

(สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์)

แบบเสนอโครงการเงินกองทุนเพื่อบริหารงานสำนักงานประกันสังคมประจำปี ๒๕๖๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายประกันสังคม

๒. ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี :

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาส

ความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ :

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์ด้านการแก้ไขปัญหา

ความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำและสร้างการเติบโต
จากภายใน

ประเด็นยุทธศาสตร์ :

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างความครอบคลุมการดูแล

บริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

กลยุทธ์ :

กลยุทธ์ ๑.๒ สร้าง เครือข่ายพลเมือง / พลเมือง

อาสาสมัคร หรือ เครือข่ายภาคประชาชนร่วมให้บริการ

เพื่อร่วมให้บริการและดูแลผู้ประกันตนในระดับพื้นที่ได้

อย่างใกล้ชิด พร้อมสร้างความครอบคลุมในการให้บริการ

อย่างทั่วถึง โดยมีการวางระบบการตอบแทน คืนกลับ

ให้เกิดความเหมาะสม สมเหตุสมผล ของการสร้าง

ประโยชน์เกื้อกูลระหว่างกันอย่างยั่งยืน

มาตรการ :

ไม่มีมาตรการ

๓. หลักการและเหตุผล

ตามยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมีแนวทางดำเนินการเพื่อให้สังคมไทยเป็นสังคมที่เป็นธรรม มีความเหลื่อมล้ำน้อย อัตราความยากจนต่ำ มีการกระจายโอกาสการเข้าถึงทรัพยากร การสร้างฐานอาชีพบริการทางสังคมที่มีคุณภาพและกระบวนการยุติธรรมอย่างทั่วถึง ไม่คอร์รัปชัน ประชาชนทุกช่วงวัยมีคุณภาพชีวิตที่ดี ครอบครัวยุติมีสุข ดังนั้นในกรอบแนวทางปฏิรูปประเทศไทย ในด้านการปฏิรูปด้านเศรษฐกิจได้กำหนดแนวทางการพัฒนาด้านความเท่าเทียมและการเติบโตของเศรษฐกิจประเทศที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ บนหลักการพื้นฐานและจุดเน้นที่สำคัญ ได้แก่ (๑) การสร้างโอกาสให้แก่เกษตรกรรายย่อยและแรงงาน เพื่อให้สามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการเติบโตของเศรษฐกิจของประเทศ ผ่านการสนับสนุนทางด้านการศึกษา การฝึกอบรม และเสริมสร้างทักษะแรงงาน (๒) การปฏิรูประบบโครงข่ายการคุ้มครองทางสังคมที่ครอบคลุมประชากรในวงกว้างมากขึ้น รวมทั้งพัฒนาระบบประกันสังคมที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น และ (๓) การเสริมสร้างความเข้มแข็งในระดับชุมชนท้องถิ่น เพื่อวางรากฐานการพัฒนาและสร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจที่มีการกระจายทั้งประเทศอย่างทั่วถึงและยั่งยืน

จากสถิติการสำรวจแรงงานนอกระบบของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๑ พบว่ามีแรงงานนอกระบบมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นจากจำนวน ๒๐.๘ ล้านคนในปี ๒๕๖๐ เป็น ๒๑.๒ ล้านคน ในปี ๒๕๖๑ โดยมีแรงงานนอกระบบร้อยละ ๕๕.๕ ทำงานอยู่ในภาคเกษตรกรรม ซึ่งนับเป็นแรงงานนอกระบบกลุ่มใหญ่ของประเทศ ในการดำเนินการที่ผ่านมาสำนักงานประกันสังคม มีจำนวนแรงงานนอกระบบที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมตามมาตรา ๔๐ ตั้งแต่ปี ๒๕๕๔ ถึง ณ ปัจจุบัน มีจำนวน ๓ ล้านคนเท่านั้น ซึ่งการดำเนินงาน



(สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์)

ส่วนใหญ่ได้รับความร่วมมือจากอาสาสมัครแรงงาน อาสาสมัครสาธารณสุข ผู้นำชุมชน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แกนนำเครือข่ายและกลุ่มอาชีพต่าง ๆ ในระดับพื้นที่ตำบลและหมู่บ้าน ร่วมเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อน การประกันสังคมภาคสมัครใจ โดยการส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ รมรงค์ เชิญชวน โน้มน้าวจูงใจให้แรงงาน ภาคอิสระในพื้นที่เข้าสู่ระบบความคุ้มครองประกันสังคมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอตลอดมา เป็นไปตาม เจตนารมณ์ของรัฐบาลที่มุ่งเน้นปฏิรูปประเทศ เน้นให้แรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครองประกันสังคม ถ้วนหน้า เพื่อสร้างหลักประกันทางสังคมและคุณภาพชีวิตที่ดีในวัยทำงานและวัยเกษียณ

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานของแกนนำเครือข่ายประกันสังคมภาคสมัครใจ ให้มีองค์ความรู้ ความเชี่ยวชาญเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ที่ได้รับ จากการประกันสังคม ภาคสมัครใจแบบมีอาชีพ หลักการกลยุทธ์การตลาด เทคนิคการถ่ายทอด เทคนิคการสร้างเครือข่ายเข้มแข็ง รวมทั้งร่วมแลกเปลี่ยนประสบการณ์จากแกนนำเครือข่ายประกันสังคม ภาคสมัครใจ ที่มีผลงานในเชิงประจักษ์ (Best Practice) จึงมีความจำเป็นต้องดำเนินโครงการ ดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างรากฐานการพัฒนา และสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายที่มีการกระจาย ทั่วประเทศอย่างทั่วถึงและยั่งยืน

๔. วัตถุประสงค์

๔.๑ เพื่อยกระดับบทบาทหน้าที่ของแกนนำเครือข่ายประกันสังคมภาคสมัครใจ ในการเป็นกลไก ในการขับเคลื่อนการขยายความคุ้มครองประกันสังคมไปสู่แรงงานภาคอิสระในระดับพื้นที่รับผิดชอบของ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์

๔.๒ เพื่อเพิ่มศักยภาพและเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์จากการประกันสังคม ภาคสมัครใจ และเทคนิคด้านต่าง ๆ ให้แก่แกนนำเครือข่ายประกันสังคมภาคสมัครใจของสำนักงาน ประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์ และสำนักงานประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์ สาขานางรอง ในการเป็นกลไก ในการขับเคลื่อนการขยายความคุ้มครองประกันสังคมไปสู่แรงงานภาคอิสระ

๔.๓ เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ของแกนนำเครือข่ายประกันสังคมภาคสมัครใจสำนักงาน ประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์ และสำนักงานประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์ สาขานางรอง ที่มีผลงาน ในเชิงประจักษ์ (Best Practice) ในการขับเคลื่อนการขยายความคุ้มครองประกันสังคม ไปสู่แรงงาน ภาคอิสระทั่วประเทศตามนโยบายประกันสังคมถ้วนหน้า

๕. กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน

จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ บรรยายและแบ่งกลุ่ม เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ ผู้ปฏิบัติ รวมทั้งแลกเปลี่ยนประสบการณ์ด้านการทำงานในพื้นที่ การสร้างจิตสำนึก และเสริมสร้างทัศนคติที่ดี ต่อการมีหลักประกันสังคมภาคสมัครใจและการถอดบทเรียน

๖. เป้าหมาย

แกนนำเครือข่ายประกันสังคมภาคสมัครใจของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์ และสำนักงาน ประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์ สาขานางรอง จำนวน ๑ รุ่น รุ่นละ ๕๐ คน

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๑ ปี (๑ มกราคม - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๓) แผนดำเนินโครงการเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๓

(สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์)

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	๒๕๖๓
ผลผลิต		
๑. จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ของเป้าหมายที่กำหนด	ร้อยละ	๑๐๐
ผลลัพธ์		
๑. แกนนำเครือข่ายประกันสังคม มีความรู้และเทคนิคในการถ่ายทอดองค์ความรู้ การขยายความคุ้มครองประกันสังคม มาตรา ๔๐ เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕	ร้อยละ	๗๕

๙. แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอน	เดือน											
	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒
ปี ๒๕๖๓												
ขั้นตอนการดำเนินการโครงการ												

๑๐. งบประมาณ

ประมาณการรายจ่าย (จำแนกตามประเภทงบรายจ่าย)	
ปี ๒๕๖๓	
รายการค่าใช้จ่าย	รายละเอียดประมาณการค่าใช้จ่ายของโครงการ
งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย	
คำขอตังปี ๒๕๖๓ จำนวน ๑ รุ่น รุ่นละ ๒๑,๗๐๐ บาท	โดยเบิกจ่ายจากเงินกองทุนเพื่อบริหารงานสำนักงานประกันสังคม ประจำปี ๒๕๖๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการ และสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน กลยุทธ์ ๑.๒ สร้างเครือข่ายพลเมือง/พลเมืองอาสาสมัครหรือเครือข่ายภาคประชาชน ร่วมให้บริการเพื่อร่วมให้บริการและดูแลผู้ประกันตนในระดับพื้นที่ ได้อย่างใกล้ชิดพร้อมสร้างครอบคลุมในการให้บริการอย่างทั่วถึง โดยมีการวางระบบการตอบแทนคืนกลับให้เกิดความเหมาะสม สมเหตุสมผลของการสร้างประโยชน์เกื้อกูลระหว่างกันอย่างยั่งยืน งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายประกันสังคม ประกอบด้วย ๑) ค่าวิทยากรแบบบรรยาย เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท จำนวน ๑ รุ่น รุ่นละ ๓ คน จำนวน ๓ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท (๑x๓x๖๐๐ = ๑,๘๐๐)

(สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์)

	๒) ค่าอาหารกลางวัน เป็นเงิน ๕,๕๐๐ บาท จำนวน ๑ รุ่น รุ่นละ ๕๕ คน มื้อละ ๑๐๐ บาท (๑x๕๕x๑๐๐ = ๕,๕๐๐) ๓) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม เป็นเงิน ๔,๔๐๐ บาท จำนวน ๑ รุ่น รุ่นละ ๕๕ คน ๒ มื้อ มื้อละ ๔๐ บาท (๑x๕๕x๒x๔๐ = ๔,๔๐๐) ๔) ค่ายานพาหนะ สำหรับบุคคลภายนอก เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๑ รุ่น รุ่นละ ๕๐ คน คนละ ๒๐๐ บาท (๑x๕๐x๒๐๐ = ๑๐,๐๐๐)
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๑,๙๐๐.๐๐ บาท (สองหมื่นหนึ่งพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)	ทั้งนี้สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการตามความจำเป็น

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สำนักงานประกันสังคม มีแกนนำเครือข่ายประกันสังคม เป็นกลไกที่มีศักยภาพในการร่วมขับเคลื่อน การขยายความคุ้มครองประกันสังคมภาคสมัครใจ ที่เข้มแข็งและยั่งยืน

๒. แกนนำเครือข่ายประกันสังคม ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพเสริมสร้างเทคนิค และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการร่วมกันขับเคลื่อนการขยายความคุ้มครองประกันสังคม ให้ครอบคลุมแรงงานนอกระบบในระดับพื้นที่

๑๒. ความเสี่ยงของโครงการ และแนวทางการจัดการ

ความเสี่ยงของโครงการ	แนวทางการจัดการ
ขาดความต่อเนื่องในการดำเนินกิจกรรมของแกนนำเครือข่ายประกันสังคม	สร้างการรับรู้และทำความเข้าใจในภารกิจของแกนนำเครือข่ายประกันสังคมอย่างต่อเนื่อง เช่น จัดทำและปรับปรุงทะเบียนแกนนำเครือข่ายประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์

๑๓. หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์ และสำนักงานประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์ สาขานางรอง

๑๔. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ

นายประธาน ถาวร

ตำแหน่ง ประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์

...../...../.....

๑๕. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ

(นายอนุพงศ์ สุขสมนิตย์)

.....

รองผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์

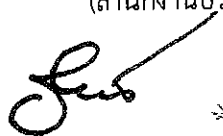
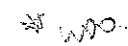
ตำแหน่ง

...../...../.....



(สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์)

๑๖. ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ  

(.....)

(นายเลียงกร เด็ดธาระยากุล)

ตำแหน่ง

ผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์

...../...../.....

หมายเหตุ

ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายประกันสังคม

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๑,๓๐๐.๐๐ บาท (สองหมื่นหนึ่งพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน) ทั้งนี้สามารถใช้จ่ายได้ทุกรายการ
ตามความจำเป็น

d