

วิธีปฏิบัติในการพิจารณาคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของ กฟผ.ประจำปี 2565

1. กรอกข้อมูลพนักงานและลูกจ้างตามแบบเสนอบุคคลเพื่อคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่น (เอกสารหมายเลข 1) และจัดส่ง File เอกสารประกอบที่เกี่ยวข้องตาม Check list
2. ทั้งนี้ ผู้สมัคร กลุ่ม10 จะต้อง เป็นผู้คิดริเริ่มในการสร้างสรรค์ผลงาน และดำเนินการสร้างสรรค์ผลงานด้วยตนเอง หรือ เป็นผู้คิดริเริ่มในการสร้างสรรค์ผลงาน และร่วมดำเนินการสร้างสรรค์ผลงานแบบกลุ่ม หรือ นำผลงานของผู้อื่นมาบูรณาการด้วยตนเอง เท่านั้น จึงจะสามารถสมัครในกลุ่มที่ 10 ได้ นอกจากนี้ ผู้สมัคร กลุ่ม 10 ต้องให้ผู้บังคับบัญชารับรองพฤติกรรม TRUSTED ก่อนจัดส่งแบบเสนอบุคคลเพื่อคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่น (เอกสารหมายเลข 1) และผู้ที่เข้าประกวดพนักงานและลูกจ้างดีเด่นประจำปี 2565 จะต้องได้รับการประเมิน TRUSTED (เอกสารหมายเลข 4) ไม่ต่ำกว่าค่าเกณฑ์ ระดับที่ 4
3. เลขานุการคณะกรรมการ/คณะทำงาน ตรวจสอบแบบเสนอบุคคลเพื่อคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่น (เอกสารหมายเลข 1) และ File เอกสารประกอบที่เกี่ยวข้องตามใบ Check list ที่ได้รับ
คณะกรรมการ/คณะทำงาน พิจารณาคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่น ตามใบสรุปคะแนนการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่น (เอกสารหมายเลข 2) โดยพิจารณาเอกสารหรือหลักฐานเชิงประจักษ์ประกอบการให้คะแนนในแต่ละหัวข้อจำนวนทั้งสิ้น 8 หัวข้อ โดยสามารถให้คะแนนในแต่ละหัวข้อตาม Range ของคะแนนในแต่ละข้อ ยกตัวอย่างเช่น

4.ผลลัพธ์ของการนำผลงานไปใช้ ทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่ใช้ตัวเงิน	10 คะแนน
- ผลงานสร้างรายได้ให้กับ กฟผ. (10 คะแนน)	
- ผลงานลดค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานให้กับ กฟผ. (6 คะแนน)	
- ผลงานสร้างผลลัพธ์อื่นที่ไม่ใช่ตัวเงิน (3 คะแนน)	

- ถ้าผลงานสร้างผลลัพธ์อื่นที่ไม่ใช่ตัวเงิน คณะกรรมการฯ/คณะทำงาน สามารถให้คะแนนได้ตั้งแต่ 1-3 คะแนน
 - ถ้าผลงานลดค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานให้กับ กฟผ. คณะกรรมการฯ/คณะทำงาน สามารถให้คะแนนได้ตั้งแต่ 4-6 คะแนน
 - ถ้าผลงานสามารถสร้างรายได้ให้กับ กฟผ. คณะกรรมการฯ/คณะทำงาน สามารถให้คะแนนได้ตั้งแต่ 7-10 คะแนน
4. ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการ/คณะทำงาน พิจารณาผลงานของผู้เข้าประกวดโดยวิธีการ Blind Vote กล่าวคือ คณะกรรมการ/คณะทำงาน จะเห็นเพียงผลงานของผู้เข้าประกวดโดยไม่ทราบว่าเป็นผลงานของใคร
 5. รวมคะแนนจากเกณฑ์การพิจารณาผลงานพนักงานและลูกจ้างดีเด่น (เอกสารหมายเลข 2) จากส่วนที่ 1 และ 2 (คะแนนเต็ม 100 คะแนน) แล้วดำเนินการดังนี้
 - 5.1 ผู้สมัครในกลุ่มที่ 1-9 ให้เรียงคะแนนจากมากไปน้อย และคัดเลือกผู้ที่ได้คะแนนในลำดับ ที่ 1-5 เพื่อดำเนินการสัมภาษณ์ต่อไป
 - 5.2 ผู้สมัครในกลุ่มที่ 10 ให้เรียงคะแนนจากมากไปน้อย และคัดเลือกผู้ที่ได้คะแนนในลำดับที่ 1-10 เพื่อดำเนินการสัมภาษณ์ต่อไป (เฉพาะคณะกรรมการฯ สำนักงานใหญ่พิจารณา)กรณีผู้เข้ารอบในลำดับสุดท้าย และลำดับถัดๆ ไปมีคะแนนเท่ากัน ให้เข้ารับการสัมภาษณ์ทั้งหมด
- ทั้งนี้ ค่าคะแนนจากเกณฑ์การพิจารณาผลงานพนักงานและลูกจ้างดีเด่น (เอกสารหมายเลข 2) จะไม่นำมาพิจารณารวมกับผลคะแนนการสัมภาษณ์อีก

6. คณะกรรมการฯ ดำเนินการสัมภาษณ์พนักงานและลูกจ้างดีเด่นที่ได้รับการคัดเลือกตามข้อ 4 ตามค่าเกณฑ์คะแนน (เอกสารหมายเลข 3) แล้วให้เรียงคะแนนจากมากไปน้อย โดยให้ผู้ที่ได้รับคะแนนในลำดับตามตารางดังต่อไปนี้ เป็นผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานและลูกจ้างดีเด่น ประจำปี 2565
7. ในกรณีที่มีผู้ชนะการประกวดในลำดับสุดท้ายหลายคน อันเนื่องมาจากได้รับคะแนนการสัมภาษณ์เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับคะแนนผลงานจากบทคัดย่อ โดยวิธีการ Blind Vote ที่มากกว่า เป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานและลูกจ้างดีเด่น ประจำปี 2565

ตารางแสดงจำนวนและลำดับคะแนนผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานและลูกจ้างดีเด่น

กลุ่ม	กลุ่มการคัดเลือก	สำนักงานใหญ่		ส่วนภูมิภาค	
		จำนวน (คน)	ลำดับที่	จำนวน (คน)	ลำดับที่
กลุ่มที่ 1	ผู้บริหารระดับกลาง (ชก., รก., อก.,รฝ.)	3	1-3	4 (ภาคละ 1 คน)	1 (ภาคละ 1 คน)
กลุ่มที่ 2	ผู้บริหารระดับกลางประจำสำนักงานการไฟฟ้า (ผจก.กฟพ. ชั้น 2 และชั้น 3, รจก., ชจก. กฟพ.ชั้น 1, ชั้น 2 และชั้น 3, ผจก.กฟส.(9-10))	-	-	12 (ภาคละ 3 คน)	1-3 (ภาคละ 3 คน)
กลุ่มที่ 3	ผู้บริหารระดับต้น (ชผ., หผ., ชส., หส.)	3	1-3	12 (ภาคละ 3 คน)	1-3 (ภาคละ 3 คน)
กลุ่มที่ 4	ผู้บริหารระดับต้นประจำสำนักงาน การไฟฟ้าสาขาย่อย (ผจก.กฟย., ผจก.กฟส.(8))	-	-	12 (ภาคละ 3 คน)	1-3 (ภาคละ 3 คน)
กลุ่มที่ 5	นักวิชาการ ระดับ 4 – 11 (รวมตำแหน่งเลขานุการ)	3	1-3	8 (ภาคละ 2 คน)	1-2 (ภาคละ 2 คน)
กลุ่มที่ 6	พนักงานวิชาชีพ (เทคนิค) ระดับ 3 – 9 (รวมพนักงานช่างฮอตไลน์)	2	1-2	12 (ภาคละ 3 คน)	1-3 (ภาคละ 3 คน)
กลุ่มที่ 7	พนักงานวิชาชีพ (บริหาร) ระดับ 3 – 9	2	1-2	8 (ภาคละ 2 คน)	1-2 (ภาคละ 2 คน)
กลุ่มที่ 8	ลูกจ้างช่าง	1	1	8 (ภาคละ 2 คน)	1-2 (ภาคละ 2 คน)
กลุ่มที่ 9	ลูกจ้างอื่น ๆ	1	1	4 (ภาคละ 1 คน)	1 (ภาคละ 1 คน)
กลุ่มที่ 10	ผู้มีความสามารถดีเด่นพิเศษหรือเป็นผู้สร้างชื่อเสียงให้แก่ องค์กร	4			1-4
รวมพนักงานและลูกจ้างดีเด่น (คน)		99			

ใบ Check list คัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของ กฟภ. ประจำปี 2565

- ☐ ไฟล์แบบเสนอบุคคลเพื่อคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่น (เอกสารหมายเลข 1)
- ☐ ไฟล์สรุปคะแนน TRUSTED (เอกสารหมายเลข 4)
- ☐ สไลด์ PowerPoint ตามแบบที่กำหนด (จำนวนไม่เกิน 10 สไลด์)
- ☐ ไฟล์รูปเล่มผลงานที่ส่งเข้าประกวด (ถ้ามี)
- ☐ ไฟล์เอกสารหรือหลักฐานเชิงประจักษ์ว่าผลงานที่ส่งเข้าประกวดตอบสนองนโยบายและแนวคิดของ ผวก.
- ☐ ไฟล์เอกสารหรือหลักฐานเชิงประจักษ์ว่าผลงานที่ส่งเข้าประกวดมีการนำผลงานไปบูรณาการ
- ☐ ไฟล์เอกสารหรือหลักฐานเชิงประจักษ์ว่าผลงานที่ส่งเข้าประกวดมีการนำมาใช้จริง
- ☐ ไฟล์เอกสารหรือหลักฐานเชิงประจักษ์ว่าผลงานที่ส่งเข้าประกวดเมื่อนำไปใช้แล้วก่อให้เกิดผลลัพธ์ทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่ใช้ตัวเงิน
- ☐ ไฟล์เอกสารหรือหลักฐานเชิงประจักษ์ว่าผลงานที่ส่งเข้าประกวดมีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อใช้พัฒนางาน หรือกระบวนการทำงาน/วิธีการทำงานในรูปแบบต่าง ๆ
- ☐ ไฟล์เอกสารหรือหลักฐานเชิงประจักษ์ว่าผลงานที่ส่งเข้าประกวดได้รับรางวัล
- ☐ ไฟล์ใบสรุปคะแนนเกณฑ์การพิจารณาผลงานพนักงานและลูกจ้างดีเด่น (เอกสารหมายเลข 2)

หมายเหตุ : การจัดส่งเอกสารหรือหลักฐานที่เกี่ยวข้องให้จัดส่งในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์เท่านั้น