



ประกาศจังหวัดนราธิวาส
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรวงเงินเพื่อใช้โอนเงินเดือนข้าราชการและค่าจ้างลูกจ้างประจำ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามกฎ ก.พ.ว่าด้วยการโอนเงินเดือนข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ นั้น

เพื่อให้การโอนเงินเดือนข้าราชการและค่าจ้างลูกจ้างประจำของราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดนราธิวาส ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง ตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ ข้างต้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๐/๑ มาตรา ๕๗ และมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จังหวัดนราธิวาสจึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรวงเงินเพื่อใช้โอนเงินเดือนข้าราชการและลูกจ้างประจำของจังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๑.๑ กรณีข้าราชการ

๑) ให้ส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา และประเภททั่วไป ระดับอาวุโสลงมา นำผลการมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ และระเบียบหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง โดยใช้แบบประเมินของต้นสังกัด ซึ่งมีองค์ประกอบครอบคลุมการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และการประเมินพฤติกรรมกรการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะของบุคลากรตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่ได้ทำข้อตกลงกันไว้ตั้งแต่รอบการประเมินผลปฏิบัติราชการ

๒) ให้แบ่งกลุ่มช่วงคะแนนประเมินออกเป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ระดับดีเด่น (๙๐ - ๑๐๐ คะแนน) ระดับดีมาก (๘๐ - ๘๙ คะแนน) ระดับดี (๗๐ - ๗๙ คะแนน) ระดับพอใช้ (๖๐ - ๖๙ คะแนน) และต้องปรับปรุง (ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน) และส่วนราชการอาจพิจารณากำหนดรายละเอียดเพิ่มเติมในแต่ละช่วงคะแนนได้ตามความเหมาะสม โดยผู้ที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนได้คะแนนไม่ต่ำกว่าระดับพอใช้หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ซึ่งส่วนราชการต้องประกาศรายชื่อและคะแนนของผู้ที่ได้รับการประเมินในระดับดีเด่น และดีมากให้ทราบโดยทั่วกัน

๑.๒ กรณีลูกจ้างประจำ

๑) ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติของลูกจ้างประจำในสังกัด เพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) โดยให้ประเมินผลการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๑๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓

/๒) ให้คำนวณ...

๒) ให้คำนวณโควตาเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ๑ ขั้น ไม่เกินโควตาร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ สำหรับเศษโควตาที่เหลือของแต่ละส่วนราชการไม่ให้พิเศษเป็นจำนวนเต็ม โดยจะนำโควตาที่เหลือมาเป็นกองกลางเพื่อให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาจัดสรรให้ส่วนราชการต่าง ๆ ที่ปฏิบัติหน้าที่ในการตอบสนองนโยบายการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดต่อไป (หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนมาก ที่ กค ๑๔๒๘/ว ๙๗ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๓)

๓) ในกรณีผู้ได้รับค่าจ้างเต็มขั้น ให้ได้รับค่าจ้างตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนดตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๒๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐

๒. การบริหารการเงินและการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

ให้ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค บริหารการเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดในรูปแบบคณะกรรมการหรือคณะทำงานฯ โดยให้แบ่งวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๓.๐๐ ของอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการในสังกัด ณ วันที่ ๑ มีนาคม และ ๑ กันยายน โดยให้บริหารวงเงิน ดังนี้

๒.๑ วงเงินร้อยละ ๒.๙๗ และร้อยละ ๒.๙๘

จัดสรรให้หัวหน้าส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในวงเงินร้อยละ ๒.๙๗ และจัดสรรให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนราธิวาสราชนครินทร์ และผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุโหงโก-ลก ในวงเงินร้อยละ ๒.๙๘ สำหรับใช้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัด

๒.๒ วงเงินร้อยละ ๐.๐๓ และร้อยละ ๐.๐๒ (เงินบูรณาการ)

จัดสรรให้ส่วนราชการบริหารภูมิภาค ร้อยละ ๐.๐๓ และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส โรงพยาบาลนราธิวาสราชนครินทร์ และโรงพยาบาลสุโหงโก-ลก ร้อยละ ๐.๐๒ สำหรับข้าราชการที่มีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานตามนโยบายสำคัญของรัฐบาล สนับสนุนนโยบายสำคัญของจังหวัดและงานยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด หรือปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์ในการแก้ไขปัญหาที่สำคัญของจังหวัดนราธิวาส

โดยผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส เป็นผู้อนุมัติจัดสรรเงินบูรณาการจังหวัดให้ส่วนราชการ หรือข้าราชการ ตามจำนวนที่เห็นสมควร รวมทั้งให้รองผู้ว่าราชการจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการ เป็นผู้เสนอขออนุมัติเงินบูรณาการแก่ข้าราชการ

๓. ให้ส่วนราชการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานการคำนวณเลื่อนเงินเดือนของแต่ละราย

๔. กรณีมีปัญหาต้องวินิจฉัยตามประกาศนี้ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส เป็นผู้ที่มีอำนาจวินิจฉัย

๕. ประกาศนี้ ให้ใช้สำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญของจังหวัดนราธิวาส ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) และครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)

จึงประกาศให้ทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายเชษฐา จิตรัตน์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส

ด่วนที่สุด

ที่ นธ ๐๐๑๗.๕/ว ตต๗๖



คลังจังหวัดนครราชสีมา
รับที่..... 2972
วันที่ ๕ ต.ค. ๒๕๖๔
เวลา.....

ศาลากลางจังหวัดนครราชสีมา
ถนนศูนย์ราชการ นธ ๕๖๐๐๐

๖ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการและการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)

เรียน หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค,

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครราชสีมาครินทร์ และผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุโขทัย

อ้างถึง ประกาศจังหวัดนครราชสีมา ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรวงเงิน
เพื่อใช้โอนเงินเดือนข้าราชการและค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- | | |
|---|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบรายงานการจัดวงเงินเพื่อโอนเงินเดือนข้าราชการ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๒. แบบสรุปข้อมูลการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓. บัญชีการบริหารวงเงินงบประมาณในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔. แบบรายงานการเสนอเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ | จำนวน ๑ ฉบับ |

ตามที่จังหวัดได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือน
สามัญ (ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค) จังหวัดนครราชสีมา มาเพื่อทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ รายละเอียด
ตามที่อ้างถึง นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ เมษายน
๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) สำหรับโอนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่
๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ของจังหวัดนครราชสีมา เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ สำนักงาน ก.พ.
กำหนด จังหวัดนครราชสีมาจึงขอแจ้งแนวทางให้ส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. กรณีข้าราชการ

๑.๑ ให้ส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส
ลงมา ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ
ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ

๑.๒ นับจำนวนข้าราชการและอัตราเงินเดือนของข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภท และ
เลขระดับตำแหน่งดังกล่าว ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ เพื่อนำมาคำนวณวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๓
โดยพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด
ให้เป็นไปตามประกาศจังหวัดนครราชสีมาที่อ้างถึง

๑.๓ ให้บริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ณ วันที่
๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ให้เป็นไปตามประกาศจังหวัดนครราชสีมาที่อ้างถึง

๒. กรณีลูกจ้างประจำ

๒.๑ ให้หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายประเมินประสิทธิภาพและ
ประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน
๒๕๖๔ ทั้งนี้ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ

/ตามหนังสือ...

ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ มาใช้สำหรับประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ

๒.๒ ให้พิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำครึ่งปีหลัง (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) ให้อยู่ภายใน วงเงินเลื่อนขั้นร้อยละ ๖ ของจำนวนอัตราค่าจ้างที่มีผู้ครองอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ โดยให้นำจำนวนเงิน ที่ได้ในการเลื่อนขั้นครึ่งปีแรก (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔) มาหักออกก่อน (ไม่รวมค่าตอบแทนพิเศษ) ทั้งนี้ จำนวน ผู้ที่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างรวมกันทั้งปีสองชั้นจะต้องไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำที่ครองอยู่ ณ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

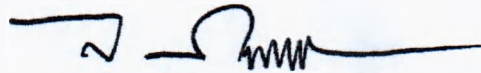
๓. การจัดส่งข้อมูล

๓.๑ จัดทำแบบรายงานการจัดวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) และ แบบสรุปข้อมูลการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำฯ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) ให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดนราธิวาส ภายในวันศุกร์ที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔ เพื่อประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการ ปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญระดับจังหวัด

๓.๒ จัดทำบัญชีการบริหารวงเงินงบประมาณในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามผลประเมิน การปฏิบัติราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ตามโปรแกรมที่คำนวณ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓) และแบบรายงาน เสนอเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำฯ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔) พร้อมส่งไฟล์ข้อมูลฯ ให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดนราธิวาส ภายในวันศุกร์ที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วย ทางเว็บไซต์ : www.narathiwat.go.th

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายเจษฎา จิตรัตน์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์/โทรสาร ๐๗๓ - ๖๔๒๖๓๗

E-mail: hmarathiwat60@gmail.com

สำนักงานคลังจังหวัดนราธิวาส

☒ ฝ่ายบริหารทั่วไป

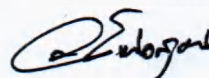
☒ กลุ่มงานกำกับและบริหารการเงินการคลัง

☒ กลุ่มงานกำกับและบริหารระบบการคลัง

☒ กลุ่มงานบริหารการคลังและเศรษฐกิจ

☐ ดำเนินการต่อไป

☒ เสร็จสิ้น



ผู้แทนหน่วยงานที่ส่งมา
วันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔

คลังจังหวัดนราธิวาส

๒๕๖๔



ประกาศจังหวัดนครราชสีมา
เรื่อง กำหนดช่วงคะแนนและร้อยละในการเลื่อนเงินเดือน สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญ
สำนักงานคลังจังหวัดนครราชสีมา

เพื่อดำเนินการและปฏิบัติให้เป็นไปตามมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกอบกับประกาศจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการจังหวัดนครราชสีมา ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จึงกำหนดช่วงคะแนนและร้อยละในการเลื่อนเงินเดือน สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานคลังจังหวัดนครราชสีมา สำหรับรอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) ดังต่อไปนี้

ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละการเลื่อนเงินเดือน
ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๒.๘๐ - ๔.๐๐
ดีมาก	๘๐ - ๘๙	๑.๖๐ - ๒.๗๙
ดี	๗๐ - ๗๙	๐.๔๐ - ๑.๕๙
พอใช้	๖๐ - ๖๙	๐.๐๑ - ๐.๓๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๔

(นายสุรชัย ไหมบัวเขียว)
คลังจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา



ประกาศสำนักงานคลังจังหวัดนราธิวาส
เรื่อง รายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่นและดีมาก

เพื่อดำเนินการและปฏิบัติให้เป็นไปตามมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกอบกับประกาศจังหวัดนราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการจังหวัดนราธิวาส ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ให้ประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษลงมา และประเภททั่วไประดับอาวุโสลงมา ผู้มีการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่นและดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่อง ชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการในสังกัดมีการพัฒนาการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น จึงประกาศรายชื่อผู้มีการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่นและดีมาก ตามผลการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการของสำนักงานคลังจังหวัดนราธิวาส สำหรับรอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) ดังต่อไปนี้

ระดับดีเด่น

- | | |
|---------------------------------|--|
| ๑. นางวรารภรณ์ หน่อสุวรรณ | ตำแหน่ง นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ |
| ๒. นางสาวโรชา พนิทกมล | ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ |
| ๓. นางวันดี ศิลปปัญญา | ตำแหน่ง นักวิชาการคลังชำนาญการ |
| ๔. นางสาวฟายีชะห์ มะกะ | ตำแหน่ง นักวิชาการคลังปฏิบัติการ |
| ๕. นางสาวทัศนีย์ บารู | ตำแหน่ง นักวิชาการคลังปฏิบัติการ |
| ๖. นายอิสมาแอ ดอละ | ตำแหน่ง นักวิชาการคลังปฏิบัติการ |
| ๗. นางสาวพาดิละห์ หะยีสาแม็ง | ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ |
| ๘. นางสาวพิรดา ศุภจรรยา | ตำแหน่ง นักวิชาการคลังปฏิบัติการ |
| ๙. นางสาวนุรอฮีน่า เติ้ง | ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ |
| ๑๐. นางสาวนันทนลิน ปลื้มเปรมจิต | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการคลังปฏิบัติงาน |

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔

(นายสุรชัย ไหมบัวเขียว)
คลังจังหวัดนราธิวาส

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๐๑๗.๕/ว ๑๒๙๗



ศาลากลางจังหวัดนราธิวาส

ถนนศูนย์ราชการ นร ๙๖๐๐๐

๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

เรียน หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดในราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดนราธิวาส,
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนราธิวาสราชนครินทร์ และผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุโหงโกลก

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒

๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒

๓. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศจังหวัดนราธิวาส ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ

ส่วนภูมิภาค จังหวัดนราธิวาส

จำนวน ๑ ชุด

๒. แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

จำนวน ๑ ฉบับ

๓. แบบรายงานการใช้จ่ายเงินเดือนข้าราชการ

จำนวน ๑ ฉบับ

๔. บัญชีบริหารการเงินของข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ. ได้แจ้ง กฎ ก.พ.ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒
โดยการโอนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.พ. นั้นดังนั้น เพื่อให้การโอนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษลงมา และตำแหน่งประเภททั่วไป ตั้งแต่ระดับอาวุโสลงมา ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้ส่วนราชการดำเนินการ ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๑.๑ ให้ส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด รอบการประเมินที่ ๑
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ อย่างน้อยสององค์ประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงาน และ
พฤติกรรมการณ์การปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ โดยผลสัมฤทธิ์ของงานต้องมีสัดส่วนคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐
โดยจะต้องจัดทำดัชนีชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานอยู่ระหว่าง ๔ - ๗ ตัวชี้วัดซึ่งผู้ประเมินได้ทำข้อตกลงกับผู้รับการ
ประเมินตั้งแต่ต้นรอบการประเมิน๑.๒ ให้ส่วนราชการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ประกอบด้วย หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย เพื่อความโปร่งใส และเป็นธรรม๑.๓ ให้ส่วนราชการนำผลคะแนนจากการประเมินผลการปฏิบัติราชการมาดำเนินการให้
สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด ตามนัยมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และจัดกลุ่มแบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมิน เป็น ๕ ระดับ ดังนี้

(๑) ระดับ ดีเด่น ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ ๙๐ ถึง ๑๐๐ คะแนน

(๒) ระดับ ดีมาก ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ ๘๐ ถึง ๘๙ คะแนน

(๓) ระดับ ดี ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ ๗๐ ถึง ๗๙ คะแนน

/(๔) ระดับ...

(๔) ระดับ พอใช้ ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ ๖๐ ถึง ๖๙ คะแนน

(๕) ระดับ ต้องปรับปรุง มีคะแนนประเมินต่ำกว่า ๖๐ คะแนน

กรณีที่ข้าราชการมีคะแนนประเมินต่ำกว่า ๖๐ คะแนน ขอให้ส่วนราชการให้ความสำคัญ โดยการพัฒนาข้าราชการผู้นั้นให้มีทักษะและสมรรถนะที่สูงขึ้น สามารถปฏิบัติงานได้มีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ในรอบการประเมินต่อไป

๑.๔ ให้ส่วนราชการแจ้งผลการประเมินการปฏิบัติราชการให้ผู้รับการประเมินลงนาม รับทราบ และประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่นและดีมาก ในที่เปิดเผย

๒. การบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือน

๒.๑ ให้ส่วนราชการรวมฐานเงินเดือนข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ พิเศษลงมาและประเภททั่วไป ระดับอาวุโสลงมา ที่มีฐานเงินเดือนตั้งจ่ายจังหวัดนครราชสีมา ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ รวมทั้งเงินเดือนข้าราชการที่มาช่วยราชการในส่วนราชการเกินกึ่งหนึ่งของรอบการประเมินฯ เงินเดือน ข้าราชการที่โอนหรือย้ายหลังวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และข้าราชการที่อยู่ในหลักเกณฑ์จะได้รับการพิจารณา เลื่อนเงินเดือนกรณีถึงแก่ความตายก่อนวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อคำนวณวงเงินร้อยละ ๓ สำหรับใช้เลื่อน เงินเดือนข้าราชการในสังกัด ดังนี้

(๑) ให้ทุกส่วนราชการ ใช้วงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัด ร้อยละ ๒.๙๗ และส่งให้จังหวัดเป็นเงินบูรณาการ (โควตาผู้บริหาร) ร้อยละ ๐.๐๓ ยกเว้น

(๒) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา, โรงพยาบาลนครราชสีมา, โรงพยาบาลสุโขทัย - ลก ให้ใช้วงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัด ร้อยละ ๒.๙๘ และส่งให้จังหวัด เป็นเงินบูรณาการ (โควตาผู้บริหาร) ร้อยละ ๐.๐๒

๓. ให้ส่วนราชการรายงานข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และสรุปการใช้วงเงินเพื่อ เลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ร้อยละ ๐.๐๓ หรือ ร้อยละ ๐.๐๒ แล้วแต่กรณี รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒-๓ ภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ส.พ.ท./

(นายสนั่น พงษ์อักษร)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา

สำนักงานคลังจังหวัดนครราชสีมา

- ☐ ฝ่ายบริหารทั่วไป
- ☐ กลุ่มงานบริหารทั่วไป
- ☒ กลุ่มงานระบบการคลัง ๑๓๖๔
- ☐ กลุ่มงานนโยบายและแผนเศรษฐกิจจังหวัด

☒ สำนักงานคลังจังหวัด

☐ สำนักงานคลังจังหวัด

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๙๓๖๔ ๒๖๓๖

คลังจังหวัดนครราชสีมา
๒๕ มี.ค. ๒๕๖๕



ประกาศจังหวัดนราธิวาส
เรื่อง กำหนดช่วงคะแนนและร้อยละในการเลื่อนเงินเดือน สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญ
สำนักงานคลังจังหวัดนราธิวาส

เพื่อดำเนินการและปฏิบัติให้เป็นไปตามมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกอบกับประกาศจังหวัดนราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ จึงกำหนดช่วงคะแนนและร้อยละในการเลื่อนเงินเดือน สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานคลังจังหวัดนราธิวาส สำหรับรอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ดังต่อไปนี้

ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละการเลื่อนเงินเดือน
ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๒.๘๐ - ๔.๐๐
ดีมาก	๘๐ - ๘๙	๑.๖๐ - ๒.๗๙
ดี	๗๐ - ๗๙	๐.๔๐ - ๑.๕๙
พอใช้	๖๐ - ๖๙	๐.๐๑ - ๐.๓๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสุรชัย ไหมบัวเขียว)
คลังจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส