



นโยบายและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลบุงคล้า
อำเภอบุงคล้า จังหวัดบึงกาฬ

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑

- หลักการและเหตุผล ๑
- วัตถุประสงค์ ๑
- เป้าหมาย ๑

ส่วนที่ ๒

- วิสัยทัศน์ พันธกิจ อบต. ๓
- การวิเคราะห์ปัจจัยภายใน/ภายนอก ๕

ส่วนที่ ๓

- นโยบายด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและการบริหารอัตรากำลัง ๑๐
- นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร ๑๐
- นโยบายด้านระบบสารสนเทศ ๑๑
- นโยบายด้านสวัสดิการ ๑๑

ส่วนที่ ๔

- การติดตามนโยบายและกลยุทธ์การบริหารงานบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ -๒๕๖๖ ๑๒

นโยบายและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖

.....

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

บุคลากรเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าและจำเป็นอย่างยิ่งในการบริหารงานของทุกองค์กร ถ้าขาดการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ จะส่งผลให้การทำงานไม่มีประสิทธิภาพ ค่าใช้จ่าย และเกิดความเสียหาย ต่อองค์กร ดังนั้น องค์กรจำเป็นต้องจัดนโยบายและแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อพัฒนา บุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่ง นั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ และให้บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์กรบริหารส่วนตำบลบึงคล้า จึงได้จัดทำนโยบายและกลยุทธ์ การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อเป็นการกำหนดให้พนักงานส่วนตำบลทุกคน ต้องได้รับการพัฒนาทุกตำแหน่ง โดยสอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) และ แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากร และเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี และวิธีการปฏิบัติงานตาม ลักษณะงานที่รับผิดชอบ

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น

๒.๓ เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม และจริยธรรม

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการจัดการพัฒนาและฝึกอบรมบุคลากรในองค์การบริหารส่วน ตำบล

๒.๕ เพื่อดำรงรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพให้อยู่คู่องค์กรต่อไป

๓. เป้าหมาย

ความคาดหวังในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า

ระยะสั้น

ผู้บริหาร

๓.๑ พนักงานในองค์กรสามารถน่านโยบายของผู้บริหารให้ลุล่วง

๓.๒ การบริหารงานขององค์กรเป็นไปอย่างโปร่งใส และมีทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อให้การ ปฏิบัติงานขององค์กรมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

พนักงานส่วนตำบล

๓.๓ องค์กรให้การสนับสนุนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหารทุกคนให้ได้รับการพัฒนาใน แต่ละปี อย่างน้อย ๑ หลักสูตร/โครงการ

๓.๔ องค์กรให้การสนับสนุนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติทุกคนได้รับการพัฒนาในแต่ ละปีอย่าง ละ ๑ หลักสูตร/โครงการ

๓.๕ องค์กรให้การสนับสนุนลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง ให้ได้รับการพัฒนาในแต่ละปีอย่างน้อย ๑ หลักสูตร/โครงการ

๓.๖ ข้าราชการมีความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่

๓.๗ ข้าราชการนำหลักธรรมาภิบาลมาปฏิบัติใช้ในการบริหารงานบุคคลอย่างโปร่งใส ประชาชน

๓.๘ สามารถให้บริการประชาชนอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๓.๙ ประชาชนพึงพอใจในการให้บริการของพนักงาน

๓.๑๐ นำความคิดเห็นของประชาชนมาปรับปรุงแก้ไขการให้บริการกับประชาชน ความคาดหวังในการบริหาร ทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบุงคล้า

ระยะยาว

ผู้บริหาร

๑. มีศักยภาพในการบริหารจัดการเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่

๒. สามารถปฏิบัติงานสู่ความเป็นเลิศในด้านการบริหารจัดการ

พนักงานส่วนตำบล

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบุงคล้า เป็นองค์กรที่น่าอยู่

๒. มีความเจริญก้าวหน้าในสายอาชีพและหน้าที่ราชการ

ประชาชน

๑. องค์กรมีการบริหารจัดการที่ดี มีความโปร่งใสในการบริหารงาน

๒. องค์กรสามารถเป็นที่พึ่งของประชาชนในเขตพื้นที่ได้อย่างดียิ่ง

๓. องค์กรสามารถทำงานตอบสนองความต้องการของประชาชนได้

ส่วนที่ ๒

การวิเคราะห์ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลบุงคล้า

วิสัยทัศน์ องค์การบริหารส่วนตำบลบุงคล้า

"บุงคล้าเมืองน่าอยู่ มุ่งสู่ธรรมาธิบาล สืบสานวัฒนธรรมประเพณี มีสายสัมพันธ์ที่ดีต่อเพื่อนบ้าน"

พันธกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลบุงคล้า

๑. ปรับปรุงและพัฒนาาระบบคมนาคมขนส่ง ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการให้ได้มาตรฐาน มีประสิทธิภาพและเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน เพื่อรองรับการขยายตัวของเมืองในอนาคตและเศรษฐกิจของท้องถิ่น
๒. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของคน ครอบครัว และชุมชนให้เข้มแข็ง สามารถพึ่งตนเองได้ ตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง
๓. สร้างระบบบริหารจัดการที่ดี โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การวางแผนพัฒนา การตรวจสอบ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการบริหารและการปกครอง
๔. ปรับปรุงและพัฒนาาระบบการศึกษาและสาธารณสุข ตลอดจนอนุรักษ์และพัฒนาศิลปวัฒนธรรมอันดีงามและภูมิปัญญาของท้องถิ่น
๕. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารและการบริการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการที่ดี
๖. เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ดี เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
๗. สร้างความเข้มแข็งด้านการเงินการคลัง โดยการปรับปรุงกระบวนการบริหารการเงินการคลังให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่และภารกิจที่มีอยู่เดิม และที่ได้รับโอนจากการกระจายอำนาจจากรัฐบาล
๘. พัฒนาศักยภาพของผังเมืองให้เป็นเครื่องมือชี้แนะและสนับสนุนการพัฒนาเมืองอย่างมีประสิทธิภาพ
๙. ส่งเสริมและพัฒนาการค้า การลงทุน การท่องเที่ยว และกีฬา
๑๐. ส่งเสริมและพัฒนาเพื่อเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

เป้าประสงค์

๑. มีระบบโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค สาธารณูปการ และสิ่งอำนวยความสะดวกขั้นพื้นฐานให้ครอบคลุมและทั่วถึง
๒. ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้น ลดปัญหาการว่างงาน เพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงาน ยกระดับการศึกษาของประชาชนทุกระดับอย่างทั่วถึง ตลอดจนการมีสุขภาพดีถ้วนหน้าทุกเพศทุกวัย
๓. มีการวางแผนส่งเสริมการลงทุน และการพาณิชย์อย่างเป็นระบบเพื่อรองรับการเข้าสู่ AEC ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม วิถีชีวิต วัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่น และส่งเสริมการกีฬา
๔. ชุมชนมีความเข้มแข็ง มีความสงบเรียบร้อย มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และปลอดภัยเสพติด
๕. การบริหารจัดการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้ดำรงความสมบูรณ์และยั่งยืน และการกำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูล น้ำเสียในชุมชน และมลพิษทางอากาศอย่างเป็นระบบ

๖. ประชาชนมีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนสร้างความตระหนัก และอนุรักษ์ภูมิปัญญาชาวบ้าน และคุณค่าวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น

๗. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการขององค์กรอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนา และส่งเสริมการค้าขายบริเวณชายแดนและความสัมพันธ์กับประเทศเพื่อนบ้าน

ตัวชี้วัด

๑. ถนนทุกสายที่ได้มาตรฐาน ประชาชนสัญจรสะดวกขึ้น
๒. สะพาน ท่อลอดเหลี่ยมที่ใช้งานได้
๓. ร่องระบายน้ำ และท่อระบายน้ำใช้งานได้
๔. ประชาชนมีไฟฟ้าเข้าถึงทุกครัวเรือน
๕. ระบบไฟฟ้าส่องสว่างมีครบทุกพื้นที่ที่ประชาชนได้รับความสะดวก
๖. ระบบประปาสามารถผลิตน้ำประปาที่ได้มาตรฐานสะอาด ปลอดภัย และเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน

๗. ระบบการสื่อสารมีความสะดวกรวดเร็ว ประชาชนได้รับข่าวสารมากขึ้น
๘. ประชาชนมีความรู้ตามหลักวิชาการในการประกอบอาชีพตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๙. ประชาชนมีน้ำในปริมาณที่เพียงพอสำหรับการเกษตร
๑๐. นักเรียนระดับประถมศึกษา และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้รับการสนับสนุนอาหารเสริม(นม)และอาหารกลางวันครบทุกคน

๑๑. เด็กปฐมวัยได้รับการส่งเสริมพัฒนาความพร้อมในทุกด้านอย่างมีคุณภาพ
๑๒. โรงเรียนประถมศึกษา/มัธยมศึกษา/กศน.ได้รับการสนับสนุนการด้านศึกษา กีฬาและวิชาการ
๑๓. บุคลากรทางการศึกษาได้รับการอบรมพัฒนาความรู้ครบทุกคน
๑๔. คนชรา คนพิการ ผู้ป่วยเอดส์ผู้ด้อยโอกาสทางสังคมได้รับสวัสดิการเบี้ยยังชีพ ตามระเบียบกำหนด
๑๕. คนชรา คนพิการ ผู้ป่วยเอดส์ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม มีคุณภาพชีวิตดีขึ้น
๑๖. จำนวนประชาชนที่ออกกำลังกายมีสุขภาพที่แข็งแรง
๑๗. จำนวนประชาชนได้รับการบริการด้านสาธารณสุขอย่างทั่วถึง
๑๘. พื้นที่ตำบลบึงคล้าเป็นเขตปลอดโรคไข้เลือดออก ลดจำนวนผู้ป่วยโรคติดต่อ
๑๙. มีการลงทุน การค้าขายในพื้นที่ตำบลเพิ่มมากขึ้น
๒๐. ประชาชนมีส่วนร่วมในการเป็นเจ้าภาพที่ดีในการท่องเที่ยวและกีฬา
๒๑. จำนวนสมาชิกอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนมีจำนวนครบตามเกณฑ์กำหนด
๒๒. อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนผ่านการอบรมทบทวนความรู้
๒๓. ประชาชนที่ประสบภัยต่างๆ ได้รับการช่วยเหลือมีขวัญกำลังใจ
๒๔. กลุ่ม/ชมรมที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมาย และหน่วยงานราชการอื่นที่ดำเนินงานด้านสังคม ได้รับการสนับสนุน

๒๕. ปัญหายาเสพติดได้รับการแก้ไขแบบบูรณาการ
๒๖. ประชาชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมกีฬาและนันทนาการ
๒๗. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
๒๘. ประชาชนเกิดจิตสำนึกร่วมในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒๙. พื้นที่หมู่บ้านสะอาดปราศจากขยะมูลฝอย

- ๓๐. แหล่งน้ำ ป่าไม้ และชลประทานขนาดเล็ก มีความอุดมสมบูรณ์
- ๓๑. จำนวนพื้นที่แหล่งน้ำและป่าไม้เพิ่มขึ้น
- ๓๒. ประชาชน สืบทอด พื้นฟู อนุรักษ์ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี แหล่งเรียนรู้ ภูมิปัญญาท้องถิ่นให้คงอยู่สืบไป
- ๓๓. ส่งเสริมศาสนา จัดงานบุญตามประเพณีสืบสานวัฒนธรรม
- ๓๔. ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงานจ้างได้เข้ารับการฝึกอบรม พัฒนาความรู้
- ๓๕. สร้างความรู้ความเข้าใจหลักการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข และประชาชนมีส่วนร่วมพัฒนาท้องถิ่นตนเอง
- ๓๖. มีอาคารสำนักงาน วัสดุ ครุภัณฑ์ในหน่วยงานมีพร้อมใช้และเพียงพอต่อการทำงานและการ ให้บริการ
- ๓๗. เศรษฐกิจการค้าขายบริเวณชายแดนมีมูลค่าเพิ่มมากขึ้น ประเทศไทยและสปป.ลาว มีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน

การวิเคราะห์ปัจจัยภายใน/ภายนอก

องค์การบริหารส่วนตำบลบุงคล้า ได้สรุปสถานการณ์การพัฒนาในรอบปีที่ผ่านมาโดยใช้เทคนิคการวิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและอุปสรรค (SWOT ANALYSIS) โดยพิจารณาจากสภาพแวดล้อมองค์กรทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกดังนี้

๑. ปัจจัยภายในองค์กร ได้แก่

- โครงสร้างขององค์กร
- นโยบายผู้บริหาร
- การบริหารจัดการ
- ทรัพยากรบุคลากร
- การบริการสาธารณะ

๒. ปัจจัยภายนอกองค์กร ได้แก่

- กฎหมาย
- การเมือง
- เศรษฐกิจ
- สังคม วัฒนธรรมประเพณี
- ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

การวิเคราะห์ปัจจัยภายนอกที่มีผลต่อองค์กร

จุดแข็ง (Strength: S)

- ๑) ที่ตั้ง และอาณาเขตของตำบล อยู่ไม่ไกลจากตัวอำเภอและจังหวัด ส่งผลให้การคมนาคมขนส่งเป็นไปด้วยความสะดวกและรวดเร็ว
- ๒) ลักษณะดินเป็นดินร่วนปนทราย มีแม่น้ำโขง ห้วยสหาย ห้วยขามเปี้ยและแหล่งน้ำอื่น ประกอบกับมีภูมิอากาศซึ่งเหมาะสมในการทำเกษตรกรรมโดยเฉพาะการทำนาข้าว การปลูกยางพารา ปาล์มน้ำมัน การทำประมง และการเลี้ยงสัตว์
- ๓) มีการปลูกพืชเศรษฐกิจยางพาราเพิ่มมากขึ้นทำให้มีเงินหมุนเวียนในชุมชนเป็นจำนวนมาก
- ๔) มีจุดผ่อนปรน ไทย-ลาว ซึ่งเป็นช่องทางในการติดต่อค้าขาย และการท่องเที่ยวระหว่างไทยลาว
- ๕) มีสำเนียงภาษา วิถีชีวิต ขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรมที่คล้ายคลึงกันกับประเทศเพื่อนบ้าน (สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว (สปป.ลาว))

๖) มีเขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าภูวัว ซึ่งเป็นทรัพยากรป่าไม้ที่มีความอุดมสมบูรณ์ของจังหวัดบึงกาฬ เป็นแหล่งที่ค้นพบพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ที่หลากหลาย เช่น กิ้งก่าภูวัว สิรินครวัลลี กะเพราศักดิ์สิทธิ์

๗) มีภูเขา น้ำตก แม่น้ำ และหาดทรายซึ่งเป็นทรัพยากรธรรมชาติที่มีความอุดมสมบูรณ์ที่พร้อมจะพัฒนาให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติต่อไป

๘) ทุกภาคส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ เอกชน และภาคประชาสังคมให้ความร่วมมือในการประสานงานสนับสนุนงบประมาณ และร่วมมือกันกับประชาชนในการจัดกิจกรรมต่างๆ

๙) มีการส่งเสริมด้านการศึกษาให้ได้มาตรฐาน ดำเนินการจัดให้มีและปรับปรุงแหล่งการเรียนรู้ในชุมชน รวมไปถึงมีอินเทอร์เน็ตตำบลให้บริการแก่ประชาชน

๑๐) จัดให้มีการฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน เพื่อทำหน้าที่ให้บริการและดูแลความปลอดภัยในชุมชน และส่งเสริมให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการสร้างความเข้มแข็ง และแก้ไขปัญหาเสียด

๑๑) มีการอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีที่ยั่งยืนและเข้มแข็ง เช่น งานประเพณีสงกรานต์ งานประเพณีแข่งเรือยาว

๑๒) มีระบบการบริหารจัดการน้ำของชุมชนอย่างยั่งยืน

๑๔) มีการส่งเสริมการเกษตรแบบเกษตรทฤษฎีใหม่ตามแนวพระราชดำริของรัชกาลที่ ๙

จุดอ่อน (Weakness : W)

๑) ประชาชนมีทางเลือกในการประกอบอาชีพน้อยจึงทำให้มีรายได้ต่ำ ยากจน ขาดแรงงานที่มีฝีมือ ขาดความรู้ด้านเทคโนโลยีสมัยใหม่

๒) ประชาชนยังไม่มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายผังเมือง และขาดการวางแผนการพัฒนาระบบสาธารณูปโภคอย่างเป็นระบบ

๓) การรวมตัวของกลุ่มเกษตรกรและกลุ่มอาชีพยังไม่เข้มแข็ง และไม่มีการทำกิจกรรมด้านอาชีพอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ไม่มีสินค้า OTOP ที่มีชื่อเสียงต่อเนื่อง รวมถึงไม่ได้พัฒนาการแปรรูปผลผลิตการเกษตรและบรรจุภัณฑ์ให้ได้มาตรฐาน

๔) โครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกยังไม่เอื้อต่อการค้า การลงทุน และการท่องเที่ยวเพื่อเชื่อมโยงกับประเทศเพื่อนบ้านได้อย่างมีประสิทธิภาพเท่าที่ควร

๕) ความผันผวนของภัยธรรมชาติทำให้มีปัญหาลมพายุ อีกทั้งพื้นที่ยังมีร่องมรสุมพัดผ่านอีกด้วย

๖) ชุมชนขาดจิตสำนึกในการบริหารจัดการขยะ เช่น การลดขยะต้นทาง การคัดแยกขยะ ฯลฯ

๗) งบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่เพียงพอต่อการบริหารจัดการและการพัฒนาในทุกๆ ด้าน

๘) ประชาชนยังไม่เข้าใจแก่นแท้ของหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง จึงทำให้ไม่สามารถนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ให้ประสบผลสำเร็จได้

๙) การพัฒนาด้านการเกษตรยังมีการดำเนินการไม่ครบวงจร ส่งผลให้การผลิตภาคเกษตรกรรมมีปัญหาในด้านราคา ผู้ประกอบการและผู้ผลิตยังไม่ตื่นตัวในการพัฒนาสินค้าและบริการ

๑๐) มีการลักลอบนำสินค้าเข้า – ออก ในลักษณะผิดกฎหมาย (หนีภาษี) ส่งผลให้ผู้ประกอบการที่ดำเนินการตามขั้นตอนที่ถูกต้องตามกฎหมายขาดแรงจูงใจในการพัฒนาระบบการค้าให้เข้าสู่การแข่งขันที่เป็นสากล มีการลักลอบนำเข้ายาเสพติดตามแนวชายแดนจำนวนมาก

๑๑) เด็ก เยาวชน และประชาชนมีพฤติกรรมและค่านิยมตามโลกสมัยใหม่ ซึ่งเสี่ยงต่อการเกิดปัญหาทางด้านสังคม

๑๒) การเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชนในการแสดงความคิดเห็นและการพัฒนาต่างๆ ค่อนข้างน้อย

๑๓) ชุมชนขาดการบังคับใช้มาตรการทางสังคมจึงทำให้เกิดปัญหาต่างๆ เช่น การทะเลาะวิวาท การลักขโมย ฯลฯ

๑๔) การบริหารจัดการระบบออมทรัพย์และระบบสหกรณ์ของชุมชนยังไม่เข้มแข็ง

๑๕) ประชาชนมีหนี้สินนอกระบบและมีปัญหาการเข้าถึงแหล่งเงินกู้ในระบบ

การวิเคราะห์สถานะแวดล้อมภายนอก

โอกาส (Opportunity :O)

๑) รัฐบาลมีนโยบายแก้ไขปัญหาคาความยากจน การปราบปรามยาเสพติด ผู้มีอิทธิพล การทุจริตประพฤติมิชอบ คอรัปชั่น การปฏิรูประบบการศึกษาที่ชัดเจนและต่อเนื่อง ทำให้การพัฒนาจังหวัดได้ผลและเป็นรูปธรรม

๒) การใช้ยุทธศาสตร์ชาติ ไทยแลนด์ ๔.๐ และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นกรอบในการพัฒนาประเทศ

๓) จังหวัดบึงกาฬเป็นเขตเศรษฐกิจพิเศษ มีการก่อสร้างสนามบิน และสะพานข้ามแม่น้ำโขงแห่งที่ ๕

๔) จังหวัดมีนโยบายสนับสนุนการขยายพื้นที่ปลูกยางพาราในเขตจังหวัดบึงกาฬให้เป็นศูนย์กลางของภาคอีสาน

๕) ประเทศไทยเป็นสมาชิกประชาคมอาเซียนซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลบุงคล้ามีพื้นที่ติดแนวชายแดนที่มี การติดต่อค้าขายกับต่างประเทศ และมีการส่งเสริมการท่องเที่ยวในภูมิภาค

๖) ความต้องการซื้อสินค้าของ สปป.ลาว เพื่อขายภายในประเทศมีสูง

๗) สปป.ลาว มีอัตราค่าจ้างแรงงานต่ำทำให้วัตถุดิบนำเข้ามีราคาถูก

๘) อยู่ใกล้กับหน่วยงานราชการต่าง ๆ ที่จะให้จังหวัดจัดการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน

๙) รัฐบาลส่งเสริมการนำศาสตร์พระราชามาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน

๑๐) นโยบายของรัฐและมีกฎหมายระเบียบต่างๆ ที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลในการจัดการศึกษา ประกอบกับมีการให้บริการกองทุนเพื่อการศึกษาของหน่วยงานต่างๆ ทำให้โอกาสในการพัฒนาการศึกษาเป็นไปได้

ขึ้น

อุปสรรค/ภัยคุกคาม (Threat :T)

๑) เขตติดต่อแม่น้ำโขงมีลักษณะยาวทำให้มีการลักลอบนำเข้ายาเสพติด และสินค้าที่ผิดกฎหมาย

๒) ความเชื่อมั่นของนักธุรกิจเพื่อนบ้านที่มีต่อนักธุรกิจไทยยังมีลักษณะหวาดระแวง ทำให้เป็นอุปสรรคในการพัฒนาการค้าชายแดน

๓) ประเทศเพื่อนบ้านมีระบบการปกครองแตกต่างกับประเทศไทย ทำให้เกิดปัญหาและอุปสรรคต่อการติดต่อค้าขายและการร่วมมือพัฒนาในด้านต่างๆ

๔) นโยบาย สปป.ลาว ลดการพึ่งพาสินค้าไทย โดยให้การส่งเสริมการค้าและรับสินค้าจากจีนและเวียดนามมากขึ้น

๗) ปัญหาจากภัยธรรมชาติ เช่น พายุ น้ำท่วม ภัยแล้ง และภัยหนาว

๘) ราคาน้ำมันมีแนวโน้มสูงขึ้นทำให้ต้นทุนการผลิตและการบริการสูงขึ้น

๙) ต้นทุนในการผลิตทางการเกษตรสูง ราคาสินค้าทางการเกษตรมีความผันผวน และมีความไม่แน่นอน

๑๐) การแก้ไขปัญหา น้ำท่วมทั้งระบบเป็นการแก้ไขปัญหาระยะยาวและใช้งบประมาณสูง

๑๑) งบประมาณในการแก้ไขปัญหาความต้องการของประชาชนไม่เพียงพอ

๑๒) แรงงานที่เข้ามาอยู่อาศัยมักเป็นแรงงานแฝง โดยเฉพาะแรงงานภาคบริการที่มีอยู่ในปัจจุบันส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าว ทำให้การพัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตอาจทำได้ยาก

๑๓) ปัญหาการเพิ่มและลดปริมาณของแม่น้ำโขงจากการสร้างเขื่อนกั้นแม่น้ำโขงของจีน และลาว

๑๔) ปัญหาช้างป่าเข้ามาหากินในพื้นที่การเกษตรของเกษตรกร

การประเมินสถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๑) การเปลี่ยนแปลงในประเทศที่จะส่งผลกระทบต่อ อบต.

- รัฐธรรมนูญฉบับใหม่จะส่งผลกระทบต่อโครงสร้างส่วนท้องถิ่นอย่างไร
- แนวโน้มการยกฐานะจาก อบต. เป็นเทศบาลทั่วประเทศ
- แนวโน้มการควบรวมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีพื้นที่ในตำบลเดียวกันให้มีองค์กรเดียว
- การเพิ่มขึ้นหรือลดลงของการจัดสรรเงินงบประมาณให้ อบต.

๒) การเปลี่ยนแปลงในระดับภูมิภาคที่จะส่งผลกระทบต่อ อบต.

AEC หรือ Asean Economics Community คือการรวมตัวของชาติในอาเซียน ๑๐ ประเทศ โดยมี ไทย พม่า ลาว เวียดนาม มาเลเซีย สิงคโปร์ อินโดนีเซีย ฟิลิปปินส์ กัมพูชา บรูไน เพื่อที่จะให้มีผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจร่วมกัน จะมีรูปแบบคล้ายๆ กลุ่ม Euro Zone นั้นเอง จะทำให้มีผลประโยชน์ อำนาจต่อรองต่างๆ กับคู่ค้าได้มากขึ้น และการนำเข้า ส่งออกของชาติในอาเซียนก็จะเสรี ยกเว้นสินค้าบางชนิดที่แต่ละประเทศอาจจะขอไว้ไม่ลดภาษีนำเข้า (เรียกว่าสินค้าอ่อนไหว)

Asean จะรวมตัวเป็น ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนและมีผลเป็นรูปธรรม ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ณ วันนั้นจะทำให้ภูมิภาคนี้เปลี่ยนไปอย่างมาก โดย AEC Blueprint (แบบพิมพ์เขียว) หรือแนวทางที่จะให้ AEC เป็นไป คือ

๑. การเป็นตลาดและฐานการผลิตเดียวกัน
๒. การเป็นภูมิภาคที่มีขีดความสามารถในการแข่งขันสูง
๓. การเป็นภูมิภาคที่มีการพัฒนาทางเศรษฐกิจที่เท่าเทียมกัน
๔. การเป็นภูมิภาคที่มีการบูรณาการเข้ากับเศรษฐกิจโลก

จากการที่องค์การบริหารส่วนตำบลบุงคล้า ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนา ไว้จำนวน ๘ ยุทธศาสตร์ ดังนั้น จึงวิเคราะห์การเปลี่ยนแปลงในระดับภูมิภาค หรือ การเข้าสู่ AEC ที่จะส่งผลกระทบต่อองค์การบริหารส่วนตำบลศรีค้ำ ในยุทธศาสตร์ต่างๆ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

การเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) ของไทย ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยเฉพาะอย่างยิ่ง องค์การบริหารส่วนตำบลบุงคล้า ต้องให้ความสำคัญกับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับการหลั่งไหลเข้ามาของประชากรประเทศเพื่อนบ้านไม่ว่าจะเข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว คนทำงาน หรือการอื่นใด การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่สำคัญ เช่น ถนน ป้ายจราจรที่มีภาษาอังกฤษและภาษาต่างประเทศที่จำเป็น เป็นต้น

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิต สังคม

ปัญหาสังคมจะรุนแรงถ้าไม่ได้รับการวางแผนที่ดี เนื่องจากจะมีขยะจำนวนมากมากขึ้น ปัญหาการแบ่งชนชั้น ถ้าคนไทยทำงานกับคนต่างชาติที่ด้อยกว่า อาจมีการแบ่งชนชั้นกันได้ จะมีชุมชนสลัมเกิดขึ้น และอาจมี พม่า ทาว์น ลาวทาว์น กัมพูชาทาว์น ปัญหาอาชญากรรมจะรุนแรง สถิติการก่ออาชญากรรมจะเพิ่มขึ้นอย่างมากจากชนชั้นที่มีปัญหา คนจะทำผิดกฎหมายมากขึ้นเนื่องจากไม่รู้กฎหมาย

การศึกษา

ภาษาอังกฤษยังเป็นภาษาที่คนไทยมีความเชี่ยวชาญในการสื่อสารน้อยกว่าประเทศอื่นๆในอาเซียน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบุงคล้า จึงได้เริ่มต้นสนับสนุน ส่งเสริมการนำครูชาวต่างชาติเข้ามาสอนภาษาอังกฤษโดยการให้อยู่กับชาวบ้าน โรงเรียนในพื้นที่ เพื่อนำร่องไปสู่โครงการอื่นๆในการเร่งรัดพัฒนาให้ประชาชนในพื้นที่มีทักษะในการสนทนาภาษาอังกฤษเพิ่มมากขึ้น

สาธารณสุข

ปัญหาด้านสาธารณสุขที่สำคัญคงหนีไม่พ้น โรคติดต่อที่สำคัญ ไม่ว่าจะเป็น โรคเอดส์ ไข้เลือดออก SARs ไข้หวัดนกและโรคอื่นๆที่มีผลมาจากการเคลื่อนย้ายแรงงานเข้ามาในไทย การค้ามนุษย์และการท่องเที่ยว มีความเสี่ยงต่อการปนเปื้อน การแพร่ระบาดของโรคศัตรูพืชและโรคระบาดสัตว์

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการวางแผน ส่งเสริมการลงทุน การพาณิชย์ การท่องเที่ยว และการกีฬา

องค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้าต้องเร่งบูรณาการร่วมกับแหล่งท่องเที่ยวในพื้นที่ ไม่ว่าจะเป็นเขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าภูวัว หาดทรายแม่น้ำโขง รวมทั้งร่วมบูรณาการการทำงานกับโรงแรม รีสอร์ท ที่พักในพื้นที่ เพื่อพัฒนาไปสู่ความยั่งยืนของแหล่งท่องเที่ยวดังกล่าว

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

การเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) ของไทย ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยเฉพาะอย่างยิ่ง องค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า ต้องให้ความสำคัญกับการจัดระเบียบชุมชนสังคมและความสงบเรียบร้อยมากขึ้น เนื่องจากกฎหมายและวัฒนธรรมของแต่ละชนชาติอาจมีความแตกต่างกัน ดังนั้น อาจมีการฝ่าฝืนกฎหมายจากชาวต่างประเทศในไทยมากขึ้นทั้งโดยตั้งใจและความไม่รู้กฎหมาย อีกทั้ง อาจเกิดปัญหาอาชญากรรม ยาเสพติด เพิ่มขึ้นจากการหลั่งไหลของแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในไทยมากขึ้น

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

การบุกรุกพื้นที่ป่าอาจมีมากขึ้น ด้วยสาเหตุทั้งที่เกิดจากคนไทยและชาวต่างชาติ สาเหตุที่เกิดจากคนไทยคือการเพิ่มขึ้นของจำนวนประชากรทำให้ที่ทำกินไม่เพียงพอต่อความต้องการ หรือการขายที่ดินให้นายทุนต่างๆชาติแล้วไม่มีที่ทำกินจึงต้องไปเปิดป่าใหม่ ส่วนสาเหตุจากชาวต่างชาติอาจมีนายทุนเข้ามาทำลายทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การตัดไม้เพื่อผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจ มลพิษจากข้อเสียข้ามแดน เช่น อาจมีขยะข้ามแดน

๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น ศาสนา

อาจเกิดความขัดแย้งในการเผยแพร่ศาสนาของชาวต่างชาติที่เดินทางเข้ามาในไทยมากขึ้น เช่น อาจมีการเผยแผ่ศาสนาคริสต์ ศาสนาอิสลาม อาจมีการกระทบกระทั่งกันระหว่างผู้นับถือศาสนาที่แตกต่างกัน เช่น ชาวคริสต์ เดินทางมาท่องเที่ยวในวัดที่เป็นแหล่งท่องเที่ยวและมีการลบลู่อย่างรู้เท่าไม่ถึงการณ์ เป็นต้น

วัฒนธรรม

ประชาสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน (ASEAN SOCIO-CULTURAL COMMUNITY) มีแผนปฏิบัติการด้านสังคมและวัฒนธรรมอาเซียนระบุในแผนปฏิบัติการเชิงจันทน์ที่สำคัญ คือ การพัฒนามนุษย์และการสร้างอัตลักษณ์อาเซียน ต้องสร้างความตระหนักรู้ถึงความแตกต่างในมรดกทางวัฒนธรรม เช่น มุสลิมมีอาหารที่เป็นข้อห้าม ตามธรรมเนียมบรูไนไม่มีการจับมือกับเพศตรงข้าม การใช้มือซ้ายในการส่งของหรือนามบัตรให้แก่ชาวมุสลิมถือเป็นสิ่งไม่สุภาพ เป็นต้น

๗. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร

ด้านการเมืองในระดับชาติอาจยังความขัดแย้งด้านการเมืองระหว่างรัฐสมาชิกด้วยตนเอง รวมทั้งปัญหาการก่อการร้ายที่เป็นผลมาจากการเมือง ซึ่งประเทศใดประเทศหนึ่งไม่สามารถแก้ไขได้โดยลำพัง

การบริหารภาครัฐต้องเร่งรัดพัฒนาให้ตอบสนองการให้บริการ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการให้บริการในด้านการอนุญาต อนุมัติ ต่างๆ ซึ่งต้องมีคู่มือภาษาอังกฤษ จีน เป็นต้น เพื่อสื่อสารกับชาวต่างชาติที่ต้องการทำนิติกรรมต่างๆ ซึ่งเกี่ยวกับรัฐ เช่น การเสียภาษีบำรุงท้องที่ การเสียภาษีป้าย เป็นต้น อีกทั้งเจ้าหน้าที่ภาครัฐจำต้องพัฒนาการใช้ภาษาอังกฤษให้อยู่ในระดับที่สื่อสารกับผู้ใช้บริการที่เป็นชาวต่างชาติ

ส่วนที่ ๓

นโยบายและกลยุทธ์ การบริหารงานบุคคล

นโยบายและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า

บุคลากรถือว่าเป็นทรัพยากรมนุษย์เป็นปัจจัยที่สำคัญและมีคุณค่ายิ่งในการขับเคลื่อน การดำเนิน ภารกิจขององค์กร จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรมนุษย์ขึ้นสำหรับใช้เป็นกรอบและแนวทาง ในการจัดทำ แผนการบริหารทรัพยากรมนุษย์ เพื่อเพิ่มความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรมนุษย์ ให้การบริหาร ทรัพยากรมนุษย์เกิด ความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และให้ผู้ปฏิบัติงานมีความสุข มีขวัญและกำลังใจที่ดี เกิดความพึงพอใจในการ ปฏิบัติงาน และมีศักยภาพเพิ่มในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น จึงมีนโยบายและกลยุทธ์ด้าน ต่างๆ ดังนี้

๑. นโยบายด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและการบริหารอัตรากำลัง

เป้าประสงค์ วางแผนสนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดกรอบ อัตรากำลังและการ บริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ของทุกหน่วยงานในองค์กร รวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ เชื่อมโยง กับผลตอบแทนและมีการ กำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงานที่องค์กรคาดหวัง

กลยุทธ์

๑. ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์ พันธ กิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖

๒. จัดทำสมรรถนะ และนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ทั้งด้านการ สรรหา การเลื่อนขั้นและปรับตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การวางแผนการพัฒนามูลฐาน และการ บริหารผลตอบแทน

๓. มีเส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพ

๔. จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะหลัก

๒. นโยบายด้านการพัฒนามูลฐาน

เป้าประสงค์ ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบ ทั้งถึง และต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูน ความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงาน ที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์และ ยุทธศาสตร์ของ องค์กรเพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสบผลสำเร็จ ตามเป้าหมาย รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กร

กลยุทธ์

๑. จัดทำแผนพัฒนามูลฐานให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒. จัดทำแผนพัฒนามูลฐานตามตำแหน่งงานและสายอาชีพตามสมรรถนะ แผนการสืบทอด ตำแหน่ง และการบริหารจัดการคนดีและคนเก่งขององค์กร

๓. พัฒนาศักยภาพผู้บริหารและเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับตาม สาย อาชีพและตำแหน่งงานอย่างต่อเนื่อง

๔. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กร ปฏิบัติตามจรรยาบรรณขององค์การบริหารส่วนตำบล บึงคล้า

๕. พัฒนางานด้านการจัดการความรู้ องค์กรความรู้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ การถ่ายทอด ความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง

๓. นโยบายด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ

เป้าประสงค์ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการ ทรัพยากรมนุษย์เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ต้องการ ครบถ้วน รวดเร็ว ทันสมัยและปัจจุบัน ช่วยลดขั้นตอนของ งานปริมาณ เอกสาร สามารถนำไปวิเคราะห์เพื่อการวางแผนตัดสินใจในการปฏิบัติงานและใช้บริหารงานด้าน บุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์

๑. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร
๒. ปรับปรุงและพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุคลากร
๓. เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุคลากรให้ผู้ปฏิบัติงานเพื่อรองรับการ ใช้งานระบบและเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรเพื่อรองรับการพัฒนาระบบในอนาคต

๔. นโยบายด้านสวัสดิการ

เป้าประสงค์ เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญและกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี ความผาสุกและ พึงพอใจให้ ผู้ปฏิบัติงานเพื่อรักษาคนดี คนเก่งไว้กับองค์กร โดยการส่งเสริมความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานที่มี ผลงานและ สมรรถนะในโอกาสสร้างช่องทางการสื่อสาร ให้สิ่งจูงใจ ผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษ จัดสวัสดิการ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ตามความจำเป็นและเหมาะสมเป็นไปตาม กฎหมายกำหนด และ สนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและพนักงาน ทุกระดับ

กลยุทธ์

๑. ปรับปรุงระบบแรงจูงใจมรการปฏิบัติงาน
๒. ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๓. ยกย่องพนักงานที่เป็นคนเก่ง คนดี ทำคุณประโยชน์ให้องค์กร
๔. ปรับปรุงระบบสวัสดิการ ผลตอบแทนพิเศษ
๕. ปรับปรุงช่องทางการสื่อสารด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์

ส่วนที่ ๔

การติดตามนโยบายและกลยุทธ์ การบริหารงานบุคคล ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า ได้กำหนดวิธีการติดตามและประเมินผลนโยบายและกลยุทธ์การบริหารงานบุคคล ประกอบด้วย

๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า เป็น ประธาน
๒. หัวหน้าส่วนราชการทุกคน เป็น กรรมการ
๓. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคล เป็น กรรมการ/เลขานุการ

โดยให้มีหน้าที่ติดตามและประเมินผลการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล และบุคลากรขององค์การบริหาร ส่วนตำบลบึงคล้าเป็นประจำทุกปี และสรุปรายงานผลและข้อเสนอแนะในการติดตามประเมินผลให้นายกองการบริหารส่วนตำบลบึงคล้าทราบเพื่อพิจารณา



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบุงคล้า
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบุงคล้า
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบุงคล้า ได้จัดทำนโยบายและกลยุทธ์การบริหารงานบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อเป็นนโยบายที่จะพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพและให้บุคลากรมีขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติงาน

จึงขอประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปทราบ และถือปฏิบัติงานร่วมกัน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายชนะ พรหมอารักษ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบุงคล้า