

โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองปาง อำเภอรัญญา จังหวัดตรัง

.....

๑.ชื่อโครงการ

โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองปาง
อำเภอรัญญา จังหวัดตรัง

๒.หลักการและเหตุผล

ในสภาพของสังคมปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว อันเนื่องมาจากกระแสของเศรษฐกิจเทคโนโลยีที่ก้าวล้ำไปอย่างรวดเร็ว การคมนาคมขนส่งที่สะดวก รวดเร็ว และหลายช่องทางให้เลือกใช้ย่อมส่งผลกระทบต่อประชาชนอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ ทำให้แต่ละครัวเรือนมีรายจ่ายเพิ่มมากขึ้นเป็นเงาตามตัว ในขณะที่รายได้ของประชาชนกลับมีแนวโน้มในด้านตรงกันข้าม ซึ่งจำเป็นที่ประชาชนต้องมีการพัฒนาตนเองให้สามารถเตรียมรับ กับสภาพทางสังคมที่เปลี่ยนไป ทั้งในด้านการเพิ่มรายได้แก่กลุ่มสมาชิก การหาช่องทางในการลดรายจ่าย ตลอดจน การหาช่องทางเพิ่มโอกาสในการสร้างอาชีพ ตามปัจจัยที่ชุมชนมีอยู่ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง แนวคิดระบบเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระราชดำรัสแก่ปวงชนชาวไทยนับตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๑๗ เป็นต้นมา นับเป็นปรัชญาและกระบวนการที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ ได้ในทั้งระดับบุคคล ครัวเรือน กลุ่มองค์กร จนถึงระดับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ทำให้สามารถดำรงสถานะอยู่ได้ท่ามกลางกระแสการเปลี่ยนแปลงทั้งจากภายในและภายนอกประเทศ ตลอดจน กระแสโลกาภิวัตน์ที่เป็นพลวัตทุกวินาทีโดยยึดหลักการสำคัญ ๕ ประการ คือ ๑. ด้านจิตใจ ทำตนให้เป็นທີ່พึ่งตนมีจิตสำนึกที่ดีสร้างสรรค์ตนเองและชาติโดยรวม มีจิตใจเอื้ออาทร ประนีประนอมเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้งมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ๒. ด้านสังคม แต่ละชุมชนต้องช่วยเหลือเกื้อกูลกันเชื่อมโยงกันเป็นระบบเครือข่ายชุมชนที่เข้มแข็งเป็นอิสระ ๓. ด้านทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม รู้จักให้ใช้และการจัดการอย่างฉลาดพร้อมทั้งหาทางเพิ่มมูลค่า โดยให้ยึดอยู่บนหลักการของความยั่งยืน ๔. ด้านเทคโนโลยีจากสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วเทคโนโลยีที่เข้ามาใหม่ๆ มีทั้งดี และไม่ดีเราต้องแยกแยะบนพื้นฐานของภูมิปัญญาชาวบ้าน และเลือกใช้เฉพาะที่สอดคล้องตรงกับความต้องการ ความประหยัด และสภาพแวดล้อมรอบตัวเรา และควรพัฒนาเทคโนโลยีจากภูมิปัญญาของเราเอง ๕. ด้านเศรษฐกิจ แต่เดิมนักพัฒนามักมุ่งที่การเพิ่มรายได้ และไม่มีการมุ่งที่การลดรายจ่าย ในเวลา เช่นนี้จะต้องปรับทิศทางใหม่ คือ จะต้องมุ่งลดรายจ่ายก่อน เป็นสำคัญและยึดหลักพออยู่ พอกิน พอใช้

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองปาง ได้ตระหนักถึงผลกระทบและปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการอบรมและศึกษาดูงานตามรอยพ่อสานต่อความพอเพียง สู่การพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ในด้านการบริหารจัดการที่ดี การพัฒนาอาชีพ ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ด้านเศรษฐกิจชุมชน ชุมชนต้นแบบเพื่อนำความรู้ดังกล่าวไปพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานในชีวิตประจำวัน และขยายต่อยอดช่วยเหลือประชาชนให้สามารถพึ่งพาตนเองได้ มีความ “พออยู่พอ กิน” มีภูมิคุ้มกันที่ดีในตนเอง ไม่หวั่นไหวไปกับกระแสนิยม ร่วมกันสร้างสังคมให้เข้มแข็งสามารถพึ่งตนเองได้ ช่วย ให้เศรษฐกิจดีขึ้นทั้งของครอบครัวชุมชนและประเทศชาติต่อไป รวมถึงเป็นการเปิดโลกทัศน์ และได้มีความรู้ความ เข้าใจในกระบวนการทำงาน เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากหน่วยงานอื่น สามารถนำมาพัฒนาแนวความคิด วิสัยทัศน์ ในการบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมทั้ง นำประสบการณ์จากการศึกษาดูงาน มาประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงานให้เข้ากับสภาพแวดล้อม ในพื้นที่ของตนเอง จนสามารถตอบสนองปัญหาและความต้องการของประชาชนได้อย่างตรงเป้าหมายและทั่วถึง อีกทั้งเพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้การทำงานร่วมกันเป็นทีม เพื่อให้เกิดการบริหารงานแบบมีส่วนร่วม ซึ่งจะก่อให้เกิดการพัฒนาในทุกๆ ด้าน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เกิดการประสานงาน และการมีส่วนร่วมกับผู้นำชุมชนและประชาชนในพื้นที่ในเชิงสร้างสรรค์ พัฒนาศักยภาพและทักษะการทำงานให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ความรู้ ความเข้าใจในการพัฒนาตนเอง พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และเพื่อพัฒนาสิ่งแวดล้อมในชุมชนตำบลคลองปางเป็นชุมชนน่าอยู่ ปอดฝิ่งและสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนส่งเสริมและสนับสนุนการทำบ้านเรือนให้น่าอยู่ น่านอน และช่วยกันรักษาสีเขียวสิ่งแวดล้อม เพื่อแก้ปัญหาภาวะโลกร้อน

๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้เรียนรู้หลักการบริหารงานของท้องถิ่นอื่นที่ประสบความสำเร็จสามารถนำมาปรับใช้ในการพัฒนาท้องถิ่นตนเอง

๓.๔ เพื่อนำผลการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้ดำเนินการขยายผลในทาง ปฏิบัติให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๔. เป้าหมาย

๔.๑ คณะผู้บริหาร	จำนวน ๔ คน
๔.๒ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน ๕ คน
๔.๓ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	จำนวน ๑๙ คน
๔.๔ ผู้นำชุมชน	จำนวน ๗ คน
๔.๕ ผู้สังเกตการณ์	จำนวน ๒ คน
รวม	จำนวน ๓๗ คน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗

๖. สถานที่ดำเนินการ

๖.๑ จัดการฝึกอบรม ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองปาง วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗

๖.๒ ศึกษาดูงาน ณ จังหวัดเพชรบุรี และจังหวัดกาญจนบุรี ในระหว่างวันที่ ๒๖ - ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗

๗. ขั้นตอนและวิธีดำเนินการ

๗.๑ ขออนุมัติโครงการ

๗.๒ ประสานงานหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

๗.๓ ดำเนินการตามโครงการ

๗.๓.๑ ฝึกอบรม ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองปาง อำเภอธัญญา จังหวัดตรัง ในหัวข้อ ดังนี้

๑) การบูรณาการการพัฒนาท้องถิ่น

๒) การพัฒนาท้องถิ่นตามแนวหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๗.๓.๒ เดินทางไปศึกษาดูงาน รายละเอียดดังต่อไปนี้

๑) วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๗ ศึกษาดูงาน โครงการศึกษาวิจัยและพัฒนาสิ่งแวดล้อมแหลมผักเบี้ย อันเนื่องมาจากพระราชดำริ อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี

๒) วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๗ ศึกษาดูงาน ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงบ้านหนองทราย ตำบลหนองสาหร่าย อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี

๓) วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗ ศึกษาดูงาน การบริหารจัดการที่ดี และศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลทองผาภูมิ อำเภอทองผาภูมิ จังหวัดกาญจนบุรี

๗.๔ สรุปผลการดำเนินโครงการฯ

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายอื่นๆ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงาน ตั้งไว้ ๑๕๐,๐๐๐ บาท โอนงบประมาณเพิ่มเติม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๗ จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท รวมงบประมาณในการดำเนินโครงการทั้งสิ้น ๒๐๐,๐๐๐ บาท (สองแสนบาทถ้วน) เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการอบรมและศึกษาดูงานตามรอยพ่อสู่ความพอเพียง สู่การพัฒนาท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ภาคผนวก ก)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองปาง อำเภอรัญญา จังหวัดตรัง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจหลักการบริหารงานของท้องถิ่นอื่นที่ประสบความสำเร็จ และนำมาปรับใช้ในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง

๑๐.๒ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ได้มีความรู้เพิ่มเติม สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการบริหารราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้นเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เกิดจิตสำนึกที่ดี ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เทียบตรง

๑๐.๓ บุคลากรมีความเข้าใจในการพัฒนาตนเอง พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และพัฒนาสิ่งแวดล้อมในชุมชนตำบลคลองปางให้เป็นชุมชนน่าอยู่ ปहुผึงและสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม ตลอดจนส่งเสริมและสนับสนุนการทำบ้านเรือนให้น่าอยู่ นามอง และช่วยกันรักษาสิ่งแวดล้อม เพื่อแก้ปัญหาภาวะโลกร้อน

๑๐.๕ มีเครือข่ายเพิ่มมากขึ้นและเกิดความสัมพันธ์ที่ดีกับองค์กรที่เข้าไปศึกษาดูงาน

๑๐. การติดตามและประเมินผลโครงการ

ประเมินผลทั้งก่อนและหลังการฝึกอบรม เพื่อวัดผลการดำเนินการให้ความรู้ ศึกษาดูงาน และการดำเนินการอบรม เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงแก้ไขในการดำเนินโครงการในครั้งต่อไป

๑๑. ผู้เสนอ/ผู้เขียนโครงการ

ลงชื่อ.....

(นายเจษฎากรณ์ วีระสุข)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองปาง

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....

(นายเฉลิม สีสุข)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองปาง

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ.....

(นายเอกลักษณ์ แก้วศรีสุข)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองปาง