



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานวินัย โทร. ๔๓๖๔

ที่ กค ๐๔๐๔.๓/ *ก.พ.*

วันที่ *๓๐* สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แนวทางการป้องกันการก้าวร้าวแย่งการปฏิบัติหน้าที่และการบริหารงานบุคคลในราชการพลเรือน

เรียน อธิบดี ที่ปรึกษา รักษาการที่ปรึกษา รองอธิบดี ผู้อำนวยการกอง ศูนย์ สถาบัน เลขาธิการกรม กลุ่ม
คลังเขต คลังจังหวัด

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือ ที่ นร ๑๐๑๒.๓/ว ๑๔ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ แจ้งว่า โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสอง บัญญัติให้รัฐพึงดำเนินการให้มีกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม โดยกฎหมายดังกล่าวอย่างน้อยต้องมีมาตรการป้องกันมิให้ผู้ใดใช้อำนาจหรือกระทำการโดยมิชอบที่เป็นการก้าวร้าวหรือแย่งการปฏิบัติหน้าที่ หรือกระบวนกรแต่งตั้งหรือการพิจารณาความดีความชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ อันเป็นกฎหมายแม่บทในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน ได้บัญญัติหลักการในการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมไว้แล้ว แต่ปัจจุบันยังคงปรากฏพฤติการณ์หรือการกระทำที่มีลักษณะเป็นการฝ่าฝืนระบบคุณธรรม หรือมีลักษณะเป็นการก้าวร้าวแย่งการปฏิบัติหน้าที่และการบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน เพื่อให้เป็นไปตามบทบัญญัติและเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ก.พ. จึงกำหนดแนวทางการป้องกันการก้าวร้าวแย่งการปฏิบัติหน้าที่และการบริหารงานบุคคลในราชการพลเรือนไว้

กองบริหารทรัพยากรบุคคลจึงขอประชาสัมพันธ์แนวทางการป้องกันการก้าวร้าวแย่งการปฏิบัติหน้าที่และการบริหารงานบุคคลในราชการพลเรือน มาเพื่อโปรดทราบ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวจารุมาศ สมบูรณ์ศิลป์)

(นางสาวจารุมาศ สมบูรณ์ศิลป์)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

แนวทางการป้องกันการก้าวท่ายแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ และการบริหารงานบุคคลในราชการพลเรือน



คำจำกัดความ

การก้าวท่ายแทรกแซง



- ➔ ผู้ใดไม่ได้มีหน้าที่และอำนาจเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่/การบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน
- ➔ ใช้อำนาจ/กระทำการโดยมิชอบ
- ➔ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่หรือการบริหารงานบุคคลเป็นไปเพื่อประโยชน์ของบุคคลผู้นั้น/ผู้อื่น โดยทางตรง/ทางอ้อม
- ➔ **เว้นแต่** คำแนะนำ ข้อเสนอแนะ การแสดงความคิดเห็น ที่ได้กระทำไปโดยสุจริต เปิดเผย ระบุอ้างอิงตัวผู้นั้นได้

แนวทางในการดำเนินการ

กรณีมีเหตุอันควรสงสัยว่ามีการกระทำการอันมีลักษณะเป็นการก้าวท่ายแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ หรือการบริหารงานบุคคลในราชการพลเรือนให้ดำเนินการ ดังนี้

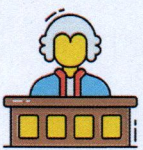
กรณีสงสัย

นายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรี



ให้แจ้งต่อผู้มีหน้าที่เพื่อดำเนินการให้มีการวินิจฉัยว่าความเป็นรัฐมนตรีของผู้นั้นสิ้นสุดลงหรือไม่ตามนัยมาตรา 82 ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

กรณีสงสัยตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ และผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ รวมทั้งผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินและหัวหน้าหน่วยงานธุรการของศาลรัฐธรรมนูญและองค์กรอิสระ



ให้แจ้งต่อคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เพื่อพิจารณาดำเนินการตามนัยมาตรา 235 ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย หรือตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

กรณีสงสัย สส. หรือ สว.



ให้แจ้งต่อผู้มีหน้าที่เพื่อดำเนินการให้มีการวินิจฉัยว่าสมาชิกสภาของ สส. หรือ สว. ผู้นั้นสิ้นสุดลงหรือไม่ ตามนัยมาตรา 82 ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

กรณีสงสัย กรรมการผู้ช่วยรัฐมนตรี ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยคณะกรรมการผู้ช่วยรัฐมนตรี พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม



ดำเนินการเพื่อให้นายกรัฐมนตรีวินิจฉัยหรือสั่งการตามข้อ 11 วรรคสาม ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยคณะกรรมการผู้ช่วยรัฐมนตรี พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

กรณีสงสัย ข้าราชการพลเรือนสามัญตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551



อาจเข้าข่ายเป็นการกระทำผิดวินัยตามหมวด 6 วินัยและการรักษาวินัยของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551



แจ้งต่อผู้บังคับบัญชาของข้าราชการผู้นั้น เพื่อดำเนินการตามมาตรา 90 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ประกอบด้วย กฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. 2556



ที่มา : หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ us 1012.3/ ว 14 ลงวันที่ 8 สิงหาคม 2566



อ่านฉบับเต็มได้ที่
QR Code



กองบริหารทรัพยากรบุคคล 0 2127 7214