



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก ประธานคณะกรรมการฯ

ถึง ผวบ.(นด), ผบบ.(นด), ผบพ.(นด), กอก.(นด),
ผู้บริหารและพนักงานสังกัด กพน.๑,
กฟจ., กฟอ., กฟส., กฟย.

เลขที่ น.๑กมล.(ผธ.) ๖๗/๕/๕๕๐ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐
เรื่อง ขอนำส่งนโยบายการบริหารความเสี่ยงของ กพน.๑ ปี ๒๕๖๐

เรียน ผู้บริหารและพนักงานสังกัด กพน.๑ ทุกท่าน

ตามคำสั่งที่ น.๑ พ.๑๐๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร
ความเสี่ยงของ กพน.๑ ประจำปี ๒๕๖๐ โดยมี นายเมธี บุญพรหม รผ.วบ.(นด) เป็นประธานฯ (หนังสือ กอก.
เลขที่ น.๑กอก.(บก) ๑๐๔๔/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๙) นั้น

คณะกรรมการฯ ขอนำส่ง “นโยบายการบริหารความเสี่ยงของ กพน.๑ ปี ๒๕๖๐” ที่ อช.น.๑
ได้ลงนามให้ความเห็นชอบแล้วเมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๐ ตามเอกสารแนบจำนวน ๒ แผ่น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และประกาศให้พนักงานในสังกัดทราบและดำเนินการในส่วนที่
เกี่ยวข้องต่อไป

(นายเมธี บุญพรหม)

รผ.วบ.(นด)

ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของ กพน.๑ ประจำปี ๒๕๖๐

แผนกแผนธุรกิจ กองบริการลูกค้า

โทร ๑๐๒๒๐, ๑๐๒๒๑



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

นโยบายการบริหารความเสี่ยง การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต ๑ (ภาคเหนือ) จังหวัดเชียงใหม่

ปรัชญาการบริหารความเสี่ยง

บริหารความเสี่ยงตามหลัก COSO ERM และเป็นไปตามแนวทางการบริหารความเสี่ยงของ กฟน.๑ ที่สายงานการไฟฟ้า ภาค ๑ เป็นผู้กำหนด

วัตถุประสงค์ของนโยบาย

เพื่อให้ กฟน.๑ สามารถใช้การบริหารความเสี่ยงในการบริหารจัดการหน่วยงานให้บรรลุตาม เป้าหมายการดำเนินงานที่สายงานการไฟฟ้า ภาค ๑ กำหนด คือ การลดหน่วยสูญเสียในระบบไฟฟ้า และ มุ่งเน้นความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของพนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานกับระบบไฟฟ้า เพื่อประโยชน์ สูงสุดของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) ตามที่ กฟผ. กำหนดไว้

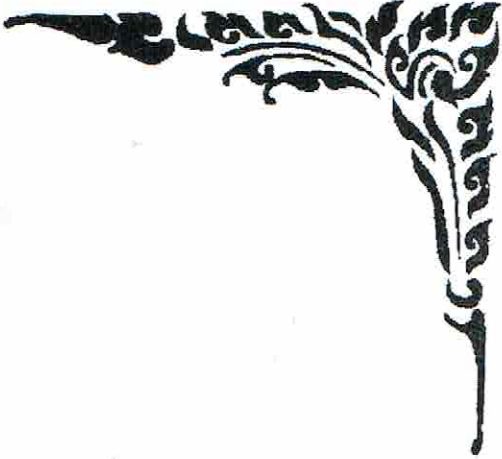
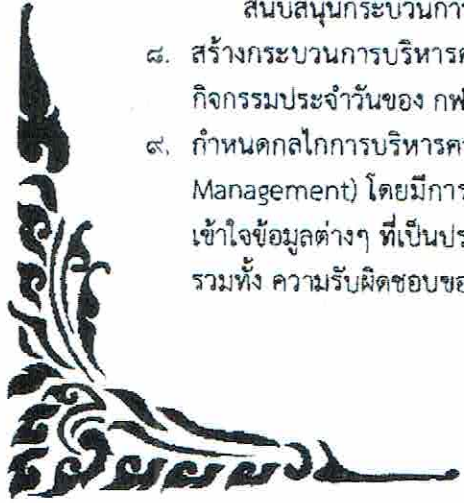
นโยบายนี้มีผลบังคับใช้กับผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานกับระบบไฟฟ้าทุกคน ใน กฟน.๑ โดยจัดทำขึ้นจากการพิจารณาให้มีความสอดคล้องกับกลยุทธ์องค์กร กลยุทธ์สายงาน การบริหาร ความเสี่ยงองค์กร และการบริหารความเสี่ยงสายงานการไฟฟ้า ภาค ๑

คำจำกัดความของ “ความเสี่ยง”

ความเสี่ยง (Risk) หมายถึง ความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์ใดเหตุการณ์หนึ่งอาจเกิดขึ้นและเป็น อุปสรรคต่อการบรรลุวัตถุประสงค์

หลักสำคัญในการปฏิบัติ

๑. รักษาสมดุลระหว่างระดับความเสี่ยง (Risk) และผลตอบแทน (Return) เพื่อให้มั่นใจถึงการบรรลุตาม เป้าหมาย จากการดำเนินงานภายใต้ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้
๒. กลยุทธ์การดำเนินงานต้องสอดคล้องกับระดับความเสี่ยงที่คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและ ควบคุมภายในสายงานการไฟฟ้าภาค ๑ และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของ กฟน.๑ ยอมรับได้
๓. กำหนดกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยงที่เชื่อมโยงและสนับสนุนแผนยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/การวางแผน/ การลงทุนของ กฟผ./สายงาน โดยพิจารณาความเสี่ยงที่ครอบคลุมในด้านกลยุทธ์, ด้านการเงิน, การ ปฏิบัติงาน และการปฏิบัติตามกฎหมาย ซึ่งเป็นประเด็นความเสี่ยงทางการเงิน และไม่ใช้การเงิน

- 
๔. ความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อการบริหารลูกค้า ประสงค์และกลยุทธ์ของ กฟภ./สายงาน/กฟน.๑ จะต้องได้รับการจัดการอย่างทันเวลาและต่อเนื่อง ดังนี้
 - ต้องมีการระบุความเสี่ยงอย่างครอบคลุมและทันเวลา
 - ต้องมีการประเมินความเสี่ยงในด้านของโอกาสที่เหตุการณ์นั้นจะเกิดขึ้น (Likelihood) และผลกระทบ (Impact) หากความเสี่ยงนั้นเกิดขึ้น
 - ต้องมีการจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในสายงานการไฟฟ้า ภาค ๑ และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของ กฟน.๑ ยอมรับได้ ทั้งนี้ต้องมีการพิจารณาความเหมาะสมของต้นทุนและผลลัพธ์ที่จะเกิดขึ้นควบคู่ไปด้วย
 - ต้องมีการติดตามและรายงานความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สามารถบริหารความเสี่ยงของสายงานการไฟฟ้า ภาค ๑ และ กฟน.๑ ได้อย่างเหมาะสมและทันเวลา
 ๕. จัดให้มีบรรยากาศและวัฒนธรรมที่สนับสนุนการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องทั่วทั้ง กฟน.๑ โดยมีการสื่อสาร ทำความเข้าใจ และสร้างความตระหนักให้พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานกับระบบไฟฟ้าทุกระดับมีส่วนร่วมในการบริหารความเสี่ยง
 ๖. จัดให้มีการบูรณาการระหว่าง Corporate Governance-Risk Management-Compliance
 ๗. จัดให้มีการบริหารจัดการสารสนเทศที่ดีทั่วทั้ง กฟน.๑ โดย
 - ให้มีระบบจัดการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง (Business Continuity Management: BCM) งานหลักทุกๆ ด้าน ทั้งด้าน IT และ Non-IT
 - ให้มีการประเมินศักยภาพของ IT และการจัดการความมั่นคงปลอดภัยของระบบ IT รวมทั้งจัดให้มีการตรวจสอบภายในทางด้าน IT เพื่อให้เกิดความมั่นใจในศักยภาพของระบบ IT
 - ใช้ระบบ IT ในการสนับสนุนการบริหารความเสี่ยง และให้ข้อมูลที่ถูกต้องและรวดเร็ว เพื่อสนับสนุนกระบวนการตัดสินใจของผู้บริหาร
 ๘. สร้างกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่สร้างมูลค่าให้กับองค์กร (Value Creation) และให้เป็นกิจกรรมประจำวันของ กฟน.๑ และเป็นส่วนหนึ่งของเกณฑ์ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงาน
 ๙. กำหนดกลไกการบริหารความเสี่ยงในการพัฒนา กฟน.๑ ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Knowledge Management) โดยมีการบริหารจัดการความรู้ (Learning Organization) เผยแพร่ความรู้ความเข้าใจข้อมูลต่างๆ ที่เป็นประโยชน์และส่งเสริมพัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถ ความคิดสร้างสรรค์ รวมทั้ง ความรับผิดชอบของแต่ละบุคคล ให้เกิดการปฏิบัติงานที่เหมาะสม
- 

บทบาทและความรับผิดชอบ

๑. อช.น.๑ เป็นผู้กำกับดูแล และสนับสนุนการนำนโยบายการบริหารความเสี่ยงไปปฏิบัติใน กฟน.๑ ผ่านทางคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของ กฟน.๑
๒. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของ กฟน.๑ เป็นผู้กำกับดูแลการนำนโยบายและกรอบการบริหารความเสี่ยงไปปฏิบัติภายใน กฟน.๑ ติดตามกระบวนการบริหารความเสี่ยง รวมทั้งความเพียงพอของการจัดการความเสี่ยงที่สำคัญ และรายงานให้ อช.น.๑ ทราบ
๓. ผู้บริหารทุกระดับเป็นผู้รับผิดชอบในการนำนโยบายการบริหารความเสี่ยงไปปฏิบัติและติดตามการนำไปใช้อย่างต่อเนื่อง โดยได้รับการสนับสนุนจากคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของ กฟน.๑
๔. พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานกับระบบไฟฟ้าทุกคนต้องรับผิดชอบในการปฏิบัติตามนโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยงของ กฟน.๑

การทบทวนนโยบายการบริหารความเสี่ยง

๑. ในกรณีที่ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานกับระบบไฟฟ้า พบว่า นโยบายการบริหารความเสี่ยงไม่เหมาะสมกับสภาพการดำเนินงาน ต้องนำเสนอ อช.น.๑ ผ่านคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของ กฟน.๑ เพื่อขออนุมัติในการปรับปรุงนโยบายการบริหารความเสี่ยง
 ๒. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของ กฟน.๑ จะทบทวนนโยบายการบริหารความเสี่ยงทุกปี และนำเสนอต่อ อช.น.๑ เพื่อให้มั่นใจว่านโยบายดังกล่าวยังเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมการดำเนินงานขององค์กร
- ทั้งนี้ นโยบายมีผลบังคับใช้กับ ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานกับระบบไฟฟ้าทุกคนใน กฟน.๑ นับแต่นั้นเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๐



(นายธีรพงษ์ บุรีรักษ์)

ผู้อำนวยการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต ๑ (ภาคเหนือ) จังหวัดเชียงใหม่