



คำสั่งจังหวัดนราธิวาส

รับที่ ๒๔๔

วันที่ ๑๘.ก.พ. ๒๕๖๔

ที่ นธ ๐๐๑๗.๕/ว ๙๗๔

ศาลากลางจังหวัดนราธิวาส

ถนนศูนย์ราชการ นธ ๙๖๐๐๐

๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔)

เรียน หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนราธิวาสราชนครินทร์ และ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุโขทัย-ลก

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศจังหวัดนราธิวาส ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรร
วงเงินเพื่อใช้โอนเงินเดือนข้าราชการและค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
๒. แบบรายงานการจัดวงเงินเพื่อโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ จำนวน ๑ ฉบับ
๓. แบบรายงานการเสนอขอเลื่อนขั้นค่าจ้างและค่าตอบแทนของลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยจังหวัดนราธิวาสได้ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินโอนเงินเดือน
ข้าราชการและค่าจ้างลูกจ้างประจำในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติ
ราชการของข้าราชการและค่าจ้างลูกจ้างประจำ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค รอบการประเมินผลการ
ปฏิบัติราชการครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทาง
ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

เพื่อให้การโอนเงินเดือนข้าราชการและค่าจ้างลูกจ้างประจำในสังกัดราชการบริหาร
ส่วนภูมิภาค ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์แนวทาง
การประเมินการโอนเงินเดือนข้าราชการและค่าจ้างลูกจ้างประจำ รอบการประเมินครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม
๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) และขอให้จัดส่งบัญชีสรุปผลการประเมินฯ ให้จังหวัดภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม
๒๕๖๔ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มสิ่งที่ส่งมาด้วย ได้ที่เว็บไซต์
จังหวัดนราธิวาส www.narathiwat.go.th หัวข้อ ระบบหนังสือราชการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายเจษฎา จิตรัตน์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

☐ ฝ่ายบริหารทั่วไป☒ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป☒ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป☒ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๙๓๖๔ ๒๖๓๐

☐ ดำเนินการต่อไป☒ ให้ทำเรื่องส่งจังหวัดนราธิวาส

๑๗ มี.ค. ๖๔ (ขอทวงคืน)

คำสั่งจังหวัดนราธิวาส



ประกาศจังหวัดนราธิวาส
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรวงเงินเพื่อใช้โอนเงินเดือนข้าราชการและค่าจ้างลูกจ้างประจำ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามกฎ ก.พ.ว่าด้วยการโอนเงินเดือนข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ นั้น

เพื่อให้การโอนเงินเดือนข้าราชการและค่าจ้างลูกจ้างประจำของราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดนราธิวาส ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง ตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ ข้างต้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๐/๑ มาตรา ๕๗ และมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จังหวัดนราธิวาสจึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรวงเงินเพื่อใช้โอนเงินเดือนข้าราชการและลูกจ้างประจำของจังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๑.๑ กรณีข้าราชการ

๑) ให้ส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา และประเภททั่วไป ระดับอาวุโสลงมา นำผลการมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ และระเบียบหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง โดยใช้แบบประเมินของต้นสังกัด ซึ่งมีองค์ประกอบครอบคลุมการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และการประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะของบุคลากรตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่ได้ทำข้อตกลงกันไว้ตั้งแต่รอบการประเมินผลปฏิบัติราชการ

๒) ให้แบ่งกลุ่มช่วงคะแนนประเมินออกเป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ระดับดีเด่น (๙๐ - ๑๐๐ คะแนน) ระดับดีมาก (๘๐ - ๘๙ คะแนน) ระดับดี (๗๐ - ๗๙ คะแนน) ระดับพอใช้ (๖๐ - ๖๙ คะแนน) และต้องปรับปรุง (ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน) และส่วนราชการอาจพิจารณากำหนดรายละเอียดเพิ่มเติมในแต่ละช่วงคะแนนได้ตามความเหมาะสม โดยผู้ที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนได้คะแนนไม่ต่ำกว่าระดับพอใช้หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ซึ่งส่วนราชการต้องประกาศรายชื่อและคะแนนของผู้ที่ได้รับการประเมินในระดับดีเด่น และดีมากให้ทราบโดยทั่วกัน

๑.๒ กรณีลูกจ้างประจำ

๑) ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำในสังกัด เพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) โดยให้ประเมินผลการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๑๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓

/๒) ให้คำนวณ...

๒) ให้คำนวณโควตาเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ๑ ชั้น ไม่เกินโควตาร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ สำหรับเศษโควตาที่เหลือของแต่ละส่วนราชการไม่ให้ บัดเศษเป็นจำนวนเต็ม โดยจะนำโควตาที่เหลือมาเป็นกองกลางเพื่อให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาจัดสรร ให้ส่วนราชการต่าง ๆ ที่ปฏิบัติหน้าที่ในการตอบสนองนโยบายการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ต่อไป (หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนมาก ที่ กค ๑๔๒๘/ว ๙๗ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๓)

๓) ในกรณีผู้ได้รับค่าจ้างเต็มขั้น ให้ได้รับค่าจ้างตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๒๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐

๒. การบริหารการเงินและการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

ให้ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค บริหารการเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัด ในรูปแบบคณะกรรมการหรือคณะทำงานฯ โดยให้แบ่งวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๓.๐๐ ของอัตรา เงินเดือนรวมของข้าราชการในสังกัด ณ วันที่ ๑ มีนาคม และ ๑ กันยายน โดยให้บริหารวงเงิน ดังนี้

๒.๑ วงเงินร้อยละ ๒.๙๗ และร้อยละ ๒.๙๘

จัดสรรให้หัวหน้าส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในวงเงินร้อยละ ๒.๙๗ และจัดสรร ให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนราธิวาสราชนครินทร์ และผู้อำนวยการ โรงพยาบาลสุโหงโกลก ในวงเงินร้อยละ ๒.๙๘ สำหรับใช้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัด

๒.๒ วงเงินร้อยละ ๐.๐๓ และร้อยละ ๐.๐๒ (เงินบูรณาการ)

จัดสรรให้ส่วนราชการบริหารภูมิภาค ร้อยละ ๐.๐๓ และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด นราธิวาส โรงพยาบาลนราธิวาสราชนครินทร์ และโรงพยาบาลสุโหงโกลก ร้อยละ ๐.๐๒ สำหรับข้าราชการ ที่มีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานตามนโยบายสำคัญของรัฐบาล สนับสนุนนโยบายสำคัญของจังหวัดและงาน ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด หรือปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์ในการแก้ไขปัญหาที่สำคัญของจังหวัดนราธิวาส

โดยผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส เป็นผู้อนุมัติจัดสรรเงินบูรณาการจังหวัด ให้ส่วนราชการ หรือข้าราชการ ตามจำนวนที่เห็นสมควร รวมทั้งให้รองผู้ว่าราชการจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการ เป็นผู้เสนอขออนุมัติเงินบูรณาการแก่ข้าราชการ

๓. ให้ส่วนราชการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐาน การคำนวณเลื่อนเงินเดือนของแต่ละราย

๔. กรณีมีปัญหาต้องวินิจฉัยตามประกาศนี้ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส เป็นผู้ที่มีอำนาจวินิจฉัย

๕. ประกาศนี้ ให้ใช้สำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญของจังหวัดนราธิวาส ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) และครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)

จึงประกาศให้ทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายเจษฎา จิตรัตน์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส

แบบรายงานการเสนอขอเลื่อนขั้นค่าจ้างและค่าตอบแทนของลูกจ้างประจำ
รอบการประเมินครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔

จำนวนโควตาการเลื่อนชั้น

จำนวนลูกจ้างประจำ (คน) ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔	โควตาเลื่อน ๑ ชั้น ร้อยละ ๑๕	สามารถเลื่อน ๑ ชั้นได้ (คน)	เหลือเศษ	หมายเหตุ
-EX- ๒๕	๓.๗๕	๓	.๗๕	

การพิจารณาเลื่อนชั้นลูกจ้างประจำ

ขั้นค่าจ้าง				ค่าตอบแทน			
๑ ขั้น		๐.๕ ขั้น		ร้อยละ ๒		ร้อยละ ๔	
จำนวนคน	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวนคน	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวนคน	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวนคน	จำนวนเงิน (บาท)

รับรองความถูกต้อง

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....หัวหน้าส่วนราชการ.....

หมายเหตุ ดำเนินการให้แล้วเสร็จและจัดส่งให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดนราธิวาส
ภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔

แบบรายงานการจัดวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ

รอบการประเมินครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔

ส่วนราชการ.....

การประเมินผลปฏิบัติราชการ

๑. ข้าราชการที่ปฏิบัติงานจริงตาม จ.๑๘ จำนวน.....คน
 ๒. ข้าราชการไปช่วยราชการ รอผลการพิจารณาเพื่อดำเนินการออกคำสั่ง จำนวน.....คน
 ๓. ข้าราชการมาช่วยราชการ ส่งผลให้ต้นสังกัดออกคำสั่ง จำนวน.....คน
 ๔. ข้าราชการย้ายหลังวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ส่งผลให้ต้นสังกัดออกคำสั่ง จำนวน.....คน
- (ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕)

ระดับการประเมิน	คะแนน	จำนวน (คน)
ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	
ดีมาก	๘๐ - ๘๙	
ดี	๗๐ - ๗๙	
พอใช้	๖๐ - ๖๙	
ต้องปรับปรุง (ไม่ได้รับการประเมิน)	ต่ำกว่า ๖๐	
รวม		

กรณี ระดับต้องปรับปรุง (ไม่ได้รับการประเมิน) มีจำนวน คน เนื่องจาก.....

วงเงินบริหารในการเลื่อนเงินเดือน

๕. เงินเดือนรวม ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ จำนวน.....บาท
๖. วงเงินร้อยละ ๓.๐๐ ของอัตราเงินเดือนข้าราชการ ณ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ จำนวน.....บาท
๗. วงเงินที่ได้รับการจัดสรรร้อยละ ๒.๙๗ หรือ ๒.๙๘ จำนวน.....บาท
๘. วงเงินบูรณาการ ร้อยละ ๐.๐๓ หรือ ๐.๐๒ จำนวน.....บาท
๙. วงเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือน จำนวน.....บาท
๑๐. เงินคงเหลือจากการเลื่อนจริง (ข้อ ๗ - ข้อ ๙) จำนวน.....บาท
๑๑. เงินรวมบูรณาการ (ข้อ ๘ + ข้อ ๑๐) จำนวน.....บาท

รับรองความถูกต้อง

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....หัวหน้าส่วนราชการ.....

หมายเหตุ

ดำเนินการให้แล้วเสร็จและจัดส่งให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดนราธิวาส
ภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔