



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการคลังและบัญชีภาครัฐ กลุ่มงานยุทธศาสตร์และประเมินผล โทร. ๖๖๑๑
ที่ กค ๐๔๑๓.๒/๖๕๗ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เพิ่มเติม)

เรียน อธิบดีกรมบัญชีกลาง ผ่านรองอธิบดี (นางสาววารี แวนแก้ว) * *Signature*

ตามหนังสือกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ที่ กค ๐๔๑๓.๒/๕๐ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เรื่อง แจ้งวงเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แจ้งว่าคณะอนุกรรมการพิจารณา ร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมบัญชีกลางเป็นที่สิ้นสุดแล้ว ซึ่งถือว่ากรมบัญชีกลางได้รับความเห็นชอบวงเงินงบประมาณที่จะใช้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ กระบวนการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามนัยข้อ ๑๑ กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน จึงได้แจ้งวงเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายการค่าใช้จ่าย ในการสัมมนาและฝึกอบรม ที่กรมบัญชีกลางได้รับจัดสรรเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๑๗,๗๙๑,๗๐๐ บาท (สิบเจ็ดล้านเจ็ดแสนเก้าหมื่นหนึ่งพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน) เพื่อสถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการคลังและบัญชีภาครัฐ จะได้เตรียมความพร้อมในการดำเนินงาน (เอกสารแนบ ๑) นั้น

สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการคลังและบัญชีภาครัฐ (สพบ.) ขอเรียนดังนี้

๑. ข้อเท็จจริง

๑.๑ สพบ. มีหน้าที่ในการศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะนโยบาย ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ ในการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ และพัฒนาแนวทางการฝึกอบรมบุคลากร รวมทั้งดำเนินการฝึกอบรม ด้านการเงิน การคลัง การบัญชี การตรวจสอบภายใน การพัสดุภาครัฐ และด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้แก่บุคลากรภาครัฐ บุคลากรกรมบัญชีกลาง รวมถึงหน่วยงานหรือบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง เช่น ประชาชน ผู้ค้ากับภาครัฐ และผู้ประกอบการงานก่อสร้าง เป็นต้น ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนาครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย ขับเคลื่อนภารกิจ กรมบัญชีกลาง และสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์กรมบัญชีกลาง ภายใต้วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร สพบ. จึงได้มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เป็นประจำทุกปี

๑.๒ กรมบัญชีกลางได้อนุมัติแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน เป็นจำนวนเงิน ๓,๓๑๒,๒๐๐ บาท (สามล้านสามแสนหนึ่งหมื่นสองพันสองร้อยบาทถ้วน) สำหรับดำเนินการ ในไตรมาสที่ ๑ ไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๓ เฉพาะเดือนเมษายนและเดือนพฤษภาคมของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เอกสารแนบ ๒) ดังนั้น จึงมีวงเงินงบประมาณคงเหลือเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๑๔,๔๗๙,๕๐๐ บาท (สิบสี่ล้านสี่แสนเจ็ดหมื่นเก้าพันห้าร้อยบาทถ้วน)

๒. ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุม ระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๘ วรรคหนึ่ง กำหนดว่า โครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรม ที่ส่วนราชการจัดหรือจัดร่วมกับหน่วยงานอื่น ต้องได้รับอนุมัติจากหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อเบิกจ่าย ค่าใช้จ่ายตามระเบียบนี้ (เอกสารแนบ ๓)

๓. ข้อพิจารณา

๓.๑ สพบ. ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เพิ่มเติม) ตามวงเงินงบประมาณคงเหลือจำนวน ๑๔,๔๗๙,๕๐๐ บาท (สิบสี่ล้านสี่แสนเจ็ดหมื่นเก้าพันห้าร้อยบาทถ้วน) ซึ่งเป็นโครงการฝึกอบรมตามที่หน่วยงานผู้ขอรับการจัดสรรงบประมาณได้จัดลำดับความสำคัญไว้ แต่ยังไม่ได้รับการจัดสรรในแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ได้รับการอนุมัติ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน ดังนี้

การพัฒนาบุคลากร	รายละเอียด		
	จำนวนโครงการ	จำนวนคน	ค่าใช้จ่าย (บาท)
บุคลากรภาครัฐ			
๑. ด้านจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	๗	๕๐,๙๖๐	๑,๑๙๗,๖๒๐
๒. ด้านบัญชีภาครัฐ	๒	๖,๔๐๐	๖๕,๕๒๐
๓. ด้านกฎหมายการเงินการคลังภาครัฐ	๔	๙๑๐	๒,๙๕๓,๐๕๐
๔. ด้านสวัสดิการรักษายาบาล	๑	๓,๖๓๖	๓,๑๔๔,๙๓๐
รวมการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ	๑๔	๖๑,๙๐๖	๗,๓๖๑,๑๒๐
บุคลากรของกรมบัญชีกลาง			
๑. ด้านจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	๑	๔๕๐	๑๒,๗๘๐
๒. ด้านกฎหมายการเงินการคลังภาครัฐ	๑	๕๐	๓๔,๑๒๐
๓. ด้านความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	๖	๒,๙๓๐	๗,๐๗๑,๔๘๐
รวมการพัฒนาบุคลากรของกรมบัญชีกลาง	๘	๓,๔๓๐	๗,๑๑๘,๓๘๐
รวมทั้งสิ้น	๒๒	๖๕,๓๓๖	๑๔,๔๗๙,๕๐๐

(เอกสารแนบ ๔) ทั้งนี้ การอนุมัติแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อาศัยอำนาจตามนัยระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๘ วรรคหนึ่ง โดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายการค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรม

๓.๒ เพื่อให้ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายการค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สพบ. จึงได้จัดทำโครงการสำรองซึ่งยังไม่ได้อยู่ในแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เนื่องจากเป็นโครงการที่มีความสำคัญแต่ไม่เร่งด่วน สามารถดำเนินการจัดฝึกอบรมในคราวถัดไปได้ ซึ่งหากมีเงินเหลือจ่ายจากการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ก็จะได้พิจารณาดำเนินการเพื่อขออนุมัติโครงการต่อไป ดังนี้

(๑) โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การพัฒนาทักษะการคิดเชิงวิพากษ์ มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างเทคนิคการคิด พัฒนาทักษะการคิดเชิงวิพากษ์ และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการกรมบัญชีกลางในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน

(๒) โครงการ ...

(๒) โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การพัฒนาทักษะการแก้ปัญหาและการตัดสินใจเชิงคุณภาพ มีวัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนารอบความคิดในการแก้ปัญหาและการตัดสินใจด้วยการใช้ข้อมูลคิดวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการกรมบัญชีกลาง ที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

(๓) โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การบริการด้วยใจสู่การบริการที่เหนือความคาดหมาย มีวัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาเทคนิค การให้บริการอย่างเป็นระบบ เพื่อสร้างความประทับใจ ตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการได้อย่างถูกต้อง สร้างความประทับใจ เพิ่มประสิทธิภาพงานบริการให้เกิดคุณภาพ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการให้บริการของกรมบัญชีกลางในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

(๔) โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การพัฒนาสมรรถนะเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติการกิจกรรมบัญชีกลาง มีวัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนารอบแนวคิด ทักษะ และสมรรถนะให้สามารถทำงานได้ตามบทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และมีความพร้อมที่จะปรับตัวให้ก้าวทันสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ และข้าราชการประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน สังกัดหน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

ทั้งนี้ อาจมีการปรับเปลี่ยนโครงการสำรองได้ตามเหตุผลความจำเป็น นโยบาย หรือภารกิจที่มีความจำเป็นเร่งด่วน และจำนวนคงเหลือของงบประมาณฯ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ ขอให้โปรด

๑. อนุมัติแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายการค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรมที่ประกอบด้วยโครงการฝึกอบรมจำนวน ๒๒ โครงการ ตามข้อ ๓.๑

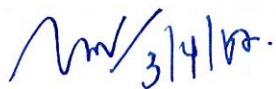
๒. เห็นชอบโครงการสำรอง เพื่อเป็นแนวทางในการขออนุมัติดำเนินการต่อไป ในกรณีที่มีเงินเหลือจ่ายจากการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามข้อ ๓.๒



(นางสาวสุภาภรณ์ พานิชวงษ์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการคลังและบัญชีภาครัฐ

- อนุมัติ ๓๓/๓/๒๕๖๗
- เห็นชอบ ๓๓/๓/๒๕๖๗



(นางแพตริเชีย มงคลวนิช)

อธิบดีกรมบัญชีกลาง

ยป.
๓๓/๓/๒๕๖๗

สรุปแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตามที่ได้รับจัดสรรเพิ่มเติม)

การพัฒนาบุคลากร	รายละเอียด			
	จำนวน โครงการ	จำนวน รุ่น	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย (บาท)
บุคลากรภาครัฐ				
๑. ด้านจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	๗	๓๐๙	๕๐,๙๖๐	๑,๑๙๗,๖๒๐
๒. ด้านบัญชีภาครัฐ	๒	๖	๖,๔๐๐	๖๕,๕๒๐
๓. ด้านกฎหมายการเงินการคลังภาครัฐ	๔	๑๓	๙๑๐	๒,๙๕๓,๐๕๐
๔. ด้านสวัสดิการรักษายาบาล	๑	๑๒	๓,๖๓๖	๓,๑๔๔,๙๓๐
รวมการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ	๑๔	๓๔๐	๖๑,๙๐๖	๗,๓๖๑,๑๒๐
บุคลากรของกรมบัญชีกลาง				
๑. ด้านจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	๑	๓	๔๕๐	๑๒,๗๘๐
๒. ด้านกฎหมายการเงินการคลังภาครัฐ	๑	๑	๕๐	๓๔,๑๒๐
๓. ด้านความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	๖	๓๗	๒,๙๓๐	๗,๐๗๑,๔๘๐
รวมการพัฒนาบุคลากรของกรมบัญชีกลาง	๘	๔๑	๓,๔๓๐	๗,๑๑๘,๓๘๐
รวมทั้งสิ้น	๒๒	๓๘๑	๖๕,๓๓๖	๑๔,๔๗๙,๕๐๐

แผนพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนงาน/โครงการ	ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา ต่อรุ่น (ชม.)	ค่าใช้จ่าย/รุ่น (บาท)	เงินงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๗ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ					
			จำนวน รุ่น	จำนวน คน/รุ่น				เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. ด้านจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ๑.๑ โครงการสัมมนาชี้แจงแนวทางปฏิบัติ ตามหลักเกณฑ์การคำนวณราคากลาง งานก่อสร้าง สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ของหน่วยงานของรัฐในส่วนกลาง (๖๗๑๑๑๘) วิธีการ/รูปแบบ : Hybrid (กองระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐและราคากลาง)	<u>ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี</u> ความมั่นคง <u>ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง ๒๐ ปี</u> การสร้างเสริมความมั่นคง ทางการคลัง <u>ยุทธศาสตร์กรมบัญชีกลาง ๒๐ ปี</u> การเป็นกลไกกำกับการเงินการคลัง เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจ	เพื่อให้กรมบัญชีกลางรับทราบถึงปัญหา และอุปสรรคในทางปฏิบัติ ของหน่วยงานของรัฐ ในส่วนของ หลักเกณฑ์การคำนวณราคากลาง งานก่อสร้าง และนำไปเป็นแนวทาง ในการพัฒนาปรับปรุงได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	๑	๓๐๐	๓	๔๗,๘๐๐	๔๗,๘๐๐						
๑.๒ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การเพิ่ม ประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีการ ทางอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) สำหรับเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐในส่วนกลาง (๖๗๑๑๑๙) วิธีการ/รูปแบบ : Online (กองระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐและราคากลาง)	<u>ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี</u> การปรับสมดุลและพัฒนา ระบบบริหารจัดการภาครัฐ <u>ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง ๒๐ ปี</u> การสร้างเสริมความมั่นคง ทางการคลัง <u>ยุทธศาสตร์กรมบัญชีกลาง ๒๐ ปี</u> การเสริมสร้างความเข้มแข็ง องค์กรด้วยระบบดิจิทัล	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ด้านการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ของรัฐในส่วนกลาง สามารถดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้างผ่านทางระบบการจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐด้วยวิธีการ ทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	๓	๒๙๐	๖	๔,๒๖๐	๑๒,๗๘๐						

แผนงาน/โครงการ	ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา ต่อรุ่น (ชม.)	ค่าใช้จ่าย/รุ่น (บาท)	เงินงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๗ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ					
			จำนวน รุ่น	จำนวน คน/รุ่น				เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑.๓ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ระบบคำนวณราคากลางงานก่อสร้าง ของทางราชการด้วยอิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหน่วยงานของรัฐ ในส่วนกลาง (๖๗๑๑๒๐) วิธีการ/รูปแบบ : Online (กองระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐและราคากลาง)	<u>ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี</u> การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน <u>ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง ๒๐ ปี</u> การเสริมสร้างความมั่นคงทางการคลัง <u>ยุทธศาสตร์กรมบัญชีกลาง ๒๐ ปี</u> การเสริมสร้างความเข้มแข็ง องค์กรด้วยระบบดิจิทัล	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง กับการคำนวณราคากลางงานก่อสร้าง ของหน่วยงานของรัฐในส่วนกลาง มีความรู้ ความเข้าใจ ระบบคำนวณ ราคากลางงานก่อสร้างของทางราชการ ด้วยอิเล็กทรอนิกส์ รวมทั้งแนวทาง และวิธีปฏิบัติด้านการก่อสร้างที่ถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์ และสามารถนำไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑	๑๐๐	๖	๔,๒๖๐	๔,๒๖๐						
๑.๔ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และหนังสือเวียนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุของหน่วยงานของรัฐ ในส่วนภูมิภาค (๖๗๑๑๒๑) วิธีการ/รูปแบบ : Online (กองการพัสดุภาครัฐ)	<u>ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี</u> การปรับสมดุลและพัฒนา ระบบบริหารจัดการภาครัฐ <u>ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง ๒๐ ปี</u> การสร้างเสริมความมั่นคง ทางการคลัง <u>ยุทธศาสตร์กรมบัญชีกลาง ๒๐ ปี</u> การเป็นกลไกกำกับการเงิน การคลังเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจ	เพื่อส่งเสริมและพัฒนาเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานหรือผู้เกี่ยวข้อง ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุของหน่วยงาน ของรัฐ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับเนื้อหารายละเอียด ที่เป็นสาระสำคัญในระเบียบ และหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้อง และสามารถนำความรู้ไปใช้ เป็นแนวทางในการดำเนินงาน	๗๖	๑๐๐	๖	๔,๔๘๐	๓๔๐,๔๘๐						

แผนงาน/โครงการ	ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา ต่อรุ่น (ชม.)	ค่าใช้จ่าย/รุ่น (บาท)	เงินงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๗ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ					
			จำนวน รุ่น	จำนวน คน/รุ่น				เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑.๕ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ของหน่วยงานของรัฐในส่วนภูมิภาค (๖๗๑๑๒๒) วิธีการ/รูปแบบ : Online (กองระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐและราคากลาง)	<u>ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี</u> การปรับสมดุลและพัฒนา ระบบบริหารจัดการภาครัฐ <u>ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง ๒๐ ปี</u> การเป็นองค์กรต้นแบบ ในการบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาล และเป็นมืออาชีพ <u>ยุทธศาสตร์กรมบัญชีกลาง ๒๐ ปี</u> การเป็นกลไกจัดระบบบริหารการเงิน การคลังเพื่อการบริหารที่เป็นเลิศ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ด้านการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานของรัฐ ในส่วนภูมิภาค สามารถดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้างผ่านทางระบบการจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	๗๖	๒๘๐	๖	๔,๒๖๐	๓๒๓,๗๖๐						
๑.๖ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ระบบคำนวณราคากลางงานก่อสร้าง ของทางราชการด้วยอิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานหน่วยงานของรัฐ ในส่วนภูมิภาค (๖๗๑๑๒๓) สำหรับจังหวัดขนาดเล็ก ๒๓ แห่ง สำหรับจังหวัดขนาดกลาง ๔๒ แห่ง สำหรับจังหวัดขนาดใหญ่ ๑๑ แห่ง วิธีการ/รูปแบบ : Online (กองระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐและราคากลาง)	<u>ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี</u> การปรับสมดุลและพัฒนา ระบบบริหารจัดการภาครัฐ <u>ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง ๒๐ ปี</u> การเป็นองค์กรต้นแบบ ในการบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาล และเป็นมืออาชีพ <u>ยุทธศาสตร์กรมบัญชีกลาง ๒๐ ปี</u> การเป็นกลไกกำกับการเงินการคลัง เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้องกับการคำนวณราคากลาง งานก่อสร้างของหน่วยงานของรัฐ มีความรู้ ความเข้าใจ ระบบคำนวณ ราคากลางงานก่อสร้างของทางราชการ ด้วยอิเล็กทรอนิกส์ รวมทั้ง แนวทาง และวิธีปฏิบัติด้านการก่อสร้างที่ถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์ และสามารถ นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๒๓	๕๐	๖	๔,๒๖๐	๔๗,๔๘๐						
			๔๒	๘๐	๖	๔,๒๖๐	๑๗๘,๔๒๐						
			๑๑	๑๐๐	๖	๔,๒๖๐	๔๖,๘๖๐						

แผนงาน/โครงการ	ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา ต่อรุ่น (ชม.)	ค่าใช้จ่าย/รุ่น (บาท)	เงินงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๗ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ					
			จำนวน รุ่น	จำนวน คน/รุ่น				เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑.๗ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร หลักเกณฑ์ การขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการงานก่อสร้าง สำหรับผู้ประกอบการงานก่อสร้าง ในส่วนภูมิภาค (๖๗๑๑๒๔) วิธีการ/รูปแบบ : Online (กองระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐและราคากลาง)	<u>ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี</u> การปรับสมดุลและพัฒนา ระบบบริหารจัดการภาครัฐ <u>ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง ๒๐ ปี</u> การเป็นองค์กรต้นแบบ ในการบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาล และเป็นมืออาชีพ <u>ยุทธศาสตร์กรมบัญชีกลาง ๒๐ ปี</u> การเป็นกลไกกำกับการเงินการคลัง เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจ	เพื่อให้ผู้ประกอบการงานก่อสร้าง มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ แนวทาง และวิธีปฏิบัติในการยื่นคำขอ ขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการงานก่อสร้าง ได้อย่างถูกต้อง	๗๖	๒๐๐	๓	๑,๙๐๕	๑๔๔,๗๘๐						
๒. ด้านบัญชีภาครัฐ ๒.๑ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การตรวจสอบ และแก้ไขข้อผิดพลาดทางการบัญชี (๖๗๑๑๒๕) วิธีการ/รูปแบบ : Online (กองบัญชีภาครัฐ)	<u>ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี</u> การปรับสมดุลและพัฒนา ระบบบริหารจัดการภาครัฐ <u>ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง ๒๐ ปี</u> การสร้างเสริมความมั่นคง ทางการคลัง <u>ยุทธศาสตร์กรมบัญชีกลาง ๒๐ ปี</u> การเป็นกลไกกำกับการเงิน การคลังเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจ	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานหน่วยงานของรัฐ มีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงาน แนวทางการตรวจสอบและแก้ไข ข้อผิดพลาดทางการบัญชีได้อย่างถูกต้อง	๔	๑๐๐	๑๒	๘,๕๒๐	๓๔,๐๘๐						

แผนงาน/โครงการ	ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา ต่อรุ่น (ชม.)	ค่าใช้จ่าย/รุ่น (บาท)	เงินงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๗ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ					
			จำนวน รุ่น	จำนวน คน/รุ่น				เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๒.๒ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร พัฒนาความรู้ต่อเนื่องทางวิชาชีพบัญชี ของผู้ทำบัญชีของหน่วยงานของรัฐ (๖๗๑๑๒๖) วิธีการ/รูปแบบ : Online (กองบัญชีภาครัฐ)	<u>ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี</u> การปรับสมดุลและพัฒนา ระบบบริหารจัดการภาครัฐ <u>ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง ๒๐ ปี</u> การสร้างเสริมความมั่นคง ทางการคลัง <u>ยุทธศาสตร์กรมบัญชีกลาง ๒๐ ปี</u> การเป็นกลไกกำกับการเงิน การคลังเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจ	เพื่อให้ผู้ทำบัญชีของหน่วยงานของรัฐ มีการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง ทางวิชาชีพบัญชีเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่กรมบัญชีกลางกำหนด และมีความเข้าใจเกี่ยวกับวิชาชีพบัญชี ในปัจจุบัน	๒	๓,๐๐๐	๑๒	๑๕,๗๒๐	๓๑,๔๔๐						
๓. ด้านกฎหมายการเงินการคลังภาครัฐ ๓.๑ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การเสริมสร้างสมรรถนะด้านการเงิน การคลังภาครัฐ สำหรับหัวหน้างาน (๖๗๑๑๑๓) - จัด ณ สำนักงานคลังเขต ๑ - ๙ วิธีการ/รูปแบบ : Onsite (สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการคลังและบัญชีภาครัฐ)	<u>ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี</u> การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน <u>ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง ๒๐ ปี</u> การสนับสนุนศักยภาพ และความสามารถในการแข่งขัน <u>ยุทธศาสตร์กรมบัญชีกลาง ๒๐ ปี</u> การเป็นกลไกกำกับการเงิน การคลังเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจ	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ วิถีปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงาน การเงิน การบัญชี การตรวจสอบภายใน การพัสดุ สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ และความรับผิดชอบทางละเมิด ได้อย่างถูกต้องสามารถนำไปปรับใช้ ในการบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๙	๖๐	๕๔	๑๘๗,๐๔๐	๑,๖๘๓,๓๖๐						

แผนงาน/โครงการ	ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา ต่อรุ่น (ชม.)	ค่าใช้จ่าย/รุ่น (บาท)	เงินงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๗ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ					
			จำนวน รุ่น	จำนวน คน/รุ่น				เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๓.๒ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การเสริมสร้างสมรรถนะ ด้านการบริหารการเงินการคลังภาครัฐ สำหรับผู้อำนวยการกองคลัง (๖๗๑๑๒๗) วิธีการ/รูปแบบ : Onsite (สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการคลังและบัญชีภาครัฐ)	<u>ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี</u> การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน <u>ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง ๒๐ ปี</u> การพัฒนาศักยภาพบุคลากร กระทรวงการคลัง <u>ยุทธศาสตร์กรมบัญชีกลาง ๒๐ ปี</u> การเป็นกลไกจัดระบบบริหาร การเงินการคลัง เพื่อให้บริการ ที่เป็นเลิศ	เพื่อเสริมสร้างและพัฒนา เพิ่มขีดความสามารถ และสมรรถนะ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสบการณ์ กรอบแนวคิด และข้อเสนอแนะ ด้านการบริหาร การเงินการคลังภาครัฐ	๑	๘๐	๔๒	๗๒๓,๗๙๐	๗๒๓,๗๙๐						
๓.๓ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การเสริมสร้างสมรรถนะด้านการเงิน การคลังภาครัฐ สำหรับส่วนราชการ ในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ (๖๗๑๑๒๘) วิธีการ/รูปแบบ : Onsite (สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการคลังและบัญชีภาครัฐ)	<u>ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี</u> การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน <u>ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง ๒๐ ปี</u> การสนับสนุนศักยภาพ และความสามารถในการแข่งขัน <u>ยุทธศาสตร์กรมบัญชีกลาง ๒๐ ปี</u> การเป็นกลไกกำกับการเงิน การคลังเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจ	เพื่อพัฒนาให้มีขีดความสามารถ และสมรรถนะด้านการเงินการคลัง ที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อพัฒนารอบความคิด ทักษะ ประสบการณ์ ที่จะส่งผลต่อความเข้าใจ ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเข้าถึง และเข้าใจตามบริบทพื้นที่ที่เป็นอยู่	๑	๑๗๐	๑๒	๔๕๖,๘๖๐	๔๕๖,๘๖๐						

แผนงาน/โครงการ	ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา	ค่าใช้จ่าย/รุ่น (บาท)	เงินงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๗ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ					
			จำนวน รุ่น	จำนวน คน/รุ่น				เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๓.๔ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารจัดการ เงินนอกงบประมาณ สำหรับเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานของทุนหมุนเวียน (๖๗๑๑๒๙) วิธีการ/รูปแบบ : Onsite (กองกำกับเงินและพัฒนาระบบเงินนอกงบประมาณ)	<u>ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี</u> การปรับสมดุลและพัฒนาระบบ บริหารจัดการภาครัฐ	เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเข้าใจ ในเจตนารมณ์ของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง กับเงินนอกงบประมาณ รวมถึงเข้าใจ ในขั้นตอนวิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับการเงิน	๒	๖๐	๑๒	๔๔,๕๒๐	๘๙,๐๔๐						
	<u>ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง ๒๐ ปี</u> การพัฒนาศักยภาพบุคลากร กระทรวงการคลัง	การบัญชี การตรวจสอบภายใน การพัสดุ ได้อย่างถูกต้อง และสามารถนำไปปรับใช้ ในการบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น											
	<u>ยุทธศาสตร์กรมบัญชีกลาง ๒๐ ปี</u> การเป็นกลไกจัดระบบบริหารการเงิน การคลังเพื่อการให้บริการที่เป็นเลิศ												
๔. ด้านสวัสดิการรักษายาบาล โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การปฏิบัติงาน ในระบบบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการ รักษายาบาล (Digital Pension) ของนายทะเบียนสวัสดิการรักษายาบาล (๖๗๑๑๑๖) สำหรับหน่วยงานของรัฐในส่วนกลาง รุ่นที่ ๔ - ๖ สำหรับหน่วยงานของรัฐในส่วนภูมิภาค - สำนักงานคลังเขต ๑,๒,๗ - สำนักงานคลังเขต ๓ - สำนักงานคลังเขต ๔,๕,๖,๘,๙ วิธีการ/รูปแบบ : Onsite (กองสวัสดิการรักษายาบาล)	<u>ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี</u> การปรับสมดุลและพัฒนา ระบบบริหารจัดการภาครัฐ	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่นายทะเบียน สวัสดิการรักษายาบาลของส่วนราชการ ทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค มีความรู้ ความเข้าใจถึงขั้นตอนและวิธีการ ปฏิบัติงานในระบบบำเหน็จบำนาญ ของกรมบัญชีกลาง เพื่อให้การเพิ่มเติม ปรับปรุง แก้ไขข้อมูลบุคลากรภาครัฐ มีความถูกต้องและข้อมูลเป็นปัจจุบัน	๓	๓๑๒	๖	๒๖๑,๔๐๐	๗๘๔,๒๐๐						
	<u>ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง ๒๐ ปี</u> การเป็นองค์กรต้นแบบ												
	ในการบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาล และเป็นมืออาชีพ												
	<u>ยุทธศาสตร์กรมบัญชีกลาง ๒๐ ปี</u> การเสริมสร้างความเข้มแข็ง องค์กรด้วยระบบดิจิทัล												
รวมการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ			๓๔๐	๖,๑๘๒	๒๑๖	๒,๕๔๔,๔๐๕	๗,๓๖๑,๑๒๐						

แผนพัฒนาบุคลากรของกรมบัญชีกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนงาน/โครงการ	ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา ต่อรุ่น (ชม.)	ค่าใช้จ่าย/รุ่น (บาท)	เงินงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๗ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ					
			จำนวน รุ่น	จำนวน คน/รุ่น				เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. ด้านจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ระบบคำนวณราคากลางงานก่อสร้าง ของทางราชการด้วยอิเล็กทรอนิกส์ สำหรับวิทยากรตัวคูณบุคลากร สำนักงานคลังเขต และสำนักงาน คลังจังหวัด (๖๗๑๒๑๖) วิธีการ/รูปแบบ : Online (กองระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐและราคากลาง)	ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง ๒๐ ปี การพัฒนาศักยภาพบุคลากร กระทรวงการคลัง ยุทธศาสตร์กรมบัญชีกลาง ๒๐ ปี การเสริมสร้างความเข้มแข็งองค์กร ด้วยระบบดิจิทัล	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง กับการคำนวณราคากลางงานก่อสร้าง หน่วยงานของรัฐ ในส่วนภูมิภาค มีความรู้ ความเข้าใจ ระบบคำนวณ ราคากลางงานก่อสร้างของทางราชการ ด้วยอิเล็กทรอนิกส์รวมทั้งแนวทางและ วิธีปฏิบัติด้านการก่อสร้างที่ถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์ และสามารถนำไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๓	๑๕๐	๖	๔,๒๖๐	๑๒,๗๘๐						
๒. ด้านกฎหมายการเงินการคลังภาครัฐ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหาร จัดการเงินนอกงบประมาณ สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานกองกำกับ และพัฒนาระบบเงินนอกงบประมาณ (๖๗๑๒๑๗) วิธีการ/รูปแบบ : Onsite (กองกำกับเงินและพัฒนาระบบเงินนอกงบประมาณ)	ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี การปรับสมดุลและพัฒนาระบบ บริหารจัดการภาครัฐ ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง ๒๐ ปี การพัฒนาศักยภาพบุคลากร กระทรวงการคลัง ยุทธศาสตร์กรมบัญชีกลาง ๒๐ ปี การเป็นกลไกจัดระบบบริหารการเงิน การคลังเพื่อการให้บริการที่เป็นเลิศ	เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเข้าใจ ในเจตนารมณ์ของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง กับเงินนอกงบประมาณ รวมถึงเข้าใจ ในขั้นตอนวิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี การตรวจสอบภายใน การพัสดุ ได้อย่างถูกต้อง และสามารถนำไปปรับใช้ ในการบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น	๑	๕๐	๑๒	๓๔,๑๒๐	๓๔,๑๒๐						

แผนงาน/โครงการ	ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา ต่อรุ่น (ชม.)	ค่าใช้จ่าย/รุ่น (บาท)	เงินงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๗ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ					
			จำนวน รุ่น	จำนวน คน/รุ่น				เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๓. ด้านความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ๓.๑ โครงการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นตามนโยบาย (๖๗๑๒๐๙) วิธีการ/รูปแบบ : Online/Onsite/Hybrid (สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการคลังและบัญชีภาครัฐ) ***ปรับเพิ่มกรอบวงเงินจากเดิม*** ๓.๒ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การจัดการความรู้ เพื่อเพิ่มศักยภาพ การเรียนรู้ภายในหน่วยงาน (๖๗๑๒๑๘) ๑) สำนักงานเลขานุการกรม ๒) กองกฎหมาย ๓) กองการเงินการคลังภาครัฐ ๔) กองการพัสดุภาครัฐ ๕) กองกำกับและพัฒนาระบบ เงินนอกงบประมาณ ๖) กองคดี ๗) กองความร่วมมือและความโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ๘) กองค่าตอบแทนและประโยชน์เกื้อกูล ๙) กองตรวจสอบภาครัฐ	ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี การพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพคน	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งส่งผล ให้การปฏิบัติราชการเกิดผลสัมฤทธิ์	-----ตามที่กรมฯ-----	-----อนุมัติ-----		ตามที่กรมฯ อนุมัติ	๕๙๑,๐๐๐						
	ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง ๒๐ ปี การพัฒนาศักยภาพบุคลากร กระทรวงการคลัง												
	ยุทธศาสตร์กรมบัญชีกลาง ๒๐ ปี การเป็นกลไกจัดระบบบริหารการเงิน การคลังเพื่อการให้บริการที่เป็นเลิศ												
	ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี การพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพคน	เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และสร้าง สภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศ ที่เอื้อต่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้											
	ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง ๒๐ ปี การพัฒนาศักยภาพบุคลากร กระทรวงการคลัง	ในการแบ่งปันความรู้ แลกเปลี่ยน ความคิดเห็น รับฟังและยอมรับ ความคิดเห็นของผู้อื่น รวมถึงการนำ	๑	๑๑๕	๖	๑๗๒,๕๐๐	๑๗๒,๕๐๐						
		ความรู้ที่ได้มาพัฒนางานในหน้าที่ ให้มีประสิทธิภาพ	๑	๗๗	๖	๑๑๕,๕๐๐	๑๑๕,๕๐๐						
			๑	๔๙	๖	๗๓,๕๐๐	๗๓,๕๐๐						
	ยุทธศาสตร์กรมบัญชีกลาง ๒๐ ปี การเป็นกลไกจัดระบบบริหารการเงิน การคลังเพื่อการให้บริการที่เป็นเลิศ		๑	๖๐	๖	๙๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐						
			๑	๓๖	๖	๕๔,๐๐๐	๕๔,๐๐๐						
			๑	๓๐	๖	๔๕,๐๐๐	๔๕,๐๐๐						
			๑	๒๐	๖	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐						
			๑	๕๗	๖	๘๕,๕๐๐	๘๕,๕๐๐						
			๑	๒๙	๖	๔๓,๕๐๐	๔๓,๕๐๐						

แผนงาน/โครงการ	ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา ต่อรุ่น (ชม.)	ค่าใช้จ่าย/รุ่น (บาท)	เงินงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๗ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ					
			จำนวน รุ่น	จำนวน คน/รุ่น				เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑๐) กองบริหารการเบิกจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง บำเหน็จบำนาญ			๑	๑๐๔	๖	๑๕๖,๐๐๐	๑๕๖,๐๐๐						
๑๑) กองบริหารการรับ - จ่ายเงินภาครัฐ			๑	๗๐	๖	๑๐๕,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐						
๑๒) กองบริหารทรัพยากรบุคคล			๑	๔๐	๖	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐						
๑๓) กองบัญชีภาครัฐ			๑	๗๐	๖	๑๐๕,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐						
๑๔) กองยุทธศาสตร์และแผนงาน			๑	๑๖	๖	๒๔,๐๐๐	๒๔,๐๐๐						
๑๕) กองระบบการคลังภาครัฐ			๑	๓๑	๖	๔๖,๕๐๐	๔๖,๕๐๐						
๑๖) กองระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ และราคากลาง			๑	๔๖	๖	๖๙,๐๐๐	๖๙,๐๐๐						
๑๗) กองละเมิดและแพ่ง			๑	๙๘	๖	๑๔๗,๐๐๐	๑๔๗,๐๐๐						
๑๘) กองสวัสดิการรักษายาบาล			๑	๔๗	๖	๗๐,๕๐๐	๗๐,๕๐๐						
๑๙) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร			๑	๕๓	๖	๗๙,๕๐๐	๗๙,๕๐๐						
๒๐) สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการคลัง และบัญชีภาครัฐ			๑	๔๓	๖	๖๔,๕๐๐	๖๔,๕๐๐						
๒๑) กลุ่มพัฒนาระบบลูกจ้าง			๑	๑๕	๖	๒๒,๕๐๐	๒๒,๕๐๐						
๒๒) กลุ่มตรวจสอบภายใน			๑	๗	๖	๑๐,๕๐๐	๑๐,๕๐๐						
๒๓) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร			๑	๘	๖	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐						
๒๔) สำนักงานคลังเขต ๑ และสำนักงานคลังจังหวัดในเขต ๑			๑	๑๕๐	๖	๒๒๕,๐๐๐	๒๒๕,๐๐๐						
๒๕) สำนักงานคลังเขต ๒ และสำนักงานคลังจังหวัดในเขต ๒			๑	๑๗๔	๖	๒๖๑,๐๐๐	๒๖๑,๐๐๐						
๒๖) สำนักงานคลังเขต ๓ และสำนักงานคลังจังหวัดในเขต ๓			๑	๑๖๓	๖	๒๔๔,๕๐๐	๒๔๔,๕๐๐						

แผนงาน/โครงการ	ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา ต่อรุ่น (ชม.)	ค่าใช้จ่าย/รุ่น (บาท)	เงินงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๗ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ					
			จำนวน รุ่น	จำนวน คน/รุ่น				เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๒๗) สำนักงานคลังเขต ๔ และสำนักงานคลังจังหวัดในเขต ๔			๑	๒๔๓	๖	๓๖๔,๕๐๐	๓๖๔,๕๐๐						
๒๘) สำนักงานคลังเขต ๕ และสำนักงานคลังจังหวัดในเขต ๕			๑	๑๖๕	๖	๒๔๗,๕๐๐	๒๔๗,๕๐๐						
๒๙) สำนักงานคลังเขต ๖ และสำนักงานคลังจังหวัดในเขต ๖			๑	๑๘๕	๖	๒๗๗,๕๐๐	๒๗๗,๕๐๐						
๓๐) สำนักงานคลังเขต ๗ และสำนักงานคลังจังหวัดในเขต ๗			๑	๑๕๙	๖	๒๓๘,๕๐๐	๒๓๘,๕๐๐						
๓๑) สำนักงานคลังเขต ๘ และสำนักงานคลังจังหวัดในเขต ๘			๑	๑๓๙	๖	๒๐๘,๕๐๐	๒๐๘,๕๐๐						
๓๒) สำนักงานคลังเขต ๙ และสำนักงานคลังจังหวัดในเขต ๙			๑	๑๔๑	๖	๒๑๑,๕๐๐	๒๑๑,๕๐๐						
วิธีการ/รูปแบบ : Onsite (สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการคลังและบัญชีภาครัฐ) หมายเหตุ : ข้อมูลบุคลากร ณ วันที่ ๑๘/๓/๖๗													
๓.๓ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การพัฒนาศักยภาพข้าราชการรุ่นใหม่ ของกรมบัญชีกลาง (CGD Young Blood) (๖๗๑๒๑๙) วิธีการ/รูปแบบ : Onsite (สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการคลังและบัญชีภาครัฐ)	<u>ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี</u> การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน <u>ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง ๒๐ ปี</u> การพัฒนาศักยภาพบุคลากร กระทรวงการคลัง <u>ยุทธศาสตร์กรมบัญชีกลาง ๒๐ ปี</u> การเป็นกลไกจัดระบบบริหาร การเงินการคลัง เพื่อการให้บริการ ที่เป็นเลิศ	เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาท ภารกิจ ของกรมบัญชีกลาง ตลอดจนค่านิยม และวัฒนธรรมขององค์กร เพื่อใช้เป็น กรอบแนวทางในการปฏิบัติงานที่มี ประสิทธิภาพและทราบถึงสิทธิประโยชน์ และสวัสดิการต่าง ๆ ของทางราชการ รวมถึงแนวทางการบริหารและพัฒนา ข้าราชการกรมบัญชีกลาง	๑	๘๐	๓๐	๑,๑๑๑,๗๘๐	๑,๑๑๑,๗๘๐						

แผนงาน/โครงการ	ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา ต่อรุ่น (ชม.)	ค่าใช้จ่าย/รุ่น (บาท)	เงินงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๗ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ					
			จำนวน รุ่น	จำนวน คน/รุ่น				เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๓.๔ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การพัฒนาทักษะการคิดเชิงวิพากษ์ (๖๗๑๒๒๐) วิธีการ/รูปแบบ : Onsite (สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการคลังและบัญชีภาครัฐ)	<u>ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี</u> การพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพคน <u>ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง ๒๐ ปี</u> การพัฒนาศักยภาพบุคลากร กระทรวงการคลัง <u>ยุทธศาสตร์กรมบัญชีกลาง ๒๐ ปี</u> การเป็นกลไกจัดระบบบริหารการเงิน การคลังเพื่อการให้บริการที่เป็นเลิศ	เพื่อพัฒนารอบความคิด ในการแก้ปัญหาและการตัดสินใจ ด้วยการใช้ข้อมูลคติวิเคราะห์ อย่างเป็นระบบ สามารถนำไป ประยุกต์ใช้กับการทำงาน ของตนเองได้ทันที	๑	๖๐	๑๘	๔๙๙,๑๖๐	๔๙๙,๑๖๐						
๓.๕ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร เทคนิค การเขียนหนังสือราชการยุคดิจิทัล (๖๗๑๒๒๑) วิธีการ/รูปแบบ : Onsite (สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการคลังและบัญชีภาครัฐ)	<u>ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี</u> การพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพคน <u>ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง ๒๐ ปี</u> การพัฒนาศักยภาพบุคลากร กระทรวงการคลัง <u>ยุทธศาสตร์กรมบัญชีกลาง ๒๐ ปี</u> การเป็นกลไกจัดระบบบริหารการเงิน การคลังเพื่อการให้บริการที่เป็นเลิศ	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกิดความรู้ ความเข้าใจในหลักการ และเทคนิค ในการเขียนหนังสือราชการ มีทักษะ รูปแบบถ้อยคำสำนวน และฝึกปฏิบัติ เกี่ยวกับการเขียนหนังสือราชการ	๑	๖๐	๑๘	๔๐๘,๓๒๐	๔๐๘,๓๒๐						

แผนงาน/โครงการ	ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา ต่อรุ่น (ชม.)	ค่าใช้จ่าย/รุ่น (บาท)	เงินงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๗ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ						
			จำนวน รุ่น	จำนวน คน/รุ่น				เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๓.๖ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร HR Site Visit (๖๗๑๒๒๒) - จัดฝึกอบรม ณ สำนักงานคลังเขต ๖ - จัดฝึกอบรม ณ สำนักงานคลังเขต ๘ วิธีการ/รูปแบบ : Onsite (สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการคลังและบัญชีภาครัฐ)	ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี การพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพคน ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง ๒๐ ปี การพัฒนาศักยภาพบุคลากร กระทรวงการคลัง ยุทธศาสตร์กรมบัญชีกลาง ๒๐ ปี การเป็นกลไกจัดระบบบริหารการเงิน การคลังเพื่อการให้บริการที่เป็นเลิศ	เพื่อให้บุคลากรกรมบัญชีกลางมีความรู้ ความเข้าใจในหลักการการบริหาร การพัฒนาทรัพยากร และจัดทำ แผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan: IDP)	๑	๕๐	๗	๒๖๖,๖๕๐	๒๖๖,๖๕๐							
			๑	๔๐	๗	๒๓๔,๕๗๐	๒๓๔,๕๗๐							
รวมพัฒนาบุคลากรกรมบัญชีกลาง			๔๑	๓,๑๓๐	๒๙๐	๖,๕๑๘,๘๖๐	๗,๑๑๘,๓๘๐							
รวมทั้งสิ้น			๓๘๑	๙,๓๑๒	๕๐๖	๙,๐๖๓,๒๖๕	๑๔,๔๗๙,๕๐๐							