



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก กปง.

ถึง สรภ., สชภ., กพข., สดท., ฝ่าย และ กอง

เลขที่ กปง.ก. ๑๖๘ /2565

วันที่ 21 มิ.ย. 2565

เรื่อง แจ้งเวียนการตรวจสอบวงเงินงบประมาณและผลการดำเนินงาน ประจำปี 2565 เพื่อรองรับการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2565

เรียน รพภ., ผชภ., อผ., และ อภ.

1. เรื่องเดิม

1.1 ตามที่ กพภ. เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของ
สำนักงาน ป.ป.ช. และตามหนังสือ กกท.(นผ.)811/2564 ลงวันที่ 11 ตุลาคม 2564 แจ้งผลการประเมินฯ
ด้านการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ หัวข้อ I7
“ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่านมากน้อยเพียงใด” ได้รับ
คะแนนการประเมินฯ น้อยกว่า 95 คะแนน ซึ่งต้องพัฒนาปรับปรุงกระบวนการเพื่อรองรับการประเมินในปี
2565

1.2 ตามหนังสือ กปภ. เลขที่ กปภ.ก. 24/2565 ลงวันที่ 11 มกราคม 2565 แจ้งเวียน
งบประมาณประจำปี 2565 เพื่อเป็นการสร้างการรับรู้ให้ผู้บริหารและพนักงานได้รับทราบแผนการใช้จ่าย
งบประมาณของหน่วยงาน รองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กพภ. (ITA)
ประจำปีงบประมาณ 2565 (ตามเอกสารแนบ 1)

2. ข้อเท็จจริง

กปภ. ได้จัดทำวิธีการตรวจสอบวงเงินงบประมาณ และผลการดำเนินงานในส่วนของ
งบประมาณลงทุน และงบประมาณทำการ โดยหน่วยงานสามารถดำเนินการ ดังนี้

2.1 งบประมาณลงทุน : วิธีการใช้งาน Application ติดตามการเบิกจ่ายงบลงทุน
(CAPEX-EX) ซึ่งจะช่วยให้ผู้บริหาร หรือผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถใช้ในการบริหารจัดการติดตามสถานะการดำเนินงาน
(ตามเอกสารแนบ 2)

2.2 งบประมาณทำการ :

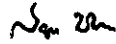
- วิธีการค้นหาศูนย์ต้นทุนของหน่วยงาน และวิธีเรียกรายงาน S_ALR_87013611
สำหรับหน่วยงานที่ไม่มีศูนย์กำไร เช่น กจส., กงป., กบญ.(น.1) และ กชช.(น.1) เป็นต้น (ตามเอกสารแนบ 3)

- วิธีค้นหาศูนย์กำไรของหน่วยงาน และวิธีเรียกรายงาน ZBUDR091 สำหรับ
หน่วยงานที่มีศูนย์กำไร เช่น กมล., กบศ. และ กพจ.เชียงใหม่ เป็นต้น (ตามเอกสารแนบ 4)

3. ข้อพิจารณาข้อเสนอ

เพื่อเป็นการสร้างการรับรู้ให้ผู้บริหารและพนักงานได้รับทราบแผนและผลการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กฟภ. (ITA) ประจำปี พ.ศ. 2565 จึงขอความอนุเคราะห์ทุกหน่วยงานแจ้งพนักงานในสังกัดให้รับทราบ วิธีการตรวจสอบวงเงินและผลการดำเนินงานด้านงบประมาณตามข้อเท็จจริงข้างต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง



(นางสุจิตรา ชื่นโกมล)

อก.ปง.



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก กงป.

ถึง สรก., สชก., กฟช., สดภ., สดท., ฝ่าย และกอง

เลขที่ กงป.(ก.) 24 /2565

วันที่ 11 ม.ค. 2565

เรื่อง การแจ้งเวียนงบประมาณประจำปี 2565 เพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2565

เรียน รพก., ผชก., อฝ. และ อก.

1. เรื่องเดิม

1.1 ตามที่ กฟภ. เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยมีวัตถุประสงค์ให้เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการเข้ารับการประเมิน และกำหนดแนวทางการพัฒนาปรับปรุงเชื่อมโยงอย่างต่อเนื่องภายหลังรับทราบผลการประเมิน เพื่อเป็นการยกระดับหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

1.2 ตามหนังสือ กกท. เลขที่ กกท.(นผ) 811/2564 ลงวันที่ 11 ตุลาคม 2564 แจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานฯ ของ กฟภ. ประจำปี 2564 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ หัวข้อ 17 “ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่านมากน้อยเพียงใด” ได้รับคะแนนการประเมินฯ น้อยกว่า 95 คะแนน ซึ่งต้องพัฒนาปรับปรุงกระบวนการเพื่อรองรับการประเมินในปี 2565

2. ข้อเท็จจริง

กงป. ได้เผยแพร่หนังสืองบประมาณประจำปี 2565 และหนังสือรายละเอียดประกอบงบประมาณประจำปี 2565 บน Intranet ที่ Homepage ของ กงป. และแจ้งเวียนงบประมาณประจำปี 2565 ให้หน่วยงานภายใน กฟภ. ได้รับทราบเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดังนี้

2.1 งบทำการ

2.1.1 หน่วยงานภายในสำนักงานใหญ่ แจ้งเวียนเมื่อวันที่ 4 สิงหาคม 2564 ดังนี้

สายงาน ย ตามหนังสือ กงป. เลขที่ กงป.(งท) 384/2564

สายงาน ธต ตามหนังสือ กงป. เลขที่ กงป.(งท) 385/2564

สายงาน ว ตามหนังสือ กงป. เลขที่ กงป.(งท) 386/2564

สายงาน ทส ตามหนังสือ กงป. เลขที่ กงป.(งท) 387/2564

สายงาน บก ตามหนังสือ กงป. เลขที่ กงป.(งท) 388/2564

สายงาน ป ตามหนังสือ กงป. เลขที่ กงป.(งท) 389/2564

ฝวก. ตามหนังสือ กงป. เลขที่ กงป.(งท) 390/2564

สดท. ตามหนังสือ กงป. เลขที่ กงป.(งท) 391/2564

สดภ. ตามหนังสือ กงป. เลขที่ กงป.(งท) 392/2564

สายงาน วศ ตามหนังสือ กงป. เลขที่ กงป.(งท) 393/2564

สายงาน กบ ตามหนังสือ กงป. เลขที่ กงป.(งท) 394/2564

สายงาน ภ.1 ตามหนังสือ กงป. เลขที่ กงป.(งท) 395/2564
สายงาน ภ.2 ตามหนังสือ กงป. เลขที่ กงป.(งท) 396/2564
สายงาน ภ.3 ตามหนังสือ กงป. เลขที่ กงป.(งท) 397/2564
สายงาน ภ.4 ตามหนังสือ กงป. เลขที่ กงป.(งท) 398/2564
สายงาน บ ตามหนังสือ กงป. เลขที่ กงป.(งท) 399/2564
สายงาน สอ ตามหนังสือ กงป. เลขที่ กงป.(งท) 400/2564

2.1.2 หน่วยงานสำนักงานการไฟฟ้าเขต แจ้งเวียนเมื่อวันที่ 4 สิงหาคม 2564 ดังนี้

กพน.1 ตามหนังสือ กงป. เลขที่ กงป.(งท) 401/2564
กพน.2 ตามหนังสือ กงป. เลขที่ กงป.(งท) 403/2564
กพน.3 ตามหนังสือ กงป. เลขที่ กงป.(งท) 404/2564
กฟอ.1 ตามหนังสือ กงป. เลขที่ กงป.(งท) 405/2564
กฟอ.2 ตามหนังสือ กงป. เลขที่ กงป.(งท) 406/2564
กฟอ.3 ตามหนังสือ กงป. เลขที่ กงป.(งท) 407/2564
กฟก.1 ตามหนังสือ กงป. เลขที่ กงป.(งท) 408/2564
กฟก.2 ตามหนังสือ กงป. เลขที่ กงป.(งท) 409/2564
กฟก.3 ตามหนังสือ กงป. เลขที่ กงป.(งท) 410/2564
กฟต.1 ตามหนังสือ กงป. เลขที่ กงป.(งท) 411/2564
กฟต.2 ตามหนังสือ กงป. เลขที่ กงป.(งท) 412/2564
กฟต.3 ตามหนังสือ กงป. เลขที่ กงป.(งท) 413/2564

2.2 งบลงทุน

กงป. แจ้งผลการพิจารณางบลงทุนประจำปี 2565 ของ กฟก. ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ เมื่อวันที่ 21 กันยายน 2564 ให้ทุกหน่วยงานรับทราบตามหนังสือ กงป. เลขที่ กงป.(ปม.) 487/2564 ลงวันที่ 5 ตุลาคม 2564

3. ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

เพื่อเป็นการสร้างการรับรู้ให้ผู้บริหารและพนักงานได้รับทราบแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กฟก. (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ กงป. จึงขอความอนุเคราะห์ให้ทุกหน่วยงานแจ้งพนักงานในสังกัดได้รับทราบงบประมาณประจำปี 2565 ที่หน่วยงานได้รับ ตามข้อเท็จจริงข้างต้น ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถติดตามข่าวสารด้านงบประมาณได้ที่ Homepage ของ กงป. <http://intranet.pea.co.th/sites/bdg>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง


(นายประสิทธิ์วิฑูรย์ มณีวรรณ)
อก.งป.



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

ด่วนมาก

สำนักงานผู้ว่าการยุทธศาสตร์
สรก.(ย)
วันที่รับ 14 ต.ค. 2564
เวลารับ 8:56
เลขรับที่ 4821

ฝ่ายกำกับดูแลและบริหารความเสี่ยง
เลขรับ 3592
วันที่ 11 ต.ค. 2564

ผู้ว่าการ
วันที่ 14 ต.ค. 2564
เลขที่รับ 3746

สำนักผู้ช่วยผู้ว่าการ
ยุทธศาสตร์ (กิจการองค์กร)
เลขที่รับ 1285
วันที่ 12 ต.ค. 64
เวลา 13:45

จาก กกท. ถึง ผลส.
เลขที่ กกท.(นพ) 811/2564 วันที่ 11 ตุลาคม 2564
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปี 2564 และการพัฒนากระบวนการ กฟผ. ประจำปี 2565
เรียน อผ.ลส. ผ่าน รผ.ลส.(คุณนุชนา) 4 นพ. 64

1. เรื่องเดิม

ตามอนุมัติ ผวก. ลงวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2564 ให้ กฟผ. เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (เอกสารแนบ 1) โดยมีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

1.1 วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน ได้รับทราบผลการประเมินและกำหนดแนวทางในการปรับปรุงพัฒนาอย่างเชื่อมโยงและต่อเนื่อง อีกทั้งยังเป็นการยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

1.2 รูปแบบการประเมิน ในปี 2564 สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ยังคงใช้กรอบแนวทางการประเมินเช่นเดียวกับการประเมิน ITA ปี 2563 เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้มีการปรับปรุงพัฒนาอย่างเชื่อมโยงและต่อเนื่อง และเห็นพัฒนาการในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างชัดเจน ภายใต้แนวคิด “More open, more transparent: ยิ่งเปิดเผย ยิ่งโปร่งใส” โดยนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System: ITAS) เป็นศูนย์กลางในการเก็บรวบรวมข้อมูล การบริหารจัดการข้อมูล การกำกับติดตามการประเมิน รวมไปถึงการวิเคราะห์และประมวลผลการประเมิน

1.3 เกณฑ์การประเมิน แบ่งออกเป็น 10 ตัวชี้วัด ดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ (Bribery-Fraud)
- ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ (Budget Misallocation)
- ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ (Power Distortion)
- ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ (Asset Misappropriation)
- ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต (Anti-Corruption Improvement)
- ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน (Service Quality)
- ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร (Communication Efficiency)
- ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน (Procedure Improvement)
- ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล (Open Data)
- ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต (Anti-Corruption Practice)

1.4 เครื่องมือการประเมิน สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดกรอบแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยมีการเก็บข้อมูลจาก 3 เครื่องมือ ได้แก่

(1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน ที่มีต่อหน่วยงานตนเอง โดยเก็บข้อมูลจากบุคลากรทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า 1 ปี

(2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน โดยเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ

(3) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้

2. ข้อเท็จจริง

2.1 สำนักงาน ป.ป.ช. จัดทำคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2564 โดยมีช่วงคะแนนร้อยละและระดับการประเมินผล (Rating Score) จำแนกออกเป็น 7 ระดับ (เอกสารแนบ 2) ดังนี้

คะแนน	ระดับ
95.00 – 100	AA
85.00 – 94.99	A
75.00 – 84.99	B
65.00 – 74.99	C
55.00 – 64.99	D
50.00 – 54.99	E
0 – 49.99	F

2.2 ผลการประเมิน ปี 2557 – 2564 กฟผ. มีผลการประเมิน ดังนี้

- ปี 2557 ร้อยละ 77.87 มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สูง
- ปี 2558 ร้อยละ 89.86 มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สูงมาก
- ปี 2559 ร้อยละ 92.67 มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สูงมาก
- ปี 2560 ร้อยละ 94.39 มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สูงมาก
- ปี 2561 ร้อยละ 92.92 มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สูงมาก
- ปี 2562 ร้อยละ 92.19 มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สูงมาก
- ปี 2563 ร้อยละ 95.24 มีระดับผลการประเมิน (Rating Score) “ระดับ AA”
- ปี 2564 ร้อยละ 98.34 มีระดับผลการประเมิน (Rating Score) “ระดับ AA” (เอกสารแนบ 3)

โดยมีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

ตัวชี้วัด		คะแนนที่คิด
แบบวัดการรับรู้สมรรถนะใฝ่ส่วนได้ส่วนเสียภายใน (INT)		96.26
1	การปฏิบัติหน้าที่ (Bribery-Fraud)	97.37
2	การใช้งบประมาณ (Budget Misallocation)	95.26
3	การใช้อำนาจ (Power Distortion)	96.68
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ (Asset Misappropriation)	94.30
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต (Anti-Corruption Improvement)	97.70
แบบวัดการรับรู้สมรรถนะใฝ่ส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EXT)		98.22
6	คุณภาพการดำเนินงาน (Service Quality)	99.02
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร (Communication Efficiency)	98.62
8	การปรับปรุงระบบงาน (Procedure Improvement)	97.01
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		100
9	การเปิดเผยข้อมูล (Open Data)	100.00
10	การป้องกันการทุจริต (Anti-Corruption Practice)	100.00
ผลคะแนนการประเมิน		98.34
ระดับผลการประเมิน (Rating Score)		AA

2.3 คะแนนเฉลี่ยแบ่งตามกลุ่มหน่วยงานที่เข้าร่วมประเมิน ปี 2564 สรุปได้ดังนี้

- หน่วยงานทั้งหมดที่เข้าร่วมประเมินทั่วประเทศ (8,300 หน่วยงาน) 81.25 คะแนน (ระดับ B)
- หน่วยงานสังกัดกระทรวงมหาดไทย (14 หน่วยงาน) 94.29 คะแนน (ระดับ A)
- หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ (51 หน่วยงาน) 93.31 คะแนน (ระดับ A)
- หน่วยงานรัฐวิสาหกิจสาขาพลังงาน (4 หน่วยงาน) 96.18 คะแนน (ระดับ AA)

ทั้งนี้ มีหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ “AA” จำนวน 20 หน่วยงาน โดยสามารถสรุปผลการประเมิน 10 อันดับแรก ได้ดังนี้

ที่	หน่วยงาน	คะแนนเฉลี่ย	ระดับผลการประเมิน
1	ธนาคารอาคารสงเคราะห์	99.81	AA
2	องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ	99.54	AA
3	ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย	99.49	AA
4	ธนาคารออมสิน	98.85	AA
5	การกีฬาแห่งประเทศไทย	98.69	AA
6	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	98.34	AA
7	ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย	98.23	AA
8	การเคหะแห่งชาติ	97.93	AA
9	องค์การสุรา กรมสรรพสามิต	97.46	AA
10	การไฟฟ้านครหลวง	97.34	AA

3. ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

3.1 จากผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงของที่ปรึกษาโครงการประเมิน ITA (เอกสารแนบ 4) พบว่า ประเด็นคำถามที่ได้รับคะแนนการประเมินฯ น้อยกว่า 95 คะแนน ส่วนใหญ่มาจากแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ดังนั้น กกท. ฝสส. จึงวิเคราะห์โอกาสในการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการงาน (GAP) เพื่อยกระดับกระบวนการของ กฟผ. ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น ในการนี้ จึงเห็นควรขออนุมัติให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องพัฒนาปรับปรุงกระบวนการงานเพื่อรองรับการประเมินใน ปี 2565 ดังนี้

หัวข้อ : การปฏิบัติหน้าที่	การพัฒนารับปรุงกระบวนการงาน	ผู้รับผิดชอบ
I1(2) บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด มากน้อยเพียงใด (91.83 คะแนน)	เน้นย้ำการดำเนินการมาตรฐานการให้บริการ ให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด อาทิเช่น - สื่อสารให้พนักงานปฏิบัติงานตาม Work Manual และ SLA อย่างเคร่งครัด - กำกับติดตามการปฏิบัติงาน/การให้บริการ ให้เป็นไปตามขั้นตอน ระยะเวลา และมาตรฐานที่กำหนด	สายงาน ย สายงาน ภ1-ภ4
I3(2) บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีพฤติกรรม ในการปฏิบัติงาน ตามประเด็น ดังต่อไปนี้ อย่างไร ประเด็น ให้ความสำคัญกับงานมากกว่า ธุระส่วนตัว (91.65 คะแนน) I3(3) บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็น ดังต่อไปนี้ อย่างไร ประเด็น พร้อมรับผิดชอบ หากความ ผิดพลาดเกิดจากตนเอง (93.40 คะแนน)	ส่งเสริมให้พนักงานปฏิบัติงานโดยมุ่งเน้นความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว และมีความพร้อมรับผิดชอบหากเกิดความผิดพลาดจากตนเอง อาทิเช่น - จัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน - สื่อสารให้พนักงานประพฤติตนตามหลักจริยธรรม และจรรยาบรรณตามคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กฟผ.	สายงาน ย สายงาน บก
หัวข้อ : การใช้งบประมาณ		
I7 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด (86.85 คะแนน)	ส่งเสริมเรื่องการประชาสัมพันธ์ และการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของ กฟผ. ให้มากขึ้น อาทิเช่น - เผยแพร่ แจ้งเวียนหรือจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ แผนการใช้งบประมาณประจำปีของ กฟผ. ในรูปแบบต่างๆ ให้พนักงานรับทราบผ่านช่องทางที่หลากหลาย และเข้าถึงได้ง่าย	สายงาน บ
I8(1) หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็น “คุ้มค่า” มากน้อยเพียงใด (93.81 คะแนน)	เพิ่มกลไกในการกำกับ ติดตาม การใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงความคุ้มค่า และตรงตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ อาทิเช่น - เปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และติดตามผลการดำเนินงาน ตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของ กฟผ.	

หัวข้อคำถาม/การประเมิน	การพัฒนาปรับปรุงกระบวนการ	ผู้รับผิดชอบ
I12(2) หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็น “หักท้วง” มากน้อยเพียงใด (94.21 คะแนน) I12(3) หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็น “ร้องเรียน” มากน้อยเพียงใด (93.88 คะแนน)	เปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ อาทิเช่น - เปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยสามารถแสดงความคิดเห็น สอบถาม และหักท้วง ผ่านช่องทางการร้องเรียนขององค์กรได้	สายงาน บ
หัวข้อ : การใช้อำนาจ		
I14 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด (93.22 คะแนน)	ส่งเสริมกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นธรรม ตามระดับคุณภาพของผลงาน - สื่อสารหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานให้พนักงานรับทราบเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง - พัฒนาระบบและเครื่องมือการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับคุณภาพของผลงาน รวมถึงการสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ผู้ประเมินและผู้ถูกประเมินเพื่อให้เกิดการยอมรับ	สายงาน บก
I15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด (94.14 คะแนน)	เน้นย้ำกระบวนการการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน การให้ทุนการศึกษาที่เป็นธรรม อาทิเช่น - จัดทำและสื่อสารแนวปฏิบัติในการพิจารณาคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม	
หัวข้อ : การใช้ทรัพย์สินของราชการ		
I20 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด (83.40 คะแนน) I23 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ ที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด (90.67 คะแนน)	ส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับขั้นตอนและแนวปฏิบัติของการใช้และการยืมทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง อาทิเช่น - สื่อสารประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติในหน่วยงาน และแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการ ผ่านช่องทางต่างๆ เพื่อให้พนักงานเข้าใจและสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ดังนี้ 1) การยืมทรัพย์สิน ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการควบคุม ดูแล และรับผิดชอบทรัพย์สิน พ.ศ. 2562 2) การใช้ทรัพย์สิน ปฏิบัติตามคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและแนวทางปฏิบัติของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (ทบทวนครั้งที่ 4 พ.ศ.2563) ข้อ 4.1 การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้	สายงาน บ

หัวข้อ : การแก้ไขปัญหาคูหาการทุจริต	การพัฒนาปรับปรุงกระบวนการงาน	ผู้รับผิดชอบ
130(4) หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร <u>ประเด็น</u> มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อนตนเอง (94.96 คะแนน)	สร้างความมั่นใจในกระบวนการ ความคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสการกระทำผิดและการทุจริต จากการถูกข่มขู่ คุกคาม หรือการกระทำในลักษณะที่เป็นการปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม อาทิเช่น - พัฒนาระบบการแจ้งเบาะแสทุจริตประพตติมิชอบ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ระบบการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส และการเก็บรักษาข้อมูลเป็นความลับในทุกขั้นตอน - สื่อสารสร้างความเชื่อมั่นให้แก่พนักงานเกี่ยวกับมาตรฐานการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส และการเก็บรักษาข้อมูลเป็นความลับ	สายงาน ย
หัวข้อ : การปรับปรุงการทำงาน		
E14 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/ การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด (91.65 คะแนน)	เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานและการให้บริการ อาทิเช่น - เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ/การประชุม/การเสวนา เพื่อร่วมรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะในการกำหนดแนวทางการดำเนินงานร่วมกัน	สายงาน ว, สายงาน วค, สายงาน สอ., สายงาน กบ, สายงาน ป, สายงาน ย, สายงาน ธด, สายงาน ภ1-ภ4

3.2 ให้นำหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กำหนดแผนงาน/กิจกรรมรองรับการพัฒนากระบวนการตามข้อ 3.1 โดยบรรจุไว้ภายใต้แผนปฏิบัติการของหน่วยงานประจำปี 2565 ตามความเหมาะสม โดยรายงานให้ กกท. ผลิต. ทราบเป็นรายไตรมาส

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอ ผวก. เพื่อทราบและอนุมัติตามข้อ 3.1 - 3.2 และนำเสนอคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนเพื่อทราบต่อไป

เรียน รผก.(ย) ผ่าน ผชก.(ย-ก) 12 ต.ค. 2564

สิริรัตน์ จุลยภาพักษ์
(นางสิริรัตน์ จุลยภาพักษ์)
อก.กท.

เพื่อโปรดพิจารณานำเสนอ ผวก. อนุมัติตามข้อ 3.1 - 3.2 และนำเสนอคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อทราบต่อไป

เรียน ผวก.

เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติตามข้อ 3.1 - 3.2

อนุมัติข้อ 3.1-3.2 และนำเสนอคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อทราบต่อไป

รณก. (นายณฐกร ใจชื่อ)
อ.ล.ส.
12 ต.ค. 2564
QR Code เอกสารแนบ 1-4
กองกำกับดูแลกิจการที่ดี (กกท.)
โทร. 6165

รณก. (นายณฐกร ใจชื่อ)
อ.ล.ส.
12 ต.ค. 2564
QR Code เอกสารแนบ 1-4
กองกำกับดูแลกิจการที่ดี (กกท.)
โทร. 6165

15 ต.ค. 2564



CAPEX-EX

การใช้ระบบติดตามการเบิกจ่ายเงินลงทุน (Capital Expenditure Expediting : CAPEX-EX)

“เครื่องมือในการติดตามสถานะการเบิกจ่ายงบลงทุน **เร่งรัดการเบิกจ่ายได้ง่ายๆ แคปปลายนิ้ว**”

เข้าสู่ระบบ ด้วยรหัสพนักงาน และรหัสเข้าคอมพิวเตอร์

1 URL: <https://imf.pea.co.th>
หรือ <https://capex-ex.pea.co.th>

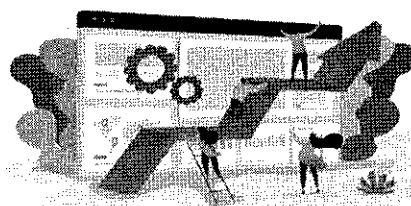


imf

รหัสพนักงาน

รหัสเข้าคอมพิวเตอร์

เข้าสู่ระบบ



CAPEX-EX

2

คลิก

"Pay Invoice by way E-MTA"

- ✓ ลด ต้นทุน ค่าธรรมเนียม ค่าใช้จ่าย
- ✓ ลด ต้นทุน ค่าธรรมเนียม ค่าใช้จ่าย ค่าใช้จ่าย ค่าใช้จ่าย
- ✓ ลด ต้นทุน ค่าธรรมเนียม ค่าใช้จ่าย ค่าใช้จ่าย ค่าใช้จ่าย

ธนาคารพาณิชย์
หรือผู้ให้บริการทางการเงิน

เพื่อหลีกเลี่ยงการผิดพลาดในการชำระเงิน
และลดต้นทุนค่าเสียหาย ค่าใช้จ่าย ค่าใช้จ่าย

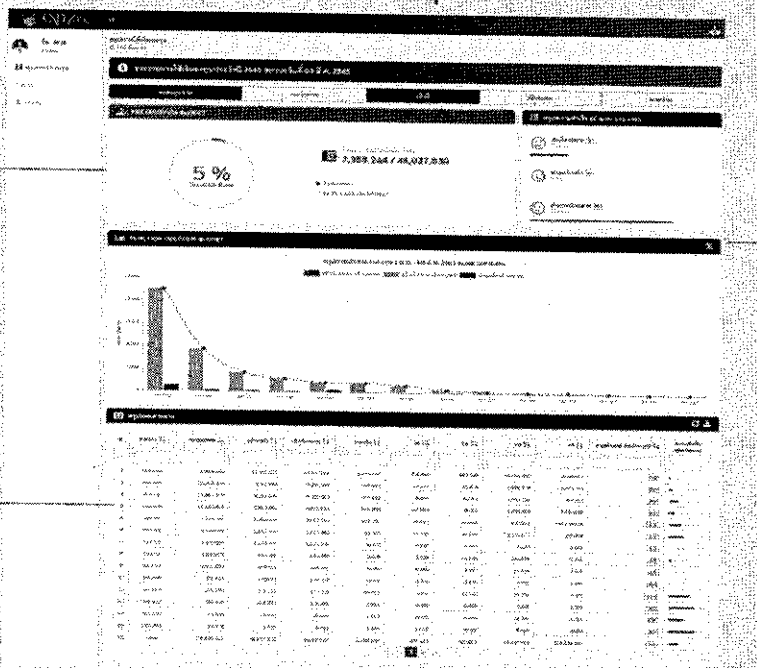


ตัวอย่างการแสดงผลรายงานสรุปการใช้เงินลงทุนของ กฟภ.

แถบ “สรุปการใช้เงินลงทุน”

ภาพรวมผลการเบิกจ่าย
ขององค์กร

คลิกที่ชื่อสายงานเพื่อดู
รายละเอียดของแต่ละงาน



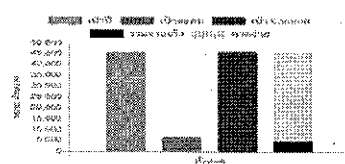
ติดต่อ: กบง. โทร. 9673-4

ข้อมูล ณ มีนาคม 2565

แบบ “สายงาน”

2543782

1 เลือกสายงาน/งาน/ผลเบิกจ่าย/คาดจ่าย

๒๒๓ ๓๓๖ การระดมเงินลงทุน (ล้านบาท)

 **ยารักษาโรค**

เป้าหมายรายปี		
เป้าหมายรายได้	46,937.810	เป้าหมาย
เป้าหมายกำไร	46,892.152	เป้าหมาย
เป้าหมายกำไรสุทธิ	46,927.810	เป้าหมาย
ข้อมูลจริง		
รายได้	3,278.020	อัตรา
กำไรสุทธิ	3.110	เป้าหมาย
กำไรสุทธิ	1,838.600	เป้าหมาย
กำไรสุทธิ	41,189.146	เป้าหมาย
กำไรสุทธิ	46,036.092	เป้าหมาย
เปรียบเทียบ		
กำไรสุทธิ	37.6	%
กำไรสุทธิ	70.5	%
กำไรสุทธิ	37.6	%
กำไรสุทธิ	100.0	%
กำไรสุทธิ	100.0	%

แสดงรายละเอียดของงานที่เลือก

Export รายละเอียด

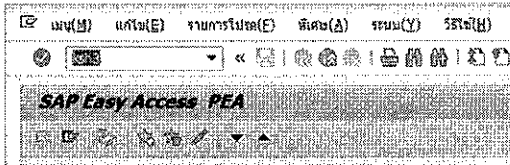
MEASUREMENT 244 cm Y: 63 C: 0 N: 192

คลังเรียงลำดับงาน

[illegible]

วิธีการค้นหากลุ่มศูนย์ต้นทุน/ศูนย์ต้นทุนของหน่วยงาน

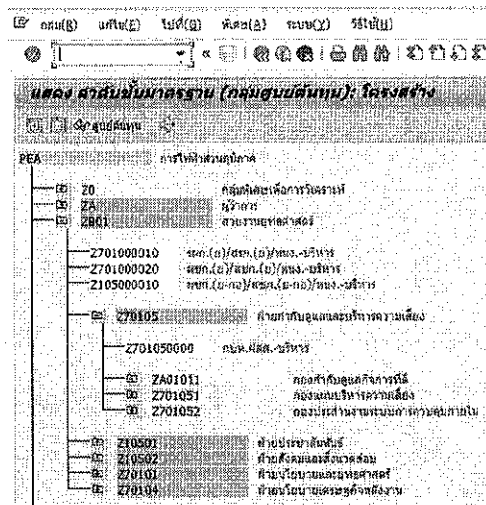
1. เข้า SAP พิมพ์ T-Code: KSH3 เพื่อแสดงกลุ่มศูนย์ต้นทุน



2. พิมพ์ "PEA" แล้วกดประมวลผล หรือกด Enter



3. ลำดับชั้นมาตรฐาน (กลุ่มศูนย์ต้นทุน) : โครงสร้าง



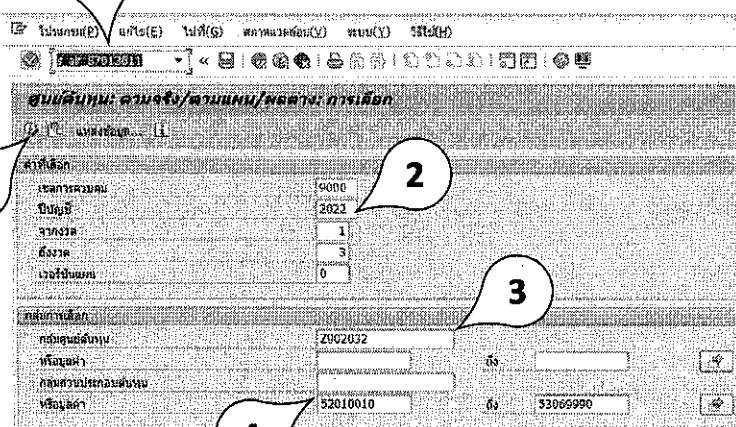
จัดรหัสศูนย์ต้นทุน/
กลุ่มศูนย์ต้นทุน
ของหน่วยงานไว้
เพื่อนำไปใช้เรียกดู
รายงานของ
หน่วยงาน

- แถบสีส้ม แสดง "กลุ่มศูนย์ต้นทุน" (น้อยกว่า 10 หลัก)
- แถบสีขาว แสดง "ศูนย์ต้นทุน" (มี 10 หลัก)

วิธีการตรวจสอบงบประมาณทำการ ด้วยรายงาน S_ALR_87013611 สำหรับหน่วยงานที่ไม่มีศูนย์กำไร

วิธีการค้นหากลุ่มศูนย์ต้นทุน/ศูนย์ต้นทุนของหน่วยงาน

1



1. เข้า SAP พิมพ์ T-Code: s_alr_87013611 แล้วกด Enter
2. สามารถเลือกปีบัญชีและงวดที่ต้องการดูข้อมูลได้
3. พิมพ์ รหัสกลุ่มศูนย์ต้นทุนของหน่วยงาน ในช่อง กลุ่มศูนย์ต้นทุน หรือพิมพ์ รหัสศูนย์ต้นทุนของหน่วยงาน ในช่อง หรือมูลค่า เพียงอย่างใดอย่างหนึ่ง
4. พิมพ์ รหัสกลุ่มรหัสบัญชี ในช่อง กลุ่มส่วนประกอบต้นทุน หรือพิมพ์ รหัสบัญชี ในช่อง หรือมูลค่า เพียงอย่างใดอย่างหนึ่ง โดยพิมพ์ รหัสบัญชี ในช่อง หรือมูลค่า เช่น จากรหัสบัญชี 52010010 ถึง 53069990
5. กดประมวลผล

6. แสดงตัวเลข ต้นทุนจริง (หมายถึงค่าใช้จ่ายจริง) และ ต/ท ตามแผน (หมายถึงงบประมาณ)

ส่วนประกอบต้นทุน: ตามจริง/ตามแผน/ผลต่าง					
รหัส ชื่อ หน่วย 29021032 กองช่างควบคุมอาคาร 29021032000 งบ.งบ.งบ.งบ. 29021032010 งบ.งบ.งบ.งบ. 29021032020 งบ.งบ.งบ.งบ. 29021032030 งบ.งบ.งบ.งบ. 29021032040 งบ.งบ.งบ.งบ.					
1	ISIP	ส่วนต้นทุน: ตามจริง/ตามแผน/ผลต่าง			
2	วันที่	03 05 2022			
3	ขอโอน	RODEXX02			
4	งบกลางรวม	9000			
5	ปีงบประมาณ	2022			
6	ปี	1			
7	เดือน	3			
8	งวดเงิน	0			
9	กลุ่มต้นทุน	Z902032			
10	กลุ่มต้นทุนรวม	S2910010			
11					
12					
13	ส่วนประกอบต้นทุน	ต้นทุนจริง	ต/ทตามแผน	Var.(Abs.)	ผลต่าง(%)
14	52010010 เงินเดือนพนักงาน	3,362,901.00	3,362,334.00	567.00	0.02
15	52010030 OT พนักงาน	168,034.37	585,620.00	417,585.63	71.31
16	52010290 ค่าตอบแทนอื่น ๆ	19,006.00		19,006.00	

ส่วนประกอบต้นทุน = รหัสบัญชี และชื่อบัญชี

ต้นทุนจริง = ค่าใช้จ่ายที่ใช้ไป

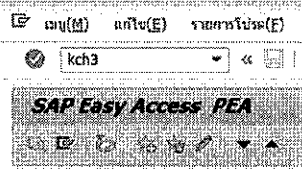
ต/ทตามแผน = งบประมาณ

Var.(Abs.) = ต้นทุนจริง - ต/ทตามแผน

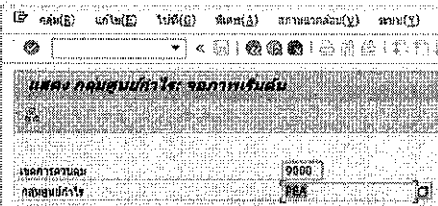
ผลต่าง (%) = $100 \times (\text{ต้นทุนจริง} - \text{ต/ทตามแผน}) / \text{ต/ทตามแผน}$

วิธีการค้นหากลุ่มศูนย์กำไร/ศูนย์กำไรของหน่วยงาน

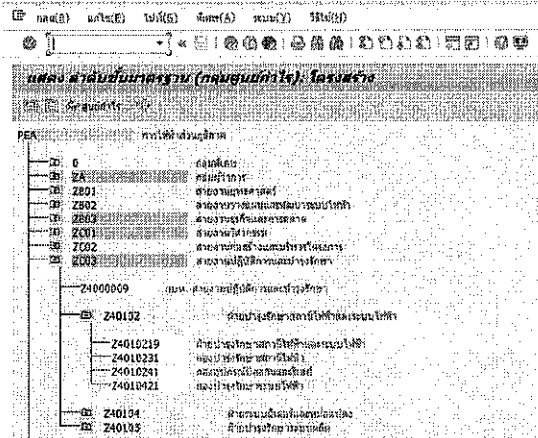
เข้า SAP พิมพ์ T-Code: KCH3 เพื่อค้นหาศูนย์กำไร



พิมพ์ "PEA" แล้วกดประมวลผล หรือกด Enter



3. แสดงลำดับชั้นมาตรฐาน (กลุ่มศูนย์กำไร) : โครงสร้าง

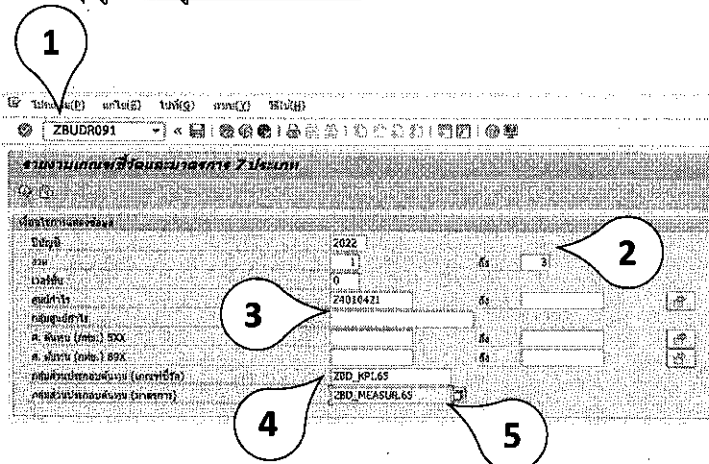


จอตรหัสศูนย์กำไร/
กลุ่มศูนย์กำไร
ของหน่วยงานไว้
เพื่อนำไปใช้เรียกดู
รายงานของหน่วยงาน

- แถบสีส้ม แสดง "กลุ่มศูนย์กำไร" (น้อยกว่า 8 หลัก)
- แถบสีขาว แสดง "ศูนย์กำไร" (มี 8 หลัก)

วิธีการตรวจสอบงบประมาณทำการ ด้วยรายงาน ZBUDR091 สำหรับหน่วยงานที่มีศูนย์กำไร

วิธีการค้นหากลุ่มศูนย์กำไร/ศูนย์กำไรของหน่วยงาน



1. เข้า SAP พิมพ์ T-Code: ZBUDR091 แล้วกด Enter
 2. สามารถเลือกปีบัญชีและงวดที่ต้องการดูข้อมูลได้
 3. พิมพ์ รหัสกลุ่มศูนย์กำไร/ศูนย์กำไรของหน่วยงาน
เพียงอย่างใดอย่างหนึ่ง
 4. ระบุส่วนประกอบต้นทุน (เกณฑ์ชีวิต) : ZBD_KPI.65
 5. ระบุกลุ่มส่วนประกอบต้นทุน (มาตรการ) : ZBD_MEASUR.65
- หมายเหตุ กลุ่มส่วนประกอบต้นทุน จะเปลี่ยนทุกปี
ตามค่าเกณฑ์วัดฯ ที่ กงป. กำหนด

6. แสดงผลงบประมาณ และค่าใช้จ่ายจริง

[illegible]