



(สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์)

แบบเสนอโครงการเงินกองทุนเพื่อบริหารงานสำนักงานประกันสังคมประจำปี ๒๕๖๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุเข้าทำงานกับสำนักงานประกันสังคม ประจำปี ๒๕๖๓

๒. ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี :

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและ
เสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาส
ความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ :

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง
ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์ด้านการแก้ไขปัญหา
ความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำและสร้างการเติบโต
จากภายใน

ประเด็นยุทธศาสตร์ :

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ออกแบบและพัฒนาบริการพร้อม
กับสิทธิประโยชน์ เพื่อเตรียมความพร้อมและยกระดับ
คุณภาพชีวิตของกลุ่มผู้สูงอายุ

กลยุทธ์ :

กลยุทธ์ ๑.๒ สร้าง เครือข่ายพลเมือง / พลเมือง
อาสาสมัคร หรือ เครือข่ายภาคประชาชนร่วมให้บริการ
เพื่อร่วมให้บริการและดูแลผู้ประกันตนในระดับพื้นที่ได้
อย่างใกล้ชิด พร้อมสร้างความครอบคลุมในการให้บริการ
อย่างทั่วถึง โดยมีการวางระบบการตอบแทน คืนกลับ
ให้เกิดความเหมาะสม สมเหตุสมผล ของการสร้าง
ประโยชน์เกื้อกูลระหว่างกันอย่างยั่งยืน

มาตรการ :

ไม่มีมาตรการ

๓. หลักการและเหตุผล

สถานการณ์แรงงานของประเทศไทยในปัจจุบันพบว่าประชากรของวัยแรงงานมีแนวโน้มที่ลดลง ซึ่งต่างกับอัตราการเพิ่มของผู้สูงอายุที่มีอัตราเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องทุกปี กำลังแรงงานจากผู้สูงอายุจึงเป็นพลังสำคัญที่มีส่วนช่วยเพิ่มและเติมเต็มช่วยเหลือทดแทนกำลังแรงงานที่ขาดหายไป โดยในปี ๒๕๖๘ ประเทศไทยจะก้าวสู่การเป็นสังคมผู้สูงอายุอย่างสมบูรณ์ โดยรัฐบาลได้ตระหนักถึงความสำคัญของผู้สูงอายุที่จะมีส่วนสำคัญในการพัฒนาประเทศ จึงได้กำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๔ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม มุ่งเน้นให้เกิดการพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุ ดังนั้น เพื่อเป็นการดำเนินการตามนโยบายรัฐบาล สำนักงานประกันสังคมได้ดำเนินการจ้างผู้สูงอายุตั้งแต่ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒ เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนการมีงานทำและสร้างรายได้ต่อผู้สูงอายุเพื่อให้ผู้สูงอายุที่เคยเป็นแรงงานสำคัญมีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยได้ดำเนินการจ้างงานตามที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการประกันสังคมเรียบร้อยแล้ว และในปี ๒๕๖๒ กระทรวงแรงงานได้กำหนดเป้าหมายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมการมีงานทำและยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุให้มากขึ้น สำนักงานประกันสังคมจึงได้สำรวจความต้องการจ้างงานผู้สูงอายุจากสำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานคร และสำนักงานประกันสังคมจังหวัดทั่วประเทศเพิ่มเติม ซึ่งมีหน่วยงานของสำนักงานประกันสังคมประสงค์จ้างงานผู้สูงอายุรวมทั้งสิ้น จำนวน

๗

(สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์)

๗๗ หน่วยงาน จำนวนผู้สูงอายุที่มีการจ้าง รวมผู้สูงอายุที่จ้างทั้งสิ้น ๑๘๐ คน ให้ช่วยปฏิบัติงานตามความสามารถ และความถนัดของผู้สูงอายุแต่ละบุคคลโดยผู้สูงอายุที่ได้รับการจ้างงาน สามารถช่วยสนับสนุนภารกิจของสำนักงานประกันสังคมได้เป็นอย่างดี สำนักงานประกันสังคมจึงกำหนดให้ดำเนินโครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุ เข้าทำงานกับสำนักงานประกันสังคมต่อเนื่องในปี ๒๕๖๓ เพื่อเป็นการสนับสนุนนโยบายรัฐบาลในด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการมีงานทำและสร้างรายได้ต่อผู้สูงอายุ ทำให้ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นต่อไป

๔. วัตถุประสงค์

๔.๑ เพื่อสนับสนุนนโยบายรัฐบาลในการส่งเสริมการจ้างแรงงานผู้สูงอายุ

๔.๒ เพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีงานทำ สร้างรายได้และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๔.๓ เพื่อให้สำนักงานประกันสังคมมีบุคลากรช่วยปฏิบัติงานด้านงานประกันสังคม และสร้างภาพลักษณ์ด้านการบริการที่ดีให้กับสำนักงานประกันสังคม

๕. กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน

ดำเนินการจ้างเหมาบริการบุคคลที่มีอายุ ๖๐ - ๗๐ ปี เข้าทำงานกับสำนักงานประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์ แบ่งพื้นที่ความรับผิดชอบ คือ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์ จำนวน ๒ คน และสำนักงานประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์ สาขานางรอง จำนวน ๑ คน โดยให้ปฏิบัติงานที่พิจารณาเห็นว่าเหมาะสมให้ผู้สูงอายุปฏิบัติตามแนวทาง ขั้นตอน และวิธีการที่สำนักงานประกันสังคมกำหนด ดังนี้

๕.๑ ปฏิบัติงานประจำจุดประชาสัมพันธ์ ทำหน้าที่แนะนำ ให้ความรู้ อำนวยความสะดวก แก่ผู้ประกันตน และผู้มารับบริการ ณ ณ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์ และสำนักงานประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์ สาขานางรอง

๕.๒ ปฏิบัติงานออกหน่วยบริการเคลื่อนที่ รณรงค์รับสมัครผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ แก่แรงงานภาคอิสระในพื้นที่รับผิดชอบสำนักงานประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์ และสำนักงานประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์ สาขานางรอง

๖. เป้าหมาย

ผู้สูงอายุที่มีอายุ ๖๐- ๗๐ ปี ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมสามารถทำงาน และช่วยปฏิบัติงานให้กับสำนักงานประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์ ได้เป็นอย่างดี

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ดำเนินการจ้างผู้สูงอายุเป็นระยะเวลา ๑๒ เดือน (ตั้งแต่เดือนมกราคม ถึงธันวาคม ๒๕๖๓)

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	๒๕๖๓
ผลผลิต		
๑. สัดส่วนของจำนวนผู้สูงอายุเข้าทำงานกับสำนักงานประกันสังคมของจำนวนที่ได้รับการจัดสรร	ร้อยละ	๙๐
ผลลัพธ์		
๑. ผู้สูงอายุที่เข้าทำงานกับสำนักงานประกันสังคมมีรายได้และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	ร้อยละ	๑๐๐

๑



(สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์)

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	๒๕๖๓
ผลกระทบ		
๑. ผู้สูงอายุไม่สนใจเข้าร่วมทำงานกับสำนักงานประกันสังคม หรือไม่สามารถมาปฏิบัติงานกับสำนักงานประกันสังคมได้ครบตามกำหนดระยะเวลาที่จ้าง	ร้อยละ	๕๐

๙. แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอน	เดือน											
	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒
ปี ๒๕๖๓												
การดำเนินการโครงการจ้างฯ												

๑๐. งบประมาณ

ประมาณการรายจ่าย (จำแนกตามประเภทงบรายจ่าย)	
ปี ๒๕๖๓	
รายการค่าใช้จ่าย	รายละเอียดประมาณการค่าใช้จ่ายของโครงการ
งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย	
ค่าจ้างเหมาบริการผู้สูงอายุ เข้าทำงานกับสำนักงาน ประกันสังคม จำนวน ๓ คน - สำนักงานประกันสังคมจังหวัด บุรีรัมย์ จำนวน ๒ คน - สำนักงานประกันสังคมจังหวัด บุรีรัมย์ สาขานางรอง จำนวน ๑ คน	โดยเบิกจ่ายจากเงินกองทุนเพื่อบริหารงานสำนักงานประกันสังคม ประจำปี ๒๕๖๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ออกแบบและพัฒนาบริการ พร้อมกับสิทธิประโยชน์ เพื่อเตรียมความพร้อมและยกระดับคุณภาพชีวิต ของกลุ่มผู้สูงอายุ กลยุทธ์ที่ ๑.๒ สร้างเครือข่ายพลเมือง/พลเมือง อาสาสมัครหรือเครือข่ายภาคประชาชนร่วมให้บริการเพื่อร่วมให้บริการ และดูแลผู้ประกันตนในระดับพื้นที่ได้ อย่างใกล้ชิดพร้อมสร้างครอบคลุม ในการให้บริการอย่างทั่วถึงโดยมีการวางระบบการตอบแทนคืนกลับให้เกิด ความเหมาะสมสมเหตุผลผลของการสร้างประโยชน์เกื้อกูลระหว่างกัน อย่างยั่งยืน งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย เพื่อเป็นค่าจ้างเหมาบริการ ประกอบด้วย ๑) ค่าจ้างเหมาบริการผู้สูงอายุเข้าทำงานกับสำนักงาน รายเดือน เดือนละ ๙,๙๐๐ บาท/คน (ค่าจ้างแรงงานขั้นต่ำสูงสุด ๓๓๐ บาท x ๓๐ วัน) รวม ๓ คน เป็นเงิน ๓๕๖,๔๐๐ บาท (สามแสนห้าหมื่นหกพันสี่ร้อยบาทถ้วน)
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๕๖,๔๐๐ บาท (สามแสนห้าหมื่นหกพันสี่ร้อยบาทถ้วน) ทั้งนี้สามารถใช้จ่ายได้ทุกรายการ ตามความจำเป็น	

d



(สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์)

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ ผู้สูงอายุมีงานทำ รู้สึกมีคุณค่าในตัวเอง มีรายได้และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๑๑.๒ สำนักงานประกันสังคมมีบุคลากรกลุ่มผู้สูงอายุช่วยปฏิบัติงานตามความต้องการของหน่วยงาน
ได้เป็นอย่างดี และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับสำนักงานประกันสังคม๑๑.๓ สำนักงานประกันสังคมสามารถดำเนินภารกิจเพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลในการจ้างงาน
ผู้สูงอายุเข้าทำงานได้**๑๒. ความเสี่ยงของโครงการ และแนวทางการจัดการ**

ความเสี่ยงของโครงการ	แนวทางการจัดการ
ผู้สูงอายุอาจไม่สนใจเข้าร่วมทำงานกับสำนักงาน ประกันสังคม หรือไม่สามารถมาปฏิบัติงานกับ สำนักงานประกันสังคมได้ครบตามกำหนด ระยะเวลาที่จ้าง	ประชาสัมพันธ์ ประกาศรับสมัครผู้สูงอายุที่มี ความพร้อมและศักยภาพในการปฏิบัติงาน และจัดทำ ทะเบียนแกนนำเครือข่ายผู้สูงอายุ สำนักงานประกัน สังคมจังหวัดบุรีรัมย์ เพื่อเป็นข้อมูลในการสนับสนุน การจ้างงานผู้สูงอายุ ในตำแหน่งงานต่าง ๆ

๑๓. หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์ และสำนักงานประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์ สาขานางรอง

๑๔. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ

นายประธาน ถาวร

ตำแหน่ง ประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์

...../...../.....

๑๕. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ (นายอนุพงศ์ สุขสมนิตย์)

(.....รองผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์.....)

ตำแหน่ง

...../...../.....

๑๖. ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ (นายธวัชกร หัตถธำรงกุล)

(.....ผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์.....)

ตำแหน่ง

...../...../.....

หมายเหตุ

ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุเข้าทำงานกับสำนักงานประกันสังคม ประจำปี ๒๕๖๓

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๕๖,๔๐๐ บาท (สามแสนห้าหมื่นหกพันสี่ร้อยบาทถ้วน) ทั้งนี้สามารถจ่ายได้ทุกรายการ
ตามความจำเป็น