



แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของ ผจก.กพฟ.ชั้น1-3/รฝ./อก./รจก./ชก./ผจก.กพส.-กพย./หน./หส./ชม. ประจำปี 2565
ระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2565 ถึง 30 มิถุนายน 2565

รบ.44-ร.61

ชื่อผู้รับการประเมิน

นายภูมิสิทธิ์ ดันตเมืองยศ

เลขประจำตัว

431015

ตำแหน่ง/สังกัด

ชม. แผนกบริหารงานทั่วไป (ผบ.กพอ.ทด.กพน.1สายงาน ฎ1)

ส่วนที่ 1 ผลสำเร็จของงาน (80%)

การประเมินผลสำเร็จของงาน

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน

หน่วยวัด

น้ำหนัก
%
ครั้งที่ 1

ค่าเกณฑ์วัด

ผลการดำเนินงานครั้งที่ 1

งานตามนโยบาย/งานตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย 30%

มิติที่ 1 การกำกับดูแลความโปร่งใสและการเปิดเผยข้อมูล ข้อที่ 1
ทะเบียนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ร้อยละ

5

60%

70%

80%

90%

100%

95%

4.5

0.225

มิติที่ 2 การปฏิบัติที่เป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ข้อ 5.3 ตรวจเช็คระยะเวลาในการควบคุมผู้รับเหมา	ร้อยละ	5	60%	70%	80%	90%	100%	90%	4	0.2
มิติที่ 2 การปฏิบัติที่เป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ข้อ 6.1 การประกาศเผยแพร่ การจัดซื้อจัดจ้าง (วงเงินต่ำกว่า 1 ล้านบาท และมากกว่า 1 ล้านบาท)	ร้อยละ	10	60%	70%	80%	90%	100%	90%	4	0.4
มิติที่ 2 การปฏิบัติที่เป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ข้อ 6.2 สรุปรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างในภาพรวม (ตามแบบรายงาน สขร.1)	ร้อยละ	10	60%	70%	80%	90%	100%	90%	4	0.4
ส่วนที่ 1 ผลสำเร็จของงาน (ต่อ)										

งานตามหน้าที่ความรับผิดชอบ 30%	หน่วยวัด	น้ำหนัก % ครั้งที่ 1	ค่าเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงานครั้งที่ 1		
			1	2	3	4	5	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	ระดับคะแนนxน้ำหนัก
ดำเนินการจัดซื้อพัสดุ และพัสดุเข้างานตรง กรณีรายการพัสดุใช้เฉพาะงาน ตามอนุมัติหลักการฯ และใบขอซื้อ PR ที่ได้รับ	ร้อยละ	10	60	70	80	90	100	90	4	0.4
งานตามแผนปฏิบัติ	ร้อยละ	5	60	70	80	90	100	90	4	0.2
งานข้อร้องเรียน (SLA-PS)	ร้อยละ	5	60	70	80	90	100	90	4	0.2
งานด้านควบคุมดูแลรักษาความปลอดภัย (รปภ.)	ร้อยละ	5	60	70	80	90	100	90	4	0.2
งานอื่นๆ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	ร้อยละ	5	60	70	80	90	100	90	4	0.2
งานตามความคิดสร้างสรรค์ 20 %	ร้อยละ	5	60	70	80	90	100	90	4	0.2
การนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความรวดเร็วในการทำงาน โดยการใช้ Hyper Link มาใช้ในการพิมพ์งานจัดซื้อจัดจ้างที่มีปริมาณงานมาก ให้พิมพ์งานจัดซื้อจัดจ้างให้รวดเร็ว	ร้อยละ	20	ความสำเร็จของกิจกรรม/แผนงานน้อยกว่า 50%	ความสำเร็จของกิจกรรม/แผนงาน 50%	ความสำเร็จของกิจกรรม/แผนงาน 60%	ความสำเร็จของกิจกรรม/แผนงาน 80%	ความสำเร็จของกิจกรรม/แผนงาน 100%	80%	4	0.8
										0
รวมคะแนน ส่วนที่ 1 ครั้งที่ 1										3.225

ส่วนที่ 2 พฤติกรรมตามค่านิยมและพฤติกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน (20%)

พฤติกรรมตามค่านิยมและพฤติกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	หน่วยวัด	น้ำหนัก % ครั้งที่ 1	ค่าเกณฑ์วัด	ผลประเมินพฤติกรรม ครั้งที่ 1		
				ระดับพฤติกรรม	คะแนนที่ได้	คะแนนxน้ำหนัก
1.Technology Savvy ทันโลก เรียนรู้ เข้าใจ ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและองค์ความรู้ใหม่	คะแนน	3	ระดับที่ 1 การรับรู้เทคโนโลยีหรือองค์ความรู้ใหม่ๆที่เกี่ยวข้องตามที่หัวหน้าหน่วยงานกำหนด ได้ 1 คะแนน ระดับที่ 2 รับรู้และเข้าใจเทคโนโลยีหรือองค์ความรู้ใหม่ๆที่เกี่ยวข้องตามที่หัวหน้าหน่วยงานกำหนด ได้ 2 คะแนน ระดับที่ 3 สามารถใช้เทคโนโลยีหรือองค์ความรู้ใหม่ๆที่เกี่ยวข้องตามที่หัวหน้าหน่วยงานกำหนดมาปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม ได้ 3 คะแนน ระดับที่ 4 สามารถแก้ปัญหาที่เกิดจากการนำเทคโนโลยีหรือองค์ความรู้ใหม่ๆที่เกี่ยวข้องตามที่หัวหน้าหน่วยงานกำหนดมาใช้ในการปฏิบัติงาน ได้ 4 คะแนน ระดับที่ 5 สามารถถ่ายทอด ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับเทคโนโลยีหรือองค์ความรู้ใหม่ๆที่เกี่ยวข้องตามที่หัวหน้าหน่วยงานกำหนดให้แก่ผู้อื่น ได้ 5 คะแนน	4	4	0.12
2.Rush to Service บริการด้วยใจ รวดเร็ว เป็นธรรม ทันสมัย ใส่ใจผู้รับบริการทั้งภายในและภายนอก	คะแนน	3	ระดับที่ 1 ต้องปรับปรุงการให้บริการ ได้ 1 คะแนน ระดับที่ 2 ให้บริการตามหน้าที่ได้พอใช้ ได้ 2 คะแนน ระดับที่ 3 แสดงออกถึงความพร้อมและความเต็มใจในการให้บริการแก่ผู้รับบริการได้ 3 คะแนน			

			ระดับที่ 4 แสดงพฤติกรรมระดับ 3 และสามารถให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์รวมทั้งสามารถแก้ไขปัญหาให้แก่ผู้รับบริการ ได้ 4 คะแนน	4	4	0.12
			ระดับที่ 5 แสดงพฤติกรรมผ่านระดับ 4 และบริการอย่างดีเยี่ยม สามารถเป็นตัวอย่างที่ดีให้กับผู้อื่น ได้ 5 คะแนน			
3.Under Good Governance ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตรับผิดชอบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ต่อต้านทุจริต ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	คะแนน	3	ระดับที่ 1 รับรู้จรรยาบรรณ และนโยบายขององค์กรในด้านความโปร่งใส ได้ 1 คะแนน ระดับที่ 2 รับรู้และเข้าใจจรรยาบรรณ และนโยบายขององค์กรในด้านความโปร่งใส ได้ 2 คะแนน ระดับที่ 3 ปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณของพนักงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ได้ 3 คะแนน ระดับที่ 4 ประพฤติตนและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ได้ 4 คะแนน ระดับที่ 5 ประพฤติตนและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตรับผิดชอบ โปร่งใสตรวจสอบได้ ต่อต้านทุจริต มีส่วนร่วมในการต่อต้านทุจริต ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และเป็นแบบอย่างที่ดี ได้ 5 คะแนน	4	4	0.12
4.Specialist รอบรู้เชี่ยวชาญ ในงานที่ทำ แบ่งปัน สร้างสรรค์และพัฒนา	คะแนน	3	ระดับที่ 1 มีความรู้เบื้องต้นในงานที่รับผิดชอบ ได้ 1 คะแนน ระดับที่ 2 สามารถปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ ได้ 2 คะแนน ระดับที่ 3 สามารถปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง ได้ 3 คะแนน ระดับที่ 4 สามารถเผยแพร่ ถ่ายทอด ให้นำบริการในงานที่ทำ ได้ 4 คะแนน ระดับที่ 5 เป็นผู้รอบรู้ เชี่ยวชาญ สร้างสรรค์และพัฒนางาน เป็นตัวอย่างที่ดี ได้ 5 คะแนน	4	4	0.12

ส่วนที่ 2 พฤติกรรมตามค่านิยมและพฤติกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน (ต่อ)

พฤติกรรมตามค่านิยมและพฤติกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	หน่วยวัด	น้ำหนัก % ครั้งที่ 1	คำเกณฑ์วัด	ผลประโยชน์พฤติกรรม ครั้งที่ 1		
				ระดับพฤติกรรม	คะแนนที่ได้	คะแนนxน้ำหนัก
5.Teamwork มุ่งมั่นทำงานเป็นทีม มีน้ำใจ เปิดใจกว้าง แบ่งปันทักษะ	คะแนน	3	ระดับที่ 1 ทำเฉพาะหน้าที่ของตนเองในทีม ได้ 1 คะแนน ระดับที่ 2 เปิดใจ รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ได้ 2 คะแนน ระดับที่ 3 เปิดใจ ให้เกียรติ รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น พร้อมเสนอแนะความคิดเห็นแก่สมาชิกในทีมได้ 3 คะแนน ระดับที่ 4 แสดงพฤติกรรมระดับ 3 และสนับสนุน ช่วยเหลือ แบ่งปันทักษะแก่ทีม เพื่อให้งานประสบ ความสำเร็จ ได้ 4 คะแนน ระดับที่ 5 แสดงพฤติกรรมระดับ 4 และมีจิตอาสา ถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้ ได้ 5 คะแนน	4	4	0.12
6.Engagement รักองค์กร พยายาม เลี้ยสละ ทำงานอย่างเต็มกำลัง ความสามารถ	คะแนน	3	ระดับที่ 1 รับผิดชอบงานของตนเอง ได้ 1 คะแนน ระดับที่ 2 ตั้งใจทำงาน รับผิดชอบงานของตนเอง ได้ 2 คะแนน ระดับที่ 3 แสดงพฤติกรรมระดับ 2 และรับผิดชอบงานของตนเองให้บรรลุตามเป้าหมายเป็นอย่างดี ได้ 3 คะแนน ระดับที่ 4 แสดงพฤติกรรมระดับ 3 พยายาม และเลี้ยสละช่วยงานส่วนรวม ได้ 4 คะแนน ระดับที่ 5 แสดงพฤติกรรมระดับ 4 เป็นตัวอย่างที่ดี มีทัศนคติที่ดี รักษาภาพลักษณ์ขององค์กร ได้ 5 คะแนน	4	4	0.12
7.ความตรงต่อเวลา	คะแนน	2	ระดับที่ 1 ต้องปรับปรุงเวลาการปฏิบัติงาน ได้ 1 คะแนน ระดับที่ 2 ปฏิบัติงานตามเวลาที่กำหนด ได้ 2 คะแนน ระดับที่ 3 ปฏิบัติงานตามเวลาที่กำหนด จัดลำดับความสำคัญของงานได้ ได้ 3 คะแนน ระดับที่ 4 แสดงพฤติกรรมระดับ 3 งานแล้วเสร็จตามเป้าหมาย ได้ 4 คะแนน ระดับที่ 5 แสดงพฤติกรรมระดับ 4 พยายามและอุทิศเวลาให้แก่การปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ และเป็นตัวอย่างที่ดีได้ ได้ 5 คะแนน	4	4	0.08
				รวมคะแนนพฤติกรรมครั้งที่ 1		0.80

ส่วนที่ 3 รวมคะแนนประเมิน

รวมคะแนน ส่วนที่ 1 การประเมินผลสำเร็จของงาน + ส่วนที่ 2 พฤติกรรมตามค่านิยมและพฤติกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

ค่าเกณฑ์วัด : 5 = ผลงานสำเร็จเกินความคาดหวังอย่างเห็นได้ชัด

4 = ผลงานสำเร็จเกินกว่าความคาดหวังที่กำหนดไว้

3 = ผลงานสำเร็จตามความคาดหวังที่กำหนดไว้

2 = ผลงานคลาดเคลื่อนไปจากที่กำหนดไว้บ้าง

1 = ผลงานคลาดเคลื่อนไปจากที่กำหนดไว้เป็นส่วนใหญ่

ครั้งที่ 1

4.03

ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงแก้ไข

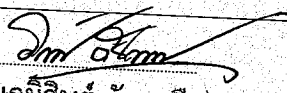
4.1 ความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา

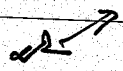
4.2 ข้อเสนอแนะอื่นๆ

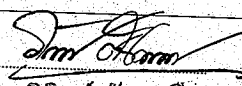
ส่วนที่ 5 การรับทราบข้อตกลงและผลการประเมิน

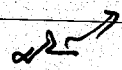
5.1 รับทราบข้อตกลงการกำหนดเกณฑ์วัดการดำเนินงาน น้ำหนัก และค่าเกณฑ์วัด ครั้งที่ 1

5.2 รับทราบผลการประเมิน ครั้งที่ 1

(ลงชื่อ) 
(นายภูมิลีษฐ์ ต้นจเมืองยศ)
ผู้รับการประเมิน
รพ.บพ.ภพอ.หาดง

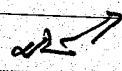
(ลงชื่อ) 
(นายบุญยัง สังข์บัวแก้ว)
ผู้บังคับบัญชา
รพ.บพ.ภพอ.หาดง

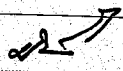
(ลงชื่อ) 
(นายภูมิลีษฐ์ ต้นจเมืองยศ)
ผู้รับการประเมิน
รพ.บพ.ภพอ.หาดง

(ลงชื่อ) 
(นายบุญยัง สังข์บัวแก้ว)
ผู้บังคับบัญชา
รพ.บพ.ภพอ.หาดง

6.1 ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา

6.2 ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาเมื่อขึ้นไป 1 ระดับ

(ลงชื่อ) 
(นายบุญยัง สังข์บัวแก้ว)
ผู้บังคับบัญชา
รพ.บพ.ภพอ.หาดง

(ลงชื่อ) 
(นายบุญยัง สังข์บัวแก้ว)
ผู้บังคับบัญชาเมื่อขึ้นไป 1 ระดับ
รพ.บพ.ภพอ.หาดง

		แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของ ผจก.กฟฟ.ชั้น1-3/รฟ./รท./รจก./ชจก./ผจก.กฟส.-กฟย./ทผ./ทส./ชม. ประจำปี 2565 ระหว่างวันที่ 1 กรกฎาคม 2565 ถึง 31 ธันวาคม 2565										รบ.44-ร.61	
		ชื่อผู้รับการประเมิน		นายภูมิสิทธิ์ ต้นขเมืองยศ		เลขประจำตัว		431015		ตำแหน่ง/สังกัด		ชม. แผนกบริหารงานทั่วไป (ผบ.ท.พ.อ.ท.ด.ท.พ.น.1สาธงาน ก1)	
ส่วนที่ 1 ผลสำเร็จของงาน (80%)		การประเมินผลสำเร็จของงาน											
เกณฑ์วัดการดำเนินงาน		หน่วยวัด	น้ำหนัก % ครั้งที่ 2	ค่าเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงานครั้งที่2				
				1	2	3	4	5	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	ระดับคะแนนxค่าน้ำหนัก		
งานตามนโยบาย/งานตามคำสั่ง/ปฏิบัติงานมอบหมาย 30%													
มิติที่ 1 การกำกับดูแลความโปร่งใสและการเปิดเผยข้อมูล ข้อที่ 1 ทะเบียนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		ร้อยละ	5	60%	70%	80%	90%	100%	ระดับ 5	5	0.25		

มิติที่ 2 การปฏิบัติที่เป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ข้อ 5.3 ตรวจสอบระยะเวลาในการควบคุมผู้รับเหมา	ร้อยละ	5	60%	70%	80%	90%	100%	ระดับ 5	5	0.25
มิติที่ 2 การปฏิบัติที่เป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ข้อ 6.1 การประกาศเผยแพร่ การจัดซื้อจัดจ้าง (วงเงินต่ำกว่า 1 แสนบาท และมากกว่า 1 แสนบาท)	ร้อยละ	10	60%	70%	80%	90%	100%	ระดับ 5	5	0.5
มิติที่ 2 การปฏิบัติที่เป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ข้อ 6.2 สรุปรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างในภาพรวม (ตามแบบรายงาน สสร.1)	ร้อยละ	10	60%	70%	80%	90%	100%	ระดับ 5	5	0.5
ส่วนที่ 1 ผลสำเร็จของงาน (ต่อ)										

งานตามหน้าที่ความรับผิดชอบ 30%	หน่วยวัด	น้ำหนัก % ครั้งที่ 2	ค่าเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงานครั้งที่ 2		
			1	2	3	4	5	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	ระดับคะแนนน้ำหนัก
ดำเนินการจัดซื้อพัสดุ และพัสดุเข้างานตรง กรณีรายการพัสดุใช้เฉพาะงาน ตามอนุมัติหลักการฯ และใบขอซื้อ PR ที่ได้รับ	ร้อยละ	10	60	70	80	90	100			
งานตามแผนปฏิบัติ	ร้อยละ	5	60	70	80	90	100	ระดับ 5	5	0.5
งานซ่อมร้องเรียน (SLA:PS)	ร้อยละ	5	60	70	80	90	100	ระดับ 5	5	0.25
งานด้านควบคุมดูแลรักษาความปลอดภัย (รปภ.)	ร้อยละ	5	60	70	80	90	100	ระดับ 5	5	0.25
งานอื่นๆ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	ร้อยละ	5	60	70	80	90	100	ระดับ 5	5	0.25
งานตามความคิดสร้างสรรค์ 20 %	ร้อยละ	5	60	70	80	90	100	ระดับ 5	5	0.25
การนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความรวดเร็วในการทำงาน โดยใช้ Hyper Link มาใช้ในการพิมพ์งานจัดซื้อจัดจ้างที่มีปริมาณงานมาก ให้ทันเพื่องานจัดซื้อจัดจ้างให้รวดเร็ว	ร้อยละ	20	ความสำเร็จของกิจกรรม/แผนงานน้อยกว่า 50%	ความสำเร็จของกิจกรรม/แผนงาน 50%	ความสำเร็จของกิจกรรม/แผนงาน 60%	ความสำเร็จของกิจกรรม/แผนงาน 80%	ความสำเร็จของกิจกรรม/แผนงาน 100%	ระดับ 4	4	0.8
										0
									รวมคะแนนส่วนที่ 1 ครั้งที่ 2	3.8

ส่วนที่ 2 พฤติกรรมตามค่านิยมและพฤติกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน (20%)

พฤติกรรมตามค่านิยมและพฤติกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	หน่วยวัด	น้ำหนัก % ครั้งที่ 2	ค่าเกณฑ์วัด	ผลประเมินพฤติกรรม ครั้งที่ 2		
				ระดับพฤติกรรม	คะแนนที่ได้	คะแนนน้ำหนัก
1.Technology Savvy ทินโลก เรียนรู้ เข้าใจ ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและองค์ความรู้ใหม่	คะแนน	3	ระดับที่ 1 การรู้เทคโนโลยีหรือองค์ความรู้ใหม่ๆที่เกี่ยวข้องตามที่หัวหน้าหน่วยงานกำหนด ได้ 1 คะแนน ระดับที่ 2 รับรู้และเข้าใจเทคโนโลยีหรือองค์ความรู้ใหม่ๆที่เกี่ยวข้องตามที่หัวหน้าหน่วยงานกำหนด ได้ 2 คะแนน ระดับที่ 3 สามารถใช้เทคโนโลยีหรือองค์ความรู้ใหม่ๆที่เกี่ยวข้องตามที่หัวหน้าหน่วยงานกำหนดมาปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม ได้ 3 คะแนน ระดับที่ 4 สามารถแก้ปัญหาที่เกิดจากการนำเทคโนโลยีหรือองค์ความรู้ใหม่ๆที่เกี่ยวข้องตามที่หัวหน้าหน่วยงานกำหนดมา ใช้ในการปฏิบัติงาน ได้ 4 คะแนน ระดับที่ 5 สามารถถ่ายทอด ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับเทคโนโลยีหรือองค์ความรู้ใหม่ๆที่เกี่ยวข้องตามที่หัวหน้าหน่วยงานกำหนดให้แก่ผู้อื่น ได้ 5 คะแนน	ระดับ 4	2	0.06
2.Rush to Service บริการด้วยใจ รวดเร็ว เป็นธรรม หันสมัย ใส่ใจผู้รับบริการทั้งภายในและภายนอก	คะแนน	3	ระดับที่ 1 ต้องปรับปรุงการให้บริการ ได้ 1 คะแนน ระดับที่ 2 ให้บริการตามหน้าที่ได้พอใช้ ได้ 2 คะแนน ระดับที่ 3 แสดงออกถึงความพร้อมและความเต็มใจในการให้บริการแก่ผู้รับบริการได้ 3 คะแนน			

3.Under Good Governance ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตรับผิดชอบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ต่อต้านทุจริต ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	คะแนน	3	ระดับที่ 4 แสดงพฤติกรรมระดับ 3 และสามารถให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์รวมทั้งสามารถแก้ปัญหาให้แก่ผู้บริการ ได้ 4 คะแนน	ระดับ 4	2	0.06
			ระดับที่ 5 แสดงพฤติกรรมผ่านระดับ 4 และบริการอย่างเต็มใจ สามารถเป็นตัวอย่างที่ดีให้กับผู้อื่น ได้ 5 คะแนน			
		3	ระดับที่ 1 รับรู้จรรยาบรรณ และนโยบายขององค์กรในด้านความโปร่งใส ได้ 1 คะแนน	ระดับ 5	5	0.15
			ระดับที่ 2 รับรู้และเข้าใจจรรยาบรรณ และนโยบายขององค์กรในด้านความโปร่งใส ได้ 2 คะแนน			
			ระดับที่ 3 ปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณของพนักงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ได้ 3 คะแนน			
			ระดับที่ 4 ประพฤติตนและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ได้ 4 คะแนน			
			ระดับที่ 5 ประพฤติตนและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตรับผิดชอบ โปร่งใสตรวจสอบได้ ต่อต้านทุจริต มีส่วนร่วมในการต่อต้านทุจริต ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และเป็นแบบอย่างที่ดี ได้ 5 คะแนน			
4.Specialist รอบรู้ เชี่ยวชาญ ในงานที่ทำ แบ่งปัน สร้างสรรค์และพัฒนา	คะแนน	3	ระดับที่ 1 มีความรู้เบื้องต้นในงานที่รับผิดชอบ ได้ 1 คะแนน	ระดับ 4	4	0.12
			ระดับที่ 2 สามารถปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ ได้ 2 คะแนน			
			ระดับที่ 3 สามารถปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง ได้ 3 คะแนน			
			ระดับที่ 4 สามารถเผยแพร่ ถ่ายทอด ให้คำปรึกษาในงานที่ทำ ได้ 4 คะแนน			
			ระดับที่ 5 เป็นผู้รอบรู้ เชี่ยวชาญ สร้างสรรค์และพัฒนางาน เป็นตัวอย่างที่ดี ได้ 5 คะแนน			

ส่วนที่ 2 พฤติกรรมตามค่านิยมและพฤติกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน (ต่อ)

พฤติกรรมตามค่านิยมและพฤติกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	หน่วยวัด	น้ำหนัก % ครั้งที่ 2	คำเกณฑ์วัด	ผลประเมินพฤติกรรม ครั้งที่2		
				ระดับพฤติกรรม	คะแนนที่ได้	คะแนนxค่าน้ำหนัก
5.Teamwork มุ่งมั่นทำงานเป็นทีม มีน้ำใจ เปิดใจกว้าง แบ่งปันทักษะ	คะแนน	3	ระดับที่ 1 ทำเฉพาะหน้าที่ของตนในทีม ได้ 1 คะแนน ระดับที่ 2 เปิดใจ รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ได้ 2 คะแนน ระดับที่ 3 เปิดใจ ให้เกียรติ รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น พร้อมเสนอแนะความคิดเห็นแก่สมาชิกในทีมได้ 3 คะแนน ระดับที่ 4 แสดงพฤติกรรมระดับ 3 และสนับสนุนช่วยเหลือ แบ่งปันทักษะแก่ทีม เพื่อให้งานประสบ ความสำเร็จ ได้ 4 คะแนน ระดับที่ 5 แสดงพฤติกรรมระดับ 4 และมีจิตอาสา ถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้ ได้ 5 คะแนน	ระดับ 5	5	0.15
6.Engagement รักองค์กร พึ่งพา เลี้ยสละ ทำงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ	คะแนน	3	ระดับที่ 1 รับผิดชอบงานของตัวเอง ได้ 1 คะแนน ระดับที่ 2 ตั้งใจทำงาน รับผิดชอบงานของตัวเอง ได้ 2 คะแนน ระดับที่ 3 แสดงพฤติกรรมระดับ 2 และรับผิดชอบงานของตัวเองให้บรรลุตามเป้าหมายเป็นอย่างดี ได้ 3 คะแนน ระดับที่ 4 แสดงพฤติกรรมระดับ 3 พึ่งพาทำงาน และเลี้ยสละช่วยงานส่วนรวม ได้ 4 คะแนน ระดับที่ 5 แสดงพฤติกรรมระดับ 4 เป็นตัวอย่างที่ดี มีทัศนคติที่ดี รักษาภาพลักษณ์ขององค์กร ได้ 5 คะแนน	ระดับ 5	5	0.15
7.ความตรงต่อเวลา	คะแนน	2	ระดับที่ 1 ต้องปรับปรุงเวลาการมาปฏิบัติงาน ได้ 1 คะแนน ระดับที่ 2 ปฏิบัติงานตามเวลาที่กำหนด ได้ 2 คะแนน ระดับที่ 3 ปฏิบัติงานตามเวลาที่กำหนด จัดลำดับความสำคัญของงานได้ ได้ 3 คะแนน ระดับที่ 4 แสดงพฤติกรรมระดับ 3 งานแล้วเสร็จตามเป้าหมาย ได้ 4 คะแนน ระดับที่ 5 แสดงพฤติกรรมระดับ 4 พึ่งพาและอุทิศเวลาให้แก่การปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ และเป็นตัวอย่างที่ดีได้ ได้ 5 คะแนน	ระดับ 5	5	0.10
รวมคะแนนพฤติกรรมครั้งที่ 2						0.79

ส่วนที่ 3 รวมคะแนนประเมิน

รวมคะแนน ส่วนที่ 1 การประเมินผลสำเร็จของงาน + ส่วนที่ 2 พฤติกรรมตามค่านิยมและพฤติกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

ค่าเกณฑ์วัด : 5 = ผลงานสำเร็จเกินความคาดหวังอย่างเห็นได้ชัด

4 = ผลงานสำเร็จเกินกว่าความคาดหวังที่กำหนดไว้

3 = ผลงานสำเร็จตามความคาดหวังที่กำหนดไว้

2 = ผลงานคลาดเคลื่อนไปจากที่กำหนดไว้บ้าง

1 = ผลงานคลาดเคลื่อนไปจากที่กำหนดไว้เป็นส่วนใหญ่

ครั้งที่ 2

4.59

ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงแก้ไข

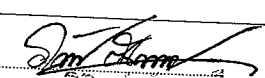
4.1 ความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา

4.2 ข้อเสนอแนะอื่นๆ

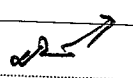
ส่วนที่ 5 การรับทราบข้อตกลงและผลการประเมิน

5.1 รับทราบข้อตกลงการกำหนดเกณฑ์วัดการดำเนินงาน น้ำหนัก และค่าเกณฑ์วัด ครั้งที่ 2

5.2 รับทราบผลการประเมิน ครั้งที่ 2

(ลงชื่อ) 
(นายบุญยัง ตันตเมืองยศ)

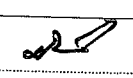
ผู้รับการประเมิน
วันที่ พ.บ.ท.ท.พ.ท.ทางดง

(ลงชื่อ) 
(นายบุญยัง สังกวแก้ว)

ผู้บังคับบัญชา
วันที่ พ.บ.ท.ท.พ.ท.ทางดง

(ลงชื่อ) 
(นายบุญยัง ตันตเมืองยศ)

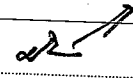
ผู้รับการประเมิน
วันที่ พ.บ.ท.ท.พ.ท.ทางดง

(ลงชื่อ) 
(นายบุญยัง สังกวแก้ว)

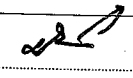
ผู้บังคับบัญชา
วันที่ พ.บ.ท.ท.พ.ท.ทางดง

6.1 ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา

6.2 ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป 1 ระดับ

(ลงชื่อ) 
(นายบุญยัง สังกวแก้ว)

ผู้บังคับบัญชา
วันที่ พ.บ.ท.ท.พ.ท.ทางดง

(ลงชื่อ) 
(นายบุญยัง สังกวแก้ว)

ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป 1 ระดับ
วันที่ พ.บ.ท.ท.พ.ท.ทางดง

สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปี 2565

ช่วงเวลา	คะแนน	คะแนน x สัดส่วนระยะเวลา
1. คะแนนประเมินผลการปฏิบัติงาน ของเดือน ต.ค.-ธ.ค. 2564	4.45	0.89
2. คะแนนประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ 1 (ม.ค.-มิ.ย. 2565)	4.03	1.61
3. คะแนนประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ 2 (ก.ค.-ธ.ค. 2565)	4.59	1.84
สรุปผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปี 2565		4.34