



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

ระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

ว่าด้วยการแต่งตั้งและเลื่อนระดับตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๒

.....

เพื่อให้การเลื่อนตำแหน่ง และระดับตำแหน่งของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค มีความเหมาะสม โปร่งใส เป็นธรรม สอดคล้องกับการบริหารภายใต้หลักธรรมาภิบาล อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ แห่งข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ. ๒๕๑๗ จึงวางระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการแต่งตั้งและเลื่อนระดับตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการแต่งตั้งและเลื่อนระดับตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๐ สืบ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐

ข้อ ๔ การแต่งตั้ง หมายถึง การแต่งตั้งพนักงานเข้าดำรงตำแหน่งใหม่ ทั้งในตำแหน่งผู้บังคับบัญชา, นักวิชาการ, พนักงานวิชาชีพ หรือ กลุ่มงานทั่วไป

ทั้งนี้ ให้รวมถึงกรณีที่มีระดับตำแหน่งสูงขึ้นกว่าตำแหน่งเดิม หรือ เทียบเท่า ในระดับตำแหน่งเดิม

ข้อ ๕ การแต่งตั้งพนักงาน ให้แบ่งออกเป็น ๒ ประเภท ดังนี้

๕.๑ การแต่งตั้งพนักงานในตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชา ตั้งแต่ระดับผู้ช่วยหัวหน้าแผนกขึ้นไป และผู้เชี่ยวชาญระดับ ๑๒-๑๓

๕.๒ การแต่งตั้งพนักงานในตำแหน่ง กลุ่มงานทั่วไป/พนักงานวิชาชีพ/นักวิชาการ/ผู้ชำนาญการ/เลขานุการ

ข้อ ๖ การแต่งตั้งพนักงานในตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชา ตั้งแต่ระดับผู้ช่วยหัวหน้าแผนกขึ้นไปและผู้เชี่ยวชาญระดับ ๑๒-๑๓ มีหลักเกณฑ์การพิจารณา ดังต่อไปนี้

๖.๑ มีคุณสมบัติถูกต้องตามที่ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค กำหนดไว้

๖.๒ มีผลการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมา อยู่ในเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าดีมาก (๔.๐๐)

๖.๓ มีการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP)

๖.๔ มีอัตราเงินเดือนถึงขั้นต้นของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยยึดถือตามคำสั่ง หรือ ระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เรื่อง อัตราเงินเดือนของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ที่ประกาศใช้ในปัจจุบัน

๖.๕ ในรอบ ๑๒ เดือนที่ผ่านมา จะต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย กรณีว่ากล่าวตักเตือน ยังสามารถแต่งตั้งและเลื่อนระดับตำแหน่งได้

๖.๖ มีกรอบอัตรากำลังรองรับตามที่ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค กำหนดไว้

หลักเกณฑ์การพิจารณาเพิ่มเติม เพื่อเป็นข้อมูลประกอบในการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง ให้คำนึงถึงข้อมูลต่อไปนี้ มีความรู้ความสามารถเป็นไปตามที่องค์กรคาดหวังเทียบกับตำแหน่งงานที่จะแต่งตั้ง , ผ่านระบบส่งเสริมประสิทธิภาพจากการหมุนเวียนงาน (Job Rotation) , ประวัติการได้รับรางวัลพนักงานดีเด่น

หรือรางวัลอื่นๆจากทั้งภายในและภายนอกองค์กร มีผลงานที่โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์, มีแนวทาง/แผนงาน/วิธีการพัฒนางานในส่วนงานที่รับผิดชอบ

ข้อ ๗ การแต่งตั้งพนักงานในตำแหน่ง กลุ่มงานทั่วไป/พนักงานวิชาชีพ/นักวิชาการ/ผู้ชำนาญการ/เลขานุการ มีหลักเกณฑ์การพิจารณา ดังต่อไปนี้

๗.๑ มีคุณสมบัติถูกต้องตามที่ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค กำหนดไว้

๗.๒ มีผลการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมา อยู่ในเกณฑ์ดีขึ้นไป (๓.๐๐)

๗.๓ มีการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP)

๗.๔ มีอัตราเงินเดือนถึงขั้นต้นของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยยึดถือตามคำสั่ง หรือระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เรื่อง อัตราเงินเดือนของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ที่ประกาศใช้ในปัจจุบัน

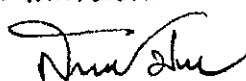
๗.๕ ในรอบ ๑๒ เดือนที่ผ่านมา จะต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย กรณีว่ากล่าวตักเตือน ยังสามารถแต่งตั้งและเลื่อนระดับตำแหน่งได้

๗.๖ มีกรอบอัตรากำลังรองรับตามที่ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค กำหนดไว้

หลักเกณฑ์การพิจารณาเพิ่มเติม เพื่อเป็นข้อมูลประกอบในการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งให้คำนึงถึงข้อมูลต่อไปนี้ มีความรู้ความสามารถเป็นไปตามที่องค์กรคาดหวังเทียบกับตำแหน่งงานที่จะแต่งตั้ง , ผ่านระบบส่งเสริมประสบการณ์จากการหมุนเวียนงาน (Job Rotation) , ประวัติการได้รับรางวัลพนักงานดีเด่นหรือรางวัลอื่นๆจากทั้งภายในและภายนอกองค์กร มีผลงานที่โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์

ข้อ ๘ ให้ ฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล รักษาและปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบฉบับนี้ ทั้งนี้ ในกรณีที่มีความจำเป็นอย่างยิ่งและไม่สามารถปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่ระเบียบฉบับนี้กำหนดไว้ทุกประการ ให้ ฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล พิจารณาและนำเสนอ ผู้ว่าการ เพื่อวินิจฉัยสั่งการ เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลของ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๒



(นายสมพงษ์ ปรีเปรม)

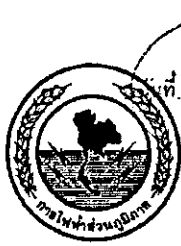
ผู้ว่าการ

เปรียบเทียบร่างแก้ไขระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
ว่าด้วยการเลื่อนตำแหน่งและระดับตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๒

ระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการแต่งตั้งและเลื่อน ระดับตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๐	ระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการแต่งตั้งและเลื่อน ระดับตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๒	หมายเหตุ
ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการเลื่อน ตำแหน่งและระดับตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๔๑	ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการเลื่อน ตำแหน่งและระดับตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๐ ตั้ง ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐	
ข้อ ๕ การแต่งตั้งพนักงาน ให้แบ่งออกเป็น ๒ ประเภท ดังนี้ ๕.๑ การแต่งตั้งพนักงานในตำแหน่ง ผู้อำนวยการ ฝ่าย หรือ ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่า	ข้อ ๕ การแต่งตั้งพนักงาน ให้แบ่งออกเป็น ๒ ประเภท ดังนี้ ๕.๑ การแต่งตั้งพนักงานในตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชา ตั้งแต่ ระดับผู้ช่วยหัวหน้าแผนกขึ้นไป และผู้ช่วยชาวระดับ ๑๒-๑๓ พนักงานวิชาชีพ/นักวิชาการ/ผู้ชำนาญการ/เลขานุการ	
ข้อ ๖ การแต่งตั้งพนักงานในตำแหน่ง ผู้อำนวยการ ฝ่าย ขึ้นไป หรือ ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่า มีหลักเกณฑ์การพิจารณา ดังต่อไปนี้	ข้อ ๖ การแต่งตั้งพนักงานในตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชา ตั้งแต่ระดับ ผู้ช่วยหัวหน้าแผนกขึ้นไป และผู้ช่วยชาวระดับ ๑๒-๑๓ มีหลักเกณฑ์การพิจารณา ดังต่อไปนี้	
๖.๑ มีคุณสมบัติถูกต้องตามที่ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค กำหนดไว้	๖.๑ มีคุณสมบัติถูกต้องตามที่ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค กำหนดไว้	
๖.๒ มีผลการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมา อยู่ในเกณฑ์ ไม่ต่ำกว่าดีมาก (๔.๐๐)	๖.๒ มีผลการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมา อยู่ในเกณฑ์ ไม่ต่ำกว่าดีมาก (๔.๐๐)	
๖.๓ มีการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP)	๖.๓ มีการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP)	
๖.๔ มีอัตราเงินเดือนถึงขั้นต้นของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยยึดถือตามคำสั่ง หรือ ระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เรื่อง อัตราเงินเดือนของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ที่ประกาศใช้ ในปัจจุบัน	๖.๔ มีอัตราเงินเดือนถึงขั้นต้นของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยยึดถือตามคำสั่ง หรือ ระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เรื่อง อัตราเงินเดือนของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ที่ประกาศใช้ ในปัจจุบัน	
๖.๕ ในรอบ ๑๒ เดือนที่ผ่านมา จะต้องไม่เคยถูกลงโทษ	๖.๕ ในรอบ ๑๒ เดือนที่ผ่านมา จะต้องไม่เคยถูกลงโทษ	

ระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการแต่งตั้งและเลื่อนระดับตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๐	ระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการแต่งตั้งและเลื่อนระดับตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๒	หมายเหตุ
ทางวินัย กรณีกล่าวตักเตือน ยังสามารถแต่งตั้งและเลื่อนระดับตำแหน่งได้ หลักเกณฑ์การพิจารณาเพิ่มเติม เพื่อเป็นข้อมูลประกอบในการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง ให้คำนึงถึงข้อมูลต่อไปนี้ มีความสามารถเป็นไปตามที่องค์กรคาดหวังเทียบกับตำแหน่งที่ตั้ง , ผ่านระบบสั่งสมประสบการณ์จากการทำงาน (Job Rotation), ประวัติการได้รับรางวัลหรือรางวัลอื่น ๆ จากทั้งภายในและภายนอกองค์กร มีผลงานที่โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์, มีแนวทาง/แผนงาน/วิธีการปฏิบัติงานในส่วนงานที่รับผิดชอบ	ทางวินัย กรณีกล่าวตักเตือน ยังสามารถแต่งตั้งและเลื่อนระดับตำแหน่งได้ ๖.๖ มีกรอบอัตรากำลังรองรับความที่ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค กำหนดไว้ หลักเกณฑ์การพิจารณาเพิ่มเติม เพื่อเป็นข้อมูลประกอบในการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง ให้คำนึงถึงข้อมูลต่อไปนี้ มีความรู้ความสามารถเป็นไปตามที่องค์กรคาดหวังเทียบกับตำแหน่งที่ตั้ง , ผ่านระบบสั่งสมประสบการณ์จากการหมุนเวียนงาน (Job Rotation), ประวัติการได้รับรางวัลพนักงานดีเด่น หรือรางวัลอื่นๆ จากทั้งภายในและภายนอกองค์กร มีผลงานที่โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์, มีแนวทาง/แผนงาน/วิธีการพัฒนางานในส่วนงานที่รับผิดชอบ	
ข้อ ๗ การแต่งตั้งพนักงานในระดับต่ำกว่า ผู้อำนวยการฝ่าย หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่า มีหลักเกณฑ์การพิจารณาดังต่อไปนี้ ๗.๑ มีคุณสมบัติถูกต้องตามที่ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค กำหนดไว้ ๗.๒ มีผลการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมา อยู่ในเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าดีมาก (๔.๐๐) ๗.๓ มีอัตราเงินเดือนถึงขั้นต้นของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยยึดถือตามค่าจ้าง หรือ ระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เรื่อง อัตราเงินเดือนของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ที่ประกาศใช้ในปัจจุบัน ๗.๔ มีการพัฒนาแผนพัฒนาศักยภาพบุคคล (IDP)	ข้อ ๗ การแต่งตั้งพนักงานในตำแหน่ง กลุ่มงานทั่วไป/พนักงานวิชาชีพ/นักวิชาการ/ผู้ชำนาญการ/เลขานุการ มีหลักเกณฑ์การพิจารณา ดังต่อไปนี้ ๗.๑ มีคุณสมบัติถูกต้องตามที่ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค กำหนดไว้ ๗.๒ มีผลการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมา อยู่ในเกณฑ์ดีขึ้นไป (๓.๐๐) ๗.๓ มีการพัฒนาแผนพัฒนาศักยภาพบุคคล (IDP) ๗.๔ มีอัตราเงินเดือนถึงขั้นต้นของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยยึดถือตามค่าจ้าง หรือ ระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เรื่อง อัตราเงินเดือนของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ที่ประกาศใช้ในปัจจุบัน	

ระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการแต่งตั้งและเลื่อนระดับตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๐	ระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการแต่งตั้งและเลื่อนระดับตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๒	หมายเหตุ
๗.๕ ในรอบ ๑๒ เดือนที่ผ่านมา จะต้องไม่เคยถูกลงโทษวินัย กรณีว่ากล่าวตักเตือน ยังสามารถแต่งตั้งและเลื่อนระดับตำแหน่งได้ ๗.๖ มีกรอบอัตรากำลังรองรับตามที่ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค กำหนดไว้ หลักเกณฑ์การพิจารณาเพิ่มเติม เพื่อเป็นข้อมูลประกอบในการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง ให้คำนึงถึงข้อมูลต่อไปนี้ มีความรู้ความสามารถเป็นไปตามที่องค์กรคาดหวังเทียบกับตำแหน่งงานที่จะแต่งตั้ง ประวัติการได้รับรางวัลพนักงานดีเด่น หรือรางวัลอื่นๆจากทั้งภายในและภายนอกองค์กร มีผลงานที่โดดเด่นเป็นที่ยอมรับจากระบบการประเมินผลงาน (Job Rotation)	๗.๕ ในรอบ ๑๒ เดือนที่ผ่านมา จะต้องไม่เคยถูกลงโทษวินัย กรณีว่ากล่าวตักเตือน ยังสามารถแต่งตั้งและเลื่อนระดับตำแหน่งได้ ๗.๖ มีกรอบอัตรากำลังรองรับตามที่ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค กำหนดไว้ หลักเกณฑ์การพิจารณาเพิ่มเติม เพื่อเป็นข้อมูลประกอบในการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง ให้คำนึงถึงข้อมูลต่อไปนี้ มีความรู้ความสามารถเป็นไปตามที่องค์กรคาดหวังเทียบกับตำแหน่งงานที่จะแต่งตั้ง , ผ่านระบบส่งเสริมการจ้างการหมุนเวียนงาน (Job Rotation). ประวัติการได้รับรางวัลพนักงานดีเด่นหรือรางวัลอื่นๆจากทั้งภายในและภายนอกองค์กร มีผลงานที่โดดเด่นเป็นที่ยอมรับจากระบบการประเมินผลงาน (Job Rotation)	



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

ผู้ว่าราชการ
ที่ 12 ก.ค. 62
ลงรับ 1061

สจก.(ท)
วันที่ 12 ก.ค. 2562
เลขที่ 598

นายกฤษฎาภรณ์บริหารบุคคล
วันที่ 12 ก.ค. 2562
เลขที่ 261

จาก กรบ.

ถึง ผบค.

เลขที่ กรบ.(รณ) ๑๕๘/๒๕๖๒

วันที่ - ๗ ก.พ. ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติกำหนดหลักเกณฑ์การแต่งตั้งและเลื่อนระดับตำแหน่งของ กฟผ.

เรียน อผ.บค.

สจก.(ท)
วันที่ 12 ก.พ. 2562
เลขที่ 890

๑. เรื่องเดิม

ระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการแต่งตั้งและเลื่อนระดับตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ (เอกสารแนบ ๑) กำหนดหลักเกณฑ์การแต่งตั้งและเลื่อนตำแหน่งพนักงาน โดยแบ่งการแต่งตั้งพนักงานออกเป็น ๒ ประเภท คือ

๑) การแต่งตั้งพนักงานในตำแหน่ง ผู้อำนวยการฝ่าย ขึ้นไป หรือ ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่า

๒) การแต่งตั้งพนักงานในตำแหน่ง ระดับต่ำกว่า ผู้อำนวยการฝ่าย หรือ ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่า

โดยทั้ง ๒ ประเภท มีหลักเกณฑ์การพิจารณาที่เหมือนกัน ตามข้อ ๖.๒ และ ๗.๒ คือ จะต้องมียุทธศาสตร์ปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมา อยู่ในเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าดีมาก (๔.๐๐)

๒. ข้อเท็จจริง

ตามอนุมัติ ผวก. ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๑ ข้อ ๓.๑ ให้ชะลอการใช้หลักเกณฑ์ตามระเบียบฯ ข้อ ๖.๒ และ ๗.๒ เป็นระยะเวลา ๑ ปี (เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบปี ๒๕๖๐) ที่ใช้ประกอบในการแต่งตั้งเลื่อนระดับตำแหน่งในปี ๒๕๖๑) โดยในการแต่งตั้งหรือเลื่อนระดับตำแหน่งพนักงานให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เดิมคือ ในรอบปีที่แล้วมาพนักงานจะต้องมียุทธศาสตร์ปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ “ดี” เนื่องจากการกำหนดระเบียบฯ ดังกล่าวและประกาศใช้ในทันทีโดยไม่ได้มีการแจ้งให้พนักงานทราบล่วงหน้า ทำให้พนักงานบางส่วนได้รับผลกระทบจากหลักเกณฑ์ตามระเบียบฯ โดยไม่สามารถแต่งตั้งหรือเลื่อนระดับตำแหน่งได้ (เอกสารแนบ ๒)

๓. ข้อพิจารณา

๓.๑ ปัจจุบันได้ครบระยะเวลา ๑ ปี ตามอนุมัติ ผวก. ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๑ แล้ว การแต่งตั้งและเลื่อนระดับตำแหน่งพนักงานทั้ง ๒ ประเภทต้องดำเนินการตามระเบียบฯ คือ พนักงานจะต้องมียุทธศาสตร์ปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมา อยู่ในเกณฑ์ไม่ต่ำกว่า “ดีมาก” (๔.๐๐) ซึ่งการดำเนินการที่ผ่านมาได้รับปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการตามระเบียบฯ กล่าวคือ พนักงานในกลุ่มตำแหน่งที่มีผู้บังคับบัญชาที่มีอัตราเงินเดือนสูง บางส่วนจะได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ “ดี” เพื่อให้สอดคล้องกับเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี ส่งผลให้พนักงานดังกล่าวไม่สามารถที่จะแต่งตั้งหรือเลื่อนระดับตำแหน่งได้

๓.๒ กรบ.ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า หลักเกณฑ์การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานในกลุ่มตำแหน่งผู้บังคับบัญชาตั้งแต่ชั้นผู้ช่วยหัวหน้าแผนกขึ้นไป สมควรที่พนักงานจะต้องมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ไม่ต่ำกว่า “ดีมาก” เนื่องจากดำรงตำแหน่งบังคับบัญชาที่จะต้องมีความรู้ ความสามารถและเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่พนักงานทั่วไป สำหรับการแต่งตั้งและเลื่อนระดับตำแหน่งของพนักงานในกลุ่มตำแหน่งอื่น เห็นควรให้ใช้เกณฑ์ผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ “ดี” ขึ้นไป เช่นเดิมที่เคยถือปฏิบัติ เพื่อไม่ให้กระทบต่อความก้าวหน้าทางสายอาชีพและความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กร

๔.ข้อเสนอ

ในการนี้ กรบ. เห็นควรนำเสนอขออนุมัติ ผวก. ดังนี้

๔.๑ ยกเลิกระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการแต่งตั้งและเลื่อนระดับตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๐ สัณ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐

๔.๒ อนุมัติระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการแต่งตั้งและเลื่อนระดับตำแหน่ง พ.ศ.๒๕๖๒

๔.๓ ลงนามในระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการแต่งตั้งและเลื่อนระดับตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดนำเสนอ ผวก. พิจารณาอนุมัติ ตามข้อ ๔.๑-๔.๒ และลงนามตามข้อ ๔.๓ ต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง



(นายธรรมบุญ สำราญเกษ)

อก.รบ.

เรียน รผก.(ท) ผ่าน ผชก.(ท)
๒ ก.พ. ๒๕๖๒
เพื่อโปรดพิจารณานำเสนอ ผวก.
พิจารณาอนุมัติตามข้อ ๔.๑-๔.๒ และลงนาม
ตามข้อ ๔.๓ ต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง



(นายมนต์ชัย ดานูโธธิ์บริบูรณ์)
อ.บ.ค.

๗ ๗. 2562

เรียน ผวก.

เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติและลงนามตาม.....เสนอ

อนุมัติ-ลงนามแล้ว



(นายสมพงษ์ ปรีเปรม)
ผวก.

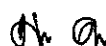
14 ก.พ. 2562

ร้อยโท

(สุพจน์ ใช้บางยาง)
รผก.(ท)

๑๒ ก.พ. ๒๕๖๒

กรม .



(นายมนต์ชัย ดานูโธธิ์บริบูรณ์)

อ.บ.ค.

14 ก.พ. 2562

ร.ร.ร.

115 ก.พ. 2562



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

กฟภ.(ผกอ.กนก.)
เลขที่.....๕๘
วันที่.....๒๑ ส.ค. ๒๕๖๒
เวลา.....๑๗.๖๘

กองอำนวยการ
เลขที่.....๒๒๒๗
วันที่.....๒๑ ส.ค. ๒๕๖๒
เวลา.....๑๑.๑๐ น.

จาก กรบ.

เลขที่ กรบ.(รบ) ๓๒๕/๒๕๖๒

เรื่อง ขอนำส่งเอกสารลง Intranet

เรียน อก.นก.

ถึง กนก.

วันที่ ๒๑ มี.ค. ๒๕๖๒

กรบ. ขอส่ง ระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการแต่งตั้งและเลื่อนระดับตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๒
ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ มายัง กนก. เพื่อนำลงใน Intranet หัวข้อ “ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง
PEA”

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการให้ต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง



(นางดารีน พรหมกลีกร)

รก.รบ. ปฏิบัติงานแทน อก.รบ.

ผ.กอ. :- ดำเนินการต่อไป



(นายพันเลิศ บุญประสงค์)

รก.นก. รักษาการแทน อก.นก.

๒๑ ส.ค. ๒๕๖๒