



(สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์)

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายประกันสังคม ปี ๒๕๖๔

๒. ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี :

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ :

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำและสร้างการเติบโตจากภายใน

ประเด็นยุทธศาสตร์ :

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

กลยุทธ์ :

กลยุทธ์ ๑.๒ สร้าง เครือข่ายพลเมือง/พลเมืองอาสาสมัครหรือเครือข่ายภาคประชาชนร่วมให้บริการ เพื่อร่วมให้บริการ และดูแลผู้ประกันตนในระดับพื้นที่ได้อย่างใกล้ชิด พร้อมสร้างความครอบคลุมในการให้บริการอย่างทั่วถึงโดยมีการวางระบบการตอบสนองคืนกลับ ให้เกิดความเหมาะสม สมเหตุสมผล ของการสร้างประโยชน์เกื้อกูลระหว่างกัน อย่างยั่งยืน

มาตรการ :

ไม่มีมาตรการ

๓. หลักการและเหตุผล

ตามยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมีแนวทางดำเนินการเพื่อให้สังคมไทยเป็นสังคมที่เป็นธรรม มีความเหลื่อมล้ำน้อย อัตราความยากจนต่ำ มีการกระจายโอกาสการเข้าถึงทรัพยากร การสร้างฐานอาชีพบริการทางสังคมที่มีคุณภาพและกระบวนการยุติธรรมอย่างทั่วถึงไม่คอร์รัปชัน ประชาชนทุกช่วงวัยมีคุณภาพชีวิตที่ดี ครอบครัวอยู่ดีมีสุข ดังนั้นในกรอบแนวทางปฏิรูปประเทศไทยในด้านการปฏิรูปด้านเศรษฐกิจได้กำหนดแนวทางการพัฒนาด้านความเท่าเทียมและการเติบโตของเศรษฐกิจประเทศที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ บนหลักการพื้นฐานและจุดเน้นที่สำคัญ ได้แก่ (๑) การสร้างโอกาสให้แก่เกษตรกรรายย่อยและแรงงาน เพื่อให้สามารถ เข้ามามีส่วนร่วมในการเติบโตของเศรษฐกิจของประเทศ ผ่านการสนับสนุนทางด้านการศึกษา การฝึกอบรม และเสริมสร้างทักษะแรงงาน (๒) การปฏิรูประบบโครงสร้างการคุ้มครองทางสังคมที่ครอบคลุมประชากรในวงกว้างมากขึ้น รวมทั้งพัฒนาระบบประกันสังคมที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น และ (๓) การเสริมสร้างความเข้มแข็งในระดับชุมชนท้องถิ่น เพื่อวางรากฐานการพัฒนาและสร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจที่มีการกระจายทั้งประเทศอย่างทั่วถึงและยั่งยืน

จากสถิติการสำรวจแรงงานนอกระบบของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๑ พบว่ามีแรงงานนอกระบบมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นจากจำนวน ๒๐.๘ ล้านคนในปี ๒๕๖๐ เป็น ๒๑.๒ ล้านคน ในปี ๒๕๖๑ โดยมีแรงงานนอกระบบร้อยละ ๕๕.๕ ทำงานอยู่ในภาคเกษตรกรรม ซึ่งนับเป็นแรงงานนอกระบบกลุ่มใหญ่ของประเทศในการดำเนินการที่ผ่านมาสำนักงานประกันสังคม มีจำนวนแรงงานนอกระบบที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมตามมาตรา ๔๐ ตั้งแต่ปี ๒๕๕๔ ถึง ณ ปัจจุบัน มีจำนวน ๓ ล้านคนเท่านั้น

ซึ่งการดำเนินงาน ...

(สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์)

ซึ่งการดำเนินงานส่วนใหญ่ได้รับความร่วมมือจากอาสาสมัครแรงงาน อาสาสมัครสาธารณสุข ผู้นำชุมชน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แกนนำเครือข่ายและกลุ่มอาชีพต่าง ๆ ในระดับพื้นที่ตำบลและหมู่บ้าน ร่วมเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการประกันสังคมภาคสมัครใจ โดยการส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ ฝึกอบรม เชิญชวน โน้มน้าวจูงใจให้แรงงานภาคอิสระในพื้นที่เข้าสู่ระบบความคุ้มครองประกันสังคมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอตลอดมา เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐบาลที่มุ่งเน้นปฏิรูปประเทศ เน้นให้แรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครอง ประกันสังคมถ้วนหน้า เพื่อสร้างหลักประกันทางสังคมและคุณภาพชีวิตที่ดีในวัยทำงานและวัยเกษียณ

สำนักงานประกันสังคม ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานของแกนนำเครือข่ายประกันสังคมภาคสมัครใจ ให้มีองค์ความรู้ ความเชี่ยวชาญเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ที่ได้รับจากการประกันสังคม ภาคสมัครใจแบบมีอาชีพ หลักการกลยุทธ์การตลาด เทคนิคการถ่ายทอด เทคนิคการสร้างเครือข่ายเข้มแข็ง รวมทั้งร่วมแลกเปลี่ยนประสบการณ์จากแกนนำเครือข่ายประกันสังคมภาคสมัครใจที่มีผลงานในเชิงประจักษ์ (Best Practice) จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องดำเนินโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างรากฐานการพัฒนา และสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายที่มีการกระจายทั้ประเทศอย่างทั่วถึงและยั่งยืน

๔. วัตถุประสงค์

๔.๑ เพื่อยกระดับบทบาทหน้าที่ของแกนนำเครือข่ายประกันสังคมภาคสมัครใจ ในการเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการขยายความคุ้มครองประกันสังคมไปสู่แรงงานนอกระบบในระดับพื้นที่

๔.๒ เพื่อเพิ่มศักยภาพและเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์จากการประกันสังคม ภาคสมัครใจ และเทคนิคด้านต่าง ๆ ให้แก่แกนนำเครือข่ายประกันสังคมภาคสมัครใจใน การเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการขยายความคุ้มครองประกันสังคมไปสู่แรงงานนอกระบบ

๔.๓ เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ของแกนนำเครือข่ายประกันสังคมภาคสมัครใจ ที่มีผลงานในเชิงประจักษ์ (Best Practice) ในการขับเคลื่อนการขยายความคุ้มครองประกันสังคม ไปสู่แรงงานนอกระบบ ทั่วประเทศตามนโยบายประกันสังคมถ้วนหน้า

๕. กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน

จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ บรรยายและแบ่งกลุ่ม เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการถ่ายทอด องค์ความรู้สู่ผู้ปฏิบัติ รวมทั้งแลกเปลี่ยนประสบการณ์ด้านการทำงานในพื้นที่ การสร้างจิตสำนึกและเสริมสร้างทัศนคติที่ดีต่อการมีหลักประกันสังคมภาคสมัครใจและการถอดบทเรียน

๖. เป้าหมาย

จำนวน ๕ รุ่น รุ่นละ ๔๕ คน จำนวน ๒๒๕ คน (เป้าหมายเครือข่ายประกันสังคม, เครือข่าย “บวร”)

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๑ ปี (๑ มกราคม ๒๕๖๔ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔)

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จ ...



(สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์)

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	๒๕๖๔
ผลผลิต		
๑. จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ของเป้าหมายที่กำหนด	ร้อยละ	๑๐๐
ผลลัพธ์		
๑. แขนงนำเครือข่ายประกันสังคมมีความรู้และเทคนิคในการถ่ายทอดองค์ความรู้ การขยายความคุ้มครองประกันสังคมมาตรา ๔๐ เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕	ร้อยละ	๗๕

๙. แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอน	เดือน											
	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒
ปี ๒๕๖๔												
ขั้นตอนการดำเนินการโครงการ												

๑๐. งบประมาณ

ประมาณการรายจ่าย (จำแนกตามประเภทงบรายจ่าย)	
ปี ๒๕๖๔	
รายการค่าใช้จ่าย	รายละเอียดประมาณการค่าใช้จ่ายของโครงการ
งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย	
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์ - จำนวน ๕ รุ่น จำนวน ๒๕๐ คน จำนวนเงิน ๑๓๕,๕๐๐ บาท	โดยเบิกจ่ายจากเงินกองทุนเพื่อบริหารงานสำนักงานประกันสังคม ประจำปี ๒๕๖๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการ และสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน กลยุทธ์ที่ ๑.๒ สร้างเครือข่ายพลเมือง/พลเมืองอาสาสมัครหรือเครือข่ายภาคประชาชนร่วมให้บริการเพื่อร่วมให้บริการและดูแลผู้ประกันตนในระดับพื้นที่ได้ อย่างใกล้ชิดพร้อมสร้างครอบคลุมในการให้บริการอย่างทั่วถึง โดยมีการวางระบบการตอบสนองคืนกลับให้เกิดความเหมาะสม สมเหตุสมผลของการสร้างประโยชน์เกื้อกูลระหว่างกันอย่างยิ่งย่น งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายประกันสังคม ดังนี้ ๑) ค่าวิทยากรบรรยาย (ภายในหน่วยงานและภายนอก) เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท จำนวน ๕ รุ่น จำนวน ๖ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท (๕x๖x๖๐๐ = ๑๘,๐๐๐) ๒) ค่าอาหารกลางวัน เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๕ รุ่น รุ่นละ ๕๐ คน มื้อละ ๑๒๐ บาท (๕x๕๐x๑๒๐ = ๓๐,๐๐๐)

