



โครงการฝึกอบรม หลักสูตร

“เพิ่มประสิทธิภาพระบบการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ ในจังหวัดสมุทรปราการ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ ได้ให้ความสำคัญกับประเด็นที่มีลักษณะการบูรณาการ และใช้ประกอบการพิจารณาการจัดสรรงบประมาณ เพื่อการลงแผนไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์ได้อย่างแท้จริง อาทิ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและการสร้างธรรมาภิบาลในสังคมไทย โดยส่งเสริมและพัฒนาธรรมาภิบาลในภาครัฐอย่างเป็นรูปธรรมทั้งด้านระบบการบริหารงานและบุคลากร มีการบริหารจัดการภาครัฐที่โปร่งใส มีประสิทธิภาพ สามารถตรวจสอบได้อย่างเป็นธรรม และประชาชนมีส่วนร่วม มีการกระจายอำนาจ และแบ่งภารกิจรับผิดชอบที่เหมาะสมระหว่างส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และท้องถิ่น ตลอดจนการปฏิรูปด้านการคลังและงบประมาณ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดสมุทรปราการ ประเด็นการพัฒนาด้านที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน โดยยกระดับรายได้และการจัดการด้านการศึกษา สาธารณสุข ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม สาธารณูปโภค และสาธารณูปการให้เพียงพอเท่าเทียม และทั่วถึง โดยหน่วยงานภาครัฐจะสามารถดำเนินการตามแผนงาน/โครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อตอบสนองให้เกิดการพัฒนาดังกล่าวได้นั้นจะต้องอาศัยการบริหารด้านการเงินการคลังภาครัฐที่โปร่งใส มีประสิทธิภาพ สามารถตรวจสอบได้อย่างเป็นธรรม และประชาชนมีส่วนร่วมจะทำให้การบริหารจัดการแผนงาน/โครงการของภาครัฐมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลในการเร่งรัดการใช้จ่ายเงินภาครัฐให้เข้าสู่ระบบเศรษฐกิจซึ่งเป็นส่วนสำคัญที่ทำให้เศรษฐกิจภายในประเทศมีเงินทุนเวียนในระบบ อันจะส่งผลต่อระบบเศรษฐกิจของประเทศให้มีความมั่นคง แข็งแรง และยั่งยืน

ดังนั้น การพัฒนาบุคลากรด้านการบริหารด้านการเงินการคลังภาครัฐจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งในปัจจุบันเพื่อให้บุคลากรภาครัฐมีความสามารถในการปฏิบัติงานให้เป็นไปโดยถูกต้อง มีประสิทธิภาพ มีวินัย คำนึงค่า โปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานให้อยู่ในกรอบหลักเกณฑ์ของหน่วยงานภาครัฐที่ต้องถือปฏิบัติ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ในด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ จึงจำเป็นต้องส่งเสริมพัฒนาบุคลากรและเสริมสร้างสมรรถนะด้านการบริหารด้านการเงินการคลังภาครัฐให้มีความเข้าใจกฎระเบียบของทางราชการและหน่วยงานเพื่อให้หน่วยงานของรัฐเป็นที่ยอมรับของประชาชนทั่วไป ประกอบกับพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๑ หมวด ๔ การบัญชี การรายงาน และการตรวจสอบ มาตรา ๗๙ ได้บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้หน่วยงานถือปฏิบัติ มีผลบังคับใช้

เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๑ โดยหลักเกณฑ์ดังกล่าวเป็นกรอบกำหนดแนวทางให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการควบคุมภายในเพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่าจะบรรลุวัตถุประสงค์ด้านการดำเนินงาน ด้านการรายงานและด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับ อีกทั้งต้องมีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ เพื่อเป็นกลไกในการบริหารงานของส่วนราชการให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

คณะผู้บริหารการคลังประจำจังหวัด (คบจ.) สมุทรปราการ มีบทบาทภารกิจสำคัญในการสนับสนุนการดำเนินนโยบายที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด จึงได้ตระหนักถึงการพัฒนาเพื่อเต็มเต็มศักยภาพความสามารถของบุคลากรด้านการเงินการคลังภาครัฐและเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรของหน่วยงานของรัฐและให้ความสำคัญของระบบการควบคุมภายในเพื่อลดข้อผิดพลาดจากการปฏิบัติงานเป็นการป้องกันหรือลดความเสี่ยงอันเนื่องมาจากการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ และสามารถจัดทำรายงานการควบคุมภายในให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ และหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้อย่างถูกต้อง จึงกำหนดให้มีโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เพิ่มประสิทธิภาพระบบการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐในจังหวัดสมุทรปราการ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐของจังหวัดสมุทรปราการ ให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานภาครัฐ และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมโครงการมีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ทักษะ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานและเสนอแนะปัญหา อุปสรรค ตลอดจนแนวทางแก้ไขการปฏิบัติงานร่วมกันอันจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ

๒.๓ เพื่อตอบสนองเป้าหมายและประเด็นการพัฒนาจังหวัดสมุทรปราการ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ เจ้าหน้าที่ส่วนราชการภายในจังหวัดสมุทรปราการ จำนวน ๘๖ หน่วยงาน

๓.๒ เจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายในจังหวัดสมุทรปราการ จำนวน ๔๙ หน่วยงาน

๔. วิธีการ/รูปแบบการดำเนินงาน

๔.๑ บรรยายเนื้อหาสาระละเอียดของหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ ปฏิบัติการ ควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑

๔.๒ ฝึกปฏิบัติรายงานการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน (แบบ ปค. ๔) และรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (แบบ ปค. ๕)

๕. แผนปฏิบัติงาน

กิจกรรมย่อย	ระยะเวลาที่จะเริ่มดำเนินการ			
	ต.ค.- ธ.ค. ๖๔	ม.ค. - มี.ค. ๖๕	เม.ย.-มิ.ย. ๖๕	ก.ค. - ก.ย. ๖๕
๑. เสนอโครงการเพื่อขอความเห็นชอบ			↔	
๒. จัดหาสถานที่ฝึกอบรม			↔	
๓. ส่วนราชการและ อบท. แจ้งรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม				↔
๔. ดำเนินการฝึกอบรม				↔
๕. การประเมินผลการฝึกอบรม				↔

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๕

๗. สถานที่ดำเนินการ

โรงแรมในพื้นที่จังหวัดสมุทรปราการ/และสถานที่อื่นๆ ตามความเหมาะสม

๘. งบประมาณ

เงินฝากค่าใช้จ่ายเก็บภาษีท้องถิ่นร้อยละ ๑๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำหรับโครงการสนับสนุนการดำเนินการกิจของคณะผู้บริหารการคลังประจำจังหวัด (คบจ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย

รายการ		จำนวนเงิน
ค่าตอบแทน		
ค่าตอบแทนวิทยากร	จำนวน ๑ คน : ๖ ชม./คน. : ๖๐๐ บาท/ชม.	๓,๖๐๐.-
ค่าตอบแทนผู้ช่วยวิทยากร	จำนวน ๓ คน : ๓ ชม./คน. : ๖๐๐ บาท/ชม.	๕,๔๐๐.-
ค่าใช้จ่าย		
ค่าจัดทำเอกสาร	คนละ ๓๕ บาท/คน (๑๓๕ คน)	๔,๗๒๕.-
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	คนละ ๕๐ บาท/มือ จำนวน ๒ มือ (๑๔๔ คน)	๑๔,๔๐๐.-
ค่าอาหารว่างผู้เข้าร่วมพิธีเปิด	คนละ ๕๐ บาท/มือ จำนวน ๑ มือ (๒๒ คน)	๑,๑๐๐.-
ค่าอาหารกลางวัน	คนละ ๔๐๔ บาท/มือ จำนวน ๑ มือ (๑๔๔ คน)	๕๘,๑๖๖.-
- เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานราชการภายในจังหวัดสมุทรปราการ จำนวน ๘๖ แห่ง ๆ ละ ๑ คน		
- เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสมุทรปราการ จำนวน ๔๙ แห่ง ๆ ละ ๑ คน		
- เจ้าหน้าที่ดำเนินโครงการ จำนวน ๗ คน		
ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง		๑,๕๐๐.-
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (แปดหมื่นแปดพันเก้าร้อยหนึ่งบาทถ้วน)		๘๘,๙๐๑.-

หมายเหตุ ขออภัยค่าใช้จ่ายและจำนวนคนทุกรายการ ทุกกิจกรรม เท่าที่จ่ายจริงและไม่เกินอัตราตามระเบียบของทางราชการ และภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ

๙. วิธีติดตามประเมินผล

ประเมินผลความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ บุคลากรของหน่วยงานของรัฐในจังหวัดสมุทรปราการ มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑

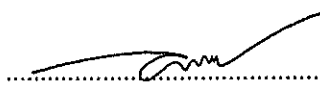
๑๐.๒ จังหวัดสมุทรปราการ ได้รายงานการประเมินผลการควบคุมภายในภาพรวมระดับจังหวัด อย่างถูกต้อง ครบถ้วน สามารถจัดส่งรายงานฯ ดังกล่าว ได้ทันภายในระยะเวลาที่กำหนด

๑๑. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

คณะผู้บริหารการคลังประจำจังหวัดสมุทรปราการ โดย สำนักงานคลังจังหวัดสมุทรปราการ
กลุ่มงานวิชาการ

๑๒. ผู้เสนอโครงการ

เสนอโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เพิ่มประสิทธิภาพระบบการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐในจังหวัดสมุทรปราการ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

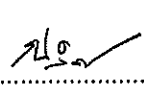
ลงชื่อ 

(นางสาวณัฏฐา แสงส่องวงศ์)

นักวิชาการคลังปฏิบัติการ

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ

เห็นชอบโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เพิ่มประสิทธิภาพระบบการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐในจังหวัดสมุทรปราการ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ 

(นายณัฏฐกิตต์ วิเชษรัตน์)

นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ

อนุมัติโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เพิ่มประสิทธิภาพระบบการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐในจังหวัดสมุทรปราการ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ 

(นางนิภาพร ทองหล่อ)

คลังจังหวัดสมุทรปราการ

ประธานคณะผู้บริหารการคลังประจำจังหวัดสมุทรปราการ

โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะผู้บริหารการคลังประจำจังหวัดสมุทรปราการ

ตามมติการประชุม คบจ.สมุทรปราการ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕