



แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา
(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓)

ของ

เทศบาลตำบลนามน
อำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์



แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓)

ของ

เทศบาลตำบลนามน
อำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์



ประกาศเทศบาลตำบลนามน

เรื่อง ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๓) ของเทศบาลตำบลนามน

ด้วยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลตำบลนามนจึงได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๓) เพื่อเป็นกรอบและทิศทางในการพัฒนาเทศบาล โดยผ่านขั้นตอนตามระเบียบของทางราชการแล้ว

อาศัยอำนาจตามข้อ ๑๖ (๔) แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ นายกเทศมนตรีตำบลนามนจึงอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ของเทศบาลตำบลนามน อำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๙

(นายชำนาญ สุวรรณเรือง)

นายกเทศมนตรีตำบลนามน

คำนำ

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลนามน เป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคตโดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ และนโยบายในการพัฒนาท้องถิ่น การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลนามนจึงเป็นกระบวนการกำหนดทิศทางในอนาคตของเทศบาลตำบลนามน โดยกำหนดสภาพการณ์ที่ต้องการบรรลุและแนวทางในการบรรลุบนพื้นฐานของการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลอย่างรอบด้านและเป็นระบบ ทั้งนี้จะต้องสอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น และปัญหาความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นด้วย

ดังนั้น แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. 2560- 2563) ของเทศบาลตำบลนามน เป็นการวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามีความสำคัญต่อเทศบาลตำบลนามนเป็นอย่างยิ่ง ทั้งนี้เนื่องจากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเป็นแผนพัฒนาที่มุ่งไปสู่สภาพการณ์ที่ต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคต เป็นกรอบในการกำหนดทิศทางการพัฒนาขององค์กรให้มุ่งไปสู่สภาพการณ์อันพึงประสงค์ได้อย่างเท่าทันกับการเปลี่ยนแปลง โดยสามารถจัดสรรทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ

คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลนามน

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลนามน

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
บทที่ 1 บทนำ	1
ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	1
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	1
ขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	1
ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	1
บทที่ 2 สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน	2
2.1 ข้อมูลทั่วไป	2
2.2 ข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพของท้องถิ่น	7
2.3 จุดยืนทางยุทธศาสตร์	9
บทที่ 3 แผนยุทธศาสตร์	10
3.1 กรอบแนวคิดในการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น	10
3.2 ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา	16
3.3 ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.	20
3.4 แผนที่ยุทธศาสตร์	22
บทที่ 4 รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	23
4.1 ประเด็นยุทธศาสตร์ แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัด	23
4.2 รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	31
4.3 หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	52
4.4 ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม	53
บทที่ 5 การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์	63
5.1 กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล	63
5.2 ระเบียบ วิธีในการติดตามและประเมินผล	63
5.3 กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล	64



บทที่ 1 บทนำ

1.1 ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหมายความว่าแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์พันธกิจและจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคตโดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด อำเภอ และแผนชุมชน

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดระยะเวลาสี่ปี เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติว่าด้วยการบริหารงานจังหวัดและกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ พ.ศ. 2551 มาตรา 18 วรรคสามว่าให้แผนพัฒนาจังหวัดมีระยะเวลาสี่ปี และมาตรา 19 วรรคห้าว่าเมื่อแผนพัฒนาจังหวัดได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีและประกาศใช้แล้ว การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการดำเนินกิจการของจังหวัดและหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัดดังกล่าว

1.2 วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

1. เพื่อให้มีเป้าหมายในการพัฒนาในระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2560 - 2563)
2. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการแก้ไขปัญหาให้กับชุมชน
3. เพื่อเป็นกรอบในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี
4. เพื่อให้วิสัยทัศน์ของเทศบาลตำบลนามนบรรลุผลสัมฤทธิ์

1.3 ขั้นตอนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. 2560 - 2563) ของเทศบาลตำบลนามนดำเนินการเปลี่ยนแปลงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 ข้อ 23 โดยมีขั้นตอนดังนี้

1. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่เปลี่ยนแปลงพร้อมเหตุผลและความจำเป็นเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น
2. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่เปลี่ยนแปลงเพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น
3. ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่เปลี่ยนแปลงและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่เปลี่ยนแปลง

1.4 ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

1. เป็นแนวทางในการพัฒนาในระยะ 4 ปี
2. เป็นแนวทางในการพัฒนาให้บรรลุตามเป้าหมายขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ
3. เป็นเครื่องมือในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

บทที่ 2 สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

2.1 ข้อมูลทั่วไป

ประวัติความเป็นมา

เทศบาลตำบลนามน ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่ของอำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์ ได้รับการจัดตั้งเป็นสุขาภิบาลนามน เมื่อวันที่ 11 กันยายน 2534 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ 107 ตอนที่ 222 ลงวันที่ 6 พฤศจิกายน 2534 และได้รับการยกฐานะจากสุขาภิบาลเป็นเทศบาลตามพระราชบัญญัติเปลี่ยนแปลงฐานะสุขาภิบาลเป็นเทศบาล เมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2542 และปรับขนาดเทศบาลจากเทศบาลขนาดเล็กเป็นเทศบาลขนาดกลาง ตามมติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ครั้งที่ 4/2557 เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2557

ขนาดและที่ตั้ง

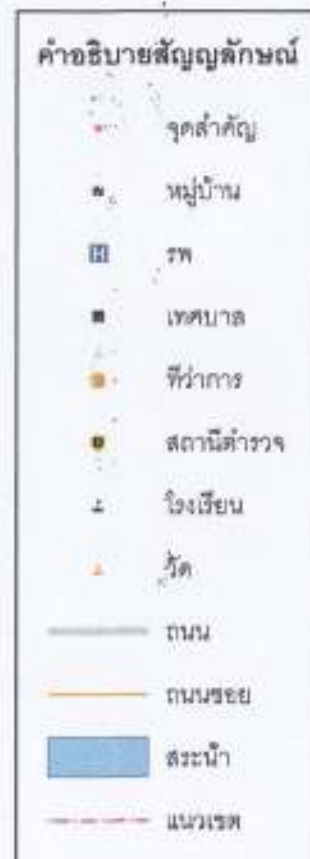
เทศบาลตำบลนามนตั้งอยู่ระหว่างอำเภอสมเด็จและอำเภอนามน มีเนื้อที่ 12.01 ตารางกิโลเมตร ครอบคลุมพื้นที่ตำบลนามน หมู่ที่ 1, 2, 3, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 15 รวม 11 หมู่บ้าน แบ่งเป็น 17 ชุมชน อาณาเขตโดยรอบติดต่อกับเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนามน

ทิศเหนือ จากหลักเขตที่ 1 จากศูนย์กลางถนนทางหลวงแผ่นดิน หมายเลข 2336 (ถนน หมายเลข 4052) ถึงจุดกึ่งกลางสะพานข้ามห้วยแสง ระยะทาง 1,000 เมตร

ทิศตะวันออก จากหลักเขตที่ 2 จากศูนย์กลางทางหลวงแผ่นดิน หมายเลข 2336 (ถนน หมายเลข 4052) ไปทางทิศใต้ผ่านถนนทางหลวงแผ่นดิน หมายเลข 2336 (ถนน รพช.) ถึงหลักเขตที่ 3 จากแนวศูนย์กลางถนน ระยะทาง 3,000 เมตร ตรงจุดที่อยู่ห่างจากจุดกึ่งกลางสะพานข้ามห้วยช้างใหญ่ตามแนวทางหลวงแผ่นดิน หมายเลข 2336 (ถนน รพช. 4052) ไปทางทิศตะวันออก 1,000 เมตร

ทิศใต้ จากหลักเขตที่ 3 ขนานกับศูนย์กลางถนนทางหลวงแผ่นดิน หมายเลข 2336 (ถนน รพช. 4052) ระยะทาง 1,000 เมตรไปทางทิศตะวันตกถึงสะพานข้ามห้วยแสง ระยะทาง 1,000 เมตร

ทิศตะวันตก จากหลักเขตที่ 4 เป็นเส้นตรงไปทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือ ผ่านถนนทางหลวงแผ่นดิน หมายเลข 2336 (ถนน รพช. 4052) หนองผำอ้อม - ภูฉินารายณ์ บรรจบหลักเขตที่ 1



แผนที่แนวเขตเทศบาลตำบลนวม

ลักษณะภูมิประเทศและภูมิอากาศ

เทศบาลตำบลนามนมีพื้นที่เป็นดินดอนปากทราย แห้งแล้งกันดาร ขาดแคลนน้ำที่จะใช้ในการประกอบอาชีพเกษตรกรรมและเลี้ยงสัตว์ ลักษณะภูมิอากาศเป็นแบบมรสุมเขตร้อน มี 3 ฤดู คือ ฤดูร้อน ฤดูฝน และฤดูหนาว

ลักษณะการเมืองการปกครอง

เทศบาลตำบลนามน แบ่งเป็น 2 เขตเลือกตั้ง มีนายกเทศมนตรีจากการเลือกตั้งโดยตรง 1 คน รองนายกเทศมนตรี 2 คน เลขานุการนายกเทศมนตรี 1 คน ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี 1 คน และสมาชิกสภาเทศบาล 12 คน แบ่งการปกครองเป็น 17 ชุมชน (11 หมู่บ้าน) ดังนี้

หมู่ที่ 1 บ้านนามน	แบ่งเป็น 2 ชุมชน
หมู่ที่ 2 บ้านโนนเที่ยง	แบ่งเป็น 2 ชุมชน
หมู่ที่ 3 บ้านนามน	แบ่งเป็น 3 ชุมชน
หมู่ที่ 6 บ้านดอนสวรรค์	แบ่งเป็น 1 ชุมชน
หมู่ที่ 7 บ้านนาขวัญเมือง	แบ่งเป็น 2 ชุมชน
หมู่ที่ 8 บ้านโนนเที่ยง	แบ่งเป็น 1 ชุมชน
หมู่ที่ 9 บ้านโนนจันทร์หอม	แบ่งเป็น 1 ชุมชน
หมู่ที่ 10 บ้านศรีเพชรพัฒนา	แบ่งเป็น 1 ชุมชน
หมู่ที่ 11 บ้านนามน	แบ่งเป็น 2 ชุมชน
หมู่ที่ 12 บ้านโนนเที่ยง	แบ่งเป็น 1 ชุมชน
หมู่ที่ 15 บ้านโนนเที่ยง	แบ่งเป็น 1 ชุมชน

(ที่มา : กองสวัสดิการสังคม ข้อมูล ณ มีนาคม พ.ศ. 2559)

สภาพทางสังคม

ด้วยเทศบาลตำบลนามนยกฐานะจากสุขาภิบาล จึงเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ตั้งอยู่ในบริเวณส่วนราชการระดับภูมิภาคหลายหน่วยงาน อาทิเช่น สถานีตำรวจภูธรนามน โรงพยาบาลนามน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ไปรษณีย์ และที่ว่าการอำเภอนามน ดังนั้น ในเขตรับผิดชอบของเทศบาลตำบลนามนจึงมีส่วนสาธารณะ สำหรับประชาชนที่ต้องการจะออกกำลังกาย หรือส่วนราชการมีความประสงค์จะจัดกิจกรรมต่างๆ ก็สามารถรองรับได้

1. ข้อมูลประชากรในเขตเทศบาลตำบลนามน

ตารางข้อมูลเปรียบเทียบประชากรในเขตเทศบาลตำบลนามน

ลำดับ	ข้อมูล	เดือน เมษายน 2557	เดือน เมษายน 2559	ข้อมูล เปรียบเทียบ	หมายเหตุ
1	จำนวน ครัวเรือน	2,077	2,176	99	จำนวนครัวเรือนเพิ่มขึ้น 99 หลังคาเรือนเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา
2	จำนวน ประชากร	6,894	6,936	42	จำนวนประชากรเพิ่มขึ้นรวม 42 คน เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา
	-ชาย	3,447	3,455	8	- เพิ่มขึ้น 8 คน เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา
	-หญิง	3,447	3,481	34	- เพิ่มขึ้น 34 คน เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา

ประชากรในเขตเทศบาลตำบลนามน ทั้งสิ้น 6,936 คน แยกเป็น ชาย 3,455 คน หญิง 3,481 คน จำนวนหลังคาเรือน 2,176 หลัง รายละเอียด ดังนี้

หมู่	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	จำนวนหลังคาเรือน (หลัง)
1	351	335	686	217
2	298	332	630	172
3	492	473	965	387
6	331	314	645	198
7	439	452	891	306
8	255	267	522	142
9	183	179	362	108
10	164	180	344	102
11	339	357	696	257
12	272	238	510	132
15	331	354	685	155
รวมทั้งสิ้น	3,455	3,481	6,936	2,176

(ที่มา : สำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลตำบลนามน ข้อมูล ณ เมษายน 2559)

2. ข้อมูลสถานศึกษา

มีจำนวนสถานศึกษาในเขตเทศบาลตำบลนามน ดังนี้

๑. สถานศึกษาในสังกัด สพฐ. จำนวน 2 แห่ง คือ โรงเรียนนามนราษฎร์สงเคราะห์ และโรงเรียนบ้านโนนเที่ยง
๒. ศูนย์การศึกษาอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย
๓. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาลฯ จำนวน 3 แห่ง คือ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโนนเที่ยง ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศรีสะอาดนามน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศรีชมพู
๔. โรงเรียนเอกชน จำนวน 1 แห่ง คือ โรงเรียนขวัญฤทัยพัฒนวิทย์

3. ข้อมูลศาสนาและศิลปวัฒนธรรมประเพณี

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลนามนยังรักษาวัฒนธรรมประเพณีตามวันสำคัญต่างๆ ของไทยและสืบทอดประเพณีดั้งเดิมตาม ฮีต 12 คอง 14 มีวัดและสถานที่ทางศาสนาในเขตเทศบาลฯ รายละเอียด ดังนี้

ลำดับ	ชื่อวัด	ลำดับ	
1	วัดศรีสะอาดนามน หมู่ที่ 1	6	วัดราษฎร์ไทรทอง หมู่ที่ 15
2	วัดดอนสวรรค์ หมู่ที่ 6	7	วัดป่าหว่า หมู่ที่ 15
3	วัดชัยประชาราษฎร์ หมู่ที่ 3	8	วัดป่าแก้วมงคล หมู่ที่ 2
4	วัดป่าสีชมพู หมู่ที่ 7	9	วัดป่าหนองผือ หมู่ที่ 8
5	วัดสะอาดสมศรี หมู่ที่ 12		

(ที่มา : กองการศึกษา เทศบาลตำบลนามน ข้อมูล ณ เมษายน 2559)

4. การสาธารณสุข

ในเขตเทศบาลตำบลนามนมีหน่วยงานให้บริการด้านสาธารณสุข ได้แก่ โรงพยาบาลนามน และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนามน การดำเนินงานด้านสาธารณสุขได้ดำเนินการในรูปแบบผสมผสานทั้งในด้านการรักษาพยาบาล การสุขาภิบาล สิ่งแวดล้อม การป้องกันและส่งเสริมสุขภาพพร้อมกับการสาธารณสุขมูลฐาน

5. ข้อมูลผู้ด้อยโอกาส

ลำดับ ที่	ชื่อหมู่บ้าน	หมู่ ที่	ผู้สูงอายุ			ผู้พิการ			ผู้ป่วยติดเตียง		
			รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
1	บ้านนามน	1	70	28	42	25	16	9	4	3	1
2	บ้านโนนเที่ยง	2	61	23	38	8	7	1	1	1	-
3	บ้านนามน	3	82	35	47	17	13	4	2	1	1
4	บ้านดอนสวรรค์	6	49	22	27	8	4	4	2	1	1
5	บ้านนาขี้เหล็ก	7	84	43	41	19	14	5	1	1	-
6	บ้านโนนเที่ยง	8	47	21	26	5	2	3	3	1	2
7	บ้านโนนจันทร์หอม	9	27	9	18	6	3	3	3	1	2
8	บ้านศรีเพชรพัฒนา	10	41	18	23	10	5	5	1	-	1
9	บ้านนามน	11	66	30	36	8	6	2	-	-	-
10	บ้านโนนเที่ยง	12	42	21	21	7	2	5	-	-	-
11	บ้านโนนเที่ยง	15	41	16	25	10	5	5	1	1	-
รวมทั้งสิ้น			610	266	344	123	77	46	18	10	8
รวมจำนวนผู้ด้อยโอกาสทั้งหมด			751 คน								

(ที่มา : กองสวัสดิการสังคม ข้อมูล ณ พฤศจิกายน 2558)

6. การให้บริการด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย มีแนวทางการปฏิบัติงาน ดังนี้

1. มีการจัดทำข้อมูลพื้นที่เสี่ยงภัย
2. มีแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเป็นปัจจุบัน
3. มีศูนย์วิทยุและบุคลากรรับแจ้งเหตุตลอด 24 ชั่วโมง
4. มีอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนไม่น้อยกว่าร้อยละ 2 ของจำนวนประชากรทั้งหมด
5. มีการฝึกอบรม อปพร. อย่างเป็นรูปธรรม
6. มีการจัดตั้งเครือข่าย อปพร. และจัดทำกิจกรรม อปพร. อย่างเป็นรูปธรรม
7. มีครุภัณฑ์ วัสดุ อุปกรณ์ เกี่ยวกับการป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน
8. มีบุคลากรรับผิดชอบงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยอย่างชัดเจน
9. จัดทำโครงการ / กิจกรรมเกี่ยวกับการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ
10. มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลงานเกี่ยวกับการป้องกัน บรรเทาสาธารณภัยให้ประชาชนทราบ
11. มีการติดตามผลการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและรายงานผลต่อ

ผู้บริหารท้องถิ่น

มาตรการดำเนินการให้บริการด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ดังนี้

1. จัดทำข้อมูลพื้นฐานของงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและพื้นที่เสี่ยงภัย
2. จัดทำแผนป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนเทศบาลตำบลนามน
3. มี อปพร. เทศบาลตำบลนามน จำนวนทั้งหมด 153 คน

4. ทำบันทึกข้อตกลงระหว่างหน่วยงานราชการในพื้นที่รอยต่อเพื่อจัดบริการสาธารณะด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จัดตั้งหน่วยอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน

5. สำรวจ จัดทำ และบำรุงรักษาให้มี วัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์เกี่ยวกับงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้ได้มาตรฐานและเพียงพอ

6. จัดแผนผังอัตรากำลังงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

7. จัดทำโครงการด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยอย่างน้อย 5 โครงการ ดังนี้

7.1 โครงการลดอุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศกาลปีใหม่ ปี 2558

7.2 โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาลสงกรานต์ ปี 2558

7.3 โครงการฝึกอบรมทวนอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน ปี 2558

7.4 โครงการฝึกซ้อมแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

7.5 โครงการช่วยเหลือผู้ประสบสาธารณภัย

8. มีการติดตามผลการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและรายงานผลต่อผู้บริหารท้องถิ่นอย่างสม่ำเสมอ

สภาพทางเศรษฐกิจ

1. การเกษตร

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลนามน ส่วนมากมีรายได้จากการประกอบอาชีพทางการเกษตร พืชเศรษฐกิจที่สำคัญ ได้แก่ ข้าว อ้อย มันสำปะหลัง ยางพารา ฯลฯ

2. การอุตสาหกรรมและการพาณิชย์ มีรายละเอียด ดังนี้

ลำดับ	สถานประกอบการ	จำนวน (แห่ง)	หมายเหตุ
1	ตลาดสด	1	เทศบาลตำบลนามน
2	ตลาดสด	-	เอกชน
3	ธนาคาร	1	ธกส.
4	ปั้มน้ำมัน	4	
5	ธุรกิจคาร์แคร์	2	
6	ร้านขายจักรยานยนต์	3	
7	ร้านขายอุปกรณ์การเกษตร	6	
8	ร้านเสริมสวย	4	
9	ร้านตัดเสื้อ	3	
10	ร้านขายของเบ็ดเตล็ด	94	
11	ร้านอาหาร	8	
12	โรงงานผลิตน้ำแข็ง	1	
13	โรงสีข้าว	5	
14	ร้านซ่อมรถจักรยานยนต์	3	
15	ร้านซ่อมรถจักรยาน	-	
16	ร้านซ่อมรถยนต์	3	
17	โรงฆ่าสัตว์	1	เทศบาลตำบลนามน
18	โรงผลิตน้ำดื่ม	1	
รวม		140	

(ที่มา : กองคลัง เทศบาลตำบลนามน ข้อมูล ณ วันที่ 30 เมษายน 2559)

สภาพโครงสร้างพื้นฐาน

1. การคมนาคมขนส่งและการจราจร

มีถนนสายหลัก 1 สาย คือถนนทางหลวงแผ่นดิน หมายเลข 2336 (ถนน รพช. 4052) มีรถโดยสารประจำทางขนาดเล็กวิ่งผ่านสายสมเด็จ - นามน สายกุนินารายณ์ - กาฬสินธุ์ มีรถโดยสารปรับอากาศชั้น 1 สายอำเภอนามน - กรุงเทพฯ วันละหนึ่งเที่ยวเส้นทางจราจรภายในเขตเทศบาลฯ ประกอบด้วย ถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ถนนแอสฟัลติก ถนนลูกรัง และถนนดิน

2. การไฟฟ้าและประปา

ประชาชนในเขตเทศบาลฯ มีไฟฟ้าใช้เกือบทุกครัวเรือน ไฟฟ้าสาธารณะยังไม่ทั่วถึง การประปาเป็นของการประปาส่วนภูมิภาคและประปาหมู่บ้าน

3. การสื่อสารและโทรคมนาคม

มีที่ทำการไปรษณีย์ 1 แห่ง นอกจากนั้นยังมีการติดต่อสื่อสารผ่านทางโทรศัพท์เคลื่อนที่ โทรศัพท์ประจำที่ และอินเทอร์เน็ต

สภาพทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ในเขตเทศบาลตำบลนามนมีทรัพยากรป่าไม้และทรัพยากรแหล่งน้ำที่สำคัญ คือ

- | | | | |
|----------------|-------------------------------|------------------|--------------------------|
| - ห้วยหินแตก | อยู่ในพื้นที่หมู่ 15 | - หนองกงบ้านเป่า | อยู่ในพื้นที่หมู่ 6 |
| - หนองลุมพุก | อยู่ในพื้นที่หมู่ 7 | - หนองกงแว้ง | อยู่ในพื้นที่หมู่ 1 |
| - หนองกง | อยู่ในพื้นที่หมู่ 7 | - คลองทุ่งนาแคร้ | อยู่ในพื้นที่หมู่ 1 |
| - หนองลาด | อยู่ในพื้นที่หมู่ 11 | - ลำห้วยแสง | อยู่ในพื้นที่หมู่ 10,6,3 |
| - หนองหว้า | อยู่ในพื้นที่หมู่ 2 | - ห้วยงูเหลือม | อยู่ในพื้นที่หมู่ 8 |
| - ห้วยฮ้องใหญ่ | อยู่ในพื้นที่หมู่ 10, 6 และ 3 | | |
| - หนองไผ่ | อยู่ในพื้นที่หมู่ 7 | | |

กำจัดขยะโดยการฝังกลบ มีพื้นที่ทิ้งขยะ ประมาณ 21 ไร่

2.2 ข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพของท้องถิ่น

อัตรากำลังพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ส่วนราชการ	พนักงานเทศบาล สามัญ (คน)	ลูกจ้าง ประจำ (คน)	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ (คน)	ครูผู้ดูแลเด็ก (คน) ศูนย์ฯนามน/ ศูนย์บ้านโนนเทือง	รวม (คน)
สำนักปลัดเทศบาล	7	4	6	-	17
กองคลัง	5	1	4	-	10
กองช่าง	4	-	7	-	11
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	2	-	4	-	6
กองการศึกษา	2	-	4	9/4	19
กองสวัสดิการสังคม	2	-	2	-	4
กองวิชาการและแผนงาน	3	-	1	-	4
รวมทั้งสิ้น	25	5	28	13	71

(ที่มา : งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ข้อมูล ณ มีนาคม พ.ศ. 2559)

สภาพการคลัง

สรุปสถิติการคลัง ย้อนหลัง 4 ปี

(รายรับจริง)

รายรับ	พ.ศ. 2555	พ.ศ. 2556	พ.ศ. 2557	พ.ศ. 2558
ภาษีอากร	125,501.06	138,406.37	150,790.87	160,001.13
ค่าธรรมเนียม ค่าปรับและ ใบอนุญาต	160,190.80	209,380.60	215,518.40	195,039.80
รายได้จากทรัพย์สิน	388,215.78	406,424.46	547,340.55	516,831.57
รายได้จากสาธารณูปโภค และพาณิชย์	-	-	-	-
รายได้เบ็ดเตล็ด	199,128.25	193,060.75	331,182.10	485,269.44
รายได้จากทุน	-	-	-	-
รายได้ที่รัฐบาลจัดสรรให้	19,736,496.36	24,804,339.02	22,923,927.23	25,053,591.84
รายได้จากเงินอุดหนุนทั่วไป	12,931,008.00	15,608,881.00	15,632,073.00	14,546,269.00
รายรับรวม	33,540,540.25	41,360,492.20	39,800,832.15	40,957,002.78

สรุปสถิติการคลัง ย้อนหลัง 4 ปี

(รายจ่ายจริง)

รายจ่าย	พ.ศ. 2555	พ.ศ. 2556	พ.ศ. 2557	พ.ศ. 2558
งบกลาง	3,607,308.19	3,132,173.04	2,760,575.74	2,861,365.98
งบบุคลากร	13,863,871.00	14,709,974.00	16,273,896.00	13,822,943.00
งบดำเนินการ	11,805,557.37	13,886,698.32	14,361,150.38	17,800,026.17
งบลงทุน	1,247,786.00	5,012,430.00	3,266,000.00	3,006,685.00
งบรายจ่ายอื่น	-	-	-	-
งบเงินอุดหนุน	1,815,700.00	1,724,400.00	2,740,000	2,543,500.00
รายจ่ายรวม	32,340,223.56	38,465,675.36	39,401,622.12	40,034,520.15



2.3 จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Strategic Positioning) เทศบาลตำบลนามน

ความมุ่งมั่นอันแน่วแน่ในการวางแผนพัฒนาเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ของเทศบาลตำบลนามน

1. การบริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล
2. การประสานงานกับหน่วยงานอื่นอย่างมีประสิทธิภาพ

บทที่ 3 แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

3.1 กรอบแนวคิดในการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น

ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลนามน (พ.ศ.2560 -2563) นอกจากจะคำนึงถึงอำนาจหน้าที่ในการบริหารราชการตามที่กฎหมายหมายกำหนดแล้ว ยังได้คำนึงถึงความสอดคล้องกับแนวทางในการพัฒนาประเทศในทุกระดับ และการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาของเทศบาลในปัจจุบันที่มีผลต่อการพัฒนาเทศบาลตำบลนามนด้วย สรุปได้ดังนี้

3.1.1 ปรัชญา “เศรษฐกิจพอเพียง”

“เศรษฐกิจพอเพียง” เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงมีพระราชดำริชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอดตั้งแต่ก่อนเกิดวิกฤติการณ์ทางเศรษฐกิจและเมื่อภายหลังได้ทรงเน้นย้ำแนวทางการแก้ไข เพื่อให้รอดพ้นวิกฤตและสามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์ และความเปลี่ยนแปลงต่างๆ

นิยามของความพอเพียง

ความพอประมาณ หมายถึง ความพอดีที่ไม่น้อยเกินไปและไม่มากเกินไปโดยไม่เบียดเบียน ตนเอง และผู้อื่น เช่น การผลิตและการบริโภคที่อยู่ในระดับพอประมาณ

ความมีเหตุผล หมายถึง การตัดสินใจเกี่ยวกับความพอเพียงนั้น จะต้องเป็นไปอย่างมีเหตุผลโดยพิจารณาจากเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้องตลอดจนคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการกระทำนั้น ๆ

การมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว หมายถึง การเตรียมตัวให้พร้อมรับผล กระเทบ และความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงด้านต่างๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคตทั้งใกล้และไกล

3.1.2 ยุทธศาสตร์และนโยบายของคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) และรัฐบาล

1. ยุทธศาสตร์หลัก

- 1.1 ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมในสังคม
- 1.2 ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน
- 1.3 ยุทธศาสตร์สร้างความเข้มแข็งภาคการเกษตร ความมั่นคงของอาหาร และพลังงาน
- 1.4 ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจการเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน
- 1.5 ยุทธศาสตร์การสร้างเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม
- 1.6 ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
- 1.7 ยุทธศาสตร์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอรัปชั่นอย่างยั่งยืน

2. การจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติ

การจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้กำหนดประเด็นที่เห็นควรดำเนินการ ประกอบด้วย

- 2.1 การสร้างความโปร่งใสและสมานฉันท์
- 2.2 การป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด
- 2.3 การสร้างรายได้จากการท่องเที่ยวและบริการ
- 2.4 การพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
- 2.5 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์
- 2.6 การพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัย

- 2.7 การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ
- 2.8 การพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- 2.9 การบริหารจัดการขยะและของเสียอันตราย
- 2.10 การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

3. ค่านิยมหลักของคนไทย

- 3.1 มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ซึ่งเป็นสถาบันหลักของชาติในปัจจุบัน
- 3.2 ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงามเพื่อส่วนรวม
- 3.3 กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
- 3.4 ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษา เล่าเรียน ทางตรงและทางอ้อม
- 3.5 รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทยอันงดงาม
- 3.6 มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ หวังดีต่อผู้อื่น เผื่อแผ่และแบ่งปัน
- 3.7 เข้าใจ เรียนรู้ การเป็นประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่ถูกต้อง
- 3.8 มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่
- 3.9 มีสติ รู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติ ตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
- 3.10 รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รู้จักอดออมไว้ใช้เมื่อยามจำเป็น มีไว้พอกินพอใช้ ถ้าเหลือก็แจกจ่ายจำหน่าย และขยายกิจการ เมื่อมีความพร้อมโดยมีภูมิคุ้มกันที่ดี
- 3.11 มีความเข้มแข็งทั้งร่างกายและจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจหน้าที่ฝ่ายต่ำ หรือกิเลส มีความละอาย เกรงกลัวต่อบาปตามหลักของศาสนา
- 3.12 คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม และต่อชาติ มากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง

3.1.3 นโยบายหรือยุทธศาสตร์ประชารัฐ

พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้กำหนดนโยบายหรือยุทธศาสตร์ประชารัฐขึ้นเพื่อเป็นแนวนโยบายในการสร้างความสามัคคีรวมพลังของผู้คนในสังคมไทยโดยไม่แยกฝักแยกฝ่ายและไม่กันใครออกไป อีกทั้งยังเป็นสำนึกและหน้าที่ที่คนไทยทุกคนจะต้องร่วมมือกันในการปกป้องแผ่นดินแม่จากภัยอันตรายทั้งปวง และร่วมกันพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและประเทศชาติให้เจริญก้าวหน้ามั่นคงและยั่งยืน ประสานพลังการสร้างชาติที่ต้องเติบโตแบบเศรษฐกิจฐานรากเพื่อให้เกิดความยั่งยืน นโยบายหรือยุทธศาสตร์ประชารัฐจึงมีแนวคิดในเรื่องของความร่วมมือร่วมใจของรัฐและประชาสังคมเพื่อร่วมแก้ปัญหาเศรษฐกิจและขับเคลื่อนการพัฒนาชาติทุกมิติที่เกิดขึ้น เพราะว่ประชารัฐเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนในการพัฒนาประเทศที่มีรูปแบบเครือข่าย โยงใยสัมพันธ์กัน เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนเป็นแนวทางการบริหารราชการแผ่นดินยุคปัจจุบันที่เกิดจากการหล่อหลอมรวมพลังของคนไทยทุกคน ทุกหมู่เหล่า เห็นได้จากเพลงชาติไทยซึ่งมีใจความว่า “ประเทศไทยรวมเลือดเนื้อชาติเชื้อไทย เป็นประชารัฐ ไผทของไทยทุกส่วน อยู่ดำรงคงไว้ได้ทั้งมวล ด้วยไทยล้วนหมายรักสามัคคี...”

3.1.4 การพัฒนาท้องถิ่นด้านอื่นๆ ตามอำนาจหน้าที่

- 1. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน
- 2. ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต
- 3. ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

4. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว
5. ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
6. ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

3.1.5 นโยบายที่สำคัญของรัฐบาล / คสช.

1. การแก้ไขปัญหายาเสพติด
2. มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษทางอากาศ
3. การทำความตกลงร่วมมือกันจัดทำบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
4. การสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในท้องถิ่นและการจัดเก็บข้อมูล

3.1.6 กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดกาฬสินธุ์ (พ.ศ. 2560-2562)

1. วิสัยทัศน์

“ การเกษตรปลอดภัย ส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นเพิ่มศักยภาพการท่องเที่ยวและบริการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พัฒนาคน และสังคมอย่างยั่งยืน ”

2. ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย 7 ด้าน ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพเพื่อรองรับการก้าวเข้าสู่ประชาคม

อาเซียน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาการผลิตทางการเกษตรและการตลาดอย่างครบวงจร

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาผ้าไหมแพรวา และส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ 7 การรักษาความความมั่นคงภายในและพัฒนาระบบบริหารภายใต้การบริหารงานกิจการบ้านเมืองที่ดี

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพเพื่อรองรับการก้าวเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
แนวทางการพัฒนา

1. ส่งเสริมการศึกษาและกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต
2. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล
3. ส่งเสริมการสาธารณสุขและการจัดระบบสวัสดิการสังคมและคุ้มครองสิทธิของประชาชน
4. ส่งเสริมการพัฒนาเด็กและเยาวชนให้เป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ
5. การเสริมสร้างศักยภาพและโอกาสของผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ด้อยโอกาส
6. สนับสนุนบทบาทของสตรีในท้องถิ่นในการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น
7. การส่งเสริมการมีอาชีพรายได้และความเข้มแข็งของชุมชน
8. ส่งเสริมสนับสนุนความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว
9. ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนา
10. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพเศรษฐกิจฐานรากประชาชนในการพึ่งตนเองตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืนสู่ประชาคมอาเซียน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาการผลิตทางการเกษตรและการตลาดอย่างครบวงจร
แนวทางการพัฒนา

1. ส่งเสริมการเพิ่มผลผลิตทางการเกษตร
 2. ส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรที่ได้คุณภาพมาตรฐานและปลอดภัย (GAP)
 3. การสร้างมูลค่าเพิ่ม
 4. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและศูนย์สารสนเทศข้อมูลทางการเกษตร
 5. การบริหารจัดการองค์กรเกษตรกรให้เข้มแข็งและกินดีอยู่ดีมีรายได้เพิ่มขึ้นตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 6. ส่งเสริมให้มีการใช้ปัจจัยการผลิตที่มาจากอินทรีย์ชีวภาพที่คุณภาพ
 7. การพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร
 8. ส่งเสริมวิจัยและพัฒนา
 9. ส่งเสริมกลุ่มผู้ผลิตเกษตรอินทรีย์ชีวภาพ และการเกษตรแบบผสมผสานอย่างครบวงจร
 10. ยกระดับผลผลิตทางการเกษตรทุกรูปแบบในการส่งออกสู่ประชาคมอาเซียน
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาผ้าไหมแพรวา และส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และ

ภูมิปัญญาท้องถิ่น

แนวทางการพัฒนา

1. พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ
2. ส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาผู้ผลิต / ผู้ประกอบการ
3. ส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาประสิทธิภาพปัจจัยการผลิตผ้าไหมแพรวาและผ้าทอพื้นเมือง
4. การเชื่อมโยงผ้าไหมแพรวากับการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม
5. ส่งเสริมมาตรฐานการผลิตและระบบควบคุมคุณภาพ
6. ส่งเสริมและเพิ่มช่องทางการตลาดระหว่างภูมิภาคและระหว่างประเทศ
7. การวิจัยการผลิตการตลาดผ้าไหมแพรวา
8. ส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น
9. ส่งเสริมการลงทุนเศรษฐกิจสร้างสรรค์
10. ส่งเสริมและต่อยอดจุดเด่นของผลิตภัณฑ์ของท้องถิ่น
11. เสริมสร้างอาชีพ ผลิตภัณฑ์และบริการด้านวัฒนธรรมท้องถิ่นให้เป็นวัฒนธรรมสร้างสรรค์
12. พัฒนาแหล่งเรียนรู้ทางวัฒนธรรมและการนันทนาการ
13. ส่งเสริมและเชื่อมโยงผ้าไหมแพรวากับการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม
14. ส่งเสริมพัฒนาทำนุบำรุงศาสนา

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว

แนวทางการพัฒนา

1. ส่งเสริมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐาน
2. เสริมสร้างขีดความสามารถของผู้ประกอบการและบุคลากรให้มีศักยภาพ
3. ส่งเสริมและพัฒนาธุรกิจการค้า การบริการ และอุตสาหกรรม
4. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และฐานข้อมูลด้านการท่องเที่ยว
5. การพัฒนาและสร้างความเข้มแข็งของวิสาหกิจชุมชน
6. ส่งเสริมและเพิ่มช่องทางการท่องเที่ยวเชื่อมโยงระหว่างภูมิภาคและระหว่างประเทศ
7. การพัฒนาปัจจัยการสนับสนุนและสร้างความเข้มแข็งของผู้ประกอบการ
8. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาครัฐ เอกชน ชุมชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนา ด้านบริการและการท่องเที่ยว

9. ส่งเสริมการท่องเที่ยวและวิถีชีวิตอันดีงามของประชาชนในท้องถิ่นทุกประเภท เช่น การท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม เชิงนิเวศน์ เชิงสุขภาพฯ
10. การพัฒนาระบบข้อมูลและสารสนเทศ การประชาสัมพันธ์ และการให้บริการ
11. ส่งเสริมงานประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่น
12. ส่งเสริมพัฒนาความมั่นคงด้านปัจจัยการผลิต ส่งเสริมความมั่นคงในพื้นที่ทำกิน และเพิ่มศักยภาพการเข้าถึงแหล่งทุน

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

แนวทางการพัฒนา

1. พัฒนาการคมนาคมและการขนส่ง
2. พัฒนาด้านสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ
3. พัฒนาด้านผังเมือง
4. พัฒนาระบบการจัดการน้ำ
5. พัฒนาระบบพลังงาน
6. พัฒนาระบบกำจัดขยะ
7. พัฒนาระบบสื่อสาร

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แนวทางการพัฒนา

1. ส่งเสริมสนับสนุนให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
2. เสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม ภายใต้การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน
3. ส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีศักยภาพในการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืนสอดคล้องกับสภาพพื้นที่และวิถีชุมชน
4. ส่งเสริมการบริหารจัดการป่าแบบกลุ่มป่าชุมชน อุทยานแห่งชาติ เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่า สนับสนุนการจัดการอย่างมีส่วนร่วม
5. เสริมสร้างระบบบำบัดน้ำเสีย การจัดการระบบกำจัดขยะ ของเสียอันตราย มลพิษทางอากาศ โดยวิธีที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
6. เพิ่มขีดความสามารถขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดการขยะมูลฝอยและการจัดการน้ำเสียชุมชน
7. สนับสนุนการจัดการทรัพยากรธรรมชาติเพื่อให้เกิดความมั่นคงทางอาหาร

ยุทธศาสตร์ที่ 7 การรักษาความความมั่นคงภายในและพัฒนาระบบบริหารภายใต้การบริหารงานกิจการบ้านเมืองที่ดี

แนวทางการพัฒนา

1. การส่งเสริมความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
2. ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชน
3. สร้างความเข้มแข็งของระบบตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบ
4. การป้องกันและปราบปรามการทุจริต
5. การเพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการให้บริการภาครัฐ
6. ส่งเสริมสนับสนุนประชาธิปไตยภาคพลเมือง การพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน
7. ส่งเสริมการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

8. การบูรณาการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านสาธารณสุขและเร่งรัดช่วยเหลือฟื้นฟูผู้ประสบภัย
9. ลดอุบัติเหตุและความสูญเสียจากอุบัติเหตุจราจรให้เหลือน้อยที่สุด
10. การรักษาความสงบเรียบร้อยในพื้นที่
11. เพิ่มศักยภาพการรักษาความสงบเรียบร้อยภายในและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
12. ส่งเสริมการบริหารงานแบบบูรณาการภายใต้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
13. ส่งเสริมการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยแบบครบวงจร
14. ส่งเสริมเชิดชูและปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์

นโยบายผู้บริหารเทศบาลตำบลนามน

ด้านที่ 1 ด้านการบริหารจัดการ

ยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานที่เรียกว่า “หลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี” (Good Governance) อันเป็นมาตรฐานในการจัดการทรัพยากรของธรรมชาติโดยมีมิติใหม่ๆ ในโลกยุคใหม่ อันจะนำมาซึ่งความสุข การมีคุณธรรม และจริยธรรม การมีเสรีภาพ การแก้ไขปัญหาความยากจน การมีสิ่งแวดล้อมในการดำรงชีพที่ดี มีคุณภาพและเศรษฐกิจมีความรุ่งเรือง อย่างยั่งยืน มีหลักการสำคัญ 1 หลัก คือ หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า

ด้านที่ 2 ด้านคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจ และสังคม

ในการบริหารงานมีการปรับปรุงแก้ไขปัญหามากมายด้าน เพื่อให้พี่น้องประชาชนในเขตเทศบาลมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น มีการพัฒนารายได้ของเทศบาลฯ การจัดเก็บภาษีอากรทั่วถึงครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นธรรม ปรับปรุงระบบสารสนเทศให้ทันสมัยเป็นปัจจุบันในทุกๆ เรื่อง สร้างความมั่นใจในความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน ลดปัญหายาเสพติด อุบัติเหตุ ป้องกันและระมัดระวังการเกิดอัคคีภัยและภัยธรรมชาติอื่นๆ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน สร้างเครือข่ายการพัฒนาท้องถิ่นด้านการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข

ด้านที่ 3 ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ในการบริหารงานมีการปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลนามนให้เห็นความสำคัญของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมให้ประชาชนอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นรูปธรรม ทั้งทรัพยากรป่าไม้ ดิน แหล่งน้ำ และอื่นๆ มีการจัดอบรมและพัฒนาคนปูตาและป่าชุมชน ฯลฯ รมรงศ์ให้ประชาชนลดและเลิกการใช้สารเคมีที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพและทรัพยากรธรรมชาติ โดยการใช้สารเคมีในลักษณะธรรมชาติบำบัด ปรับปรุงสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ สนามกีฬา สวนสุขภาพ ให้เพียงพอต่อความต้องการของชุมชน ปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในเขตเทศบาลให้ร่มรื่นสะอาดสวยงาม ตลอดจนปรับปรุงและพัฒนาตลาดสดเทศบาลให้สะอาด ถูกสุขลักษณะ รวมทั้งจัดระบบการรักษาความสะอาดด้านอื่นๆ เช่น บ่อขยะ และวางระบายน้ำให้เหมาะสมกับสภาพของชุมชน

ด้านที่ 4 ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

โครงสร้างพื้นฐานเป็นปัจจัยสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องปรับปรุงและพัฒนาให้ทันต่อความเจริญและการดำรงชีพของชุมชน จึงได้ดำเนินการปรับปรุงและก่อสร้างเส้นทางคมนาคมให้สะดวกและ

ปลอดภัย ขยายแนวเขตประปาและไฟฟ้าโดยประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนจัดให้มีการบริการสาธารณะด้านสาธารณูปโภคและด้านอื่นๆ อย่างทั่วถึง

3.2 ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา

3.2.1 การวิเคราะห์ศักยภาพ (SWOT Analysis)

จุดแข็ง

- นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นในการบริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล
- บุคลากรได้รับการพัฒนาอย่างสม่ำเสมอ มีคุณภาพและเพียงพอกับปริมาณงาน
- มีเครื่องมือเครื่องใช้ที่พร้อมในการปฏิบัติงาน
- สามารถให้บริการและแก้ไขปัญหาเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างรวดเร็ว มีคุณภาพ
- มีอิสระในการบริหารจัดการด้านงบประมาณด้วยตนเอง
- ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น

จุดอ่อน

- บุคลากรบางส่วนยังต้องได้รับการพัฒนาด้านความรู้ความสามารถ ปฏิบัติงาน ความรับผิดชอบ และความเชี่ยวชาญให้เต็มศักยภาพของการทำงาน
- เครื่องมือเครื่องใช้บางส่วนเสื่อมสภาพตามอายุการใช้งาน
- รายได้ที่เทศบาลจัดเก็บเองไม่เพียงพอจากรายจ่าย ทำให้ไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผนที่วางไว้
- มีการะเหินสินที่จะต้องผ่อนชำระเป็นระยะยาว

โอกาส

- ประชาชนสามารถนำเสนอปัญหาและอุปสรรคต่อเทศบาล ได้อย่างสะดวกรวดเร็ว
- มีกฎระเบียบที่ชัดเจนพนักงานสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง
- ได้รับการสนับสนุน และความร่วมมือจากองค์กรทุกภาคส่วน
- เป็นเส้นทางหนึ่งที่น่าไปสู่ประตูอินโดจีนเพื่อรองรับการเป็นประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน
- ประชาชนส่งเสริมสนับสนุนการศาสนา ศิลปวัฒนธรรมประเพณี กีฬาและนันทนาการ และมีสถานที่ที่พร้อมในการจัดกิจกรรม
- มีพื้นที่สาธารณะที่พร้อมในการพัฒนา เช่น ห้วยหินแตก

อุปสรรค

- ความไม่ต่อเนื่องนโยบายรัฐบาล
- ความขัดแย้งของประชาชนทางการเมือง
- การจัดสรรงบประมาณให้ท้องถิ่นไม่เป็นไปตามกำหนด
- การปฏิรูปโครงสร้างการกระจายอำนาจยังไม่ชัดเจน
- สาธารณูปโภคพื้นฐานไม่ได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานที่รับผิดชอบเท่าที่ควร
- ภาวะการเปลี่ยนแปลงของโลกที่ร้อนขึ้น
- ปัญหาด้านเศรษฐกิจ และสังคมที่ผลกระทบต่อการพัฒนา
- ไม่มีแหล่งท่องเที่ยวและผลิตภัณฑ์ OTOP
- ขาดแคลนน้ำในการอุปโภคบริโภค เกิดปัญหามลพิษ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลนามน (พ.ศ. 2560 – 2563)

ค่านิยม (Share Value)

1. องค์การบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล
2. ความร่วมแรงร่วมใจในการพัฒนาด้วยความสามัคคี

จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Strategic Positioning)

1. การบริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล
2. การประสานงานกับหน่วยงานอื่นอย่างมีประสิทธิภาพ

วิสัยทัศน์ (Vision)

“เทศบาลตำบลนามนน่าอยู่ แหล่งเรียนรู้ชุมชน หลุดพ้นอบายมุข”

พันธกิจ (Mission)

1. เพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการที่ดี
2. เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี
3. สร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน
4. อนุรักษ์จารีตประเพณี วัฒนธรรม รักษาอัตลักษณ์ของท้องถิ่น
5. แสวงหา ส่งเสริม สนับสนุนภูมิปัญญาท้องถิ่น
6. เสริมสร้างระบบเศรษฐกิจชุมชน
7. สนับสนุน ส่งเสริมภาคเกษตรกรรมในพื้นที่

เป้าประสงค์

1. บริหารจัดการองค์การตามหลักธรรมาภิบาล
2. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีทุกด้าน
3. ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน
4. การคงอยู่ของจารีตประเพณี วัฒนธรรม และอัตลักษณ์ของท้องถิ่น
5. อนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น เสริมสร้างองค์ความรู้ในพื้นที่เพื่อความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน
6. ภาคเกษตรกรรมและระบบเศรษฐกิจชุมชนสามารถสร้างเสริมรายได้และสร้างเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชน

ยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. 2560-2563)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์การที่ดี และพัฒนาศักยภาพบุคลากร แนวทางการพัฒนา

- 1.1 ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล
- 1.2 การเพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการให้บริการภาครัฐ
- 1.3 สร้างความเข้มแข็งของระบบตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- 1.4 พัฒนาช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลให้ประชาชนทราบ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารและประสานงานองค์การอื่น แนวทางการพัฒนา

- 2.1 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ภาคีรัฐ เอกชน ชุมชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนา
ด้านบริการและการท่องเที่ยว
- 2.2 สนับสนุนบทบาทของสตรีในท้องถิ่นในการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น

- 2.3 ส่งเสริมสนับสนุนความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว
- 2.4 ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชน
- 2.5 ส่งเสริมสนับสนุนประชาธิปไตยภาคพลเมือง การพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาการให้บริการด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น แนวทางการพัฒนา

- 3.1 ส่งเสริมการศึกษาและกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- 3.2 ส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาชุมชนและสร้างความมั่นคง ปลอดภัย ในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน แนวทางการพัฒนา

- 4.1 ส่งเสริมการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- 4.2 การบูรณาการป้องกันและแก้ไขปัญหาสาธารณภัยและเร่งรัดช่วยเหลือฟื้นฟูผู้ประสบภัย
- 4.3 ลดอุบัติเหตุและความสูญเสียจากอุบัติเหตุจราจรให้เหลือน้อยที่สุด
- 4.4 การรักษาความสงบเรียบร้อยในพื้นที่
- 4.5 การส่งเสริมความปลอดภัยชีวิตและทรัพย์สิน การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
- 4.6 การส่งเสริมการลด ละ เลิก อบายมุข

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปรับปรุงและรักษาโครงสร้างพื้นฐานและระบบสาธารณูปโภค แนวทางการพัฒนา

- 5.1 พัฒนาการคมนาคมและการขนส่ง
- 5.2 พัฒนาด้านสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ
- 5.3 พัฒนาระบบกำจัดขยะ
- 5.4 พัฒนาระบบสื่อสาร

ยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาบำรุงรักษาและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ แนวทางการพัฒนา

- 6.1 ส่งเสริมให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
- 6.2 เสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม ภายใต้การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน
- 6.3 เสริมสร้างระบบบำบัดน้ำเสีย การจัดการระบบกำจัดขยะ ของเสียอันตราย มลพิษทางอากาศโดยวิธีที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ 7 พัฒนาระบบบริการด้านสุขภาพ แนวทางการพัฒนา

- 7.1 ส่งเสริมการสาธารณสุขและการจัดระบบสวัสดิการสังคมและคุ้มครองสิทธิของประชาชน
- 7.2 การเสริมสร้างศักยภาพและโอกาสของผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ด้อยโอกาส
- 7.3 ส่งเสริมการพัฒนาเด็กและเยาวชนให้เป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ

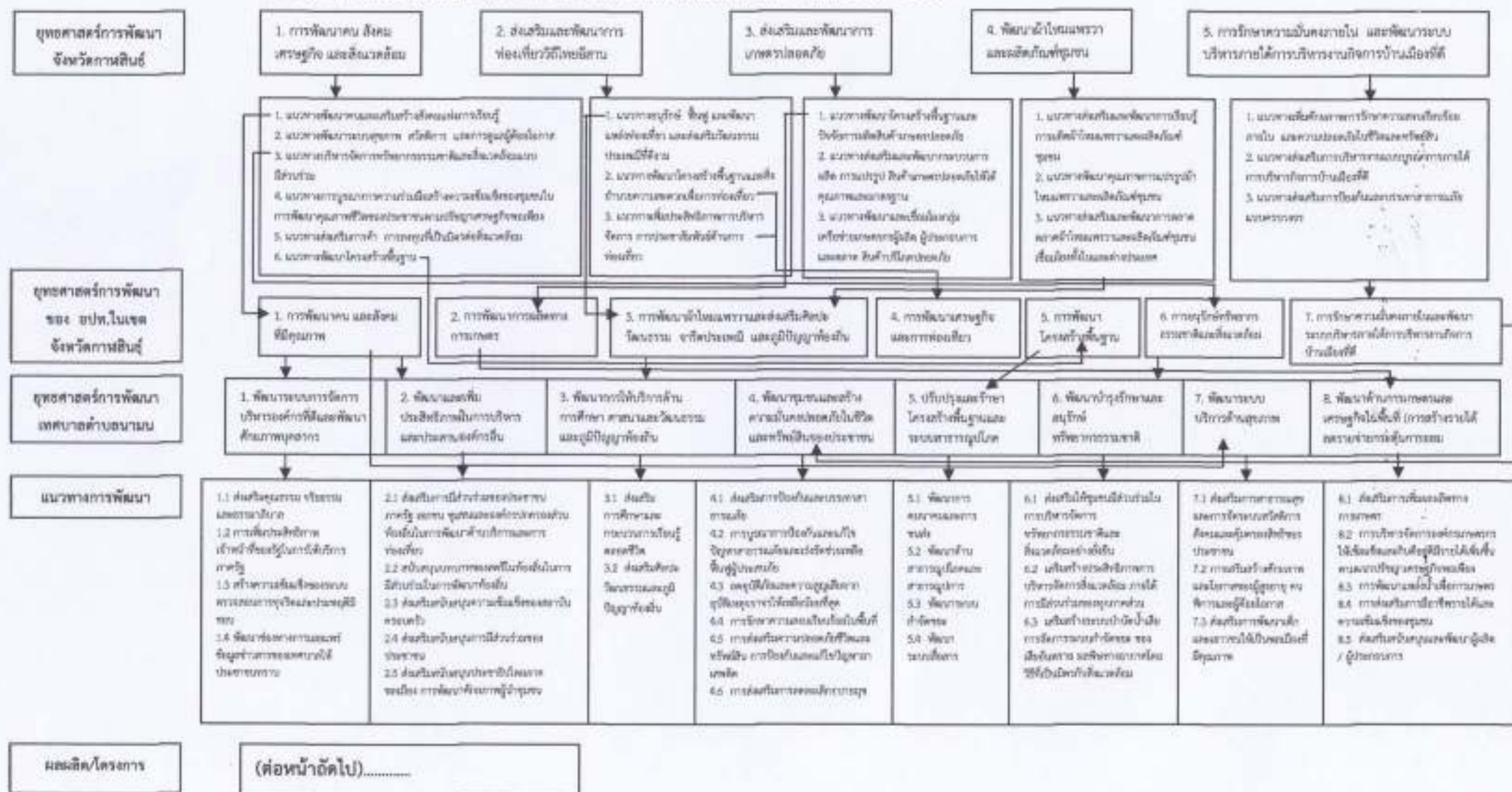
ยุทธศาสตร์ที่ 8 พัฒนาด้านการเกษตรและเศรษฐกิจในพื้นที่ (การสร้างรายได้ ลดรายจ่าย กระตุ้นการออม) แนวทางการพัฒนา

- 8.1 ส่งเสริมการเพิ่มผลผลิตทางการเกษตร

- 8.2 การบริหารจัดการองค์การเกษตรกรให้เข้มแข็งและกินที่อยู่ที่มีรายได้เพิ่มขึ้นตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- 8.3 การพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร
- 8.4 การส่งเสริมการมีอาชีพรายได้และความเข้มแข็งของชุมชน
- 8.5 ส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาผู้ผลิต / ผู้ประกอบการ

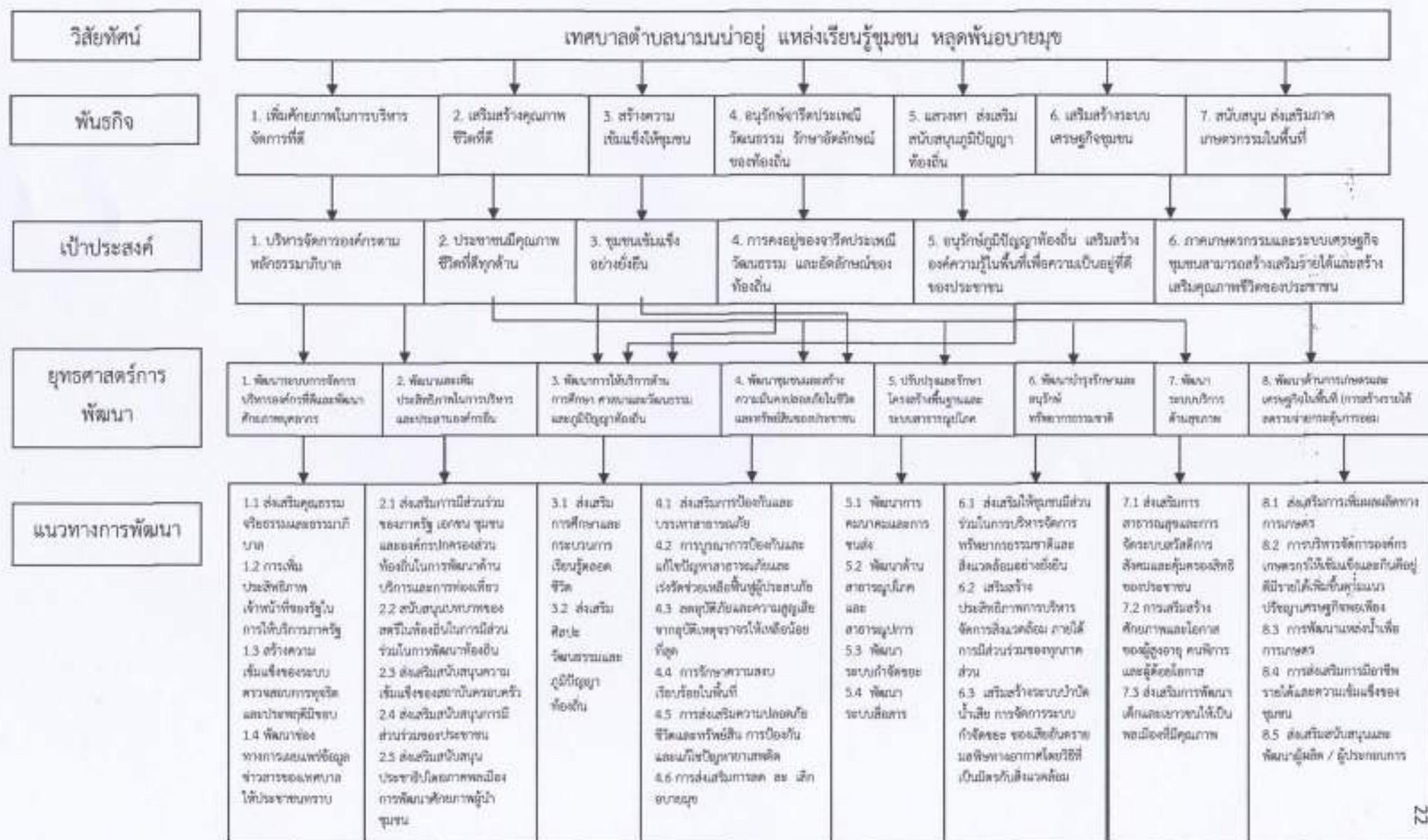
3.3 ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดกับยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

โครงสร้างความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลนามน พ.ศ. 2560 - 2563



3.4 แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map)

แบบ ยท.02



บทที่ 4 รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

4.1 ประเด็นยุทธศาสตร์ แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัด

แบบ ยท.03

4.1.1 ยุทธศาสตร์ (Strategy) ยุทธศาสตร์ที่ 1. พัฒนาระบบการจัดการบริหารองค์กรที่ดีและพัฒนาศักยภาพบุคลากร

- 1) พันธกิจ ที่ 1 เพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการที่ดี
- 2) เป้าประสงค์ ที่ 1 บริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์
1. บริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล	- ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนต่อการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล

3) แนวทางการพัฒนา

- แนวทางที่ 1.1 ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล
- แนวทางที่ 1.2 การเพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการให้บริการภาครัฐ
- แนวทางที่ 1.3 สร้างความเข้มแข็งของระบบตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- แนวทางที่ 1.4 พัฒนาช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลให้ประชาชนทราบ

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดแนวทางการพัฒนา
1.1 ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล	- ร้อยละของบุคลากรในองค์กรที่มีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์
1.2 การเพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการให้บริการภาครัฐ	- บุคลากรที่มีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ได้รับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า 1 หลักสูตร
1.3 สร้างความเข้มแข็งของระบบตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบ	- ร้อยละของการแก้ไขปัญหาเรื่องราวร้องทุกข์ได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด
1.4 พัฒนาช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลให้ประชาชนทราบ	- ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนกลุ่มเป้าหมายต่อการรับทราบข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของเทศบาล

4) หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองสวัสดิการสังคม กองวิชาการและแผนงาน

5) ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ 1. การพัฒนาคน สังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขตจังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ 1. การพัฒนาคน และสังคมที่มีคุณภาพ

4.1.2 ยุทธศาสตร์ (Strategy) ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารและประสานองค์กรอื่น

- 1) พันธกิจ ที่ 1 เพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการที่ดี
- 2) เป้าประสงค์ ที่ 1 บริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์
1. บริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล	- ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนต่อการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล

3) แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ 2.1 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ภาครัฐ เอกชน ชุมชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาด้านบริการและการท่องเที่ยว

แนวทางที่ 2.2 สนับสนุนบทบาทของสตรีในท้องถิ่นในการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น

แนวทางที่ 2.3 ส่งเสริมสนับสนุนความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว

แนวทางที่ 2.4 ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชน

แนวทางที่ 2.5 ส่งเสริมสนับสนุนประชาธิปไตยภาคพลเมือง การพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดแนวทางการพัฒนา
2.1 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาครัฐ เอกชน ชุมชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาด้านบริการและการท่องเที่ยว	- ร้อยละของภาครัฐ เอกชน ชุมชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น - ร้อยละของภาครัฐ เอกชน ชุมชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รับรู้ข่าวสารที่สำคัญของเทศบาล
2.2 สนับสนุนบทบาทของสตรีในท้องถิ่นในการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น	- ร้อยละของสตรีกลุ่มเป้าหมายที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น
2.3 ส่งเสริมสนับสนุนความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว	- จำนวนครัวเรือนที่ได้รับการส่งเสริมสนับสนุนความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว
2.4 ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชน	- ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น - ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายรับรู้ข่าวสารที่สำคัญของเทศบาล
2.5 ส่งเสริมสนับสนุนประชาธิปไตยภาคพลเมือง การพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน	- ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่มีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการ

4) หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองสวัสดิการสังคม กองวิชาการและแผนงาน

5) ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ 1. การพัฒนาคมน สังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขตจังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ 1. การพัฒนาคมน และสังคมที่มีคุณภาพ

4.1.3 ยุทธศาสตร์ (Strategy) ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาการให้บริการด้านการศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

- 1) พันธกิจ ที่ 3 สร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน
พันธกิจ ที่ 4 อนุรักษ์จารีตประเพณี วัฒนธรรม รักษาอัตลักษณ์ของท้องถิ่น
พันธกิจ ที่ 5 แสวงหา ส่งเสริม สนับสนุนภูมิปัญญาท้องถิ่น
- 2) เป้าประสงค์ ที่ 3 ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน
เป้าประสงค์ ที่ 4 การคงอยู่ของจารีตประเพณี วัฒนธรรม และอัตลักษณ์ของท้องถิ่น
เป้าประสงค์ ที่ 5 อนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น เสริมสร้างองค์ความรู้ในพื้นที่เพื่อความเป็นอยู่ที่ดี

ของประชาชน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์
3. ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน	- ร้อยละของประชาชนแต่ละกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาทางการศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบ
4. การคงอยู่ของจารีตประเพณี วัฒนธรรม และอัตลักษณ์ของท้องถิ่น	- ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนต่อการส่งเสริมจารีตประเพณี วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

3) แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ 3.1 ส่งเสริมการศึกษาและกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต

แนวทางที่ 3.2 ส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดแนวทางการพัฒนา
3.1 ส่งเสริมการศึกษาและกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต	- สถานศึกษาในสังกัดมีผลการประเมินคุณภาพการจัดการศึกษาผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด - ร้อยละของเด็กก่อนวัยเรียนได้เข้าเรียนในสถานศึกษาตามความต้องการ - ร้อยละความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายที่ร่วมกิจกรรมการศึกษาและกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต
3.2 ส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	- ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนต่อการส่งเสริมจารีตประเพณี วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

4) หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

กองการศึกษา กองวิชาการและแผนงาน

5) ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยววิถีไทยอีสาน

ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขตจังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาผ้าไหมแพรวาและส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

4.1.4 ยุทธศาสตร์ (Strategy) ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาชุมชนและสร้างความมั่นคง ปลอดภัย ในชีวิต และทรัพย์สินของประชาชน

- 1) พันธกิจ ที่ 2 เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี
- 2) เป้าประสงค์ ที่ 2 ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีทุกด้าน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์
2. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีทุกด้าน	- จำนวนชุมชนที่เข้มแข็งพึ่งตนเองได้

3) แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ 4.1 ส่งเสริมการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

แนวทางที่ 4.2 การบูรณาการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านสาธารณสุขและเร่งรัดช่วยเหลือฟื้นฟู

ผู้ประสบภัย

แนวทางที่ 4.3 ลดอุบัติเหตุและความสูญเสียจากอุบัติเหตุจราจรให้เหลือน้อยที่สุด

แนวทางที่ 4.4 การรักษาความสงบเรียบร้อยในพื้นที่

แนวทางที่ 4.5 การส่งเสริมความปลอดภัยชีวิตและทรัพย์สิน การป้องกันและแก้ไขปัญหายา

เสพติด

แนวทางที่ 4.6 การส่งเสริมการลด ละ เลิก อบายมุข

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดแนวทางการพัฒนา
4.1 ส่งเสริมการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	- ร้อยละของครัวเรือน/กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการฝึกอบรมวิธีการและแนวทางในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
4.2 การบูรณาการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านสาธารณสุขและเร่งรัดช่วยเหลือฟื้นฟูผู้ประสบภัย	- ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการแก้ไขและเร่งรัดช่วยเหลือฟื้นฟู
4.3 ลดอุบัติเหตุและความสูญเสียจากอุบัติเหตุจราจรให้เหลือน้อยที่สุด	- ลดอัตราการเสียชีวิตจากอุบัติเหตุทางถนน (10 คนต่อแสนประชากร) ตามมาตรฐานสากล
4.4 การรักษาความสงบเรียบร้อยในพื้นที่	- ระดับความสำเร็จในการให้บริการประชาชนที่ร้องขอด้านการรักษาความสงบเรียบร้อยในพื้นที่
4.5 การส่งเสริมความปลอดภัยชีวิตและทรัพย์สิน การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	- ร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมความปลอดภัยและทรัพย์สิน การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
4.6 การส่งเสริมการลด ละ เลิก อบายมุข	- ร้อยละของการจัดงาน/กิจกรรม

4) หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักปลัดเทศบาล

5) ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ 5 การรักษาความมั่นคงภายใน และพัฒนาระบบบริหารภายใต้การบริหารงานกิจการบ้านเมืองที่ดี

ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขตจังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ 7 การรักษาความมั่นคงภายในและพัฒนาระบบบริหารภายใต้การบริหารงานกิจการบ้านเมืองที่ดี

4.1.5 ยุทธศาสตร์ (Startegy) ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปรับปรุงและรักษาโครงสร้างพื้นฐานและระบบสาธารณูปโภค

- 1) พันธกิจ ที่ 2 เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี
- 2) เป้าประสงค์ ที่ 2 ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีทุกด้าน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์
2. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีทุกด้าน	- เส้นทางคมนาคมได้รับการพัฒนาและปรับปรุง - จำนวนจุดที่มีน้ำท่วมขังในเขตชุมชนลดลง - ประชาชนมีไฟฟ้าใช้อย่างเพียงพอ

3) แนวทางการพัฒนา

- แนวทางที่ 5.1 พัฒนาการคมนาคมและการขนส่ง
- แนวทางที่ 5.2 พัฒนาด้านสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ
- แนวทางที่ 5.3 พัฒนาระบบกำจัดขยะ
- แนวทางที่ 5.4 พัฒนาระบบสื่อสาร

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดแนวทางการพัฒนา
5.1 พัฒนาการคมนาคมและการขนส่ง	- เส้นทางคมนาคมได้รับการพัฒนาและปรับปรุง - จำนวนจุดที่มีน้ำท่วมขังในเขตชุมชนลดลง - ประชาชนมีไฟฟ้าใช้อย่างเพียงพอ
5.2 พัฒนาด้านสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ	- จำนวนสาธารณูปโภคและสาธารณูปการที่ได้รับการพัฒนาและปรับปรุง - โรงฆ่าสัตว์ได้มาตรฐาน
5.3 พัฒนาระบบกำจัดขยะ	- ปริมาณขยะในพื้นที่ลดลง
5.4 พัฒนาระบบสื่อสาร	- ระบบการสื่อสารในเขตพื้นที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น

4) หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองวิชาการและแผนงาน

5) ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาคน สังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขตจังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

4.1.6 ยุทธศาสตร์ (Strategy) ยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาระบบรักษาและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ

- 1) พันธกิจ ที่ 2 เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี
- 2) เป้าประสงค์ ที่ 2 ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีทุกด้าน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์
2. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีทุกด้าน	- จำนวนพื้นที่สีเขียวในเขตเทศบาล - ปัญหาขยะตกค้างในเขตเทศบาลลดลง

3) แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ 6.1 ส่งเสริมให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

แนวทางที่ 6.2 เสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม ภายใต้การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

แนวทางที่ 6.3 เสริมสร้างระบบบำบัดน้ำเสีย การจัดการระบบกำจัดขยะ ของเสียอันตราย มลพิษทางอากาศโดยวิธีที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดแนวทางการพัฒนา
6.1 ส่งเสริมให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน	- มีพื้นที่สีเขียวในเขตเทศบาลเพิ่มขึ้น
6.2 เสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม ภายใต้การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน	- มีพื้นที่สีเขียวในเขตเทศบาลเพิ่มขึ้น
6.3 เสริมสร้างระบบบำบัดน้ำเสีย การจัดการระบบกำจัดขยะ ของเสียอันตราย มลพิษทางอากาศโดยวิธีที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	- ปริมาณขยะที่นำไปกำจัดลดลง

4) หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองช่าง

5) ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาคน สังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขตจังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ 6 การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

4.1.7 ยุทธศาสตร์ (Strategy) ยุทธศาสตร์ที่ 7 พัฒนาระบบบริการด้านสุขภาพ

- 1) พันธกิจ ที่ 2 เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี
- 2) เป้าประสงค์ ที่ 2 ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีทุกด้าน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์
2. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีทุกด้าน	- ร้อยละของประชาชนที่มีสุขภาพที่ดี

3) แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ 7.1 ส่งเสริมการสาธารณสุขและการจัดระบบสวัสดิการสังคมและคุ้มครองสิทธิของประชาชน

แนวทางที่ 7.2 การเสริมสร้างศักยภาพและโอกาสของผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ด้อยโอกาส

แนวทางที่ 7.3 ส่งเสริมการพัฒนาเด็กและเยาวชนให้เป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดแนวทางการพัฒนา
7.1 ส่งเสริมการสาธารณสุขและการจัดระบบสวัสดิการสังคมและคุ้มครองสิทธิของประชาชน	- ประชาชนได้รับบริการด้านสาธารณสุขและด้านสิทธิสวัสดิการของสังคม - อัตราป่วยด้วยโรคไข้เลือดออกลดลง - ตลาดในเขตเทศบาลผ่านเกณฑ์มาตรฐาน
7.2 การเสริมสร้างศักยภาพและโอกาสของผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ด้อยโอกาส	- ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส ได้รับการช่วยเหลือและเสริมสร้างศักยภาพ
7.3 ส่งเสริมการพัฒนาเด็กและเยาวชนให้เป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ	- ร้อยละของเด็กและเยาวชนในเขตเทศบาลได้รับการอบรมพัฒนาทั้งทางกาย จิตใจ และอารมณ์

4) หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองสวัสดิการสังคม กองการศึกษา

5) ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาคมน สังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขตจังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาคมน และสังคมที่มีคุณภาพ

4.1.8 ยุทธศาสตร์ (Strategy) ยุทธศาสตร์ที่ 8 พัฒนาด้านการเกษตรและเศรษฐกิจในพื้นที่ (การสร้างรายได้ ลดรายจ่าย กระตุ้นการออม)

- 1) พันธกิจ ที่ 6 เสริมสร้างระบบเศรษฐกิจในชุมชน
พันธกิจ ที่ 7 สนับสนุน ส่งเสริมภาคเกษตรกรรมในพื้นที่
- 2) เป้าประสงค์ ที่ 6 ภาคเกษตรกรรมและระบบเศรษฐกิจชุมชนสามารถสร้างเสริมรายได้และสร้างเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์
6 ภาคเกษตรกรรมและระบบเศรษฐกิจชุมชนสามารถสร้างเสริมรายได้และสร้างเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชน	- กลุ่มอาชีพในชุมชนเข้มแข็ง

3) แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ 8.1 ส่งเสริมการเพิ่มผลผลิตทางการเกษตร

แนวทางที่ 8.2 การบริหารจัดการองค์กรเกษตรกรให้เข้มแข็งและกินดีอยู่ดีมีรายได้เพิ่มขึ้นตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทางที่ 8.3 การพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร

แนวทางที่ 8.4 การส่งเสริมการมีอาชีพรายได้และความเข้มแข็งของชุมชน

แนวทางที่ 8.5 ส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาผู้ผลิต / ผู้ประกอบการ

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดแนวทางการพัฒนา
8.1 ส่งเสริมการเพิ่มผลผลิตทางการเกษตร	- ร้อยละของเกษตรกรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการเพิ่มผลผลิตทางการเกษตร
8.2 การบริหารจัดการองค์กรเกษตรกรให้เข้มแข็งและกินดีอยู่ดีมีรายได้เพิ่มขึ้นตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	- จำนวนกลุ่ม / องค์กร ภาคเกษตรกรรมในพื้นที่ที่เพิ่มขึ้น
8.3 การพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร	- จำนวนแหล่งน้ำที่ได้รับการพัฒนา
8.4 การส่งเสริมการมีอาชีพรายได้และความเข้มแข็งของชุมชน	- จำนวนสมาชิกของกลุ่มอาชีพในชุมชนเพิ่มขึ้น - ผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอาชีพได้รับการรับรองมาตรฐานผลิตภัณฑ์ชุมชน
8.5 ส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาผู้ผลิต / ผู้ประกอบการ	- ร้อยละของผู้ผลิต / ผู้ประกอบการในเขตเทศบาลที่ได้รับการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนา

4) หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองสวัสดิการสังคม กองช่าง

5) ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรปลอดภัย

ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขตจังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาการผลิตทางการเกษตร

4.2 รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ ทต.น่าน	พันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				แนวทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัดระดับ แนวทางการ พัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	ผลผลิต/ โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก	หน่วย สนับสนุน
					60	61	62	63						
ยจ. 1 การพัฒนา คน สังคม เศรษฐกิจ และ สิ่งแวดล้อม	ย.อปท. 1 การ พัฒนาคนและ สังคมที่มี คุณภาพ	1. พัฒนา ระบบการ จัดการบริหาร องค์กรที่ดีและ พัฒนา ศักยภาพ บุคลากร	พันธกิจที่ 1 เพิ่ม ศักยภาพ ในการ บริหาร จัดการที่ดี	ร้อยละความพึง พอใจของ ประชาชนต่อ การปฏิบัติงาน ตามอำนาจหน้าที่ ของเทศบาล	85 %	90 %	95 %	100 %	1. ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและ ธรรมาภิบาล	- ร้อยละของ บุคลากรใน องค์กรที่มี คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และ คุณลักษณะ อันพึงประสงค์	5 %	1.จัดกิจกรรม วันสำคัญ วัน รัฐพิธี ที่ เกิดขึ้น ระหว่าง ปีงบประมาณ	- สำนักปลัด เทศบาล	- ทุกกอง
					85 %	90 %	95 %	100 %	2. การเพิ่ม ประสิทธิภาพ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการให้บริการ ภาครัฐ	- บุคลากรมี ความพร้อมใน การปฏิบัติ หน้าที่ได้รับ การฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า 1 หลักสูตร	5 %	1. มีกิจกรรม พัฒนา บุคลากรให้มี องค์ความรู้ใน การปฏิบัติ หน้าที่ 2. จัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์ให้ เพียงพอและมี ความพร้อมใน การปฏิบัติ หน้าที่	- ทุกสำนัก/ กอง	- ทุกสำนัก/ กอง

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ทด.นามน	พันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	ผลผลิต/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน
					60	61	62	63						
					85 %	90 %	95 %	100 %	3. สร้างความเข้มแข็งของระบบตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบ	- ร้อยละของการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องร้องทุกข์ได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด	5 %	3. รณรงค์ส่งเสริมกิจกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน 4. โครงการส่งเสริมสนับสนุนการขับเคลื่อนงานในภารกิจของเทศบาลตำบลนามน 1.การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน/แผนพัฒนา 2.การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนา 3. การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย 4. การจัดตั้งศูนย์รับแจ้งเรื่องราวร้องทุกข์ 5. การพัฒนาองค์ความรู้แก่บุคลากรของเทศบาล	- ทุกสำนัก/กอง - ทุกสำนัก/กอง - กองวิชาการฯ - ทุกสำนัก/กอง	- ทุกสำนัก/กอง - ทุกสำนัก/กอง - ทุกสำนัก/กอง

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ทต.นาบอน	พันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	ผลผลิต/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน
					60	61	62	63						
					85 %	90 %	95 %	100 %	4. พัฒนาร่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลให้ประชาชนทราบ	- ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนกลุ่มเป้าหมายต่อการรับทราบข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของเทศบาล	5 %	1. การปรับปรุงพัฒนาเว็บไซต์ 2. การปรับปรุงพัฒนาระบบกระจายเสียงของเทศบาล 3. สนับสนุนศูนย์รวมข่าวสารการซื้อการจ้างของอปท. 4. การจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานของนายกเทศมนตรีและรายงานกิจการ 5. การปรับปรุงพัฒนาและจัดทำงานด้านการประชาสัมพันธ์ 6. ก่อสร้างห้องควบคุมระบบกระจายเสียงของเทศบาล	- กองวิชาการ	- ทุกสำนัก/กอง

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ทด.นารณ	พันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	ผลผลิต/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน
					60	61	62	63						
ยจ. 1 การพัฒนาคน สังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม	อ.อปท. 1 การพัฒนาคน และสังคมที่มีคุณภาพ	2. พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารและประสานงานองค์กรอื่น	พันธกิจที่ 1 เพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการที่ดี	- ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนต่อการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล	85 %	90 %	95 %	100 %	1. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ภาครัฐ เอกชน ชุมชน และ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนา ด้าน บริการและการท่องเที่ยว	- ร้อยละของ ภาครัฐ เอกชน ชุมชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น	5 %	1. การปรับปรุงพัฒนาภูมิทัศน์ให้สวยงามเป็นแหล่งท่องเที่ยว	- กองช่าง - กองการศึกษา - กองสวัสดิการสังคม - กองสาธารณสุข	- กองวิชาการ - สำนักปลัดเทศบาล
					85 %	90 %	95 %	100 %	2. สนับสนุนบทบาทของสตรีในท้องถิ่นในการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น	- ร้อยละของ กลุ่มสตรี เป้าหมายที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น	5 %	1. พัฒนาบทบาทสตรีและครอบครัว	- กองสวัสดิการสังคม	- กองคลัง

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ทด.นารม	พันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	ผลผลิต/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน
					60	61	62	63						
					85 %	90 %	95 %	100 %	3. ส่งเสริมสนับสนุนความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว	- จำนวนครัวเรือนที่ได้รับการส่งเสริมสนับสนุนความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว	5 %	1. ส่งเสริมกีฬาพื้บ้านแม่บ้าน 2. ส่งเสริมกีฬาเยาวชน 3. ส่งเสริมเชิดชูพ่อดีเด่น แม่ดีเด่น 4. ส่งเสริมกิจกรรมศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน	- กองการศึกษา - สำนักปลัด - กองสวัสดิการสังคม	- กองคลัง - กองช่าง
					85 %	90 %	95 %	100 %	4. ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชน	- ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น - ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายรับรู้ข่าวสารที่สำคัญของเทศบาล	5 %	1. ส่งเสริมการจัดทำแผนชุมชน 2. สร้างเสริมความโปร่งใสของสมานฉันท์ 3. ส่งเสริมกิจกรรมกองทุนสวัสดิการชุมชน 4. จัดเวทีสาธารณะเพื่อรับฟังความคิดเห็นของประชาชน	- กองสวัสดิการสังคม - กองวิชาการ - สำนักปลัด	- ทุกกอง

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ทต.นามน	พันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	ผลผลิต/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน
					60	61	62	63						
					85 %	90 %	95 %	100 %	5. ส่งเสริมสนับสนุนประชาชนภาคพลเมืองการพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน	- ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่มีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการ	5 %	1. โรงเรียนผู้นำชุมชน 2. สนับสนุนการฝึกอบรมลูกเสือชาวบ้าน 3. การเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น 4. การอบรมเพิ่มศักยภาพผู้นำชุมชน	- สำนักปลัดฯ	- ทุกกอง

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ทต.นามน	พันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	ผลผลิต/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน
					60	61	62	63						
ยจ. 2. ส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยววิถีไทยอีสาน	ย.อปท. 3 การพัฒนาผ้าไหมแพรวาและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมจารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น	3. พัฒนาการให้บริการด้านการศึกษาศาสนา และวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	พันธกิจที่ 3 สร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน พันธกิจที่ 4 อนุรักษ์จารีตประเพณีวัฒนธรรมรักษาอัตลักษณ์ของท้องถิ่น พันธกิจที่ 5 แสวงหาส่งเสริมสนับสนุนภูมิปัญญาท้องถิ่น	- ร้อยละของประชาชนแต่ละกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการศึกษทั้งในระบบและนอกระบบ - ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนต่อการส่งเสริมจารีตประเพณีวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	85 %	90 %	95 %	100 %	1. ส่งเสริมการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต	- สถานศึกษาในสังกัดมีผลการประเมินคุณภาพการจัดการศึกษาผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด - ร้อยละของเด็กก่อนวัยเรียนได้เข้าเรียนในสถานศึกษาลตามความต้องการ - ร้อยละความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายที่ร่วมกิจกรรมการศึกษาและการะบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต	5 %	1. สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการบริหารสถานศึกษา 2. ส่งเสริมศักยภาพการจัดการศึกษาของท้องถิ่น 3. พัฒนาบุคลากรทางการศึกษา 4. ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมการศึกษา 5. จัดซื้อจัดหาอาหารกลางวันและอาหารเสริม (นม) ให้เพียงพอ 6. ส่งเสริมสนับสนุนวัสดุครุภัณฑ์ทางการศึกษาให้เพียงพอ	- กองการศึกษา	- กองคลัง

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ทต.นามน	พันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	ผลผลิต/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน
					60	61	62	63						
					85 %	90 %	95 %	100 %	2. ส่งเสริมศิลปะวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	- ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนต่อการส่งเสริมจารีตประเพณีวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	5 %	1. ส่งเสริมสนับสนุนการจัดงานมหกรรมโปงลางแพรวาและงานกาชาดจังหวัดกาฬสินธุ์ 2. ส่งเสริมสนับสนุนการจัดงานวิถีชีวิตแพรวารักษ์โนนสูงไหม 3. ส่งเสริมงานประเพณี 4. อนุรักษ์ส่งเสริมเผยแพร่ศิลปะวัฒนธรรมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น	- กองการศึกษา - สำนักปลัดฯ	- ทุกกอง

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ทด.นามน	พันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	ผลผลิต/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน
					60	61	62	63						
ยจ. 5 การรักษาความมั่นคงภายในและพัฒนาารบบบริหารภายใต้การบริหารงานเชิงการบ้านเมืองที่ดี	ย.ยพท. 7 การรักษาความมั่นคงภายในและพัฒนาารบบบริหารภายใต้การบริหารงานเชิงการบ้านเมืองที่ดี	4. พัฒนาชุมชนและสร้างควมมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน	พันธกิจที่ 2 เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี	- จำนวนชุมชนที่เข้มแข็งพึ่งตนเองได้	85 %	90 %	95 %	100 %	1. ส่งเสริมการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	- ร้อยละของครัวเรือน/กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการฝึกอบรมวิธีการและแนวทางในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการแก้ไขและเร่งรัดช่วยเหลือฟื้นฟู	5 %	1. การพัฒนาเพิ่มศักยภาพพนักงานด้านการป้องกันและระงับอัคคีภัย 2. จัดซื้อจัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน	- สำนักปลัดฯ	- กองคลัง
					85 %	90 %	95 %	100 %	2. การบูรณาการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านสาธารณภัยและเร่งรัดช่วยเหลือฟื้นฟูผู้ประสบภัย	- ร้อยละของครัวเรือน/กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการแก้ไขและเร่งรัดช่วยเหลือฟื้นฟู	5 %	1. ป้องกันและบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชนที่ประสบสาธารณภัยต่างๆ 2. โครงการด้านภัยหนาว		

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ทด.น่าน	พันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	ผลผลิต/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน
					60	61	62	63						
					85 %	90 %	95 %	100 %	3. ลดอุบัติเหตุและความสูญเสียจากอุบัติเหตุทางถนน (10 คนต่อแสนประชากร) ตามมาตรฐานสากล	- ลดอัตราการเสียชีวิตจากอุบัติเหตุทางถนน (10 คนต่อแสนประชากร) ตามมาตรฐานสากล	5 %	1. ติดตั้งกล้องวงจรปิด 2. รณรงค์ลดอุบัติเหตุทางถนน 3. ส่งเสริมการจัดการจราจร 4. จัดซื้อจัดหาเวชภัณฑ์ประจำรถกู้ชีพ	- สำนักปลัดฯ	- กองคลัง - กองช่าง
					85 %	90 %	95 %	100 %	4. การรักษาความสงบเรียบร้อยในพื้นที่	- ระดับความสำนึกในการให้บริการประชาชนที่ร้องขอด้านการรักษาความสงบเรียบร้อยในพื้นที่	5 %	1. ผูกอบรมอาสาสมัครเทศกิจ 2. สร้างความปรองดองสมานฉันท์	- สำนักปลัดฯ	- กองคลัง
					70 %	75 %	80 %	85 %	5. การส่งเสริมการลด ละ เลิกอบายมุข	- ร้อยละของการจัดงาน/กิจกรรม	5 %	1. โครงการรณรงค์ส่งเสริมการลด ละ เลิกอบายมุขในการจัดงานประเพณีวัฒนธรรม	- สำนักปลัดฯ - กองการศึกษา - กองสวัสดิการสังคม	- ทุกกอง

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ทต.น่าน	พันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	ผลผลิต/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน
					60	61	62	63						
					85 %	90 %	95 %	100 %	5. การส่งเสริมความปลอดภัยชีวิตและทรัพย์สิน การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	- ร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมความปลอดภัยและทรัพย์สิน การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	5 %	1. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด 2. ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดกิจกรรมส่งเสริมการบำบัดฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด 3. ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดกิจกรรมส่งเสริมการฝึกอบรมอาชีพให้กับผู้ผ่านการบำบัด	- สำนักปลัดฯ	- กองคลัง

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ทต.น่าน	พันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	ผลผลิต/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน
					60	61	62	63						
ยจ. 1 พัฒนาศักยภาพ เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม	ย.อปท. 5 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	5. ปรับปรุงและรักษาโครงสร้างพื้นฐานและระบบสาธารณูปโภค	พันธกิจที่ 2 เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี	- เส้นทางคมนาคมได้รับการพัฒนาและปรับปรุง - จำนวนจุดที่มีน้ำท่วมขังในเขตชุมชนลดลง - ประชาชนมีไฟฟ้าใช้อย่างเพียงพอ	85 %	90 %	95 %	100 %	1. พัฒนาการคมนาคมและการขนส่ง	- เส้นทางคมนาคมได้รับการพัฒนาและปรับปรุง	5 %	1. โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก 2. โครงการปรับปรุงผิวจราจรแอสฟัลติกส์ 3. ก่อสร้างซ่อมแซมถนนลูกรัง 4. ซ่อมแซมถนนที่ชำรุด 5. ก่อสร้างวางระบบน้ำ/วางท่อระบายน้ำ 6. ขยายไหล่ทางพร้อมวางท่อพักน้ำ 7. ซ่อมแซมวางระบบน้ำ/ท่อระบายน้ำที่ชำรุดเสียหาย	- กองช่าง	- กองคลัง

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์พท.นวมิน	พันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ความก้าวหน้าข้อ 4 เป้าหมาย	ผลลัพธ์/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน
					60	61	62	63						
					85 %	90 %	95 %	100 %	2. พัฒนาด้านสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ	- จำนวนสาธารณูปโภคและสาธารณูปการที่ได้รับการพัฒนาและปรับปรุง - โรงฆ่าสัตว์ได้มาตรฐาน	5 %	1. ติดตั้ง/ซ่อมแซมไฟฟ้าส่องสว่าง 2. ขยายเขตไฟฟ้า 3. ก่อสร้างระบบน้ำสำหรับการอุปโภคบริโภคในชุมชน 4. มลพิษพลังงานไฟฟ้าด้วยพลังงานแสงอาทิตย์สู่อสังคมนิคม 5. ปรับปรุงซ่อมแซมโรงฆ่าสัตว์ให้ได้มาตรฐาน	- กองช่าง	- กองคลัง - ไฟฟ้า สมเด็จ
					85 %	90 %	95 %	100 %	3. พัฒนาระบบกำจัดขยะ	- ปริมาณขยะในพื้นที่ลดลง	5 %	1. จัดซื้อจัดหาถังขยะ 2. รณรงค์คัดแยกขยะรีไซเคิล 3. จัดซื้อ/จัดหา/ซ่อมแซมรถบรรทุกขยะ 4. ขุดบ่อฝังกลบขยะ 5. โครงการชุมชนปลอดขยะ 6. อบรมให้ความรู้กระบวนการกำจัดขยะในชุมชน	- กองสาธารณสุข	- กองคลัง - กองช่าง

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ทต.นามน	พันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	ผลผลิต/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน
					60	61	62	63						
					85 %	90 %	95 %	100 %	4. พัฒนาระบบสื่อสาร	- ระบบการสื่อสารในเขตพื้นที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น	5 %	1.การปรับปรุงพัฒนาระบบอินเทอร์เน็ตของเทศบาล ให้สามารถใช้งานได้อย่างสะดวก รวดเร็ว 2. การติดตั้งระบบอินเทอร์เน็ตไว้สายบริการประชาชน	- กองวิชาการและแผนงาน	- กองคลัง - กองช่าง

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ทด.นามน	พันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	ผลผลิต/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน
					60	61	62	63						
ยจ. 1 พัฒนาศักยภาพ เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม	ย.อปท. 6 การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	6. พัฒนาบำรุงรักษาและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ	พันธกิจที่ 2 เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี	- จำนวนพื้นที่สีเขียวในเขตเทศบาล - ปัญหาขยะตกค้างในชุมชนลดลง	85 %	90 %	95 %	100 %	1. ส่งเสริมให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน	- มีพื้นที่สีเขียวในเขตเทศบาลเพิ่มขึ้น	5 %	1. ปลูกป่าภายในเขตเทศบาล 2. ปักธงปลาสู่แหล่งน้ำสาธารณะ 3. ห้องถิ่นไทยรวมใจรักษ์ทรัพยากรพื้นที่สีเขียว	- กองสาธารณสุข	- ทุกกอง
					85 %	90 %	95 %	100 %	2. เสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมภายใต้การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน	- มีพื้นที่สีเขียวในเขตเทศบาลเพิ่มขึ้น	5 %	1. ปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในเขตเทศบาล 2. เมืองน่าอยู่บ้านน่าอยู่ 3. จัดซื้อจัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์ให้เพียงพอ	- กองสาธารณสุข - กองสวัสดิการสังคม	- กองคลัง

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ทต.นามน	พันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	ผลผลิต/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน
					60	61	62	63						
					85 %	90 %	95 %	100 %	3. เสริมสร้างระบบบำบัดน้ำเสีย การจัดการระบบกำจัดขยะของเสียอันตรายมลพิษทางอากาศโดยวิธีที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	- ปริมาณขยะที่นำไปกำจัดลด	5 %	1. ก่อสร้างระบบบำบัดน้ำเสียของเทศบาล 2. จัดซื้อจัดหาถังดักไขมันเพื่อใช้ในสถานประกอบการ 3. ขบรมศึกษาครูงานการคัดแยกขยะมูลฝอยในชุมชน	- กองสาธารณสุข	- กองคลัง - กองช่าง

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ทด.นามน	พันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	ผลผลิต/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน
					60	61	62	63						
ยจ. 1 พัฒนาศักยภาพ เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม	ย.อปท. 1 การพัฒนาศักยภาพและสังคมที่มีคุณภาพ	7. พัฒนาระบบบริการด้านสุขภาพ	พันธกิจที่ 2 เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี	-ร้อยละของประชาชนที่มีสุขภาพที่ดี	85 %	90 %	95 %	100 %	1. ส่งเสริมการสาธารณสุขและการจัดระบบสวัสดิการสังคมและคุ้มครองสิทธิของประชาชน	- ประชาชนได้รับการบริการด้านสาธารณสุขและด้านสิทธิสวัสดิการของสังคม - อัตราผู้ป่วยด้วยโรคไข้เลือดออกลดลง - ตลาดในเขตเทศบาลผ่านเกณฑ์มาตรฐาน	5 %	1. ปรับปรุงห้องน้ำสำหรับผู้พิการ ผู้สูงอายุ และเด็ก 2. สนับสนุนการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานชุมชน 3. สนับสนุนเบี้ยยังชีพผู้พิการ ผู้สูงอายุ ผู้ป่วยติดเชื้อ HIV 4. สนับสนุนกองทุน สปสช. 5. ป้องกันและระงับโรคติดต่อ 6. อบรมพัฒนาด้านสุขภาพอนามัย 7. ส่งเสริมการออกกำลังกาย	- กองสวัสดิการสังคม - กองสาธารณสุข	- กองคลัง - กองช่าง

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ทต.นามน	พันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	ผลผลิต/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน
					60	61	62	63						
					85 %	90 %	95 %	100 %	2. การเสริมสร้างศักยภาพและโอกาสของผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส	- ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส ได้รับการช่วยเหลือและเสริมสร้างศักยภาพ	5 %	1. ส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ 2. ป้องกันและแก้ไขปัญหาผู้บาดเจ็บ 3. ดูแลห่วงใยใส่ใจผู้สูงวัยและผู้ด้อยโอกาส 4. ป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น 5. อบรบให้ความรู้สิทธิประโยชน์ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส	- กองสวัสดิการสังคม - กองสาธารณสุข	- กองคลัง
					85 %	90 %	95 %	100 %	3. ส่งเสริมการพัฒนาเด็กและเยาวชนให้เป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ	- ร้อยละของเด็กและเยาวชนในเขตเทศบาลได้รับการอบรมพัฒนาทั้งทางกาย จิตใจ และอารมณ์	5 %	1. ส่งเสริมกิจกรรมสถานเด็กและเยาวชน 2. ค่ายเยาวชน 3. กีฬาเด็ก/เยาวชน ด้านยาเสพติด	- กองสวัสดิการสังคม - กองการศึกษา	- กองคลัง

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ทด.นารวม	พันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	ผลผลิต/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน
					60	61	62	63						
ยจ. 3 ส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรปลอดภัย	ย.อปท. 2 การพัฒนาการผลิตทางการเกษตร	8. พัฒนาด้านการเกษตรและเศรษฐกิจในพื้นที่ (การสร้างรายได้ลดรายจ่ายกระตุ้นการออม)	พันธกิจที่ 6 เสริมสร้างระบบเศรษฐกิจในชุมชน พันธกิจที่ 7 สนับสนุนส่งเสริมภาคเกษตรกรรมในพื้นที่	- กลุ่มอาชีพในชุมชนเข้มแข็ง	85 %	90 %	95 %	100 %	1. ส่งเสริมการเพิ่มผลผลิตทางการเกษตร	- ร้อยละของเกษตรกรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการเพิ่มผลผลิตทางการเกษตร	5 %	1. ส่งเสริมกลุ่มอาชีพการเกษตรตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 2. ส่งเสริมการทำและใช้ปุ๋ยอินทรีย์ชีวภาพ	- กองสวัสดิการสังคม	- กองคลัง
					2 กลุ่ม	3 กลุ่ม	4 กลุ่ม	5 กลุ่ม	2. การบริหารจัดการองค์การเกษตรกรให้เข้มแข็งและกินดีอยู่ดีมีรายได้เพิ่มขึ้นตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	- จำนวนกลุ่ม/องค์กร ภาคเกษตรกรรมในพื้นที่เพิ่มขึ้น	1 กลุ่ม	1. ส่งเสริมหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง 2. โครงการคนดีสุภาพดีรายได้ดี 3. ส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชนตามแนวหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	- กองสวัสดิการสังคม - กองสาธารณสุข	- กองคลัง

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ทค.นามน	พันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	ผลผลิต/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน
					60	61	62	63						
					1 แห่ง	2 แห่ง	3 แห่ง	4 แห่ง	3. การพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร	- จำนวนแหล่งน้ำที่ได้รับการพัฒนา	1 แห่ง	1. ขุดลอกแหล่งน้ำสาธารณะในเขตเทศบาล 2. ก่อสร้างฝายน้ำล้นภายในเขตเทศบาล 3. ขุดสระเพื่อการเกษตร 4. ขุดเจาะบ่อบาดาลเพื่อการเกษตร	- กองช่าง	- กองคลัง
					85 %	90 %	95 %	100 %	4. กานส่งเสริมการมีอาชีพ รายได้และความเข้มแข็งของชุมชน	- จำนวนสมาชิกของกลุ่มอาชีพในชุมชนเพิ่มขึ้น - ผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอาชีพได้รับการรับรองมาตรฐานผลิตภัณฑ์ชุมชน	5 %	1. จัดตั้งศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง 2. ส่งเสริมผลิตภัณฑ์ของชุมชน	- กองสวัสดิการสังคม	- กองคลัง

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ทด.นามน	พันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	ผลผลิต/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน
					60	61	62	63						
					85 %	90 %	95 %	100 %	5. ส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาผู้ผลิต/ผู้ประกอบการ	- ร้อยละของผู้ผลิต/ผู้ประกอบการในเขตเทศบาลที่ได้รับการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนา	5 %	1. พัฒนาตลาดสด 2. สบมความรู้ผู้ผลิต/ผู้ประกอบการ 3. ส่งเสริมกิจกรรมส่งเสริมการขายเพื่อพัฒนารายได้ 4. จัดตั้งสถานธนาถนูปาล	- กองสาธารณสุข	- กองคลัง - กองช่าง

.3 หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

ลำดับ	ยุทธศาสตร์การพัฒนา	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
1	พัฒนาระบบการจัดการบริหารองค์กรที่ดีและพัฒนาศักยภาพบุคลากร	1. สำนักปลัดเทศบาล 2. กองคลัง 3. กองช่าง 4. กองการศึกษา 5. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม 6. กองสวัสดิการสังคม 7. กองวิชาการและแผนงาน
2	พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารและประสานองค์กรอื่น	1. สำนักปลัดเทศบาล 2. กองช่าง 3. กองการศึกษา 4. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม 5. กองสวัสดิการสังคม 6. กองวิชาการและแผนงาน
3	พัฒนาการให้บริการด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น	1. กองการศึกษา 2. สำนักปลัดเทศบาล
4	พัฒนาชุมชนและสร้างความมั่นคงปลอดภัย ในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน	1. สำนักปลัดเทศบาล 2. กองการศึกษา 3. กองสวัสดิการสังคม
5	ปรับปรุงและรักษาโครงสร้างพื้นฐานและระบบสาธารณูปโภค	1. กองช่าง 2. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม 3. กองวิชาการและแผนงาน
6	พัฒนาบำรุงรักษาและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ	1. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม 2. กองสวัสดิการสังคม
7	พัฒนาระบบบริการด้านสุขภาพ	1. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม 2. กองสวัสดิการสังคม 3. กองการศึกษา
8	พัฒนาด้านการเกษตรและเศรษฐกิจในพื้นที่ (การสร้างรายได้ ลดรายจ่าย กระตุ้นการออม)	1. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม 2. กองสวัสดิการสังคม 3. กองช่าง

4.4 ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม

ยุทธศาสตร์จังหวัด กาฬสินธุ์	ยุทธศาสตร์ อปท.ใน เขตจังหวัดกาฬสินธุ์	วิสัยทัศน์ “เทศบาลตำบลนามนน่าอยู่ แหล่งเรียนรู้ชุมชน หลุดพ้นอบายมุข”					
		ยุทธศาสตร์ ทต.นามน	พันธกิจ	เป้าประสงค์	แนวทางการ พัฒนา	ผลผลิต/โครงการ	วัตถุประสงค์
ยจ. 1 การพัฒนาคน สังคม เศรษฐกิจ และ สิ่งแวดล้อม	ย.อปท. 1 การพัฒนา คนและสังคมที่มี คุณภาพ	1. พัฒนาระบบการจัดการ บริหารองค์กรที่ดีและพัฒนา ศักยภาพบุคลากร	ที่ 1. เพิ่มศักยภาพ ในการบริหาร จัดการที่ดี	ที่ 1 บริหาร จัดการองค์กร ตามหลัก ธรรมาภิบาล	1.1 ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและ ธรรมาภิบาล	1.จัดกิจกรรมวันสำคัญ วันวิสาขบูชา ที่ เกิดขึ้นระหว่างปีงบประมาณ 2. ฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรและทัศน ศึกษาดูงานนอกสถานที่	- เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรในองค์กรมี คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลใน การปฏิบัติงาน
ยจ. 1 การพัฒนาคน สังคม เศรษฐกิจ และ สิ่งแวดล้อม	ย.อปท. 1 การพัฒนา คนและสังคมที่มี คุณภาพ	1. พัฒนาระบบการจัดการ บริหารองค์กรที่ดีและพัฒนา ศักยภาพบุคลากร	ที่ 1. เพิ่มศักยภาพ ในการบริหาร จัดการที่ดี	ที่ 1 บริหาร จัดการองค์กร ตามหลัก ธรรมาภิบาล	1.2 การเพิ่ม ประสิทธิภาพ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการให้บริการ ภาครัฐ	1. ฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรให้มีองค์ ความรู้ในการปฏิบัติงานที่ 2. จัดทำวัสดุคู่มือเพื่อให้เพียงพอและมี ความพร้อมในการปฏิบัติงานที่ 3. รณรงค์ส่งเสริมกิจกรรมเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน 4. โครงการส่งเสริมสนับสนุนการ ขับเคลื่อนงานในการกิจของเทศบาล ตำบลนามน	- เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ บุคลากรและการ บริการในองค์กรให้มี คุณภาพในการ ปฏิบัติงาน
ยจ. 1 การพัฒนาคน สังคม เศรษฐกิจ และ สิ่งแวดล้อม	ย.อปท. 1 การพัฒนา คนและสังคมที่มี คุณภาพ	1. พัฒนาระบบการจัดการ บริหารองค์กรที่ดีและพัฒนา ศักยภาพบุคลากร	ที่ 1. เพิ่มศักยภาพ ในการบริหาร จัดการที่ดี	ที่ 1 บริหาร จัดการองค์กร ตามหลัก ธรรมาภิบาล	1.3 สร้างความ เข้มแข็งของ ระบบตรวจสอบ การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	1. การติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน/ แผนพัฒนา 2. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการจัดทำแผนพัฒนา 3. การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย 4. การจัดตั้งศูนย์รับแจ้งเรื่องร้องทุกข์ 5. การพัฒนาองค์ความรู้แก่บุคลากรของ เทศบาล	- เพื่อสร้างความ เข้มแข็งของระบบ ตรวจสอบ ให้ ประชาชนสามารถ ตรวจสอบการ บริหารงานของ เทศบาล

ยุทธศาสตร์จังหวัด กาฬสินธุ์	ยุทธศาสตร์ อปท.ใน เขตจังหวัดกาฬสินธุ์	วิสัยทัศน์ “เทศบาลตำบลนามนนำอยู่ แหล่งเรียนรู้ชุมชน หลุดพ้นอบายมุข”					
		ยุทธศาสตร์ ทต.นามน	พันธกิจ	เป้าประสงค์	แนวทางการพัฒนา	ผลผลิต/โครงการ	วัตถุประสงค์
ยจ. 1 การพัฒนาคน สังคม เศรษฐกิจ และ สิ่งแวดล้อม	ย.อปท. 1 การพัฒนา คนและสังคมที่มี คุณภาพ	1. พัฒนาระบบการจัดการ บริหารองค์กรที่ดีและพัฒนา ศักยภาพบุคลากร	ที่ 1. เพิ่มศักยภาพ ในการบริหาร จัดการที่ดี	ที่ 1 บริหาร จัดการองค์กร ตามหลัก ธรรมาภิบาล	1.4 พัฒนาช่อง ทางการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารของเทศบาล ให้ประชาชนทราบ	1. การปรับปรุงพัฒนาเว็บไซต์ 2. การปรับปรุงพัฒนาระบบ กระจายเสียง 3. สนับสนุนศูนย์รวมข่าวสารการ ซื้อการจ้างของ อปท. 4. การจัดทำรายงานผลการ ปฏิบัติงานของนายกเทศมนตรี และรายงานกิจการ 5. การปรับปรุงพัฒนาและจัด ทำงานด้านการประชาสัมพันธ์ 6. ก่อสร้างห้องควบคุมระบบ กระจายเสียงของเทศบาล	- เพื่อพัฒนาช่อง ทางการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารของ เทศบาลให้ ประชาชนทราบ อย่างมีประสิทธิภาพ
ยจ. 1 การพัฒนาคน สังคม เศรษฐกิจ และ สิ่งแวดล้อม	ย.อปท. 1 การพัฒนา คนและสังคมที่มี คุณภาพ	2. พัฒนาและเพิ่ม ประสิทธิภาพในการบริหาร และประสานงานองค์กรอื่น	ที่ 1. เพิ่มศักยภาพ ในการบริหาร จัดการที่ดี	ที่ 1 บริหาร จัดการองค์กร ตามหลัก ธรรมาภิบาล	2.1 ส่งเสริมการมีส่วน ร่วมของประชาชน ภาครัฐ เอกชน ชุมชน และองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ในการพัฒนาด้าน บริการและการ ท่องเที่ยว	1. การปรับปรุงพัฒนาภูมิทัศน์ ท้ายหินแสงให้เป็นแหล่ง ท่องเที่ยว 2. การส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิง อนุรักษ์	- เพื่อส่งเสริมการมี ส่วนร่วมของ ประชาชน และทุก ภาคส่วนในการ พัฒนาด้านบริการ และการท่องเที่ยว
ยจ. 1 การพัฒนาคน สังคม เศรษฐกิจ และ สิ่งแวดล้อม	ย.อปท. 1 การพัฒนา คนและสังคมที่มี คุณภาพ	2. พัฒนาและเพิ่ม ประสิทธิภาพในการบริหาร และประสานงานองค์กรอื่น	ที่ 1. เพิ่มศักยภาพ ในการบริหาร จัดการที่ดี	ที่ 1 บริหาร จัดการองค์กร ตามหลัก ธรรมาภิบาล	2.2 สนับสนุนบทบาท ของสตรีในท้องถิ่นใน การมีส่วนร่วมในการ พัฒนาท้องถิ่น	1. พัฒนาบทบาทสตรีและ ครอบครัว 2. อบรมพัฒนาศักยภาพกลุ่ม สตรี	- เพื่อสนับสนุน บทบาทของสตรีใน ท้องถิ่นในการมีส่วน ร่วมในการพัฒนา ท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์จังหวัด กาฬสินธุ์	ยุทธศาสตร์ อปท.ใน เขตจังหวัดกาฬสินธุ์	วิสัยทัศน์ “เทศบาลตำบลนามนนำอยู่ แหล่งเรียนรู้ชุมชน หลุดพ้นอบายมุข”					
		ยุทธศาสตร์ ทด.นามน	พันธกิจ	เป้าประสงค์	แนวทางการพัฒนา	ผลผลิต/โครงการ	วัตถุประสงค์
ยจ. 1 การพัฒนาคน สังคม เศรษฐกิจ และ สิ่งแวดล้อม	ย.อปท. 1 การพัฒนา คนและสังคมที่มี คุณภาพ	2. พัฒนาและเพิ่ม ประสิทธิภาพในการบริหาร และประสานงานองค์กรอื่น	ที่ 1. เพิ่มศักยภาพ ในการบริหาร จัดการที่ดี	ที่ 1 บริหาร จัดการองค์กร ตามหลัก ธรรมาภิบาล	2.3 ส่งเสริมสนับสนุน ความเข้มแข็งของ สถาบันครอบครัว	1. ส่งเสริมกีฬาฟุตซอลแม่บ้าน 2. ส่งเสริมกีฬาเยาวชน 3. ส่งเสริมเชิดชู พ่อดีเด่น แม่ดีเด่น 4. ส่งเสริมกิจกรรมศูนย์พัฒนา ครอบครัวในชุมชน	- เพื่อส่งเสริม สนับสนุนความ เข้มแข็งของสถาบัน ครอบครัวในชุมชน ให้มีภูมิคุ้มกันที่ดี และมีส่วนร่วมใน การพัฒนาท้องถิ่น
ยจ. 1 การพัฒนาคน สังคม เศรษฐกิจ และ สิ่งแวดล้อม	ย.อปท. 1 การพัฒนา คนและสังคมที่มี คุณภาพ	2. พัฒนาและเพิ่ม ประสิทธิภาพในการบริหาร และประสานงานองค์กรอื่น	ที่ 1. เพิ่มศักยภาพ ในการบริหาร จัดการที่ดี	ที่ 1 บริหาร จัดการองค์กร ตามหลัก ธรรมาภิบาล	2.4 ส่งเสริมสนับสนุน การมีส่วนร่วมของ ประชาชน	1. ส่งเสริมการจัดทำแผนชุมชน 2. สร้างเสริมความโปร่งใส ธรรมาภิบาล 3. ส่งเสริมกิจกรรมกองทุน สวัสดิการชุมชน 4. จัดเวทีสาธารณะเพื่อรับฟัง ความคิดเห็นของประชาชน	- เพื่อส่งเสริม สนับสนุนการมีส่วน ร่วมของประชาชน สร้างความสามัคคี และความเข้มแข็ง ของชุมชนที่จะส่งผล ต่อการพัฒนา ท้องถิ่น
ยจ. 1 การพัฒนาคน สังคม เศรษฐกิจ และ สิ่งแวดล้อม	ย.อปท. 1 การพัฒนา คนและสังคมที่มี คุณภาพ	2. พัฒนาและเพิ่ม ประสิทธิภาพในการบริหาร และประสานงานองค์กรอื่น	ที่ 1. เพิ่มศักยภาพ ในการบริหาร จัดการที่ดี	ที่ 1 บริหาร จัดการองค์กร ตามหลัก ธรรมาภิบาล	2.5 ส่งเสริมสนับสนุน ประชาธิปไตยภาค พลเมือง การพัฒนา ศักยภาพผู้นำชุมชน	1. โรงเรียนผู้นำชุมชน 2. สนับสนุนการฝึกอบรมลูกเสือ ชาวบ้าน 3. การเลือกตั้งสมาชิกสภา ท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น 4. การอบรมเพิ่มศักยภาพผู้นำ ชุมชน	- เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ประชาธิปไตยภาค พลเมือง การพัฒนา ศักยภาพผู้นำชุมชน ให้มีคุณภาพและมี ประสิทธิภาพ ชุมชนเข้มแข็ง ที่จะ ส่งผลถึงการพัฒนา ท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์จังหวัด กาฬสินธุ์	ยุทธศาสตร์ อปท.ใน เขตจังหวัดกาฬสินธุ์	วิสัยทัศน์ “เทศบาลตำบลนามนนำอยู่ แหล่งเรียนรู้ชุมชน หลุดพ้นอบายมุข”					
		ยุทธศาสตร์ ทต.นามน	พันธกิจ	เป้าประสงค์	แนวทางการพัฒนา	ผลผลิต/โครงการ	วัตถุประสงค์
ยจ. 2 ส่งเสริมและ พัฒนาการท่องเที่ยววิถี ไทยอีสาน	ย.อปท. 3 การพัฒนา ผ้าไหมแพรวาและ ส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรม จารีต ประเพณี และภูมิ ปัญญาท้องถิ่น	3. พัฒนาการให้บริการด้าน การศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม และภูมิปัญญา ท้องถิ่น	ที่ 3 สร้างความ เข้มแข็งให้ชุมชน	ที่ 3 ชุมชน เข้มแข็งอย่าง ยั่งยืน	3.1 ส่งเสริมการศึกษา และกระบวนการ เรียนรู้ตลอดชีวิต	1. สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการ บริหารสถานศึกษา 2. ส่งเสริมศักยภาพการจัด การศึกษา 3. พัฒนาบุคลากรทางการศึกษา 4. ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรม การศึกษา 5. จัดซื้อจัดหาอาหารกลางวัน และอาหารเสริมแม่ให้เพียงพอ 6. ส่งเสริมสนับสนุนวัสดุครุภัณฑ์ ทางการศึกษาให้เพียงพอ	- เพื่อส่งเสริม การศึกษาและ กระบวนการเรียนรู้ ตลอดชีวิตแก่ ประชาชนในท้องถิ่น ทำให้มีความเข้มแข็ง อย่างยั่งยืน
ยจ. 2 ส่งเสริมและ พัฒนาการท่องเที่ยววิถี ไทยอีสาน	ย.อปท. 3 การพัฒนา ผ้าไหมแพรวาและ ส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรม จารีต ประเพณี และภูมิ ปัญญาท้องถิ่น	3. พัฒนาการให้บริการด้าน การศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม และภูมิปัญญา ท้องถิ่น	- ที่ 4 อนุรักษ์ จารีตประเพณี วัฒนธรรม รักษาอัตลักษณ์ ของท้องถิ่น - ที่ 5 แสวงหา ส่งเสริม สนับสนุน ภูมิปัญญาท้องถิ่น	- ที่ 4 การคงอยู่ ของจารีต ประเพณี วัฒนธรรม และอัตลักษณ์ ของท้องถิ่น - ที่ 5 อนุรักษ์ ภูมิปัญญาท้องถิ่น เสริมสร้างองค์ ความรู้ในพื้นที่ เพื่อความเป็นอยู่ ที่ดีของประชาชน	3.2 ส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรมและภูมิ ปัญญาท้องถิ่น	1. ส่งเสริมสนับสนุนการจัดงาน มหกรรมโปงลาง แพรวา และ งานกาชาด จังหวัดกาฬสินธุ์ 2. ส่งเสริมสนับสนุนการจัดงาน วิถีชีวิตแพรวาชาชีวันแห่งใหม่ 3. ส่งเสริมงานประเพณี 4. อนุรักษ์ ส่งเสริม เผยแพร่ ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีและ ภูมิปัญญาท้องถิ่น	- เพื่อส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิ ปัญญาท้องถิ่นให้คง อยู่สืบไป และ ท้องถิ่นมีอัตลักษณ์ที่ แสดงถึงความเป็น ท้องถิ่น ประชาชนมี องค์ความรู้มีความ เป็นอยู่ที่นำไปสู่ ความเป็นชุมชน เข้มแข็ง

ยุทธศาสตร์จังหวัด กาฬสินธุ์	ยุทธศาสตร์ อปท.ใน เขตจังหวัดกาฬสินธุ์	วิสัยทัศน์ “เทศบาลตำบลนามนนำอยู่ แหล่งเรียนรู้ชุมชน หลุดพ้นอบายมุข”					
		ยุทธศาสตร์ ทค.นามน	พันธกิจ	เป้าประสงค์	แนวทางการพัฒนา	ผลผลิต/โครงการ	วัตถุประสงค์
ยจ. 5 การรักษาความ มั่นคงภายใน และ พัฒนาระบบบริหาร ภายใต้การบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี	ย.อปท. 7 การรักษา ความมั่นคงภายในและ พัฒนาระบบบริหาร ภายใต้การบริหารงาน กิจการบ้านเมืองที่ดี	4. พัฒนาชุมชนและสร้าง ความมั่นคง ปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินของประชาชน	ที่ 2 เสริมสร้าง คุณภาพชีวิตที่ดี	ที่ 2 ประชาชนมี คุณภาพชีวิตที่ดี ทุกด้าน	4.1 ส่งเสริมการ ป้องกันและบรรเทาสา ธารณภัย	1. การพัฒนาเพิ่มศักยภาพ พนักงานด้านการป้องกันและ ระับอัคคีภัย 2. จัดซื้อจัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์ที่ จำเป็นในการปฏิบัติงาน	- เพื่อส่งเสริมการ ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยแก่ ประชาชน ทำให้ ประชาชนมีความ มั่นใจมั่นคงในเรื่อง ของการประสบสา ธารณภัยที่อาจ เกิดขึ้น
ยจ. 5 การรักษาความ มั่นคงภายใน และ พัฒนาระบบบริหาร ภายใต้การบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี	ย.อปท. 7 การรักษา ความมั่นคงภายในและ พัฒนาระบบบริหาร ภายใต้การบริหารงาน กิจการบ้านเมืองที่ดี	4. พัฒนาชุมชนและสร้าง ความมั่นคง ปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินของประชาชน	ที่ 2 เสริมสร้าง คุณภาพชีวิตที่ดี	ที่ 2 ประชาชนมี คุณภาพชีวิตที่ดี ทุกด้าน	4.2 การบูรณาการ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาสาธารณภัย และเร่งรัดช่วยเหลือ ฟื้นฟูผู้ประสบภัย	1. ป้องกันและบรรเทาความ เดือดร้อนของประชาชนที่ประสบ สาธารณภัยต่างๆ 2 โครงการด้านภัยหนาว	- เพื่อบูรณาการกับ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้องในการ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาสาธารณภัยที่ เกิดขึ้น ตลอดจน เร่งรัดช่วยเหลือ ฟื้นฟูผู้ประสบภัย
ยจ. 5 การรักษาความ มั่นคงภายใน และ พัฒนาระบบบริหาร ภายใต้การบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี	ย.อปท. 7 การรักษา ความมั่นคงภายในและ พัฒนาระบบบริหาร ภายใต้การบริหารงาน กิจการบ้านเมืองที่ดี	4. พัฒนาชุมชนและสร้าง ความมั่นคง ปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินของประชาชน	ที่ 2 เสริมสร้าง คุณภาพชีวิตที่ดี	ที่ 2 ประชาชนมี คุณภาพชีวิตที่ดี ทุกด้าน	4.3 ลดอุบัติเหตุและ ความสูญเสียจาก อุบัติเหตุจราจรให้ เหลือน้อยที่สุด	1. ติดตั้งกล้องวงจรปิด 2. รณรงค์ลดอุบัติเหตุทางถนน 3. ส่งเสริมการจัดการ 4. จัดซื้อจัดหาเวชภัณฑ์ประจำ รถกู้ชีพ	- เพื่อลดอุบัติเหตุ และความสูญเสีย จากอุบัติเหตุจราจร ให้เหลือน้อยที่สุด ประชาชนมีความ ปลอดภัยในชีวิตและ ทรัพย์สินมากขึ้น

ยุทธศาสตร์จังหวัด กาฬสินธุ์	ยุทธศาสตร์ อปท.ใน เขตจังหวัดกาฬสินธุ์	วิสัยทัศน์ "เทศบาลตำบลนามนนำอยู่ แหล่งเรียนรู้ชุมชน หลุดพ้นอบายมุข"					
		ยุทธศาสตร์ ทด. นามน	พันธกิจ	เป้าประสงค์	แนวทางการ พัฒนา	ผลผลิต/โครงการ	วัตถุประสงค์
ยจ. 5 การรักษาความ มั่นคงภายใน และ พัฒนาระบบบริหาร ภายใต้การบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี	ย.อปท. 7 การรักษา ความมั่นคงภายในและ พัฒนาระบบบริหาร ภายใต้การบริหารงาน กิจการบ้านเมืองที่ดี	4. พัฒนาชุมชนและ สร้างความมั่นคง ปลอดภัยในชีวิตและ ทรัพย์สินของ ประชาชน	ที่ 2 เสริมสร้าง คุณภาพชีวิตที่ดี	ที่ 2 ประชาชนมี คุณภาพชีวิตที่ดี ทุกด้าน	4.4 การรักษา ความสงบ เรียบร้อยในพื้นที่	1. สืบค้นบรรพบุรุษ 2. สร้างความปรองดองสมานฉันท์	- เพื่อส่งเสริมให้ ท้องถิ่นมีความสงบ เรียบร้อย ประชาชนมีความ สามัคคีไม่แตกแยก
ยจ. 5 การรักษาความ มั่นคงภายใน และ พัฒนาระบบบริหาร ภายใต้การบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี	ย.อปท. 7 การรักษา ความมั่นคงภายในและ พัฒนาระบบบริหาร ภายใต้การบริหารงาน กิจการบ้านเมืองที่ดี	4. พัฒนาชุมชนและ สร้างความมั่นคง ปลอดภัยในชีวิตและ ทรัพย์สินของ ประชาชน	ที่ 2 เสริมสร้าง คุณภาพชีวิตที่ดี	ที่ 2 ประชาชนมี คุณภาพชีวิตที่ดี ทุกด้าน	4.5 การส่งเสริม ความปลอดภัย ชีวิตและทรัพย์สิน การป้องกันและ แก้ไขปัญหายา เสพติด	1. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด 2. ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด กิจกรรมส่งเสริมการบำบัดฟื้นฟู 3. ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด กิจกรรมส่งเสริมการฝึกอบรมอาชีพให้กับผู้ ผ่านการบำบัด	- เพื่อส่งเสริมให้ ประชาชนมีความ ปลอดภัยในชีวิตและ ทรัพย์สิน และป้องกัน และแก้ไขปัญหายา เสพติดในชุมชน
ยจ. 5 การรักษาความ มั่นคงภายใน และ พัฒนาระบบบริหาร ภายใต้การบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี	ย.อปท. 7 การรักษา ความมั่นคงภายในและ พัฒนาระบบบริหาร ภายใต้การบริหารงาน กิจการบ้านเมืองที่ดี	4. พัฒนาชุมชนและ สร้างความมั่นคง ปลอดภัยในชีวิตและ ทรัพย์สินของ ประชาชน	ที่ 2 เสริมสร้าง คุณภาพชีวิตที่ดี	ที่ 2 ประชาชนมี คุณภาพชีวิตที่ดี ทุกด้าน	4.6 การส่งเสริม การลด ละ เลิก อบายมุข	1. โครงการรณรงค์ส่งเสริมการลด ละ เลิก อบายมุขในการจัดงานประเพณี วัฒนธรรม	- เพื่อให้ประชาชน ลด ละ เลิก อบายมุข และมี สุขภาพที่ดี
ยจ. 1 พัฒนาคน สังคม เศรษฐกิจ และ สิ่งแวดล้อม	ย.อปท. 5 การพัฒนา โครงสร้างพื้นฐาน	5. ปรับปรุงและรักษา โครงสร้างพื้นฐานและ ระบบสาธารณูปโภค	ที่ 2 เสริมสร้าง คุณภาพชีวิตที่ดี	ที่ 2 ประชาชนมี คุณภาพชีวิตที่ดี ทุกด้าน	5.1 พัฒนาการ คมนาคมและการ ขนส่ง	1. โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริม เหล็ก 2. โครงการปรับปรุงผิวจราจร แอสฟัลต์ ติก 3. ก่อสร้างซ่อมแซมถนนลูกรัง 4. ซ่อมแซมถนนที่ชำรุด 5. ก่อสร้างรางระบายน้ำ/วางท่อระบายน้ำ 6. ขยายให้ทางพร้อมวางบ่อพักน้ำ 7. ซ่อมแซมรางระบายน้ำ/ท่อระบายน้ำที่ ชำรุดเสียหาย	- เพื่อพัฒนาการ คมนาคมและการ ขนส่งในพื้นที่ให้ ประชาชนได้รับ สะดวก รวดเร็วใน การสัญจร

ยุทธศาสตร์จังหวัด กาฬสินธุ์	ยุทธศาสตร์ อปท.ใน เขตจังหวัดกาฬสินธุ์	วิสัยทัศน์ “เทศบาลตำบลนามนนำอยู่ แหล่งเรียนรู้ชุมชน หลุดพ้นอบายมุข”					
		ยุทธศาสตร์ ทด.นามน	พันธกิจ	เป้าประสงค์	แนวทางการพัฒนา	ผลผลิต/โครงการ	วัตถุประสงค์
ยจ. 1 พัฒนาคมน สังคม เศรษฐกิจ และ สิ่งแวดล้อม	ย.อปท. 5 การพัฒนา โครงสร้างพื้นฐาน	5. ปรับปรุงและรักษา โครงสร้างพื้นฐานและระบบ สาธารณูปโภค	ที่ 2 เสริมสร้าง คุณภาพชีวิตที่ดี	ที่ 2 ประชาชนมี คุณภาพชีวิตที่ดี ทุกด้าน	5.2 พัฒนาด้าน สาธารณูปโภคและ สาธารณูปการ	1. ติดตั้ง/ซ่อมแซมไฟฟ้าส่องสว่าง 2. ขยายเขตไฟฟ้า 3. ก่อสร้างระบบน้ำสำหรับการ อุปโภคบริโภคในชุมชน 4. ผลิทดพลังงานไฟฟ้าด้วย พลังงานแสงอาทิตย์สู่สังคมไทย 5. ปรับปรุงซ่อมแซมโรงฆ่าสัตว์ ให้ได้มาตรฐาน	- เพื่อพัฒนาด้าน สาธารณูปโภคและ สาธารณูปการให้ ประชาชนได้รับ บริการอย่างทั่วถึง
ยจ. 1 พัฒนาคมน สังคม เศรษฐกิจ และ สิ่งแวดล้อม	ย.อปท. 5 การพัฒนา โครงสร้างพื้นฐาน	5. ปรับปรุงและรักษา โครงสร้างพื้นฐานและระบบ สาธารณูปโภค	ที่ 2 เสริมสร้าง คุณภาพชีวิตที่ดี	ที่ 2 ประชาชนมี คุณภาพชีวิตที่ดี ทุกด้าน	5.3 พัฒนาระบบ กำจัดขยะ	1. จัดซื้อจัดหาลังขยะ 2. รณรงค์คัดแยกขยะรีไซเคิล 3. จัดซื้อ/จัดหา/ซ่อมแซมระบ ปรทุกขยะ 4. ชุมนุมฝังกลบขยะ 5. โครงการชุมชนปลอดขยะ 6. อบต.ให้ความรู้กระบวนการ กำจัดขยะในชุมชน	- เพื่อพัฒนาระบบ กำจัดขยะให้ สาธารณูปโภคให้ ประชาชนได้อย่างมี ประสิทธิภาพ
ยจ. 1 พัฒนาคมน สังคม เศรษฐกิจ และ สิ่งแวดล้อม	ย.อปท. 5 การพัฒนา โครงสร้างพื้นฐาน	5. ปรับปรุงและรักษา โครงสร้างพื้นฐานและระบบ สาธารณูปโภค	ที่ 2 เสริมสร้าง คุณภาพชีวิตที่ดี	ที่ 2 ประชาชนมี คุณภาพชีวิตที่ดี ทุกด้าน	5.4 พัฒนา ระบบสื่อสาร	1. การปรับปรุงพัฒนาระบบ อินเทอร์เน็ตของเทศบาลฯ ให้ สามารถใช้งานได้อย่างสะดวก รวดเร็ว 2. การติดตั้งระบบอินเทอร์เน็ตไร้ สายบริการประชาชน	- เพื่อพัฒนาระบบการ สื่อสารของเทศบาลให้ ประชาชนสามารถใ้ บริการได้อย่างมี ประสิทธิภาพและทั่วถึง
ยจ. 1 พัฒนาคมน สังคม เศรษฐกิจ และ สิ่งแวดล้อม	ย.อปท. 6 การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	6. พัฒนาบำรุงรักษาและ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ	ที่ 2 เสริมสร้าง คุณภาพชีวิตที่ดี	ที่ 2 ประชาชนมี คุณภาพชีวิตที่ดี ทุกด้าน	6.1 ส่งเสริมให้ชุมชน มีส่วนร่วมในการ บริหารจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมอย่าง ยั่งยืน	1. ปลูกป่าภายในเขตเทศบาลฯ 2. ปล่อยปลาสู่แหล่งน้ำ สาธารณะ 3. ท้องถิ่นไทยรวมใจรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมอย่าง ยั่งยืน	- เพื่อส่งเสริมให้ชุมชนมี ส่วนร่วมในการบริหาร จัดการ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมในพื้นที่ เพื่อให้มีสภาพแวดล้อม และความเป็นอยู่ที่ดี

ยุทธศาสตร์จังหวัด กาฬสินธุ์	ยุทธศาสตร์ อปท.ใน เขตจังหวัดกาฬสินธุ์	วิสัยทัศน์ “เทศบาลตำบลนามนนำอยู่ แหล่งเรียนรู้ชุมชน หลุดพ้นอบายมุข”					
		ยุทธศาสตร์ ทด.นามน	พันธกิจ	เป้าประสงค์	แนวทางการพัฒนา	ผลผลิต/โครงการ	วัตถุประสงค์
ยจ. 1 พัฒนาคมน สังคม เศรษฐกิจ และ สิ่งแวดล้อม	ย.อปท. 6 การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	6. พัฒนาบำรุงรักษาและ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ	ที่ 2 เสริมสร้าง คุณภาพชีวิตที่ดี	ที่ 2 ประชาชนมี คุณภาพชีวิตที่ดี ทุกด้าน	6.2 เสริมสร้าง ประสิทธิภาพการ บริหารจัดการ สิ่งแวดล้อม ภายใต้ การมีส่วนร่วมของทุก ภาคส่วน	1. ปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในเขต เทศบาล 2. เมื่อนำอยู่บ้านนำมอง 3. จัดซื้อจัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์ให้ เพียงพอ	- เพื่อเสริมสร้าง ประสิทธิภาพการ บริหารจัดการ สิ่งแวดล้อมภายใต้การมี ส่วนร่วมของทุกภาค ส่วนเพื่อความเป็นอยู่ ที่ดีของประชาชน
ยจ. 1 พัฒนาคมน สังคม เศรษฐกิจ และ สิ่งแวดล้อม	ย.อปท. 6 การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	6. พัฒนาบำรุงรักษาและ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ	ที่ 2 เสริมสร้าง คุณภาพชีวิตที่ดี	ที่ 2 ประชาชนมี คุณภาพชีวิตที่ดี ทุกด้าน	6.3 เสริมสร้างระบบ บำบัดน้ำเสีย การ จัดการระบบกำจัด ขยะ ของเสียอันตราย มลพิษทางอากาศโดย วิธีที่เป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อม	1. ก่อสร้างระบบบำบัดน้ำเสีย ของเทศบาล 2. จัดซื้อจัดหาถังดักไขมันเพื่อให้ งานในเขตเทศบาล 3.อบรมศึกษาฐานการคัดแยก ขยะมูลฝอยในชุมชน	- เพื่อเสริมสร้างระบบ บำบัดน้ำเสีย การ จัดการระบบกำจัดขยะ ของเสียอันตราย มลพิษ ทางอากาศโดยวิธีที่เป็น มิตรกับสิ่งแวดล้อมทำ ให้ประชาชนมีความ เป็นอยู่ที่ดี
ยจ. 1 พัฒนาคมน สังคม เศรษฐกิจ และ สิ่งแวดล้อม	ย.อปท. 1 การพัฒนา คนและสังคมที่มี คุณภาพ	7. พัฒนาระบบบริการด้าน สุขภาพ	ที่ 2 เสริมสร้าง คุณภาพชีวิตที่ดี	ที่ 2 ประชาชนมี คุณภาพชีวิตที่ดี ทุกด้าน	7.1 ส่งเสริมการ สาธารณสุขและการ จัดระบบสวัสดิการ สังคมและคุ้มครอง สิทธิของประชาชน	1. ปรับปรุงห้องน้ำสำหรับผู้พิการ ผู้สูงอายุ และเด็ก 2. สนับสนุนการดำเนินงาน สาธารณสุขมูลฐานชุมชน 3. สนับสนุนเบี้ยยังชีพผู้พิการ ผู้สูงอายุ ผู้ป่วยติดเชื้อ HIV 4. สนับสนุนกองทุน สปสช. 5. ป้องกันและระงับโรคติดต่อ 6. อบรมพัฒนาด้านสุขภาพ อนามัย 7. ส่งเสริมการออกกำลังกาย	- เพื่อส่งเสริมการ สาธารณสุขและการ จัดระบบสวัสดิการ สังคมและคุ้มครอง สิทธิของประชาชน ให้ประชาชนมีความ เป็นอยู่ที่ดี

ยุทธศาสตร์จังหวัด กาฬสินธุ์	ยุทธศาสตร์ อปท.ใน เขตจังหวัดกาฬสินธุ์	วิสัยทัศน์ “เทศบาลตำบลนามนนำอยู่ แหล่งเรียนรู้ชุมชน หลุดพ้นอบายมุข”					
		ยุทธศาสตร์ ทต.นามน	พันธกิจ	เป้าประสงค์	แนวทางการพัฒนา	ผลผลิต/โครงการ	วัตถุประสงค์
ยจ. 3 ส่งเสริมและ พัฒนาการเกษตร ปลอดภัย	ย.อปท. 2 การ พัฒนาการผลิตทาง การเกษตร	8. พัฒนาด้านการเกษตรและ เศรษฐกิจในพื้นที่ (การสร้าง รายได้ ลดรายจ่าย กระตุ้น การออม)	ที่ 6 เสริมสร้าง ระบบเศรษฐกิจใน ชุมชน ที่ 7 สนับสนุน ส่งเสริมภาค เกษตรกรรมในพื้นที่	ที่ 6 ภาค เกษตรกรรมและ ระบบเศรษฐกิจ ชุมชนสามารถสร้าง เสริมรายได้และสร้าง เสริมคุณภาพชีวิต ของประชาชน	8.2 การบริหาร จัดการองค์กร เกษตรกรให้เข้มแข็ง และกินดีอยู่ดีมีรายได้ เพิ่มขึ้นตามแนว ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	1. ส่งเสริมหมู่บ้านเศรษฐกิจ พอเพียง 2. โครงการคนดีสุขภาพดีรายได้ ดี 3. ส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชน ตามแนวหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	- เพื่อบริหารจัดการ องค์กรเกษตรกรให้ เข้มแข็งและกินดีอยู่ ดีมีรายได้เพิ่มขึ้น ตามแนวปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง
ยจ. 3 ส่งเสริมและ พัฒนาการเกษตร ปลอดภัย	ย.อปท. 2 การ พัฒนาการผลิตทาง การเกษตร	8. พัฒนาด้านการเกษตรและ เศรษฐกิจในพื้นที่ (การสร้าง รายได้ ลดรายจ่าย กระตุ้น การออม)	ที่ 6 เสริมสร้าง ระบบเศรษฐกิจใน ชุมชน ที่ 7 สนับสนุน ส่งเสริมภาค เกษตรกรรมในพื้นที่	ที่ 6 ภาค เกษตรกรรมและ ระบบเศรษฐกิจ ชุมชนสามารถสร้าง เสริมรายได้และสร้าง เสริมคุณภาพชีวิต ของประชาชน	8.3 การพัฒนาแหล่ง น้ำเพื่อการเกษตร	1. ขุดลอกแหล่งน้ำสาธารณะใน เขตเทศบาล 2. ก่อสร้างฝายน้ำล้นภายในเขต เทศบาล 3. ขุดสระเพื่อการเกษตร 4. ขุดเจาะบ่อน้ำบาดาลเพื่อ การเกษตร	- เพื่อพัฒนาแหล่งน้ำ เพื่อการเกษตร ให้ ประชาชนมีน้ำเพียงพอ ในการประกอบอาชีพ ทางการเกษตร มีรายได้ เพิ่มขึ้น ลดรายจ่าย ทำให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี
ยจ. 3 ส่งเสริมและ พัฒนาการเกษตร ปลอดภัย	ย.อปท. 2 การ พัฒนาการผลิตทาง การเกษตร	8. พัฒนาด้านการเกษตรและ เศรษฐกิจในพื้นที่ (การสร้าง รายได้ ลดรายจ่าย กระตุ้น การออม)	ที่ 6 เสริมสร้าง ระบบเศรษฐกิจใน ชุมชน ที่ 7 สนับสนุน ส่งเสริมภาค เกษตรกรรมในพื้นที่	ที่ 6 ภาค เกษตรกรรมและ ระบบเศรษฐกิจ ชุมชนสามารถสร้าง เสริมรายได้และสร้าง เสริมคุณภาพชีวิต ของประชาชน	8.4 การส่งเสริมการมี อาชีพรายได้และความ เข้มแข็งของชุมชน	1. จัดตั้งศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจ พอเพียง 2. ส่งเสริมผลิตภัณฑ์ของชุมชน	- เพื่อส่งเสริมการมี อาชีพรายได้และ ความเข้มแข็งของ ชุมชน ทำให้ ประชาชนมีคุณภาพ ชีวิตที่ดี
ยจ. 3 ส่งเสริมและ พัฒนาการเกษตร ปลอดภัย	ย.อปท. 2 การ พัฒนาการผลิตทาง การเกษตร	8. พัฒนาด้านการเกษตรและ เศรษฐกิจในพื้นที่ (การสร้าง รายได้ ลดรายจ่าย กระตุ้น การออม)	ที่ 6 เสริมสร้าง ระบบเศรษฐกิจใน ชุมชน ที่ 7 สนับสนุน ส่งเสริมภาค เกษตรกรรมในพื้นที่	ที่ 6 ภาค เกษตรกรรมและ ระบบเศรษฐกิจ ชุมชนสามารถสร้าง เสริมรายได้และสร้าง เสริมคุณภาพชีวิต ของประชาชน	8.5 ส่งเสริมสนับสนุน และพัฒนาผู้ผลิต / ผู้ประกอบการ	1. พัฒนาตลาดสด 2. อบรมความรู้ผู้ผลิต/ ผู้ประกอบการ 3. ส่งเสริมกิจกรรมส่งเสริมการ ขายเพื่อพัฒนารายได้ 4. จัดตั้งสถานอนุบาล	- เพื่อส่งเสริมสนับสนุน และพัฒนาผู้ผลิต / ผู้ประกอบการ ให้ สามารถประกอบอาชีพ สร้างรายได้ และลด รายจ่าย อันจะส่งผลให้ เศรษฐกิจในชุมชน เข้มแข็ง

บทที่ 5 การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์

5.1 กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล

5.1.1 กำหนดกรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล สอดคล้องกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 ข้อ 29

5.1.2 กำหนดกรอบเวลา(Time&TimeFrame) ความสอดคล้อง (Relevance) ความเพียงพอ (Adequacy) ความก้าวหน้า (Progress) ประสิทธิภาพ (Efficiency)ประสิทธิผล (Effectiveness)ผลลัพธ์ และผลผลิต (Outcome and Output) การประเมินผลกระทบการประเมินผลกระบวนการ (Process Evaluation) เป็นต้น

5.1.3 กำหนด แนวทางการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมการติดตามและประเมินผลมีความจำเป็นที่จะต้องวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของท้องถิ่น ทั้งในระดับหมู่บ้าน /ชุมชน ตำบล และอาจรวมถึงอำเภอและจังหวัดด้วย เพราะว่าหมู่บ้าน /ชุมชน /ตำบล /องค์กร /หน่วยงานต่างๆ ล้วนมีปฏิสัมพันธ์ซึ่งกันและกันกับสิ่งแวดล้อมภายใต้สังคมที่เป็นทั้งระบบเปิดมากกว่าระบบปิดในปัจจุบัน

(1) การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก เป็นการตรวจสอบ ประเมิน และกรองปัจจัยหรือข้อมูลจากสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีผลกระทบต่อท้องถิ่น เช่น สภาพเศรษฐกิจ เทคโนโลยี การเมืองกฎหมาย สังคม สิ่งแวดล้อม วิเคราะห์เพื่อให้เกิดการบูรณาการ (Integration) ร่วมกันกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานราชการหรือรัฐวิสาหกิจ การวิเคราะห์สภาพภายนอกนี้ เป็นการระบุถึงโอกาสและอุปสรรคที่จะต้องดำเนินการและแก้ไขปัญหที่เกิดขึ้น

(2) การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน เป็นการตรวจสอบ ประเมิน และกรองปัจจัยหรือข้อมูลจากสภาพภายในท้องถิ่น ปัจจัยใดเป็นจุดแข็งหรือจุดอ่อนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะแสวงหาโอกาสการพัฒนาและหลีกเลี่ยงอุปสรรคที่อาจจะเกิดขึ้นได้ ซึ่งการติดตามและประเมินผลโดยกำหนดให้มีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน สามารถทำได้หลายแนวทาง เช่น การวิเคราะห์ห่วงโซ่มูลค่าภายในท้องถิ่น(Value-Chain Analysis) การวิเคราะห์ปัจจัยภายในตามสายงาน(Scanning Functional Resources) เป็นการวิเคราะห์ ตรวจสอบ ติดตามองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อวิเคราะห์ถึงจุดแข็งและจุดอ่อน

5.2 ระเบียบ วิธีในการติดตามและประเมินผล

ระเบียบ วิธีในการติดตามและประเมินผล วิธีการในการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์ ซึ่งจะต้องกำหนดวิธีการติดตามและประเมินผล กำหนดช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผล โดยมีองค์ประกอบที่สำคัญอย่างน้อย 2 ประการ ดังนี้

5.2.1 ระเบียบ ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ระเบียบวิธีในการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์การพัฒนาควรมีองค์ประกอบใหญ่ๆ ที่สำคัญ 3 ประการ คือ

(1) ผู้เข้าร่วมติดตามและประเมินผล อันได้แก่ คณะกรรมการติดตามและประเมินผล ผู้รับผิดชอบแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ประชาชนในท้องถิ่น ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholders) ในท้องถิ่นนั้นๆ

(2) เครื่องมือ อันได้แก่ เครื่องมือ อุปกรณ์ หรือสิ่งที่ใช้เป็นสื่อสำหรับการติดตามและประเมินผล เพื่อใช้ในการรวบรวมข้อมูลยุทธศาสตร์ที่ได้กำหนดขึ้นซึ่งมีผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ข้อมูลดังกล่าวอาจเป็นได้ทั้งข้อมูลเชิงปริมาณ และข้อมูลเชิงคุณภาพ มีความจำเป็นและสำคัญในการนำมาหาค่าและผลของประโยชน์ที่ได้รับจากยุทธศาสตร์ อาจเป็นแบบสอบถาม แบบสัมภาษณ์ แบบทดสอบ แบบวัด

ความรู้ แบบบันทึกข้อมูล แบบบันทึกการสังเกต แบบตรวจสอบ บันทึกการกระทำ เพื่อนำไปวิเคราะห์ทางสถิติ หรือการหาผลสัมฤทธิ์โดยรูปแบบต่างๆ ที่สอดคล้องกับบริบทของท้องถิ่นนั้นๆ

(3) กรรมวิธี อันได้แก่ วิธีการที่จะดำเนินการติดตามและประเมินผล จะต้องศึกษาเอกสารที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์ ซึ่งเป็นการตรวจดูเอกสารหลักฐานต่างๆ ที่เป็นทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาท้องถิ่น เอกสารการเบิกจ่ายงบประมาณ เช่น ถนน แม่น้ำ ลำคลอง คุรุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้างต่างๆ กลุ่มผลประโยชน์ต่างๆ เพื่อตรวจดูว่าดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และได้รับผลตามที่ตั้งไว้หรือไม่ ทรัพย์สินต่างๆ มีอยู่จริงหรือไม่ สภาพของทรัพย์สินนั้นเป็นเช่นไร เป็นต้น ซึ่งการกำหนดวิธีการเช่นนี้ต้องมีการเก็บข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล (Data analysis) ด้วยระเบียบวิธีในการติดตามและประเมินผล จะต้องบรรยายวิธีการโดยรวมบอกว่าเป็นการติดตามและประเมินผลที่ไหน กลุ่มประชากรเป็นใคร ใช้เครื่องมืออะไร บอกถึงขั้นตอน การวิเคราะห์ข้อมูล การสรุปผล ผลของการติดตามและประเมินผลให้ภาพรวมโดยบอกว่าได้อะไร เป็นอย่างไร ปัญหาของยุทธศาสตร์คืออะไร ตั้งข้อสังเกตอย่างไร

5.2.2 วิธีในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(1) การออกแบบการติดตามและประเมินผล เป็นการวางโครงสร้างเฉพาะ (structure) ของการวางแผนพัฒนาหนึ่ง ๆ และแนวทางการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผน (plan) เพื่อให้สามารถตอบปัญหาการติดตามและประเมินผลได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด การออกแบบเพื่อการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนามีเป้าหมายเพื่อ

- มุ่งตอบปัญหาการติดตามและประเมินผลได้อย่างตรงประเด็น
- อธิบายหรือควบคุมความผันแปรของยุทธศาสตร์ที่จะเกิดขึ้นได้

การออกแบบการติดตามและประเมินผลแผน เป็นเสมือนการที่สถาปนิกวางผังหรือรูปแบบของบ้านโดยรวมก่อนที่จะดำเนินการในรายละเอียดอื่นๆ ต่อไป ดังนั้น การออกแบบการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์จึงต้องมาก่อนการวางแผนปฏิบัติงาน (work plan) ก่อนการลงพื้นที่จริง การออกแบบการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์จึงเป็นการกำหนดกรอบโดยรวมของงานติดตามแผนงาน โครงการ กิจกรรมต่างๆ ด้วย โดยต้องกำหนดประเด็นปัญหา การวางกรอบของผลกระทบ ตัวแปร การเก็บข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูล และการสรุปผล

(2) วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูลการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์ การเก็บข้อมูลจึงเป็นส่วนหนึ่งของการแสวงหาข้อเท็จจริงเพื่อให้ได้ความจริงในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น ตลอดจนการใช้สถิติเป็นเครื่องมือในการพัฒนาเพื่อสรุปประเด็นปัญหา แนวทางต่างๆ ที่เกิดขึ้น การเก็บรวบรวมข้อมูลถือได้ว่าเป็นขั้นตอนที่สำคัญที่สุดในการค้นคว้าหาคำตอบ เนื่องจากถ้าได้ข้อมูลที่ไม่น่าเชื่อถือหรือเป็นข้อมูลที่ไม่มีคุณภาพ ย่อมส่งผลกระทบต่อ การแปลความหมายและการสรุปผล วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูลโดยการสำรวจ (survey) เป็นการรวบรวมข้อมูลจากบันทึกหรือทะเบียนที่มีผู้จัดทำไว้แล้ว หรืออาจเป็นข้อมูลที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลต้องจดบันทึก (record) สังเกต (observe) หรือวัด (measurement) โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลจะต้องดำเนินการในพื้นที่จากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เจ้าหน้าที่/บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นข้อมูลที่มีอยู่ตามธรรมชาติ พฤติกรรม ความต้องการ ซึ่งศึกษาได้โดยวิธีการสังเกตและสามารถวัดได้

5.3 กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล เครื่องมือในการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย การทดสอบและการวัด การสัมภาษณ์ การสังเกต การสำรวจ และเอกสาร

5.3.1 การทดสอบและการวัด (Tests & Measurements) วิธีการนี้จะทำการทดสอบและวัดผลเพื่อดูระดับการเปลี่ยนแปลง ซึ่งรวมถึงแบบทดสอบต่างๆ การประเมินการปฏิบัติงาน และแนวทางการวัดจะใช้เครื่องมือใดในการทดสอบและการวัด เช่น การทดสอบและการวัดโครงการก่อสร้างถนน คอนกรีตเสริมเหล็ก เป็นต้น

5.3.2 การสัมภาษณ์ (Interviews) อาจเป็นการสัมภาษณ์เดี่ยว หรือกลุ่มก็ได้ การสัมภาษณ์เป็นการยืนยันว่าผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้ได้รับผลกระทบมีความเกี่ยวข้องและได้รับผลกระทบในระดับใดคณะกรรมการติดตามและประเมินผลจะต้องกำหนดแนวทางทางการสัมภาษณ์ด้วย โดยทั่วไปการสัมภาษณ์ถูกแบ่งออกเป็น 2 ประเภท คือ การสัมภาษณ์แบบเป็นทางการหรือกึ่งทางการ (formal or semi-formal interview) ซึ่งใช้แบบสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้าง (structure interviews) ดำเนินการสัมภาษณ์ และการสัมภาษณ์แบบไม่เป็นทางการ (informal interview) ซึ่งคล้ายๆ กับการพูดสนทนาวางอย่างไม่มีพิธีรีตอง ไม่เคร่งครัดในขั้นตอน และลำดับของข้อความ การดำเนินการสัมภาษณ์มักมีเพียงแนวทางการสัมภาษณ์กว้างๆ ที่เป็นสาระสำคัญที่ต้องการ การให้ได้ข้อมูลการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์โดยวิธีการเชิงคุณภาพควรสัมภาษณ์แบบไม่เป็นทางการ 2 วิธี คือ

(1) การสนทนาตามธรรมชาติ (natural conversation) เป็นการสัมภาษณ์ในรูปแบบของการสนทนาระหว่างคณะกรรมการติดตามและประเมินผลกับผู้ให้ข้อมูล เป็นการขอข้อมูลเพิ่มเติมหรือขอคำอธิบายเหตุผล และผลของยุทธศาสตร์ที่ได้รับ การสัมภาษณ์แบบนี้นอกจากจะได้ข้อมูลแล้วยังเป็นการพัฒนาสัมพันธภาพที่ดี สร้างความเชื่อถือไว้วางใจในคณะกรรมการติดตามและประเมินผลอีกด้วย

(2) การสัมภาษณ์เชิงลึก (in-depth interview) เป็นการสนทนาซักถามผู้ให้ข้อมูลหลักบางคนที่อยู่ในหมู่บ้าน/ชุมชน เนื่องจากบุคคลนั้นมีความรู้ ความเข้าใจในประเด็นยุทธศาสตร์มากกว่าคนอื่นๆ มีประสบการณ์ด้านการพัฒนาท้องถิ่น การวางแผน

5.3.3 การสังเกต (Observations) คณะกรรมการติดตามและประเมินผลใช้การสังเกตเพื่อเฝ้าดูว่ากำลังเกิดอะไรขึ้นกับการพัฒนาท้องถิ่น ต้องมีการบันทึกการสังเกต แนวทางในการสังเกต และกำหนดการดำเนิน การสังเกต การสังเกต คือการเฝ้าดูสิ่งที่เกิดขึ้นอย่างเอาใจใส่และละเอียดถี่ถ้วน โดยใช้ประสาทสัมผัสหลายอย่างพร้อมๆ กัน เช่น ตา หู ฟัง ถ้าสิ่งนั้นสัมผัสได้ก็ต้องสัมผัส ในการเก็บข้อมูลเพื่อติดตามและประเมินผลในเชิงคุณภาพนั้นการสังเกตจะกระทำควบคู่กับการจดบันทึก หรือบันทึกภาคสนาม การสนทนา และสัมภาษณ์ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่รอบด้าน สามารถนำมาวิเคราะห์หาความหมายและอธิบายเชื่อมโยงความสัมพันธ์กับสิ่งต่างๆ ในปรากฏการณ์ของยุทธศาสตร์ได้ การสังเกตในการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์ในเชิงคุณภาพสามารถแบ่งได้เป็น 2 ประเภท

(1) การสังเกตแบบมีส่วนร่วม (Participant observation) เป็นวิธีการสังเกตที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลเข้าไปใช้ชีวิตร่วมกับบุคคล ชุมชน มีกิจกรรมร่วมกัน ซึ่งการสังเกตแบบมีส่วนร่วมมีลักษณะเด่น คือ

- มีเป้าหมายเพื่อการเข้าร่วมกิจกรรม และสังเกตกิจกรรมอย่างละเอียด
- มีความตระหนักถึงสิ่งต่างๆ ที่เกิดขึ้นในกิจกรรมนั้นให้ครอบคลุมมากที่สุด และชัดเจนมากที่สุด
- เอาใจใส่ต่อทุกอย่างที่เกิดขึ้น สังเกตให้กว้างขวางที่สุด
- ใช้ประสบการณ์ทั้งในฐานะคนในและคนนอกในเวลาเดียวกัน
- ทบทวนย้อนหลังภายหลังจากการสังเกตในแต่ละวัน
- จดบันทึกอย่างละเอียด

(2) การสังเกตแบบไม่มีส่วนร่วม (Non-participant observation) หรือการสังเกตโดยตรง (Direct observation) เป็นการสังเกต บันทึกลักษณะทางกายภาพ โครงสร้าง และความสัมพันธ์ของสมาชิก

กระทรวงมหาดไทยจึงกำหนด รูปแบบที่ใช้สำหรับการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์สำหรับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และการติดตามและประเมินผลโครงการสำหรับแผนพัฒนาสามปี โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. กำหนดแนวทางการติดตามและประเมินผล

ในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ปรากฏในบทที่ 5 สำหรับกรอบในการติดตามและประเมินผล แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถกำหนดกรอบอื่นๆ เพิ่มเติมได้ ซึ่งมีความสอดคล้องกับมิติหรือบริบทของพื้นที่

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา
บทที่ 5 การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์
5.1 กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล
5.2 ระเบียบ วิธีในการติดตามและประเมินผล
5.3 กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

2.แบบสำหรับการติดตามและประเมินผลเชิงปริมาณและคุณภาพ

2.1 แบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน (Performance Indicators) เป็นเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลในการพัฒนากิจกรรม โครงการ ตลอดจนกลยุทธ์ /แผนงาน ซึ่งตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน จะเป็นการรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยนำเข้า (Inputs) กระบวนการ (Processes) ผลผลิต (Outputs) และ ผลกระทบ (Impacts) อันจะช่วยให้การวิเคราะห์การดำเนินงานที่เกิดขึ้น ตลอดจนใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงการทำงานต่อไป เงื่อนไขสำคัญของตัวแบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงานก็คือ การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Key Stakeholders) ในการกำหนดตัวบ่งชี้ เพราะจะเป็นการสร้าง ความเข้าใจร่วมกัน ตลอดจนการใช้ตัวบ่งชี้เหล่านั้นในการดำเนินการช่วยในการตัดสินใจได้ต่อไป

2.2 แบบบัตรคะแนน (Scorecard Model) แบบบัตรคะแนน หรือ Scorecard Model ของ Kaplan & Norton เป็นแนวคิดที่เชื่อว่าการทำความเข้าใจองค์กร ตลอดจนภาพรวมที่เกิดขึ้นในองค์กร สามารถเห็นได้จากผลลัพธ์และการปฏิบัติงานที่เกิดขึ้น ตัวแบบบัตรคะแนนจึงถูกใช้ในการวัดประสิทธิภาพโดยจะพิจารณาจากการปฏิบัติงานและผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น ซึ่งเป็นการทำความเข้าใจถึงภาพรวมขององค์กรหรือระบบต่างๆ ขององค์กรที่มีผลต่อพฤติกรรมของบุคคลในองค์กร โดยใช้เป็นกรอบการวัดและประเมินผลระบบปฏิบัติงานด้วยการมององค์รวมหรือภาพรวมที่เกิดขึ้นในองค์กร ซึ่งสามารถแบ่งเป็นองค์ประกอบย่อยๆ เช่น ด้านการเงิน ด้านลูกค้า หรือผู้รับบริการ ด้านกระบวนการภายในองค์กร และด้านนวัตกรรมและการเรียนรู้ ตัวแบบ Scorecard จึงสามารถช่วยองค์กรสามารถพัฒนา เชื่อมต่อและปฏิบัติตามกลยุทธ์ที่กำหนดไว้ได้ การนำตัวแบบ Scorecard แบบใหม่ หรือ BSC เป็นการมุ่งเน้นความสำคัญของคุณค่าสูงสุดของผู้มีส่วนได้เสีย กระบวนการสู่ความเป็นเลิศ การปรับปรุงให้เกิดองค์กรแห่งการเรียนรู้ และความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้เสีย

2.3 แบบมุ่งวัดผลสัมฤทธิ์ (Result Framework Model (RF)) เป็นตัวแบบที่สอดคล้องกับการทำแผนกลยุทธ์อย่างมาก ลักษณะของตัวแบบนี้ถือได้ว่าเป็นตัวแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ โดยจะพิจารณาว่าแผนกับการปฏิบัติที่เกิดขึ้นเป็นไปในทิศทางเดียวกันหรือไม่ อันดูได้จากผลระยะกลาง (Intermediate Result; Irs) ต่างๆ ว่าเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้หรือไม่ การกำหนดเป้าหมายและผลระยะต่างๆ ไว้ก่อนล่วงหน้าเช่นนี้ ทำให้สามารถนำไปพัฒนากลยุทธ์การดำเนินการต่อไปได้ รวมทั้งยังสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการติดตามและประเมินผลได้อีกด้วย

2.4 แบบเชิงเหตุผล (Logical Model) ตัวแบบเชิงเหตุผล หรือ Logical Model ถือเป็นตัวแบบหนึ่งที่ค่อนข้างแพร่หลายในการประเมินผลซึ่งตัวแบบดังกล่าวจะช่วยให้การประเมินมีความสอดคล้องระหว่างปัจจัยนำเข้ากระบวนการและผลลัพธ์ กับวัตถุประสงค์ของแผนงาน กิจกรรม โครงการนั้นๆ ตลอดจนมีความครอบคลุมในประเด็นต่างๆ ทั้งในลักษณะ Formative และ Summative โดยตัวแบบเชิงเหตุผลจะเกี่ยวข้องกับการประเมินถึงบริบท (Context) การดำเนินการ (Implementation) และผลที่เกิดขึ้น (Outcomes) ตลอดจนครอบคลุมไปถึงผลลัพธ์ ผลที่เกิดขึ้นและผลกระทบ

2.5 แบบวัดกระบวนการปฏิบัติงาน (Process Performance Measurement System (PPMS)) ระบบการวัดกระบวนการปฏิบัติงานหรือ PPMS เป็นระบบการประเมินที่มีแนวความคิดคล้ายคลึงกับตัวแบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงานเป็นการพิจารณาถึงหน้าที่ของระบบต่างๆ ในลักษณะภาพรวมขององค์กรเพื่อที่จะนำไปสู่การพัฒนา ซึ่งระบบการวัดดังกล่าวจะมองภาพรวมของระบบการวัดกระบวนการปฏิบัติงานอันนำไปสู่การพัฒนากรอบความคิดและการสรุปทบทวนที่เกิดขึ้นต่อไป

2.6 แบบการประเมินโดยใช้วิธีการแก้ปัญหาหรือเรียนรู้จากปัญหาที่เกิดขึ้น หรือ Problem-Solving Method การประเมินโดยใช้วิธีการแก้ปัญหาหรือเรียนรู้จากปัญหาที่เกิดขึ้น ถือเป็นวิธีการประเมินที่สำคัญอีกวิธีการหนึ่ง เนื่องจากวิธีการดังกล่าวจะเน้นที่การนำความรู้ที่มีอยู่กลับมาใช้ (Reusable Knowledge) ให้เกิดประโยชน์ในขณะเดียวกัน ถือเป็นการทดสอบความรู้ที่มีอยู่ว่าเหมาะสมหรือสามารถใช้ได้จริงในสถานการณ์ปัจจุบันหรือไม่ ซึ่งในทางภววิทยา (ontology) แล้วถือเป็นการแสวงหาความรู้ที่ค่อนข้างท้าทายเพราะเป็นทั้งการตรวจสอบองค์ความรู้และการสร้างองค์ความรู้ใหม่การนำวิธีการแก้ปัญหามาใช้ในการประเมินแผนจึงถูกออกแบบให้มีลักษณะของการประเมินเชิงวิเคราะห์แผนและรูปแบบของเนื้อหางานเกี่ยวกับการวิพากษ์แผน ซึ่งจะใส่หรือนำเข้าไปใช้ในการประเมินแผนนั้นๆ

2.7 แบบการประเมินแบบมีส่วนร่วม (Participatory Methods) การประเมินโดยวิธีการแบบมีส่วนร่วม (Participatory Method) เป็นวิธีการประเมินที่ให้ความสำคัญกับการกระทำทั้งในรูปของการกระทำหรือการตัดสินใจของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการกระทำทั้งในรูปของโครงการหรือแผนงานนั้นๆ โดยมุ่งสร้างความรู้สึกเป็นเจ้าของ (Sense of Ownership) ของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ทั้งยังให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้ร่วมติดตามและประเมินผลของโครงการนั้นๆ อีกด้วยการประเมินโดยวิธีการแบบมีส่วนร่วมจึงมุ่งเน้นที่การเรียนรู้ของชุมชนท้องถิ่นและมุมมองของภาคประชาชนที่จะเข้าร่วมตอบสนองและกำหนดแผนงานของโครงการ ตลอดจนรูปแบบการดำเนินการโดยเริ่มตั้งแต่การกำหนดประเด็นปัญหา การวางแผน การปฏิบัติงานและการติดตามและประเมินผลที่เกิดขึ้น รวมถึงการสรุปทบทวนเพื่อการถ่ายทอดความรู้ต่อไป นอกจากนี้ผลที่ได้ทั้งจากการติดตามและการประเมินผลยังใช้เป็นข้อมูลเสนอต่อผู้กำหนดนโยบายอีกด้วย

2.8 แบบการประเมินผลกระทบ (Impact Evaluation) การประเมินผลกระทบ เป็นการพิจารณาถึงผลที่เกิดขึ้นอย่างเป็นระบบทั้งผลในด้านบวก ด้านลบ ผลที่เกิดขึ้นโดยที่ตั้งใจในระดับต่างๆ อันเกิดจากการดำเนินการตามแผนงาน โครงการ กิจกรรมที่กำหนดไว้การประเมินผลกระทบจะช่วยให้ทราบว่าผลการดำเนินงานอย่างกว้างขวาง เป็นระบบอันกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกๆ ฝ่าย โดยการประเมินผลกระทบจะเป็นการวัดถึงผลที่เกิดขึ้น (Outcomes) และผลกระทบต่างๆ (Impacts) ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินการว่ามีผล หรืออิทธิพลอย่างไรทั้งต่อปัจจัยภายในและภายนอก ในขณะเดียวกันก็จะช่วยให้ทราบถึงต้นทุนของกิจกรรมต่างๆ ที่ต้องใช้ อันจะเป็นสิ่งที่ใช้กำหนดได้ต่อไปว่าควรจะมีการขยาย ระบุเพิ่มเติม กิจกรรม โครงการอะไร อย่างไร และนอกจากนี้ การประเมินผลกระทบยังให้ทางเลือกในการตัดสินใจอย่างมีประสิทธิภาพอีกด้วย

2.9 แบบการประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment Model) ตัวแบบประเมินความเสี่ยง เป็นเครื่องมือชนิดหนึ่งที่ใช้ในการตรวจสอบหรือประเมินถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติ โดยตัวแบบ

ดังกล่าวจะแสดงในรูปของตารางโดยที่ในแนวนอนจะมีระดับแบ่งผลของความรุนแรง และแนวตั้งจะแสดงความถี่ที่เกิดขึ้น เพื่อที่จะกำหนดอัตราสำหรับความบกพร่องหรือความเสี่ยงที่มีผลต่อความปลอดภัยโดยส่วนใหญ่แล้วตัวแบบดังกล่าวเป็นที่นิยมในทางการแพทย์และสาธารณสุขซึ่งจะให้เป็นตัวแบบในการประเมินอัตราความเสี่ยงของโรคหรือใช้ในการติดตาม เฝ้าระวังสุขภาพหรืออุบัติการณ์ของโรคตามพื้นที่ต่างๆ

2.10 แบบการประเมินตนเอง (Self-assessment Model) ตัวแบบในการประเมินตนเองเป็นเครื่องมือหนึ่งที่ใช้ในการกำหนดว่าในขณะนั้นองค์กรมีจุดแข็งและจุดอ่อนอย่างไร และแนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา ซึ่งประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์กร รวมถึงการกำหนดวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ แผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติ โดยตัวแบบการประเมินตนเองมีขั้นตอนในการดำเนินการดังนี้

- 1) ประเมินจุดแข็งและจุดอ่อนขององค์กร
- 2) กำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมายหลักและเป้าหมายย่อย
- 3) กำหนดแนวทางการเปลี่ยนแปลง
- 4) เลือกแนวทางการเปลี่ยนแปลงที่เหมาะสมและเป็นไปได้
- 5) กำหนดแผนงาน กิจกรรม โครงการและ
- 6) ดำเนินการ

2.11 แบบอื่นๆ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดขึ้น ทั้งนี้ต้องอยู่ภายใต้กรอบตามข้อ 1-10 หรือเป็นแบบผสมก็ได้

3. แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

เป็นแบบที่กำหนดให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นดำเนินการ ให้คะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในสี่สิบห้าวัน นับแต่วันที่ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา มีรายละเอียด ดังนี้

3.1 แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์สำหรับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นเพื่อความสอดคล้องของยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

- 3.1.1 ข้อมูลสภาพทั่วไปขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 10 คะแนน
- 3.1.2 การวิเคราะห์สภาพการณ์และศักยภาพ 25 คะแนน
- 3.1.3 ยุทธศาสตร์ 65 คะแนน ประกอบด้วย
 - (1) ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 10 คะแนน
 - (2) ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด 10 คะแนน
 - (3) ยุทธศาสตร์จังหวัด 10 คะแนน
 - (4) วิสัยทัศน์ 5 คะแนน
 - (5) พันธกิจ 5 คะแนน
 - (6) เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นพันธกิจ 5 คะแนน
 - (7) ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม) 5 คะแนน
 - (8) จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต (แนวทางการพัฒนา) 5 คะแนน
 - (9) ตัวชี้วัดและแนวทางการพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม) 5 คะแนน
 - (10) ผลผลิต/โครงการ 5 คะแนน

คะแนนรวม 100 คะแนน เกณฑ์ที่ควรได้เพื่อให้เกิดความสอดคล้องและขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (80 คะแนน)

แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์
สำหรับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นเพื่อตอบสนองความต้องการของยุทธศาสตร์

ประเด็นการพิจารณา	คะแนน
1.ข้อมูลสภาพทั่วไปขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	10
2. การวิเคราะห์สภาพการณ์และศักยภาพ	25
3. ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย	65
3.1 ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(10)
3.2 ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด	(10)
3.3 ยุทธศาสตร์จังหวัด	(10)
3.4 วิสัยทัศน์	(5)
3.5 พันธกิจ	(5)
3.6 เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นพันธกิจ	(5)
3.7 ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	(5)
3.8 จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต (แนวทางการพัฒนา)	(5)
3.9 ตัวชี้วัดและแนวทางการพัฒนา(ตัวชี้วัดรวม)	(5)
3.10 ผลผลิต/โครงการ	(5)
รวม	100

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
1. ข้อมูลสภาพทั่วไปขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้อมูลสภาพทั่วไปขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ (1) ข้อมูลทั่วไป เป็น ข้อมูลเกี่ยวกับที่ตั้ง อาณาเขต เขตการปกครอง ประชากร การศึกษา สาธารณสุข ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ทรัพยากรธรรมชาติ กลุ่มองค์กรประชาสังคม กลุ่มธุรกิจท้องถิ่น เป็นต้น หรือข้อมูลอื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับการพัฒนาท้องถิ่น	10 (2)	
	(2) ข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพของท้องถิ่น เป็นข้อมูล โครงสร้างและกระบวนการบริหารงานบุคคลงบประมาณ และเครื่องมืออุปกรณ์ต่างๆ โครงสร้างผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นต้น	(2)	
	(3) จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ความมุ่งมั่นอันแน่วแน่ในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(2)	
	(4) การสำรวจและจัดเก็บข้อมูลเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น หรือ การใช้ข้อมูล จปฐ.	(2)	
	(5) การประชุมประชาคมท้องถิ่น รูปแบบ วิธีการ และการดำเนินการประชุมประชาคมท้องถิ่น โดยใช้กระบวนการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมตรวจสอบ ร่วมรับประโยชน์ ร่วมแก้ปัญหาปรึกษาหารือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อแก้ปัญหาสำหรับการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(2)	
2. การวิเคราะห์สภาพการณ์และศักยภาพ	ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ (1) การวิเคราะห์ที่ครอบคลุมความเชื่อมโยง ความสอดคล้อง ยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น	25 3	
	(2) การวิเคราะห์การใช้ผังเมืองรวมหรือผังเมืองเฉพาะและการบังคับใช้ผลของการบังคับใช้ สภาพการณ์ที่เกิดขึ้นต่อการพัฒนาท้องถิ่น	2	
	(3) การวิเคราะห์ทางสังคม เช่น ด้านแรงงาน การศึกษา สาธารณสุข ความยากจน อาชญากรรม ปัญหายาเสพติด เทคโนโลยี จารีต ประเพณี วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น เป็นต้น	4	
	(4) การวิเคราะห์ทางเศรษฐกิจ ข้อมูลด้านรายได้ครัวเรือน การส่งเสริมอาชีพ กลุ่มอาชีพ กลุ่มทางสังคม การพัฒนาอาชีพและกลุ่มต่างๆ สภาพทางเศรษฐกิจและความเป็นอยู่ทั่วไป เป็นต้น	4	
	(5) การวิเคราะห์สิ่งแวดล้อม พื้นที่สีเขียว ธรรมชาติต่างๆ ทางภูมิศาสตร์ กระบวนการหรือสิ่งที่เกิดขึ้น การประดิษฐ์ที่มีผลต่อสิ่งแวดล้อมและการพัฒนา	4	
	(6) ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่น ด้วยเทคนิค SWOT Analysis ที่อาจส่งผลต่อการดำเนินงานได้แก่ S-Strength (จุดแข็ง) Weakness (จุดอ่อน) O-Opportunity (โอกาส) และ T-Threat(อุปสรรค)	4	

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
1. ข้อมูลสภาพทั่วไปขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้อมูลสภาพทั่วไปขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ (1) ข้อมูลทั่วไป เป็น ข้อมูลเกี่ยวกับที่ตั้ง อาณาเขต เขตการปกครอง ประชากร การศึกษา สาธารณสุข ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ทรัพยากรธรรมชาติ กลุ่มองค์กรประชาสังคม กลุ่มธุรกิจท้องถิ่น เป็นต้น หรือข้อมูลอื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับการพัฒนาท้องถิ่น	10 (2)	
	(2) ข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพของท้องถิ่น เป็นข้อมูล โครงสร้างและกระบวนการบริหารงานบุคคลงบประมาณ และเครื่องมืออุปกรณ์ต่างๆ โครงสร้างผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นต้น	(2)	
	(3) จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ความมุ่งมั่นอันแน่วแน่ในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(2)	
	(4) การสำรวจและจัดเก็บข้อมูลเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น หรือ การใช้ข้อมูล จปฐ.	(2)	
	(5) การประชุมประชาคมท้องถิ่น รูปแบบ วิธีการ และการดำเนินการประชุมประชาคมท้องถิ่น โดยใช้กระบวนการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมตรวจสอบ ร่วมรับประโยชน์ ร่วมแก้ปัญหาปรึกษาหารือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อแก้ปัญหาสำหรับการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(2)	
2. การวิเคราะห์สภาพการณ์และศักยภาพ	ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ (1) การวิเคราะห์ที่ครอบคลุมความเชื่อมโยง ความสอดคล้อง ยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น	25 3	
	(2) การวิเคราะห์การใช้ผังเมืองรวมหรือผังเมืองเฉพาะและการบังคับใช้ผลของการบังคับใช้ สภาพการณ์ที่เกิดขึ้นต่อการพัฒนาท้องถิ่น	2	
	(3) การวิเคราะห์ทางสังคม เช่น ด้านแรงงาน การศึกษา สาธารณสุข ความยากจน อาชญากรรม ปัญหาเสพติด เทคโนโลยี จาไรต ประเพณี วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น เป็นต้น	4	
	(4) การวิเคราะห์ทางเศรษฐกิจ ข้อมูลด้านรายได้ครัวเรือน การส่งเสริมอาชีพ กลุ่มอาชีพ กลุ่มทางสังคม การพัฒนาอาชีพและกลุ่มต่างๆ สภาพทางเศรษฐกิจและความเป็นอยู่ทั่วไป เป็นต้น	4	
	(5) การวิเคราะห์สิ่งแวดล้อม พื้นที่สีเขียว ธรรมชาติต่างๆ ทางภูมิศาสตร์ กระบวนการหรือสิ่งที่เกิดขึ้น การประดิษฐ์ที่มีผลต่อสิ่งแวดล้อมและการพัฒนา	4	
	(6) ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่น ด้วยเทคนิค SWOT Analysis ที่อาจส่งผลต่อการดำเนินงานได้แก่ S-Strength (จุดแข็ง) Weakness (จุดอ่อน) O-Opportunity (โอกาส) และ T-Threat(อุปสรรค)	4	

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
2. การวิเคราะห์ สถานการณ์และ ศักยภาพ	(7) สรุปประเด็นปัญหาและความต้องการของประชาชนเชิงพื้นที่ ที่มีการนำเสนอปัญหา ค้นหาสาเหตุของปัญหาหรือสมมติฐานของ ปัญหา แนวทางการแก้ไขปัญหาวินิจฉัยปัญหา การ กำหนดวัตถุประสงค์เพื่อแก้ไขปัญห	4	
3. ยุทธศาสตร์	ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้	65	
3.1 ยุทธศาสตร์ของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สอดคล้องกับสภาพ สังคมเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น ประเด็นปัญหาการพัฒนา และแนวทางการพัฒนาที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	10	
3.2 ยุทธศาสตร์ของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด สอดคล้องและเชื่อมโยงกับสภาพสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมของ ท้องถิ่น และยุทธศาสตร์จังหวัด	10	
3.3 ยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์จังหวัด สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน นโยบาย /ยุทธศาสตร์ คสช. และนโยบายรัฐบาล	10	
3.4 วิสัยทัศน์	วิสัยทัศน์ มีลักษณะแสดงสถานภาพที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องการจะเป็นหรือบรรลุถึงอนาคตอย่างชัดเจน สอดคล้องกับ โอกาสและศักยภาพที่เป็นลักษณะเฉพาะขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	5	
3.5 พันธกิจ	พันธกิจ แสดงถึงภารกิจหรือสิ่งที่ต้องทำตามอำนาจหน้าที่ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ แสดง ให้เห็นถึงความชัดเจนของภารกิจ	5	
3.6 เป้าประสงค์ของ แต่ละประเด็นพันธกิจ	เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นพันธกิจ มีความสอดคล้องและ สนับสนุนต่อพันธกิจที่จะเกิดขึ้น มุ่งหมายสิ่งหนึ่งสิ่งใดที่ชัดเจน	5	
3.7 ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัด รวม)	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม) สิ่งที่ได้ทั้งในเชิง ปริมาณและคุณภาพของเป้าประสงค์โดยรวม เป็นตัวกำหนดว่า ผลสัมฤทธิ์จะเกิดขึ้นโดยรวมในการพัฒนาท้องถิ่น	5	
3.8 จุดมุ่งหมายเพื่อ การพัฒนาในอนาคต (แนวทางการพัฒนา)	จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต (แนวทางการพัฒนา) กำหนดจุดมุ่งหมายในเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือแนวทางการพัฒนาที่ เกิดจากเป้าประสงค์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นที่มีความชัดเจน นำไปสู่การจัดทำโครงการพัฒนาท้องถิ่นใน แผนพัฒนาสามปี	5	
3.9 ตัวชี้วัดและแนว ทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดและแนวทางการพัฒนา สิ่งที่ได้ทั้งในเชิงปริมาณและ คุณภาพของแนวทางการพัฒนา เป็นตัวกำหนดว่าผลสัมฤทธิ์จะ เกิดขึ้นโดยรวมในการพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งจะนำไปสู่การจัดทำ โครงการพัฒนาท้องถิ่นในแผนพัฒนาสามปี	5	
3.10 ผลผลิต/ โครงการ	ผลผลิต/โครงการ เป็นผลผลิตที่เป็นชุดหรือเป็นโครงการที่เป็นชุด กลุ่มหรืออันหนึ่งอันเดียวกัน ลักษณะเดียวกัน เป็นต้น เพื่อนำไปสู่ การจัดทำโครงการเพื่อพัฒนาท้องถิ่นในแผนพัฒนาสามปี	5	
	รวมคะแนน	100	