



ที่ อย ๐๐๑๗.๕/ว ๕๕๖๓

ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ถนนสายเอเชีย อย ๑๓๐๐๐

๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔)
เรียน หัวหน้าส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา และผู้อำนวยการโรงพยาบาลเสนา

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒
๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒
๓. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕
๔. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘
๕. หนังสือเลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙
๖. ประกาศจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญสำหรับส่วนราชการสังกัดภูมิภาคจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
๗. ประกาศจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๓ เรื่อง การบริหารวงเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญสำหรับส่วนราชการสังกัดภูมิภาคจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
๘. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีสรุปจำนวนข้าราชการและงบประมาณสำหรับการเลื่อนเงินเดือน จำนวน ๑ ฉบับ
๒. บัญชีการบริหารวงเงินงบประมาณการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนฯ จำนวน ๑ ฉบับ
๓. ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนฯ จำนวน ๑ ฉบับ
๔. ตัวอย่างแบบเขียนรายงานขอรับการสนับสนุน “งบของผู้บริหาร” จำนวน ๑ ฉบับ
๕. บัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ฉบับ
๖. บัญชีรายละเอียดผลการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่สำนักงาน ก.พ. และกระทรวงการคลัง กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และลูกจ้างประจำ เพื่อให้จังหวัดและส่วนราชการใช้เป็นแนวทางในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในรอบที่ ๑ (๑ เมษายน) และรอบที่ ๒ (๑ ตุลาคม) นั้น

จังหวัดพระนครศรีอยุธยาพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ และการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) เป็นไปตามหลักเกณฑ์ สำนักงาน ก.พ. และประกาศจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จึงขอให้หน่วยงานพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำบัญชีสรุปจำนวนข้าราชการและงบประมาณสำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เพื่อคำนวณวงเงินเลื่อนเงินเดือนส่งจังหวัด จำนวน ๑ ฉบับ ภายในวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๔ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

๒. จัดทำบัญชีบริหารวงเงินตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ โดยรวมข้าราชการที่ช่วยปฏิบัติราชการเกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินฯ ในแต่ละหน่วยงาน ส่งจังหวัด จำนวน ๑๒ ชุด ภายในวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๔ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

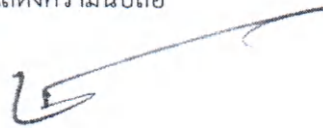
/๓. ให้ส่วนราชการ...

๓. ให้ส่วนราชการเสนอผลงานของข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นหรือระดับดีมาก ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด เพื่อขอรับการสนับสนุน “งบของผู้บริหาร” ส่งจังหวัด จำนวน ๑ ฉบับ ภายในวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๔ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔)

๔. จัดทำบัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และบัญชีรายละเอียดผลการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังกำหนด และส่งจังหวัด ภายในวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๔ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕ - ๖)

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ และให้ถือปฏิบัติตามระยะเวลาที่กำหนด

ขอแสดงความนับถือ



(นายอานัน แยมศรี)

ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร/โทรสาร ๐๓๕-๓๓๖๕๕๔ ต่อ ๒๗

Email : personnel.ayu1@gmail.com

สัญลักษณ์ฯ ผู้ประสานงาน (๐๘๖-๗๕๖๓๔๙๓)

“อยุธยาเมืองมรดกโลก เป็นแหล่งเรียนรู้ น่าเที่ยว น่าอยู่ น่าลงทุน”