



(สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์)

๑. ชื่อโครงการ : โครงการการจัดการความรู้สำนักงานประกันสังคม ปี ๒๕๖๔

๒. ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี :

ยุทธศาสตร์ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา
ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ :

ยุทธศาสตร์ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา
ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ประเด็นยุทธศาสตร์ :

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปองค์กรให้ก้าวหน้าต่อการ
เปลี่ยนแปลง เพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ

กลยุทธ์ :

กลยุทธ์ ๕.๕ ปรับรูปแบบ แนวทางการพัฒนาบุคลากรที่
รองรับความแตกต่างและหลากหลาย (ทั้งวัย วิถีคิด ศักยภาพ
เชื้อชาติ หรือภาษา) เพื่อให้เกิดการพัฒนาขึ้นและกัน โดย
เสริมให้แต่ละคนเกิดการพัฒนาตนเอง และสอดคล้องกับ
การพัฒนาองค์กร

มาตรการ :

ไม่มีมาตรการ

๓. หลักการและเหตุผล

ด้วยความมุ่งมั่นและตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาทุกภาคส่วนของสำนักงานประกันสังคมให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และมีการจัดการความรู้ในสำนักงานประกันสังคมอย่างเป็นระบบตามเจตนารมณ์ของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ “ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสาร และสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และเหมาะสมกับสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนา ความรู้ ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มี ประสิทธิภาพ และมีการเรียนรู้ร่วมกัน” ซึ่งการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรดังกล่าว จะเป็นการสนับสนุน ความสำเร็จตามยุทธศาสตร์สำนักงานประกันสังคม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๗) และแผนปฏิบัติ ราชการสำนักงานประกันสังคม ระยะ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ที่สำนักงานกำหนดไว้ว่าจะ ปฏิรูปองค์กรให้ก้าวหน้าต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ พัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะ มี ความเชี่ยวชาญ มีบุคลิกภาพที่ดี และมีภาวะผู้นำ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง ปลุกฝังค่านิยมขององค์กรให้กับ บุคลากรจนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่เด่นชัดสามารถสะท้อนถึงภาพลักษณ์ของสำนักงานประกันสังคมมี ประสิทธิภาพและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ด้วยเหตุนี้ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์ จึงได้จัดทำโครงการ “การจัดการความรู้ สำนักงานประกันสังคม” ขึ้นมาเพื่อให้หน่วยงานดำเนินการคิดกระบวนการจัดการความรู้และเผยแพร่ องค์ความรู้ให้แก่ผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อก่อให้เกิดการเข้าถึงสิทธิประโยชน์ที่พึงได้รับตามกฎหมายอย่างถูกต้อง ครบถ้วนรวมทั้งเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการพัฒนาตนเอง มีการเรียนรู้ร่วมกันเกิดการสร้าง นวัตกรรมและองค์ความรู้ใหม่ ๆ สร้างบรรยากาศแห่งการเรียนรู้ และนำเอาความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการ ทำงานต่อไป

๔. วัตถุประสงค์ ...



(สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์)

๔. วัตถุประสงค์

๑. ส่งเสริมและผลักดันให้หน่วยงานสำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่/สำนักงานประกันสังคมจังหวัด ใช้การจัดการความรู้ เป็นเครื่องมือสนับสนุนการปฏิบัติงานให้สัมฤทธิ์ผล -
๒. เพื่อให้บุคลากรมีการถ่ายทอดความรู้ที่เป็น Tacit Knowledge และรวบรวมจัดเก็บเป็นองค์ความรู้ของสำนักงาน
๓. เพื่อสร้างการรับรู้ให้แก่นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ประกันตนได้รับทราบถึงสิทธิ และหน้าที่ตามกฎหมายกำหนด

๕. กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน

๑. ให้มีการจัดกิจกรรมการจัดการความรู้ในสำนักงานประกันสังคม
๒. การดำเนินการจัดการความรู้ให้ดำเนินการตามกระบวนการที่ คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) กำหนด ซึ่งมีขั้นตอนการดำเนินการทั้งสิ้น ๗ ขั้นตอน
๓. รายงานผลการจัดการความรู้ให้แก่คณะกรรมการจัดการความรู้ส่วนกลาง เพื่อคัดเลือกหน่วยงานที่มีความรู้ดีเด่น

๖. เป้าหมาย

จำนวนบุคลากรสำนักงานประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์ ๓๘ คน

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๑ ปี (๑ มกราคม ๒๕๖๔ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔)

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	๒๕๖๔
ผลผลิต		
๑.การดำเนินจัดการความรู้ให้ดำเนินการตามกระบวนการที่ ก.พ.ร. กำหนด ที่ขั้นตอนการดำเนินการทั้งสิ้น ๗ ขั้นตอน	ขั้นตอน	๗
๒.จำนวนการจัดการความรู้	เรื่อง	๑

๙. แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอน	เดือน											
	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒
ปี ๒๕๖๔												
ดำเนินโครงการจัดการความรู้ สำนักงานประกันสังคม												



(สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์)

๑๐. งบประมาณ

ประมาณการรายจ่าย (จำแนกตามประเภทงบรายจ่าย)	
ปี ๒๕๖๔	
รายการค่าใช้จ่าย	รายละเอียดประมาณการค่าใช้จ่ายของโครงการ
งบดำเนินงาน	
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์ - จำนวน ๑ รุ่น จำนวนเงิน ๒๕,๐๐๐ บาท	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปองค์กรให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ กลยุทธ์ ๕.๕ ปรับรูปแบบ แนวทางการพัฒนาบุคลากรที่รองรับความแตกต่างและหลากหลาย (ทั้งวัย วิธีคิด ศักยภาพ เชื้อชาติ หรือภาษา) เพื่อให้เกิดการพัฒนาขึ้นและกัน โดยเสริมให้แต่ละคนเกิดการพัฒนาตนเอง และสอดคล้องกับการพัฒนาองค์กร งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย โครงการการจัดการความรู้สำนักงานประกันสังคม ดังนี้ ๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร เป็นเงินทั้งสิ้น ๙,๖๐๐ บาท ๑.๑ ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย จำนวน ๑ รุ่น จำนวน ๑ คน ๑ วัน ๔ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท (๑x๑x๑x๔x๖๐๐ = ๒,๔๐๐ บาท) ๑.๒ ค่าสมนาคุณวิทยากรแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ จำนวน ๑ รุ่น จำนวน ๔ คน ๓ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท (๑x๔x๑x๓x๓๐๐ = ๓,๒๐๐ บาท) ๒. ค่าอาหารจัดไม่ครบทุกมือ เป็นเงิน ๑๑,๔๐๐ บาท จำนวน ๑ รุ่น ๓๘ คน จำนวน ๑ มื้อ มื้อละ ๓๐๐ บาท (๑x๓๘x๑x๓๐๐ = ๑๑,๔๐๐) ๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม เป็นเงิน ๓,๘๐๐ บาท จำนวน ๑ รุ่น ๓๘ คน ๒ มื้อ มื้อละ ๕๐ บาท (๑x๓๘x๒x๕๐ = ๓,๘๐๐ บาท) ๔. ค่าวัสดุเอกสารค่าเบ็ดเตล็ดค่าใช้จ่ายอื่น เป็นเงิน ๒๐๐ บาท จำนวน ๑ รุ่น ๒๐๐ บาท (๑x๒๐๐ = ๒๐๐ บาท) ทั้งนี้สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการตามความจำเป็น
รวมเป็นเงิน ๒๕,๐๐๐ บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน)	

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ ...



(สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์)

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

การจัดการความรู้ในสำนักงานเพื่อการบริหารที่ดี มีคุณภาพ

๑๒. ความเสี่ยงของโครงการ และแนวทางการจัดการ

ความเสี่ยงของโครงการ	แนวทางการจัดการ
ความหลากหลายในการปฏิบัติงาน	การถอดบทเรียนในรูปของวิดิทัศน์

๑๓. หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์ และสำนักงานประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์ สาขานางรอง

๑๔. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ

(นายประธาน ถาวร)

ประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์

๑๕. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ

(นายอังกูร ศิลาเทวากุล)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์
ตำแหน่ง

๑๖. ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ

(นายธวัชกร หัตถธำยาภักดิ์)

ตำแหน่งผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์