

ด่วนที่สุด

ที่ อย ๐๐๑๗.๕/ว ๑๕๕๙๗



ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ถนนสายเอเชีย อย ๑๓๐๐๐



๑๖ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)
เรียน หัวหน้าส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา และผู้อำนวยการโรงพยาบาลเสนา

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒
๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒
๓. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕
๔. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘
๕. หนังสือเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙
๖. ประกาศจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญสำหรับส่วนราชการสังกัดภูมิภาคจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
๗. ประกาศจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๓ เรื่อง การบริหารวงเงินสำหรับการเลื่อน เงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญสำหรับส่วนราชการสังกัดภูมิภาคจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
๘. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๔๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีสรุปจำนวนข้าราชการและงบประมาณสำหรับการเลื่อนเงินเดือน จำนวน ๑ ฉบับ
๒. บัญชีการบริหารวงเงินงบประมาณการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน จำนวน ๑ ฉบับ
๓. ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือน จำนวน ๑ ฉบับ
๔. ตัวอย่างแบบเขียนรายงานขอรับการสนับสนุน "งบของผู้บริหาร" จำนวน ๑ ฉบับ
๕. บัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ฉบับ
๖. บัญชีรายละเอียดผลการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่สำนักงาน ก.พ. และกระทรวงการคลัง กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินผล การปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และลูกจ้างประจำ เพื่อให้จังหวัดและส่วนราชการใช้เป็นแนวทาง ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในรอบที่ ๑ (๑ เมษายน) และรอบที่ ๒ (๑ ตุลาคม) นั้น

จังหวัดพระนครศรีอยุธยาพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ และการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ สำนักงาน ก.พ. และประกาศจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จึงขอให้หน่วยงานพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำบัญชีสรุปจำนวนข้าราชการและงบประมาณสำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ เพื่าคำนวณวงเงิน เลื่อนเงินเดือนส่งจังหวัด จำนวน ๑ ฉบับ ภายในวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

๒. จัดทำบัญชีบริหารวงเงินตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ โดยรวมข้าราชการที่ช่วยปฏิบัติราชการเกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบ การประเมินฯ ในแต่ละหน่วยงาน ส่งจังหวัด จำนวน ๑๒ ชุด ภายในวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

/๓. ให้ส่วนราชการ...

๓. ให้ส่วนราชการเสนอผลงานของข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นหรือระดับดีมาก ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด เพื่อขอรับการสนับสนุน “งบของผู้บริหาร” ส่งจังหวัด ทางเอกสาร จำนวน ๑ ฉบับ และไฟล์ข้อมูลรูปแบบ Microsoft Excel ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ personnel.ayu1@gmail.com ภายในวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔)

๔. จัดทำบัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และบัญชีรายละเอียดผลการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังกำหนด และส่งจังหวัด ภายในวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕ - ๖)

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ และให้ถือปฏิบัติตามระยะเวลาที่กำหนด

ขอแสดงความนับถือ



(นายภาณุ แยมศรี)

ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

☒ กลุ่มงานวิชาการ	☐ กลุ่มงานนโยบายและแผน
☐ กลุ่มงานระบบการคลัง	☐ ฝ่ายบริหารทั่วไป
☒ ทราบทั่วกัน	☐ นิเทศปฏิบัติ
☐ แจ้งเวียนส่วนราชการ	☒ ดำเนินการ
☐ รวมเรื่อง	☐ อื่นๆ.....

..... / ๑๗/๑๐/๖๔
คลังจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

17/10/64

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร/โทรสาร ๐๓๕-๓๓๖๕๕๔ ต่อ ๒๗

Email : personnel.ayu1@gmail.com

สัญลักษณ์ฯ ผู้ประสานงาน ๐๘๖-๗๕๖๓๔๕๑

“อยุธยาเมืองมรดกโลก เป็นแหล่งเรียนรู้ น่าเที่ยว น่าอยู่ น่าลงทุน”

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

บัญชีสรุปจำนวนข้าราชการและจำนวนงบประมาณสำหรับการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ
(ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน ระดับอาวุโส ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔

ลำดับที่	ส่วนราชการ	จำนวนอัตรา ที่มีผู้ครองอยู่ (คน) ณ ๑ กันยายน ๒๕๖๔	จำนวนงบประมาณสำหรับ การโอนเงินเดือน (บาท) ณ ๑ กันยายน ๒๕๖๔	งบประมาณสำหรับ ใช้โอนเงินเดือน ร้อยละ ๓	งบประมาณสำหรับ ใช้โอนเงินเดือน ร้อยละ ๒.๙๔	จำนวนข้าราชการ ที่งดโอนเงินเดือน (ราย)	หมายเหตุ (ชื่อข้าราชการที่งดเลื่อน)

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ

แบบบัญชีการบริหารวงเงินงบประมาณในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)

ตัวอย่าง

ส่วนราชการ

ที่	ชื่อ-สกุล	เลขประจำตัวประชาชน	ตำแหน่งเลขที่	ประเภท - ชื่อตำแหน่ง			อัตราเงินเดือนปัจจุบัน	ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)							หมายเหตุ	
				ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภทตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง		คะแนน	ฐานคำนวณ	เงินเดือนขั้นสูง	จัดสรร(ร้อยละ)	วงเงิน(บาท)	วงเงินใช้จริง	เงินเดือนที่เลื่อน		เงินตอบแทนพิเศษ
๑	นายมานะ มาดี	xxxxxxxxxxxx	xxxx	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชำนาญการ	๑๙,๕๑๐	๘๓	๒๔,๔๑๐	๕๘,๓๕๐	๓.๒๐	๗๘๑.๑๒	๗๙๐.๐๐	๒๐,๗๐๐	-	
๒	นางสาวมาลี รักไทย	xxxxxxxxxxxx	xxxx	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑๓,๗๕๐	๗๕	๑๒,๓๑๐	๓๘,๗๕๐	๒.๘๐	๓๔๔.๖๘	๓๕๐.๐๐	๑๔,๑๐๐	-	
๓	นางสมศรี ตีมาก	xxxxxxxxxxxx	xxxx	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๘,๖๐๐	๘๐	๓๑,๖๑๐	๕๔,๘๒๐	๓.๑๐	๙๗๙.๙๑	๙๘๐.๐๐	๒๙,๕๘๐	-	มาช่วยราชการ
๔	นายสมรักษ์ ใจดี	xxxxxxxxxxxx	xxxx	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๐,๓๐๐	๙๐	๔๙,๓๓๐	๖๙,๐๔๐	๓.๒๐	๑,๕๗๘.๕๖	๑,๕๘๐.๐๐	๕๑,๘๘๐	-	
๕	นางสาวงามดา รักชาติ	xxxxxxxxxxxx	xxxx	นิติกร	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๓,๓๐๐	๘๐	๑๗,๙๘๐	๔๓,๖๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	-	๑๓,๓๐๐	-	บรรจุเมื่อวันที่ ๑๗ ส.ค.๖๔
							๑๒๕,๘๖๐		๑๓๕,๖๔๐			๓,๖๘๔.๒๗	๓,๗๐๐.๐๐			

๑. ส่วนราชการที่มีข้าราชการไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการในหน่วยงานอื่นเกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จำนวน.....ราย

ประกอบด้วย ๑.ชื่อ..... ๒. ชื่อ..... ๓. ชื่อ.....

๒. ส่วนราชการที่มีข้าราชการมาช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการในหน่วยงานเกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จำนวน.....๑.....ราย

ประกอบด้วย ๑.ชื่อ.....นางสมศรี ตีมาก

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ.....

ตัวอย่าง

๑. ได้รับการจัดสรรวงเงิน ๒.๙๘ %

๒. การบริหารวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือน

๒.๑ วงเงินการบริหาร (๑ ก.ย. ๖๔)	๓,๗๕๐.๖๓	บาท
๒.๒ ใช้เลื่อนเงินเดือน จำนวน	๓,๗๐๐.๐๐	บาท
๒.๓ วงเงินคงเหลือ	๕๐.๖๓	บาท

๓. การพิจารณาจัดกลุ่มคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติราชการ

ระดับ	ช่วงคะแนน	ช่วงเลื่อน(%)	จำนวน(คน)
ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐		
ดีมาก	๘๐ - ๘๙		
ดี	๗๐ - ๗๙		
พอใช้	๖๐ - ๖๙		
ต้องปรับปรุง	๐ - ๕๙	ไม่เลื่อนเงินเดือน	
รวม			

หมายเหตุ ๑. ระดับแบ่งเป็น ๕ ระดับ

๒. ช่วงคะแนนใส่ตามค่าคะแนนที่หน่วยงานประเมินผล

๓. ช่วงเลื่อน (%) ใส่ตาม % ที่หน่วยงานพิจารณา

๔. จำนวนข้าราชการที่อยู่ในแต่ละระดับ

๕. หัวหน้าส่วนราชการลงชื่อกำกับทุกแผ่น

๓. คณะกรรมการประเมินผลผ่านการประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ เมื่อวันที่ เดือน.....พ.ศ. ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง

ตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

สำหรับการเลื่อนเงินเดือนในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

(แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘)

ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
			ระดับ	อัตรา
บริหาร	สูง	๖๙,๙๒๐ - ๗๖,๘๐๐	บน	๗๑,๗๐๐
		๒๙,๙๘๐ - ๖๙,๙๑๐	ล่าง	๖๙,๙๑๐
	ต้น	๖๒,๗๔๐ - ๗๔,๓๒๐	บน	๖๘,๕๓๐
		๒๔,๔๐๐ - ๖๒,๗๓๐	ล่าง	๖๒,๒๑๐
อำนวยการ	สูง	๕๒,๓๓๐ - ๗๐,๓๖๐	บน	๖๐,๙๙๐
		๒๔,๔๐๐ - ๕๒,๓๒๐	ล่าง	๕๒,๓๒๐
	ต้น	๔๓,๐๙๐ - ๕๙,๕๐๐	บน	๕๑,๒๙๐
		๑๙,๘๖๐ - ๔๓,๐๘๐	ล่าง	๓๗,๒๑๐
วิชาการ	ทรงคุณวุฒิ	๖๐,๘๔๐ - ๗๖,๘๐๐	บน ๒	๖๘,๕๖๐*
		๒๙,๙๘๐ - ๖๐,๘๓๐	ล่าง ๒	๖๐,๘๓๐*
		๖๐,๘๔๐ - ๗๔,๓๒๐	บน ๑	๖๖,๗๐๐
		๒๙,๙๘๐ - ๖๐,๘๓๐	ล่าง ๑	๖๐,๘๓๐
	เชี่ยวชาญ	๕๐,๓๓๐ - ๖๙,๐๔๐	บน	๕๙,๖๓๐
		๒๔,๔๐๐ - ๕๐,๓๒๐	ล่าง	๕๐,๓๒๐
	ชำนาญการพิเศษ	๔๐,๒๘๐ - ๕๘,๓๙๐	บน	๔๙,๓๓๐
		๑๙,๘๖๐ - ๔๐,๒๗๐	ล่าง	๓๗,๒๐๐
	ชำนาญการ	๒๙,๓๔๐ - ๔๓,๖๐๐	บน	๓๖,๔๗๐
		๑๓,๑๖๐ - ๒๙,๓๓๐	ล่าง	๒๔,๔๑๐
	ปฏิบัติการ	๒๐,๙๖๐ - ๒๖,๙๐๐	บน	๒๓,๙๓๐
		๗,๑๔๐ - ๒๐,๙๕๐	ล่าง	๑๗,๙๘๐
ทั่วไป	ทักษะพิเศษ	๕๘,๖๔๐ - ๖๙,๐๔๐	บน	๖๓,๘๔๐
		๔๘,๒๒๐ - ๕๘,๖๓๐	ล่าง	๕๓,๔๓๐
	อาวุโส	๓๕,๑๓๐ - ๕๔,๘๒๐	บน ๒	๔๔,๙๗๐*
		๑๕,๔๑๐ - ๓๕,๑๒๐	ล่าง ๒	๓๒,๒๕๐*
		๓๒,๒๖๐ - ๔๑,๖๒๐	บน ๑	๓๕,๐๗๐
		๑๕,๔๑๐ - ๓๒,๒๕๐	ล่าง ๑	๓๒,๒๕๐
	ชำนาญงาน	๒๔,๔๘๐ - ๓๘,๗๕๐	บน	๓๑,๖๑๐
		๑๐,๑๙๐ - ๒๔,๔๗๐	ล่าง	๑๘,๔๘๐
	ปฏิบัติงาน	๑๕,๒๒๐ - ๒๑,๐๑๐	บน	๑๘,๑๑๐
		๔,๘๗๐ - ๑๕,๒๑๐	ล่าง	๑๒,๓๑๐

* สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับเงินเดือนขั้นสูง

- ตัวอย่าง -

แบบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติราชการ "งบของผู้บริหาร"

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)

หน่วยงาน.....

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง เลขที่	ประเภท - ชื่อตำแหน่ง			อัตรา เงินเดือน ปัจจุบัน (๑)	ผล ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔						ของงบบุคลากรของจังหวัด			เงินเดือนที่ ได้รับ (๗)+(๑๐)=(๑๑)	ค่าตอบแทนพิเศษ
			ชื่อตำแหน่ง	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง		คะแนน (๒)	ฐาน คำนวณ (๓)	เงินเดือน ขั้นสูง (๔)	จัดสรร (ร้อยละ) (๕)	วงเงิน ที่เลื่อน (๖)	เงินเดือนที่ ได้รับ (๗)	ร้อยละ ที่ขอ (๘)	วงเงิน ที่เลื่อน (๙)	วงเงิน ที่ใช้ (๙)-(๖)=(๑๐)		
๑	xxxx xxxx	xxx	xxxxxxxxxx	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๔,๕๘๐	๙๘	๓๖,๔๗๐	๕๘,๓๙๐	๓.๑๐	๑,๑๔๐	๓๕,๗๒๐	๓.๖๐	๑,๓๒๐	๑๘๐	๓๕,๙๐๐	
รวมเป็นเงิน															๑๘๐		

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการขอรับการสนับสนุน "งบของผู้บริหาร"

- ① เป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น หรือระดับดีมาก
- ② รับผิดชอบงานนอกเหนืองานในหน้าที่ที่รับผิดชอบเป็นพิเศษ
- ③ รับผิดชอบงานตามนโยบายสำคัญของรัฐบาล และนโยบายสำคัญของจังหวัด
- ④ รับผิดชอบตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของจังหวัด และหน่วยงาน
- ⑤ การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของจังหวัด สนับสนุนการดำเนินงานของจังหวัด และงานที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย

ทั้งนี้ ผู้ที่เสนอขอรับการสนับสนุน "งบของผู้บริหาร" ให้จัดทำข้อมูลผลการปฏิบัติงานที่ระบุถึงผลสัมฤทธิ์ของงาน/หรือมีการเปรียบเทียบผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

พร้อมเอกสารประกอบ (แนบเอกสารอ้างอิง) หรือภาพถ่ายที่ร่วมกิจกรรม

บัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ
ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)
ส่วนราชการ.....

จำนวน ลูกจ้าง ประจำ ณ ๑ ก.ย. ๖๔ (๑)	อัตราค่าจ้าง รวม ณ ๑ ก.ย. ๖๔ (๒)	จำนวนเงิน ที่ใช้เลื่อนขั้น (บาท)						จำนวนคน ที่ขอเลื่อนขั้น (คน)			งดเสนอ เลื่อนขั้น (คน) (๑๒)	รวมทั้งสิ้น			จำนวนเงิน ที่ใช้ ณ ๑ ต.ค. ๖๔ (๑๖)= (๑๖+๑๕)	จำนวนลูกจ้างที่ ได้รับการเลื่อนขั้น ๒ ขั้นทั้งปี (ไม่เกินโควตาร้อย ละ ๑๕)
		เลื่อนขั้น			ค่าตอบแทนพิเศษ			๐.๕ ขั้น (๙)	๑ ขั้น (๑๐)	๑.๕ ขั้น (๑๑)		จำนวนคน (๑๓)=(๙+๑๐+ ๑๑+๑๒)	เงินเลื่อน ขั้น (๑๔)= (๓+๔+๕)	ค่าตอบแทน พิเศษ (๑๕)= (๖+๗+๘)		
		๐.๕ ขั้น (๓)	๑ ขั้น (๔)	๑.๕ ขั้น (๕)	ร้อยละ ๒ (๖)	ร้อยละ ๔ (๗)	ร้อยละ ๖ (๘)									

วงเงินเลื่อนขั้นร้อยละ ๖ (อัตราค่าจ้าง ณ ๑ ก.ย. ๖๔ X ๖%)

บาท

หัก จำนวนเงินที่ใช้เลื่อน ณ ๑ เม.ย. ๖๔

บาท

หัก จำนวนเงินที่ใช้เลื่อน ณ ๑ ต.ค. ๖๔

บาท

คงเหลือ

บาท

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนราชการ

บัญชีรายละเอียดผลการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)

ส่วนราชการ.....

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	ระดับ	อัตราค่าจ้าง		ค่าตอบแทนพิเศษ (ไม่พิเศษ)			จำนวนเงินที่ใช้เลื่อน		หมายเหตุ
					ก่อนเลื่อน (บาท)	ให้ได้รับ (บาท)	ร้อยละ ๒ (บาท)	ร้อยละ ๔ (บาท)	ร้อยละ ๖ (บาท)	๑ เม.ย. ๖๔	๑ ต.ค. ๖๔	
	ผู้สมควรเลื่อน ๑.๕ ขั้น											
	ผู้สมควรเลื่อน ๑ ขั้น											
	ผู้สมควรเลื่อน ๐.๕ ขั้น											
	ผู้สมควรคงเลื่อนขั้น											
รวมเป็นเงิน												

หมายเหตุ : ช่องหมายเหตุให้ระบุรายชื่อลูกจ้างในสังกัดที่ได้ ๒ ขั้นทั้งปี , ๑.๕ ขั้นทั้งปี , ๑ ขั้นทั้งปี และ ๐.๕ ขั้นทั้งปี

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนราชการ