



แผนปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม
การป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ของกรมการขนส่งทางบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมการขนส่งทางบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมการขนส่งทางบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ โดยคำนึงถึงแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และแผนปฏิบัติการ ระยะเวลา ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมการขนส่งทางบก เป็นการดำเนินการภายใต้หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรมนำการพัฒนาประเทศตามแนวคิด วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา กตัญญู ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) สร้างสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน รวมถึงวิสัยทัศน์ ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มี มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยมุ่งเน้นให้ความสำคัญกับมาตรการเชิงบวกในการป้องกันการกระทำผิดวินัย การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาข้าราชการ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานอย่างมีคุณภาพ โดยเป้าหมายในการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม คือ การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงและมีการบริหารจัดการที่ดี การจัดทำแผนปฏิบัติการนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีการติดตามผลการดำเนินการในระหว่างปีและมีการรายงานสรุปผลการดำเนินการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ ทั้งยังเป็นคู่มือสำหรับผู้บริหารในการกำกับ ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติราชการในด้านการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมการขนส่งทางบก ได้อย่างเป็นระบบ

กองการเจ้าหน้าที่ โดยกลุ่มจริยธรรม หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมการขนส่งทางบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่จัดทำไว้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมการขนส่งทางบก รวมทั้งหน่วยงานภายนอก ตลอดจนประชาชนทั่วไป หากมีข้อบกพร่องประการใดขออภัยขอรับ โดยยินดีรับข้อเสนอแนะเพื่อนำมาปรับปรุงในโอกาสต่อไป

กลุ่มจริยธรรม
กองการเจ้าหน้าที่ กรมการขนส่งทางบก

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ สถานภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานที่เกี่ยวข้อง	๑ - ๔
๑.๑ หลักการและเหตุผล	๑
๑.๒ สรุปประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต กรรการขนส่งทางบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....	๒
๑.๓ ปัญหาข้อเสนอแนะเพื่อการทบทวนปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....	๔
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต กรรการขนส่งทางบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๕ - ๑๗
๒.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและเสริมสร้างระบบคุณธรรมและจริยธรรม.....	๕
๒.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง.....	๘
๒.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างระบบป้องกันการทุจริต.....	๑๑
๒.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบการปราบปรามการทุจริต.....	๑๖
ส่วนที่ ๓ แนวทางการติดตามประเมินผล	๑๘ - ๑๙
๓.๑ แผนผังขั้นตอนการดำเนินงาน.....	๑๘
๓.๒ กรอบระยะเวลาการรายงานผลการดำเนินการ และแบบฟอร์มรายงาน.....	๑๙

ส่วนที่ ๑

สถานภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานที่เกี่ยวข้อง

ส่วนที่ ๑ สถานภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานที่เกี่ยวข้อง

๑.๑ หลักการและเหตุผล

การจัดทำแผนปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมการขนส่งทางบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมการขนส่งทางบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ โดยคำนึงถึงแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และแผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมการขนส่งทางบก เป็นการดำเนินการภายใต้หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรมนำการพัฒนาประเทศตามแนวคิด วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา กตัญญู ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) สร้างสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน รวมถึงวิสัยทัศน์ ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มี มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยมุ่งเน้นให้ความสำคัญกับมาตรการเชิงบวกในการป้องกันการกระทำผิดวินัย การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาข้าราชการ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานอย่างมีคุณภาพ โดยเป้าหมายในการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม คือ การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงและมีการบริหารจัดการที่ดี การจัดทำแผนปฏิบัติการนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ และรายงานผลเมื่อสิ้นปีงบประมาณ รวมทั้งเป็นคู่มือสำหรับผู้บริหาร และคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมการขนส่งทางบกในการกำกับ ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นระบบ มีความคล่องตัว มีประสิทธิภาพ

๑.๑.๑. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- (๑) เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมการขนส่งทางบก
- (๒) เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารกรมการขนส่งทางบกแสดงเจตจำนงในการบริหารองค์กรอย่างชัดเจน
- (๓) เพื่อพัฒนาระบบและกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริตในการปฏิบัติราชการ
- (๔) เพื่อสนับสนุนส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรของกรมการขนส่งทางบกปฏิบัติราชการ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- (๕) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและการพัฒนาเครือข่าย ในการติดตาม ตรวจสอบ เฝ้าระวังการทุจริต

๑.๑.๒. เป้าหมาย

- (๑) เจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมการขนส่งทางบกทุกระดับมีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มีขอบ
- (๒) กรมการขนส่งทางบกมีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริต และประพฤติดีของเจ้าหน้าที่ และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติดีของอย่างรวดเร็ว โปร่งใส
- (๓) มีแผนปฏิบัติการที่มีประสิทธิภาพซึ่งสนับสนุนกลไก มาตรการในการตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติราชการของกรมการขนส่งทางบก และส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๑.๑.๓. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- (๑) กรมการขนส่งทางบกสามารถบริหารราชการให้เป็นไปตามหลักกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้
- (๒) ผู้บริหารและบุคลากรของกรมการขนส่งทางบกมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานโดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลักด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
- (๓) มีระบบการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงานเพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการกระทำการทุจริต
- (๔) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในกระบวนการตรวจสอบการปฏิบัติงานของกรมการขนส่งทางบกในการเฝ้าระวังการทุจริตของข้าราชการ

๑.๒ สรุปประเมินผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตกรมการขนส่งทางบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กรมการขนส่งทางบก โดยหน่วยงานในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาคได้ดำเนินกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ ตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายใต้กลยุทธ์หลักใน ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ โดยกองการเจ้าหน้าที่ได้ติดตามรวบรวมข้อมูลผลการดำเนินการของหน่วยงานในสังกัด พร้อมทั้งได้จัดทำรายงานสรุปประเมินผลการดำเนินการของกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ จำนวน ๓๐ เรื่อง ประกอบด้วยตัวชี้วัดผลสำเร็จทั้งสิ้น จำนวน ๓๒ ตัวชี้วัด ผลสำเร็จของการดำเนินการตามตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตกรมการขนส่งทางบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๓๒ ตัวชี้วัด พบว่า ร้อยละ ๙๐.๖ หรือ ๒๙ ตัวชี้วัด บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย กล่าวคือ

ยุทธศาสตร์ที่/เรื่อง	ตัวชี้วัดทั้งหมด (จำนวน)	ผลการดำเนินการ (ตามจำนวนตัวชี้วัด)					
		สูงกว่าเป้าหมาย		ตามเป้าหมาย		ต่ำกว่าเป้าหมาย	
		ตัวชี้วัด	ร้อยละ	ตัวชี้วัด	ร้อยละ	ตัวชี้วัด	ร้อยละ
๑. พัฒนาและเสริมสร้างระบบคุณธรรมและจริยธรรม	๘	๕	๖๒.๕	๓	๓๗.๕	๐	๐
๒. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๘	๓	๓๗.๕	๓	๓๗.๕	๒	๒๕
๓. สร้างระบบป้องกันการทุจริต	๑๑	๖	๕๔.๕	๕	๔๕.๕	๐	๐
๔. พัฒนาระบบการปราบปรามการทุจริต	๕	๐	๐	๔	๘๐	๑	๒๐
รวม	๓๒	๑๔		๑๕		๓	

๑.๓ ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะเพื่อการทบทวนปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ปัญหาอุปสรรค

จากการดำเนินการ การติดตาม รวบรวม และสรุปประเมินผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมการขนส่งทางบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พบว่า

๑. การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ในบางเรื่องถูกกำหนดกรอบเวลาให้เป็นไปตามปฏิทินการดำเนินงานของหน่วยงานภายนอก โดยนำข้อมูลผลการดำเนินการไปใช้รายงานแก่หน่วยงานต่างๆ เช่น กระทรวงคมนาคม, สำนักงาน ป.ป.ช., สำนักงาน ก.พ., กรมการศาสนา เป็นต้น ซึ่งกรมการขนส่งทางบกจะต้องมากำหนด Time line ให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการให้สอดคล้องกับกรอบเวลาของหน่วยงานภายนอกดังกล่าว จึงทำให้ระยะเวลาในการจัดทำแผนฯ และระยะเวลาของหน่วยงานในสังกัดที่ต้องปฏิบัติตามแผนงานจริงถูกลดทอน ให้สั้นลงค่อนข้างมาก ยังไม่มีผลผลิตและผลลัพธ์ของการดำเนินงานชัดเจนเพียงพอที่จะแสดงให้เห็นได้ว่าการดำเนินการตามแผนฯ ที่กำหนดนั้นเกิดประสิทธิผลและประสิทธิภาพอย่างไร เช่น การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริตและพหุมิติชอบ และการประเมินองค์กรคุณธรรมซึ่งตามเกณฑ์การประเมินจะต้องแสดงให้เห็นถึงผลการดำเนินงานที่เพิ่มขึ้นด้วย

๒. การจัดส่งข้อมูลรายงานของหน่วยงานในสังกัดส่วนใหญ่ไม่เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด ส่งผลให้การจัดทำรายงานสรุปประเมินผลการดำเนินการและการทบทวนผลการดำเนินการเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการในปีต่อไปมีความล่าช้า ประกอบกับการโยกย้ายเปลี่ยนแปลงเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงานในสังกัดหลายหน่วยงาน ทำให้การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการขาดความต่อเนื่อง จึงต้องมีการสื่อสารทำความเข้าใจ ตลอดจนตอบข้อซักถามจากหน่วยงานในสังกัด และให้ระยะเวลาในการดำเนินการเพิ่มเติมส่งผลให้เกิดความล่าช้า

ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุง

๑. การจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมการขนส่งทางบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ควรพิจารณาปรับปรุงตัวชี้วัดผลสำเร็จ และค่าเป้าหมายตลอดจนรูปแบบแนวทางการดำเนินงานให้มีความเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมทั้งสื่อสารเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับทราบ

๒. จัดให้มีการประชุมเชิงปฏิบัติการชี้แจงการประเมินองค์กรคุณธรรม เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่หน่วยงานในสังกัด และแลกเปลี่ยนพูดคุยวิธีการดำเนินการ พร้อมเผยแพร่คู่มือการส่งเสริมและพัฒนางานองค์กรคุณธรรม โดยเน้นให้หน่วยงานมีการจัดกิจกรรมคัดเลือกคนต้นแบบ (ระดับสำนัก/กอง) รวมทั้งมีการประกาศยกย่องหน่วยงานที่ได้ผลคะแนนการประเมินองค์กรคุณธรรมสูงสุด หรือเป็นหน่วยงานต้นแบบให้หน่วยงานอื่นถือเอาเป็นแบบอย่างได้ เพื่อให้เป็นไปตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต กรมการขนส่งทางบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑

พัฒนาและเสริมสร้างระบบคุณธรรมและจริยธรรม

มุ่งเน้นการพัฒนา บ่มเพาะ ปลุกฝัง สร้างทัศนคติ และองค์ความรู้ในการเป็นข้าราชการที่ดี เสริมสร้างสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติราชการ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเป็นพื้นฐานในการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสเกิดประสิทธิภาพสูงสุด กระตุ้นปลูกจิตสำนึกของคนในสังคมและคนในองค์กรในการมีส่วนร่วมส่งเสริม สนับสนุนให้สังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรม หน่วยงานภาครัฐปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	แนวทาง/วิธีดำเนินการ และการเก็บข้อมูล	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	แผนการดำเนินงาน				งบประมาณ		หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	งบปกติ	งบอื่นๆ	
กลยุทธ์ที่ : สร้างระบบการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม										
๑. ติดตามการดำเนินงาน เครือข่ายการส่งเสริม คุณธรรม และเครือข่าย ต่อต้านการทุจริต กรมการขนส่งทางบก	■ เผยแพร่สื่อสารแลกเปลี่ยนข้อมูลความ คิดเห็น/องค์ความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และรับฟังข้อเสนอแนะ ความคิดเห็นที่เป็น ประโยชน์ต่อการพัฒนางานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตขององค์กร ผ่าน สมาชิกกลุ่มเครือข่ายทางแอปพลิเคชันไลน์	๑. จำนวนเรื่องในการสื่อสาร เผยแพร่และแลกเปลี่ยน เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมใน การพัฒนาและส่งเสริม ระบบคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปราม การทุจริตในปีงบประมาณ	๒๕ เรื่อง					-	-	กจท. (กจจ.)
๒. การส่งเสริมความรู้เรื่อง วินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ และ ผลประโยชน์ทับซ้อน แก่ บุคลากรและข้าราชการ บรรจุใหม่ หรือที่รับโอน มาจากหน่วยงานอื่น	■ เก็บข้อมูลจากจำนวนข้าราชการบรรจุใหม่ หรือรับโอน ที่เข้ารับการปฐมนิเทศ ฟังการ ถ่ายทอดความรู้เรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ ผลประโยชน์ ทับซ้อนก่อนเข้าปฏิบัติงาน	๒. ร้อยละของข้าราชการบรรจุ ใหม่ หรือ รับ โอน ใน ปีงบประมาณ ได้รับการ อบรมให้ความรู้เพื่อนำไปใช้ ในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๑๐๐					-	-	กจท. (กวส. กจจ. และ กพน.)

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	แนวทาง/วิธีดำเนินการ และการเก็บข้อมูล	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	แผนการดำเนินงาน				งบประมาณ		หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	งบปกติ	งบอื่นๆ	
	เก็บข้อมูลจากคะแนนผลการทดสอบประเมินภายหลังการฝึกอบรม	๓. ร้อยละของข้าราชการบรรจุใหม่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร “ฉันท คือ ... ข้าราชการที่ดี”	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐					๓.๗๘๗๕ ล้านบาท	-	กจท. (กพน.)
	หน่วยงานเผยแพร่สื่อ/องค์ความรู้เรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ และผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ในสังกัด เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมการเป็นองค์กรธรรมาภิบาล, ค่านิยมสุจริต คุณธรรม และความตระหนักรู้ในการเป็นพลเมืองและข้าราชการที่ดี ผ่านช่องทางที่เหมาะสม	๔. จำนวนเรื่องที่มีการเผยแพร่ส่งเสริมองค์ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในปีงบประมาณ	๖ เรื่อง					-	-	ทุก หน่วยงาน
๓. เพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาบุคลากรกรมการขนส่งทางบกในเรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรม และผลประโยชน์ทับซ้อน	จัดเก็บข้อมูลจากจำนวนข้าราชการบรรจุใหม่ที่เข้าอบรมทางไกล หลักสูตร e-Learning ของสำนักงาน ก.พ. และผ่านการอบรมรายวิชาที่กำหนดในหลักสูตร	๕. ร้อยละของข้าราชการบรรจุใหม่ผ่านการฝึกอบรมทางไกล หลักสูตร (ข้าราชการบรรจุใหม่HRD : e-Learning ออนไลน์) ของสำนักงาน ก.พ.	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐					-	-	กจท. (กพน.)
๔. โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	จัดเก็บข้อมูลจากจำนวนครั้งที่มีการจัดกิจกรรมการประชุมทางไกลเพื่อเสริมสร้างความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในด้านต่างๆ อาทิเช่น ด้านการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย, ด้านการเงิน, ด้านตรวจการขนส่งทางบก, ด้านกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง	๖. จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม	ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง					๓๑,๕๐๐ บาท	-	กจท. (กพน.)

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	แนวทาง/วิธีดำเนินการ และการเก็บข้อมูล	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	แผนการดำเนินงาน				งบประมาณ		หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	งบปกติ	งบอื่นๆ	
๕. ตรวจสอบประวัติการถูกละเมิดทางวินัย/ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/ไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณการประกอบ การพิจารณาแต่งตั้ง/เลื่อนระดับบุคคล	จัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงานจากการตรวจสอบประวัติบุคคลในกรณีที่ ขบ. มีการพิจารณาประเมินเพื่อแต่งตั้ง/เลื่อนระดับ	๗. ร้อยละของข้าราชการที่ได้รับการแต่งตั้ง/เลื่อนระดับ มีการตรวจสอบประวัติการถูกละเมิดทางวินัยถูกต้อง ครบถ้วน	ร้อยละ ๑๐๐					-	-	กจท. (กอส. กงจ. และ กสจ.)
๖. การสำรวจประเมินความพึงพอใจ ความต้องการ และการมีส่วนร่วมของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย	จัดเก็บรวบรวมและประมวลผลข้อมูลจากการสำรวจประเมินพึงพอใจ ความต้องการ และการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ผู้ประสาน ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานตาม แผนปฏิบัติการการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ไม่น้อยกว่า ๒๕๐ คน ผ่านระบบออนไลน์ตามช่วงเวลา ที่ กจท. แจ้งให้ดำเนินการ	๘. ร้อยละของระดับความพึงพอใจและการมีส่วนร่วม	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕					-	-	กจท. และ ทุก หน่วยงาน

มุ่งเน้นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ปรับฐานความคิด ปลุกฝังจริยธรรมตามแนวคิดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และกระตุ้นส่งเสริม ปลุกจิตสำนึกให้บุคลากรในสังกัดตระหนักถึงการมีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสาธารณะ จิตอาสา มีความเสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน อันเป็นคุณสมบัติของการดำรงตนเป็นพลเมืองดีและการทำหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐที่ดี เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและยกย่องเผยแพร่เกียรติคุณของบุคคลผู้ประพฤติปฏิบัติดีสมควรถือเอาเป็นแบบอย่าง เพื่อพัฒนาระดับกรมการขนส่งทางบกให้เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	แนวทาง/วิธีดำเนินการ และการเก็บข้อมูล	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	แผนการดำเนินงาน				งบประมาณ		หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	งบปกติ	งบอื่นๆ	
กลยุทธ์ : ส่งเสริมคุณธรรมบนฐานของความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา										
๑. การประเมินหน่วยงานตามตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม (ส่วนกลาง)	- ทุกหน่วยงานดำเนินการตามตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ๙ ข้อ (ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยต้องดำเนินการและจัดให้มี - ประกาศเจตนารมณ์ “องค์กรคุณธรรม” ระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า (บุคลากรในหน่วยงานร่วมกันกำหนดจากคุณธรรมหลักวินัย พอเพียง สุจริต และจิตอาสา กตัญญู ซึ่งต้องสอดคล้องกับประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรมของกรมการขนส่งทางบก) - กำหนดคุณธรรมเป้าหมายและจัดทำแผนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมเป้าหมายตามเกณฑ์การประเมินข้อ ๒ - ๓ เพื่อสร้าง/กระตุ้นปลูกจิตสำนึก	๙. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดส่วนกลางที่ผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ “คุณธรรม”	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	←──						

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	แนวทาง/วิธีดำเนินการ และการเก็บข้อมูล	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	แผนการดำเนินงาน				งบประมาณ		หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	งบปกติ	งบอื่นๆ	
	ของบุคลากรให้มีส่วนร่วมส่งเสริมและ พัฒนาองค์กรคุณธรรม - จัดส่งรายงานการประเมินให้ กจท. ตรวจสอบ รวบรวม ภายในวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖									
	จัดทำคู่มือการส่งเสริมและพัฒนาองค์กร คุณธรรม เผยแพร่ให้หน่วยงานและ เจ้าหน้าที่ในสังกัดใช้เป็นกรอบแนวทาง ในการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรม ในหน่วยงาน	๑๐. ระดับความสำเร็จของ จัดทำคู่มือการส่งเสริม และพัฒ น า องค์กร คุณธรรมกรมการขนส่ง ทางบก	ระดับ ๕					-	-	กจท. (กอส.)
2. จัดกิจกรรมส่งเสริม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เผยแพร่พระราชดำรัส/พระ บรมราโชวาทของพระมหา กษัตริย์ไทย	หน่วยงานจัดกิจกรรมส่งเสริมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และจิต อาสา/จิตสาธารณะ โดยส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ ในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมที่จัดขึ้น และสื่อสาร เผยแพร่พระราชดำรัส/ พระบรมราโชวาท ของพระมหากษัตริย์ไทย เพื่อปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม ตามแนวคิดหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง การมีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต จิตอาสา ให้กับเจ้าหน้าที่และส่งเสริมให้มี พฤติกรรมที่ ไม่ยอมรับการทุจริตในทุก รูปแบบผ่านช่องทางที่เหมาะสม	๑๑. จำนวนการจัดกิจกรรม ส่งเสริมและเทิดทูน สถาบัน ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ในปีงบประมาณ	ไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง					-	-	ทุก หน่วยงาน
		๑๒. จำนวนการเผยแพร่พระ ราชดำรัส/พระบรม ราโชวาทในปีงบประมาณ	ไม่น้อยกว่า ๔ เรื่อง					-	-	ทุก หน่วยงาน

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	แนวทาง/วิธีดำเนินการ และการเก็บข้อมูล	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	แผนการดำเนินงาน				งบประมาณ		หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	งบปกติ	งบอื่นๆ	
๓. จัดส่งจิตอาสา ๙๐๔ เข้าร่วม กิจกรรม/ สัมมนา/อบรม	■ จำนวนกิจกรรม/สัมมนา/อบรม ที่ จิตอาสา ๙๐๔ เข้าร่วม	๑๓. จำนวนการเข้าร่วม กิจกรรม/สัมมนา/อบรม	ไม่น้อยกว่า ๕ ครั้ง					-	-	กจท. (กพน.)
๔. จัดกิจกรรมคัดเลือกคน ต้นแบบของหน่วยงาน	■ หน่วยงานจัดกิจกรรมคัดเลือกบุคลากร ผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และ มีประกาศเกียรติคุณยกย่องชมเชย เพื่อ เป็นขวัญกำลังใจให้ผู้ที่ได้รับเลือกยังคง ยึดมั่นในความดีและเป็นแรงบันดาลใจให้ เจ้าหน้าที่ในสังกัดได้ถือเอาเป็นแบบอย่าง ต่อไป ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถกำหนด หลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกได้ตาม ความเหมาะสม หรือใช้หลักเกณฑ์ที่ คค. กำหนดในการคัดเลือก “คนต้นแบบ คมนาคม” ในปีที่ผ่านมา	๑๔. จำนวนผู้ได้รับคัดเลือก (ระดับสำนัก/กอง หรือ เทียบเท่า)	ไม่น้อยกว่า ๑ คน					-	-	ทุก หน่วยงาน
		๑๕. จำนวนผู้ได้รับคัดเลือก (ระดับองค์กร (ขบ.) ใช้ หลักเกณฑ์การคัดเลือก “คนต้นแบบคมนาคม” ประจำปี ๒๕๖๔ ตามที่ คค. แจ้งให้ดำเนินการ โดย ขบ. จะสำเนาแจ้ง ให้ทราบอีกครั้ง)	ไม่น้อยกว่า ๑ คน					-	-	กจท. (กอส.) และ ทุก หน่วยงาน
๕. จัดกิจกรรมคัดเลือก ข้าราชการพลเรือน ดีเด่น	■ พิจารณาคัดเลือกข้าราชการดีเด่นตาม หลักเกณฑ์ที่สำนักนายกรัฐมนตรีกำหนด	๑๖. จำนวนข้าราชการใน สังกัดได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติเป็น ข้าราชการพลเรือนดีเด่น	ไม่น้อยกว่า ๒ คน					-	-	กจท. (กพน.)

เกณฑ์คัดเลือก
 “คนต้นแบบคมนาคม”
 ปี 2564

<https://1o0.in/ed95f8>

มุ่งเน้นการสร้าง การพัฒนากลไกและกระบวนการงานด้านการติดตาม ตรวจสอบ เฝ้าระวัง การป้องกันป้องปรามยับยั้งการทุจริตประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นมีความเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต เปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุก ลดช่องทางการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่รัฐ บุคลากรในสังกัดมีภูมิคุ้มกันสามารถปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต เพื่อให้เกิดความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และเป็นที่ยอมรับ สร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการ ประชาชน และภาคส่วนต่างๆ

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	แนวทาง/วิธีดำเนินการ และการเก็บข้อมูล	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	แผนการดำเนินงาน				งบประมาณ		หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	งบปกติ	งบอื่นๆ	
กลยุทธ์ : ลดความเสี่ยงที่ก่อให้เกิดการทุจริต										
๑. การจัดทำสื่อสร้างสรรค์ รณรงค์ส่งเสริมองค์กร คุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริต และ สร้างความโปร่งใสใน หน่วยงาน	■ จำนวนสื่อสร้างสรรค์ที่จัดทำเพื่อรณรงค์ ปลูกฝังสร้างจิตสำนึกที่ดีให้เจ้าหน้าที่ใน สังกัดมีพลังทางความคิด ร่วมสร้างกระแส ไม่ยอมรับและไม่เพิกเฉยต่อสถานการณ์ ที่เกิดจากการขาดคุณธรรม จริยธรรมใน ปีงบประมาณ	๑๗. จำนวนสื่อสร้างสรรค์ที่ จัดทำและมีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่	ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง					-	-	กจท. (กวส.)
๒. การจัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงานของกรมการ ขนส่งทางบก	■ ผลการจัดทำ/ทบทวนปรับปรุงคู่มือการ ปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัด ส่วนกลางที่ผ่านการพิจารณาของ คณะกรรมการพัฒนาระบบบริหารความรู้ สำหรับบุคลากร	๑๘. จำนวนคู่มือที่ได้รับการ ทบทวนและผ่านการ พิจารณา	ไม่น้อยกว่า ๓๐ คู่มือ					-	-	กจท. (กพน.)
๓. การทบทวนปรับปรุง และจัดทำประกาศ กรมการขนส่งทางบกใน	■ ผลการดำเนินการจากการทบทวน ปรับปรุง หรือจัดทำประกาศกรมการ ขนส่งทางบกเกี่ยวกับการเสริมสร้าง	๑๙. จำนวนประกาศกรมการ ขนส่งทางบกที่ได้รับการ ปรับปรุง/จัดทำเพิ่มขึ้น	ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง					-	-	กจท. (กวส.)

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	แนวทาง/วิธีดำเนินการ และการเก็บข้อมูล	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	แผนการดำเนินงาน				งบประมาณ		หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	งบปกติ	งบอื่นๆ	
การเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กร คุณ ธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต	วัฒนธรรมองค์กร คุณธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต ภายในปีงบประมาณ									
๔. การวางระบบประเมิน ความเสี่ยงต่อการทุจริต และประพฤติมิชอบ ปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	■ หน่วยงานภารกิจหลัก (Core function : กตส., สนร., สนส., สนค., สนว., สนภ., สขพ. ๕ และ สนท.) คัดเลือกงาน/ภารกิจงาน/กระบวนการ ๑ – ๓ กระบวนการด้านการพิจารณาอนุมัติ อนุญาตของทางราชการ (บังคับ) เพื่อวิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตตามคู่มือของสำนักงาน ป.ป.ท. และของกระทรวงคมนาคม ■ สำหรับหน่วยงานที่ไม่มีภารกิจงานที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติอนุญาต ให้พิจารณาเลือกประเมินความเสี่ยงในเรื่อง (๒) การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ (๓) โครงการจัดซื้อจัดจ้าง ■ เกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพเกี่ยวกับ “มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต” แบ่งเป็น ๓ ระดับ คือ P (Pass) ระดับพอใช้ G (Good) ระดับดี และ E (Excellent) ระดับยอดเยี่ยม โดยหน่วยงานต้องอธิบายแสดงเนื้อหาของแผนและผลการ	๒๐. ระดับความสำเร็จของการวิเคราะห์จัดทำและดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมการขนส่งทางบก	ระดับ ๕	← →				-	-	กจท. (กวส.)
		๒๑. ร้อยละของหน่วยงานในภารกิจหลัก (Core function) ที่ดำเนินการวิเคราะห์และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	← →				-	-	กจท. (กวส.), หน่วยงานภารกิจหลัก กตส., สนค., สนท., สนภ., สนร., สนว., สนส., และ สขพ. ๕

คู่มือแนวทางและเกณฑ์
การประเมินความเสี่ยง
การทุจริต ป.ป.ท.



<https://1o0.in/b6cbef>

คู่มือแนวทางและเกณฑ์
การประเมินความเสี่ยง
การทุจริต คค.



<https://1o0.in/9cf636>

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	แนวทาง/วิธีดำเนินการ และการเก็บข้อมูล	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	แผนการดำเนินงาน				งบประมาณ		หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	งบปกติ	งบอื่นๆ	
	ดำเนินการตามมาตรการให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินในแต่ละระดับให้ชัดเจน ■ กำหนดจัดส่งรายงานข้อมูลผลการดำเนินการตามแบบฟอร์มที่กำหนดให้ กจท. ตรวจสอบก่อนนำส่งข้อมูลไปยัง คค. จำนวน ๓ ครั้ง กล่าวคือ <u>ครั้งที่ ๑</u> จัดส่งแผนบริหารความเสี่ยง ภายในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ <u>ครั้งที่ ๒</u> จัดส่งรายงานความก้าวหน้าการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยง ภายในวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ <u>ครั้งที่ ๓</u> จัดส่งรายงานประเมินผลสำเร็จของการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยง ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖									
๕. การติดตามประเมินผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ด้านการใช้ดุลพินิจอนุมัติ	■ ให้หน่วยงานพิจารณาดำเนินการตามประกาศกรมการขนส่งทางบก ฉบับลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ เรื่องมาตรการส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ด้านการใช้ดุลพินิจอนุมัติอนุญาตของเจ้าหน้าที่ให้ครอบคลุม	๒๒. จำนวนหน่วยงานในสังกัดที่ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ด้านการใช้ดุลพินิจอนุมัติ อนุญาตของเจ้าหน้าที่	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐					-	-	ทุกหน่วยงาน

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	แนวทาง/วิธีดำเนินการ และการเก็บข้อมูล	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	แผนการดำเนินงาน				งบประมาณ		หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	งบปกติ	งบอื่นๆ	
อนุญาต ของเจ้าหน้าที่ (ตามประกาศกรมการ ขนส่งทางบก ฉบับลง วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑)	เนื้อหาทุกข้อ และจัดทำรายงานผลการ ดำเนินการตามแบบฟอร์มที่กำหนด โดย หน่วยงานในส่วนกลางที่รับผิดชอบ ภารกิจหลักตามยุทธศาสตร์ขององค์กร (Core function : กตส., สนส., สนค., สนว., สนภ., สขพ.๕ และ สนท.) ต้อง ตอบแบบรายงานให้ครบถ้วนทั้ง ๑๔ ข้อ สำหรับหน่วยงานอื่นๆ ให้ตอบแบบ รายงาน จำนวน ๑๒ ข้อ ไม่ต้องตอบแบบ รายงานในข้อ ๑ และ ข้อ ๗	๒๓. ร้อยละของหน่วยงานใน สังกัดที่ดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริมให้เกิด ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ ด้านการใช้ ดุลพินิจอนุมัติ อนุญาต ของเจ้าหน้าที่ได้ครบถ้วน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐	← → ประกาศกรมการขนส่ง ทางบก ฉบับลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ 				-	-	ทุก หน่วยงาน
๖. การเสริม สร้าง จริยธรรมเพื่อป้องกัน การทุจริต	■ ดำเนินการสรรหาคัดเลือกคณะกรรมการ จริยธรรมประจำกรมให้แล้วเสร็จตาม ระยะเวลา องค์กรประกอบ หลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด	๒๔. ระดับความสำเร็จของการ สรรหาและคัดเลือก คณะกรรมการจริยธรรม ประจำกรม	ระดับ ๕	←	→			-	-	กจท. (กจจ.)
	■ สืบค้นและจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานจาก หน่วยงานในสังกัดเกี่ยวกับข้อควรปฏิบัติ (Do) และข้อไม่พึงปฏิบัติ (Don't) ของ เจ้าหน้าที่ในภารกิจงานด้านต่างๆ	๒๕. ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินการสำรวจและ จัดเก็บข้อมูลพื้นฐานเพื่อ จัดทำข้อกำหนดตาม ประมวลจริยธรรม	ระดับ ๕		←	→		-	-	กจท. (กจจ.)
๗. การพัฒนาและปรับปรุง หลักเกณฑ์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลให้ มีความโปร่งใสและ เป็นธรรม	■ จัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินการจากการ ทบทวนปรับปรุงหรือการแก้ไขหลักเกณฑ์ การบริหารทรัพยากรบุคคลทุกครั้งที่มี การดำเนินการภายในปีงบประมาณ	๒๖. จำนวนหลักเกณฑ์การ บริหารทรัพยากรบุคคล ที่ได้รับการพัฒนาปรับปรุง ให้มีความโปร่งใสและ เป็นธรรมในปีงบประมาณ	๓ หลักเกณฑ์	←	→			-	-	กจท. (กอร. และ กสจ.)

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	แนวทาง/วิธีดำเนินการ และการเก็บข้อมูล	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	แผนการดำเนินงาน				งบประมาณ		หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	งบปกติ	งบอื่นๆ	
๘. โครงการฝึกอบรม หลักสูตรเสริมสร้าง ธรรมาภิบาลต่อต้าน การทุจริต	- จัดเก็บข้อมูลจากจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม หลักสูตร - คุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ - เสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านทุจริต	๒๗. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน					๒๕,๐๐๐ บาท	-	กจท. (กพน. และ กจ.)

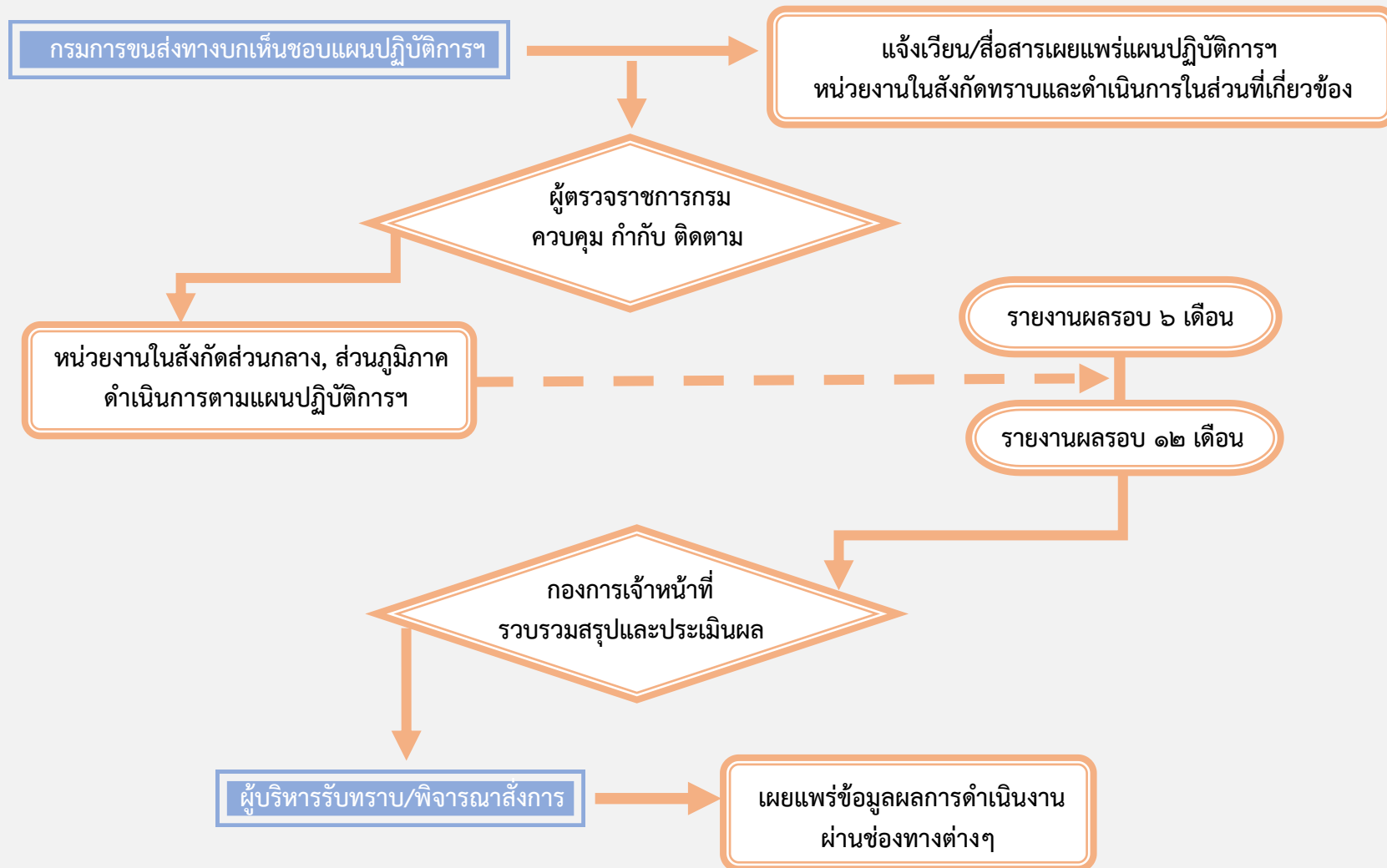
มุ่งเน้นการปรับปรุงพัฒนากลไกและกระบวนการตรวจสอบและปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต เพื่อให้ผู้กระทำความผิดถูกดำเนินและลงโทษอย่างเป็นธรรม บุคลากรได้รับทราบถึงพฤติการณ์ที่เป็นความผิดและมีความตระหนักถึงโทษของการกระทำความผิดในแต่ละเรื่อง

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	แนวทาง/วิธีดำเนินการ และการเก็บข้อมูล	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แผนการดำเนินงาน				งบประมาณ		หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	งบปกติ	งบอื่นๆ	
กลยุทธ์ : มีมาตรฐานในการดำเนินการทางวินัย										
๑. กำกับติดตามผลการดำเนินงานตามระบบการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในปีงบประมาณ	■ จัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินการจากหน่วยงานผู้รับผิดชอบรับเรื่อง/ดำเนินการ/ตรวจสอบพิจารณา ตามระบบการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนของ ขบ.	๒๘. ร้อยละของจำนวนเรื่องร้องเรียนที่ได้รับการพิจารณาสั่งให้ดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่รับเรื่อง	ร้อยละ ๑๐๐					-	-	สลก. (ผชป.) และ กจท. (กอส.)
๒. การตรวจสอบสำนวนสืบสวน สอบสวนทางวินัยและการเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ	■ จัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินการจากนิติกรกลุ่มวินัยและเสริมสร้างคุณธรรมผู้ได้รับการมอบหมายให้พิจารณาในแต่ละเรื่อง	๒๙. ร้อยละของสำนวนที่ตรวจสอบได้แล้วเสร็จภายในเวลาที่กำหนดและ ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุเห็นพ้องด้วยตามความเห็นที่เสนอ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐					-	-	กจท. (กอส.)

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	แนวทาง/วิธีดำเนินการ และการเก็บข้อมูล	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	แผนการดำเนินงาน				งบประมาณ		หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	งบปกติ	งบอื่นๆ	
๓. การดำเนินการทางวินัย กับเจ้าหน้าที่ในสังกัด และการพิจารณา ข้อเท็จจริงข้อกฎหมาย ในคดีปกครอง	■ จัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินการจากนิติกร กลุ่มวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม ผู้รับผิดชอบสำนวนแต่ละเรื่องใน ปีงบประมาณ	๓๐. ร้อยละของสำนวนการ สอบสวนวินัยร้ายแรงและ ไม่ร้ายแรงที่ดำเนินการ แล้วเสร็จในปีงบประมาณ มีความถูกต้องเป็นไปตาม ขั้นตอนและระยะเวลาที่ กฎหมายกำหนด	ร้อยละ ๑๐๐							กจท. (กวส.)
	■ จัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินการจากนิติกร กลุ่มวินัยผู้รับผิดชอบการตรวจสอบ คำอุทธรณ์ คำฟ้อง คำให้การ คำคัดค้าน คำให้การและการจัดทำข้อเท็จจริง ข้อกฎหมาย คดีปกครองแต่ละเรื่องที่ ดำเนินการในปีงบประมาณ	๓๑. ร้อยละของสำนวนคดี ปกครองที่ดำเนินการได้ แล้วเสร็จภายในเวลาที่ กำหนด	ร้อยละ ๑๐๐					-	-	กจท. (กวส.)
๔. จัดทำฐานข้อมูลและ เผยแพร่พฤติการณ์การ กระทำผิด ข้อมูลการ ลงโทษทางวินัย/การ ฝ่าฝืน จริยธรรม/ ไม่ปฏิบัติตามจรรยา ข้าราชการ	■ สรุปรูปข้อมูลพฤติการณ์การกระทำความผิด วินัย การฝ่าฝืนจริยธรรมและการไม่ปฏิบัติ ตามจรรยาข้าราชการที่ ขบ. มีคำสั่ง ลงโทษ และระดับโทษในแต่ละกรณี เผยแพร่ทางเว็บไซต์ กจท. และ กวส.	๓๒. ร้อยละของการเผยแพร่ ข้อมูลการลงโทษ	ร้อยละ ๑๐๐							กจท. (กวส.)

ส่วนที่ ๓ แนวทางการติดตามประเมินผล

๓.๑ แผนผังขั้นตอนการดำเนินงาน



๓.๒ กรอบระยะเวลาการรายงานผลการดำเนินการ และแบบฟอร์มการรายงาน

หน่วยงานในสังกัดจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องและจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแบบฟอร์มที่กำหนดจัดส่งให้กลุ่มวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ ผ่านทางอีเมล moralwork.dlt@gmail.com เพื่อรวบรวมรายงานและสรุปประเมินผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

กรอบระยะเวลา	ทุกหน่วยงาน (ทั้งประเทศ)	ส่วนกลาง (เฉพาะหน่วยงานที่ระบุ)	QR Code แบบฟอร์มรายงาน	
<u>ทุกตัวชี้วัด</u> รอบ ๖ เดือน - ภายในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน - ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖	จัดทำรายงานตามแบบฟอร์มที่กำหนดดังนี้ - แบบฟอร์มที่ ๑ สำหรับรายงานตัวชี้วัดที่ ๔, ๘, ๑๑, ๑๒, ๑๔ และ ๑๕ - แบบฟอร์มที่ ๒ สำหรับรายงานตัวชี้วัดที่ ๒๒ และ ๒๓	จัดทำรายงานตามแบบฟอร์มที่กำหนดดังนี้ - แบบฟอร์มที่ ๓ สำหรับรายงานตัวชี้วัดที่ ๙ ส่วนกลางทุกหน่วยงาน - แบบฟอร์มที่ ๔ สำหรับรายงานตัวชี้วัดที่ ๒๑ (เฉพาะ กตส., สนค., สนท., สนภ., สนร., สนว., สนส., และ สขพ. ๕ - แบบฟอร์มที่ ๕ สำหรับรายงานตัวชี้วัดที่ ๒๘ เฉพาะ สลก.	แบบฟอร์มที่ 2  https://1o0.in/68855f	แบบฟอร์มที่ 3  https://1o0.in/93da9a
<u>ยกเว้น</u> ตัวชี้วัดที่ ๙ - ภายในวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ตัวชี้วัดที่ ๒๑ - รอบที่ ๑ ภายในวันที่ ๒๐ ม.ค. ๖๖ - รอบที่ ๒ ภายในวันที่ ๑๐ พ.ค. ๖๖ - รอบที่ ๓ ภายในวันที่ ๑๕ ก.ย. ๖๖	แบบฟอร์มที่ 1  https://1o0.in/a4250d	หมายเหตุ : สำหรับตัวชี้วัดอื่นๆ ซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบของ กจท. และไม่ได้กำหนดแบบฟอร์มรายงานไว้โดยเฉพาะให้ใช้แบบฟอร์มที่ ๑ ในการจัดทำรายงาน	แบบฟอร์มที่ 4  https://1o0.in/caca05	แบบฟอร์มที่ 5  https://1o0.in/e92263