



ที่ อย ๐๐๑๗.๕/ว ๑๕๖๕๗

ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา  
ถนนสายเอเชีย อย ๑๓๐๐๐

๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)  
เรียน หัวหน้าส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา และผู้อำนวยการโรงพยาบาลเสนา

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒  
๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒  
๓. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕  
๔. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘  
๕. หนังสือเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙  
๖. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓  
๗. หนังสือจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ที่ อย ๐๐๑๗.๕/ว ๑๐๙๗๒ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีสรุปจำนวนข้าราชการและงบประมาณสำหรับการเลื่อนเงินเดือน จำนวน ๑ ฉบับ  
๒. บัญชีการบริหารวงเงินงบประมาณการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนฯ จำนวน ๑ ฉบับ  
๓. ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนฯ จำนวน ๑ ฉบับ  
๔. ตัวอย่างแบบเขียนรายงานขอรับการสนับสนุน “งบของผู้บริหาร” จำนวน ๑ ฉบับ  
๕. บัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ฉบับ  
๖. บัญชีรายละเอียดผลการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่สำนักงาน ก.พ. และกระทรวงการคลัง กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และลูกจ้างประจำ เพื่อให้จังหวัดและส่วนราชการใช้เป็นแนวทางในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในรอบที่ ๑ (๑ เมษายน) และรอบที่ ๒ (๑ ตุลาคม) และจังหวัดได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการบริหารวงเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญสำหรับส่วนราชการสังกัดภูมิภาค รอบการประเมินวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ไปแล้ว นั้น

จังหวัดพระนครศรีอยุธยาพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ และการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.พ. จึงขอให้หน่วยงานพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำบัญชีสรุปจำนวนข้าราชการและงบประมาณสำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนส่งจังหวัด จำนวน ๑ ฉบับ ภายในวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๕ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

๒. จัดทำบัญชีบริหารวงเงินตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ โดยรวมข้าราชการที่ช่วยปฏิบัติราชการเกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินฯ ในแต่ละหน่วยงาน ส่งจังหวัด จำนวน ๑๒ ชุด ภายในวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๕ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

/๓. ให้ส่วนราชการ...

๓. ให้ส่วนราชการเสนอผลงานของข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นหรือระดับดีมาก ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด เพื่อขอรับการสนับสนุน “งบของผู้บริหาร” ส่งจังหวัด จำนวน ๑ ฉบับ และไฟล์ข้อมูลรูปแบบ Microsoft Excel ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ personnelayu1@gmail.com ภายในวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๕ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔)

๔. จัดทำบัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และบัญชีรายละเอียดผลการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังกำหนด และส่งจังหวัด จำนวน ๓ ชุด ภายในวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๕ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕ - ๖)

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ และให้ถือปฏิบัติตามระยะเวลาที่กำหนด

ขอแสดงความนับถือ



(นายวีระชัย นาคมาศ)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

|                                                     |                                               |
|-----------------------------------------------------|-----------------------------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> กลุ่มงานวิชาการ | <input type="checkbox"/> กลุ่มงานนโยบาย       |
| <input type="checkbox"/> กลุ่มงานระบบการคลัง        | <input type="checkbox"/> และเศรษฐกิจจังหวัด   |
| <input checked="" type="checkbox"/> ทราบทั่วกัน     | <input type="checkbox"/> ฝ่ายบริหารทั่วไป     |
| <input type="checkbox"/> แจ้งเวียนส่วนราชการ        | <input type="checkbox"/> ถือปฏิบัติ           |
| <input type="checkbox"/> รวมเรื่อง                  | <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ.....                 |                                               |

.....  
คลังจังหวัดพระนครศรีอยุธยา 24 12 65

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร/โทรสาร ๐๓๕-๓๓๖๕๕๔ ต่อ ๒๗

Email : personnel.ayu1@gmail.com

จุฬารัตน์ฯ ผู้ประสานงาน ๐๘๐-๐๒๐๙๔๑๐

“อยุธยาเมืองมรดกโลก เป็นแหล่งเรียนรู้ น่าเที่ยว น่าอยู่ น่าลงทุน”

บัญชีสรุปจำนวนข้าราชการและจำนวนงบประมาณสำหรับการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ  
(ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน ระดับอาวุโส ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕

| ลำดับที่ | ส่วนราชการ | จำนวนอัตรา<br>ที่มีผู้ครองอยู่ (คน)<br>ณ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ | จำนวนงบประมาณสำหรับ<br>การโอนเงินเดือน (บาท)<br>ณ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ | งบประมาณสำหรับ<br>ใช้โอนเงินเดือน<br>ร้อยละ ๓ | งบประมาณสำหรับ<br>ใช้โอนเงินเดือน<br>ร้อยละ ๒.๙๘ | จำนวนข้าราชการ<br>ที่งดโอนเงินเดือน<br>(ราย) | หมายเหตุ<br>(ชื่อข้าราชการที่งดเลื่อน) |
|----------|------------|---------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|--------------------------------------------------|----------------------------------------------|----------------------------------------|
|          |            |                                                         |                                                                  |                                               |                                                  |                                              |                                        |

(ลงชื่อ) .....

(.....)

ตำแหน่ง .....หัวหน้าส่วนราชการ.....

แบบบัญชีการบริหารวงเงินงบประมาณในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

## ตัวอย่าง

ส่วนราชการ .....

| ที่ | ชื่อ-สกุล           | เลขประจำตัวประชาชน | ตำแหน่งเลขที่ | ประเภท - ชื่อตำแหน่ง     |               |               | อัตราเงินเดือนปัจจุบัน | ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) |          |                  |                |             |               |                    | หมายเหตุ |
|-----|---------------------|--------------------|---------------|--------------------------|---------------|---------------|------------------------|----------------------------|----------|------------------|----------------|-------------|---------------|--------------------|----------|
|     |                     |                    |               | ชื่อตำแหน่งในสายงาน      | ประเภทตำแหน่ง | ระดับตำแหน่ง  |                        | คะแนน                      | ฐานจำนวน | เงินเดือนขั้นสูง | จัดสรร(ร้อยละ) | วงเงิน(บาท) | วงเงินใช้จริง | เงินเดือนที่เลื่อน |          |
| ๑   | นายมานะ มาดี        | xxxxxx             | xxx           | นักทรัพยากรบุคคล         | วิชาการ       | ชำนาญการ      | ๑๙,๙๑๐                 | ๙๒                         | ๒๔,๔๑๐   | ๕๘,๓๙๐           | ๓.๒๐           | ๗๘๑.๑๒      | ๗๙๐.๐๐        | ๒๐,๗๐๐             | -        |
| ๒   | นางสาวมาลี รักไทย   | xxxxxx             | xxx           | เจ้าพนักงานธุรการ        | ทั่วไป        | ปฏิบัติงาน    | ๑๓,๗๕๐                 | ๘๗                         | ๑๒,๓๑๐   | ๓๘,๗๕๐           | ๒.๗๐           | ๓๓๒.๓๗      | ๓๔๐.๐๐        | ๑๔,๐๙๐             | -        |
| ๓   | นางสมศรี ดีมาก      | xxxxxx             | xxx           | เจ้าพนักงานธุรการ        | ทั่วไป        | ชำนาญงาน      | ๒๘,๖๐๐                 | ๙๐                         | ๓๑,๖๑๐   | ๕๔,๘๒๐           | ๓.๐๐           | ๙๔๘.๓๐      | ๙๕๐.๐๐        | ๒๙,๕๕๐             | -        |
| ๔   | นายสมรักษ์ ใจดี     | xxxxxx             | xxx           | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | วิชาการ       | ชำนาญการพิเศษ | ๕๐,๓๐๐                 | ๙๓                         | ๔๙,๓๓๐   | ๖๙,๐๔๐           | ๓.๓๐           | ๑,๖๒๗.๘๙    | ๑,๖๓๐.๐๐      | ๕๑,๙๓๐             | -        |
| ๕   | นางสาวงามตา รักชาติ | xxxxxx             | xxx           | นิติกร                   | วิชาการ       | ปฏิบัติการ    | ๑๓,๓๐๐                 | ๘๐                         | ๑๗,๙๘๐   | ๔๓,๖๐๐           | ๐.๐๐           | ๐.๐๐        | -             | ๑๓,๓๐๐             | -        |
|     |                     |                    |               |                          |               |               | ๑๒๕,๘๖๐                |                            | ๑๓๕,๖๔๐  |                  |                | ๓,๖๘๙.๖๘    | ๓,๗๑๐.๐๐      |                    |          |

๑. ส่วนราชการที่มีข้าราชการไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการในหน่วยงานอื่นเกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จำนวน.....ราย

ประกอบด้วย ๑.ชื่อ..... ๒. ชื่อ..... ๓. ชื่อ.....

๒. ส่วนราชการที่มีข้าราชการมาช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการในหน่วยงานเกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จำนวน.....ราย

ประกอบด้วย ๑.ชื่อ.....นางสมศรี ดีมาก

(ลงชื่อ) .....

(.....)

ตำแหน่ง .....หัวหน้าส่วนราชการ.....

## ตัวอย่าง

๑. ได้รับการจัดสรรวงเงินฯ ๒.๙๘ %

๒. การบริหารวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือน

|                                  |          |     |
|----------------------------------|----------|-----|
| ๒.๑ วงเงินการบริหารฯ (๑ ก.ย. ๖๕) | ๓,๗๕๐.๖๓ | บาท |
| ๒.๒ ใช้เลื่อนเงินเดือน จำนวน     | ๓,๗๑๐.๐๐ | บาท |
| ๒.๓ วงเงินคงเหลือ                | ๔๐.๖๓    | บาท |

๓. การพิจารณาจัดกลุ่มคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติราชการ

| ระดับ                          | ช่วงคะแนน     | ช่วงเลื่อน(%) | จำนวน(คน) |
|--------------------------------|---------------|---------------|-----------|
| ดีเด่น ๑                       | ๙๖.๐๐ - ๑๐๐   |               |           |
| ดีเด่น ๒                       | ๙๐.๐๐ - ๙๕.๙๙ |               |           |
| ดีมาก                          | ๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙ |               |           |
| ดี                             | ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙ |               |           |
| พอใช้                          | ๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙ |               |           |
| ต้องปรับปรุง                   | ๐.๐๐ - ๕๙.๙๙  |               |           |
| ไม่เลื่อนเงินเดือน (บรรจุใหม่) |               |               |           |
| รวม                            |               |               |           |

หมายเหตุ ๑. ระดับแบ่งเป็น ๕ ระดับ

๒. ช่วงคะแนนใช้ตามค่าคะแนนที่หน่วยงานประเมินผล

๓. ช่วงเลื่อน (%) ใช้ตาม % ที่หน่วยงานพิจารณา

๔. จำนวนข้าราชการที่อยู่ในแต่ละระดับ

๕. หัวหน้าส่วนราชการลงชื่อกำกับทุกแผ่น

คณะกรรมการประเมินผลผ่านการประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ เมื่อวันที่ ..... เดือน.....พ.ศ. ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง

ตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

สำหรับการเลื่อนเงินเดือนในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

(แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.พ. ส่วนที่ ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘)

| ประเภทตำแหน่ง | ระดับ         | ช่วงเงินเดือน   | ฐานในการคำนวณ |         |
|---------------|---------------|-----------------|---------------|---------|
|               |               |                 | ระดับ         | อัตรา   |
| บริหาร        | สูง           | ๖๙,๙๒๐ - ๗๖,๘๐๐ | บน            | ๗๑,๗๐๐  |
|               |               | ๒๙,๙๘๐ - ๖๙,๙๒๐ | ล่าง          | ๖๙,๙๒๐  |
|               | ต้น           | ๖๒,๗๔๐ - ๗๔,๓๒๐ | บน            | ๖๘,๕๓๐  |
|               |               | ๒๔,๔๐๐ - ๖๒,๗๔๐ | ล่าง          | ๖๒,๒๑๐  |
| อำนวยการ      | สูง           | ๕๒,๓๓๐ - ๗๐,๓๖๐ | บน            | ๖๐,๙๙๐  |
|               |               | ๒๔,๔๐๐ - ๕๒,๓๒๐ | ล่าง          | ๕๒,๓๒๐  |
|               | ต้น           | ๔๓,๐๙๐ - ๕๕,๕๐๐ | บน            | ๕๑,๒๙๐  |
|               |               | ๑๙,๘๖๐ - ๔๓,๐๘๐ | ล่าง          | ๓๗,๒๑๐  |
| วิชาการ       | ทรงคุณวุฒิ    | ๖๐,๘๔๐ - ๗๖,๘๐๐ | บน ๒          | ๖๘,๕๖๐* |
|               |               | ๒๙,๙๘๐ - ๖๐,๘๓๐ | ล่าง ๒        | ๖๐,๘๓๐* |
|               |               | ๖๐,๘๔๐ - ๗๔,๓๒๐ | บน ๑          | ๖๖,๗๐๐  |
|               |               | ๒๙,๙๘๐ - ๖๐,๘๓๐ | ล่าง ๑        | ๖๐,๘๓๐  |
|               | เชี่ยวชาญ     | ๕๐,๓๓๐ - ๖๙,๐๔๐ | บน            | ๕๙,๖๓๐  |
|               |               | ๒๔,๔๐๐ - ๕๐,๓๒๐ | ล่าง          | ๕๐,๓๒๐  |
|               | ชำนาญการพิเศษ | ๔๐,๒๘๐ - ๕๕,๓๓๐ | บน            | ๔๙,๓๓๐  |
|               |               | ๑๙,๘๖๐ - ๔๐,๒๗๐ | ล่าง          | ๓๗,๒๐๐  |
|               | ชำนาญการ      | ๒๙,๓๔๐ - ๔๓,๖๐๐ | บน            | ๓๖,๔๗๐  |
|               |               | ๑๓,๑๖๐ - ๒๙,๓๓๐ | ล่าง          | ๒๔,๔๑๐  |
|               | ปฏิบัติการ    | ๒๐,๙๖๐ - ๒๖,๙๐๐ | บน            | ๒๓,๙๓๐  |
|               |               | ๗,๑๔๐ - ๒๐,๙๕๐  | ล่าง          | ๑๗,๙๘๐  |
| ทั่วไป        | ทักษะพิเศษ    | ๕๘,๖๔๐ - ๖๙,๐๔๐ | บน            | ๖๓,๘๔๐  |
|               |               | ๔๘,๒๒๐ - ๕๕,๖๓๐ | ล่าง          | ๕๓,๔๓๐  |
|               | อาวุโส        | ๓๕,๑๓๐ - ๕๕,๘๒๐ | บน ๒          | ๔๔,๙๗๐* |
|               |               | ๑๕,๔๑๐ - ๓๕,๑๒๐ | ล่าง ๒        | ๓๒,๒๕๐* |
|               |               | ๓๒,๒๖๐ - ๔๑,๖๒๐ | บน ๑          | ๓๕,๐๗๐  |
|               |               | ๑๕,๔๑๐ - ๓๒,๒๕๐ | ล่าง ๑        | ๓๒,๒๕๐  |
|               | ชำนาญงาน      | ๒๔,๔๘๐ - ๓๘,๗๕๐ | บน            | ๓๑,๖๑๐  |
|               |               | ๑๐,๑๙๐ - ๒๔,๔๗๐ | ล่าง          | ๑๘,๔๘๐  |
|               | ปฏิบัติงาน    | ๑๕,๒๒๐ - ๒๑,๐๑๐ | บน            | ๑๘,๑๑๐  |
|               |               | ๔,๘๗๐ - ๑๕,๒๑๐  | ล่าง          | ๑๒,๓๑๐  |

\* สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้ได้รับเงินเดือนขั้นสูง

- ตัวอย่าง -

แบบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติราชการ "งบของผู้บริหาร"

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

หน่วยงาน.....

| ที่.        | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง<br>เลขที่ | ประเภท - ชื่อตำแหน่ง |                   |                  | อัตรา<br>เงินเดือน<br>ปัจจุบัน<br>(๑) | ผล ๑ เมษายน ๒๕๖๕ |                     |                             |                           |                            |                               | ของงบบริหารของจังหวัด  |                            |                                   | เงินเดือนที่<br>ได้รับ<br>(๗)+(๑๐)=(๑๑) | ค่าตอบแทนพิเศษ |
|-------------|-----------|-------------------|----------------------|-------------------|------------------|---------------------------------------|------------------|---------------------|-----------------------------|---------------------------|----------------------------|-------------------------------|------------------------|----------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------------|----------------|
|             |           |                   | ชื่อตำแหน่ง          | ประเภท<br>ตำแหน่ง | ระดับ<br>ตำแหน่ง |                                       | คะแนน            | ฐาน<br>จำนวน<br>(๓) | เงินเดือน<br>ขั้นสูง<br>(๔) | จัดสรร<br>(ร้อยละ)<br>(๕) | วงเงิน<br>ที่เลื่อน<br>(๖) | เงินเดือนที่<br>ได้รับ<br>(๗) | ร้อยละ<br>ที่ขอ<br>(๘) | วงเงิน<br>ที่เลื่อน<br>(๙) | วงเงิน<br>ที่ใช้<br>(๑๐)-(๖)=(๑๐) |                                         |                |
| ๑           | XXXX XXXX | xxx               | xxxxxxxxxx           | วิชาการ           | ชำนาญการ         | ๓๔,๕๕๐                                | ๙๘               | ๓๖,๔๗๐              | ๕๘,๓๙๐                      | ๓.๑๐                      | ๑,๑๔๐                      | ๓๕,๗๑๐                        | ๓.๖๐                   | ๑,๓๒๐                      | ๑๘๐                               | ๓๕,๙๐๐                                  |                |
| รวมเป็นเงิน |           |                   |                      |                   |                  |                                       |                  |                     |                             |                           |                            |                               |                        |                            | ๑๘๐                               |                                         |                |

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการขอรับการสนับสนุน "งบของผู้บริหาร"

- ① เป็นผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น หรือระดับดีมาก
- ② รับผิดชอบงานนอกเหนืองานในหน้าที่ที่รับผิดชอบเป็นพิเศษ
- ③ รับผิดชอบงานตามนโยบายสำคัญของรัฐบาล และนโยบายสำคัญของจังหวัด
- ④ รับผิดชอบตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของจังหวัด และหน่วยงาน
- ⑤ การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของจังหวัด สนับสนุนการดำเนินงานของจังหวัด และงานที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย

ทั้งนี้ ผู้ที่เสนอขอรับการสนับสนุน "งบของผู้บริหาร" ให้จัดทำข้อมูลผลการปฏิบัติงานที่ระบุถึงผลสัมฤทธิ์ของงาน/หรือมีการเปรียบเทียบผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

พร้อมเอกสารประกอบ (แบบเอกสารอ้างอิง) หรือภาพถ่ายที่ร่วมกิจกรรม

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕

บัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ  
ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

ส่วนราชการ.....

| จำนวน<br>ลูกจ้าง<br>ประจำ<br>ณ<br>๑ ก.ย. ๖๕<br>(๑) | อัตราค่าจ้าง<br>รวม<br>ณ<br>๑ ก.ย. ๖๕<br>(๒) | จำนวนเงิน<br>ที่ใช้เลื่อนขั้น (บาท) |               |                 |                 |                 |                 | จำนวนคน<br>ที่ขอเลื่อนขั้น (คน) |                |                  | งดเสนอ<br>เลื่อนขั้น<br>(คน)<br>(๑๒) | รวมทั้งสิ้น                      |                                    |                                        | จำนวน<br>เงินที่ใช้<br>ณ<br>๑ ต.ค. ๖๕<br>(๑๖)=<br>(๑๔+๑๕) | จำนวนลูกจ้างที่<br>ได้รับการเลื่อนขั้น<br>๒ ขั้นทั้งปี<br>(ไม่เกินโควตาร้อย<br>ละ ๑๕) |
|----------------------------------------------------|----------------------------------------------|-------------------------------------|---------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|---------------------------------|----------------|------------------|--------------------------------------|----------------------------------|------------------------------------|----------------------------------------|-----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                    |                                              | เลื่อนขั้น                          |               |                 | ค่าตอบแทนพิเศษ  |                 |                 |                                 |                |                  |                                      | จำนวนคน<br>(๑๓)=(๙+๑๐+<br>๑๑+๑๒) | เงินเลื่อนขั้น<br>(๑๔)=<br>(๓+๔+๕) | ค่าตอบแทน<br>พิเศษ<br>(๑๕)=<br>(๖+๗+๘) |                                                           |                                                                                       |
|                                                    |                                              | ๐.๕ ขั้น<br>(๓)                     | ๑ ขั้น<br>(๔) | ๑.๕ ขั้น<br>(๕) | ร้อยละ ๒<br>(๖) | ร้อยละ ๔<br>(๗) | ร้อยละ ๖<br>(๘) | ๐.๕ ขั้น<br>(๙)                 | ๑ ขั้น<br>(๑๐) | ๑.๕ ขั้น<br>(๑๑) |                                      |                                  |                                    |                                        |                                                           |                                                                                       |
|                                                    |                                              |                                     |               |                 |                 |                 |                 |                                 |                |                  |                                      |                                  |                                    |                                        |                                                           |                                                                                       |

วงเงินเลื่อนขั้นร้อยละ ๖ (อัตราค่าจ้าง ณ ๑ ก.ย. ๖๕ X ๖%)

บาท

หัก จำนวนเงินที่ใช้เลื่อน ณ ๑ เม.ย. ๖๕

บาท

หัก จำนวนเงินที่ใช้เลื่อน ณ ๑ ต.ค. ๖๕

บาท

คงเหลือ

บาท

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนราชการ

บัญชีรายละเอียดผลการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

ส่วนราชการ.....

| ลำดับ<br>ที่ | ชื่อ-สกุล               | ตำแหน่ง | ตำแหน่ง<br>เลขที่ | ระดับ | อัตราค่าจ้าง        |                    | ค่าตอบแทนพิเศษ<br>(ไม่ปกติเศษ) |                   |                   | จำนวนเงินที่ใช้เลื่อน |           | หมายเหตุ |
|--------------|-------------------------|---------|-------------------|-------|---------------------|--------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|-----------------------|-----------|----------|
|              |                         |         |                   |       | ก่อนเลื่อน<br>(บาท) | ให้ได้รับ<br>(บาท) | ร้อยละ ๒<br>(บาท)              | ร้อยละ ๔<br>(บาท) | ร้อยละ ๖<br>(บาท) | ๑ เม.ย. ๖๕            | ๑ ต.ค. ๖๕ |          |
|              | ผู้สมควรเลื่อน ๑.๕ ขั้น |         |                   |       |                     |                    |                                |                   |                   |                       |           |          |
|              | ผู้สมควรเลื่อน ๑ ขั้น   |         |                   |       |                     |                    |                                |                   |                   |                       |           |          |
|              | ผู้สมควรเลื่อน ๐.๕ ขั้น |         |                   |       |                     |                    |                                |                   |                   |                       |           |          |
|              | ผู้สมควรงดเลื่อนขั้น    |         |                   |       |                     |                    |                                |                   |                   |                       |           |          |
| รวมเป็นเงิน  |                         |         |                   |       |                     |                    |                                |                   |                   |                       |           |          |

หมายเหตุ : ช่องหมายเหตุให้ระบุรายชื่อลูกจ้างในสังกัดที่ได้ ๒ ขั้นทั้งปี , ๑.๕ ขั้นทั้งปี , ๑ ขั้นทั้งปี และ ๐.๕ ขั้นทั้งปี

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนราชการ