



ที่ อย ๐๐๑๗.๕/ว ๔๗๘๓

ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ถนนสายเอเชีย อย ๑๓๐๐๐

๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)
เรียน หัวหน้าส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา และผู้อำนวยการโรงพยาบาลเสนา

- อ้างอิง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒
๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด้านที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒
๓. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕
๔. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด้านที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘
๕. หนังสือเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา ด้านที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙
๖. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓
๗. หนังสือจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ที่ อย ๐๐๑๗.๕/ว ๑๘๙๖ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีสรุปจำนวนข้าราชการและงบประมาณสำหรับการเลื่อนเงินเดือน จำนวน ๑ ฉบับ
๒. บัญชีการบริหารวงเงินงบประมาณการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนฯ จำนวน ๑ ฉบับ
๓. ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนฯ จำนวน ๑ ฉบับ
๔. บัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ฉบับ
๕. บัญชีรายละเอียดผลการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ สำนักงาน ก.พ. และกระทรวงการคลัง กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และลูกจ้างประจำ เพื่อให้จังหวัดและส่วนราชการใช้เป็นแนวทางในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในรอบที่ ๑ (๑ เมษายน) และรอบที่ ๒ (๑ ตุลาคม) และจังหวัดได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการบริหารวงเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญสำหรับส่วนราชการสังกัดภูมิภาค รอบการประเมินวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ไปแล้ว นั้น

จังหวัดพระนครศรีอยุธยาพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ และการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.พ. และประกาศจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จึงขอให้หน่วยงานพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำบัญชีสรุปจำนวนข้าราชการและงบประมาณสำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อกำหนดวงเงินเลื่อนเงินเดือนส่งจังหวัด จำนวน ๑ ฉบับ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

๒. จัดทำบัญชีบริหารวงเงินตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ โดยรวมข้าราชการที่ช่วยปฏิบัติราชการเกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินฯ ในแต่ละหน่วยงาน ส่งจังหวัด จำนวน ๑๒ ชุด ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

/๓. จัดทำ...

๓. จัดทำบัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และบัญชีรายละเอียดผลการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังกำหนด และส่งจังหวัด ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕ - ๕)

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ และให้ถือปฏิบัติตามระยะเวลาที่กำหนด

ขอแสดงความนับถือ



(นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร)

ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

คุณวิรัตน์ / ณ.วิเศษฐา

☐ กลุ่มงานวิชาการ	☐ กลุ่มงานนโยบาย
☐ กลุ่มงานระบบการคลัง	☐ และเศรษฐกิจจังหวัด
☐ งบประมาณ	☐ ฝ่ายบริหารทั่วไป
☐ แจ้งเวียนส่วนราชการ	☐ ถือปฏิบัติ
☐ รวมเรื่อง	☐ คำเนินการ
☐ อื่นๆ.....	

.....
คลังจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

.....

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร/โทรสาร ๐๓๕-๓๓๖๕๕๔ ต่อ ๒๗

Email : personnel.ayu๑@gmail.com

จุฬารัตน์ฯ ผู้ประสานงาน ๐๘๐-๐๒๐๙๔๑๐

“อยุธยาเมืองมรดกโลก เป็นแหล่งท่องเที่ยวคุณภาพ นำเรียนรู้ นำอยู่ นำลงทุน”

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

บัญชีสรุปจำนวนข้าราชการและจำนวนงบประมาณสำหรับการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ
(ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน ระดับอาวุโส ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ลำดับที่	ส่วนราชการ	จำนวนอัตรา ที่มีผู้ครองอยู่ (คน) ณ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖	จำนวนงบประมาณสำหรับ การโอนเงินเดือน (บาท) ณ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖	งบประมาณสำหรับ ใช้โอนเงินเดือน ร้อยละ ๓	งบประมาณสำหรับ ใช้โอนเงินเดือน ร้อยละ ๒.๙๘	จำนวนข้าราชการ ที่งดโอนเงินเดือน (ราย)	หมายเหตุ (ชื่อข้าราชการที่งดเลื่อน)

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ

แบบบัญชีการบริหารการเงินงบประมาณในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

ตัวอย่าง

ส่วนราชการ

ที่	ชื่อ-สกุล	เลขประจำตัวประชาชน	ตำแหน่งเลขที่	ประเภท - ชื่อตำแหน่ง			อัตราเงินเดือนปัจจุบัน	ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)							หมายเหตุ	
				ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภทตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง		คะแนน	ฐานคำนวณ	เงินเดือนขั้นสูง	จัดสรร (ร้อยละ)	วงเงิน (บาท)	วงเงินใช้จริง	เงินเดือนที่เลื่อน		เงินตอบแทนพิเศษ
๑.	นายมานะ มาดี	xxxxxxxxxxxx	xxxx	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชำนาญการ	๑๙,๙๑๐	๙๖	๒๔,๔๑๐	๕๘,๓๙๐	๓.๒๐	๙๘๑.๑๒	๙๙๐.๐๐	๒๐,๙๐๐	-	
๒	นางสาวมาลี รักไทย	xxxxxxxxxxxx	xxxx	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑๓,๙๕๐	๘๙	๑๖,๓๑๐	๓๘,๙๕๐	๒.๙๐	๓๓๖.๙๙	๓๔๐.๐๐	๑๕,๐๙๐	-	
๓	นางสมศรี ติมาก	xxxxxxxxxxxx	xxxx	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๘,๖๐๐	๙๐	๓๑,๖๑๐	๕๔,๘๖๐	๓.๐๐	๙๔๘.๓๐	๙๕๐.๐๐	๒๙,๕๕๐	-	มาช่วยราชการ
๔	นายสมรักษ์ ใจดี	xxxxxxxxxxxx	xxxx	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๐,๓๐๐	๙๓	๕๙,๓๓๐	๖๙,๐๔๐	๓.๓๐	๑,๖๒๙.๘๙	๑,๖๓๐.๐๐	๕๑,๙๓๐	-	มาช่วยราชการ
๕	นางสาวงามตา รักชาติ	xxxxxxxxxxxx	xxxx	นิติกร	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๓,๓๐๐	๘๐	๑๙,๙๘๐	๔๓,๖๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	-	๑๓,๓๐๐	-	บรรจุเมื่อวันที่ ๓๐ พ.ย. ๖๕
							๑๒๕,๘๖๐		๑๓๕,๖๔๐			๓,๖๘๙.๖๘	๓,๙๑๐.๐๐			

๑. ส่วนราชการที่มีข้าราชการไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการในหน่วยงานอื่นเกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จำนวน.....ราย

ประกอบด้วย ๑.ชื่อ..... ๒. ชื่อ..... ๓. ชื่อ.....

๒. ส่วนราชการที่มีข้าราชการมาช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการในหน่วยงานเกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จำนวน.....ราย

ประกอบด้วย ๑.ชื่อ.....นางสมศรี ติมาก

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ.....

ตัวอย่าง

๑. ได้รับการจัดสรรวงเงินฯ ๒.๙๘ %

๓. การพิจารณาจัดกลุ่มคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติราชการ

๒. การบริหารการเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือน

๒.๑ วงเงินการบริหาร (๑ มี.ค. ๖๖)	๓,๙๕๐.๖๓	บาท
๒.๒ ใช้เลื่อนเงินเดือน จำนวน	๓,๙๑๐.๐๐	บาท
๒.๓ วงเงินคงเหลือ	๔๐.๖๓	บาท

ระดับ	ช่วงคะแนน	ช่วงเลื่อน(%)	จำนวน(คน)
ดีเด่น ๑	๙๖.๐๐ - ๑๐๐		
ดีเด่น ๒	๙๐.๐๐ - ๙๕.๙๙		
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙		
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙		
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙		
ต้องปรับปรุง	๐.๐๐ - ๕๙.๙๙		
ไม่เลื่อนเงินเดือน (บรรจุใหม่)			๑
รวม			

หมายเหตุ ๑. ระดับแบ่งเป็น ๕ ระดับ

คณะกรรมการประเมินผลผ่านการประชุมคณะกรรมการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ เมื่อวันที่ เดือน.....พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. ช่วงคะแนนใส่ตามค่าคะแนนที่หน่วยงานประเมินผล

๓. ช่วงเลื่อน (%) ใส่ตาม % ที่หน่วยงานพิจารณา

๔. จำนวนข้าราชการที่อยู่ในแต่ละระดับ

๕. หัวหน้าส่วนราชการลงชื่อกำกับทุกแผ่น

ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง
ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
สำหรับการเลื่อนเงินเดือนในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป
(แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘)

ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
			ระดับ	อัตรา
บริหาร	สูง	๖๙,๙๒๐ - ๗๖,๘๐๐	บน	๗๑,๗๐๐
		๒๙,๙๘๐ - ๖๙,๙๑๐	ล่าง	๖๙,๙๑๐
	ต้น	๖๒,๗๔๐ - ๗๔,๓๒๐	บน	๖๘,๕๓๐
		๒๔,๔๐๐ - ๖๒,๗๓๐	ล่าง	๖๒,๒๑๐
อำนวยการ	สูง	๕๒,๓๓๐ - ๗๐,๓๖๐	บน	๖๐,๙๔๐
		๒๔,๔๐๐ - ๕๒,๓๒๐	ล่าง	๕๒,๓๒๐
	ต้น	๔๓,๐๙๐ - ๕๙,๕๐๐	บน	๕๑,๒๙๐
		๑๙,๘๖๐ - ๔๓,๐๘๐	ล่าง	๓๗,๒๑๐
วิชาการ	ทรงคุณวุฒิ	๖๐,๘๔๐ - ๗๖,๘๐๐	บน ๒	๖๘,๕๖๐*
		๒๙,๙๘๐ - ๖๐,๘๓๐	ล่าง ๒	๖๐,๘๓๐*
		๖๐,๘๔๐ - ๗๔,๓๒๐	บน ๑	๖๖,๗๐๐
		๒๙,๙๘๐ - ๖๐,๘๓๐	ล่าง ๑	๖๐,๘๓๐
	เชี่ยวชาญ	๕๐,๓๓๐ - ๖๙,๐๔๐	บน	๕๙,๖๓๐
		๒๔,๔๐๐ - ๕๐,๓๒๐	ล่าง	๕๐,๓๒๐
	ชำนาญการพิเศษ	๔๐,๒๘๐ - ๕๘,๓๙๐	บน	๔๙,๓๓๐
		๑๙,๘๖๐ - ๔๐,๒๗๐	ล่าง	๓๗,๒๐๐
	ชำนาญการ	๒๙,๓๔๐ - ๔๓,๖๐๐	บน	๓๖,๔๗๐
		๑๓,๑๖๐ - ๒๙,๓๓๐	ล่าง	๒๔,๔๑๐
	ปฏิบัติการ	๒๐,๙๖๐ - ๒๖,๙๐๐	บน	๒๓,๙๓๐
		๗,๑๔๐ - ๒๐,๙๕๐	ล่าง	๑๗,๙๘๐
ทั่วไป	ทักษะพิเศษ	๕๘,๖๔๐ - ๖๙,๐๔๐	บน	๖๓,๘๔๐
		๔๘,๒๒๐ - ๕๘,๖๓๐	ล่าง	๕๓,๔๓๐
	อาวุโส	๓๕,๑๓๐ - ๕๕,๘๒๐	บน ๒	๔๔,๙๗๐*
		๑๕,๔๑๐ - ๓๕,๑๒๐	ล่าง ๒	๓๒,๒๕๐*
		๓๒,๒๖๐ - ๔๑,๖๒๐	บน ๑	๓๕,๐๗๐
		๑๕,๔๑๐ - ๓๒,๒๕๐	ล่าง ๑	๓๒,๒๕๐
	ชำนาญงาน	๒๔,๔๘๐ - ๓๘,๗๕๐	บน	๓๑,๖๑๐
		๑๐,๑๙๐ - ๒๔,๔๗๐	ล่าง	๑๘,๔๘๐
	ปฏิบัติงาน	๑๕,๒๒๐ - ๒๑,๐๑๐	บน	๑๘,๑๑๐
		๔,๘๗๐ - ๑๕,๒๑๐	ล่าง	๑๒,๓๑๐

* สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับเงินเดือนขั้นสูง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔

บัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

ส่วนราชการ.....

ตัวอย่าง

จำนวนลูกจ้าง ประจำ ณ ๑ มี.ค.๖๖ (คน)	โควตา ร้อยละ ๑๕	เศษมากกว่า ๐.๖ ปัดเป็น ๑ (โควตาจังหวัด)	รวม โควตา	อัตรา ค่าจ้างรวม ณ ๑ มี.ค.๖๖	จำนวนเงิน ที่ใช้เลื่อนชั้น (บาท)				จำนวนคน ที่ขอเลื่อนชั้น (คน)		งดเสนอ เลื่อนชั้น (คน)	รวมทั้งสิ้น			จำนวนเงิน ที่ใช้ เลื่อนชั้น ณ ๑ เม.ย.๖๖	หมายเหตุ
					เลื่อนชั้น		ค่าตอบแทนพิเศษ		ที่ขอเลื่อนชั้น (คน)			จำนวน (คน)	จำนวนเงิน เลื่อนชั้น (บาท)	ค่าตอบแทน พิเศษ (บาท)		
					๐.๕ ชั้น	๑ ชั้น	ร้อยละ ๒	ร้อยละ ๔	๐.๕ ชั้น	๑ ชั้น						
๑๔	๒.๑๐	-	๒	๒๓๐,๖๐๐	๓,๗๒๐	๑,๒๔๐	๐	๐	๑๒	๒	๐	๑๔	๔,๙๖๐	๐	๔,๙๖๐	

(ลงชื่อ).....
(.....)
ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนราชการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕

บัญชีรายละเอียดผลการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

ส่วนราชการ.....

ตัวอย่าง

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	อัตราค่าจ้าง (บาท)			ค่าตอบแทนพิเศษ (บาท)		หมายเหตุ
					ค่าจ้าง ณ ๑ มี.ค.๖๖	ค่าจ้าง ที่ได้เลื่อน	ให้ได้รับ	ร้อยละ ๒	ร้อยละ ๔	
ผู้สมควรเลื่อน ๑ ขั้น										
	xxxxx xxxxxx	พนักงานขับรถยนต์	ส ๒	xxxx	๑๙,๖๖๐	๗๔๐	๒๐,๔๐๐	-	-	
ผู้สมควรเลื่อน ๐.๕ ขั้น										
	xxxxx xxxxxx	พนักงานบริการ	บ ๒	xxxx	๑๖,๓๔๐	๓๑๐	๑๖,๖๕๐	-	-	
	xxxxx xxxxxx	พนักงานพิมพ์	ส ๓	xxxx	๒๓,๓๔๐	๓๗๐	๒๓,๗๑๐	-	-	
รวม					๕๙,๓๔๐	๑,๔๒๐	๖๐,๗๖๐	-	-	

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนราชการ