

แผนเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลกิจการ
ของคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
ประจำปี 2566

หลักการและเหตุผล

หลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562 และแนวทางปฏิบัติ หมวดที่ 3 คณะกรรมการ กำหนดให้มีการพัฒนาคณะกรรมการ โดยคณะกรรมการควรส่งเสริมและสนับสนุนให้กรรมการได้รับการอบรมและพัฒนาศักยภาพ และความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อสามารถนำไปใช้ในการดำเนินงานของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ประกอบกับคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและพัฒนางค์กรอย่างยั่งยืน และผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ประจำปี 2565 มีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะในเรื่องการเพิ่มประสิทธิภาพของคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ในการบริหารงาน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้คณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) รับทราบแนวทางการพัฒนาตนเองเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน
2. เพื่อให้คณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) จัดตารางเวลาเพื่อทำการอบรม/สัมมนา/ดูงาน ตามหลักสูตรที่บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) กำหนด

งบประมาณ

แผนเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ประจำปี 2566 งบประมาณ 13,455,000.- บาท โดยมีงบประมาณรองรับแล้ว

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. คณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) สามารถนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการดำเนินงาน
2. คณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) สามารถกำหนดเวลาในการอบรม/สัมมนา/ดูงาน ตามหลักสูตรที่บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) กำหนด

แนวทางในการดำเนินการ

บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ได้นำข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของที่ประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและพัฒนางค์กรอย่างยั่งยืน ผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ประจำปี 2565 สมรรถนะ (Skill Matrix) ของคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) และการดำรงตำแหน่งของกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อย มาเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ประจำปี 2566 โดยกำหนดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ในการบริหารงาน ดังนี้

แนวทางในการกำหนดแผนเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลกิจการ
ของคณะกรรมการ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ประจำปี 2566

แผน	กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน (เป้าหมาย)	ระยะเวลาตามแผน	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
1. แผนพัฒนา โดยใช้ดิจิทัล ในการประชุม (ดำเนินการตลอดปี)	1.1 จัดทำแผนการประชุม ประจำปี	จัดทำแผนการประชุมประจำปี และประชุมตามแผนที่วางไว้ โดยอย่างน้อยกรรมการจะต้อง เข้าร่วมประชุมมากกว่า 80% ของกรรมการทั้งหมดต่อครั้ง การประชุม	ภายในเดือน ธันวาคม ของทุกปี	กรรมการเข้าร่วมประชุม มากกว่า 80% ของกรรมการ ทั้งหมดต่อครั้งการประชุม	ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการ บริษัท (กจ.)
	1.2 การเตรียมการประชุม	1. จัดส่งหนังสือเชิญประชุม ผ่านอีเมล 2. การจัดการเอกสารการประชุม ผ่านระบบ OwnCloud เพื่อจัดส่งวาระการประชุม เอกสารการประชุม มติและ รายงานการประชุม 3. จัดทำลิงก์การประชุม เพื่อรองรับการประชุม ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ผ่านระบบ Zoom	ทุกเดือน	คณะกรรมการได้รับลิงก์และ เอกสารการประชุมล่วงหน้า ก่อนประชุมเล็กน้อยอย่างน้อย 7 วัน เพื่อการพิจารณาข้อมูล ด้วยความรอบคอบ เพียงพอ ต่อการตัดสินใจ	ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการ บริษัท (กจ.)

การดูงานต่างประเทศ

กิจกรรม	กำหนดวัน/สถานที่จัดงาน	รายละเอียด
3. Tech Show London	8-9 มี.ค.2566 ExCeL, London	งานแสดงนิทรรศการเทคโนโลยี และการสัมมนา ประกอบไปด้วยงานจัดนิทรรศการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศต่าง ๆ ในบริเวณเดียวกัน ได้แก่ Cloud Expo Europe, Data Centre World, Big Data & AI World, Cloud & Cyber Security Expo, DevOps Live
4. Satellite 2023 Washington DC	13-16 มี.ค.2566 Washington Convention Center Washington, DC	LEAN IN & LINK UP ที่งานดาวเทียมที่ใหญ่ที่สุดและสำคัญที่สุดแห่งปี นำเสนอสตาร์ทอัพข้อมูลอย่างไม่รู้จบและข้อมูลเชิงลึกที่ไร้ขอบเขต เพื่อช่วยให้องค์กรสามารถขับเคลื่อนการตัดสินใจและช่วยให้จัดการทรัพยากรได้ดียิ่งขึ้น จัดหาบรรดแบนด์ความเร็วสูงและสนับสนุนเครือข่ายไฮบริดเพื่อเชื่อมต่อธุรกิจและผู้บริโภคที่อาศัยและทำงานในพื้นที่ห่างไกลและชนบทอันกว้างใหญ่ของโลก จัดเตรียมบริการสื่อสารขั้นสูงแก่รัฐบาลและทหารเพื่อรับรองความมั่นคงของชาติ ปกป้องนักสู้รบและแบ่งปันข่าวกรองช่วยชีวิตจากอวกาศ การจัดการกับภัยคุกคามจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและผลจากภัยธรรมชาติผ่านเทคโนโลยีการตรวจสอบสภาพอากาศบนอวกาศและความก้าวหน้าในการสื่อสารดาวเทียมการสร้างเศรษฐกิจอวกาศในอนาคตที่องค์กรสามารถทำกำไรจากกิจกรรมในวงโคจร

การดำเนินงานต่างประเทศ

กิจกรรม	กำหนดวัน/สถานที่จัดงาน	รายละเอียด
1. Mobile World Congress Barcelona 2023	27 ก.พ.-2 มี.ค.2566 Fira Barcelona - Gran Via, Barcelona, Spain	เป็นงานประชุมและการจัดแสดงนิทรรศการเทคโนโลยีการสื่อสารโทรคมนาคมในอุตสาหกรรม Mobile ที่มีการอภิปรายและแสดงวิสัยทัศน์ในระดับโลก รวมถึงการจัดแสดงนิทรรศการด้านผลิตภัณฑ์และอุปกรณ์การสื่อสารจากผู้นำด้านเทคโนโลยีสื่อสารโทรคมนาคมจากทั่วโลก สร้างโอกาสสำหรับ การพบปะหารือ รวมถึงการทำข้อตกลง และการสร้างเครือข่ายกับหน่วยงานต่าง ๆ ที่เข้าร่วมงาน
2. Japan IT Week Spring Tokyo: Trade fair of web marketing and mobile marketing	5 – 7 เม.ย.2566 Tokyo Big Sight, Japan	เป็นงานแสดงสินค้า Solution และผลิตภัณฑ์เทคโนโลยีสารสนเทศ ที่ใหญ่ที่สุดของประเทศญี่ปุ่น ประกอบด้วยส่วนของการจัดแสดงสินค้าและเทคโนโลยีต่าง ๆ ได้แก่ Software & Apps Development Expo, Sales Automation & CRM Expo, Embedded & Edge Computing Expo, Data Center & Storage Expo, Information Security Expo, Web & Digital Marketing Expo, Cloud & BPR Expo, IoT & 5G Solutions Expo, Advance E-Commerce & Retail Expo, Automated System Operations Expo, Remote Work Solutions & Hardware Expo

สมรรถนะและความรู้ที่จำเป็น (Skill Matrix) ของคณะกรรมการ บมจ. ไทรคมนาคนแห่งชาติ

รายชื่อ Skill Matrix	พลเอกสุชาติ ผ่องพุฒิ	นายอำนาจ ปรีมนวงศ์	น.อ.สมศักดิ์ ชาวสุวรรณ	นายรังทิศ ฉายากุล	นายณัฐพล ณัฏฐสมบุญ	นายธิติ วัฒนกุล	นางพิมพ์วิมล วงศ์สุวรรณ	นางวรรณพร เทพัสติน ณ อยุธยา	*กรรมการใหม่ 5 คน
1. การเงิน		✓ ประสบการณ์				✓			✓ 1 คน
2. บัญชี								✓	✓
3. กฎหมาย		✓				✓			
4. เทคโนโลยี สารสนเทศ	✓		✓ ประสบการณ์					✓	
5. วิศวกรรม โทรคมนาคม				✓					
6. ดิจิทัล								✓ ประสบการณ์	✓
7. บริหาร ทรัพยากรบุคคล	✓ ประสบการณ์	✓ ประสบการณ์	✓ ประสบการณ์		✓ ประสบการณ์			✓ ประสบการณ์	✓ 2 คน
8. บริหารจัดการ	✓ ประสบการณ์		✓		✓ ประสบการณ์	✓	✓	✓	
9. การตลาด							✓ ประสบการณ์		✓

* สมรรถนะและความรู้ที่จำเป็น (Skill Matrix) ปัจจุบัน กำหนดขึ้นเมื่อคราวแต่งตั้งคณะกรรมการ บมจ. ไทรคมนาคนแห่งชาติ ชุดแรก โดยกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (ดศ.) ได้กำหนด Skill Matrix ของคณะกรรมการ บมจ. ไทรคมนาคนแห่งชาติ 9 ด้าน และนำเสนอให้ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) เห็นชอบแล้ว

ในการสรรหากรรมการใหม่ 5 คน ยังคงสรรหากรรมการตาม Skill Matrix ของคณะกรรมการ บมจ. ไทรคมนาคนแห่งชาติ ที่กำหนดไว้ 9 ด้าน เนื่องจากมีความครอบคลุมทักษะความรู้ที่จำเป็นที่สอดคล้องกับภารกิจของบมจ.ไทรคมนาคนแห่งชาติ ในสถานการณ์ปัจจุบันครบถ้วนแล้ว

หลักสูตรอบรมอื่น ๆ

หลักสูตร	ระยะเวลา/รูปแบบ	ค่าอบรม	รายละเอียด
12.หลักสูตรของสถาบันพระปกเกล้า	ยังไม่มีรายละเอียด หลักสูตรสำหรับปี 2566		

หลักสูตรอบรมอื่น ๆ

หลักสูตร	ระยะเวลา/รูปแบบ	ค่าอบรม	รายละเอียด
7. หลักสูตร การวางแผนเชิงกลยุทธ์ (Strategic planning) ของสถาบัน IRDP	- อบรมทุกวันพุธ ตั้งแต่เดือน มี.ค.-พ.ค.66 - ดูกงานในทวีปยุโรป	195,000. - (ค่าอบรมรวมค่าดูงานต่างประเทศ)	หลักสูตรสำหรับกรรมการ
8. หลักสูตร Synergy for Management (SYN) ของสถาบัน IRDP	- อบรมทุกวันอังคาร ตั้งแต่วันที่ 22 ส.ค.-3 ต.ค.66 - ดูกงาน ณ สาธารณรัฐเกาหลี	119,000. - (ค่าอบรมรวมค่าดูงานต่างประเทศ)	หลักสูตรสำหรับกรรมการ
9. หลักสูตร Digital Economy for Management (DE4M) ของสถาบัน IRDP	- อบรมทุกวันพฤหัสบดี ตั้งแต่เดือน ต.ค.-พ.ย.66 - ดูกงาน ณ สาธารณรัฐเกาหลี	119,000. - (ค่าอบรมรวมค่าดูงานต่างประเทศ)	หลักสูตรสำหรับกรรมการ
10.หลักสูตร ผู้นำการส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (Digital CEO) ของสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (depa)	- อบรมทุกวันศุกร์-เสาร์ 12 ม.ค.- 20 พ.ค.66 - ดูกงาน ณ ประเทศเยอรมนี	260,000. - (ค่าอบรมรวมค่าดูงานต่างประเทศ)	หลักสูตรสำหรับกรรมการ
11.หลักสูตร The Cullinan: The Making of the Digital Board ของสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (depa) ร่วมกับสมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย (TMA)	- อบรมในประเทศ 37 ชั่วโมง - ดูกงาน ณ ประเทศเยอรมนี	321,000.- (ค่าอบรมรวมค่าดูงานต่างประเทศ)	หลักสูตรสำหรับกรรมการ

หลักสูตรอบรมอื่น ๆ

หลักสูตร	ระยะเวลา/รูปแบบ	ค่าอบรม	รายละเอียด
4. หลักสูตร Super Series ของสถาบัน IRDP	- อบรมทุกวันศุกร์ตั้งแต่ วันที่ 3 ก.พ.-24 มี.ค.66 - อบรมทั้งภายใน ประเทศ และต่างประเทศ (ณ Judge Business School, University of Cambridge)	429,000. -	หลักสูตรสำหรับกรรมการ เกี่ยวกับการปรับเปลี่ยนและแนวทางการสร้างวัฒนธรรมองค์กร
5. หลักสูตร Board Essentials Program (BEP) ของสถาบัน IRDP	- อบรมทุกวันพฤหัสบดี ตั้งแต่เดือน ก.ค.-ส.ค.66	95,000. -	หลักสูตรสำหรับกรรมการ
6. หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) ของสถาบัน IRDP	- อบรมทุกวันศุกร์และ วันเสาร์บางเสาร์ ตั้งแต่วันที่ 17 มี.ค.-7 ก.ค.66 - ดูกาน ณ ประเทศ อังกฤษ-สก๊อตแลนด์	145,000. - (ค่าอบรม) 185,000. - (ค่าดูงานต่างประเทศ)	หลักสูตรสำหรับกรรมการ

หลักสูตรอบรมอื่น ๆ

หลักสูตร	ระยะเวลา/รูปแบบ	ค่าอบรม	รายละเอียด
*1.หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) (The Executive Program in Energy Literacy for a Sustainable Future, TEA)	- 19 สัปดาห์ ห้อง Synergy Hall ชั้น 6 ศูนย์เอนเนอร์ยี่ คอมเพล็กซ์ อาคารซี (EnCo C) - การบรรยายใน ห้องเรียน การศึกษา ดูงานทั้งในประเทศ และต่างประเทศ	วพน. ไม่ระบุ รายละเอียดค่าอบรม	- สร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง เกี่ยวกับความสำคัญของ พลังงานต่อการดำเนินชีวิตและการพัฒนาเศรษฐกิจของ ประเทศ การจัดหาพลังงานในรูปแบบต่าง ๆ และกระตุ้น ความสนใจในการวิเคราะห์แนวทางเพื่อตอบสนองความ ต้องการพลังงานในอนาคต - เสริมสร้างศักยภาพในการวิเคราะห์ผลกระทบของธุรกิจ พลังงานที่มีต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ได้อย่าง สร้างสรรค์ในเชิงองค์รวม เพื่อนำไปสู่การวางนโยบายด้าน พลังงานและการประยุกต์ใช้อย่างเหมาะสมและยั่งยืน - พัฒนา ริเริ่มโครงการที่เกี่ยวกับพลังงาน เพื่อเสริมสร้างความ เข้าใจและสะท้อนสำนึกความรับผิดชอบต่อสังคมของธุรกิจ พลังงานอย่างยั่งยืน - เสริมสร้างเครือข่ายผู้นำในภาคส่วนต่าง ๆ ของสังคม เพื่อการ แลกเปลี่ยนและเรียนรู้วิทยาการด้านพลังงาน
2. หลักสูตร DCP ของสถาบัน IOD	อบรมต่อเนื่อง 6 วัน	186,000. -	หลักสูตรพื้นฐานสำหรับกรรมการทุกคนและกรรมการใหม่
3. หลักสูตร AACP ของสถาบัน IOD	4 วัน	70,000. -	หลักสูตรสำหรับกรรมการตรวจสอบ และผ่านการอบรมหลักสูตร DCP หรือ DAP

หมายเหตุ : * หลักสูตร วพน. เป็นการเรียนเชิญเท่านั้น ผู้ที่ได้รับการเรียนเชิญเข้าร่วมหลักสูตร จะได้รับรหัสความปลอดภัย ในการลงทะเบียนเข้าอบรม
สำหรับท่านที่มีความสนใจเข้าร่วมอบรมหลักสูตร ต้องแจ้งความจำนงค์พร้อมแนบประวัติส่วนตัวทางเว็บไซต์ของสถาบันวิทยาการพลังงาน

สรุปการเข้าอบรมหลักสูตรจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (สถาบัน IOD) ที่ผ่านมา และหลักสูตรอื่น ปี 2564 -2565

	Director Certification Program (DCP)	Financial Statements for Directors (FSD)	Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL)	Role of the Chairman Program (RCP)	Audit Committee Program (ACP)	Advanced Audit Committee Program (AAP)	Anti- Corruption for Executive Program (ACEP)	Ethical Leadership Program (ELP)	Board Essentials Program (BEP) สถาบัน IRDP	Digital CEO depa
1. พลเอกสุชาติ ผ่องบุณย์	/			*						
2. นายอานวย ปริมวงศ์	/ 2549	/ 2554		*	/ 2555		/ 2557			
3. น.อ.สมศักดิ์ ขาวสุวรรณ์	*			/ 2562						
4. นายธงทิศ ฉายากุล	/ 2564		/ 2564							*
5. นายณัฐพล ณัฏฐสมบูรณ์	*									/ 2565
6. นายธิติ วิวัฒนกุล	/ 2562					/ 2562				*
7. นางพิมพ์วิมล วงษ์สุวรรณ	/								/ 2565	*
8. นางวรรณพร เทพหัสดิน ณ อยุธยา	/								/ 2565	
9. พันเอกสรพชัย หุวนันท์	/ 2555	/ 2555			/ 2555			/ 2564	*	
10.-14 กรรมการใหม่	*									

/ หลักสูตรที่เข้ารับการอบรมแล้ว

* หลักสูตรแนะนำที่จะอบรมเพิ่มเติม ทั้งนี้ อาจมีการปรับเปลี่ยนเพื่อความเหมาะสม

สถานะข้อมูล ณ วันที่ 7 ธันวาคม 2565

หลักสูตรการอบรม

รายชื่อคณะกรรมการ บริษัท	Skill Matrix	คณะกรรมการชุดย่อย	การอบรมที่ผ่านมา (หลักสูตร)	หลักสูตรแนะนำที่จะอบรม เพิ่มเติม	ระยะเวลา	ค่าอบรม (บาท)
9. พันเอกสรพชัย หุระนันท์ กรรมการ/ กรรมการผู้จัดการ ใหญ่ (ต่อ)			- How to Develop a Risk Management Plan (HRP) รุ่น 3/2013 สถาบัน IOD - Role of the Nomination and Governance Committee (RNG) รุ่น 3/2012 สถาบัน IOD - ผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 22 สถาบันวิทยาการตลาดทุน - การกำกับดูแลกิจการสำหรับ กรรมการและผู้บริหาร ระดับสูงของรัฐวิสาหกิจ และ องค์การมหาชน รุ่นที่ 10 สถาบันพระปกเกล้า			

สถานะข้อมูล ณ วันที่ 7 ธันวาคม 2565

หลักสูตรการอบรม

รายชื่อคณะกรรมการ บริษัท	Skill Matrix	คณะกรรมการชุดย่อย	การอบรมที่ผ่านมา (หลักสูตร)	หลักสูตรแนะนำที่จะอบรม เพิ่มเติม	ระยะเวลา	ค่าอบรม (บาท)
9. พันเอกสรพชัย หุระนันท์ กรรมการ/ กรรมการผู้จัดการ ใหญ่			- Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 156 สถาบัน IOD - Audit Committee Program (ACP) รุ่นที่ 41 สถาบัน IOD - Financial Statements for Directors (FSD) รุ่นที่ 17 สถาบัน IOD - Ethical Leadership Program (ELP 28/2021) สถาบัน IOD - Charter Director Class (CDC) รุ่น 6/2012 สถาบัน IOD - Monitoring the System of Internal Control and Risk Management (MIR) รุ่น 13/2012 สถาบัน IOD	Board Essentials Program (BEP) สถาบัน IRDP (หลักสูตรสำหรับกรรมการ)	อบรมทุกวัน พฤหัสบดี ตั้งแต่ เดือน ก.ค.-ส.ค.66	95,000. -

หลักสูตรการอบรม

รายชื่อคณะกรรมการ บริษัท	Skill Matrix	คณะกรรมการชุดย่อย	การอบรมที่ผ่านมา (หลักสูตร)	หลักสูตรแนะนำที่จะอบรม เพิ่มเติม	ระยะเวลา	ค่าอบรม (บาท)
8. นางวรรณพร เทพหัสดิน ณ อยุธยา (ต่อ)			- Future Economy and Internet Governance Executive Program (FEGO) - Driving Digital Strategies, Harvard Business School, Harvard University, MS, U.S.A. - สัมมนาการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ โดย The Japan International Cooperation Agency (JICA), Tokyo, Japan - พัฒนาผู้บริหาร The Kellogg School of Management, Northwestern University, Chicago, Illinois, U.S.A.			

หลักสูตรการอบรม

รายชื่อคณะกรรมการบริษัท	Skill Matrix	คณะกรรมการชุดย่อย	การอบรมที่ผ่านมา (หลักสูตร)	หลักสูตรแนะนำที่จะอบรมเพิ่มเติม	ระยะเวลา	ค่าอบรม (บาท)
8. นางวรรณพร เทพหัสดิน ณ อยุธยา	- บัญชี - ดิจิทัล (ประสบการณ์) - เทคโนโลยีสารสนเทศ - บริหารทรัพยากรบุคคล (ประสบการณ์) - บริหารจัดการ - การพัฒนานโยบายและบริหารจัดการ (เพิ่มเติม) - การบริการจัดการภาครัฐ (เพิ่มเติม)	- สรรหา รจญ. ขจญ. - บริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน - กำกับดูแลกิจการที่ดีและพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน	- Director Certification Program (DCP) สถาบัน IOD - การป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.54) - ผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท. 23) - ผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์ รุ่นที่ 11 (TEPCoT 11) - นักบริหารงบประมาณระดับสูง รุ่นที่ 2 (นงส.2) - Board Essentials Program (BEP) มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP) - Advance Management Program (AMP 178), Harvard Business School, Harvard University, MS, U.S.A.			

หลักสูตรการอบรม

รายชื่อคณะกรรมการ บริษัท	Skill Matrix	คณะกรรมการชุดย่อย	การอบรมที่ผ่านมา (หลักสูตร)	หลักสูตรแนะนำที่จะอบรม เพิ่มเติม	ระยะเวลา	ค่าอบรม (บาท)
7. นางพิมพ์วิมล วงศ์สุวรรณ	- การตลาด (ประสบการณ์) - การบริหารจัดการ - การประชาสัมพันธ์ (เพิ่มเติม)	- สรรหา - กำหนดค่าตอบแทน - บริหาร	- Director Certification Program (DCP) สถาบัน IOD - Digital Transformation Strategy - นักบริหารงานประชาสัมพันธ์ - Data base & Direct Marketing - Board Essentials Program (BEP) มุลินีสถาบันวิจัย และ พัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP)	ผู้นำการส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (Digital CEO) สำนักงาน ส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (depa) (หลักสูตรสำหรับกรรมการ)	อบรมทุกวันศุกร์- เสาร์ ตั้งแต่วันที่ 12 ม.ค.- 20พ.ค. 66 ดูงาน ณ ประเทศ เยอรมนี	260,000. - (ค่าอบรมรวมค่า ดูงานต่างประเทศ)

หลักสูตรการอบรม

รายชื่อคณะกรรมการ บริษัท	Skill Matrix	คณะกรรมการชุดย่อย	การอบรมที่ผ่านมา (หลักสูตร)	หลักสูตรแนะนำที่จะอบรม เพิ่มเติม	ระยะเวลา	ค่าอบรม (บาท)
6. นายธิปไตย วัฒนกุล	- การเงิน - กฎหมาย - บริหารจัดการ - บริหารธุรกิจ - การเงินการธนาคาร (เพิ่มเติม) - ภาษี (เพิ่มเติม)	- สรรหา - กำกับดูแลกิจการที่ดี และพัฒนาองค์กร อย่างยั่งยืน	- Director Certification Program (DCP) รุ่น 279/2019 สถาบัน IOD - Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่น 35/2019 สถาบัน IOD - ผู้บริหารระดับสูงด้านการค้า และการพาณิชย์ (TEPCoT) รุ่นที่ 12 สถาบัน วิทยาการการค้า กระทรวง พาณิชย์ - การบริหารจัดการความมั่นคง แห่งชาติ (บมช.) รุ่นที่ 9 สำนักข่าวกรองแห่งชาติ - นักปกครองระดับสูง รุ่นที่ 63 กระทรวงมหาดไทย - นักบริหารเศรษฐกิจ-การคลัง สำหรับผู้บริหารระดับกลาง สถาบันพระปกเกล้า	ผู้นำการส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (Digital CEO) สำนักงาน ส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (depa) (หลักสูตรสำหรับกรรมการ)	อบรมทุกวันศุกร์- เสาร์ ตั้งแต่วันที่ 12 ม.ค.- 20พ.ค. 66 ดูงาน ณ ประเทศ เยอรมนี	260,000. - (ค่าอบรมรวมค่า ดูงานต่างประเทศ)

หลักสูตรการอบรม

รายชื่อคณะกรรมการ บริษัท	Skill Matrix	คณะกรรมการชุดย่อย	การอบรมที่ผ่านมา (หลักสูตร)	หลักสูตรแนะนำที่จะอบรม เพิ่มเติม	ระยะเวลา	ค่าอบรม (บาท)
5. นายณัฐพล ณัฐสมบัติ (ต่อ)			- การบริหารงานยุติธรรม ระดับสูง (ยธส.) รุ่นที่ 7 กระทรวงยุติธรรม - นักบริหารการงบประมาณ ระดับสูง (นงส.) รุ่นที่ 2 สำนัก งบประมาณ - ผู้นำการส่งเสริมเศรษฐกิจ ดิจิทัล (Digital CEO) รุ่นที่ 5 สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจ ดิจิทัล			

หลักสูตรการอบรม

รายชื่อคณะกรรมการ บริษัท	Skill Matrix	คณะกรรมการชุดย่อย	การอบรมที่ผ่านมา (หลักสูตร)	หลักสูตรแนะนำที่จะอบรม เพิ่มเติม	ระยะเวลา	ค่าอบรม (บาท)
5. นายณัฐพล ณัฐสมบัติบุรณ์	- บริหารทรัพยากร บุคคล (ประสบการณ์) - บริหารจัดการ (ประสบการณ์) - บริหารจัดการองค์กร	- สรรหา - กำหนดค่าตอบแทน - ประเมินผลการ ดำเนินงาน กจญ. - กำกับดูแลกิจการที่ดี และพัฒนาองค์กร อย่างยั่งยืน	- การป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 57 วิทยาลัย ป้องกันราชอาณาจักร - การเมืองการปกครอง ในระบอบประชาธิปไตย สำหรับนักบริหารระดับสูง (ปปร.) รุ่นที่ 16 สถาบัน พระปกเกล้า - การพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และ คุณธรรม (นบส.1) รุ่นที่ 38 สำนักงานคณะกรรมการ ข้าราชการพลเรือน - การกำกับดูแลกิจการสำหรับ กรรมการและผู้บริหาร ระดับสูงขององค์กรกำกับ ดูแล (Regulators) รัฐวิสาหกิจ และองค์กร มหาชน รุ่นที่ 19 สถาบัน พระปกเกล้า	Director Certification Program (DCP) Thai Residential สถาบัน IOD (หลักสูตรพื้นฐานสำหรับ กรรมการทุกคนและกรรมการ ใหม่)	6 วัน 26 มี.ค. – 1 เม.ย. 66 (หัวหิน)	186,000. -

หลักสูตรการอบรม

รายชื่อคณะกรรมการ บริษัท	Skill Matrix	คณะกรรมการชุดย่อย	การอบรมที่ผ่านมา (หลักสูตร)	หลักสูตรแนะนำที่จะอบรม เพิ่มเติม	ระยะเวลา	ค่าอบรม (บาท)
4. นายธงทิศ ฉายากุล	วิศวกรรมโทรคมนาคม	- ตรวจสอบ - ประเมินผลการดำเนินงาน กจญ. - สรรหา รจญ. ขจญ. - ด้านการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล - บริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน - ด้านการจัดการความรู้และนวัตกรรม	- Director Certification Program (DCP 308/2021) สถาบัน IOD - Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL 24/2021) สถาบัน IOD - ศิษย์การบินหน่วยฝึกบินพลเรือน กองทัพอากาศ	ผู้นำการส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (Digital CEO) สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (depa) (หลักสูตรสำหรับกรรมการ)	อบรมทุกวันศุกร์-เสาร์ ตั้งแต่วันที่ 12 ม.ค.- 20พ.ค. 66 ดูงาน ณ ประเทศเยอรมนี	260,000. - (ค่าอบรมรวมค่า ดูงานต่างประเทศ)

หลักสูตรการอบรม						
รายชื่อคณะกรรมการ บริษัท	Skill Matrix	คณะกรรมการชด้อย	การอบรมที่ผ่านมา (หลักสูตร)	หลักสูตรแนะนำที่จะอบรม เพิ่มเติม	ระยะเวลา	ค่าอบรม (บาท)
3. นาวาอากาศเอก สมศักดิ์ ชาวสุวรรณ (ต่อ)			- นักบริหารยุทธศาสตร์การ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตระดับสูง (นยปส.) รุ่นที่ 8 สำนักงาน ป.ป.ช. - โฆษกกระทรวง : นักบริหาร สื่อสารมวลชนสัมพันธ์ รุ่นที่ 2 กรมประชาสัมพันธ์ - ผู้บริหารระดับสูงอาเซียน สำนักงานคณะกรรมการ ข้าราชการพลเรือน - การบริหารจัดการภัยพิบัติ ทางธรรมชาติ องค์การบริหาร มหาสมุทรและชั้นบรรยากาศ แห่งชาติ			

หลักสูตรการอบรม

รายชื่อคณะกรรมการ บริษัท	Skill Matrix	คณะกรรมการชุดย่อย	การอบรมที่ผ่านมา (หลักสูตร)	หลักสูตรแนะนำที่จะอบรม เพิ่มเติม	ระยะเวลา	ค่าอบรม (บาท)
3. นาวาอากาศเอก สมศักดิ์ ชาวสุวรรณ	- เทคโนโลยีสารสนเทศ (ประสบการณ์) - บริหารทรัพยากร บุคคล (ประสบการณ์)	- กิจการสัมพันธ์ - บริหาร - สรรหา รจญ. ขจญ.	- Role of the Chairman Program (RCP) รุ่น45/2019 สถาบัน IOD - การป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 55 วิทยาลัย ป้องกันราชอาณาจักร - การพัฒนาการเมืองและการ เลือกตั้งระดับสูง (พตส.) รุ่นที่ 10 สำนักงานคณะกรรมการ การเลือกตั้ง - นักบริหารการเงินการคลัง ภาครัฐระดับสูง (บงส.) รุ่นที่ 5 กรมบัญชีกลาง - รัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์สำหรับ ผู้บริหารระดับสูง (รอส.) รุ่นที่ 5 สำนักงาน รัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์	Director Certification Program (DCP) Thai Residential สถาบัน IOD (หลักสูตรพื้นฐานสำหรับ กรรมการทุกคนและกรรมการ ใหม่)	6 วัน 26 มี.ค. – 1 เม.ย. 66 (หัวหิน)	186,000. -

หลักสูตรการอบรม

รายชื่อคณะกรรมการ บริษัท	Skill Matrix	คณะกรรมการชุดย่อย	การอบรมที่ผ่านมา (หลักสูตร)	หลักสูตรแนะนำที่จะอบรม เพิ่มเติม	ระยะเวลา	ค่าอบรม (บาท)
2. นายอำนวยการ บริหาร รองประธาน กรรมการ (ต่อ)			- Advanced Executive Program, Kellogg School of Management, Northwestern University, U.S.A.			

หลักสูตรการอบรม

รายชื่อคณะกรรมการ บริษัท	Skill Matrix	คณะกรรมการชุดย่อย	การอบรมที่ผ่านมา (หลักสูตร)	หลักสูตรแนะนำที่จะอบรม เพิ่มเติม	ระยะเวลา	ค่าอบรม (บาท)
2. นายอำนวยการ ปริมวรงค์ รองประธาน กรรมการ	- การเงิน (ประสบการณ์) - กฎหมาย - บริหารทรัพยากร บุคคล (ประสบการณ์)	- สรรหา - กำหนดค่าตอบแทน - ประเมินผลการ ดำเนินงาน กจย. - บริหาร - บริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน	- Director Certification Program (DCP 80/2006) สถาบัน IOD - Financial Statement for Directors (FSD 11/2011) สถาบัน IOD - Audit Committee Program (ACP 38/2012) สถาบัน IOD - Anti-Corruption for Executive Program (ACEP 13/2014) สถาบัน IOD - การป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 51 วิทยาลัย ป้องกันราชอาณาจักร - ผู้บริหารระดับสูงด้าน วิทยาการพลังงาน รุ่นที่ 8 (วพน.8) สถาบันวิทยาการ พลังงาน	Role of the Chairman Program (RCP On-Site) สถาบัน IOD (หลักสูตรสำหรับประธาน กรรมการ รองประธานกรรมการ ประธานคณะกรรมการ และกรรมการทั่วไป)	2 วัน ยังไม่ระบุวัน	36,000. -

หลักสูตรการอบรม

รายชื่อคณะกรรมการ บริษัท	Skill Matrix	คณะกรรมการชุดย่อย	การอบรมที่ผ่านมา (หลักสูตร)	หลักสูตรแนะนำที่จะอบรม เพิ่มเติม	ระยะเวลา	ค่าอบรม (บาท)
1. พลเอกสุชาติ ผ่องบุตติ ประธานกรรมการ	- เทคโนโลยีสารสนเทศ - บริหารทรัพยากร บุคคล (ประสบการณ์) - บริหารจัดการ (ประสบการณ์) - วิทยาศาสตร์ (Skill Matrix เพิ่มเติม)		- Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 255 สถาบัน IOD - การกำกับดูแลกิจการ สำหรับกรรมการและ ผู้บริหารระดับสูงขององค์กร กำกับ ดูแล (Regulators) รัฐวิสาหกิจและองค์กร มหาชน (PDI) รุ่นที่ 22 สถาบันพระปกเกล้า - การป้องกันราชอาณาจักร ภาครัฐ ร่วมเอกชน (ปรอ.) รุ่นที่ 26 วิทยาลัยป้องกัน ราชอาณาจักร - การใช้ไมโครคอมพิวเตอร์ โรงเรียนทหารสื่อสาร กรมการทหารสื่อสาร กองทัพบก รุ่นที่ 2	Role of the Chairman Program (RCP On-Site) สถาบัน IOD (หลักสูตรสำหรับประธาน กรรมการ รองประธานกรรมการ ประธานคณะกรรมการ และกรรมการทั่วไป)	2 วัน ยังไม่ระบุวัน	36,000. -

แนวทางในการกำหนดแผนเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลกิจการ
ของคณะกรรมการ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ประจำปี 2566

แผน	กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน (เป้าหมาย)	ระยะเวลาตามแผน	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
3. แผนการทบทวน Skill Matrix ของ คณะกรรมการ บมจ. โทรคมนาคมแห่งชาติ (ต่อ)		และนำเสนอให้ สำนักงาน คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) เห็นชอบแล้ว ดังนี้ 1.การเงิน 2. บัญชี 3. กฎหมาย 4. เทคโนโลยีสารสนเทศ 5. วิศวกรรมโทรคมนาคม 6. ดิจิทัล 7. บริหารทรัพยากรบุคคล 8. บริหารจัดการ 9. การตลาด			

แผนเพิ่มประสิทธิภาพฯ อาจมีการเปลี่ยนแปลงตามปัจจัยภายนอกที่เกิดขึ้น

แนวทางในการกำหนดแผนเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลกิจการ
ของคณะกรรมการ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ประจำปี 2566

แผน	กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน (เป้าหมาย)	ระยะเวลาตามแผน	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
3. แผนการทบทวน Skill Matrix ของ คณะกรรมการ บมจ. โทรคมนาคมแห่งชาติ	กฤษฎ. และ สคร. พิจารณา กำหนด Skill Matrix ของ คณะกรรมการ บมจ. โทรคมนาคมแห่งชาติ	ทบทวน Skill Matrix ของ คณะกรรมการ บมจ.โทรคมนาคม แห่งชาติ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ปัจจุบันตามประกาศ คณะกรรมการสรรหา เรื่อง นโยบายคณะกรรมการสรรหา บมจ. โทรคมนาคมแห่งชาติ ประกาศ ณ วันที่ 16 กันยายน 2565 สมรรถนะและความรู้ที่ จำเป็น (Skill Matrix) ปัจจุบัน กำหนดขึ้นเมื่อคราวแต่งตั้ง คณะกรรมการ บมจ. โทรคมนาคม แห่งชาติ ชุดแรก โดยกระทรวง ดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (ดศ.) ได้กำหนดสมรรถนะและ ความรู้ที่จำเป็น Skill Matrix ของ คณะกรรมการ บมจ. โทรคมนาคม แห่งชาติ 9 ด้าน	เดือนธันวาคม 2566 หรือ ตามความเหมาะสม	Skill Matrix ของคณะกรรมการ สอดคล้องกับภารกิจและ ยุทธศาสตร์ของ บมจ. โทรคมนาคมแห่งชาติ	ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการ บริษัท (กจ.)

แนวทางในการกำหนดแผนเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลกิจการ
ของคณะกรรมการ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ประจำปี 2566

แผน	กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน (เป้าหมาย)	ระยะเวลาตามแผน	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
	2.3 ดูงานต่างประเทศ 1 ครั้ง	เดินทางไปดูงานเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านบริหารหรือด้านเทคโนโลยี (เอกสารแนบกิจกรรมข้อ 2.3)	โปรแกรมดูงานต่างประเทศออกเฉพาะเดือนมกราคม – มิถุนายน 2566	กรรมกรรนำความรู้ที่ได้มาใช้ในการดำเนินกิจการ	ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการบริษัท (กจ.)
	2.4 สัมมนาเชิงปฏิบัติการระหว่างคณะกรรมการผู้บริหารและผู้เกี่ยวข้อง	สัมมนาเชิงปฏิบัติการในหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน	เดือนกรกฎาคม 2566 หรือตามความเหมาะสม	กรรมกรรนำผลการสัมมนาที่ได้มาใช้ในการพัฒนากิจการ	1. ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการบริษัท (กจ.) 2. สถาบันวิชาการ (สก.)
	2.5 การประชุมร่วมกันระหว่างคณะกรรมการ บมจ. โทรคมนาคมแห่งชาติ ที่ไม่เป็นผู้บริหาร	อภิปรายเกี่ยวกับการดำเนินงานของ บมจ.โทรคมนาคมแห่งชาติ	เดือนพฤศจิกายน – ธันวาคม 2566 หรือตามความเหมาะสม	กรรมกรรนำผลการอภิปรายที่ได้มาใช้ในการพัฒนากิจการ	ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการบริษัท (กจ.)

แนวทางในการกำหนดแผนเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลกิจการ
ของคณะกรรมการ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ประจำปี 2566

แผน	กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน (เป้าหมาย)	ระยะเวลาตามแผน	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
2. แผนเพิ่มประสิทธิภาพ การกำกับดูแลกิจการ	2.1 จัดการอบรมโดยพิจารณา จาก Skill Matrix และ การเป็นคณะกรรมการ ชุดย่อย	จัดการอบรมให้กับคณะกรรมการ บมจ. โทรคมนาคมแห่งชาติ (เอกสารแนบกิจกรรมข้อ 2.1)	ปีงบประมาณ 2566	กรรมการเข้าอบรมตามแผน ที่กำหนด	ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการ บริษัท (กจ.)
	2.2 ดูงานในประเทศ 1 ครั้ง สถานที่ : ศูนย์บริการ NT พญา 1 ซึ่งเป็นศูนย์บริการ NT ที่ได้ตรารับรอง มาตรฐาน “ศูนย์ราชการ สะดวก (Government Easy Contact Center : GECC) ระดับก้าวหน้า (สีเงิน) ประจำปี 2565 หรือตามความเหมาะสม	1. ประสานงานส่วนงานภายใน เพื่อนัดหมายกำหนดการเข้า เยี่ยมชม 2. จัดทำหนังสือเชิญกรรมการ/ ผู้บริหาร เมื่อได้กำหนดการ ตามข้อ 1. 3. ประสานงานส่วนงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดเตรียมเจ้าหน้าที่ ในการดำเนินงาน 4. ประเมินผลการเข้าเยี่ยมชม	เดือนสิงหาคม 2566 หรือ ตามความเหมาะสม	กรรมการนำความรู้ที่ได้รับ มาเป็นแนวคิดในการพัฒนา ระบบด้านการกำกับดูแล กิจการที่ดี	1. ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการ บริษัท (กจ.) 2. ฝ่ายประชาสัมพันธ์และ สื่อสารองค์กร (ปล.)

การดำเนินงานต่างประเทศ

กิจกรรม	กำหนดวัน/สถานที่จัดงาน	รายละเอียด
5. E-Government Information Security Solution Fair	29-31 มี.ค.2566 KINTEX Exhibition Hall 2, Goyang-si, South Korea	งานแสดงสินค้าโซลูชันความปลอดภัยของข้อมูล E-Government ให้ข้อมูลเฉพาะเกี่ยวกับการปกป้องข้อมูลและโซลูชันการให้ข้อมูลสำหรับหน่วยงานรัฐบาลและการให้ข้อมูลสถาบันสาธารณะตามคำสั่งโครงการรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ งานจะจัดขึ้นในเดือนมีนาคมเมื่อการเขียน RFP เพื่อสร้างผลกระทบแบบ win-win ระหว่างผู้บริโภคและซัพพลายเออร์โดยการแบ่งปันข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับโซลูชันความปลอดภัยของข้อมูลและข้อมูลที่รัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์และเจ้าของข้อมูลภาครัฐและซัพพลายเออร์
6. Mobile World Congress Shanghai 2023	28-30 มี.ย.2566	เป็นงานประชุมและการจัดแสดงนิทรรศการเทคโนโลยีการสื่อสารโทรคมนาคมในอุตสาหกรรม Mobile ที่มีการอภิปรายและแสดงวิสัยทัศน์ในระดับโลก ที่จัดในภูมิภาคเอเชีย การจัดแสดงนิทรรศการด้านผลิตภัณฑ์และอุปกรณ์การสื่อสารจากผู้นำด้านเทคโนโลยีสื่อสารโทรคมนาคมจากทั่วโลก สร้างโอกาสสำหรับ การพบปะหารือ รวมถึงการทำข้อตกลง และการสร้างเครือข่ายกับหน่วยงานต่าง ๆ ที่เข้าร่วมงาน



บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
National Telecom Public Company Limited

ประกาศคณะกรรมการสรรหา บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
เรื่อง นโยบายคณะกรรมการสรรหา บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

หลักการและเหตุผลความจำเป็น

เนื่องจากบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) (บมจ.โทรคมนาคมแห่งชาติ) เป็นรัฐวิสาหกิจขนาดใหญ่ที่เกิดจากการควบรวมกิจการระหว่างบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) และบริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) ตามประกาศกระทรวงการคลัง ลงวันที่ 5 มกราคม 2564 เรื่อง การประชุมผู้ถือหุ้นร่วมของบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) และบริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) อยู่ในธุรกิจโทรคมนาคมและดิจิทัลที่มีการแข่งขันสูง และมีการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีอย่างรวดเร็ว นอกจากนี้ ในระยะแรกของการควบรวมกิจการจำเป็นต้องมีการบริหารจัดการในด้านต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพและสามารถแก้ไขปัญหาองค์กรได้ตามนโยบายของคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ และนโยบายของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ทั้งด้านการกำหนดทิศทางธุรกิจ การเงิน การบริหารจัดการทรัพยากร การบริหารทรัพยากรบุคคล การจัดการข้อพิพาท การปรับโครงสร้างองค์กรให้เหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด และการพัฒนาองค์กรให้ยั่งยืนตามหลักการและแนวทางกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562

การสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม ไม่มีลักษณะต้องห้าม มีความรู้ ความสามารถ เพื่อเสนอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการ บมจ.โทรคมนาคมแห่งชาติ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสูงสุดให้เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจ บมจ.โทรคมนาคมแห่งชาติ ต้องพิจารณาดำเนินการด้วยความระมัดระวังโดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามแนวทางการแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจ และการแต่งตั้งผู้บริหารสูงสุดตามกฎหมาย ข้อบังคับ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

นโยบายการสรรหากรรมการ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

1. บมจ.โทรคมนาคมแห่งชาติ กำหนดให้การสรรหากรรมการบริษัท จะต้องดำเนินการตามกฎหมาย และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการ บมจ.โทรคมนาคมแห่งชาติ มีการกำกับดูแลที่ดี โปร่งใส ตรวจสอบได้ และบรรลุเป้าหมายหลักและพันธกิจของบริษัท และมีกรรมการบริษัทที่มีคุณสมบัติหลากหลายทั้งในด้านทักษะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์ ความสามารถ ตลอดจนความหลากหลายทางด้านอายุและเพศ โดยให้การสรรหากรรมการบริษัทจะต้องคำนึงถึงเรื่องดังต่อไปนี้

1.1 คุณสมบัติของบุคคลที่ได้รับการสรรหาออกเหนือจากคุณสมบัติทั่วไปตามที่กฎหมายกำหนดแล้ว จะต้องพิจารณาถึงสมรรถนะและความรู้ที่จำเป็น (Skill Matrix) ที่สอดคล้องกับภารกิจและการดำเนินธุรกิจขององค์กร

เพื่อให้การสรรหาคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจเกิดความโปร่งใสและได้รับความไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

1.2 การเสนอรายชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมจะต้องพิจารณาจากบัญชีรายชื่อของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ โดยนำเสนอรายชื่อไม่น้อยกว่าสองเท่าของจำนวนตำแหน่งกรรมการบริษัทที่ต้องแต่งตั้ง

1.3 การนำเสนอรายชื่อบุคคลเป็นกรรมการบริษัท พร้อมรายชื่อคู่เทียบจะต้องได้รับความยินยอมจากบุคคลข้างต้น เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562

1.4 จำนวนกรรมการที่เป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสบการณ์การทำงานในภาคธุรกิจจะต้องมีไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการ ทั้งนี้ ภาคธุรกิจหมายถึงภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานที่มีส่วนราชการและให้หมายรวมถึงมหาวิทยาลัยด้วย

1.5 คณะกรรมการบริษัทจะต้องมีผู้แทนกระทรวงการคลังที่เป็นข้าราชการประจำในกระทรวงการคลังเป็นกรรมการในคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ เพื่อรักษาผลประโยชน์ของทางราชการในฐานะผู้ถือหุ้นของรัฐวิสาหกิจ และมีผู้แทนกระทรวงเจ้าสังกัดของรัฐวิสาหกิจที่เป็นข้าราชการประจำในกระทรวงเจ้าสังกัด ซึ่งไม่อยู่ในหน่วยงานที่ทำหน้าที่กำกับดูแลการประกอบกิจการของรัฐวิสาหกิจนั้น (Regulator) จำนวน 1 คน เพื่อทำหน้าที่เชื่อมโยงนโยบายจากกระทรวงเจ้าสังกัดของรัฐวิสาหกิจ ทั้งนี้ กรณีมีเหตุจำเป็นอาจแต่งตั้งเพิ่มเติมได้อีกไม่เกิน 1 คน

1.6 จำนวนกรรมการอิสระ ไม่น้อยกว่า 3 คน ทั้งนี้ นิยามของกรรมการอิสระ หมายถึง กรรมการที่มีความเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หน่วยงานของรัฐ หรือบุคคลใดก็ตามที่จะทำให้เกิดการตัดสินใจที่ไม่เป็นอิสระ โดยกรรมการที่เป็นอิสระต้องมีอิสระในการตัดสินใจและควบคุมการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจให้เป็นไปตามพันธกิจ เป้าหมาย และประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยรวมมากที่สุด (ตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562 และแนวทางปฏิบัติ)

2. คณะกรรมการสรรหามีการทบทวนสมรรถนะและความรู้ที่จำเป็น (Skill Matrix) ของคณะกรรมการ บมจ.โทรคมนาคมแห่งชาติ ให้สอดคล้องกับภารกิจและการดำเนินธุรกิจขององค์กรทุกปี ทั้งนี้ สมรรถนะและความรู้ที่จำเป็น (Skill Matrix) ปัจจุบัน กำหนดขึ้นเมื่อคราวแต่งตั้งคณะกรรมการ บมจ.โทรคมนาคมแห่งชาติ ชุดแรก โดยกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ได้กำหนดสมรรถนะและความรู้ที่จำเป็น (Skill Matrix) ของคณะกรรมการ บมจ.โทรคมนาคมแห่งชาติ 9 ด้าน และนำเสนอให้สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจเห็นชอบแล้ว ดังนี้

ลำดับ	สมรรถนะและความรู้ที่จำเป็น (Skill Matrix)	เหตุผลที่จำเป็นต้องใช้ Skill Matrix
1	การเงิน	สมรรถนะหลัก
2	บัญชี	
3	กฎหมาย	
4	เทคโนโลยีสารสนเทศ	
5	วิศวกรรมโทรคมนาคม	เป็นสมรรถนะสำคัญของกิจการโทรคมนาคม
6	ดิจิทัล	เป็นสมรรถนะสำคัญของกิจการโทรคมนาคม
7	บริหารทรัพยากรบุคคล	เพื่อให้คำแนะนำในการบริหารองค์กรขนาดใหญ่
8	บริหารจัดการ	
9	การตลาด	

3. เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามนโยบายการสรรหากรรมการบริษัทที่กำหนด คณะกรรมการสรรหาควรจัดให้มีการติดตามผลการดำเนินงาน และรายงานผลต่อคณะกรรมการ บมจ.โทรคมนาคมแห่งชาติ อย่างสม่ำเสมอไตรมาสละ 1 ครั้ง และคณะกรรมการสรรหาจะทบทวนนโยบายการสรรหากรรมการ บมจ.โทรคมนาคมแห่งชาติ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

นโยบายการสรรหาผู้บริหารสูงสุด

1. บมจ.โทรคมนาคมแห่งชาติ กำหนดนโยบายให้การสรรหาผู้บริหารสูงสุด ดำเนินการตามกฎหมาย และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การสรรหาผู้บริหารสูงสุด (กรรมการผู้จัดการใหญ่) มีการกำกับดูแลที่ดี โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีผู้บริหารที่สามารถขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุเป้าหมายหลักและพันธกิจของบริษัท โดยการสรรหาผู้บริหารสูงสุดจะต้องคำนึงถึงการปฏิบัติตามแนวทางที่กระทรวงการคลังกำหนด รวมถึงการสรรหาผู้บริหารสูงสุดแต่ละครั้งจะต้องจัดทำแนวทาง ขั้นตอน แผนการดำเนินงาน การกำหนดคุณสมบัติ แผนการประชาสัมพันธ์ หลักเกณฑ์การพิจารณา การประกาศรับสมัครและการประกาศผลการพิจารณา รวมถึงการนำเสนอรายชื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา จะต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีการกำกับดูแลที่ดี คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

2. คณะกรรมการสรรหาจะทบทวนนโยบายการสรรหาผู้บริหารสูงสุด อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

ประกาศ ณ วันที่ 16 กันยายน 2565



(นายอำนาจ ปรีมนวงศ์)

ประธานกรรมการสรรหา

บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)