



ประกาศกรมบัญชีกลาง
เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดสรรแรงจูงใจที่เชื่อมโยงกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๒ กำหนดให้ส่วนราชการ มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ

เพื่อเป็นการเสริมสร้างแรงจูงใจและการมีส่วนร่วมของบุคลากรกรมบัญชีกลางในการผลักดัน การปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายตามภารกิจของกรมบัญชีกลาง จึงกำหนดหลักเกณฑ์การจัดสรรแรงจูงใจ ที่เชื่อมโยงกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในรูปแบบแรงจูงใจที่ไม่เป็นตัวเงิน โดยการจัดทำโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับความต้องการของบุคลากรกรมบัญชีกลาง เช่น การสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน การมอบรางวัลเชิดชูเกียรติสำหรับหน่วยงาน หรือบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น เป็นต้น ทั้งนี้ หากจำเป็นต้องใช้งบประมาณในการดำเนินโครงการ ให้ใช้เงินเหลือจ่ายของกรมบัญชีกลาง (ถ้ามี) หรือเงินอื่นตามความจำเป็นและเหมาะสม

จึงประกาศเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

กฤษณ์ หันทิทา

(นางสาวกฤษณ์ หันทิทา)

อธิบดีกรมบัญชีกลาง