



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน

ที่ ๗๕๓ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (ITA) โดยมีการแบ่งแบบวัดการรับรู้ ๓ ประเภท คือ ผู้มีส่วนได้เสียภายใน ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก และการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะพร้อมรายละเอียด ทั้งนี้ จะต้องเป็นข้อมูลของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ในการรายงานตามตัวชี้วัดของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (ITA) นั้น

จากรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ของงานนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน พบข้อมูลอันเป็นนัยสำคัญเกี่ยวกับผลคะแนนการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (OIT) ตามตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐานมาก ดังนั้น เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินตามตัวชี้วัดดังกล่าว จึงแต่งตั้งบุคคลที่มีรายชื่อและตำแหน่งดังต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการรับผิดชอบรวบรวมในการจัดเตรียมข้อมูลตามตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ผู้รับผิดชอบ
๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน	ข้อ O๒ ข้อมูลผู้บริหาร ข้อ O๔ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน ข้อ O๕ ข้อมูลการติดต่อ	นางสุพรรณษา พัฒศรีเรือง นางสาวพัชนี ศรีมาลา นางสุพรรณษา พัฒศรีเรือง
๙.๒ การบริหารงาน	ข้อ O๑๐ แผนดำเนินงานประจำปี ข้อ O๑๒ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี ข้อ O๑๓ คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ข้อ O๑๕ ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ ข้อ O๑๗ E-Service	นางสาวพัชนี ศรีมาลา นางสาวพัชนี ศรีมาลา นายสุวัฒน์ พัฒศรีเรือง นางสุพรรณษา พัฒศรีเรือง นางสุพรรณษา พัฒศรีเรือง
๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ	ข้อ O๑๙ รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ ๖ เดือน ข้อ O๒๐ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	นางสาวสุพัชรีย์ มณีนาวล
๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ข้อ O๒๕ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ข้อ O๒๖ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ข้อ O๒๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ O๒๘ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	นายสุวัฒน์ พัฒศรีเรือง

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ผู้รับผิดชอบ
๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส	ข้อ ๐๒๙ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ข้อ ๐๓๐ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต ข้อ ๐๓๑ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี ข้อ ๐๓๒ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ข้อ ๐๓๓ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	นายณรินทร์ นิยมแก้ว
๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	ข้อ ๐๓๕ การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร ข้อ ๐๓๖ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี ข้อ ๐๓๗ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ข้อ ๐๓๘ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ข้อ ๐๔๐ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน ข้อ ๐๔๑ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	นายณรินทร์ นิยมแก้ว
๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	ข้อ ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ข้อ ๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	นายณรินทร์ นิยมแก้ว

ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งรับผิดชอบรวบรวมข้อมูลตามที่ได้รับมอบหมายและลงข้อมูลในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน www.sinpun.go.th ตามแต่ละหัวข้อที่ต้องกรอกลงในเว็บไซต์ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เพื่อมอบให้งานนิติการนำข้อมูลรายงานเข้าระบบของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (ITAS)

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายภาคภูมิ ดิณพันธ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน