



พระยาภาณุโยธิน

ศูนย์วิจัยและพัฒนาการแพทย์

W. W. Wadsworth

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

1973 to 1974 have been 7.7, 6.2, 6.0

เป็นข้อ ๖๓ ในวิสุทธิบัญญัติ

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นกลไกทางเศรษฐกิจพบว่าผู้ใช้บริการพอใจ

พระพรหมปัญญุตติยปิณฑปปัญญุตติยบางประกอกที่ชาวไทยทรงเลื่อมใสศรัทธาของพุทธศาสนิกชนชาวไทย
 ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓
 พระพรหมปัญญุตติยปิณฑปปัญญุตติยบางประกอกที่ชาวไทยทรงเลื่อมใสศรัทธาของพุทธศาสนิกชนชาวไทย
 ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓
 พระพรหมปัญญุตติยปิณฑปปัญญุตติยบางประกอกที่ชาวไทยทรงเลื่อมใสศรัทธาของพุทธศาสนิกชนชาวไทย
 ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของ
สภามติราชบัณฑิตยสถานนี้

๒๓๖๑ • พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า "พระราชบัญญัติระเบียบว่าด้วยการสอบ" พ.ศ. ๒๕๕๑"

บทบรรณาธิการ ๒ พระราชบัญญัติเพื่อให้ใช้บังคับตั้งแต่ต้นถึงสิ้นฉบับพระราชบัญญัติ
ฉบับต่อไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิก

- (๑) พระราชพิธีฉัตรมงคล ๒๕๐๕
 - (๒) พระราชพิธีเปิดโรงเรียน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๐๖
 - (๓) พระราชพิธีเปิดโรงเรียนพระพลวกร (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๐๘
 - (๔) พระราชพิธีเปิดโรงเรียนพระพลวกร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๑๔
- มีคำสั่งให้หนังสือและปฏิทินออกฉบับที่ ๑๔๒๕๐๘ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๐๘
- มีมติขอมอบโรงเรียนพระพลวกร

มาไว้กับแม่ฟ้าหลวงพลเรือน

[illegible]

“ข้าราชการพลเรือน” หมายถึง บุคคลซึ่งได้รับบรรจุและแต่งตั้งตามพระราชบัญญัติ
ให้บริการภายใต้ระเบียบสภานิติบัญญัติแห่งชาติ มาตรา ๑๖๖ ตรี

“ข้าราชการพลเรือน” หมายถึงว่า ข้าราชการพลเรือน และข้าราชการอื่นในกระทรวง
กรมกองพลเรือน ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

“กระต๊อ” พบความหมายถึงสำนักงานทรัพย์สินส่วนพระมหากษัตริย์

[illegible]

ปัสัคคะพพวาม" พมาตคาวรณณียปัดสั ปกมทอวัญญมคัณปะปัสัคคะพพวาม

מחבר: ד"ר יצחק שניידר

อธิบดี- หมอตรวจว่า ห้าพันที่มารักษาครบก็ให้กลับบ้าน

“ข้าราชการ” หมายถึงว่า ส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยการประกอบพระราช
 ทัณฑ์ และส่วนราชการที่จัดตั้งตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดินและมีส่วน
 ไม่จำกัด

๒๕๖๓

● **зростує**

การบูรณาการและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่าง

มาตรา ๖ ให้มีคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนคณะหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า "ท.พ." ประกอบด้วยสมาชิกหรือรองนายกรัฐมนตรีที่นายกรัฐมนตรีกำหนดจำนวน เป็นประธาน
ได้กระทำการทางคดี ผู้พิทักษ์การปกครองและสิทธิการปกครองบริหารและพัฒนาทรัพยากร

และสังคมแห่งชาติ เป็นกรรมการโดยตำแหน่ง และกรรมการซึ่งทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากตุลาการศาลฎีกาหรือศาลปกครองสูงสุด ด้านการบริหารบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการ และด้านกฎหมาย ซึ่งมีคณะกรรมการที่ปรึกษาในความสัมพันธ์กับกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ และสำนักงานส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ โดยที่หากในกฎ ก.พ. จำนวนไม่น้อยกว่าห้าคน แต่ไม่เกินเจ็ดคน และให้เลขาธิการ ก.พ. เป็นกรรมการและเลขาธิการ

กรรมการซึ่งทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารราชการที่มีหรือจะมีหน้าที่ในพระราชการเมือง และมีได้เป็นกรรมการ โดยตำแหน่งอยู่ด้วย

มาตรา ๑๖ กรรมการซึ่งทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ไว้ในตำแหน่งให้คราวละสามปี ถ้าตำแหน่งกรรมการว่างลงก่อนกำหนดและยังมิได้มีการแต่งตั้งผู้สืบทอดตำแหน่งให้ กรรมการที่พ้นตำแหน่งต้องปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

เมื่อตำแหน่งกรรมการว่างลงก่อนกำหนดให้ตั้งกรรมการแต่งตั้งกรรมการแทนคน ๑ ในกำหนดสามสิบวัน เว้นแต่การว่างลงก่อนกำหนดไม่ถึงหนึ่งร้อยยี่สิบวันจะ ไม่แต่งตั้งกรรมการแทนคนที่ได้ดำรงตำแหน่งเดิมในกรรมการแทนคนที่ได้อยู่ในตำแหน่งเดิมต้องพ้นกำหนดของผู้นั้นตาม

กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่ง จะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้เป็นกรรมการอีกครั้งได้ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งกรรมการใหม่ ให้กรรมการนั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งกรรมการใหม่

มาตรา ๑๗ ก.พ. มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่คณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของรัฐ ในด้านบริหารบุคคล โดยตรงและอ้อม การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมถึงองค์การงานบริหารบุคคลและอื่น ๆ เพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการ
- (๒) รายงานคณะรัฐมนตรีต่อถึงผลการปฏิบัติงาน สืบประวัติ และแต่งตั้งแต่งตั้ง แต่งตั้ง แต่งตั้ง หรือโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ข้าราชการหรือข้าราชการพลเรือนให้เหมาะสม
- (๓) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือน เพื่อส่วนราชการใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการ
- (๔) ให้คำแนะนำขอการอุปถัมภ์ทำของส่วนราชการ

(๕) คอกรกฎ ก.พ. และระเบียบเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัติ รวมตลอดทั้งการให้คำแนะนำหรือความเห็นทางวิชาการปฏิบัติการตามพระราชบัญญัติ ก.พ. เมื่อได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีและประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้ใช้บังคับได้

(๖) ศึกษาและวิจัยปัญหาที่เกิดขึ้นเนื่องจากการใช้บังคับพระราชบัญญัติ รวมตลอดทั้งกำหนดแนวทางการปฏิบัติในกรณีที่เป็นปัญหา มติของ ก.พ. ตามข้อนี้ เมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีแล้ว ให้ใช้บังคับได้โดยทันที

(๗) ถ้าถึง คณะรัฐมนตรีตาม คราวสองและปีเป็นผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือนในกระทรวงและกรม เพื่อรักษาความเป็นธรรมและมาตรฐานในการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติ ในกรณี ที่มีข้อเสนอแนะจากสภาและหน่วยงานส่วนราชการ หรือให้คำแนะนำส่วนราชการ ข้าราชการหรือบุคคลใด ๆ แม้จะขัดแย้งจริง และให้คำแนะนำต่อคณะรัฐมนตรีให้กระทรวง และกรมรายงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือนที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ไปยัง ก.พ.

(๘) กำหนดนโยบาย และระเบียบเกี่ยวกับการอุปถัมภ์ช่วยเหลือและช่วยเหลือของรัฐบาล ให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือน ตลอดจนจัดสรรเงินทุนที่สำหรับการศึกษา ข้าราชการพลเรือนในกระทรวงและกรมหรือหน่วยงานของรัฐ

(๙) ออกข้อบังคับหรือระเบียบเกี่ยวกับการจัดการการศึกษา และควบคุมดูแลและการให้ความช่วยเหลือของบุคคลของรัฐ บุคคลพลเมือง หรือพลเมือง นักศึกษาของรัฐบาล และนักศึกษามหาวิทยาลัย ที่อยู่ในความดูแลของ ก.พ. ตลอดจนการอื่นใดที่สมควรที่จะใช้ในการจัดการศึกษา ที่มีให้ใช้ว่าเงินช่วยเหลือที่ใช้ในการจัดการศึกษา เป็นเงินช่วยเหลือของส่วนราชการที่เป็นสถาบันอุดมศึกษา อันเป็นสาธารณูปโภค วิชา ความหมายในกฎหมายว่าด้วยการงบประมาณ

(๑๐) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสำหรับบุคคลพลเมืองที่ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่น เพื่อประโยชน์ในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือน และการกำหนดอัตราเงินเดือนหรือค่าตอบแทน รวมทั้งระดับตำแหน่งและประเภทตำแหน่งสำหรับบุคคลพลเมือง

(๑๑) กำหนดอัตราค่าธรรมเนียมนำในการปฏิบัติการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลตามพระราชบัญญัติ

(๑๒) ศึกษาและจัดระบบระเบียบระเบียบและกฏระเบียบระเบียบวิธีที่เกี่ยวกับวัน เดือน ปีเกิด และการควบคุมการเลือกตั้งของข้าราชการพลเรือน

(๑๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติและกฎหมายอื่น

การออกกฎ ก.พ. ตาม (๔) ในกรณีที่ดินสมควรให้สำนักงาน ก.พ. หรือกระทรวงที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.พ. ด้วย

มาตรา ๕ ในกรณีที่ ก.พ. มีมติว่าทรงพระชม กรม หรือผู้พิทักษ์ที่ดินปฏิบัติตามพระราชบัญญัติไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติ หรือปฏิบัติราชการโดยขัดหรือแย้งกับแนวทางการดำเนินงานที่กำหนดในพระราชบัญญัติ ให้ ก.พ. แจ้งให้กระทรวง กรม หรือผู้พิทักษ์ที่ดินซึ่งมีอำนาจดำเนินการแก้ไข ออกเลิก หรือยุติการดำเนินงานในเวลาที่เหมาะสมโดยที่กระทรวง กรม หรือผู้พิทักษ์ที่ดินที่ปฏิบัติดังกล่าวไม่ดำเนินการตามมติ ก.พ. ตามในเวลาที่กำหนดโดยไม่มีเหตุอันสมควร ให้ถือว่าผิดกระทรวง อธิบดี หรือผู้พิทักษ์ที่ดินซึ่งมีอำนาจแล้วแต่กรณี กระทำผิดวินัย

การดำเนินการพิจารณาพระราชกฤษฎีกาและการสั่งการสั่งลงโทษให้เป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.พ. ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ก.พ. กำหนดในกฎ ก.พ.

ในกรณีที่ผู้ไม่ปฏิบัติตามมติ ก.พ. ตามวรรคหนึ่งเป็นรัฐมนตรีเจ้าสังกัด ให้ ก.พ. รายงานนายกรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาสั่งการตามที่เห็นสมควรต่อไป

มาตรา ๑๐ ในกรณีที่ ก.พ. เห็นว่าการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องใดที่ข้าราชการ สังกัดเรือนทุกประเภทหรือบางประเภทควรมีมาตรฐานหรือหลักเกณฑ์เดียวกัน ให้ ก.พ. จัดให้มีระเบียบหรือข้อกำหนดหรือมติคณะ ก.พ. ขึ้นแทน ก.พ. และผู้แทนองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการฝ่ายพลเรือนประเภทต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดมาตรฐานหรือหลักเกณฑ์กลาง การบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องนั้นสอดคล้องกับมติ และเมื่อคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ใช้บังคับตามพระราชกฤษฎีกาแล้วแต่กรณี ข้าราชการฝ่ายพลเรือนทุกประเภทหรือประเภทใด ๆ แล้วแต่กรณี

ความในวรรคหนึ่งให้ใช้บังคับกับกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคลของเรื่องใดเรื่องหนึ่งด้วย โดยอนุโลม

มาตรา ๑๑ ให้มีบทบัญญัติว่าด้วยคณะกรรมการที่มีอำนาจดำเนินการพิจารณาทางปกครองตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับการประชุม ก.พ. โดยอนุโลม เว้นแต่กรณีตามมาตรา ๑๖ วรรคสอง

มาตรา ๑๒ ก.พ. มีอำนาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการวิสามัญ เรียกโดยย่อว่า "อ.ก.พ. วิสามัญ" เพื่อทำหน้าที่ใด ๆ แทนได้

จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง อ.ก.พ. วิสามัญ รวมตลอดทั้งวิธีการได้มา และการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งให้เป็นไปตามที่ก.พ. กำหนดในกฎ ก.พ.

มาตรา ๑๑ ให้มีสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรียกโดยย่อว่า "สำนักงาน ก.พ." โดยมีภารกิจ ก.พ. เป็นผู้รับผิดชอบราชการและบริหารราชการของสำนักงาน ก.พ. ซึ่งตรงต่อนายกรัฐมนตรี

สำนักงาน ก.พ. มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นเจ้าพนักงานที่เกี่ยวกับการดำเนินงานในหน้าที่ของ ก.พ. และ ก.พ.ล. และดำเนินการตามมติ ก.พ. หรือ ก.พ.ล. ขอบเขต

- (๒) เสนอแนะและให้คำปรึกษากับกระทรวง กรม เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ

- (๓) พัฒนา ส่งเสริม วิเคราะห์ ใช้ประโยชน์ โดยนโยบาย ยุทธศาสตร์ ระบบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือน

- (๔) ศึกษาและประเมินผลการบริหารราชการบุคคลของข้าราชการพลเรือน

- (๕) ดำเนินการเกี่ยวกับแผนกำลังคนของข้าราชการพลเรือน

- (๖) เป็นศูนย์กลางข้อมูลทรัพยากรบุคคลภาครัฐ

- (๗) จัดทำยุทธศาสตร์ ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนารับราชการบุคคลของข้าราชการพลเรือน

- (๘) ส่งเสริม ประสานงาน คณะฯ ให้มีประสิทธิภาพและ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดสวัสดิการ และการเสริมสร้างสุขภาพจิตสำหรับข้าราชการพลเรือน

- (๙) ดำเนินการเกี่ยวกับศูนย์หรือหน่วยงานและศูนย์ของรัฐบาลแบบ โยบายและระเบียบของ ก.พ. ตามมาตรา ๘ (๔)

- (๑๐) ดำเนินการเกี่ยวกับการดูแลบุคลากรภาครัฐและนักบริหารบุคคลซึ่งบังคับหรือระเบียบของ ก.พ. ตามมาตรา ๘ (๕)

- (๑๑) ดำเนินการเกี่ยวกับการรับรองคุณวุฒิของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอื่น เพื่อประโยชน์ในการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการพลเรือน และการกำหนดค่าจ้าง เงินเดือน หรือค่าตอบแทน รวมทั้งระดับตำแหน่งและประเภทตำแหน่งสำหรับคุณวุฒิดังกล่าว

- (๑๒) ดำเนินการเกี่ยวกับการรักษาระดับประสิทธิภาพและคุณภาพของข้าราชการพลเรือน

- (๑๓) จัดทำรายงานประจำปีเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลในราชการพลเรือนต่อ ก.พ. และคณะรัฐมนตรี

- (๑๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ กฎหมายอื่น หรือตามที่คณะรัฐมนตรี นายกรัฐมนตรี หรือ ก.พ. มอบหมาย

มาตรา ๑๔ ให้มีคณะกรรมการสามัญ เรียกว่า "อ.ก.ท.สามัญ" เพื่อเป็นองค์กรบริหารราชการพิเศษในส่วนราชการต่างๆ ดังนี้

- (๑) คณะอนุกรรมการสามัญประจำกระทรวง เรียกว่า "อ.ก.ท.กระทรวง" โดยคณะกรรมการ (๒) คณะอนุกรรมการสามัญประจำกรม เรียกว่า "อ.ก.ท.กรม" โดยคณะกรรมการ (๓) คณะอนุกรรมการสามัญประจำจังหวัด เรียกว่า "อ.ก.ท.จังหวัด" โดยคณะกรรมการ (๔) คณะอนุกรรมการสามัญประจำส่วนราชการอื่นนอกส่วนราชการตาม (๑) (๒) และ (๓) การเรียกชื่อ องค์ประกอบ และอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.ท. ตาม (๔) ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

มาตรา ๑๕ อ.ก.ท. กระทรวง ประกอบด้วยรัฐมนตรีเจ้าสังกัด เป็นประธาน ปลัดกระทรวงเป็นรองประธาน และผู้แทน ก.พ. ซึ่งตั้งจากข้าราชการพลเรือนในสำนักงาน ก.พ. หนึ่งคน เป็นอนุกรรมการ โดยตำแหน่ง และอนุกรรมการซึ่งประธาน อ.ก.ท. แต่งตั้งจาก

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารราชการพิเศษ คณะกรรมการบริหารและการจัดการ และคณาจารย์ที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถสมควรแล้ว และมีได้เป็นข้าราชการในกระทรวงนั้น จำนวน ไม่เกินสามคน

(๒) ข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงในกระทรวงนั้น ซึ่งได้รับเลือกจากข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว จำนวน ไม่เกินห้าคน

ให้ อ.ก.ท. มีมติจากอนุกรรมการพิเศษ

มาตรา ๑๖ อ.ก.ท. กระทรวง มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) พิจารณากำหนดนโยบาย ระบบ และระเบียบวิธีการบริหารราชการพิเศษตามกฎหมายบุคคลในกระทรวง ซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานที่ ก.พ. กำหนดตามมาตรา ๙ (๓)
- (๒) พิจารณาการแก้ไขข้อขัดแย้งระหว่างส่วนราชการต่างๆ ภายในกระทรวง
- (๓) พิจารณาเสนอแนะการดำเนินการพัฒนาวิสัยทัศน์และการส่งให้ออกกฎหมายการดำเนินการที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติ

(๔) ปฏิบัติการอื่นตามพระราชบัญญัติและข้อ ก.พ. ปฏิบัติการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติด้วยที่ ก.พ. มอบหมาย

มาตรา ๑๗ อ.ก.ท. กรม ประจำกองด้วยอธิบดี เป็นประธาน รองอธิบดีที่อธิบดีมอบหมายหนึ่งคน เป็นรองประธาน และอนุกรรมการซึ่งประธาน อ.ก.ท. แต่งตั้งจาก

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารราชการพิเศษ คณะกรรมการบริหารและการจัดการและคณาจารย์ที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถสมควรแล้ว และมีได้เป็นข้าราชการในกรมนั้น จำนวน ไม่เกินสามคน

(๒) ข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทชำนาญการในกรมนั้น ซึ่งได้รับเลือกจากข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว จำนวน ไม่เกินหกคน

ให้ อ.ก.ท. มีมติจากอนุกรรมการพิเศษ

มาตรา ๑๘ อ.ก.ท. กรม มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) พิจารณากำหนดนโยบาย ระบบ และระเบียบวิธีการบริหารราชการพิเศษตามกฎหมายบุคคลในกรม ซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานที่ ก.พ. กำหนดตามมาตรา ๙ (๑) และนโยบายและระบบการบริหารราชการพิเศษที่ อ.ก.ท. กระทรวงกำหนดตามมาตรา ๑๖ (๑)
- (๒) พิจารณาการแก้ไขข้อขัดแย้งระหว่างส่วนราชการต่างๆ ภายในกรม
- (๓) พิจารณาเสนอแนะการดำเนินการพัฒนาวิสัยทัศน์และการส่งให้ออกกฎหมายการดำเนินการที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติ

(๔) ปฏิบัติการอื่นตามพระราชบัญญัติและข้อ ก.พ. ปฏิบัติการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติด้วยที่ ก.พ. มอบหมาย

มาตรา ๑๙ อ.ก.ท. จังหวัด ประจำเขตซึ่งมีราชการพิเศษ เกือบจะจน รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายหนึ่งคน เป็นรองประธาน และอนุกรรมการ ซึ่งประธาน อ.ก.ท. แต่งตั้งจาก

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารราชการพิเศษ คณะกรรมการบริหารและการจัดการ และคณาจารย์ที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถสมควรแล้ว และมีได้เป็นข้าราชการพลเรือนในจังหวัดนั้น จำนวน ไม่เกินสามคน

(๒) ข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทชำนาญการ ซึ่งกระทรวงหรือกรมแต่งตั้งไปประจำจังหวัดนั้น และ ได้รับเลือกจากข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว จำนวน ไม่เกินหกคน

ให้ อ.ก.ท. มีมติจากอนุกรรมการพิเศษ

มาตรา ๒๐ อ.ก.ท. จังหวัด มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณาที่กำหนดแนวทางและวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานที่ ก.พ. กำหนดตามพตรา ๘ (๓)

(๒) พิจารณาเพื่อชี้แจงการดำเนินการทบทวนและกระสิ่งให้องค์การบริหารจัดการคนที่อยู่ในพระราชบัญญัติ

(๓) ปฏิบัติตามที่ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ อ.ก.พ. กรม มอบหมาย

(๔) ปฏิบัติการชี้แจงพระราชบัญญัตินี้และข้อ ก.พ. ปฏิบัติการให้เงิน ไปตามพระราชบัญญัตินี้ ตามที่ ก.พ. มอบหมาย

มาตรา ๒๑ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาหรือการเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการ ตามพตรา ๑๕ (๑) และ (๒) มาตรา ๑๕ (๑) และ (๒) และพตรา ๑๕ (๑) และ (๒) วรรคการ คำสั่งแยก และจำนวนตั้งแต่ของอนุกรรมการดังกล่าว ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

มาตรา ๒๒ ในกรณีกระทรวงใดมีเหตุพิเศษ ก.พ. จะอนุมัติให้ปี แต่ อ.ก.พ. กระทรวง เพื่อทำหน้าที่ อ.ก.พ. กรม ก็ได้

ในกรณีที่ส่วนราชการที่ฐานะเป็นกรมและไม่สังกัดกระทรวง แต่อยู่ในบังคับบัญชาของ นายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรี หรือส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมและมีหัวหน้าส่วนราชการรับผิดชอบ ในการปฏิบัติราชการในส่วนราชการหรือส่วนราชการหรือส่วนราชการ ให้บรรดาศักดิ์ของ อ.ก.พ. กระทรวง เป็นอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.พ. กรมด้วย แต่ในการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว ให้มีรัฐมนตรีเจ้าสังกัด เป็นประธาน และอธิบดีเป็นรองประธาน และผู้แทน ก.พ. ซึ่งสังกัดการพิจารณาพิพากษาในสำนักงาน ก.พ. นั้นคน เป็นอนุกรรมการ โดยตำแหน่ง

ในการชี้แจงกฎหมายรัฐธรรมนูญ ให้ อ.ก.พ. กรมของสำนักงานกฤษฎีกาพจนานุกรมที่ อ.ก.พ. กรม ของสำนักงานรัฐมนตรี

มาตรา ๒๓ ให้นับพตรา ๑๑ มาใช้บังคับแก่การประชุมของ อ.ก.พ. วิสัยชัย และ อ.ก.พ. สมัย โดสนุโณ

ลักษณะ ๒

คณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม

มาตรา ๒๔ ให้นิคมคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรมคณะหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า "ก.พ." ประกอบด้วยกรรมการจำนวนเจ็ดคนซึ่งทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งตามพตรา ๒๖

กรรมการ ก.พ.ค. คือตำแหน่งเวลา

ให้เฉพาะกิจการ ก.พ. เป็นของของ ก.พ.ค.

มาตรา ๒๕ ซึ่งได้เป็นการแต่งตั้งเป็นกรรมการ ก.พ.ค. คืออัยการพิเศษฝ่าย

(๑) มีชื่อตาม

(๒) มีชื่อตามสำหรับ

(๓) มีคุณสมบัติอื่นอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(ก) เป็นหรือเคยเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน คณะกรรมการข้าราชการครู คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือ คณะกรรมการข้าราชการตำรวจ

(ข) เป็นหรือเคยเป็นกรรมการกฤษฎีกา

(ค) รับราชการหรือเคยรับราชการในตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์หรือ เทียบเท่า หรือตุลาการหัวหน้าคณะศาลปกครองชั้นต้น

(ง) รับราชการหรือเคยรับราชการในตำแหน่งไม่ต่ำกว่าอัยการพิเศษประจำศาลหรือ เทียบเท่า

(จ) รับราชการหรือเคยรับราชการในตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงหรือเทียบเท่า ตามที่ ก.พ. กำหนด

(ฉ) เป็นหรือเคยเป็นผู้สอนวิชาในสาขานิติศาสตร์ รัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ สังคมศาสตร์ หรือวิชาที่เกี่ยวข้องกับการบริหารราชการแผ่นดินในสถานบันอุดมศึกษา และ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์ แต่ในการนี้ที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี

มาตรา ๒๖ ให้นิคมคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม ก.พ.ค. ประกอบด้วยประธาน ศาลปกครองสูงสุด เป็นประธาน รองประธานศาลฎีกาที่ได้รับมอบหมายจากประธานศาลฎีกาหนึ่งคน กรรมการ ก.พ. ผู้ทรงคุณวุฒิหนึ่งคนซึ่งได้รับเลือกโดย ก.พ. และให้เฉพาะกิจการ ก.พ. เป็นกรรมการ และเลขานุการ

ให้คณะกรรมการคัดเลือกมีหน้าที่คัดเลือกบุคคลผู้มีความสามารถดีมาพตรา ๒๕ รับมาเจ็ดคน

ให้ผู้ได้รับคัดเลือกตามวรรคสองประชุมและเลือกกันเองให้คนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ ก.พ.ค. แล้วให้ยื่นขอรัฐมนตรีพิจารณาบัญชีรายชื่อเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง พ้องกษัตริย์และวิธีการคัดเลือกกรรมการ ก.พ.ค. ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการคัดเลือก

กำหนด

มาตรา ๒๗ กรรมการ ก.พ.ค. ต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นข้าราชการ

(๒) เป็นพนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐหรือบุคคลใด

(๓) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารราชการเมือง สมาชิกพรรคการเมืองหรือหัวหน้าทีมในพรรคการเมือง

(๔) เป็นกรรมการในรัฐวิสาหกิจ

(๕) เป็นกรรมการในองค์การกองบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของรัฐ

(๖) ประกอบอาชีพหรือวิชาพิเศษอย่างหนึ่งหรือดำรงตำแหน่งหรือประกอบกิจการใด ๆ หรือเป็นกรรมการในหน่วยงานของรัฐหรือเอกชน อันขัดต่อการปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติ

มาตรา ๒๘ ผู้ได้รับคัดเลือกเป็นกรรมการ ก.พ.ค. ผู้ใดมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๒๗ ผู้นั้นต้องลาออกจากการเป็นบุคคลซึ่งมีลักษณะต้องห้ามหรือแสดงพฤติการณ์ให้เป็นที่เชื่อได้ว่าคนใดได้เลิกการประกอบอาชีพหรือวิชาพิเศษหรือการประกอบกิจการอันมีลักษณะต้องห้ามดังกล่าวแล้ว เกษอายุ ก.พ.ค. ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับคัดเลือก

ในกรณีที่ผู้ได้รับคัดเลือกเป็นกรรมการ ก.พ.ค. มีสื่อเอกหรือเอกิการประกอบอาชีพหรือวิชาพิเศษหรือการประกอบกิจการดังกล่าวภายในเวลาที่กำหนดตามมาตรา ๒๗ ให้ถือว่าผู้นั้นมีเหตุได้รับคัดเลือกเป็นกรรมการ ก.พ.ค. และให้ดำเนินการคัดเลือกกรรมการ ก.พ.ค. ขึ้นใหม่

มาตรา ๒๙ กรรมการ ก.พ.ค. มีวาระการดำรงตำแหน่งปกติเป็นครั้งแรกที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง และให้ดำรงตำแหน่งได้เพียงวาระเดียว

ให้กรรมการ ก.พ.ค. ซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อยู่ในตำแหน่งเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้รับพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งกรรมการ ก.พ.ค. ใหม่

มาตรา ๓๐ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการ ก.พ.ค. พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) มีเหตุพ้นจากตำแหน่งโดยปริยาย

(๔) ราชทูตสมัยหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๒๕ หรือมาตรา ๒๗

(๕) ต้องคำพิพากษาว่าผิดกฎหมาย แม้จะมีการถอนฟ้อง เว้นแต่เป็นการถอนฟ้องในความผิดอันได้กระทำความผิด ความผิดกฎหมาย หรือความผิดฐานพยานประมาท

(๖) ไม่สามารถปฏิบัติงานให้เต็มตามภาระงานตามสมควรของ ก.พ.ค.

เมื่อมีการพ้นจากตำแหน่ง ให้กรรมการ ก.พ.ค. แทนที่หรืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้ และให้ถือว่า ก.พ.ค. ประกอบด้วยการ ก.พ.ค. แทนที่หรืออยู่ เว้นแต่กรรมการ ก.พ.ค. แทนที่หรืออยู่ไม่ถึงห้าคน

เมื่อมีการพ้นจากตำแหน่งหรือการอื่นที่กรรมการ ก.พ.ค. เห็นว่าสมควรสมควรจะ ให้คณะกรรมการคัดเลือกดำเนินการคัดเลือกกรรมการ ก.พ.ค. แทนกรรมการ ก.พ.ค. ซึ่งพ้นจากตำแหน่งโดยปริยาย มาตรา ๓๑ ก.พ.ค. มีสำนักงานที่สำนักงาน ก.พ.ค. ตั้งขึ้น

(๑) สำนักงาน ก.พ.ค. หรือองค์การกองบริหารงานบุคคลอื่น เพื่อให้ ก.พ.ค. หรือองค์การกองบริหารงานบุคคลอื่น สามารถปฏิบัติหน้าที่หรือปรับปรุงนโยบายการบริหารจัดการบุคคลโดยส่วนที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของกรม

(๒) ที่ประชุมวินัยหรือพัสดุหรือวินัยมาตรา ๓๕

(๓) ที่ประชุมวินัยหรือพัสดุหรือวินัยมาตรา ๓๖

(๔) ที่ประชุมวินัยหรือพัสดุหรือวินัยมาตรา ๓๗

(๕) กองกฏ ก.พ.ค. ระบือตามหลักเกณฑ์ และวิธีการเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัติ กฏ ก.พ.ค. เมื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้ใช้บังคับได้

(๖) แหล่งข้อมูลอื่นที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่ ก.พ.ค. กำหนด เพื่อเป็นกรรมการวินัยหรือพัสดุหรือวินัยในการบริหารวินัยหรือพัสดุ

มาตรา ๓๒ ให้กรรมการ ก.พ.ค. กรรมการวินัยหรือพัสดุหรือวินัย และกรรมการวินัยหรือพัสดุหรือวินัยได้รับแต่งตั้งตามสมควร โดยทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้บุคคลในพระราชกฤษฎีกา และมีสิทธิได้รับค่าใช้สอยในการเดินทางตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ เงินค่าใช้สอยที่รับราชการบริหารระดับสูง

มาตรา ๑๑ การประชุมของคณะกรรมการ ก.พ.ค. กรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์ และกรรมการ

วินิจฉัยอุทธรณ์ ให้เป็นไปตามระเบียบที่ ก.พ.ค. กำหนด

ฉีกบท ๑

บททั่วไป

มาตรา ๑๔ การจัดการบริหารราชการพลเรือนต้องเป็นไปเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อการกิจของรั
ความมีประสิทธิภาพ และความคุ้มค่า โดยให้ข้าราชการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ ทุพจรณ และ
มีคุณภาพชีวิตที่

มาตรา ๑๕ ข้าราชการพลเรือนมี ๒ ประเภท คือ

(๑) ข้าราชการพลเรือนสามัญ ได้แก่ ข้าราชการพลเรือนซึ่งรับราชการโดยได้บรรจุแต่งตั้ง
ด้วยบัญชีไว้ในลักษณะ ๔ ข้าราชการพลเรือนสามัญ

(๒) ข้าราชการพลเรือนในพระองค์ ได้แก่ ข้าราชการพลเรือนซึ่งรับราชการโดยได้รับ
บรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในพระองค์พระมหากษัตริย์ซึ่งมีกำหนดในพระราชกฤษฎีกา

มาตรา ๑๖ ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้ และไม่มี
ลักษณะดังต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี

(๓) เป็นผู้ซึ่งมิได้เคยกระทำความผิดอาญาอันถึงแก่ความตาย หรือเคยกระทำความผิดอาญาอันถึงแก่ความตาย

จ. ลักษณะต้องห้าม

(๑) เป็นผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(๒) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือน
ไม่ยอมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

(๓) เป็นผู้ซึ่งอยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักรับราชการหรือถูกสั่งให้ถอดถอนจากการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัติ
นี้หรือตามกฎหมายอื่น

(๔) เป็นผู้ซึ่งอยู่ในลักษณะอื่นที่รัฐมนตรีกำหนด

(๕) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารราชการเมือง หรือเจ้าหน้าที่
ในราชการเมือง

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นผู้ซึ่งเคยรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา
เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) เป็นผู้ซึ่งถูกถอนไปให้ปลด ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐสภาหรือ หอสมุดแห่งชาติ หรือหน่วยงานอื่น

(๙) เป็นผู้ซึ่งถูกถอนไปให้ปลด หรือปลดออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามพระราชบัญญัติ
หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๐) เป็นผู้ซึ่งถูกถอนไปให้ปลด เพราะกระทำความผิดวินัยตามพระราชบัญญัติ หรือ
กฎหมายอื่น

(๑๑) เป็นผู้ซึ่งกระทำความผิดฐานทุจริตในการบริหารราชการ หรือซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งของ
ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนซึ่งมีลักษณะดังต่อไปนี้

(๑๐) หรือ (๑๑) ก.พ. อาจพิจารณาเห็นว่า ให้เข้ารับราชการได้ แต่ผู้ซึ่งมีลักษณะดังต่อไปนี้

หรือ (๙) ผู้ซึ่งต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสองปีแล้ว และในการมีลักษณะดัง
ตาม (๑๐) ผู้ซึ่งต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสองปีแล้ว และต้องมิใช่เป็นการผิดจากงาน

หรือออกจากราชการเพราะเหตุสุดวิสัยตามที่ มีมติของ ก.พ. ในการลงนามดังกล่าวต้องได้คะแนนเสียง
ไม่น้อยกว่าสามในห้าของจำนวนกรรมการที่ประชุม การลงมติให้กระทำการไล่ออก

การถอดถอนตามวรรคสอง ให้เป็นไปตามระเบียบที่ ก.พ. กำหนด

ในการพิจารณาตรวจสอบ ก.พ. จะออกเงินให้เป็นค่าการตรวจสอบ หรือจะประกาศยกเว้นให้เป็น
การทั่วไปก็ได้

มาตรา ๑๗ การจ่ายเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งให้ข้าราชการพลเรือนให้เป็นไป
ระบิตที่ ก.พ. กำหนดโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

มาตรา ๑๘ เจ้าพนักงานพลเรือนอาจได้รับเงินเพิ่มสำหรับค่าแห่งที่ประจำอยู่ในต่างประเทศ
ตำแหน่งในยามสงบ ค่าตอบแทนในยามสงคราม หรือค่าแห่งที่ซึ่งมีเหตุพิเศษตามระเบียบที่ ก.พ. กำหนด
โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

เจ้าพนักงานพลเรือนอาจได้รับเงินเพิ่มสำหรับค่าพาหนะสำหรับเดินทางตามความสมควรแก่ลักษณะ
และวิธีการที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

ในการเสนอและต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อดำเนินการตามวรรคสอง ให้ ก.พ. เสนอแนะ
สำหรับเจ้าพนักงานพลเรือนในความดีความชอบ

มาตรา ๑๙ ในเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปี และ
การออกตรวจราชการของเจ้าพนักงานพลเรือน ให้เป็นไปตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

มาตรา ๔๐ เครื่องแบบของเจ้าพนักงานพลเรือนและระเบียบการแต่งเครื่องแบบให้เป็นไป
ตามอำนาจของกระทรวงมหาดไทย

มาตรา ๔๑ บัณฑิตยานุรักษ์เจ้าพนักงานพลเรือนให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น

ลักษณะ ๔

เจ้าพนักงานพลเรือนสามัญ

หมวด ๑

การดำรงเปิดข้าราชการพลเรือนสามัญ

มาตรา ๔๒ การดำรงเปิดข้าราชการพลเรือนสามัญตามกฎหมายพระราชบัญญัตินี้ ให้คำนึงถึง
ระบบคุณธรรมดังต่อไปนี้

(๑) การรับบุคคลเข้าบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต้องคำนึงถึง
ความรู้ความสามารถของบุคคล ความสะอาด ความซื่อสัตย์ และความประพฤติของบุคคล

(๒) การบริหารทรัพยากรบุคคล ต้องคำนึงถึงคุณสมบัติและประสิทธิภาพขององค์กรและ
ลักษณะของงาน โดยไม่ถือปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

(๓) การพิจารณาความชอบ การเลื่อนตำแหน่ง และการให้ประโยชน์แก่ข้าราชการ
ต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมโดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพ และความประพฤติ และคำนึงถึงความดีความ
ชอบการเมืองหรือสิ่งพิเศษตามสมควรประกอบกับการพิจารณา

(๔) การคัดเลือกสรรหาพลเรือน ต้องเป็นไปด้วยความสุจริตและโดยปราศจากอคติ

(๕) การบริหารทรัพยากรบุคคลต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง

มาตรา ๔๓ เจ้าพนักงานพลเรือนสามัญมีเสรีภาพในการรวมกลุ่มตามที่มีบัญญัติไว้ใน
รัฐธรรมนูญ แต่ทั้งนี้ต้องไม่กระทบประสิทธิภาพในการบริหารราชการแผ่นดินและความต่อเนื่อง
ในการใช้กำลังราชการ และต้องไม่ขัดต่อประเพณีการเมือง

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการรวมกลุ่มตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่กำหนดใน
พระราชบัญญัติ

หมวด ๒

การกำหนดตำแหน่ง และการให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง

มาตรา ๔๔ นอกเหนือจากตำแหน่งที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดินแล้ว
ค.พ. กระทรวงมหาดไทยจะกำหนดตำแหน่งที่มีชื่อเรียกแต่ไม่ปรากฏในกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการ
แผ่นดินด้วย

มาตรา ๔๕ ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ๔ ประเภท ดังต่อไปนี้

(๑) ตำแหน่งข้าราชการพลเรือน ได้แก่ ตำแหน่งที่รับราชการและอาจรวมทั้งในส่วนราชการ
ระดับกระทรวง กรม และตำแหน่งอื่นที่ ก.พ. กำหนดเป็นตำแหน่งประจำประเภทบริหาร

(๒) ตำแหน่งประเภทชำนาญการ ได้แก่ ตำแหน่งที่รับราชการในส่วนราชการที่เกี่ยวเนื่องกับกรม
และตำแหน่งอื่นที่ ก.พ. กำหนดเป็นตำแหน่งประจำประเภทชำนาญการ

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่งที่รับราชการซึ่งต้องใช้ความรู้ความสามารถเฉพาะด้านวิชา
ตามที่ ก.พ. กำหนดเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ซึ่งต้องคำนึงถึง

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งประจำประเภทบริหาร ตำแหน่ง
ประเภทชำนาญการ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ทั้งนี้ ตามที่ ก.พ. กำหนด

มาตรา ๔๖ ระดมทุนแห่งข้าราชการพลเรือนสามัญ มีดังต่อไปนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหาร มีระดับดังต่อไปนี้

(ก) ระดับต้น

(ข) ระดับสูง

(๒) ตำแหน่งประเภทชำนาญการ มีระดับดังต่อไปนี้

(ก) ระดับต้น

(ข) ระดับสูง

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ มีระดับดังต่อไปนี้

(ก) ระดับปฏิบัติการ

(ข) ระดับชำนาญการ

(ค) ระดับชำนาญการพิเศษ

(ง) ระดับเชี่ยวชาญ

(จ) ระดับทรงคุณวุฒิ

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป มีระดับดังต่อไปนี้

(ก) ระดับปฏิบัติงาน

(ข) ระดับชำนาญงาน

(ค) ระดับอาวุโส

(ง) ระดับพิเศษ

การจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎ ก.พ.

มาตรา ๔๗ ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญจะมีในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด และเป็นตำแหน่งประเภทใด สาขางานใด ระดับใด ให้เป็นไปตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงกำหนด โดยต้องคำนึงถึงประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ความโปร่งใสและผลประโยชน์หลัก ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และต้องเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามมาตรา ๔๘

มาตรา ๔๘ ให้ ก.พ. จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยคำนึงถึงตำแหน่งที่เป็นประเภทและสาขางานลักษณะงาน และจัดตำแหน่งในประเภทเดียวกันและสาขางานเดียวกันที่ดูสภาพของ

งานเท่ากันโดยประมาณเป็นระดับเดียวกัน ทั้งนี้ โดยคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงาน

ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้ระดมทุนแห่งในสาขางาน ที่มีลักษณะรับผิดชอบหลักและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งได้แก่

มาตรา ๔๘ ตามที่ได้บัญญัติในพระราชบัญญัติการพลเรือนต้นฉบับที่บังคับบัญชาข้าราชการพลเรือนในส่วนราชการหรือหน่วยงานใด ในฐานะใดให้เป็นไปตามที่ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๔๗ กำหนด โดยต้องมีหนังสือตอบหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด

มาตรา ๔๙ ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งในแต่ละประเภทตามที่กำหนดไว้ในบัญชีเงินเดือนขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญที่พระราชบัญญัตินี้

ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สาขางานใด ระดับใด จะได้รับเงินเดือนเท่าใดตามบัญชีเงินเดือนขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

ข้าราชการพลเรือนสามัญอาจได้รับเงินประจำตำแหน่งตามบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนสามัญที่บัญญัติในหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สาขางานใด ระดับใด จะได้รับเงินประจำตำแหน่งตามบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนสามัญที่บัญญัติในหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

เงินประจำตำแหน่งตามมาตรานี้ ไม่ถือเป็นเงินเดือนแต่เป็นผลประโยชน์ในการคำนวณเบี้ยหวัดของตามกฎหมายว่าด้วยบำนาญข้าราชการ

มาตรา ๕๐ คณะรัฐมนตรีจะพิจารณาปรับเงินเดือนขั้นสูงหรือเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนสามัญให้เหมาะสมซึ่งความจำเป็นก็ได้ โดยหากเป็นการปรับปรุงเงินเดือนขั้นสูง หรือเงินประจำตำแหน่งเพิ่ม ไม่เกินร้อยละสิบของเงินเดือน หรือเงินประจำตำแหน่งที่ใช้นับอยู่ ให้การกล่าวได้โดยตรงเป็นพระราชกฤษฎีกา และให้ถือว่าเงินเดือนขั้นสูง และเงินประจำตำแหน่งที่ขอพระราชกฤษฎีกาทั้งกล่าว เป็นเงินเดือนขั้นสูง และเงินประจำตำแหน่งที่ขอพระราชบัญญัติ

เมื่อมีการปรับเปลี่ยนเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง การปรับเปลี่ยนเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับอนุมัติแล้วแต่ยังไม่ได้รับอนุมัติให้ปรับใหม่ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

หมวด ๓

การสรรหา การบรรจุ และการแต่งตั้ง

มาตรา ๕๒ การสรรหาเพื่อให้ได้บุคคลมาบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ต้องเป็นไปตามระบบคุณธรรมและค่าจ้างซึ่งยุติการบรรณาการทางจริยธรรม ของบุคคลดังกล่าว ตลอดจนประโยชน์ของทางราชการ ทั้งนี้ ตามที่กำหนดในบทบัญญัติ

มาตรา ๕๓ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้อยู่สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น โดยบรรจุและแต่งตั้ง ตามลำดับที่มีใบบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

การสอบแข่งขัน การจับใบบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ และรายละเอียดเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

พยานใบตรวจหนังสือใบแจ้งการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการตามมาตรา ๕๔ มาตรา ๕๖ มาตรา ๖๑ มาตรา ๖๔ และมาตรา ๖๕

มาตรา ๕๔ ผู้ที่มีคุณสมบัติแข่งขันในตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม หรือได้รับการยกเว้นในการที่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๖๖ และต้องมีคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งหรือได้รับอนุมัติจาก ก.พ. ตามมาตรา ๖๒ ด้วย

สำหรับผู้มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๖๖ ข.(๑) ให้มีสิทธิสมัครสอบแข่งขันได้แต่จะมีสิทธิ ได้รับบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญที่สอบแข่งขันได้ต่อเมื่อพ้นจากการเป็นผู้นำดำรงตำแหน่ง ทางการเมืองแล้ว

มาตรา ๕๕ ในกรณีที่ไม่มีคุณสมบัติซึ่งมีใบบัญชีแข่งขันอย่างสมบูรณ์ตามมาตรา ๕๔ อาจคัดเลือกบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด โดยไม่ต้องดำเนินการสอบแข่งขัน ตามมาตรา ๕๓ ก็ได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

มาตรา ๕๖ กระทรวงหรือกรมใดมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างอื่น จะบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญสูง เพื่อรับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการชำนาญการพิเศษ หรือชำนาญการพิเศษ หรือชำนาญการทั่วไประดับที่หกพิเศษ ก็ได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

มาตรา ๕๗ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ และการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๕๓ มาตรา ๕๕ มาตรา ๕๖ มาตรา ๖๑ มาตรา ๖๔ มาตรา ๖๕ และมาตรา ๖๖ ให้ใช้วิธีนายพลต่อไปนี้เป็นผู้สั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๑) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับกระทรวง หัวหน้าส่วนราชการระดับกรมหรือปลัดกระทรวงหรือปลัดทบวงหรือปลัดกระทรวง การขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี แล้วแต่กรณี ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดนั้นเสนอคณะรัฐมนตรี เพื่อพิจารณาอนุมัติ เมื่อได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีแล้ว ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดเป็นผู้สั่งบรรจุ และ ให้นายกรัฐมนตรีความหมายตามบัญชีของกระทรวงไปโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

(๒) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงตำแหน่งรองหัวหน้า ส่วนราชการระดับกระทรวง หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม รองหัวหน้าส่วนราชการระดับกรม ที่อยู่ในสังกัดบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี แล้วแต่กรณี หรือตำแหน่งอื่นที่ ก.พ. กำหนดเป็นตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ให้ได้กระทรวง ผู้บังคับบัญชา หรือหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมที่อยู่ในสังกัดบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการ ขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี แล้วแต่กรณี เสนอรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรี พิจารณาอนุมัติ เมื่อได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีแล้ว ให้ได้กระทรวงผู้บังคับบัญชา หรือหัวหน้า ส่วนราชการระดับกรมดังกล่าวเป็นผู้สั่งบรรจุ และให้เสนอรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อโปรดเกล้าฯ โปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

(๓) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ให้ได้กระทรวง ผู้บังคับบัญชา หรือหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมที่อยู่ในสังกัดบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการ ขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี แล้วแต่กรณี เป็นผู้รับอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

ผลประโยชน์ที่ได้รับพร้อมสิทธิจะได้รับจากทางราชการ ในระหว่างขั้นตอนระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ผู้อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการผู้ใดมีคุณสมบัติตามที่ตราว่าควรที่จะได้มีข้อปฏิบัติกับบุคคลนั้นการที่บุคคลนั้นปฏิบัติไปในมาตรา ๑๖ การดำเนินการทางวินัย และผู้ซึ่งมีหน้าที่ที่จะต้องออกการพิจารณาหรือเสนอ ก็ให้ปฏิบัติกับบุคคลนั้นเป็นการสมควรต่อไปก่อน

ความในวรรคหนึ่ง วรรคสอง และวรรคสามให้ใช้บังคับกับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งมีอายุครบ ๖๕ ปี ในระหว่างที่ยังทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยโดยอัตโนมัติ

มาตรา ๖๐ ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งอยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการผู้ใดถูกสั่งให้ออกจากการตามมาตรา ๑๑๑ และต่อมาปรากฏว่าผู้นั้นมีกรณีที่จะต้องถูกสั่งให้ออกจากการตามมาตรา ๑๑ หรือตามวรรคต้น ก็ให้ปฏิบัติกับบุคคลนั้นเช่นเดียวกับที่การพิจารณามาตรา ๑๑ หรือผู้ซึ่งอำนาจตามวรรคหนึ่งนั้น แล้วแต่กรณี มีอำนาจเปลี่ยนแปลงคำสั่ง เป็นให้ออกจากการตามมาตรา ๑๑ หรือตามวรรคต้นก็ได้

มาตรา ๖๑ กรมแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่ไม่มีกำหนดไว้ในมาตรา ๖๑ กรมแต่งตั้งแห่ง และกระทำได้

มาตรา ๖๒ ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งในสายงานที่มีกำหนดแห่งสำหรับตำแหน่งนั้นตามพระราชบัญญัติกำหนดตำแหน่งและอัตราราชการ

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น ก.พ. อาจอนุมัติให้แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีคุณสมบัติไม่ไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามพระราชบัญญัติกำหนดตำแหน่งและอัตราราชการ

ในกรณีที่ ก.พ. กำหนดให้ปฏิบัติ ประกาศกฤษฎีกาหรือกฎหมายเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ให้บุคคลนั้นปฏิบัติ ประกาศกฤษฎีกาหรือกฎหมายที่ ก.พ. รับรอง

มาตรา ๖๓ การย้าย การโอน หรือการอื่นข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกระทรวงหรือกรม แล้วแต่กรณี ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญจากกระทรวงหรือกรมหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญในต่างประเทศซึ่งคดีการพิจารณาหรือการหนึ่ง เป็นการพิจารณาและเสนอที่ ก.พ. ให้กระทำได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

การย้ายหรือการโอนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าเดิม จะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้น

การบรรจุข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้ออกจากราชการ ไปเมืองนอกสั่งให้ออกจากราชการ เพื่อไปรับราชการตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร หรือได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีให้ไปปฏิบัติงานใด ๆ ซึ่งให้มีผลเฉพาะสำหรับหน้าที่ราชการนั้นจนพ้นอายุขัยอันสมควรทหาร หรือออกจากราชการ โดยที่มิใช่เป็นการออกจากราชการ ในระหว่างที่พลเรือนสามัญผู้ใดที่ราชการ กลับเข้ารับราชการในกระทรวงหรือกรม ตลอดจนจะดำรงบรรพบุรุษและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประจำภาคใด ภายนอก ระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้กระทำได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

เพื่อประโยชน์ในการนำเวลาราชการตามพระราชบัญญัติและตามกฎหมายเฉพาะว่าด้วยพนักงานเจ้าหน้าที่ราชการ ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้ออกจากราชการไป เมืองนอกสั่งให้ออกจากราชการเพื่อไปรับราชการตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร หรือได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีให้ไปปฏิบัติงานใด ๆ ซึ่งให้มีผลเฉพาะสำหรับหน้าที่ราชการนั้นจนพ้นอายุขัยอันสมควรทหาร หรือออกจากราชการ โดยที่มิใช่เป็นการออกจากราชการ ในระหว่างที่พลเรือนสามัญผู้ใดที่ราชการ กลับเข้ารับราชการในกระทรวงหรือกรม ตลอดจนจะดำรงบรรพบุรุษและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประจำภาคใด ภายนอก ระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้กระทำได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

มาตรา ๖๔ การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น การโอนข้าราชการที่ไม่ใช่ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามพระราชบัญญัตินี้และไม่ใช่ข้าราชการการเมือง และการโอนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานอื่นของรัฐ ที่ ก.พ. กำหนด นายกรัฐมนตรีข้าราชการพลเรือนสามัญ ตลอดจนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด ภายนอก ระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้กระทำได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการ ให้ถือเวลาของการหรือเวลาที่งานของผู้ที่โอนมาบริหารราชการ
ตามวรรคหนึ่ง เป็นเวลาของการของข้าราชการพลเรือนสามัญตามพระราชบัญญัตินี้ด้วย

มาตรา ๖๕ พนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งไม่ใช่ออกจากงานในระหว่างผลของปฏิบัติงานหรือ
ข้าราชการที่ไม่ใช่ข้าราชการพลเรือนสามัญตามพระราชบัญญัตินี้ และไม่เข้าข้าราชการการเมือง
ข้าราชการสามัญ หรือข้าราชการซึ่งออกจากราชการในระหว่างผลของปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผู้ใด
ออกจากราชการหรือออกจากราชการไปแล้ว ย่อมมีฐานะข้าราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญและ
หาว่าราชการคือการจะรับผู้ที่มีนามข้าราชการให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๑
พิจารณาโดยคำวินิจฉัยประ โยชนที่ทางราชการจะ ได้รับ ทั้งนี้ จะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทใด สายงานใด ระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใดให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ
ที่ ก.พ. กำหนด

เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการ ให้ถือเวลาของการหรือเวลาที่งานของผู้ซึ่งรับราชการ
ตามวรรคหนึ่ง ในขณะที่เป็นข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นนั้นเป็นเวลาที่ราชการของข้าราชการ
พลเรือนสามัญตามพระราชบัญญัตินี้ด้วย

มาตรา ๖๖ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๖๒ แล้ว
หากภายหลังปรากฏว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น
ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๑ แต่ผู้บังคับบัญชาได้ทรงแต่งตั้งตามเดิมหรือ
ตำแหน่งอื่นในประเภทเดียวกันและระดับเดียวกันโดยพลัน แต่ทั้งนี้ ไม่กระทบกระเทือนถึงการใด
ที่ผู้รับ ได้รับปฏิบัติไปตามอำนาจและหน้าที่ และการรับเงินเดือนหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับหรือ
มีสิทธิจะได้รับอยู่ก่อน ได้รับแต่งตั้งให้กลับไปได้รตำแหน่งตามเดิมหรือตำแหน่งอื่นในประเภทเดียวกัน
และระดับเดียวกัน

การรับเงินเดือน สวัสดิการ ประ โยชนของผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้กลับไม่ได้ทรงตำแหน่งตามเดิมหรือ
ตำแหน่งอื่นในประเภทเดียวกันและระดับเดียวกันกับคราวแรกหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ
ที่ ก.พ. กำหนด

ในกรณีที่นายารองแต่งตั้งให้กลับไม่ได้ทรงตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่งอื่นในประเภทเดียวกัน
และระดับเดียวกันกับคราวแรกหนึ่งได้ ไม่ว่าด้วยเหตุใดให้ ก.พ. พิจารณาเป็นกรณีเฉพาะ

มาตรา ๖๗ ผู้ที่ได้รับบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญและแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งใดตามมาตรา ๕๑ วรรคหนึ่ง มาตรา ๕๕ มาตรา ๕๖ มาตรา ๖๑ มาตรา ๖๔
และมาตรา ๖๕ หากภายหลังปรากฏว่าบุคคลผู้นั้นไปหรือมีลักษณะต้องห้ามโดยไม่ได้รับการตรวจรับ
ตามมาตรา ๑๖ หรือจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น โดยไม่ได้รับอนุมัติจาก ก.พ.
ตามมาตรา ๖๒ อยู่ก่อนที่มิ มีการที่ต้องหาผู้ก่อนและภาคหลังเป็นผู้จากคุณสมบัติเนื่องจาก
กรณีดังกล่าวนี้ให้ ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๑ ซึ่งผู้บังคับบัญชา
โดยพลัน แต่ทั้งนี้ ไม่กระทบกระเทือนถึงการใดที่ผู้รับได้ปฏิบัติไปตามอำนาจและหน้าที่ และการรับ
เงินเดือนหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับหรือมีสิทธิจะได้รับจากทางราชการก่อนมีคำสั่งให้ออกนั้น
และด้วยการรับราชการเป็นไปโดยสุจริตแล้วให้ถือว่าเป็นการสั่งให้ออกเพื่อรับบำเหน็จบำนาญ
เหตุผลแห่งความประพฤติของผู้รับราชการ

มาตรา ๖๘ ในกรณีที่ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญว่างลง หรือผู้ดำรงตำแหน่ง
ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ และเป็นกรณีที่มิได้ปฏิบัติไว้ในคุณสมบัติของระเบียบบริหาร
ราชการแผ่นดิน ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๑ มีอำนาจสั่งให้ข้าราชการพลเรือน
ที่เทียบสมการราชการในตำแหน่งนั้นได้

ผู้รักษาการในตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้มีอำนาจหน้าที่พิเศษแห่งที่รักษาการนั้น ในกรณีที่
มีกฎหมายอื่น กฏ ระเบียบ ข้อบังคับ มติของคณะรัฐมนตรี นิตยสารกรรมการตามกฎหมายหรือคำสั่ง
ผู้บังคับบัญชา แต่งตั้งให้ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นๆ เป็นกรรมการ หรือให้มีอำนาจหน้าที่อย่างใด ก็ให้
ผู้รักษาการในตำแหน่งทำหน้าที่กรรมการ หรือมีอำนาจหน้าที่อย่างอื่นในระหว่างที่รักษาการในตำแหน่ง
แล้วแต่กรณี

มาตรา ๖๙ ในกรณีที่มิใช่เหตุผลความจำเป็น ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๑
มีอำนาจสั่งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ประจำส่วนราชการเป็นการชั่วคราวโดยให้พ้นจากตำแหน่ง
หน้าที่เดิม ได้ตามตำแหน่งใด ก.พ.

การให้ได้รับเงินเดือน การแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน การดำเนินการทางวินัย และการออก
จากราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

มาตรา ๗๐ ในกรณีที่มิใช่เหตุผลความจำเป็น ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๑
มีอำนาจสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญพ้นจากตำแหน่งหน้าที่และขาดสิทธิได้รับคืนในตำแหน่งเดิม

โดยได้รับเงินเดือนในอัตราที่กำหนดตาม โดยระยะเวลาตามที่ ก.พ. กำหนดได้ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.พ.

การให้เงินทดแทนแก่ การให้ได้รับเงินเดือน การแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน การดำเนินการทางวินัย และการออกจากราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

ในการนี้กำหนดจำนวนเงินหรือการกำหนดระยะเวลาการให้รับเงินเดือนในอัตราที่กำหนดแทนให้ใช้บังคับบัญชาตั้งแต่วันถึงบรรลุนิติภาวะ มาตรา ๕๖ ซึ่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นพ้นจากการรับเงินเดือนในอัตราที่กำหนดและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามเดิมหรือตำแหน่งอื่นในประเภทเดียวกันและระดับเดียวกัน

มาตรา ๕๖ ในกรณีที่ศาลปกครองมีคำพิพากษาถึงที่สุดซึ่งให้เลิกตบแต่งแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้เป็นหน้าที่ของ ก.พ. โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีในการสั่งการตามสมควรเพื่อเยียวยาและแก้ไขหรือดำเนินการตามที่เห็นสมควรได้

หมวด ๔

การเพิ่มฐานประสิทธิภาพและ

เสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานราชการ

มาตรา ๕๖ ให้ส่วนราชการมีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มฐานประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญมีคุณภาพ ขยันหมั่นเพียร อดทน อดทน อดทน มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการกิจการของรัฐ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

ในการนี้ให้เพิ่มสมรรถนะ และเลื่อนการประเมินค่า ผลงาน ก.พ. จะจัดให้มีการเพิ่มฐานประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจตามส่วนราชการตามวรรคหนึ่งได้

มาตรา ๕๖ ผู้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตนต่อผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างมีคุณธรรมและเที่ยงธรรมและเสริมสร้างแรงจูงใจให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาได้เหมาะสมเป็นข้าราชการที่ดี

มาตรา ๕๘ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดประพฤติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย และปฏิบัติตามจรรยาบรรณที่มีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการกิจการของรัฐ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ตามความที่กำหนดในกฎ ก.พ. และจะให้ปีหนึ่งจำนวนของเลื่อนขึ้น ซึ่งอาจเป็นค่าพิเศษ หรือเงินพิเศษก็ได้

มาตรา ๕๙ การให้ข้าราชการพลเรือนสามัญไปศึกษาเพิ่มเติม ศึกษา หรือ ปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ให้ขึ้นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

มาตรา ๕๖ ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง และเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

ผลการประเมินความประพฤติของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาไปใช้ในการพิจารณาและเลื่อนขึ้นตามระเบียบวิธีการ การปฏิบัติงานราชการด้วย

มาตรา ๕๖ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดมีความคณเนื่องจากการปฏิบัติงานหรือการให้ผู้อยู่บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้นเป็นกรณีพิเศษต่อประจำ โดยไม่เป็นการกีดกันผลประโยชน์ หรือให้ได้รับสิทธิประโยชน์อื่นตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

หมวด ๕

การรักษาวินัยราชการ

มาตรา ๕๘ ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาวินัยราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ โดยไม่ประมาทให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ โดยเฉพาะในเรื่อง ศักดิ์ศรี ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
- (๒) ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ
- (๓) การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
- (๔) การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เอื้อประโยชน์อันไม่เป็นธรรม
- (๕) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ให้ส่วนราชการที่พบคดีข้อบังคับว่าด้วยบรรดาข้าราชการเพื่อให้ออกคำสั่งกับลักษณะของงานในส่วนราชการนั้นตามหลักวิธีและระเบียบวิธี

ในการกำหนดคดีข้อบังคับว่าด้วยบรรดาข้าราชการตามวรรคสอง ให้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของข้าราชการและประชาชนให้ประจักษ์ชัด

มาตรา ๑๖ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดไม่ปฏิบัติตามบรรดาข้าราชการอันมีไว้เป็นกรณีพิเศษ ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน นำไปประกอบกรณีพิพาทตามคำสั่งตั้งชั้นเรียนเตือน หรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนา

หมวด ๒
วิธีและวิธีการปฏิบัติ

มาตรา ๑๗ ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาวินัยโดยเคร่งครัดการหรือไม่ว่าการตามที่เป็นอยู่ทั่วไปในหน่วยงานโดยเคร่งครัดด้วย

ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ปฏิบัติราชการในต่างประเทศนอกจากต้องรักษาวินัยตามที่บัญญัติไว้ในประมวลนี้แล้ว ต้องรักษาวินัยโดยเคร่งครัดการหรือไม่ว่าการตามคำสั่งที่หาในกฎ ก.พ. ด้วย

มาตรา ๑๘ ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

มาตรา ๑๙ ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องกระทำการอันเป็นข้อปฏิบัติดังต่อไปนี้

- (๑) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม
- (๒) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติของคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐ และปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ
- (๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการด้วยความตั้งใจ

ตุลาการ ศาล และกองทัพอากาศ

(๔) ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการ โดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ โดยไม่ขัดกับหลักสิทธิมนุษยชน แต่เว้นเว้นว่าการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งมีหน้าที่ให้สัตยาบันราชการ หรือจะเป็นการไม่รักษาสัญญาของทางราชการจะถือเป็นความผิดหรือไม่เป็นความผิด

เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาพบความสำนึก และเมื่อได้แสดงความสำนึกแล้ว ผู้บังคับบัญชาควรให้ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่ง

- (๕) ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของทางราชการ
- (๖) ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของทางราชการ
- (๗) ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของทางราชการ
- (๘) ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของทางราชการ

(๙) ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของทางราชการ

(๑๐) ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของทางราชการ

(๑๑) ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของทางราชการ

มาตรา ๒๐ ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องไม่กระทำการใดอันเป็นการขัดขวาง หรือขัดขวาง

(๑) ต้องไม่กระทำการใดอันเป็นการขัดขวาง หรือขัดขวาง

(๒) ต้องไม่กระทำการใดอันเป็นการขัดขวาง หรือขัดขวาง

(๓) ต้องไม่กระทำการใดอันเป็นการขัดขวาง หรือขัดขวาง

(๔) ต้องไม่กระทำการใดอันเป็นการขัดขวาง หรือขัดขวาง

(๕) ต้องไม่กระทำการใดอันเป็นการขัดขวาง หรือขัดขวาง

(๖) ต้องไม่กระทำการใดอันเป็นการขัดขวาง หรือขัดขวาง

- (๗) สิ่งไม่เหมาะสมอย่างใดที่เป็นการกีดกันแก่เพศ หรือชนชั้น ในการปฏิบัติราชการ
(๘) สิ่งไม่เหมาะสมในการดำเนินการจ้างและเลิกจ้างบุคลากรตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.
(๙) สิ่งไม่ยุติธรรม แก่สหภาพ องค์กร หรือชนชั้นประชาชนผู้ติดต่อราชการ
(๑๐) ไม่กระทำการอื่นใดตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

มาตรา ๔๔ จ้างราชการพลเรือนสามัญผู้ใด ไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติตามมาตรา ๔๑ และ
มาตรา ๔๒ หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตามมาตรา ๔๑ ผู้เป็นผู้นั้นจะระงับ

มาตรา ๔๕ การกระทำผิดวินัยในลักษณะดังต่อไปนี้ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

- (๑) ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยมีเจตนาเพื่อให้เกิดความเสียหายต่อส่วนราชการ
แก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยทุจริต

(๒) ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ โดยไม่หยุดยั้งจนสมควรเป็นเหตุให้เสียชื่อเสียงแก่ราชการ
อย่างร้ายแรง

(๓) ละทิ้งหน้าที่ราชการโดยปราศจากความยินยอมกับอธิบดีทั่วไป โดยไม่มีเหตุอันสมควร
หรือ โดยปฏิบัติราชการด้วยความจงใจ ไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ

(๔) กระทำการอื่นใดซึ่งอาจเป็นเหตุประทุษร้ายต่อส่วนราชการ

(๕) ทุจริต เพื้อผลประโยชน์ แก่ตัว หรือทำร้ายประชาชนผู้ได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

(๖) กระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกหรือโทษทัณฑ์อื่นใดโดยเด็ดขาดโดยที่พ้นโทษ
ถึงที่สุดให้รับโทษทัณฑ์หนักกว่าโทษจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำ
โดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๗) ละเว้นการกระทำหรือละทิ้งการใด ๆ อันเป็นการไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๔๒ หรือฝ่าฝืน
ข้อห้ามตามมาตรา ๔๑ ดังกล่าวนั้นโดยประมาทหรือการกระทำอย่างอื่น

(๘) ละเว้นการกระทำหรือละทิ้งการใด ๆ อันเป็นการไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๔๐ วรรคสอง
และมาตรา ๔๒ (๑) หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตามมาตรา ๔๑ (๑) ที่มีกฎ ก.พ. กำหนดให้เป็นความผิดวินัย
อย่างร้ายแรง

มาตรา ๔๖ กฎ ก.พ. ตามมาตรา ๔๐ วรรคสอง มาตรา ๔๒ (๑) มาตรา ๔๑ (๔)
และ (๑๐) และมาตรา ๔๕ (๔) ให้ใช้สำหรับการกระทำที่เกิดขึ้นภายหลังจากที่กฎ ก.พ. ดังกล่าว
ไว้บังคับ

มาตรา ๔๗ ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเป็นผู้มี
และป้องกันมิให้ผู้ใดเป็นผู้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

มาตรา ๔๘ จ้างราชการพลเรือนสามัญผู้ใดกระทำความผิดวินัย จะต้องได้รับโทษทางวินัย เว้นแต่
มีเหตุอันควรลดโทษตามข้อปฏิบัติไว้ในหมวด ๑ การดำเนินการทางวินัย

โทษทางวินัยมี ๕ สถาน ดังต่อไปนี้

- (๑) ภาคทัณฑ์
(๒) ลดเงินเดือน
(๓) ลดเงินเดือน
(๔) ปลดออก
(๕) ไล่ออก

มาตรา ๔๙ การลงโทษจ้างราชการพลเรือนสามัญผู้ใดให้เป็นคำสั่ง ซึ่งส่งผลกระทบต่อ
ให้เหมาะสมกับโทษตามลักษณะผิดวินัย ไม่ควรความยุติธรรมและ โดยปรกติ โดยในคำสั่งลงโทษ
ให้แสดงว่าผู้อยู่ถูกลงโทษกระทำผิดวินัยในกรณีใดและตามหมวดใด

หมวด ๕

การดำเนินการทางวินัย

มาตรา ๕๐ เมื่อมีการกล่าวหาหรือมีการแจ้งเป็นหนังสือว่าข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใด
กระทำความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่สอบสวนเป็นผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งการตามมาตรา ๔๗
ทราบโดยเร็ว และให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งการตามมาตรา ๔๗ ดำเนินการตามพระราชบัญญัติ
โดยวิธีอันสมควรแก่กรณีและโดยปราศจากอคติ

ผู้บังคับบัญชาหรือผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งการตามมาตรา ๔๗ ผู้ใดละเลยไม่ปฏิบัติตามหน้าที่
ตามวรรคหนึ่ง หรือปฏิบัติหน้าที่โดยไม่สุจริตให้ถือว่าผู้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย

ถ้าหากว่าผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งการตามมาตรา ๔๗ ตามบทบัญญัติ ผู้บังคับบัญชา
ซึ่งมีอำนาจสั่งการตามมาตรา ๔๗ จะมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาระดับต่ำกว่าไปปฏิบัติแทนตาม
หลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนดก็ได้

ได้ถูกรงศาแห่งสถาบันของญี่ปุ่นกับยูเอสเอส อ.พ. ในกรณีเช่นนี้ที่ อ.พ. แคมป์คอต อ.พ.ค.
 สำหรับประกอบการศึกษาวิจัยยุทธวิธี

มกราคม ๑๐๕ เมื่อมีการขึ้นทะเบียน จดทะเบียน หรือจดทะเบียน ให้ผู้ยื่นคำร้องใหม่ และในที่สุดจึงกล่าวให้สังเกตอีกห้าสิ่งของทะเบียน พร้อมที่จะปฏิบัติตามการดำเนินการเกี่ยวกับทะเบียนที่ได้รับไปนอร์ ทิมป์ คนที่กำหนดในกฎ ก.พ.

นพทรา ๑๐๖ จีรภาพการพลเรือนสามัญโฮมคาบสมุทร ๕๔ ผู้ใช้การเขียนที่พิถีพิถัน
อยู่ก่อนรับโฮมมาบรรจ ให้ผู้บังคับบัญชาของจีรภาพการพลเรือนสามัญผู้บังคับเป็นการหาบวินัย
คาบหมานี้โดยนุโอม แต่ก็เป็นเรื่องที่อยู่ในระหว่างการศึกษาหรือพิจารณา หรือสอบสวนของ
ผู้มีทั้งบัญชาเดิมก่อนรับโฮมมาก็สืบหาหรือพิจารณา หรือสอบสวนต่อไปจนเสร็จ แล้วส่งเรื่องให้
ผู้บังคับบัญชาของจีรภาพการพลเรือนสามัญผู้บังคับพิจารณา เห็นสมควรสั่งไปคาบหมานี้โดยนุโอม
แต่ซึ่งนี้ในการส่งลงโพทพารวินัยให้ส่งการคาบหมานี้ด้วยคำสั่งของโพทพารวินัยแล้ว
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรืออุตสาหกรรมว่าให้ขยายเป็นข้าราชการที่โฮมมานั้น แล้วแต่กรณี

Р. И. КИРИЛЛОВ

FINANCIAL SUPPORT

ม.๒๖๖๖ ๑๐๑ ใช้ราชการพลเรือนสามัญของกองบริหารการทะเบียน

(b) (5) DPP

[illegible]

(๓) องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับอนุญาตให้ดำเนินการหรือประกอบกิจการ

(๕) ถูกสั่งให้หยุดทำงาน ๓๐๐ ชั่วโมง ๑๐๐ บาท ๑๐๐ บาท ๑๐๐ บาท ๑๐๐ บาท

(๕) ถูกต้องเหมาะสม ออก หรือ ไม่ออก

ขั้นตอนการทดลอง (๔) และ (๕) ให้เป็นไปตามระเบียบที่ ก.พ. กำหนด

บทว่า ๑๐๘ ซึ่งราชการผสมกันตามข้อนี้เมื่อศักราชกลีที่ปรุปรุเป็นต้นจึงประมาณ
และทางราชการมีความจำเป็นที่จะให้รับ เพราะการต่อไปเพื่อเป็นต้นทำในทางวิชาการหรือหน้าที่

[illegible]

นพพร ๑๐๘ จีฬาราชพลีพลเรือนสามัญผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือ
 ของออกอภัยรับคืนบัตรประชาชนหนังสือนี้ไปทั้งหมดนี้ โฉนดนี้ส่ง ว่างวันก่อนวันของออกใบมีออกว่าสามสิบวัน
 เมื่อได้รับคืนบัตรประชาชนจะมีใบแจ้งบรรจบบัตรพรา ๕๘ เป็นใบพิจารณา ก่อนวันของออก

ในกรณีนี้ผู้ประสงค์จะเช่ารถก็พึงถือข้อของรถต่างหาก นอกจากตามสิริวัณ และ ผู้ปกครองบ้านซึ่งมีอำนาจสั่งการตามตรา ๕๑ เช่นว่ามีเหตุและความจำเป็นจะอนุญาตให้ออก คนรวมทั้งของรถออกไปได้

ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งสรรคนาวา ๕๑ เห็นว่าจำเป็นต้องปรับโทษแก่ เรือยาวกร อัยการจะออกใบเป็นเวลาไม่เกินสามวันนับแต่วันออกข้อได้ ในกรณีที่เช่นนั้น ผู้ซึ่งอาจออกใบเตือนในลาออกก่อนกำหนดจะพิจารณาถึงให้เกิดว่าการลาออกนั้นมีผลเมื่อครบกำหนดลาตามที่ได้สั่งไว้

ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาเร่งรัดการดำเนินงานฯ ๕๙ มีสิทธิลงนามรทศน
ไปกราบขอขมาผู้มีเจตจำนงวิญญูชน

ในการนี้ที่จังหวัดกาฬสินธุ์ได้ประชุมเพื่อประสานงานการขอรับการเพื่อเร่งรัดแผนงานโครงการของกรมฯ ด้านพลังงานเมือง หรือที่แผนงที่ที่ ก.พ. กำหนด หรือเพื่อขอรับการสนับสนุนด้านพลังงานเมือง สนับสนุนการพัฒนาเมืองให้มีความเจริญก้าวหน้าต่อไป

พหุภักดิ์และวิธีการเมื่อมีการฉ้อโกง การพิจารณาอนุญาตให้ลดดอกเบี้ยทั้ง
การลดดอกเบี้ยและการพิจารณาให้เป็นไปตามระเบียบที่ ก.พ. กำหนด

มาตรา ๑๐๐ ผู้มีค้ำประกันผู้ซึ่งมีส่วนเกี่ยวข้องตามกฎหมาย มาตรา ๕๗ มีอำนาจที่จะให้การ
และโอนสิทธิของกรรมการหรือบริษัทที่มีส่วนเกี่ยวข้องตามกฎหมายตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชน
หรือการได้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) เมื่อพิจารณาการแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา (COVID-19) ซึ่งไม่อาจปฏิเสธได้ว่า การแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา

(๒) เมื่อถึงเวลาการพบกันตามสัญญาผู้เขียนได้ไปปฏิบัติงานใด ๆ ตามความประสงค์ของมหาวิทยาลัย

(๓) เมื่อข้าราชการพลเรือนสามัญได้ลาพักร้อนตามมติที่ประชุมไปจนครบ ๑๒ ก. (๑) หรือ (๒) หรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๑๖ ข. (๑) (๒) หรือ (๓)

(๔) เมื่อพิจารณาผลการปฏิบัติงานหรือผลงานหรือคุณสมบัติแห่งที่ข้าราชการพลเรือนสามัญปฏิบัติหน้าที่หรือดำรงอยู่ สำหรับผู้ได้ออกจากการในกรณีนี้ให้ได้รับเงินชดเชยตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

(๕) เมื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ

(๖) เมื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดแสดงความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการนอกหรือในหน้าที่ราชการ หรือประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ ถ้าให้ผู้นั้นรับราชการต่อไปจะเป็นการเสียหายแก่ราชการ

(๗) เมื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดไม่มีการฝึกอบรมตามหน้าที่ที่ควรต้องอย่างเร่งรัดแรงตามมาตรา ๕๑ และผลการสอบประเมินไม่มีความดีพอที่จะพิจารณาให้เลื่อนตามมาตรา ๕๑ หรือตามที่เห็นสมควรหรือในกรณีที่ถูกสอบสวน ถ้าให้รับราชการต่อไปจะเป็นการเสียหายแก่ราชการ

(๘) เมื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดได้จำคุกในความผิดที่ได้กระทำให้กระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของราชอาณาจักรโดยคำสั่งของศาล ซึ่งยังไม่ถึงกับจะถึงที่สุดของโทษแต่อาจหรือมิได้

การสั่งให้ออกจากราชการชั่วคราวครั้งหนึ่งให้เป็นไปโดยที่กฤษฎีกาในกฎ ก.พ. ที่มี ไปยัง มาตรา ๕๑ วรรคสอง มาใช้บังคับกับการสั่งให้ออกจากราชการตามกรณี (๑) เฉพาะมาตรา ๑๖ ก. (๑) กรณี (๖) และกรณี (๗) โดยสมบูรณ์

เมื่อผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๑ สั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดออกจากราชการตามมาตรานี้แล้ว ให้รายงาน อ.ก.พ. กระทรวง หรือ ก.พ. แล้วแต่กรณี และให้ไป มาตรา ๑๐๓ มาใช้บังคับโดยสมบูรณ์

มาตรา ๑๐๐ เมื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดไม่รับราชการตามกฤษฎีกาตามวรรคสอง การรับราชการทหาร ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๑ สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ ผู้ใดถูกสั่งให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง และต่อมาปรากฏว่าผู้นั้นมีการขึ้นชื่อออกสู่ ให้พ้นจากการราชการตามวรรคหนึ่งก่อน ไม่รับราชการทหาร ก็ให้ผู้นั้นกลับเข้าประจำซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ

ตามมาตรา ๕๑ มีอำนาจเปลี่ยนแปลงคำสั่งให้พ้นจากการราชการหนึ่งเป็นให้พ้นจากการราชการตาม มาตราอื่นนั้นได้

มาตรา ๑๐๒ ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๑ ไม่ใช้อำนาจ ตามมาตรา ๑๐๐ โดยไม่มีเหตุผลสมควร ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๑ ระงับหนังสือขึ้นไปใช้บังคับเป็นการตามมาตรา ๑๐๐ ได้

มาตรา ๑๐๓ การลาพักร้อนของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดตามคำสั่งที่กระทรวงมหาดไทยออกแล้ว แต่ครั้ง ให้มีความจำเป็นสมควรเพื่อมีพระราชโองการให้พ้นจากตำแหน่งนับแต่ วันออกจากราชการ เว้นแต่ลาพักร้อนเพราะความจำเป็นอันสมควรโดยมีหมายอนุญาตเพื่อทรงพระกรุณา

หมวด ๕

การอุทธรณ์

มาตรา ๑๐๔ ผู้ใดถูกสั่งลงโทษตามพระราชบัญญัตินี้หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ ตามมาตรา ๑๐๐ (๑) (๒) (๓) (๔) และ (๕) ผู้ที่มีสิทธิอุทธรณ์ต่อ ก.พ.ค. ภายในสามสิบวัน นับแต่วันทราบหรือถือว่าทราบคำสั่ง

การอุทธรณ์และการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่กำหนด ในกฎ ก.พ.ค.

มาตรา ๑๐๕ ในการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ ก.พ.ค. จะพิจารณาวินิจฉัยเองหรือจะตั้ง คณะกรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์ เพื่อทำหน้าที่เป็นผู้พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ก็ได้ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามที่ กำหนดในกฎ ก.พ.ค.

มาตรา ๑๐๖ เมื่อ ก.พ.ค. พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์แล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจ สั่งบรรจุตามมาตรา ๕๑ ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งวินิจฉัยนั้นภายในสามสิบวันนับแต่วันที่มี ก.พ.ค. มีคำสั่งวินิจฉัย

ในกรณีที่ผู้พิพากษาในชั้นคำสั่งกับคำวินิจฉัยอุทธรณ์ของ ก.พ.ค. ไม่ฟ้องคดีต่อศาลปกครองสูงสุด ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ทราบหรือถือว่าทราบคำสั่งวินิจฉัยของ ก.พ.ค.

ผู้บังคับบัญชาผู้ใดไม่ปฏิบัติตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าเป็นการจงใจละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายแก่บุคคลอื่น

มาตรา ๑๑๑ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้กรรมการ ก.พ.ค. และกรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์ เป็นที่ปรึกษาและประมุขของคณะตุลาการ และให้มีอำนาจสั่งต่อไปว่า

(๑) สั่งให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งลงโทษหรือสั่งให้ออกจากราชการอันเป็นเหตุให้มีการอุทธรณ์ส่งสำนักงานการชดเชยและกองทุนให้ ก.พ.ค. ภายในเวลาที่กำหนด

(๒) สั่งให้กระทรวง กรม ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่นของรัฐรวมตลอดทั้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องสอบสวนใหม่หรือสอบสวนเพิ่มเติมหรือส่งตัวข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ในสังกัดมาให้อธิบาย ในการนี้จะกำหนดระยะเวลาในการสอบสวนใหม่หรือสอบสวนเพิ่มเติมไว้ด้วยก็ได้

(๓) มีคำสั่งให้ข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของกระทรวง กรม ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น หรือบุคคลใดที่เกี่ยวข้อง มาให้ถ้อยคำหรือให้ข้อมูลสารหรือหลักฐานที่เกี่ยวข้อง

(๔) เจ้าพนักงานอาสาร หรือสถานที่ใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกรณีการปฏิบัติหน้าที่ของ ก.พ.ค. ทั้งนี้ ไม่ว่าเพราะเหตุที่ขึ้นถึงพระอาชญาที่ผิด หรือในโอกาสที่การของสถานที่นั้น

(๕) สอบสวนใหม่หรือสอบสวนเพิ่มเติม

มาตรา ๑๑๒ การพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ตามมาตรา ๑๑๔ ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยสี่สิบวันนับแต่วันที่ได้รับอุทธรณ์ เว้นแต่มีเหตุขัดข้องที่ทำให้การพิจารณาไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าว ก็ให้ขยายระยะเวลาได้อีกซึ่งไม่เกินสองครั้ง โดยแต่ละครั้งจะต้องไม่เกินหกสิบวัน และให้พ้นจากเหตุขัดข้องให้ปรากฏได้

มาตรา ๑๑๓ ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งโอนมาตามมาตรา ๖๔ ผู้ใดถูกสั่งลงโทษทางวินัยอยู่ก่อนวันโอนมาบรรจุ และผู้ใดไม่มีสิทธิอุทธรณ์ได้ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนที่โอนมาแล้วยังไม่ได้สิทธิอุทธรณ์ตามกฎหมายดังกล่าว ก็ให้ผู้บังคับบัญชาหรือกรรมการ ก.พ.ค. ๑๑๔ ได้ แม้ผู้ใดนั้นได้มีสิทธิอุทธรณ์ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการที่โอนมาในแล้ว

และในวันที่ได้รับโอนมาบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ การพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์อันเป็นอันเสร็จที่สี่สิบสี่ร้อยให้ ก.พ.ค. เป็นผู้พิจารณาอุทธรณ์

มาตรา ๑๒๐ ในการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ให้ ก.พ.ค. มีอำนาจไม่รับอุทธรณ์ ยกอุทธรณ์ หรือมีคำสั่งชี้แจงแก่โจทก์หรือตุลาการซึ่งลงโทษ และให้เสียอาชญาหรือโทษให้ผู้อยู่อุทธรณ์ หรือให้คืนเงินการอื่นใดที่ต่อประ โทษในแห่งความยุติธรรม ตามระเบียบที่ ก.พ.ค. กำหนด การวินิจฉัยชี้แจงให้โจทก์หรือให้คืนเงินการอื่นตามวรรคหนึ่ง ก.พ.ค. จะให้เพิ่มโทษไม่ได้ เว้นแต่เป็นการที่ได้รับแจ้งจาก ก.พ.ค. ตามมาตรา ๑๐๔ ว่าสมควรเพิ่มโทษ ในการนี้เจ้านั้น ก.พ.ค. มีอำนาจวินิจฉัยให้เพิ่มโทษได้

มาตรา ๑๒๑ เมื่อมีการวินิจฉัยต่อไปนี้ กรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์อาจอุทธรณ์คดีในได้

- (๑) ใ้แก่เหตุการณ์ในการกระทำคดีวินัยที่ผู้ถูกระงับถูกโอนหรือการถูกสั่งให้ออกจากราชการ
- (๒) มีส่วนได้เสียในการกระทำคดีวินัยที่ผู้ถูกระงับถูกโอนหรือการถูกสั่งให้ออกจากราชการ
- (๓) มีผลประโยชน์เกี่ยวพันกับผู้ถูกระงับ
- (๔) เป็นผู้กล่าวหา หรือเป็นผู้ลงมติเป็นผู้บังคับบัญชาผู้สั่งลงโทษหรือสั่งให้ออกจากราชการ
- (๕) เป็นผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการดำเนินการทางวินัยหรือการสั่งให้ออกจากราชการ
- (๖) มีความเห็นว่าทางคดีหรือทางทางธรรมขัดกับหลักความ (๑) (๒) (๓) หรือ (๔)

อันอาจก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรมแก่ผู้ถูกระงับ

กรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์ซึ่งมีกรณีตามวรรคหนึ่ง ให้แจ้งต่อประธาน ก.พ.ค. และรองประธานกรรมการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์

การยื่นคำคัดค้าน และการพิจารณาคัดค้าน ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.ค.

หมวด ๑๐

การร้องทุกข์

มาตรา ๑๒๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญใดมีความคับข้องใจอันเกิดจากการปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับบัญชา และเป็นกรณีที่มีอาชญาหรือความผิดตามหมวด ๘ การอุทธรณ์ ได้ ผู้มีสิทธิร้องทุกข์ได้คนหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในบทบัญญัติ

มาตรา ๑๒๓ การร้องทุกข์ที่เกิดจากผู้มีคำพิพากษา
 นั้นเพิ่มขึ้นไป ตามคดี

การร้องทุกข์ที่ผิดกฎหมาย มักหัวหน้าส่วนราชการจะส่งกรมที่อยู่ในสังกัดไปบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบ

การปฏิบัติงานราชการในแต่ละก่อน ข้าราชการหรือที่ต่อรัฐมนตรี ปลัดกระทรวง รัฐมนตรีเข้าสังกัด หรือ

นายกรัฐมนตรี ให้ร้องทุกข์ต่อ ก.พ.ค.

เมื่อ ก.พ.ท. ได้พิจารณาวิธีปฏิบัติของเรือบรรทุกประมงไทยแล้ว ได้เห็นว่าท่าที่สมควรจะระดมประมง
ที่อยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบของการปฏิบัติราชการนั้นคงต้องยกฐานะหรือจัดตั้งกรมขึ้น
ปลัดกระทรวง รัฐมนตรีเจ้าสังกัด หรือกรมหรือกรมขึ้น แล้วแต่กรณี ดำเนินการให้เป็นไปตามที่วิธีปฏิบัติ
ของ ก.พ.ท.

การร้องทุกข์และการพิจารณา มีขึ้นที่ศาลปกครองส่วนกลาง และ
คดีที่กล่าวหาในคดี ก.พ.ค.

มาตรา ๑๒๑ ในการพิจารณาวินิจฉัยเรื่องทุกข์ใจให้ ก.พ.ค. มีอำนาจไม่รับเรื่องร้องทุกข์
หากเรื่องทุกข์ใจ หรือมีวิธีวินิจฉัยแก้ไขหรือระงับข้อพิพาท และให้เสียความเสียหายแก่ผู้ร้องทุกข์
หรือให้พ้นจากการขึ้นเพื่อประโยชน์แห่งความยุติธรรมตามระเบียบที่ ก.พ.ค. กำหนด

ในการพิจารณาวินิจฉัยเรื่องอุทกภัย ก.พ.ท. จะพิจารณาวินิจฉัยถึง หารือองค์การบริหาร
ก.พ.ท. คนหนึ่ง หรือจะตั้งคณะกรรมการวินิจฉัยอุทกภัย เพื่อทำหน้าที่เป็นผู้พิจารณาวินิจฉัย
เรื่องอุทกภัยก็ได้ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามที่กฎหมายบัญญัติ ก.พ.ท. และในการปฏิบัติหน้าที่ตาม
พระราชบัญญัตินี้ ให้กรรมการวินิจฉัยอุทกภัยเป็นเจ้าพนักงานประมวลกฎหมายอาญา และให้มี
อำนาจตามตรา ๑๑๓ โดยสมบูรณ์

พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อมีการวิจัยครั้งนี้ไปป์ การบริการวิจัยครั้งนี้ของมูลนิธิฯ ได้

(๑) เป็นผู้ส่งกับยุทธวิธีเป็นเหตุให้เกิดความคับข้องใจ หรือเป็นผู้ส่งไปกับยุทธวิธีของ
ผู้บังคับยุทธวิธีดังกล่าว)

(๒) มีส่วนได้เสียในเรื่องที่ร้องทุกข์

(๑) มีสาเหตุใดจากผู้ใช้คอมพิวเตอร์

(๔) ปรึกษาเกี่ยวกับทางคดีหรือทางกฎหมาย (๑) (๒) หรือ (๓)

นั้นอาจก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรมแก่ผู้ใดคนหนึ่ง

กรม(ก)ารนิเทศวิทยุทุกจังหวัดมีกรพัฒนาวรรคหนึ่ง ให้แจ้งต่อประธาน ก.พ. และคณะตัว
ธการพิจารณาวิธีอื่นต่อไป

การขึ้นค่าที่ดิน และการพิจารณาที่ดินว่าง ไม่เกิน ๒๐ ไร่ตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.ค.

00 WEST

การเสนอใบการขอจดทะเบียน

[illegible]

၂၃ နာရီ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล

มกราคม ๒๕๖๔ การแต่งตั้งและการให้ข้าราชการพลเรือนในพระองค์พ้นจากตำแหน่ง
ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติ

เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลและทรัพยากรบุคคลภายใต้การนำของอธิบดี การแต่งตั้ง
เลื่อนย้ายและการกำหนดตำแหน่ง การให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง การบรรจุ การแต่งตั้ง

การสอบเพื่อบรรจุและรับราชการ การฝึกอบรม การส่งไปศึกษา abroad การศึกษาวินัย
การออกจากราชการ การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ และการอื่นตามที่จำเป็นของข้าราชการพลเรือน
แบบชอชก็ได้ แต่ไม่ได้องานที่กระทรวงมหาดไทยมอบหมาย

พระราชกฤษฎีกาหาบรรดาสถกจะกำหนดให้นำบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติที่ทั้งหมด
หรือบางส่วน มาใช้บังคับหรือจะกำหนดให้แตกต่างกันกับบทบัญญัติในพระราชบัญญัติก็ได้

OLUJAN MUSEUM

มาตรา ๑๒๘ ให้ ก.พ. อ.ก.พ. วิสามัญ และ อ.ก.พ.สามัญ จะปฏิบัติหน้าที่อยู่เป็นอันเต็มที่เพื่อพระราชบัญญัตินี้ไว้กับ ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ

แต่งตั้ง ก.พ. หรือกองที่จะได้แต่งตั้ง อ.ก.พ. วิสามัญ หรืออนุกรรมการใน ค.ก.พ. สามัญ ให้มีลักษณะตามพระราชบัญญัตินี้

การดำเนินการแต่งตั้ง ก.พ. ให้กระทำให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๑๒ ในระหว่างที่ยังมิได้จัดให้มีการใช้ ก.พ. ให้ ก.พ. ทำหน้าที่ ก.พ. ตามพระราชบัญญัตินี้ไปพลางก่อนจนกว่าจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง ก.พ. ตามพระราชบัญญัตินี้

การดำเนินการแต่งตั้ง ก.พ. ให้กระทำให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๑๓ ผู้ใดเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ หรือข้าราชการพลเรือนในพระองค์ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๕๑ อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้นั้นเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ หรือข้าราชการพลเรือนในพระองค์ตามพระราชบัญญัตินี้แล้วแต่กรณีต่อไป

มาตรา ๑๔ ในระหว่างที่ ก.พ. ยังมิได้จัดทำร่างในกำหนดอันแห่งตามพระราชบัญญัติในลักษณะ ๔ ข้าราชการพลเรือนสามัญ และลักษณะ ๕ ข้าราชการพลเรือนในพระองค์ ยังไม่ใช้บังคับ โดยให้นำบทบัญญัติในลักษณะ ๑ ข้าราชการพลเรือนสามัญ และลักษณะ ๔ ข้าราชการพลเรือนในพระองค์ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตลอดจนบัญชีอัตราเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนและบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่ง ข้าราชการพลเรือนที่พระราชบัญญัติมีผลบังคับและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๔๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาใช้บังคับแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญและข้าราชการพลเรือนในพระองค์ไปพลางก่อนจนกว่า ก.พ. จะจัดทำร่าง ร่างนั้นแห่งหนึ่ง และจัดตั้งแห่งหนึ่งข้าราชการพลเรือนสามัญของทุกส่วนราชการ เพื่อระดมทุนแห่ง สามงาน และระดับแห่งตามมาตรฐานกำหนดแห่ง และประกาศใช้ร่าง จึงให้นำบทบัญญัติในลักษณะ ๔ ข้าราชการพลเรือนสามัญ และลักษณะ ๕ ข้าราชการพลเรือนในพระองค์ แห่งพระราชบัญญัติมาใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ก.พ. ประกาศขึ้นบังคับไป และให้ใช้บังคับโดยทั่วกันแล้วข้าราชการ ให้ได้ระดมทุนแห่งในภาคในสามสิบวันนับแต่วันที่ ก.พ. ประกาศ

ในการจัดตั้งหน่วยงานและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญตามพระราชกฤษฎีกา พ.ศ. ๒๔๕๑ ให้มีลักษณะตามก.พ. ๑๒๒ เพื่อให้ได้แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ซึ่งมีคุณสมบัติไม่เพียงพอสมควรที่จะดำรงตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือการอื่นใด

ให้ ก.พ. ดำเนินการประกาศพระราชกฤษฎีกาให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๑๒๒ ในระหว่างที่ยังมิได้ตราพระราชกฤษฎีกา หรือออกกฎ ก.พ. ข้อบังคับ หรือระเบียบหรือกำหนดการใด ๆ เพื่อปฏิบัติราชการตามพระราชบัญญัตินี้ให้นำพระราชกฤษฎีกา กฎ ก.พ. ข้อบังคับ หรือระเบียบหรือการอื่นใดที่กำหนดไว้แล้วซึ่งใช้ต่อไปจนกว่าจะได้ประกาศหรือแก้ไข

ในกรณีที่ในราชสำนักหรือข้าราชการพลเรือนสามัญ ก.พ. ข้อบังคับ หรือระเบียบหรือการอื่นใดที่กำหนดไว้แล้วซึ่งใช้ต่อไปจนกว่าจะได้ประกาศหรือแก้ไข

มาตรา ๑๒๓ ข้าราชการพลเรือนสามัญในลักษณะ ๔ ข้าราชการพลเรือนสามัญ และลักษณะ ๕ ข้าราชการพลเรือนในพระองค์ แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้นั้นเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ซึ่งมีคุณสมบัติไม่เพียงพอที่จะดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานแห่งหนึ่งหรือสองแห่งหรือมากกว่า ก.พ. จะจัดทำร่าง ร่างนั้นแห่งหนึ่ง และจัดตั้งแห่งหนึ่งข้าราชการพลเรือนสามัญของทุกส่วนราชการ เพื่อระดมทุนแห่ง สามงาน และระดับแห่งตามมาตรฐานกำหนดแห่ง และประกาศใช้ร่าง จึงให้นำบทบัญญัติในลักษณะ ๔ ข้าราชการพลเรือนสามัญ และลักษณะ ๕ ข้าราชการพลเรือนในพระองค์ แห่งพระราชบัญญัติมาใช้บังคับ และให้ใช้บังคับโดยทั่วกันแล้วข้าราชการ ให้ได้ระดมทุนแห่งในภาคในสามสิบวันนับแต่วันที่ ก.พ. ประกาศ

(๑) กรณีที่ผู้บังคับบัญชาได้สั่งให้ตอบสวนโดยผู้ซึ่งคนนอกมาแทนที่ในขณะนั้น ไม่แล้ว ก่อนวันครบกำหนดในลักษณะ ๔ ข้าราชการพลเรือนสามัญ และลักษณะ ๕ ข้าราชการพลเรือนในพระองค์ แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ และยังไม่แล้วเสร็จให้ตอบสวนตามมาตรฐานแห่งหนึ่ง

(๒) ในกรณีที่ให้มีกรรมการสอบสวนหรือพิจารณาโดยผู้ซึ่งคนนอกมาแทนที่ในขณะนั้น เสร็จไปแล้วก่อนวันครบกำหนดในลักษณะ ๔ ข้าราชการพลเรือนสามัญ และลักษณะ ๕ ข้าราชการพลเรือนในพระองค์ แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้การสอบสวนหรือพิจารณา แล้วแต่กรณี นับเป็นอันใช้ได้

(๓) กรณีที่ได้มีการชนะการเลือกตั้ง หรือไม่นำความมาเสนอ หรือไม่ได้ ค.พ. สามารถพิจารณาฟ้องต่อศาลฎีกาได้หรือไม่ และ ค.พ. สามารถพิจารณาเรื่องนั้นได้หรือไม่

ม.พ.ว. ๑๑๕ ข้าราชการพลเรือนซึ่งได้มาชดเชยกันแล้วที่อื่นหรือขึ้น ข้าราชการพลเรือน
ก่อนวันทำบุญขึ้นในลักษณะ ๔ ข้าราชการพลเรือนสามัญ และลักษณะ ๕ ข้าราชการพลเรือน
ในพระองค์ แห่งพระราชบัญญัตินี้ไว้บังคับ ผู้ใดมีวิธีการที่ขัดแย้งหรือทำให้เกิดความ
ไม่เรียบร้อย หรือให้ออกผลการขาดคุณสมบัติตามที่พระราชบัญญัติกำหนดไว้ด้วย
ระเบียบที่ข้าราชการนั้นอยู่ก่อนวันที่ทำบุญขึ้นในลักษณะ ๔ ข้าราชการพลเรือนสามัญ และลักษณะ ๕
ข้าราชการพลเรือนในพระองค์ แห่งพระราชบัญญัตินี้ไว้บังคับ ให้ผู้บังคับบัญชาตามพระราชบัญญัติมี
อำนาจสั่งให้มีการทบทวนคุณสมบัติขึ้น หรือสั่งให้มีการสั่งให้ผู้ไม่ออกผล ข้าราชการ ได้ ทั้งนี้ ได้ใน พ.พ.ว. ๑๐๖
ใช้บังคับ โดยสมบูรณ์

ม.พ.ว. ๑๑๕ ผู้ใดถูกส่งลงโทษหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบ
การราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๕ ถ้ายังมีสิทธิอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัติดังกล่าว
จะต้องไปยื่นคำทวงถามอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ในที่มีชัยปฏิบัติภายในขณะ ๔ ข้าราชการพลเรือนสามัญ
และชั้นขณะ ๕ ข้าราชการพลเรือนในพระองค์ แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้มีสิทธิอุทธรณ์หรือ
ร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัตินี้ได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ยกปฏิบัติในลักษณะ ๔ ข้าราชการ
พลเรือนสามัญ และชั้นขณะ ๕ ข้าราชการพลเรือนในพระองค์ แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

[illegible][illegible]

และคณะ ส. วิชาภาษาอังกฤษเป็นพระอรรถ เภงพระราชพิธีปฏิบัติใช้กับ ให้ ก.ท.ท. เป็นผู้พิจารณา
ดำเนินการต่อไป

มาตรา ๓๓๒ การใดที่อยู่ระหว่างขั้นตอนการหรือเกณฑ์ขั้นตอนการ ได้ตามพระราชบัญญัติ
ระเบียบราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ และมีได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้มีกรณีที่ไม่
มีข้อบังคับการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ การดำเนินการต่อไปในข้อบังคับจะเห็นว่ามีความจำเป็นการประการใด
ให้ไปบังคับต่อไปโดยที่ ก.พ. กับทบ.

มาตรา ๓๑๔ การปรับปรุงเงินเดือนเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนสามัญ
ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามวาระหนึ่ง ซึ่งจากการพลเรือนสามัญที่ได้รับเงินเดือน
ไปไม่ถึงขั้นที่ของระดับปฏิบัติที่ ๒ เพราะเขาปฏิบัติงานที่ไม่ได้รับเงินเดือน ไม่กว่าขั้นที่ ๒ ขว
ปฏิบัติที่ ๒ ตามพระราชบัญญัติ และให้ได้รับการปรับเงินเดือน ได้รับเงินเดือน ไม่จำกัด
ขั้นค่าตอบแทนปฏิบัติที่ ๒ เพราะเขาปฏิบัติงานที่ไม่ได้รับเงินเดือน ไม่กว่าขั้นที่ ๒ ขว

มพรา ๑๑๑ ในกรณีศึกษาว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทต่าง ๆ กำหนดให้มี
 ๑๑๑ ในกรณีศึกษาว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทต่าง ๆ กำหนดให้มี
 ๑๑๑ ในกรณีศึกษาว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทต่าง ๆ กำหนดให้มี

සුභසංවර්ධන මණ්ඩලය

января, 1917 года

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ

บัญชีเงินค้ำประกันค่าขึ้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ
ตำแหน่งประเภทบริหาร

	บาท	บาท	บาท
ขั้นสูง	๖๔,๔๔๐	๖๖,๔๔๐	๖๖,๔๔๐
ขั้นต่ำ	๔๘,๙๐๐	๕๐,๙๐๐	๕๐,๙๐๐
ขั้นต่ำสุด	๒๒,๒๒๐	๒๔,๒๒๐	๒๔,๒๒๐
ระดับ	ขั้น	ขั้น	ขั้น

บัญชีเงินค้ำประกันค่าขึ้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ
ตำแหน่งประเภทชำนาญการ

	บาท	บาท	บาท
ขั้นสูง	๕๐,๕๕๐	๕๒,๕๕๐	๕๒,๕๕๐
ขั้นต่ำ	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐
ขั้นต่ำสุด	๑๘,๙๐๐	๑๘,๙๐๐	๑๘,๙๐๐
ระดับ	ขั้น	ขั้น	ขั้น

บัญชีเงินค้ำประกันค่าขึ้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ
ตำแหน่งประเภทวิชาการ

	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ขั้นสูง	๒๒,๒๒๐	๒๒,๒๒๐	๕๐,๕๕๐	๕๒,๕๕๐	๕๒,๕๕๐
ขั้นต่ำ	๑๘,๙๐๐	๑๘,๙๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐
ขั้นต่ำสุด	๖,๔๐๐	๖,๔๐๐	๑๘,๙๐๐	๑๘,๙๐๐	๑๘,๙๐๐
ระดับ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ทรงคุณวุฒิ

บัญชีเงินค้ำประกันค่าขึ้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ
ตำแหน่งประเภททั่วไป

	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ขั้นสูง	๑๘,๙๐๐	๑๘,๙๐๐	๓๓,๕๕๐	๓๕,๕๕๐	๓๕,๕๕๐
ขั้นต่ำ	๑๖,๖๖๐	๑๖,๖๖๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐
ระดับ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญการ	ชำนาญการ	ชำนาญการ	ชำนาญการ

