



สำนักงานขนส่งจังหวัดบึงกาฬ
เลขที่.....
วันที่..... พ.ศ. ๒๕๖๖
เวลา.....

ที่ บก ๐๐๑๗.๕/ว ๒๒๕๒

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ
ถนนบึงกาฬ-นครพนม บก ๓๘๐๐๐

๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญและการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ รอบที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

เรียน หัวหน้าส่วนราชการส่วนภูมิภาค และผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงกาฬ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดบึงกาฬ ที่ บก ๐๐๑๗.๕/ว ๑๐๐๘ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายงานการประชุม จำนวน ๑ ชุด
๒. ตัวอย่างประกาศและคำสั่งการโอนเงินเดือน จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดบึงกาฬได้แจ้งให้ส่วนราชการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำ รวมทั้งการบริหารวงเงินเพื่อโอนเงินเดือนข้าราชการ ในวงเงินร้อยละ ๒.๕๐ ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ แล้วนั้น

บัดนี้ คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการส่วนภูมิภาค มีมติในคราวประชุม เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖ โดยพิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งจังหวัดได้เห็นชอบและขอแจ้งให้หน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำคำสั่งโอนเงินเดือนข้าราชการ (โดยแยกคำสั่งและแยกแฟ้มการเสนอคำสั่งของข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโสออกจากคำสั่งของข้าราชการประเภท และระดับอื่นๆ) และจัดทำคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในสังกัด ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ พิจารณาลงนามในคำสั่งโดยผ่านกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดบึงกาฬ ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖

๒. ให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ประกาศรายชื่อข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก เพื่อเป็นการยกย่องชมเชย และแจ้งผลการโอนเงินเดือนให้ข้าราชการในสังกัดทราบเป็นรายบุคคลตามกฎหมาย ก.พ.ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๗

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องภายในระยะเวลาที่กำหนดต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายณฤชา โฆษศิริไธสง)
ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. / โทรสาร ๐ ๔๒๔๔ ๒๔๔๔



สิ่งที่ส่งมาด้วย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานขนส่งจังหวัดบึงกาฬ งานบริหารงานทั่วไป โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๑๒๔๕

ที่ บก ๐๐๑๒/๔๐๗

วันที่ ๐๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญและการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ รอบที่ ๑

(๑ เมษายน ๒๕๖๖)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

๑. ต้นเรื่อง

๑. ตามหนังสือกรมการขนส่งทางบก ที่ คค ๐๔๐๕.๖/ว.๘๕ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ แจ้งให้สำนักงานขนส่งจังหวัดทุกจังหวัดส่งเอกสารและข้อมูลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัด ครั้งปีแรก ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ เพื่อจะได้ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดให้แล้วเสร็จ โดยเร็ว นั้น (เอกสารแนบ ๑)

๒. ตามหนังสือจังหวัดบึงกาฬ ที่ บก ๐๐๑๗.๕/ว ๒๒๕๒ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จังหวัดบึงกาฬแจ้งให้ส่วนราชการดำเนินการจัดทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัด ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬพิจารณาลงนามในคำสั่ง , จัดทำ ประกาศอัตราร้อยละการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ และให้หัวหน้าส่วนราชการจัดทำ ประกาศรายชื่อข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเยี่ยม และดีมาก เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและ แจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการในสังกัดทราบเป็นรายบุคคลตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๗ แล้วให้จัดส่งให้สำนักงานจังหวัดบึงกาฬภายในวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ นั้น (เอกสารแนบ ๒)

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานขนส่งจังหวัดบึงกาฬ ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ เรียบร้อยแล้ว จึงขอจัดส่งเอกสารเพื่อให้ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬพิจารณาลงนาม ดังนี้

๑. ประกาศจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง อัตราร้อยละการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือน
๒. คำสั่งจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการให้ข้าราชการได้รับ เงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง
๓. หนังสือเรียนถึงอธิบดีกรมการขนส่งทางบก เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญครั้งปีแรก ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

๓. ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เรียน ขสจ.บึงกาฬ

เพื่อโปรดพิจารณาลงนาม

(นางสาวสร้อยกัญญา พินทะ)

หัวหน้างานบริหารงานทั่วไป

(นายธวัชชัย วิริยะจิตต์)

ขนส่งจังหวัดบึงกาฬ

วิสัยทัศน์กรมการขนส่งทางบก

“เป็นองค์กรแห่งนวัตกรรมในการควบคุม กำกับ ดูแล ระบบการขนส่งทางถนนให้มีคุณภาพและปลอดภัย”

๑.๒ จังหวัดได้แจ้งให้ส่วนราชการรายงานผลการประเมินบุคลากรและการบริหาร
วงเงินร้อยละ ๒.๙๐ เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ รอบที่ ๑ ส่งให้จังหวัดภายในวันที่
๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ ซึ่งส่วนราชการได้ส่งบัญชีการบริหารวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนค่าจ้าง
ลูกจ้างประจำ แล้วเสร็จครบทุกหน่วยงานแล้ว

ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ
และการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ รอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
ได้เชิญคณะกรรมการกลั่นกรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ
ของจังหวัดบึงกาฬ มาประชุมในวันนี้

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

๒.๑ ประกาศจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติ
ราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดบึงกาฬ

จังหวัดบึงกาฬ ได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดบึงกาฬ ตามมาตรา ๗๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒
เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และหนังสือเวียน
สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ เรื่องการปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไข
การเลื่อนเงินเดือน เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปโดยโปร่งใส เป็นธรรม และ ตรวจสอบได้
โดยมีรายละเอียดปรากฏตามประกาศจังหวัดบึงกาฬ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖

มติที่ประชุม : รับทราบ

๒.๒ การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ
พลเรือนสามัญจังหวัดบึงกาฬ

จังหวัดบึงกาฬกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการพลเรือนจังหวัดบึงกาฬ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้ จังหวัดได้จัดสรรเงินร้อยละ ๓
จากเงินเดือนรวมของส่วนราชการภูมิภาค ออกเป็น ๒ ส่วน

ส่วนที่ ๑ วงเงินร้อยละ ๒.๙๐ ของเงินเดือนรวม มอบให้หัวหน้าส่วนราชการ
ประจำจังหวัดและผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงกาฬ บริหารวงเงินของส่วนราชการตนเอง
ในรูปของคณะกรรมการหรือคณะทำงาน

ส่วนที่ ๒ วงเงินร้อยละ ๐.๑๐ กันไว้ที่ส่วนกลาง และเป็นอำนาจ
ของผู้ว่าราชการจังหวัด ที่จะพิจารณาจัดสรรวงเงินเพิ่มเติมให้กับส่วนราชการหรือตัวบุคคลที่มีผลการปฏิบัติงาน
อยู่ในระดับดีเด่น หรือดีมาก ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด หรืองานที่ได้รับ
มอบหมายด้วยความวิริยะ อุตสาหะ เกิดผลดีต่อส่วนราชการและจังหวัด รวมทั้งบุคลากรที่อยู่ในพื้นที่ยากลำบาก

มติที่ประชุม : รับทราบ



รายงานการประชุม

คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการจังหวัดบึงกาฬ

รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมหลวงพ่อบุญใหญ่ ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ (ชั้น ๒)

.....

ผู้เข้าประชุม

๑. นายชนพหล ส่องเสริม	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ
๒. นายถวิล โคตรสมบัติ	ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดบึงกาฬ
๓. นายสมศักดิ์ สาโคด	วัฒนธรรมจังหวัดบึงกาฬ
๔. นางอุสา จิตกระเสริม	พาณิชย์จังหวัดบึงกาฬ
๕. นายชาญวุฒิ ศรีเครือ	คลังจังหวัดบึงกาฬ
๖. นายสมศักดิ์ เพ็งธรรม	แรงงานจังหวัดบึงกาฬ
๗. นางสาวดวงจันทร์ นาชัยธง	(แทน) เกษตรและสหกรณ์จังหวัดบึงกาฬ
๘. นายภุชงค์ ศรีพนมวัน	(แทน) ปลัดจังหวัดบึงกาฬ
๙. นายศักดิ์ไทย ศรีบุญเรือง	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ
๑๐. นางสาวพัชรภรณ์ อริยกาญจน์	พนักงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดบึงกาฬ

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

นายภมร ดรุณ

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ จังหวัดได้มีคำสั่งที่ ๑๐๒๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญของจังหวัดบึงกาฬ โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่เสนอความเห็นเกี่ยวกับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งในราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดบึงกาฬ ยกเว้น ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด

มติที่ประชุม : รับทราบ

ทั้งนี้ นายชนพพล ส่งเสริม รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ในฐานะประธานคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการได้มีข้อสั่งการให้สำนักงานจังหวัดบึงกาฬ เสนอหนังสือแจ้งหน่วยงานราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน ๓๔ หน่วยงาน และโรงพยาบาลบึงกาฬ ดำเนินการจัดทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ และคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ เพื่อเสนอให้ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ พิจารณาลงนามในคำสั่งให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี -

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.

พัชรินทร์ อริยกาญจน์
(นางสาวพัชรินทร์ อริยกาญจน์)
พนักงานทรัพยากรบุคคล
ผู้บันทึกรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ พิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการบริหารการเงิน
ของข้าราชการในสังกัดราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดบึงกาฬ

มีราชการส่วนภูมิภาค จำนวนทั้งสิ้น	๓๔ หน่วยงาน
มีข้าราชการทั้งหมด	๑,๘๙๓ คน
ฐานเงินเดือน ณ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ รวมทั้งสิ้น	๕๔,๕๕๕,๑๔๐.๐๐ บาท
วงเงินร้อยละ ๓ ที่จะใช้เลื่อนเงินเดือน	๑,๖๓๖,๖๕๔.๒๐ บาท
หัวหน้าส่วนราชการบริหารการเงิน ๒.๙๐ % เป็นจำนวนเงิน	๑,๕๘๒,๐๙๙.๐๖ บาท
ส่วนราชการ เสนอขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามสรุปบัญชี	

มติที่ประชุม : คณะกรรมการฯ ได้ร่วมกันพิจารณารายละเอียดข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติ
ราชการและการบริหารการเงินของส่วนราชการแต่ละหน่วยแล้ว มีมติดังนี้

๑) เห็นชอบกับผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามที่หัวหน้าส่วนราชการ
แต่ละหน่วยงานได้ประเมินผลข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดแล้ว

๒) ที่ประชุมรับทราบผลการบริหารการเงินของส่วนราชการในกรอบ
ร้อยละ ๒.๙๐ ที่จังหวัดได้มอบให้หัวหน้าส่วนราชการเป็นผู้บริหารการเงิน

สำหรับวงเงิน ร้อยละ ๐.๑๐ ซึ่งเป็นอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดซึ่งจะพิจารณา
จัดสรรเพิ่มเติมให้กับผู้ที่มีการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น ดีมาก ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดมีนโยบายในการ
จัดสรรวงเงินโควตาพิเศษให้เป็นผู้ปฏิบัติงานในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด งานนโยบายที่ได้รับ
มอบหมายงานประเมิน ITA งานการเบิกจ่ายงบประมาณ ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ เกิดผลดีต่อหน่วยงาน
และจังหวัด นั้น นายชนพหล ส่งเสริม รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ในฐานะประธานคณะกรรมการกลั่นกรอง
ผลการปฏิบัติราชการของจังหวัดบึงกาฬ จะได้ขอหารือถึงแนวทางที่ท่านผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ
เพื่อพิจารณาจัดสรรวงเงินเพิ่มเติมอีกครั้ง และจะแจ้งให้หน่วยงานราชการบริหารส่วนภูมิภาค และโรงพยาบาล
บึงกาฬทราบ ในโอกาสต่อไป

๓.๒ การพิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติราชการและการเลื่อนขั้นค่าจ้าง
ของลูกจ้างประจำจังหวัดบึงกาฬ

จังหวัดบึงกาฬมีลูกจ้างประจำที่สังกัดราชการส่วนภูมิภาค	รวม	๙ หน่วยงาน
- ลูกจ้างประจำ		จำนวน ๖๖ ราย
- ลูกจ้างประจำที่ได้โควตา ๒ ชั้น ร้อยละ ๑๕		จำนวน ๑๐ ราย

มติที่ประชุม : คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ
และลูกจ้างประจำ รอบที่ ๑ / ๒๕๖๖ ได้พิจารณาโควตาลูกจ้างประจำ (๒ ชั้น รวมทั้งปี ๒๕๖๖)
ให้กับโรงพยาบาลบึงกาฬ ๑ ราย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ ๗ ราย และสำนักงานเกษตรจังหวัด
บึงกาฬ จำนวน ๑ ราย และเรือนจำจังหวัดบึงกาฬ ๑ ราย รวมจำนวน ๑๐ ราย



ประกาศจังหวัดบึงกาฬ
เรื่อง อัตราร้อยละการโอนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการโอนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคในจังหวัด ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ เรื่องการโอนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ และ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๔ ประกอบกับคำสั่งจังหวัดบึงกาฬ ที่ ๔๐๘๐/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การมอบอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ หัวหน้าส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค หัวหน้าส่วนราชการส่วนกลาง/รัฐวิสาหกิจ และนายอำเภอ ปฏิบัติราชการแทน จึงขอประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณ เพื่อโอนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดสำนักงาน ดังนี้

ระดับ	ช่วงคะแนน	โอนเงินเดือน(%)
ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๓.๐๐ - ๖.๐๐
ดีมาก	๘๐ - ๘๙.๙๙	๒.๕๑ - ๒.๙๙
ดี	๗๐ - ๗๙.๙๙	๒.๐๐ - ๒.๕๐
พอใช้	๖๐ - ๖๙.๙๙	๑.๐๐ - ๑.๙๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	ไม่ได้โอนเงินเดือน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖