

คลังความรู้ คุณธรรม จริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



๗ จริยธรรม

คลังที่ ๕

การปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดี ของเจ้าหน้าที่รัฐ

ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยการปฏิบัติตนและการรักษาจริยธรรมอย่างน้อยต้องยึดถือปฏิบัติตน ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

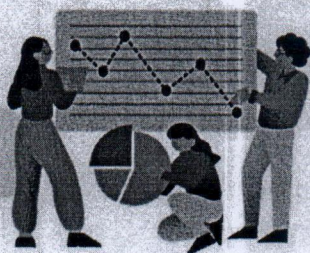


(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่



(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม



(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน



(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ



ตามมาตรฐานทางจริยธรรมข้างต้น หากเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม หัวหน้าส่วนราชการผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปของหัวหน้าส่วนราชการแล้วแต่กรณี จะต้องพิจารณาและสั่งลงโทษทางจริยธรรม ดังนี้ ๑) ว่ากล่าวตักเตือน ๒) สั่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนา ๓) ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือ ๔) ดำเนินการตามมาตรฐานทางการบริหาร เช่น การสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน การย้ายไปปฏิบัติหน้าที่อื่น

ที่มา : หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๔๒/ว ๑ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง การดำเนินการกรณีข้าราชการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ

