



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก ประธานคณะกรรมการฯ

ถึง ทุกหน่วยงาน

เลขที่ กรบ.(มช) 1516/2565

วันที่ - 1 ธ.ค. 2565

เรื่อง ขอให้พิจารณาคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของ กฟภ. ประจำปี ๒๕๖๖ (Outstanding People Award : OPA)

เรียน รผก., ผชก., ผชช., อผ. และ อก.

ตามอนุมัติ ผวก. ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ อนุมัติจัดทำโครงการพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของ กฟภ. ประจำปี ๒๕๖๖ (Outstanding People Award : OPA) กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกและของรางวัลสำหรับพนักงานและลูกจ้างดีเด่น โดยกำหนดจำนวนพนักงานและลูกจ้างดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๙๕ คน (เอกสารแนบ ๑) และกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) ขอให้รองผู้ว่าการทุกสายงาน รวมถึงผู้ช่วยผู้ว่าการ ในกรณีไม่มีรองผู้ว่าการ กำกับดูแลเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของแต่ละสายงาน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดก่อนนำเสนอคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาคัดเลือกในระดับองค์กร

(๒) ให้คณะทำงานของทุกสายงาน ดำเนินการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่น ตามจำนวนและกลุ่มการคัดเลือก ๑๐ กลุ่ม ดังนี้

	กลุ่มการคัดเลือก	จำนวนการคัดเลือก	
		สำนักงานใหญ่ รวม ผอภ.(ภ๑ - ภ๔)	ส่วนภูมิภาค กฟช.ทุกเขต ตามภาคที่สังกัด
๑	ผู้บริหารระดับกลาง (ชก., รก., อก., รผ.)	สายงานละ ๑ คน	๔ (ภาคละ ๑ คน)
๒	ผู้บริหารระดับกลางประจำการไฟฟ้า (ผจก.กฟฟ.ชั้น ๒ และชั้น ๓, รจก., ชจก. กฟฟ.ชั้น ๑, ชั้น ๒ และ ชั้น ๓) และ (ผจก.กฟส. (๙-๑๐) pilot project)	-	๑๒ (ภาคละ ๓ คน)
๓	ผู้บริหารระดับต้น (ชผ., หผ.), (ชส., หส. pilot project) และ (หส. Team Base)	สายงานละ ๑ คน	๑๒ (ภาคละ ๓ คน)
๔	ผู้บริหารระดับต้นประจำสำนักงานการไฟฟ้าสาขาย่อย (ผจก.กฟย.) และ (ผจก.กฟส.(๘) pilot project)	-	๑๒ (ภาคละ ๓ คน)
๕	นักวิชาการ ระดับ ๔ - ๑๑ (รวมตำแหน่งเลขานุการ)	สายงานละ ๑ คน	๘ (ภาคละ ๒ คน)
๖	พนักงานวิชาชีพ (เทคนิค) ระดับ ๓ - ๙ (รวมพนักงานช่างฮอตไลน์)	สายงานละ ๑ คน	๑๒ (ภาคละ ๓ คน)
๗	พนักงานวิชาชีพ (บริหาร) ระดับ ๓ - ๙	สายงานละ ๑ คน	๔ (ภาคละ ๑ คน)

	กลุ่มการคัดเลือก	จำนวนการคัดเลือก	
		สำนักงานใหญ่ รวม ฝอภ.(ภ๑ - ภ๔)	ส่วนภูมิภาค กพข.ทุกเขต ตามภาคที่สังกัด
๘	ลูกจ้างช่าง	สายงานละ ๑ คน	๘ (ภาคละ ๒ คน)
๙	ลูกจ้างอื่นๆ	สายงานละ ๑ คน	๔ (ภาคละ ๑ คน)
๑๐	ผู้มีความสามารถดีเด่นพิเศษ หรือเป็นผู้สร้างชื่อเสียงให้แก่องค์กร (พนักงาน/ลูกจ้าง ทุกตำแหน่ง)	ผู้บังคับบัญชาเสนอชื่อพนักงาน/ลูกจ้างในสังกัด หรือพนักงาน/ลูกจ้าง เสนอชื่อตนเอง (ไม่จำกัดจำนวน) มายัง กรบ. เพื่อรวบรวมนำเสนอคณะกรรมการฯ	
รวม		๙๕	

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการฯ ดำเนินการพิจารณาผลงานของพนักงานและลูกจ้างที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกตามโครงการพนักงานและลูกจ้างดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ ตาม Slide Power Point ด้วยวิธี Blind Vote และดำเนินการสัมภาษณ์ให้คะแนนตามเกณฑ์การสัมภาษณ์พนักงานและลูกจ้างดีเด่น ซึ่งกระบวนการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นให้ถือปฏิบัติตามคู่มือที่กำหนดไว้ (เอกสารแนบ ๒)

(๓) เมื่อคณะทำงานของทุกสายงาน ดำเนินการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของสายงานเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ให้จัดส่งรายชื่อพร้อมข้อมูล เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการฯ ตามใบ Check List คัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของ กพภ. ประจำปี ๒๕๖๖ โดยจัดส่งผ่านระบบสารบรรณมาที่กองระบบงานบุคคล (ผู้ช่วยเลขานุการฯ) ตามกำหนดเวลา ดังนี้

สำนักงานใหญ่	พนักงานและลูกจ้างที่สมัครกลุ่ม ๑๐ (หน่วยงานเสนอชื่อ/เสนอชื่อตนเอง)	ส่วนภูมิภาค
จัดส่งภายในวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖ เพื่อให้คณะกรรมการฯ พิจารณาคัดเลือกและนำเสนอ ผวก. พิจารณาอนุมัติประกาศรายชื่อต่อไป	จัดส่งภายในวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖ เพื่อให้คณะกรรมการฯ พิจารณาคัดเลือกและนำเสนอ ผวก. พิจารณาอนุมัติประกาศรายชื่อต่อไป	จัดส่งภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เพื่อให้คณะกรรมการฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบ และนำเสนอ ผวก. พิจารณาอนุมัติประกาศรายชื่อต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอได้โปรดดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย



(นายภิญโญ ทองเจิม)

รผก.(บก)

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของ กพภ.

