



ประกาศจังหวัดสมุทรปราการ
เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการ
ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ (เพิ่มเติม)

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการโอนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยให้ส่วนราชการและจังหวัดโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสังกัด ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน) และครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม) ภายในวงเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และ ๑ กันยายน ตามลำดับ และให้ผู้ว่าราชการจังหวัด ซึ่งเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เป็นผู้บริหารวงเงินโอนเงินเดือนในแต่ละรอบการประเมินและสั่งโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโสลงมา ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ ได้ปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการโอนเงินเดือน โดยกรณีที่มีการกัณวงเงินไว้เพื่อการบริหาร ให้ผู้บริหารวงเงินกำหนดวงเงินโอนเงินเดือน และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กัณไว้แล้วประกาศให้ข้าราชการทราบเป็นการทั่วไป ก่อนมีคำสั่งโอนเงินเดือน ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ดังนั้น เพื่อให้การโอนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดสมุทรปราการจึงกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินโอนเงินเดือนให้ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ และปฏิบัติการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ชำนาญงาน และปฏิบัติงาน ในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบการประเมินที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ (เพิ่มเติม) โดยมีรายละเอียดตามแนวทางการโอนเงินเดือนของข้าราชการ แนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายวันชัย คงเกษม)

ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรปราการ

แนวทางการโอนเงินเดือนของข้าราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
(แบบท้ายประกาศจังหวัดสมุทรปราการ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์
และเงื่อนไขการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ (เพิ่มเติม)

๑. หลักเกณฑ์และเหตุผล

สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดให้ส่วนราชการและจังหวัดโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัด ปีละ ๒ ครั้ง ในวงเงินงบประมาณและการบริหารวงเงินงบประมาณที่กำหนดตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม สำหรับการโอนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๑ เมษายน และระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน สำหรับการโอนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๑ ตุลาคม โดยใช้วงเงินในการโอนเงินเดือนร้อยละ ๓ ของเงินเดือนรวมของข้าราชการพลเรือน ณ วันที่ ๑ มีนาคม (กรณีโอนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ ของปี) และวงเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนรวมของข้าราชการพลเรือน ณ วันที่ ๑ กันยายน (กรณีโอนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ ของปี) และข้าราชการแต่ละคนจะโอนเงินเดือนได้ไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานเงินเดือนที่ ก.พ. กำหนด รวมทั้งกำหนดให้ผู้ว่าราชการจังหวัด มีอำนาจบริหารวงเงินสำหรับการโอนเงินเดือนข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน ในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค และในกรณีที่มีการกัณวเงินไว้เพื่อการบริหาร ให้ผู้บริหารวงเงินกำหนดวงเงินการโอนเงินเดือน และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กัณไว้แล้วประกาศให้ข้าราชการทราบเป็นการทั่วไปก่อนมีคำสั่งโอนเงินเดือน

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรวงเงินโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดสมุทรปราการ เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ประกอบกับหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๒๐๒.๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การชักซ้อมการดำเนินการบริหารวงเงินของผู้ว่าราชการจังหวัด เพื่อโอนเงินเดือนของข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค และหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๒๐๒.๗/๔๗๔๓ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การชักซ้อมการดำเนินการบริหารวงเงินของผู้ว่าราชการจังหวัดเพื่อโอนเงินเดือนของข้าราชการ ในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค (เพิ่มเติม) จังหวัดสมุทรปราการ จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ ดังนี้

(๑) บริหารวงเงินร้อยละ ๓ จากเงินเดือนรวมของแต่ละหน่วยงานโดยแบ่งออกเป็น ๒ ส่วน

ส่วนที่ ๑ เงินเดือนรวมของแต่ละหน่วยงานจัดสรรให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมุทรปราการ และผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางพลี บริหารวงเงินร้อยละ ๒.๙๗ ของหน่วยงานตนเองในรูปของคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อโอนเงินเดือนให้ข้าราชการในสังกัดตามผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในแต่ละรอบการประเมิน

ส่วนที่ ๒ วงเงินร้อยละ ๐.๐๓ ของเงินเดือนรวมทุกหน่วยงาน ที่จังหวัดกัณไว้เพื่อใช้โอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการเป็นกรณีพิเศษแบ่งการจัดสรรเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

๒.๑ วงเงินร้อยละ ๖๐ ของเงินที่กัณไว้ จัดสรรให้แก่ส่วนราชการ หรือข้าราชการ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ดังนี้

๒.๑.๑ มีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบในการสนับสนุนนโยบายสำคัญ/เร่งด่วนของจังหวัด และการบริหารงานจังหวัดในภาพรวม

๒.๑.๒ มีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบในการสนับสนุนนโยบายของรัฐบาลหรือของคณะรัฐมนตรี

/๒.๑.๓ มีผลงานดีเด่น...

๒.๑.๓ มีผลงานดีเด่นในด้านการให้บริการประชาชน

๒.๑.๔ เป็นส่วนราชการ หรือข้าราชการผู้รับผิดชอบและมีความมุ่งมั่น
ในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของจังหวัด (ตัวชี้วัดของจังหวัด)

ทั้งนี้ ให้ส่วนราชการเสนอรายชื่อข้าราชการผู้ที่มีผลงานโดดเด่นตามหลักเกณฑ์
ที่กำหนด ส่งให้จังหวัดเพื่อให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณา โดยส่วนราชการสามารถเสนอรายชื่อได้ไม่เกิน
ร้อยละ ๒๐ ของจำนวนข้าราชการในสังกัด และต้องไม่เกินจำนวนร้อยละ ๒๕ ของวงเงินร้อยละ ๐.๐๓
ของหน่วยงานตนเอง หากคำนวณแล้วมีข้าราชการไม่ถึง ๑ คน สามารถเสนอรายชื่อข้าราชการได้ ๑ คน

๒.๒ วงเงินร้อยละ ๔๐ ของเงินที่กันไว้ จัดสรรเป็นโควตาบริหารของผู้ว่าราชการ
จังหวัด เพื่อให้ผู้ว่าราชการจังหวัดนำไปจัดสรรให้กับข้าราชการที่ปฏิบัติงานสนับสนุนนโยบายที่ผู้ว่าราชการ
จังหวัดให้ความสำคัญ ดังนี้

๒.๒.๑ ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรปราการ บริหารวงเงินร้อยละ ๗๐ ของวงเงิน
ตามข้อ ๒.๒

๒.๒.๒ รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรปราการ บริหารวงเงินร้อยละ ๓๐ ของวงเงิน
ตามข้อ ๒.๒

(๒) วงเงินส่วนที่ ๒ ที่จังหวัดกันไว้เพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการเป็นกรณีพิเศษ จังหวัดจะจัดสรร
เพิ่มให้ข้าราชการแต่ละรายใช้เลื่อนเงินเดือนรวมในแต่ละรอบการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการต้องไม่เกิน
ร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ

(๓) ให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดสมุทรปราการ มีหน้าที่จัดสรรเงิน
ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ข้างต้น หากนอกเหนือหลักเกณฑ์ดังกล่าว ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรปราการ
เป็นผู้พิจารณา

(๔) การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ใน
กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๔ และให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ได้
ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด ตามมาตรา ๗๖ มาประกอบการพิจารณา โดยให้เลื่อนได้
ไม่เกินวงเงินที่ส่วนราชการได้รับการจัดสรรให้ใช้การเลื่อนเงินเดือน ดังนั้น จังหวัดสมุทรปราการ จึงกำหนด
อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) ของข้าราชการ
พลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ และตำแหน่ง
ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน ในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัด
สมุทรปราการ ดังนี้

ระดับการประเมิน	ช่วงคะแนน	ร้อยละของฐานในการคำนวณการเลื่อนเงินเดือน
ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐	ให้ส่วนราชการใช้เงินที่ได้รับการจัดสรรของแต่ละส่วน ราชการเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนแต่ละคน
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	
ปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐.๐๐	

หมายเหตุ การเลื่อนเงินเดือนทั้งในส่วนของการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการได้รับโควตาพิเศษ
จะต้องคำนึงถึงคะแนนที่ได้รับที่ส่งผลต่อระดับการประเมิน