



โครงการ “การพัฒนาองค์ความรู้ด้านการเงินการคลังภาครัฐแก่บุคลากร ของสำนักงานคลังจังหวัดสมุทรปราการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖”

๑. กิจกรรมหลัก : การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (Knowledge Management : KM) และการเรียนรู้ผ่านระบบ e-learning ในรายวิชาที่กำหนดให้เรียนรู้ผ่านระบบ e-learning ของกรมบัญชีกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๗ รายวิชา

๒. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ด้านที่ ๖ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ การพัฒนาและปรับวิธีปฏิบัติราชการให้ทันสมัย กลยุทธ์การพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

๒.๒ ยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี กรมบัญชีกลาง (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรด้วยระบบดิจิทัล (Digital CGD : DC) กลยุทธ์ สร้างการเรียนรู้ Virtual Academy

๓. หน่วยดำเนินการ : สำนักงานคลังจังหวัดสมุทรปราการ

๔. หลักการและเหตุผล

กรมบัญชีกลางในฐานะองค์กรที่มีหน้าที่ “กำกับดูแลและบริหารการใช้จ่ายเงินของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สูงสุด” ประกอบกับกรอบแนวทางและนโยบายในการผลักดันให้องค์กรมีระบบบริหารจัดการองค์กรที่ดี มีฐานข้อมูลการคลังที่สำคัญ และมีบุคลากรที่มีความเป็นเลิศด้านการเงินการคลัง เพื่อเป็นกลไกสนับสนุนนโยบายที่สำคัญๆ ของรัฐบาลในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ และสนับสนุนหน่วยงานภาครัฐให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่บุคลากรของกรมบัญชีกลางและสำนักงานคลังจังหวัดในฐานะหน่วยงานในสังกัดกรมบัญชีกลางที่ตั้งอยู่ในภูมิภาค จะต้องมีความรู้ความเข้าใจในด้านกฎหมายระเบียบการเงินการคลัง และการพัสดุ ตลอดจนแนวทางการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสนับสนุนงานตามภารกิจของกรมบัญชีกลางและช่วยกันขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของกรมบัญชีกลางให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด

สำนักงานคลังจังหวัดสมุทรปราการ เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานให้มีความรู้ ความสามารถ และมีศักยภาพ เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันภายในหน่วยงาน ซึ่งถือว่ามีความสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่งต่อการบริหารและขับเคลื่อนองค์กร และเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ สนองตอบความต้องการของผู้รับบริการได้อย่างรวดเร็ว ตลอดจนสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้บริหารของจังหวัด สร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ซึ่งจะส่งผลต่อภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร จึงจัดทำโครงการ “การพัฒนาองค์ความรู้ด้านการเงินการคลังภาครัฐแก่บุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดสมุทรปราการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” เพื่อเสริมสร้างความรู้ให้กับบุคลากรภายในองค์กรตามหัวข้อที่ต้องเรียนรู้ผ่านการ KM และผ่านระบบ e-learning ตามรายวิชาที่กรมบัญชีกลางกำหนด

๕. วัตถุประสงค์

๕.๑ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้บุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดสมุทรปราการ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์ความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานและการตอบข้อหารือ

๕.๒ เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการของสำนักงานคลังจังหวัดสมุทรปราการ แก่ผู้รับบริการ

๕.๓ เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดสมุทรปราการสามารถเป็นวิทยากรให้คำปรึกษาแนะนำ ตอบข้อหารือผู้รับบริการได้อย่างรวดเร็ว มีมาตรฐาน ถูกต้องและตรงตามความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการทั้งภาครัฐ และภาคเอกชน

๖. สถานะของโครงการ

๖.๑ สถานภาพของโครงการ

☐ โครงการเดิม ☒ โครงการใหม่

๖.๑ ประเภทของโครงการ

☒ พัฒนา ☐ ดำเนินการปกติ

๗. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษลงมา พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ของสำนักงานคลังจังหวัดสมุทรปราการ จำนวน ๑๔ คน

๘. กิจกรรมดำเนินการ

ที่	กิจกรรม	ช่วงเวลาดำเนินการ
๑	มอบหมายหน้าที่ผู้ทำหน้าที่ถ่ายทอดองค์ความรู้	มกราคม ๒๕๖๖
๒	กำหนดตารางดำเนินการถ่ายทอดองค์ความรู้	มกราคม ๒๕๖๖
๓	ดำเนินการถ่ายทอดองค์ความรู้ตามวิชาที่กำหนด	กุมภาพันธ์ - กรกฎาคม ๒๕๖๖
๔	กำหนดการเรียนรู้ผ่านระบบ e-learning	กุมภาพันธ์ - สิงหาคม ๒๕๖๖
๕	ทำแบบทดสอบก่อนเข้าเรียน e-learning เข้าเรียน และดำเนินการทำแบบทดสอบหลังเรียน	กุมภาพันธ์ - สิงหาคม ๒๕๖๖
๖	สรุปผลการดำเนินกิจกรรม	สิงหาคม ๒๕๖๖

๘. รูปแบบ/วิธีดำเนินการ ☒ ดำเนินการเอง ☐ จ้างเหมา ☐ ดำเนินการเองและจ้างเหมา

๘.๑ จัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (Knowledge Management : KM) เพื่อพัฒนาองค์ความรู้บุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดสมุทรปราการ ในรูปแบบการบรรยายองค์ความรู้และถ่ายทอดประสบการณ์ ตัวอย่าง case study โดยบุคลากรของหน่วยงานซึ่งมีความรู้และเชี่ยวชาญในรายวิชานั้นๆ เป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน กำหนดการจัดบรรยายเดือนละ ๑ วิชา รวม ๗ รายวิชา ตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ - กรกฎาคม ๒๕๖๖ ดังนี้

/รายวิชา ...

รายวิชา	กำหนดการเรียนรู้	วิทยากรบรรยาย
วิชาที่ ๑ สวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	นางสาวทิพฤทัย ปานสมุทร
วิชาที่ ๒ เงินทดรองราชการเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยกรณีฉุกเฉิน	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	นางสาวศรียุญา ชูพัฒน์
วิชาที่ ๓ สวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ	มีนาคม ๒๕๖๖	นางสาวพิมลดา คงจรัส
วิชาที่ ๔ ค่าเช่าบ้านราชการ	เมษายน ๒๕๖๖	นายธนวัฒน์ บุญอ่ำ
วิชาที่ ๕ ระบบบัญชีภาครัฐ	พฤษภาคม ๒๕๖๖	นางสาวสิริวิมล พิมพ์กล้า
วิชาที่ ๖ กฎหมายเกี่ยวกับการสงเคราะห์ผู้ประสบภัยเนื่องจาก การช่วยเหลือราชการฯ	มิถุนายน ๒๕๖๖	นางสาวประนอม มะดี
วิชาที่ ๗ การควบคุมภายใน	กรกฎาคม ๒๕๖๖	นางสาวณัฏฐา แสงส่องวงศ์

๘.๒ ใ้บุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดสมุทรปราการ ข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษลงมา
พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๔ คน เข้าเรียนรู้ผ่านบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)
ด้านการเงินการคลังของกรมบัญชีกลาง จำนวน ๗ รายวิชาข้างต้น ตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ - สิงหาคม ๒๕๖๖
โดยมีการทำแบบทดสอบก่อนเข้าเรียน และทำแบบทดสอบหลังเรียนให้ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐ ทุกรายวิชา

๙. ความพร้อมของโครงการ

๙.๑ พื้นที่ดำเนินโครงการ

☒ ดำเนินการได้ทันที หมายถึง ได้ศึกษาความเหมาะสมและกำหนดพื้นที่ดำเนินการหรือได้รับ
อนุญาตตามกฎหมาย และสามารถดำเนินการได้ทันที

☐ อยู่ระหว่างเตรียมการ หมายถึง ได้ศึกษาความเหมาะสมและกำหนดพื้นที่ดำเนินการแล้ว แต่อยู่ใน
ระหว่างจัดเตรียมพื้นที่ หรือกำลังแก้ไขปัญหา / อุปสรรคต่าง ๆ หรือเตรียมการขออนุญาตตามกฎหมาย

☐ อยู่ระหว่างศึกษาความเหมาะสม และคัดเลือกพื้นที่ดำเนินการ

๙.๒ แบบรูปรายการ / แผนการปฏิบัติงาน

☐ มี และสมบูรณ์ (ให้ระบุชื่อหน่วยงานเจ้าของรูปแบบรายการที่ใช้)

☐ มีแต่ยังไม่สมบูรณ์ (ให้ระบุชื่อหน่วยงานเจ้าของรูปแบบรายการที่ใช้)

☒ ไม่มี (ไม่ต้องมีแบบรูปรายการ เนื่องจากไม่ใช่โครงการก่อสร้าง)

๙.๓ ความพร้อมของบุคลากร เครื่องมือ และเทคนิคการดำเนินการ

- บุคลากรมีประสบการณ์ ☒ ทั้งหมด ☐ บางส่วน ☐ ไม่มีประสบการณ์

- เครื่องมือดำเนินการ ☒ มี พร้อมดำเนินการได้ทันที

☐ มีบางส่วนและต้องจัดหาเพิ่มเติม

☐ ไม่มี ต้องจัดหา

- เทคนิคในการบริหารจัดการ ☒ มีประสบการณ์สูง

☐ มีประสบการณ์ปานกลาง

☐ ไม่มีประสบการณ์

/๑๐. สถานที่ดำเนินการ...

๑๐. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสำนักงานคลังจังหวัดสมุทรปราการ

๑๑. ระยะเวลาดำเนินการ

มกราคม ๒๕๖๖ – สิงหาคม ๒๕๖๖

๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานวิชาการ สำนักงานคลังจังหวัดสมุทรปราการ

๑๓. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ

-ไม่มีค่าใช้จ่าย-

๑๔. ตัวชี้วัด / การประเมินโครงการ

เชิงปริมาณ : ร้อยละของจำนวนบุคลากรของหน่วยงานที่เรียนรู้ผ่านการ KM และ e-learning ทดสอบผ่านเกณฑ์การทดสอบระดับบุคคล (ทดสอบหลังเรียนผ่านเกณฑ์คะแนนร้อยละ ๖๐ จำนวน ๗ วิชา) ร้อยละ ๙๕

เชิงคุณภาพ : บุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายการเงินการคลังสามารถนำไปปฏิบัติงาน ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบข้อหารือ เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการของสำนักงานคลังจังหวัด

๑๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๕.๑ บุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดสมุทรปราการได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ มีความเข้าใจ และได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ด้านการเงินการคลังภาครัฐและเป็นการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน

๑๕.๒ การให้บริการของสำนักงานคลังจังหวัดสมุทรปราการแก่ผู้รับบริการได้รับการพัฒนาปรับปรุงและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๑๕.๓ บุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดสมุทรปราการสามารถให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบข้อหารือผู้รับบริการได้อย่างรวดเร็ว มีมาตรฐาน ถูกต้องและตรงตามความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการทั้งภาครัฐ และภาคเอกชน และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้รับบริการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวศรียุญา ชูพัฒน์)

นักวิชาการคลังชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางวราภรณ์ หน่อสุวรรณ)

นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นางนิภาพร ทองหล่อ)

คลังจังหวัดสมุทรปราการ