



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก ผชก.(บก-กม) ถึง ทุกหน่วยงาน
เลขที่ กนส.(อท) ๙๙๙/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ ก.ค. ๒๕๖๖
เรื่อง แจ้งเวียนของขบวนการ เรื่อง “ผลกระทบจากการถูกลงโทษทางวินัย”
เรียน ทุกหน่วยงาน

เนื่องจากโทษทางวินัย ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับ กพภ. ว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ. ๒๕๑๗ ข้อ ๔๐ กำหนดโทษทางวินัยมี ๕ สถาน ซึ่งบางกรณีเป็นการกระทำความผิดที่มีโทษทางวินัยไม่ร้ายแรง อาจได้รับโทษภาคทัณฑ์ โทษตัดเงินเดือนหรือลดเงินเดือน หรือบางกรณีเป็นการกระทำความผิดที่มีโทษทางวินัยร้ายแรง อาจได้รับโทษถึงกับปลดออกจากงานหรือไล่ออกจากงาน แต่ไม่ว่าการกระทำความผิดสถานใด ก็ล้วนแต่มีผลกระทบต่อพนักงานผู้กระทำความผิดด้วยกันทั้งสิ้น อาจมีผลกระทบถึงหน้าที่การงาน หรืออาจมีผลกระทบไปถึงครอบครัว รวมทั้งผลกระทบทางจิตใจอีกด้วย แต่ทั้งนี้ พนักงานผู้ปฏิบัติงานอาจไม่ทราบผลกระทบจากการถูกลงโทษทางวินัยแต่ละสถาน ซึ่งอาจเป็นสาเหตุหนึ่งที่ทำให้เกิดการกระทำความผิดทางวินัยขึ้นได้

ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันและแก้ไขพฤติกรรมของพนักงานให้ปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างถูกต้อง รอบคอบ ตามข้อบังคับ ระเบียบ และวิธีปฏิบัติต่าง ๆ ที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด เพื่อให้พนักงานได้ตระหนักถึงผลกระทบที่เกิดขึ้นหากกระทำความผิดและถูกลงโทษทางวินัย และเพื่อให้แนวโน้มนการกระทำความผิดทางวินัยของพนักงานลดลง ดังนั้น กนส. ผคส. ผชก.(บก-กม) จึงได้จัดทำของขบวนการ เรื่อง “ผลกระทบจากการถูกลงโทษทางวินัย” และได้เผยแพร่ในเว็บไซต์ของ กนส. เพื่อให้พนักงานผู้ปฏิบัติงานหรือผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบและใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป โดยสามารถค้นหาได้ผ่านลิงค์ <https://intranet.pea.co.th/sites/dai/>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสัญญาลักษณ์ สุขเกษม)
อ.น.ก. รักษาการแทน ผชก.(บก-กม)

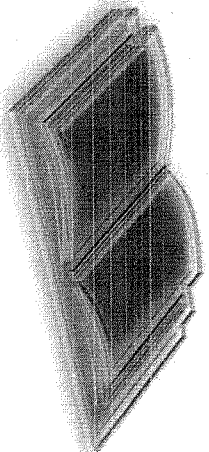
ผลกระทบทะจากการ

ถูกลงโทษทางวินัย

โทษทางวินัยมี ๕ สถาน

ดังนี้

๑. ปลดออก
๒. บังคับออก
๓. ลดเงินเดือน
๔. ตัดเงินเดือน
๕. ภาคทัณฑ์



จัดทำโดย : กองวินัยและสอบสวน

ไล่ออก/ ปลดออก = พ้นสภาพพนักงาน

“ไล่ออก”

- ไม่มีสิทธิได้รับเงินสมทบ
- ไม่มีสิทธิได้รับผลประโยชน์ของเงินสมทบ
- ไม่มีสิทธิได้รับโบนัส

“ปลดออก”

- มีสิทธิได้รับเงินสมทบ
- มีสิทธิได้รับผลประโยชน์ของเงินสมทบ
- ไม่มีสิทธิได้รับโบนัส

ลดเงินเดือน = เป็นการลดเงินเดือน
ของผู้นั้น เป็นจำนวนตามคำสั่งลงโทษ
ที่ผู้นั้นได้รับอยู่ในวันที่มีคำสั่งลงโทษ

ตัดเงินเดือน = เป็นการตัดเงินเดือน
เป็นจำนวนเปอร์เซ็นต์ของเงินเดือน
และเป็นจำนวนเดือนในวันที่มีคำสั่งลงโทษ

ภาคทัณฑ์
เป็นการกระทำความผิดเล็กน้อย

ตามข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงาน กพผ.
ซึ่งจดทะเบียนแล้ว พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๘.๗

ตามระเบียบ กพผ. ว่าด้วยการจ่ายเงินโบนัส
พนักงาน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๔

๑. ไม่ได้รับการแต่งตั้งและเลื่อนระดับตำแหน่ง
ตามระเบียบ กพผ. ว่าด้วยการแต่งตั้งและเลื่อน
ระดับตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๖ และข้อ ๗

๒. ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
ตามข้อบังคับ กพผ. ว่าด้วยระเบียบพนักงาน
พ.ศ. ๒๕๑๗ ข้อ ๒๓(๖)

๓. ไม่มีสิทธิได้รับโบนัส
ตามระเบียบ กพผ. ว่าด้วยการจ่ายเงินโบนัส
พนักงาน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๔

ไม่ได้รับการแต่งตั้งและเลื่อนระดับตำแหน่ง
ตามระเบียบ กพผ. ว่าด้วยการแต่งตั้งและเลื่อน
ระดับตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๖ และข้อ ๗