

ที่ มท ๐๐๐๓/

๒๑๕๗



สำนักงานคลังจังหวัดมุกดาหาร  
ถนนวิจิตรสุรการ มท ๔๙๐๐๐

๒๗

พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการ “การเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย”

เรียน เลขาธิการ ก.พ.

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/๑๐๐๗ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานการดำเนินการฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ สำนักงาน ก.พ. ได้ส่งสรุปย่อ “คู่มือผู้บังคับบัญชาในการรักษาวินัยของผู้ได้บังคับบัญชา” พร้อมพันธสัญญาของผู้บังคับบัญชาเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาลงนาม และหนังสือที่อ้างถึง ๒ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย โดยให้มีการจัดประชุมร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้แทนข้าราชการในสังกัดเพื่อร่วมกันกำหนดองค์ความรู้และแนวทางในการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชามีวินัย รวมถึงป้องกันมิให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย พร้อมทั้งแจ้งผลการดำเนินการให้สำนักงาน ก.พ. ทราบภายในเดือนพฤศจิกายนของทุกปี นั้น

สำนักงานคลังจังหวัดมุกดาหาร ได้ดำเนินการจัดประชุมร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้อยู่ได้บังคับบัญชาในสังกัดในการกำหนดองค์ความรู้ และแนวทางในการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายปรีชา เจริญทรง)

คลังจังหวัดมุกดาหาร

ฝ่ายบริหารทั่วไป

โทร. ๐ ๔๒๖๑ ๑๕๐๒ ต่อ ๓๑๕

โทรสาร ๐ ๔๒๖๑ ๑๗๗๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : mdh@cgd.go.th

**รายงานผลการดำเนินการ "การเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย  
และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย"**

| รายงาน                                                                                                                 | การดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>การเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับ<br/>บัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับ<br/>บัญชากระทำผิดวินัย</p> | <p>มีการประชุมร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา เมื่อวันที่<br/>๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมวายุภักษ์ ๑ สำนักงานคลังจังหวัด<br/>มุกดาหาร เพื่อกำหนดองค์ความรู้และแนวทางในการเสริมสร้างและพัฒนาให้<br/>ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย<br/>โดยได้ร่วมกันพิจารณาเกี่ยวกับคู่มือผู้บังคับบัญชาในการรักษาวินัยผู้อยู่ใต้บังคับ<br/>บัญชา ซึ่งสรุปสาระสำคัญ ได้ดังนี้</p> <p><b>๑. รักษาวินัยของตนเอง</b><br/>ได้แก่ วินัยต่อชาติ วินัยของตนเอง วินัยต่อประชาชน วินัยต่อผู้บังคับ<br/>บัญชา วินัยต่อผู้ร่วมงาน และวินัยในการปฏิบัติราชการ</p> <p><b>๒. ปฏิบัติตนต่อผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างมีคุณธรรม เทียงธรรมและเสริมสร้าง<br/>แรงจูงใจให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเป็นข้าราชการที่ดี</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม</li> <li>- ปฏิบัติอย่างเที่ยงธรรม</li> <li>- เสริมสร้างแรงจูงใจให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเป็นข้าราชการที่ดี</li> </ul> <p><b>๓. เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้<br/>ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ประกอบด้วย</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย ปฏิบัติตาม<br/>หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด และปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดไว้ใน<br/>พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕</li> <li>- การป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย โดยการเอาใจใส่<br/>สังเกตการณ์และการขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำผิดวินัย</li> </ul> <p><b>๔. ดำเนินการทางวินัยแก่ผู้กระทำผิดวินัย</b><br/>ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ในการดำเนินการทางวินัย โดยการรายงานให้ผู้มี<br/>อำนาจดำเนินการทางวินัยทราบ และสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้นว่ากรณี<br/>มีมูลหรือไม่ หลักในการดำเนินการทางวินัย ประกอบด้วย</p> <p>กระบวนการดำเนินการทางวินัย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การรายงานเมื่อมีการกล่าวหาหรือเป็นที่สงสัยว่ากระทำผิดวินัย</li> <li>- การสืบสวนหรือพิจารณาว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาหรือไม่</li> <li>- การดำเนินการทางวินัยกรณีความผิดวินัยอย่างร้ายแรง</li> <li>- การดำเนินการทางวินัยกรณีความผิดวินัยอย่างร้ายแรง</li> <li>- การสั่งพักราชการและให้ออกจากราชการไว้ก่อน</li> <li>- กรณีความผิดที่พิจารณาลงโทษได้โดยไม่ต้องสอบสวน</li> </ul> |



| รายงาน                                                                                  | การดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>- การพิจารณาและการสั่งการ</li> <li>- การลงโทษ</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <p>หน่วยงานมีการประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์/ปณิญา) ที่จะพัฒนาเป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรม</p> | <p>ผู้นำหน่วยงาน/องค์กร โตคลังจังหวัดมุกดาหารและเจ้าหน้าที่ร่วมกัน ประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์/ปณิญา) ที่จะพัฒนาเป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรม ซึ่งองค์กรมีการกำหนดคุณธรรมขององค์กรหรือคุณธรรม ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต และจิตอาสา เช่น การใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด เจ้าหน้าที่มาปฏิบัติราชการตรงเวลา การบริหารด้วยความโปร่งใส การมอบหมายจิตอาสาร่วมกิจกรรมของจังหวัดและสังคม การมอบหมายบุคลากร กลุ่มงานที่รับผิดชอบกิจกรรม ร่วมส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามโอกาสต่างๆ</p>                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <p>หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงสุจริต</p>                                                 | <p>ผู้นำหน่วยงาน/องค์กร โตคลังจังหวัดมุกดาหารและเจ้าหน้าที่ร่วมกัน ประกาศเจตจำนงสุจริต ซึ่งมีเจตนารมณ์หรือคำมั่นที่จะบริหารราชการและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ มุ่งตอบสนองความต้องการของภาคีรัฐ ภาคเอกชน และประชาชนทุกภาคส่วนด้วยความถูกต้องและเป็นธรรม รวมทั้งเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมและตรวจสอบในการปฏิบัติงานของสำนักงานคลังจังหวัดมุกดาหาร พร้อมทั้งจะน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติและดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีของการเป็นข้าราชการ และจะปลูกฝังค่านิยม สร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดมุกดาหารในการดำรงไว้ซึ่ง "ความซื่อสัตย์" ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชนต่อไป</p> |





มีการประชุมร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมวายุภักษ์ ๑ สำนักงานคลังจังหวัดมุกดาหาร เพื่อกำหนดองค์ความรู้และแนวทางในการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย พร้อมทั้งร่วมกันประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์/ปฏิญญา) และประกาศ เจตจำนงสุจริต







## ประกาศเจตจำนงสุจริต

ในฐานะผู้บริหารของสำนักงานคลังจังหวัดมุกดาหาร ข้าพเจ้าขอประกาศเจตจำนงสุจริตว่า ข้าพเจ้าจะบริหารราชการและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ มุ่งตอบสนองความต้องการของภาคีรัฐภาคเอกชน และประชาชนทุกภาคส่วนด้วยความถูกต้องและเป็นธรรม รวมทั้งเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วม และตรวจสอบในการปฏิบัติงานของสำนักงานคลังจังหวัดมุกดาหาร พร้อมทั้งจะน้อมนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมาใช้เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติและดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติ และศักดิ์ศรีของการเป็นข้าราชการ และจะปลูกฝังค่านิยม สร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากร ของสำนักงานคลังจังหวัดมุกดาหารในการดำรงไว้ซึ่ง “ความซื่อสัตย์” ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดประโยชน์ สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชนต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายปรีชา เจริญทรง)  
คลังจังหวัดมุกดาหาร