

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



เทศบาลตำบลทุ่งลาน อำเภอคลองหอยโข่ง จังหวัดสงขลา

คำนำ

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2542 แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 3 พ.ศ. 2559 กำหนดให้มีมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งให้เพิ่มมาตรการและวิธีการ เพื่อส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการตรวจสอบเจ้าหน้าที่และหน่วยงานของรัฐ ยังเป็นประโยชน์ต่อประชาชนโดยตรงในการเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้อย่างเป็นรูปแบบและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และกฎหมายว่าด้วยการบริหารราชการแผ่นดิน กำหนดให้การบริหารราชการซึ่งรวมถึงราชการส่วนท้องถิ่น ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

นอกจากนี้ ตามที่คณะรัฐมนตรีได้แถลงนโยบายต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ได้กำหนดให้มีการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบในหน่วยงานของรัฐ ซึ่งเป็นนโยบายสำคัญในการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ประกอบกับคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้มีคำสั่งกำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันการทุจริตประพฤติมิชอบ เป็นกลไกการต่อสู้เพื่อเอาชนะปัญหาการทุจริต เพื่อสนองต่อความต้องการของประชาชนอย่างยั่งยืน

เมื่อพิจารณาจากบทบัญญัติแห่งกฎหมายและคำสั่งที่เกี่ยวข้องดังกล่าว จะเห็นได้ว่าการบริหารราชการแผ่นดิน ที่มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นองค์กรหลักในการจัดบริการสาธารณะและแก้ไขปัญหาในระดับท้องถิ่นยังมีปัญหาหลายประการ ที่สำคัญคือปัญหาด้านการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเอง และปัญหาการกำกับดูแลโดยองค์กรที่มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย และด้วยเหตุนี้ได้มีส่วนทำให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่วนหนึ่ง ไม่เป็นไปเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นอย่างแท้จริง คณะผู้บริหารหรือข้าราชการ พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางส่วน มีพฤติการณ์ส่อไปในทางเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องโดยมิชอบ มีการกระทำที่เป็นไปในลักษณะการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

จากการสภาพปัญหาที่พบในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามสื่อสิ่งพิมพ์ หรือสื่อประชาสัมพันธ์ จะพบว่าภาพลักษณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการทุจริตคอร์รัปชันเป็นจำนวนมาก และมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ประชาชนเกิดความไม่ไว้วางใจการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมา

ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องเร่งสร้างภาพลักษณ์ ความเชื่อมั่นให้กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยเฉพาะประชาชนให้ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงาน การตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งบุคคลที่มีส่วนสำคัญที่จะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปลอดทุจริตหรือการทุจริตมีแนวโน้มลดลง ย่อมเกิดจากบุคลากรในองค์กรประกอบด้วย คณะสมาชิกสภาท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น ตลอดจนข้าราชการ เจ้าหน้าที่และบุคลากรทุกฝ่าย จะต้องมียึดสำนึก ค่านิยม ทัศนคติที่ดี ยอมรับหลักคุณธรรม จริยธรรม ประกอบกับการใช้หลักกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการบริหารหรือการปฏิบัติงาน กล่าวโดยสรุปคือ หากองค์กรปกครองส่วน

ท้องถิ่นใดยึดหลัก “ธรรมาภิบาล” แล้ว หน่วยงาน องค์กรอื่นและประชาชนก็จะเชื่อมั่น ศรัทธา และไว้วางใจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างแน่นอน

เทศบาลตำบลทุ่งลาน อำเภอคลองหอยโข่ง จังหวัดสงขลา ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหนึ่ง ที่จะเป็นตัวช่วยสร้างภาพลักษณ์ หรือการเป็นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต เพื่อขยายผลไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ได้เข้าร่วมเป็นเครือข่ายในด้านการป้องกันการทุจริต แล้วทำให้ทุกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ยึดหลักการบริหารงานและการปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง

(นายประสิทธิ์ แก้วมรกต)

นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งลาน

วันที่ 20 เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. 2564

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	2
ส่วนที่ 1.	5
การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)	6
หลักการและเหตุผล	7
วัตถุประสงค์	9
เป้าหมาย	9
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	10
ส่วนที่ 2.	11
โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และงบประมาณที่ดำเนินการ (พ.ศ. 2562-2564) แยกตามมิติ	
มิติที่ 1. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	12
มิติที่ 2. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	15
มิติที่ 3. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	20
มิติที่ 4. การส่งเสริมและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	22
ส่วนที่ 3.	23
รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการฯ	
มิติที่ 1. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	24
มิติที่ 2. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	57
มิติที่ 3. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	90
มิติที่ 4. การส่งเสริมและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	116

ส่วนที่ 1.

ส่วนที่ 1.

บทนำ

1. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กร โดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบัน มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญ เพื่อให้บริการต่างๆของรัฐบาลสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้น เช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น 7 ประเภท ดังนี้

1. การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้างและการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
2. สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
3. สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎ ระเบียบและกฎหมาย
4. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ ความเข้าใจ และขาดคุณธรรม จริยธรรม
5. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
6. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบ ขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ

7. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจบารมี และอิทธิพลท้องถิ่น สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สรุปประเด็นได้ ดังนี้

1. โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎ ระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูง ก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต
2. สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างหารายด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

3. การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้
4. การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อจัดจ้างเป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ ผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงการพื้นฐานภาครัฐ
5. การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจน ถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่มีจะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทาง เพื่อเพิ่มรายได้พิเศษให้กับตนเองและครอบครัว
6. การขาดคุณธรรม จริยธรรม ในสมัยโบราณความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษ ถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบันพบว่าคนมีความละเอียดรอบคอบและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตัวเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม
7. มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิต เป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมทำให้การทุจริตฉอราฐธูรพ์บังหลวงโดยไม่มีความละอายต่อบาปและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมาย

2. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทย ถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น และส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศ ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่า เป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน และมักจะปรากฏข่าวการทุจริตทางสื่อและรายงานของราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อการกระจายอำนาจและศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน [Corruption Index – CPI] ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลก ที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ [Transparency International – TI] พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี พ.ศ. 2555-2558 อยู่ที่ 35-38 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน โดยในปี พ.ศ. 2558 อยู่อันดับที่ 76 จาก 168 ประเทศทั่วโลก และ

เป็นอันดับที่ 3 ในประเทศอาเซียน รองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี พ.ศ. 2559 ลดลง 3 คะแนนจากปี พ.ศ. 2558 ได้ลำดับที่ 101 จาก 168 ประเทศ ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในระยะเวลาที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไม่ว่าจะเป็นการเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติ ว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต [United Nation Convention Against Corruption – UNCAC] พ.ศ. 2546 การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญโดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว 3 ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่จะลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทย ประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐาน โครงสร้างคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวดิ่ง [Vertical Relation] หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูล โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมมาตั้งแต่อดีต หรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมหรือวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้น ไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่ เป็นฉบับที่ 3 เริ่มจากปี พ.ศ. 2560 ถึง พ.ศ. 2564 ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต [Corruption Perception Index – CPI] ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ในปี พ.ศ. 2564 ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 2. ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 3. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ 4. พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ 5. ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 6. ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต [Corruption Perception Index – CPI]

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในเชิงปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ

ทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2562-2564 เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

3. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

1. เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
2. เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะ ของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่น เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี [Good Governance]
3. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม [People's Participation] และตรวจสอบ [People's Audit] ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
4. เพื่อพัฒนาระบบกลไกมาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4. เป้าหมาย

1. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่น มีจิตสำนึกและตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
2. เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงาน ที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ
3. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
4. กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
5. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

5. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

1. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่น มีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยมและอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต [Anti-Corruption] จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียง ที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน
2. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการ เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี [Good Governance] มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้
3. ภาคประชาชนมีส่วนร่วม ตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ รวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต
4. สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการเฝ้าระวังการทุจริต
5. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางในการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน ให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่าย ในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ส่วนที่ 2.

ส่วนที่ 2.

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
1.การสร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อการ ทุจริต	1.1.การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ บุคลากร ทั้งข้าราชการ การเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และ ฝ่ายประจำขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	1.1.1.สร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักในการปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่ ให้บังเกิด ประโยชน์สุขแก่ประชาชนใน ท้องถิ่น		
		[1]โครงการบริหารงานตาม หลักธรรมาภิบาล	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		[2]โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	2,500	ตามเทศบัญญัติ งบประมาณฯ
		[3]โครงการอบรม/ส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมในการ ป้องกันการทุจริต ดังนี้	30,000	ตามเทศบัญญัติ งบประมาณฯ
		[3.1]กิจกรรมการสร้าง จิตสำนึกให้แก่บุคลากรในการ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและโปร่งใส	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		[3.2]กิจกรรมส่งเสริมให้ ความรู้ทางด้านกฎหมายใน การปฏิบัติหน้าที่	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		[3.3]มาตรการส่งเสริมการ ปฏิบัติงานตามประมวล จริยธรรมของหน่วยงาน	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		[3.4]มาตรการส่งเสริมองค์ ความรู้ด้านการต่อต้านการ ทุจริต	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		[3.5]กิจกรรมให้ความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		[3.6]มาตรการจัดทำคู่มือ การป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อน	-	ไม่ใช้งบประมาณ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
	1.2.การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	1.2.1.สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต	30,000	ตามเทศบัญญัติงบประมาณฯ
		[1]โครงการรณรงค์ประชาสัมพันธ์สร้างจิตสำนึก/ให้ความรู้แก่ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต		
		1.2.2.สร้างจิตสำนึกในการรักษาประโยชน์สาธารณะ	30,000	ตามเทศบัญญัติงบประมาณฯ
		[1]โครงการปลูกป่าเพิ่มพื้นที่สีเขียว พื้นที่ฟู เฝ้าระวังตรวจสอบคุณภาพแหล่งน้ำและทรัพยากรธรรมชาติ		
		[2]โครงการส่งเสริมอนุรักษ์พื้นที่ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แหล่งท่องเที่ยวชุมชน	30,000	ตามเทศบัญญัติงบประมาณฯ
		1.2.3.สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	20,000	ตามเทศบัญญัติงบประมาณฯ
		[1]โครงการสร้างอาชีพ สร้างรายได้ตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง		
		[2]โครงการส่งเสริมชุมชนดำรงชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง	-	ไม่ใช้งบประมาณ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
	1.3.การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	1.3.1.สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต		
		[2]โครงการส่งเสริมครอบครัวคุณธรรมนำลูกจูงหลานเข้าวัดพัฒนาจิตใจ	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		[3]กิจกรรมสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคม โตไปไม่โกง	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		1.3.2.สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ		
		[1]โครงการส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีส่วนร่วมในการคุ้มครอง ดูแล รักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	-	ไม่ใช้งบประมาณ
มิติที่ 1.	รวม	11 โครงการ 4 กิจกรรม 3 มาตรการ	142,500	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
2.การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริต	2.1.แสดงเจตจำนงทาง การเมืองในการต่อต้าน การทุจริตของผู้บริหาร	2.1.1.แสดงเจตจำนงทาง การเมืองในการต่อต้านการ ทุจริตของผู้บริหาร [1]มาตรการแสดงเจตจำนง ต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	2.2.มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	2.2.1.สร้างความโปร่งใสการ บริหารงานบุคคลให้เป็นไป ตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่อง การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน การ มอบหมายงาน [1]มาตรการสร้างความโปร่งใส ในการบริหารงานบุคคล [2]มาตรการมอบหมายงาน ของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วน ราชการในเทศบาล [3]กิจกรรมสร้างความโปร่งใส ในการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน	- - -	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ
		2.2.2.สร้างความโปร่งใสใน การบริหารเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ ประโยชน์ในทรัพย์สินของทาง ราชการ โดยยึดถือ ปฏิบัติให้ เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่าง เคร่งครัด [1]กิจกรรมควบคุมการเบิก จ่ายเงินตามเทศบัญญัติฯ	-	ไม่ใช้งบประมาณ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
		[2]กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		[3]กิจกรรมพัฒนาแผนและ กระบวนการจัดหาพัสดุ	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		2.2.3.สร้างความโปร่งใสใน การให้บริการสาธารณะ/ บริการประชาชน เพื่อให้เกิด ความพึงพอใจแก่ประชาชน โดยทัดเทียมกันและไม่เลือก ปฏิบัติ		
		[1]โครงการสำรวจความพึง พอใจของผู้รับบริการ / สำรวจ ความพึงพอใจ ณ จุดรับบริการ	20,000	ตามเทศบัญญัติ งบประมาณฯ
		[2]มาตรการยกระดับคุณภาพ การให้บริการประชาชน	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	2.3.มาตรการใช้ ดุลพินิจและใช้อำนาจ หน้าที่ให้เป็นไปตาม หลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	2.3.1.มีการจัดทำแผนภูมิ ขั้นตอนและระยะเวลาการ ดำเนินการเกี่ยวกับการบริการ ประชาชน รายละเอียดที่ เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและใน ระบบเครือข่ายสารสนเทศของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		
		[1]กิจกรรมลดขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		[2]กิจกรรมการเผยแพร่ ขั้นตอนและระยะเวลาการ ปฏิบัติงาน	-	ไม่ใช้งบประมาณ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
		2.3.2.มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งอนุญาต อนุมัติ การปฏิบัติราชการแทน หรือดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		
		[1]มาตรการมอบอำนาจของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		[2]มาตรการมอบอำนาจการอนุมัติ อนุญาต	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	2.4.การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน บุคคลในการดำเนินกิจการ ประพฤติตนให้เป็นที่ประจักษ์	2.4.1.ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม		
		[1]กิจกรรมมอบเกียรติบัตรประกาศเกียรติคุณแก่หน่วยงาน บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		2.4.2.ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น		
		[1]กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนที่มีจิตสาธารณะ	-	ไม่ใช้งบประมาณ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
		[2]กิจกรรมยกย่ององค์กร บุคคลผู้ทำคุณประโยชน์ หรือ เข้าร่วม ช่วยเหลือกิจกรรมของ องค์กร	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		2.4.3.ยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลที่ดำรงตนตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		[1]กิจกรรมเชิดชูเกียรติ ประชาชนผู้ปฏิบัติตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง		
	2.5.มาตรการจัดการใน กรณีได้ทราบ หรือรับ แจ้งหรือตรวจสอบพบ การทุจริต	2.5.1.ดำเนินการให้มีข้อตกลง ระหว่างบุคลากรในองค์กร ได้ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต มี คุณธรรม จริยธรรม และการ บริหารราชการกิจการ บ้านเมืองที่ดี	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		[1]มาตรการจัดทำข้อตกลง การปฏิบัติราชการ		
		2.5.2.มีการให้ความร่วมมือกับ หน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอ ที่ได้ดำเนินการ	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		[1]กิจกรรมให้ความร่วมมือกับ หน่วยตรวจสอบที่ได้ ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของ หน่วยงาน		

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
		[2]มาตรการให้ความร่วมมือ กับหน่วยงานตรวจสอบทั้ง ภาครัฐและองค์กรอิสระ	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		[3]มาตรการแต่งตั้ง ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียน	-	ไม่ใช้งบประมาณ
มิติที่ 2.	รวม	1 โครงการ 12 กิจกรรม 11 มาตรการ	20,000	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
3.การส่งเสริม บทบาทและการมี ส่วนร่วมภาค ประชาชน	3.1.จัดให้มีและ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่เป็นการอำนวยความสะดวก สะดวกแก่ประชาชน ได้มีส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่ของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	[1]กิจกรรมปรับปรุงศูนย์ข้อมูล ข่าวสารของหน่วยงาน	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		[2]โครงการอบรมให้ความรู้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2540	10,000	ตามเทศบัญญัติ งบประมาณฯ
		[3]กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้านการดำเนินงาน	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		[4]กิจกรรมจัดให้มีช่องทางที่ ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ของหน่วยงาน	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		[5]โครงการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์การดำเนินงาน ของหน่วยงาน	100,000	ตามเทศบัญญัติ งบประมาณฯ
		[6]กิจกรรมติดตามและ ประเมินผลการปฏิบัติตาม แผนพัฒนาท้องถิ่น	20,000	ตามเทศบัญญัติ งบประมาณฯ
	3.2.การรับฟังความ คิดเห็น การรับและ ตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ของ ประชาชน	[1]โครงการบูรณาการจัดทำแผน ชุมชน/แผนพัฒนาสี่ปี	50,000	ตามเทศบัญญัติ งบประมาณฯ
		[2]กิจกรรมดำเนินงานศูนย์รับ เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของ หน่วยงาน	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		[3]โครงการเทศบาลเคลื่อนที่	50,000	ตามเทศบัญญัติ งบประมาณฯ
		[4]มาตรการแก้ไขเหตุ เดือดร้อน รำคาญ ด้านการ สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	-	ไม่ใช้งบประมาณ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
		[5]กิจกรรมรายงานผลการ ตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ ร้องเรียน ร้องทุกข์ได้รับทราบ	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	3.3.การส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม บริหารกิจการของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	[1]มาตรการแต่งตั้ง คณะกรรมการสนับสนุนการ จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		[2]มาตรการแต่งตั้งตัวแทน ประชาคม เข้าร่วมเป็น คณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		[3]กิจกรรมประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	-	ไม่ใช้งบประมาณ
มิติที่ 3.	รวม	4 โครงการ 7 กิจกรรม 3 มาตรการ	230,000	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
4.การส่งเสริมและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบ การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	4.1.มีการจัดวางระบบและรายงานควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	[1]มาตรการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		[2]กิจกรรมติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	4.2.การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	[1]กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		[2]กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	4.3.ส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	[1]โครงการส่งเสริม/อบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายให้กับผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	20,000	ตามเทศบัญญัติงบประมาณฯ
		[2]โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของสมาชิกสภาท้องถิ่น	80,000	ตามเทศบัญญัติงบประมาณฯ
		[3]กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	4.4.ส่งเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน [Community] และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	[1]กิจกรรมการทำประกาศ ทำป้ายประชาสัมพันธ์ กรณีพบเห็นการทุจริต	10,000	ตามเทศบัญญัติงบประมาณฯ
		[2]มาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต	-	ไม่ใช้งบประมาณ
มิติที่ 4.	รวม	2 โครงการ 5 กิจกรรม 2 มาตรการ	110,000	

ส่วนที่ 3.

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการ

มิติที่ 1. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

- 1.1 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร
ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- 1.1.1 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิด
ประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

[1] โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

ชื่อโครงการ : โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

หลักการและเหตุผล

หลักธรรมาภิบาล หรือการบริหารจัดการที่ดี [Good Governance] เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริตโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหาเรื้อรัง ที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมานาน จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ในสถานการณ์วิกฤติปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทยดังกล่าว ทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องตรงกันว่าสิ่งที่ทำให้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันลดน้อยลงและหมดไปได้ในที่สุดนั้น ต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ ภาคธุรกิจเอกชน ตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจัง พร้อมทั้งสร้างทัศนคติใหม่ปลูกจิตสำนึกของคนไทยร่วมต้านภัยการทุจริต ควบคู่กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้กลไกการนำหลักธรรมาภิบาลซึ่งประกอบด้วยความชอบธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบต่อสังคม และการตรวจสอบได้ ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และการมีส่วนร่วมของประชาชน ไปเป็นแนวทางในการบริหารจัดการนั้น ปรากฏอยู่ในบทบัญญัติของกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับปัจจุบัน ซึ่งได้วางกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงาน องค์กรต่างๆของภาครัฐ จึงนับเป็นการส่งสัญญาณเชิงบวกให้เห็นว่า ประเทศไทยมีพัฒนาการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นแล้ว แต่อย่างไรก็ตามสำหรับกรอบการนำหลักธรรมาภิบาล ไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐนั้น ปัจจุบันยังคงอยู่บนความหลากหลายในองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วยหลักความชอบธรรม (Legitimacy) หลักความโปร่งใส (Transparency) หลักความรับผิดชอบต่อสังคมและการตรวจสอบได้ (Accountability) หลักความมีประสิทธิภาพ (Efficiency) และหลักการมีส่วนร่วม (Participation) ดังนั้นการพิจารณาคัดเลือกนำองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลเหล่านั้นมาใช้

เป็นเครื่องมือกลไกในการสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใสสำหรับหน่วยงานหรือองค์กรใดๆ จะต้องคำนึงถึงกรอบเป้าหมาย วัตถุประสงค์ แนวทางหรือวิธีการดำเนินงาน ที่หน่วยงานองค์กรสามารถปฏิบัติเพื่อสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีได้ต่อไป

ดังนั้นเพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลทุ่งลาน จึงได้จัดทำโครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขึ้น

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กร มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรมและจริยธรรม
2. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กร มีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)
3. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กร มีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้
4. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กร สามารถนำองค์ความรู้ต่างๆไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย : ผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่นพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

พื้นที่ดำเนินการ : เทศบาลตำบลทุ่งลาน

วิธีดำเนินการ

1. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
2. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการและผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
3. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดหาวิทยากร
4. จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม
5. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

ระยะเวลาการดำเนินงาน : ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ : สำนักปลัดเทศบาลตำบลทุ่งลาน

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กร มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรมและจริยธรรม
2. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กร มีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)

3. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กร มีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้
4. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กร สามารถนำองค์ความรู้ต่างๆไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

[2] โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม

ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม

หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้า ประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืน และสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์ มีรากฐานสำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้นๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม โดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับอย่างซื่อสัตย์ ต้องดูแลจัดการตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติ ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2551 มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในภาครัฐไว้ 5 ยุทธศาสตร์ และยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร เพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลทุ่งลานจึงเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรมจริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้ทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สูงสุดของประชาชน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลทุ่งลาน มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัวและในการปฏิบัติราชการ
2. เพื่อให้พนักงานได้รับการพัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเอง ให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์แก่ครอบครัวประชาชนและประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน
3. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลตำบลทุ่งลาน ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

เป้าหมาย/ผลผลิต : ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลทุ่งลาน

พื้นที่ดำเนินการ : เทศบาลตำบลทุ่งลาน

วิธีดำเนินการ : จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแบ่งเป็น 3 แนวทางคือ

1. การจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม โดยคณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งลาน บรรยายให้ความรู้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่
2. จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ ส่งเสริมให้รู้จักสามัคคี เสียสละช่วยเหลือ แบ่งปัน และเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดี มีคุณธรรม เช่น การ

ช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในสังคม หรือทำบุญถวายทานแก่พระภิกษุสงฆ์ที่ชราภาพ หรือ
อาพาธ เป็นต้น

3. การจัดกิจกรรมทำบุญถวายเครื่องไทยธรรมและบำเพ็ญประโยชน์ ณ วัดต่างๆ

ระยะเวลาในการดำเนินการ : ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

งบประมาณในการดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ : สำนักปลัดเทศบาลตำบลทุ่งลาน

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. พนักงานเจ้าหน้าที่มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนาและ
น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการ
ปฏิบัติงาน
2. พนักงานเจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาจิตใจพัฒนาตนให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึก
ร่วมในการสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างประโยชน์แก่ครอบครัวและ
ประเทศชาติ รู้จักการให้และเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
3. สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

[3] โครงการอบรม/ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการป้องกันการทุจริต

ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต

หลักการและเหตุผล

บุคลากรหรือทรัพยากรบุคคลในองค์กร เป็นรากฐานสำคัญยิ่งในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จ ทั้งด้านคุณภาพ ประสิทธิภาพและประสิทธิผล องค์กรนั้นๆ ย่อมประสบความสำเร็จทั้งนี้ขึ้นอยู่กับบุคลากรที่มีคุณภาพสูง มีความรู้ความสามารถ มีทักษะต่างๆ ในการปฏิบัติงาน มีประสบการณ์มีความรู้และเข้าใจงานเป็นอย่างดี เมื่อได้รับบทบาทให้กระทำหน้าที่ใดๆ แล้ว ย่อมสามารถแสดงบทบาทนั้นๆ ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสมเสมอ ในทางตรงกันข้ามหากบุคลากรในองค์กรด้อยความสามารถ ไร้อุดมการณ์ ไม่มีทักษะหรือประสบการณ์ที่จำเป็นในการทำงาน ย่อมทำให้องค์กรนั้นๆ ด้อยพัฒนาหรือเจริญก้าวหน้าได้อย่างช้าๆ นอกจากบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะและประสบการณ์การทำงานสูงแล้ว ย่อมมีคุณธรรมจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต มีจรรยาบรรณ ค่านิยม บุคลิกภาพหรือคุณลักษณะอันพึงประสงค์ เป็นตัวชี้้นำทางในการปฏิบัติงานตามตำแหน่ง หน้าที่และบทบาทแห่งตนเอง บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบ ตั้งใจทำงานด้วยด้วยความทุ่มเท เสียสละ มีความเมตตา กรุณา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่องาน ต่อหน่วยงาน ต่อเพื่อนร่วมงานและผู้มาขอรับบริการ หรือรักษาผลประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ ย่อมนำพาองค์กรหรือหน่วยงานมุ่งไปสู่ความเจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น มีความโปร่งใสมีการป้องกันการทุจริต และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักการแห่งธรรมาภิบาล

เทศบาลตำบลทุ่งลาน จึงได้จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริตขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรภายใน ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาข้าราชการและพนักงานจ้าง ตลอดจนทั้งประชาชนทั่วไป ให้มีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้ห่างไกลจากการทุจริต และการดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างปกติสุข รู้จักความพอดีมีความพอเพียง ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมาย และข้อบังคับ มีเจตคติที่ดี มีจรรยาบรรณวิชาชีพต่อตนเอง ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการ ต่อผู้บังคับบัญชาและต่อประเทศชาติบ้านเมืองต่อไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา
2. เพื่อให้บุคลากรสามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้อย่างถูกต้อง
3. เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยมและเจตคติของบุคลากรต่อองค์กร ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการและต่อผู้บังคับบัญชาให้ดียิ่งขึ้น
4. เพื่อให้สถาบันทางศาสนา มีบทบาทในการปลูกจิตสำนึกมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริตให้แก่ บุคลากรของเทศบาลตำบลทุ่งลาน

กลุ่มเป้าหมาย : คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ/พนักงาน ทั้งหมด จำนวน 60 คน

พื้นที่ดำเนินการ : เทศบาลตำบลทุ่งลาน

6. ระยะเวลาดำเนินการ : ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

กิจกรรมและวิธีการดำเนินการ

1. ติดต่อประสานและขอความร่วมมือไปยังวัด (สถานที่ปฏิบัติธรรม/วิปัสสนากรรมฐาน)
2. ชี้แจงรายละเอียดและวางแผนการดำเนินงานตามโครงการฯ
3. จัดทำรายละเอียดโครงการฯ กำหนดการและหลักสูตรการจัดการอบรมฯ
4. เสนอรายละเอียดโครงการฯ กำหนดการและหลักสูตร เพื่อพิจารณาปรับปรุงและแก้ไขให้ถูกต้องและเกิดความเหมาะสม
5. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไปที่สนใจเข้าร่วมกิจกรรมโครงการฯ
6. วัดและประเมินผลโครงการฯ

งบประมาณ : 30,000.-บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ : เทศบาลตำบลทุ่งลาน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรและประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาอย่างแท้จริง
2. บุคลากรและประชาชนสามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้อย่างแท้จริง
3. ปลุกจิตสำนึกให้บุคลากรและประชาชนมีทัศนคติ ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต และเจตคติต่อองค์กรต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการ และต่อผู้บังคับบัญชาที่ดี

[3.1] กิจกรรมสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และโปร่งใส
ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และโปร่งใส
หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้มีบทบาทสำคัญ และเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน เป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดิน ด้วยการกระทำทุกสิ่งเพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 26 เดือนสิงหาคม พ.ศ.2551 มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ 5 ยุทธศาสตร์ โดยในยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม โดยได้กำหนดแนวทางการพัฒนาข้าราชการทุกระดับอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ให้ตระหนักในการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียงเป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องตระหนักในคุณความดีและกฎแห่งกรรม ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม การตัดสินใจที่จะกระทำหรือไม่กระทำการใดได้อย่างเหมาะสม อันรวมถึงการป้องกันการกระทำทุจริตในระบบราชการด้วยดังนั้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริต ปลุกฝังทัศนคติและวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เทศบาลตำบลทุ่งลานจึงได้จัดทำกิจกรรมเสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริต และปลุกฝังทัศนคติวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริตขึ้น

วัตถุประสงค์

1. เพื่อปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลทุ่งลาน ให้มีจิตสาธารณะและเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
2. เพื่อปลุกฝังจิตสำนึกและค่านิยมที่ดี ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลทุ่งลาน
3. เพื่อให้ความรู้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
4. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตน เป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการกระทำ ความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

กลุ่มเป้าหมาย : คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง จำนวน 60 คน

ระยะเวลาดำเนินการ : ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

วิธีการดำเนินการ

1. บรรยายเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน และการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของเจ้าหน้าที่รัฐ ในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะเพื่อการต่อต้านการทุจริต
2. บรรยายเรื่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ฝ่ายบริหารและฝ่ายสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น
3. แบ่งกลุ่มทำกิจกรรมเกี่ยวกับการเสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริต และปลูกฝังทัศนคติ และวัฒนธรรมที่ดีให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลทุ่งลาน
4. ทดสอบก่อนและหลังการฟังบรรยาย

สถานที่ดำเนินการ : เทศบาลตำบลทุ่งลาน

ผู้รับผิดชอบโครงการ : สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทุ่งลาน

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. ระดับความรู้ ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75
2. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

[3.2] กิจกรรมส่งเสริมให้ความรู้ด้านกฎหมายในการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมส่งเสริมให้ความรู้ด้านกฎหมายในการปฏิบัติหน้าที่

หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้มีบทบาทสำคัญ และเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน เป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มั่งคั่งสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดิน ด้วยการกระทำทุกสิ่งเพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 26 เดือนสิงหาคม พ.ศ.2551 มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ 5 ยุทธศาสตร์ โดยในยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม โดยได้กำหนดแนวทางการพัฒนาข้าราชการทุกระดับอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ให้ตระหนักในการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียงเป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องตระหนักในคุณค่าดีและกฎแห่งกรรม ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม การตัดสินใจที่จะกระทำหรือไม่กระทำการใดได้อย่างเหมาะสม อันรวมถึงการป้องกันการกระทำทุจริตในระบบราชการด้วย ดังนั้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริต ปลุกฝังทัศนคติและวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เทศบาลตำบลทุ่งลานจึงได้จัดทำกิจกรรมเสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริต และปลุกฝังทัศนคติวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริตขึ้น

วัตถุประสงค์

1. เพื่อปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลทุ่งลาน ให้มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายที่ปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น
2. เพื่อปลุกฝังจิตสำนึกและค่านิยมที่ดี ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลทุ่งลาน

กลุ่มเป้าหมาย : คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง จำนวน 60 คน

ระยะเวลาดำเนินการ : ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

วิธีการดำเนินการ

1. อบรมให้ความรู้/ส่งเข้ารับการอบรม เกี่ยวกับกฎหมายในการปฏิบัติหน้าที่
2. ถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง

สถานที่ดำเนินการ : เทศบาลตำบลทุ่งลาน

ผู้รับผิดชอบโครงการ : สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทุ่งลาน

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. ระดับความรู้ ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75
2. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

[3.3] มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน

ชื่อมาตรการ : มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน

หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลตำบลทุ่งลาน ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลทุ่งลาน พ.ศ. 2552 โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ประกอบกับได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตำบลทุ่งลานเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง กำหนดให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาล มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม 9 ประการ ได้แก่ ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม, มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ, ยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน , ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย, ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็วมีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ, ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง, มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานมีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้, ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร นอกจากนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีการเรียไ้ และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1013.7/ว 11 ลงวันที่ 25 ธันวาคม 2557 ซึ่งเทศบาลตำบลทุ่งลานควรนำแนวทางการดำเนินการดังกล่าวมาปรับใช้เป็นแนวทางในการถือปฏิบัติโดยอนุโลมดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน เทศบาลตำบลทุ่งลานได้จัดทำมาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลทุ่งลาน” ขึ้น เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล
2. เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กร และระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ของเทศบาลตำบลทุ่งลาน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
3. เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

4. เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ
5. เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

เป้าหมาย/ผลผลิต : คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างทั่วไป

พื้นที่ดำเนินการ : เทศบาลตำบลทุ่งลาน

วิธีดำเนินการ

1. เผยแพร่ประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลทุ่งลาน เพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ
2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลทุ่งลาน เปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณชน ให้มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสาร ตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐ เป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา 9 วรรคหนึ่ง (8)

ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ : งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทุ่งลาน

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ : คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลทุ่งลาน

[3.4] มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต

ชื่อมาตรการ : มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต

หลักการและเหตุผล

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2556 – 2560) มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม เป็นสังคมมีดีใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ในปี พ.ศ. 2564 ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานในพื้นที่สามารถตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ฯ ข้างต้น เทศบาลตำบลทุ่งลานจึงได้กำหนดแนวทาง/มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการทุจริตขึ้น เพื่อให้สามารถแปลงแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2556 – 2560) ไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมและเกิดความยั่งยืนในการปฏิบัติ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต แก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ตลอดจนพนักงานทั่วไป
2. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม แก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ตลอดจนพนักงานทั่วไป

เป้าหมาย/ผลผลิต : ข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่มากกว่า 5 เรื่องขึ้นไป

พื้นที่ดำเนินการ : เทศบาลตำบลทุ่งลาน

วิธีดำเนินการ

1. รวบรวมและเรียบเรียงฐานข้อมูล/องค์ความรู้ เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริต อาทิ กฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา 100 มาตรา 103 มาตรา 103/7 สื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึก
2. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และสร้างเสริมองค์ความรู้ ให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดผ่านโครงการ/กิจกรรม และสื่อช่องทางต่างๆ

ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ : งานนิติการ งานวิชาการ แผนงานและงบประมาณ สำนักปลัด เทศบาลตำบลทุ่งลาน

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ : จำนวนข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่

[3.5] กิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

ชื่อโครงการ : กิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคล มีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องกับส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำความผิดอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนา หรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึงสถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ เพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัวโดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่น ๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิ การแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่าง ๆ ทั้งในหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสีย ได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการโดยมิชอบ ทั้งนี้หมายรวมถึงความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งในบึงบอระเพ็ด พ.ศ.2559-2560 หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยกำหนดให้หน่วยงานควรมีการประชุมหรือสัมมนาภายในองค์กร เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ดังนั้น เทศบาลตำบลทุ่งลาน จึงได้จัดกิจกรรมให้ความรู้ ความเข้าใจการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในเทศบาลตำบลทุ่งลาน เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ จัดได้จัดกิจกรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านการประชุมผู้บริหารกับพนักงานเทศบาลตำบลทุ่งลาน เพื่อให้พนักงานทุกคนทำงานโดยยึดถือระเบียบ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจแก่พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
2. เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริต โปร่งใส ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลทุ่งลาน
3. เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลทุ่งลาน มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

เป้าหมาย : พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลทุ่งลาน

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

พื้นที่ดำเนินการ : เทศบาลตำบลทุ่งลาน

วิธีการดำเนินการ : จัดประชุมประจำเดือน และให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

ระยะเวลาการดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ.2564

งบประมาณในการดำเนินโครงการ : ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ : งานนิติการ และงานวิชาการ แผนงานและงบประมาณ สำนักปลัด เทศบาลตำบลทุ่งลาน

ตัวชี้วัด : พนักงานเทศบาลตำบลทุ่งลานและพนักงานจ้างมีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และมีความประพฤติปฏิบัติงานไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

[3.6] มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ชื่อมาตรการ : มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

หลักการและเหตุผล

รัฐบาลภายใต้การนำของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้ให้ความสำคัญกับการผลักดันให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ และรัฐบาลได้แถลงนโยบาย 11 ด้าน อันรวมถึงประเด็นเรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจัดระบบอัตรากำลัง และปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐ ให้เหมาะสมและเป็นธรรมยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการเสริมสร้างระบบคุณธรรม รวมทั้งปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายที่ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ ปัจจุบันหน่วยงานต่างๆ เช่น สำนักงาน ก.พ. จึงได้เผยแพร่องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเฉพาะเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และองค์กรตามรัฐธรรมนูญ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) และพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ครอบคลุมประเด็นการประเมิน 5 ด้าน อันรวมถึง การต่อต้านการทุจริตในองค์กร ซึ่งสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการเรื่องเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านกิจกรรมต่างๆ อันรวมถึงการให้ความรู้ตามคู่มือหรือประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย เพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตข้างต้น และเพื่อนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การปฏิบัติให้เป็นกลไกสำคัญที่จะป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะการกระทำที่เอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ในภาครัฐ เทศบาลโคกม่วง จึงได้ตระหนักและเห็นถึงความสำคัญของการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากร ให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาในเรื่องดังกล่าว รวมทั้งเป็นข้อมูลให้ประชาชนและผู้สนใจได้ศึกษา เพื่อเป็นพื้นฐานการปฏิบัติตนในการร่วมกันรณรงค์สร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมที่ใสสะอาด ลดระดับการทุจริตประพฤติมิชอบในสังคมไทยให้เทียบเท่าระดับมาตรฐานสากลได้ต่อไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อผลิตคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลทุ่งลาน ให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานนำไปเป็นองค์ความรู้ในการทำงานให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง
2. เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

เป้าหมาย/ผลผลิต : บุคลากรมีคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

พื้นที่ดำเนินการ : เทศบาลตำบลทุ่งลาน

วิธีดำเนินการ

1. ศึกษาและรวบรวมข้อมูล
2. จัดทำร่างคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
3. ตรวจสอบความถูกต้อง
4. จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
5. แจกจ่ายให้บุคลากร

ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ : งานวิชาการแผนงานและงบประมาณ

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ : มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

1.2 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

1.2.1 สร้างจิตสำนึกปลุกความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

[1] โครงการรณรงค์ประชาสัมพันธ์สร้างจิตสำนึก/ให้ความรู้แก่ประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต

ชื่อโครงการ : โครงการรณรงค์ประชาสัมพันธ์สร้างจิตสำนึก/ให้ความรู้แก่ประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต

หลักการและเหตุผล

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2556 – 2560) มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ในปี พ.ศ. 2564 ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานในพื้นที่สามารถตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ข้างต้น เทศบาลตำบลทุ่งลานจึงได้กำหนดแนวทาง/มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการทุจริตขึ้น เพื่อให้สามารถแปลงแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2556 – 2560) ไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมและเกิดความยั่งยืนในการปฏิบัติ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต
2. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังการทุจริตให้กับประชาชน

เป้าหมาย : ประชาชนในพื้นที่

พื้นที่ดำเนินการ : เทศบาลตำบลทุ่งลาน

วิธีดำเนินการ

1. จัดกิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมการต่อต้านการทุจริตในเวทีชุมชนต่างๆ
2. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ให้ตระหนักถึงการต่อต้านการทุจริต
3. จัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต

ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

งบประมาณดำเนินการ : 30,000.-บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ : งานนิติการ งานวิชาการ แผนงานและงบประมาณ สำนักปลัด เทศบาลตำบลทุ่งลาน

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมการต่อต้านการทุจริตในเวทีชุมชนต่าง ๆ
2. มีการผลิตสื่อเผยแพร่การสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง
3. มีการจัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต
4. ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต

1.2.2 สร้างจิตสำนึกในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

[1] โครงการปลูกป่าเพิ่มพื้นที่สีเขียว เฝ้าระวัง ตรวจสอบคุณภาพแหล่งน้ำและทรัพยากรธรรมชาติ
ชื่อโครงการ : โครงการปลูกป่าเพิ่มพื้นที่สีเขียว เฝ้าระวัง ตรวจสอบคุณภาพแหล่งน้ำและทรัพยากรธรรมชาติ

หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

เนื่องด้วยปัจจุบัน โลกกำลังเผชิญกับสภาวะการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) ที่ทำให้อุณหภูมิโลกสูงขึ้น หรือที่เรียกว่า สภาวะโลกร้อน ซึ่งส่งผลให้เกิดปรากฏการณ์ทางธรรมชาติที่มีผลกระทบกับวิถีชีวิตของมนุษย์ อาทิ เกิดความแห้งแล้ง มีไฟไหม้ป่า ฝนตกไม่ตรงฤดูกาล อากาศหนาวและหิมะตกในประเทศที่ไม่เคยมีหิมะตก เป็นต้น ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากการตัดไม้ทำลายป่าของมนุษย์ ดังนั้นประเทศต่างๆ ทั่วโลก จึงได้ร่วมมือกันป้องกันและแก้ไขภาวะโลกร้อน ซึ่งเป็นปัญหาที่สำคัญส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของประชาชนทั้งในระดับภูมิภาคและระดับประเทศ การเพิ่มพื้นที่สีเขียวจึงเป็นหนทางหนึ่งในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อนโดยตรง เนื่องจากต้นไม้เป็นแหล่งดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ แหล่งกรองมลพิษ และผลิตก๊าซออกซิเจน อีกทั้งเป็นการสร้างความสมดุลการใช้พื้นที่ให้เกิดความเหมาะสม ลดอุณหภูมิของพื้นผิวในพื้นที่นั้น ๆ ลงได้อย่างน้อย 2 องศาเซลเซียส เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อน เทศบาลตำบลทุ่งลานจึงได้จัดทำโครงการปลูกป่าเพิ่มพื้นที่สีเขียว เฝ้าระวัง ตรวจสอบคุณภาพแหล่งน้ำและทรัพยากรธรรมชาติ เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อน สร้างเมืองน่าอยู่สวยงาม (Beautified City) และร่วมถวายเป็นราชสักการะในวโรกาสมหามงคลดังกล่าว ดังนั้นจึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นมาเพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว ในพื้นที่กิจกรรมของประชาชนและพื้นที่ว่างเปล่าในเขตเทศบาลตำบลทุ่งลาน เพื่อให้เกิดความร่มรื่นแก่ชุมชน พร้อมทั้งเป็นการเพิ่มคุณภาพชีวิตของประชาชนในชุมชน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ประชาชนตระหนักในคุณค่าของสิ่งแวดล้อม และรักษาทรัพยากรธรรมชาติอันเป็นสาธารณะร่วมกัน
2. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อน โดยเพิ่มพื้นที่สีเขียวในตำบลทุ่งลาน
3. เพื่อให้ประชาชนนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน เกิดความสมดุลเพิ่มมูลค่าทรัพยากรที่มีและลดภาวะโลกร้อน
4. ส่งเสริมสนับสนุนให้ชุมชนเป็นเมืองน่าอยู่ สวยงาม (Beautified City) สร้างความร่มรื่นและคลายร้อนแก่ประชาชน

เป้าหมาย/ผลผลิต : ประชาชนร่วมกันปลูกต้นไม้ จำนวน 200 ต้น

พื้นที่ดำเนินการ : พื้นที่สาธารณะในเขตตำบลทุ่งลาน อำเภอคลองหอยโข่ง จังหวัดสงขลา

วิธีดำเนินการ

1. ประสานงานกับส่วนราชการ องค์รภาคเอกชน สถาบันการศึกษา กลุ่มพลังมวลชน และประชาชนในท้องถิ่นเข้าร่วมกิจกรรม
2. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและองค์กรต่างๆในพื้นที่ ในการจัดเตรียม สถานที่เพื่อปลูกต้นไม้
3. จัดหา/จัดซื้อกล้าไม้ พันธุ์ไม้ เพื่อใช้ในโครงการ
4. ดำเนินการปลูกต้นไม้ โดยส่วนราชการ องค์รภาคเอกชน สถาบันการศึกษา กลุ่มพลังมวลชน และประชาชน
5. ดูแลรักษาและติดตามผล

ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

งบประมาณดำเนินการ : 30,000.-บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ : สำนักปลัดฯ เทศบาลตำบลทุ่งลาน

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. ทำให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความเข้าใจถึงความสำคัญ ของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
2. ทำให้เพิ่มพื้นที่ป่าไม้และสิ่งแวดล้อมที่ดีและช่วยลดภาวะโลกร้อน
3. ทำให้ประชาชนมีจิตสำนึก ในการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
4. ทำให้เยาวชนและกลุ่มพลังมวลชนใช้เป็นแนวทางในการสร้างความสามัคคี และสร้างความร่มรื่นในชุมชน

[2] โครงการส่งเสริม อนุรักษ์ ป่าพุทราพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แหล่งท่องเที่ยว

ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริม อนุรักษ์ ป่าพุทรา พยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แหล่งท่องเที่ยว

หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ประเทศไทยในอดีตเป็นพื้นที่ที่มีทรัพยากรป่าไม้อยู่เป็นจำนวนมาก แต่การลักลอบตัดไม้ทำลายป่าไม้ที่ผิดกฎหมายได้เพิ่มมากขึ้นอย่างรวดเร็ว ทำให้ปัจจุบันทรัพยากรป่าไม้ของประเทศไทยมีจำนวนลดน้อยลง ซึ่งส่งผลกระทบต่อธรรมชาติสิ่งแวดล้อมและระบบนิเวศต่างๆ ตลอดจนวิถีชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนเป็นอย่างมาก หน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนจึงได้มีการริเริ่มโครงการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ ซึ่งจะสามารถช่วยให้ธรรมชาติของประเทศไทยกลับมามีความสมดุลเพิ่มมากขึ้น พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและสมเด็จพระบรมราชินีนาถทรง มีความห่วงใยในปัญหาปริมาณป่าไม้ของประเทศ โดยทั้งสองพระองค์ท่านได้พยายามคิดค้นหาวิธีน่านปลูก ที่จะเพิ่มปริมาณป่าไม้ของประเทศไทยให้มากขึ้นอย่างมั่นคงและยั่งยืน ซึ่งพระองค์ท่านได้เสนอวิธีที่เรียบง่ายและประหยัดในการดำเนินการคือ แนวคิดเรื่อง “ปลูกป่า 3 อย่าง เพื่อประโยชน์ 4 อย่าง” ปลูกป่า 3 อย่าง ได้แก่ ปลูกไม้ให้พอกิน พอกิน พืช และระบบนิเวศน์ “พอกิน” หมายถึงไม้เศรษฐกิจ ปลูกไว้ทำที่อยู่อาศัยและจำหน่าย “พอกิน” หมายถึงปลูกพืชเกษตรเพื่อการกินและสมุนไพร “พอกิน” หมายถึงปลูกไม้ไว้ใช้สอยโดยตรงและพลังงาน เช่น ไม้ฟืน และไม้ไผ่ เป็นต้น เพื่อประโยชน์ต่อระบบนิเวศน์ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เทศบาลตำบลทุ่งลาน ในฐานะเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด ได้ตระหนักถึงหน้าที่และความรับผิดชอบในการร่วมกันอนุรักษ์ ป่าพุทรา พยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชน จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมการอนุรักษ์ ป่าพุทรา พยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชนและในเขตเทศบาลตำบลทุ่งลาน เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนในชุมชนได้ร่วมกันอนุรักษ์ ดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชนของตนเอง

วัตถุประสงค์ : เพื่อเป็นการรักษาประโยชน์สาธารณะ สร้างความสามัคคี และสร้างกลุ่มอาสาสมัครและพิทักษ์สิ่งแวดล้อมในชุมชนเพิ่มมากขึ้น

เป้าหมาย/ผลผลิต

1. ปลูกต้นไม้และปลูกป่าชุมชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบของเทศบาลตำบลทุ่งลาน จำนวน 9 หมู่บ้าน โดยปลูกพันธุ์ไม้ประเภทต่างๆ ทั้งไม้ยืนต้น ไม้ประดับ ไม้ผล ไม้ดอก และพืชผักสวนครัว รั้วกินได้ เป็นต้น
2. ดูแล อนุรักษ์ ป่าพุทรา สภาพแหล่งน้ำ คูคลอง ที่เสื่อมโทรมในเขตพื้นที่รับผิดชอบของเทศบาลตำบลทุ่งลาน จำนวน 9 หมู่บ้าน และพื้นที่ทั้งหมดในเขตเทศบาลตำบลทุ่งลาน โดยบูรณาการร่วมกันกับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐภาคเอกชน และองค์กรภาคประชาชนต่างๆ
3. ผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย คณะผู้บริหารเทศบาลตำบลทุ่งลาน สมาชิกสภาเทศบาลตำบลทุ่งลาน พนักงาน/ลูกจ้าง เทศบาลตำบลทุ่งลาน ผู้นำชุมชน กลุ่มต่างๆ ทั้ง 9 หมู่บ้าน ได้แก่ ประธานชุมชน ประธานกลุ่มผู้สูงอายุ ประธาน อสม. ประธานกลุ่มสตรี ฯลฯ กลุ่มเด็กและเยาวชน นักเรียน นักศึกษา หน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐภาคเอกชน และองค์กรภาคประชาชนทุกภาคส่วน เป็นต้น

พื้นที่ดำเนินการ : พื้นที่สาธารณะประโยชน์ในเขตชุมชนในเขตเทศบาลตำบลทุ่งลานและแหล่งน้ำ คู คลอง ในเขตเทศบาลตำบลทุ่งลาน

วิธีการดำเนินการ

1. จัดอบรมผู้เข้าร่วมโครงการ พร้อมชี้แจงความเป็นมาและแนวทางการดำเนินงานตามโครงการ (กลุ่มรวมทุกชุมชน)
2. จัดเวทีระดมความคิดเห็นการจัดกิจกรรม และการจัดตั้งกลุ่มพิทักษ์สิ่งแวดล้อมประจำชุมชน (กลุ่มย่อยแต่ละชุมชน)
3. จัดเวทีเสวนาติดตามผลการดำเนินการ
4. จัดกิจกรรมร่วมกันปลูกต้นไม้ในชุมชน พัฒนา ขุดลอก คูคลอง กำจัดวัชพืชในแม่น้ำคู คลอง ทำความสะอาดถนนและพื้นที่สาธารณะประโยชน์ต่าง ๆ ในชุมชนและในเขตเทศบาลตำบลทุ่งลาน
5. จัดกิจกรรมพัฒนา ปรับปรุงภูมิทัศน์ และอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติในชุมชนให้มีความสวยงาม สะอาดร่มรื่น น่าพักผ่อนหย่อนใจและเป็นสถานที่ออกกำลังกายของประชาชนในชุมชนและชุมชนอื่นๆ ตลอดจนประชาชนทั่วไป
6. จัดกิจกรรมศึกษาดูงานหมู่บ้าน/ชุมชน หรือหน่วยงานที่ประสบความสำเร็จในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อเป็นกรณีตัวอย่างให้แก่ชุมชนต่างๆ ในเขตเทศบาลตำบลทุ่งลาน

ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

งบประมาณดำเนินการ : 30,000.-บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ : สำนักปลัดฯ เทศบาลตำบลทุ่งลาน

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ : เกิดกลุ่มอาสาสมัครพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชนเพิ่มมากขึ้น ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชนมีมากขึ้น

1.2.3 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

[1] โครงการสร้างอาชีพ สร้างรายได้ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

ชื่อโครงการ : โครงการสร้างอาชีพ สร้างรายได้ ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

โครงการอบรมให้ความรู้สร้างอาชีพ สร้างรายได้ ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง เป็นโครงการตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ได้ทรงเล็งเห็นสภาพความเป็นอยู่ที่ยากจนของราษฎร พร้อมทั้งได้พระราชทานแนวทางการดำเนินงานให้หน่วยงานต่างๆ นำไปวางแผนปฏิบัติงานให้ความช่วยเหลือแก้ไขปัญหาให้กับราษฎรผู้ประสบความทุกข์ยาก ด้อยโอกาสและยากจนตามภูมิภาคต่างๆ ทั่วประเทศ โดยเน้นให้ผลการดำเนินงานตกถึงมือราษฎรโดยตรงเป็นเบื้องต้นแรกให้สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่าง “พออยู่ พอกิน” และขณะเดียวกันก็เป็นการปูพื้นฐานไว้สำหรับ “ความกินดี อยู่ดี ในอนาคต” ด้วย ดังนั้น โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริจึงเป็นโครงการที่มุ่งพัฒนารัฐบาลผู้ยากไร้ให้มีฐานะ ความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นโดยเฉพาะประชาชนในชนบทที่อยู่ห่างไกล ทุกกันดารและยากจนอย่างแท้จริง โดยมีหลักการสำคัญคือ การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า เป็นขั้นตอนตามลำดับความจำเป็น ประหยัด การพึ่งพาตนเอง ส่งเสริมความรู้ และเทคนิควิชาการสมัยใหม่ที่เหมาะสมนอกจากนั้น ยังมุ่งเน้นการสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ชุมชนสามารถวิเคราะห์ปัญหา และความต้องการของชุมชน สามารถวางแผนการผลิตที่สอดคล้องกับศักยภาพของพื้นที่ และความพร้อมของเกษตรกรได้ด้วยตนเอง โดยใช้กระบวนการแบบมีส่วนร่วมของเกษตรกรกองทุนสวัสดิการชุมชน จึงจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้การสร้างอาชีพ สร้างรายได้ โดยมีแนวทางตามโครงการเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นหนึ่งในโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ มาประยุกต์เผยแพร่ให้กับผู้มีรายได้น้อย ด้อยโอกาสทางสังคมและประชาชนทั่วไปที่สนใจ

วัตถุประสงค์

1. ส่งเสริมอาชีพให้กับคนยากจนในตำบลทุ่งลาน
2. ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการประกอบอาชีพให้กับคนยากจนในตำบลทุ่งลาน
3. สามารถนำความรู้ไปสร้างรายได้ให้กับตนเอง
4. สร้างแนวคิดตามแนวทางทฤษฎีเศรษฐกิจพอเพียง

เป้าหมาย/ผลผลิต : ประชาชนและผู้ที่มีความสนใจในการสร้างอาชีพในตำบลทุ่งลาน

พื้นที่ดำเนินการ : เทศบาลตำบลทุ่งลาน

วิธีดำเนินการ

1. ประชาสัมพันธ์โครงการในกลุ่มเป้าหมายรับทราบ
2. จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับอาชีพต่างๆ ให้กับผู้ร่วมโครงการ
3. ศึกษาดูงานในสถานที่จริง
4. ฝึกปฏิบัติงานอย่างจริงจัง

ระยะเวลาดำเนินการ : ประจำปี พ.ศ. 2564

งบประมาณดำเนินการ : 20,000.-บาท

ผู้รับผิดชอบ : สำนักปลัดฯ เทศบาลตำบลทุ่งลาน

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับอาชีพต่างๆ
2. ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำไปประกอบอาชีพได้
3. มีรายได้เพิ่มขึ้น ลดรายจ่าย เกิดความพอเพียง
4. เกิดการเรียนรู้และเข้าใจหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

[2] โครงการส่งเสริมชุมชนดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมชุมชนดำเนินชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

โครงการอบรมให้ความรู้สร้างอาชีพ สร้างรายได้ ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง เป็นโครงการตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ได้ทรงเล็งเห็นสภาพความเป็นอยู่ที่ยากจนของราษฎร พร้อมทั้งได้พระราชทานแนวทางการดำเนินงานให้หน่วยงานต่างๆ นำไปวางแผนปฏิบัติงานให้ความช่วยเหลือแก้ไขปัญหาให้กับราษฎรผู้ประสบความทุกข์ยาก ด้อยโอกาสและยากจนตามภูมิภาคต่างๆ ทั่วประเทศ โดยเน้นให้ผลการดำเนินงานตกถึงมือราษฎรโดยตรงเป็นเบื้องต้นแรกให้สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่าง “พออยู่ พอกิน” และขณะเดียวกันก็เป็นการปูพื้นฐานไว้สำหรับ “ความกินดี อยู่ดี ในอนาคต” ด้วย ดังนั้น โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริจึงเป็นโครงการที่มุ่งพัฒนารัฐบาลผู้ยากไร้ให้มีฐานะ ความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นโดยเฉพาะประชาชนในชนบทที่อยู่ห่างไกล ทุรกันดารและยากจนอย่างแท้จริง โดยมีหลักการสำคัญคือ การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า เป็นขั้นตอนตามลำดับความจำเป็น ประหยัด การพึ่งพาตนเอง ส่งเสริมความรู้ และเทคนิควิชาการสมัยใหม่ที่เหมาะสมนอกจากนั้น ยังมุ่งเน้นการสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ชุมชนสามารถวิเคราะห์ปัญหา และความต้องการของชุมชน สามารถวางแผนการผลิตที่สอดคล้องกับศักยภาพของพื้นที่ และความพร้อมของเกษตรกรได้ด้วยตนเอง โดยใช้กระบวนการแบบมีส่วนร่วมของเกษตรกรกองทุนสวัสดิการชุมชน จึงจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้การสร้างอาชีพ สร้างรายได้ โดยมีแนวทางตามโครงการเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นหนึ่งในโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ มาประยุกต์เผยแพร่ให้กับผู้มีรายได้น้อย ด้อยโอกาสทางสังคมและประชาชนทั่วไปที่สนใจ

วัตถุประสงค์

1. ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง
2. สร้างอาชีพให้กับประชาชนในตำบลทุ่งลาน
3. สามารถนำความรู้ไปสร้างรายได้ให้กับตนเอง
4. สร้างแนวคิดตามแนวทางทฤษฎีเศรษฐกิจพอเพียง

เป้าหมาย/ผลผลิต : ประชาชนและผู้ที่มีความสนใจในตำบลทุ่งลาน

พื้นที่ดำเนินการ : เทศบาลตำบลทุ่งลาน

วิธีดำเนินการ

1. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ / วรรณคดีประชาสัมพันธ์
2. แทรกความรู้ในการดำเนินชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียงในเวทีการประชุมต่างๆ

ระยะเวลาดำเนินการ : ประจำปี พ.ศ. 2564

งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ : สำนักปลัดฯ เทศบาลตำบลทุ่งลาน

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ : ชุมชนมีความรู้ความเข้าใจและดำเนินชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง

1.3 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

1.3.1 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์ สุจริต

[1] โครงการส่งเสริมครอบครัวคุณธรรม นำลูกจูงหลานเข้าวัด พัฒนาจิตใจ

ชื่อโครงการ : โครงการครอบครัวคุณธรรมนำลูกจูงหลานเข้าวัดพัฒนาจิตใจ

หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ในสภาวะปัจจุบันสังคมมีความเจริญก้าวหน้า ในการพัฒนาประเทศด้วยวิทยาการสมัยใหม่ คนส่วนใหญ่ยึดติดอยู่กับความสำเร็จทางวัตถุกันมาก ขาดความเอาใจใส่ในเรื่องศาสนา ศีลธรรม ประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่น ความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ทำให้ปัญหาต่างๆ ที่เกิดโดยเฉพาะเยาวชนส่วนหนึ่งเป็นปัญหาที่ต้องแก้ไขศีลธรรม คุณธรรมและบนพื้นฐานความกตัญญู เริ่มจากสังคมเล็กๆ ก่อนคือสถาบันครอบครัว หากได้รับการเรียนรู้ อบรม ปลูกจิตสำนึกในเรื่องศีลธรรม คุณธรรมแล้วเยาวชนก็จะสามารถเป็นบุคคลที่มีคุณภาพ เก่ง ดี มีประโยชน์ เมื่อเป็นเช่นนี้แล้วปัญหาต่างๆ เช่น ยาเสพติดรักก่อนวัยอันควร ปัญหาต่างๆ ก็จะลดลงดังนั้น เทศบาลตำบลทุ่งลานได้เล็งเห็นความสำคัญจึงได้จัดทำโครงการคุณธรรมสานสายใยครอบครัว โรงเรียนในเขตตำบลทุ่งลานโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสานสายใยครอบครัวระหว่างผู้ปกครองกับบุตรหลาน ให้เป็นสถาบันครอบครัวที่เข้มแข็งให้สมาชิกในครอบครัวมีความรักใคร่ ประองดอง และเอื้ออาทรต่อกัน ตลอดจนสำนึกดีต่อบุพการี ครอบครัว สังคมและประเทศชาติ ลดภาวะความเสี่ยงที่เยาวชนจะหันไปหายาเสพติด และเสริมสร้างความรู้ในเรื่องโทษภัยของยาเสพติด

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีบทบาทและมีโอกาสฝึกปฏิบัติทำกิจกรรมร่วมกัน อันก่อให้เกิดความสัมพันธภาพที่ดี
2. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้ฝึกความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และการรู้จักแบ่งปันซึ่งกันและกัน
3. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีพัฒนาการในด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ และการอยู่ร่วมกันในสังคม
4. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึก และตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนเองและการมีส่วนร่วม
5. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักในความซื่อสัตย์ มีจิตสาธารณะ มีระเบียบวินัย
6. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้สำนึกดีต่อบุพการี ครอบครัว

เป้าหมาย/ผลผลิต : ประชาชนทุกครัวเรือนในตำบลทุ่งลาน

พื้นที่ดำเนินการ : เทศบาลตำบลทุ่งลาน

วิธีดำเนินการ : ส่งเสริมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา นำกลุ่มประชาชนเข้าวัดฟังเทศน์ฟังธรรม

ระยะเวลาดำเนินการ : ประจำปี พ.ศ. 2564

งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ : กองการศึกษา เทศบาลตำบลทุ่งลาน

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. ผู้เข้าร่วมโครงการมีพัฒนาการทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญาแก่
เด็ก
2. ผู้เข้าร่วมโครงการมีคุณธรรม จริยธรรม ตามค่านิยม 12 ประการ มีลักษณะนิสัยอันพึง
ประสงค์
3. เกิดสัมพันธภาพที่ดีในครอบครัว

ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคม โตไปไม่โกง

หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ปัจจุบันการทุจริตเป็นปัญหาที่ทำลายสังคมอย่างรุนแรงและฝังรากลึก เป็นปัญหาที่สะท้อนวิกฤตด้านคุณธรรม จริยธรรมของคนในสังคม ซึ่งการที่จะแก้ไขปัญหาได้อย่างยั่งยืนนั้น คนในสังคมต้องมีความนิยมในการรักความดีและรู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรม การทุจริตและการโกงทุกรูปแบบ โดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชน ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และพระราชการบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน เทศบาลมีหน้าที่ในการจัดบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ไม่ว่าจะเป็นการจัดการศึกษา การสังคมสงเคราะห์ การพัฒนาคุณภาพชีวิต ตลอดจนพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ที่ต้องการพัฒนาคนไทยให้เป็นคนที่สมบูรณ์ทั้งทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญา ความรู้ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาเห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดกิจกรรมการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้กับเด็กและเยาวชน โตไปไม่โกง ขึ้น เพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและค่านิยมที่ถูกต้อง ซึ่งจะเป็นรากฐานสำคัญที่ทำให้เด็กและเยาวชนเติบโตขึ้นเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ และเป็นการป้องกันแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันที่ได้ผลที่สุด โดยการปลูกจิตสำนึกให้เด็กและเยาวชนรักความถูกต้อง มีความซื่อสัตย์สุจริต การยึดมั่นในความสัตย์จริง รู้จักแยกแยะถูกผิด ปฏิบัติต่อตนเองและผู้อื่นโดยชอบ ไม่คดโกง มีจิตสาธารณะ มีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม ตระหนักรู้และคำนึงถึงสังคมส่วนรวม มีความรับผิดชอบต่องานของตนเองในการกระทำใดๆ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาผลประโยชน์ส่วนรวม

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต
2. เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน ไม่ยอมรับพฤติกรรม การทุจริตและการโกงทุกรูปแบบ
3. เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละผลประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

เป้าหมาย/ผลผลิต : เด็กและเยาวชนในตำบลทุ่งลาน

พื้นที่ดำเนินการ : เทศบาลตำบลทุ่งลาน

วิธีดำเนินการ :

1. ประชุมวางแผน มอบนโยบาย
2. แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณานำกิจกรรมโตไปไม่โกงมาปรับใช้กับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และสถานศึกษาในพื้นที่
3. ดำเนินกิจกรรม
4. ติดตามและสรุปผลการดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ : ประจำปี พ.ศ. 2564

งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ : กองการศึกษา เทศบาลตำบลทุ่งลาน

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. มีการนำกิจกรรมโตไปไม่โกงมาปรับใช้ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และสถานศึกษา
2. เด็กและเยาวชนได้รับการปลูกฝังให้เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีภูมิคุ้มกันทางสังคม ไม่ยอมรับพฤติกรรมการทุจริตและการโกงทุกรูปแบบ
3. เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละผลประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาผลประโยชน์ส่วนรวม

1.3.1 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

[1] โครงการส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีส่วนร่วมในการคุ้มครอง ดูแล รักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีส่วนร่วมในการคุ้มครอง ดูแล รักษา ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ประเทศไทยในอดีตเป็นพื้นที่ที่มีทรัพยากรป่าไม้อยู่เป็นจำนวนมาก แต่การลักลอบตัดไม้ทำลายป่าไม้ที่ผิดกฎหมายได้เพิ่มมากขึ้นอย่างรวดเร็ว ทำให้ปัจจุบันทรัพยากรป่าไม้ของประเทศไทยมีจำนวนลดน้อยลง ซึ่งส่งผลกระทบต่อธรรมชาติสิ่งแวดล้อมและระบบนิเวศต่างๆ ตลอดจนวิถีชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนเป็นอย่างมาก หน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนจึงได้มีการริเริ่มโครงการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ ซึ่งจะสามารถช่วยให้ธรรมชาติของประเทศไทยกลับมามีความสมดุลเพิ่มมากขึ้น พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและสมเด็จพระบรมราชินีนาถทรง มีความห่วงใยในปัญหาปริมาณป่าไม้ของประเทศ โดยทั้งสองพระองค์ท่านได้พยายามคิดค้นหาวิธีนานัปการ ที่จะเพิ่มปริมาณป่าไม้ของประเทศไทยให้มากขึ้นอย่างมั่นคงและยั่งยืน ซึ่งพระองค์ท่านได้เสนอวิธีที่เรียบง่ายและประหยัดในการดำเนินการ คือ แนวคิดเรื่อง “ปลูกป่า 3 อย่าง เพื่อประโยชน์ 4 อย่าง” ปลูกป่า 3 อย่าง ได้แก่ ปลูกไม้ให้พอกอยู่ พอกิน พอใช้ และระบบนิเวศน์ “พอกอยู่” หมายถึงไม้เศรษฐกิจ ปลูกไว้ทำที่อยู่อาศัยและจำหน่าย “พอกิน” หมายถึงปลูกพืชเกษตรเพื่อการกินและสมุนไพร “พอใช้” หมายถึงปลูกไม้ไว้ใช้สอยโดยตรงและพลังงาน เช่น ไม้ฟืน และไม้ไผ่ เป็นต้น เพื่อประโยชน์ต่อระบบนิเวศน์ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เทศบาลตำบลทุ่งลาน ในฐานะเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด ได้ตระหนักถึงหน้าที่และความรับผิดชอบในการร่วมกันอนุรักษ์ ป่าไม้ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชน จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมการอนุรักษ์ ป่าไม้ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชนและในเขตเทศบาลตำบลทุ่งลาน เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนในชุมชนได้ร่วมกันอนุรักษ์ ดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชนของตนเอง

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้เด็กและเยาวชนมีส่วนร่วมในการรักษาประโยชน์สาธารณะ สร้างความสามัคคี และสร้างกลุ่มเด็กและเยาวชนพิทักษ์สิ่งแวดล้อม

เป้าหมาย/ผลผลิต

1. ปลูกต้นไม้และปลูกป่าชุมชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบของเทศบาลตำบลทุ่งลาน
2. ดูแล อนุรักษ์ ป่าไม้ สภาพแหล่งน้ำ คูคลอง ที่เสื่อมโทรม

พื้นที่ดำเนินการ : พื้นที่สาธารณะประโยชน์ในเขตชุมชนในเขตเทศบาลตำบลทุ่งลานและแหล่งน้ำ คู คลอง ในเขตเทศบาลตำบลทุ่งลาน

วิธีการดำเนินการ : จัดอบรมผู้เข้าร่วมโครงการ และแนวทางการดำเนินงาน

ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ : สำนักปลัดฯ เทศบาลตำบลทุ่งลาน

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ : เด็กและเยาวชนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ ดูแลรักษา ทรัพยากรธรรมชาติและ
สิ่งแวดล้อมในชุมชนมากขึ้น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการ

มิติที่ 2. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

2.1. แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

2.1.1. แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

[1] มาตรการแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

ชื่อมาตรการ : มาตรการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว 3 ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ 3 เริ่มจากปี พ.ศ. 2560 จนถึงปี พ.ศ. 2564 ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใส ทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ในปี พ.ศ. 2564 ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติดมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้ ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุกยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่น และเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืน รัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นทั้งสิ้น ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับมีปัจจัยนานัปการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

ราชการส่วนท้องถิ่นส่วนให้เห็ดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารเกิด ขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีจำนวนมาก และมากกว่าคนทำงานในหน่วยราชการอื่น ๆ จึงมีโอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงาน ในท้องถิ่น อาจต้องถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่าโอกาสหรือช่องทางที่ คนทำงานในท้องถิ่น จะใช้อำนาจให้ออกนอกกลุ่มนอกทางจะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงาน ราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐ ที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้น ก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหาย ที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการ ต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตาม หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับ มาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

วัตถุประสงค์ : เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร

เป้าหมาย/ผลผลิต

1. ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย 1 ฉบับ
2. มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย 1 ครั้ง
3. มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 4 ปี และประจำปี

พื้นที่ดำเนินการ : เทศบาลตำบลทุ่งลาน

วิธีดำเนินการ

1. ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหารองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น
2. ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง
3. แต่งตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
4. ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
5. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
6. ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
7. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
8. รายงานผลการดำเนินงาน

ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ : สำนักปลัดฯ เทศบาลตำบลทุ่งลาน

ตั้งชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลผลิต

1. มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย 1 ฉบับ
2. มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย 1 ครั้ง
3. มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน 1 ฉบับ

ผลลัพธ์

1. การบริหารราชการของเทศบาลตำบลทุ่งลาน มีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรเทศบาลตำบลทุ่งลานได้
2. ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานของเทศบาลตำบลทุ่งลาน

2.2 มาตรการสร้างความโปร่งใสในสนทนาการปฏิบัติราชการ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

2.2.1 สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนเงินเดือน การมอบหมายงาน

[1] มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

ชื่อมาตรการ : มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล (ถือปฏิบัติตามระเบียบ)

หลักการและเหตุผล

พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลทุ่งลาน เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนางานของเทศบาลให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน การพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงานซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญ ในการพัฒนางานให้มีคุณภาพจะต้องมีมาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 มาตรา 50 วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2556 มาตรา 6 ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดทำมีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

วัตถุประสงค์

1. เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลของเทศบาล
2. เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
3. เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริต ในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล
4. เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาล ให้มีประสิทธิภาพ ได้คนดี คนเก่งเข้ามาทำงาน

เป้าหมาย/ผลผลิต : จัดทำมาตรการด้านการบริหารบุคคลของเทศบาล จำนวน 1 มาตรการ

พื้นที่ดำเนินการ : เทศบาลตำบลทุ่งลาน

วิธีดำเนินการ

1. กำหนดหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อน ตำแหน่ง/เงินเดือน
2. นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล
3. ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล
4. สรุปผลการดำเนินการบริหารงาน

ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ : สำนักปลัดเทศบาล

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลผลิต

1. มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน 1 มาตรการ
2. เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน และตามหลักธรรมาภิบาล

ผลลัพธ์

1. ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลไม่น้อยกว่า 90 %
2. บุคลากรของเทศบาลมีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ไม่ต่ำกว่าระดับ 3
3. การบริหารงานบุคคลของเทศบาล มีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้

[2] มาตรการมอบหมายงานของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาลและหัวหน้าส่วนราชการ

ชื่อมาตรการ : มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ
หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลทุ่งลาน เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์ปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่าง ๆ ของเทศบาลนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมาย ไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการอนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 มาตรา 50 วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 6 และมาตรา 37 ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่าตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 มาตรา 48(2) เตรส ที่กำหนดให้นายกเทศมนตรี มีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง อนุญาต และอนุมัติ เกี่ยวกับราชการของเทศบาล มาตรา 48 สัตตรส กำหนดให้นายกเทศมนตรีควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารกิจการของเทศบาล และเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล และลูกจ้างของเทศบาล มาตรา 48 วิสติ นายกเทศมนตรีมีอำนาจมอบหมายการปฏิบัติราชการให้แก่รองนายกเทศมนตรีที่ได้รับแต่งตั้งในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของนายกเทศมนตรีได้ มาตรา 48 เอภุณวิ สติ กำหนดให้ปลัดเทศบาลเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาลรองจากนายกเทศมนตรี และรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำของเทศบาล ให้เป็นไปตามนโยบาย และอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดหรือตามที่นายกเทศมนตรี ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการการมอบหมายอำนาจหน้าที่ของเทศบาลขึ้น

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมตอบสนองความต้องการของประชาชน
2. เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน
3. เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

4. เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจ อันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริต และประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

เป้าหมาย/ผลผลิต : จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ

พื้นที่ดำเนินการ : เทศบาลเทศบาลตำบลทุ่งลาน

วิธีดำเนินการ

1. ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการ
2. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการ และผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน รับทราบและถือปฏิบัติ
3. จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
4. ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่ง รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย

ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ : สำนักปลัดฯ เทศบาลตำบลทุ่งลาน

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลผลิต

1. มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน

ผลลัพธ์

1. ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี
2. ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

[3] กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

หลักการและเหตุผล

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติงาน ซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งนายกเทศมนตรีตำบลทุ่งลานได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่องลำดับต้นๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชา ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ได้กำหนดให้นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งลาน แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการเทศบาลตำบลทุ่งลาน ด้วยเหตุผลนี้เองจึงเป็นที่มาของกิจกรรมการสร้างความรู้ โปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

เป้าหมาย/ผลผลิต : ข้าราชการเทศบาลตำบลทุ่งลาน

พื้นที่ดำเนินการ : เทศบาลตำบลทุ่งลาน

วิธีดำเนินการ

1. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของข้าราชการเทศบาลตำบลทุ่งลาน โดยแต่งตั้งปลัดเทศบาลตำบลทุ่งลานเป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ และข้าราชการเทศบาลตำบลทุ่งลาน ที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ
2. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการเทศบาลตำบลทุ่งลาน โดยประกอบด้วยนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนข้าราชการเทศบาลตำบลทุ่งลาน เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ
3. ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของข้าราชการเทศบาลตำบลทุ่งลาน เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้ โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงาน
4. คณะกรรมการพิจารณาการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของข้าราชการเทศบาลตำบลทุ่งลาน รวบรวมและเสนอผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการเทศบาลตำบลทุ่งลาน
5. คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการเทศบาลตำบลทุ่งลาน พิจารณา ทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการเทศบาลตำบลทุ่งลาน เสนอมา

ระยะเวลาดำเนินการ : ช่วงระยะเวลา มีนาคม - เมษายน และ กันยายน - ตุลาคม

งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ : งานการเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลทุ่งลาน

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ : มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

2.2.2 สร้างความโปร่งใสในการบริหารเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือ ปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

[1] กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติ

ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติ

หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงิน และการบริหารงานต่างๆตามภารกิจ และการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้น การสร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ เป็นเรื่องที่ต้ององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญ เพื่อป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ และป้องกันการเอื้อประโยชน์ให้กับพวกพ้อง รวมทั้งเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้จัดทำมาตรการสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ
2. เพื่อป้องกันการเอื้อประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้อง
3. เพื่อสร้างกลไกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กร

เป้าหมาย/ผลผลิต : เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานการเงิน งบประมาณ การพัสดุ

พื้นที่ดำเนินการ : เทศบาลตำบลทุ่งลาน

วิธีดำเนินการ :

1. จัดทำมาตรการ/กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ
2. ประกาศประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรและประชาชนในหน่วยงานทราบ

ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ : เทศบาลตำบลทุ่งลาน

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. มีมาตรการป้องกันและกำกับ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ
2. มีกลไก ช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ผ่านช่องทางการประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

[3] กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง

ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง

หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงิน และการบริหารงานต่างๆตามภารกิจ และการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้น การสร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ เป็นเรื่องที่ต้อง้ององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญ เพื่อป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ และป้องกันการเอื้อประโยชน์ให้กับพวกพ้อง รวมทั้งเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้จัดทำกิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกโครงการ

วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างรายโครงการ
2. เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล
3. เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

เป้าหมาย/ผลผลิต : เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำเนินการตามระเบียบ กฎหมาย ผ่านช่องทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ สื่อต่างๆ

พื้นที่ดำเนินการ : เทศบาลตำบลทุ่งลาน

วิธีดำเนินการ :

1. จัดรวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ เช่น ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศกำหนดราคากลาง ประกาศกำหนดวัน เวลาและสถานที่ในการตรวจรับงาน ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น
2. นำไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางการประชาสัมพันธ์ของเทศบาล

ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ : เทศบาลตำบลทุ่งลาน

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. มีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง
2. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างครบทุกโครงการ

[3] กิจกรรมพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ

ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ

หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน และการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุ ปี 2535 และแก้ไขเพิ่มเติมและกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

วัตถุประสงค์

1. เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง
2. เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการรายงานผู้บริหาร
3. เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน
4. เพื่อให้ทราบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
5. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดหาพัสดุ
6. เพื่อเป็นข้อมูลให้กับประชาชนสามารถตรวจสอบได้

เป้าหมาย/ผลผลิต : ผู้อำนวยการกองคลัง และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

พื้นที่ดำเนินการ : เทศบาลตำบลทุ่งลาน

วิธีดำเนินการ

1. จัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง
2. จำแนกวิธีการจัดซื้อจัดจ้างและคิดเป็นร้อยละของจำนวนโครงการ และร้อยละของจำนวนงบประมาณ
3. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
4. สรุปปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
5. รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
6. รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
7. เผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนได้รับทราบ

ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ : กองคลัง เทศบาลตำบลทุ่งลาน

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. ประชาชนได้รับทราบข้อมูลในการบริหารงานของหน่วยงาน ด้วยความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ
2. ผู้บริหารมีข้อมูลในการวางแผนการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ
3. ผู้ปฏิบัติงานมีข้อมูลในการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ให้มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่า

2.2.3 สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชน โดยตัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

[1] โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ

ชื่อโครงการ : โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลทุ่งลานมีหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 และหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล และในการปฏิบัติหน้าที่นั้นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ จากภารกิจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นนั้น เทศบาลในฐานะผู้ให้บริการก็จะไม่ทราบว่าการปฏิบัติงานที่ให้บริการไปนั้น ประชาชนได้รับประโยชน์ หรือเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนมากน้อยเพียงใด การให้บริการมีคุณภาพเพียงใด ตอบสนองความต้องการผู้รับบริการหรือไม่ การที่จะทราบถึงความพึงพอใจจากผู้รับบริการ จึงต้องมีโครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 มาตรา 50 วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน การตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 6 ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้นจะต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการ เทศบาลจึงดำเนินการสำรวจความพึงพอใจจากประชาชน ผู้มาขอรับบริการสาธารณะจากเทศบาล ของตัวชี้วัดที่ 1 มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ เพื่อประโยชน์ในท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้าง อีกทั้งเพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ ให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจ จึงจำเป็นต้องมีโครงการนี้ขึ้นมา

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ การให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจ
2. เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกความตระหนักให้แก่บุคลากรผู้ให้บริการ ปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการ โดยยึดประโยชน์สุขของประชาชน
3. เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนางานด้านบริการให้มีคุณภาพ และประสิทธิภาพ
4. เพื่อเป็นการป้องกันปัญหาร้องเรียน การทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

เป้าหมาย/ผลผลิต

1. จัดจ้างสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐที่มีการสอนในระดับปริญญาตรีขึ้นไป ภายในเขตจังหวัดหรือนอกเขตจังหวัด ทำการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนในเขตเทศบาล จำนวน 1 ครั้งต่อปี
2. ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ณ จุดบริการ เดือนละ 1 ครั้ง

พื้นที่ดำเนินการ : เทศบาลตำบลทุ่งลาน

วิธีดำเนินการ

1. ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ และดำเนินการจัดจ้างสถาบันอุดมศึกษาของรัฐในเขตพื้นที่จังหวัดหรือนอกเขตจังหวัดตามระเบียบพัสดุฯ
2. ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจจากประชาชนในเขตเทศบาลตามรูปแบบที่กำหนด
3. สรุปประมวลผลการสำรวจความพึงพอใจแจ้งให้เทศบาลทราบ
4. ดำเนินการเบิกจ่ายเงินให้แก่สถาบันผู้ทำการประเมิน
5. ปิดประกาศผลสำรวจความพึงพอใจให้ประชาชนทราบ
6. นำผลการประเมินมาปรับปรุงการทำงานด้านบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

งบประมาณดำเนินการ : 20,000.-บาท

ผู้รับผิดชอบ : สำนักปลัดฯ เทศบาลตำบลทุ่งลาน

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลผลิต

1. ผลการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานของเทศบาล จำนวน 1 ฉบับ
2. ผลการสำรวจความพึงพอใจของประชาชน ณ จุดบริการ จำนวน 1 ฉบับ

ผลผลิต

1. ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80
2. การให้บริการสาธารณะมีความโปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

[2] มาตรการยกระดับคุณภาพการให้บริการประชาชน

ชื่อมาตรการ : มาตรการยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน

หลักการและเหตุผล

ด้วยประชาชนในพื้นที่เขตเทศบาลตำบลทุ่งลาน มีความหลากหลายทางวัฒนธรรม กล่าวได้ว่าเป็นสังคมพหุวัฒนธรรม เทศบาลตำบลทุ่งลานจึงได้ให้ความสำคัญในการสร้างความเป็นธรรม/ไม่เลือกปฏิบัติในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชนให้เกิดขึ้นในพื้นที่มากที่สุด โดยนำแนวทางตามหลักการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาประยุกต์ใช้ โดยเฉพาะหลักความโปร่งใส (Transparency) และหลักเสมอภาค (Equity) โดยไม่แบ่งแยกด้าน เพศ ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา อายุ ความพิการ สภาพทางกายภาพหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา การฝึกอบรมและอื่นๆ สอดคล้องกับมาตรา 8 แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ที่ได้กำหนดให้ส่วนราชการจะต้องดำเนินการโดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลาง ที่จะได้รับการบริการจากรัฐ และการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการต้องเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต สามารถตรวจสอบได้ ดังนั้นเพื่อให้หน่วยงานมีการใช้ระบบหรือเกณฑ์ที่ชัดเจน เทศบาลตำบลทุ่งลานจึงมีการนำเทคโนโลยีมาช่วยในการปฏิบัติงาน เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ มีการแสดงขั้นตอนการให้บริการแก่ประชาชนอย่างชัดเจน มีระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบ เพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการ รวมถึงการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ ซึ่งจะช่วยให้การบริการของหน่วยงานมีความเป็นธรรม โปร่งใสยิ่งขึ้น

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ในการปฏิบัติภารกิจตามที่กฎหมายกำหนดของหน่วยงานให้บริการอย่างมีความเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
2. เพื่อให้ประชาชนผู้มารับบริการเกิดความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ

เป้าหมาย/ผลผลิต : ความพึงพอใจเฉลี่ยของประชาชนผู้รับบริการ ร้อยละ 80

พื้นที่ดำเนินการ : เทศบาลตำบลทุ่งลาน

วิธีดำเนินการ

1. จัดให้มีระบบ เกณฑ์ หรือเครื่องมือการปฏิบัติงาน ที่มีความเป็นธรรม/ไม่เลือกปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกันโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ได้แก่ ระบบบัตรคิวในการให้บริการ ระบบการให้บริการออนไลน์ เป็นต้น
2. จัดให้มีการแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงาน อัตราค่าบริการ (ถ้ามี) และระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการให้ผู้ใช้บริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบอย่างชัดเจน
3. จัดให้มีระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบ เพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ได้แก่ จัดให้มีกล้องวงจรปิดภายในสถานที่ให้บริการ
4. จัดให้มีสถานที่สำหรับผู้สูงอายุและผู้พิการโดยไม่เลือกปฏิบัติ

ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ : เทศบาลตำบลทุ่งลาน

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ : ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ

2.3 มาตรการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

2.3.1 มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินการ เกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

[1] กิจกรรมลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

ชื่อโครงการ : กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 52 กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับในปีที่ผ่านมาได้มีการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี และได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องทุกปีนั้น เพื่อให้การประเมินบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา เทศบาลตำบลทุ่งลานจึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามกฎหมายเป็นสำคัญ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน
2. เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
3. เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ
4. เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

เป้าหมาย/ผลผลิต

1. เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานของเทศบาลตำบลทุ่งลานให้สั้นลง
2. ประชาชนในพื้นที่ตำบลทุ่งลาน
3. ประชาชนนอกพื้นที่ และประชาชนทั่วไป
4. พนักงานและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลทุ่งลาน
5. ผู้บังคับบัญชามอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต การอนุมัติ และการปฏิบัติราชการใดๆ ไปสู่ผู้ใต้บังคับบัญชา ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรง

พื้นที่ดำเนินการ : เทศบาลตำบลทุ่งลาน

วิธีดำเนินการ

1. แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
2. ประชุมคณะกรรมการ เพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการ ที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณา งานในการกิจว่าเรื่องใด ที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการใดๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา
3. ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และประกาศกระบวนการบริการประชาชน ที่นายกเทศมนตรีมอบอำนาจให้รองนายกเทศมนตรี หรือปลัดเทศบาลให้ประชาชนทราบโดยทั่วไป พร้อมทั้งจัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ
4. ,มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ
5. รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายกเทศมนตรีและผู้บริหารทราบ

ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ : เทศบาลตำบลทุ่งลาน

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่
2. การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน
3. การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ
4. ทำให้ภาพลักษณ์ของเทศบาลตำบลทุ่งลานเปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้น และทำให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อคณะผู้บริหารมากยิ่งขึ้น

[2] กิจกรรมการเผยแพร่ขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน

ชื่อโครงการ : กิจกรรมการเผยแพร่ขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน

หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 52 กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับในปีที่ผ่านมาได้มีการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี และได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องทุกปีนั้น เพื่อให้การประเมินบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา เทศบาลตำบลทุ่งลานจึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามกฎหมายเป็นสำคัญ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน
2. เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
3. เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ
4. เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

เป้าหมาย/ผลผลิต

1. เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานของเทศบาลตำบลทุ่งลานให้สั้นลง
2. ประชาชนในพื้นที่ตำบลทุ่งลาน
3. ประชาชนนอกพื้นที่ และประชาชนทั่วไป
4. พนักงานและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลทุ่งลาน
5. ผู้บังคับบัญชามอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต การอนุมัติ และการปฏิบัติราชการใดๆ ไปสู่ผู้ใต้บังคับบัญชา ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรง

พื้นที่ดำเนินการ : เทศบาลตำบลทุ่งลาน

วิธีดำเนินการ : เผยแพร่ขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการผ่านทางสื่อต่างๆของเทศบาล

ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ : เทศบาลตำบลทุ่งลาน

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่
2. การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน
3. การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ
4. ทำให้ภาพลักษณ์ของเทศบาลตำบลทุ่งลานเปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้น และทำให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อคณะผู้บริหารมากยิ่งขึ้น

2.3.2 มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งอนุญาต อนุมัติ การปฏิบัติราชการแทน หรือดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

[1] มาตรการมอบอำนาจของนายกเทศมนตรี

ชื่อโครงการ : มาตรการมอบอำนาจของนายกเทศมนตรี

หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้บัญญัติเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรีไว้หลายเรื่องหลายประการ รวมทั้งมีกฎหมายอื่นอีกหลายฉบับที่บัญญัติอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรีเอาไว้ การที่นายกเทศมนตรีจะดำเนินการในเรื่องต่างๆ เพียงผู้เดียว ก็อาจทำให้เกิดช่องว่างในการประพัตติมิชอบในขั้นตอนต่างๆ เกิดขึ้นได้ ดังนั้น เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้น เทศบาลจึงได้กำหนดมาตรการให้มีการมอบอำนาจของนายกเทศมนตรีให้รองนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล ได้ปฏิบัติราชการแทนนายกเทศมนตรี

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้การใช้ดุลยพินิจต่างๆ ของฝ่ายบริหารเป็นไปโดยรอบคอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
2. เพื่อให้เป็นการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่

เป้าหมาย/ผลผลิต : มีการมอบอำนาจอย่างน้อย 3 เรื่อง

พื้นที่ดำเนินการ : เทศบาลตำบลทุ่งลาน

วิธีดำเนินการ

1. รวบรวมภารกิจที่อยู่ในอำนาจของนายกเทศมนตรีเสนอนายกเทศมนตรีพิจารณา
2. ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ของนายกเทศมนตรีให้รองนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล ปฏิบัติราชการแทน

ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ : งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดฯ เทศบาลตำบลทุ่งลาน

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ : ร้อยละ 80 ของเป้าหมายดำเนินการแล้วเสร็จ

[2] มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต

ชื่อโครงการ : มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต

หลักการและเหตุผล

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆ ภายในองค์กรนั้น ก็เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/มอบหมายภารกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบและเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคม และทันต่อสถานการณ์ที่การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน แต่ทั้งนี้ต้องมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงานซึ่งเป็นหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลตำบลทุ่งลานภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

เป้าหมาย : คณะผู้บริหารเทศบาลตำบลทุ่งลาน ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งลาน หรือหัวหน้าส่วนราชการ

พื้นที่ดำเนินการ : เทศบาลตำบลทุ่งลาน

วิธีดำเนินการ

1. จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาอนุมัติ อนุญาต สั่งการ แต่งตั้ง มอบหมาย คณะผู้บริหารเทศบาล รองปลัดเทศบาล หรือหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ
2. ดำเนินการออกคำสั่งฯ
3. สำเนาคำสั่งฯ แจ้งคณะผู้บริหารเทศบาลตำบลทุ่งลาน ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งลาน หรือหัวหน้าส่วนราชการทุกส่วน ที่ได้รับมอบหมายทราบ

ระยะเวลาดำเนินการ : ปิงบประมาณ พ.ศ. 2564

งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ : เทศบาลตำบลทุ่งลาน

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ : การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ตลอดจนการอำนวยความสะดวกและการให้บริการประชาชน/บริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2.4 การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน บุคคลในการดำเนินงาน ประพฤติตนให้เป็นที่ยอมรับ

2.4.1 ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

[1] กิจกรรมมอบเกียรติบัตร ประกาศเกียรติคุณแก่หน่วยงาน บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมมอบเกียรติบัตร ประกาศเกียรติคุณแก่หน่วยงาน บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

หลักการและเหตุผล

สังคมในปัจจุบันอยู่ด้วยความเร่งรีบ แข่งขันแข่งขัน เพื่อความอยู่รอดในเชิงเศรษฐกิจแบบทุนนิยม ทำให้การมีคุณธรรม จริยธรรมของผู้คนเกิดความเสื่อมถอย เกิดปัญหามากมายในปัจจุบัน ไม่ว่าจะเป็นเรื่องการทุจริตทุกระดับทุกภาคส่วนรวม ถึงปัญหาการก่ออาชญากรรมและอื่นๆ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนดีมีที่ยืนในสังคม สร้างแบบอย่างที่ดีแก่คนรุ่นหลัง เทศบาลตำบลทุ่งลานจึงจัดให้มีการยกย่องเชิดชูเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และมอบรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณแก่ผู้กระทำความดี เพื่อส่งเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่คนดีเหล่านั้นให้ร่วมกันสร้างสรรค์สังคมที่มีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนเป็นแบบอย่างเพื่อปลูกกระแสการสร้างสังคมแห่งความดีอย่างเป็นรูปธรรม เนื่องจากความดีและคุณธรรม เป็นรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคม สู่ความอยู่เย็นเป็นสุข

วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม
2. เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจ ตลอดจนปลูกจิตสำนึก และกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนได้มีแบบอย่างที่ดี อันเป็นกุศโลบายหนึ่งในการปลูกจิตสำนึกให้สังคมตระหนักถึงคุณค่าแห่งความดีมากยิ่งขึ้น

เป้าหมาย/ผลผลิต : มีการยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

พื้นที่ดำเนินการ : เทศบาลตำบลทุ่งลาน

วิธีดำเนินการ : จัดให้มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคล ที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับผ่านทางสื่อช่องทางต่างๆ ได้แก่ วารสาร/จดหมายข่าว เว็บไซต์ สื่อสังคม (Social Media) เป็นต้น

ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ : เทศบาลตำบลทุ่งลาน

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ : หน่วยงาน/บุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

2.4.2 ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจกรรมสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

[1] กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนที่มีจิตสาธารณะ

ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนที่มีจิตสาธารณะ

หลักการและเหตุผล

สังคมในปัจจุบันอยู่ด้วยความเร่งรีบ แข่งแข่งขันกัน เพื่อความอยู่รอดในเชิงเศรษฐกิจแบบทุนนิยม ทำให้การมีคุณธรรม จริยธรรมของผู้คนเกิดความเสื่อมถอย เกิดปัญหามากมายในปัจจุบัน ไม่ว่าจะเป็นเรื่องการทุจริตทุกระดับทุกภาคส่วน รวมถึงปัญหาการก่ออาชญากรรมและอื่นๆ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนดีมีที่ยืนในสังคม สร้างแบบอย่างที่ดีแก่คนรุ่นหลัง เทศบาลตำบลทุ่งลานจึงจัดให้มีการยกย่องเชิดชูเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และมอบรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณแก่ผู้กระทำความดี เพื่อส่งเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่คนดีเหล่านั้นให้ร่วมกันสร้างสรรค์สังคมที่มีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนเป็นแบบอย่างเพื่อปลูกกระแสการสร้างสังคมแห่งความดีอย่างเป็นรูปธรรม เนื่องจากความดีและคุณธรรม เป็นรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคม สู่ความอยู่เย็นเป็นสุข

วัตถุประสงค์

1. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติประชาชนที่มีจิตสาธารณะ
2. เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจ ตลอดจนปลูกจิตสำนึก และกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนได้มีแบบอย่างที่ดี อันเป็นกุศโลบายหนึ่งในการปลูกจิตสำนึกให้สังคมตระหนักถึงคุณค่าแห่งความดีมากยิ่งขึ้น

เป้าหมาย/ผลผลิต : มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีจิตสาธารณะ

พื้นที่ดำเนินการ : เทศบาลตำบลทุ่งลาน

วิธีดำเนินการ : จัดให้มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคล ที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ผ่านทางสื่อช่องทางต่างๆ ได้แก่ วารสาร/จดหมายข่าว เว็บไซต์ สื่อสังคม (Social Media) เป็นต้น

ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ : เทศบาลตำบลทุ่งลาน

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ : บุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

[2] กิจกรรมยกย่ององค์กร บุคคลผู้ทำคุณประโยชน์ หรือเข้าร่วม ช่วยเหลือกิจกรรมขององค์กร

ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมยกย่ององค์กร บุคคลผู้ทำคุณประโยชน์ หรือเข้าร่วม ช่วยเหลือกิจกรรมขององค์กร
หลักการและเหตุผล

สังคมในปัจจุบันอยู่ด้วยความเร่งรีบ แข่งแข่งขัน เพื่อความอยู่รอดในเชิงเศรษฐกิจแบบทุนนิยม ทำให้การมีคุณธรรม จริยธรรมของผู้คนเกิดความเสื่อมถอย เกิดปัญหามากมายในปัจจุบัน ไม่ว่าจะเป็นเรื่องการทุจริตทุกระดับทุกภาคส่วนรวม ถึงปัญหาการก่ออาชญากรรมและอื่นๆ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนดีมีที่ยืนในสังคม สร้างแบบอย่างที่ดีแก่คนรุ่นหลัง เทศบาลตำบลทุ่งลานจึงจัดให้มีการยกย่องเชิดชูเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และมอบรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณแก่ผู้กระทำความดี เพื่อส่งเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่คนดีเหล่านั้นให้ร่วมกันสร้างสรรค์สังคมที่มีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนเป็นแบบอย่างเพื่อปลูกกระแสการสร้างสังคมแห่งความดีอย่างเป็นรูปธรรม เนื่องจากความดีและคุณธรรม เป็นรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคม สู่ความอยู่เย็นเป็นสุข

วัตถุประสงค์

1. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น
2. เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจ ตลอดจนปลูกจิตสำนึก และกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนได้มีแบบอย่างที่ดี อันเป็นกุศโลบายหนึ่งในการปลูกจิตสำนึกให้สังคมตระหนักถึงคุณค่าแห่งความดีมากยิ่งขึ้น

เป้าหมาย/ผลผลิต : มีการยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะ

พื้นที่ดำเนินการ : เทศบาลตำบลทุ่งลาน

วิธีดำเนินการ : จัดให้มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคล ที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ผ่านทางสื่อช่องทางต่างๆ ได้แก่ วารสาร/จดหมายข่าว เว็บไซต์ สื่อสังคม (Social Media) เป็นต้น

ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ : เทศบาลตำบลทุ่งลาน

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ : หน่วยงาน/บุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

2.4.3 ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

[1] กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

หลักการและเหตุผล

สังคมในปัจจุบันอยู่ด้วยความเร่งรีบ แข่งขันแข่งขัน เพื่อความอยู่รอดในเชิงเศรษฐกิจแบบทุนนิยม ทำให้การมีคุณธรรม จริยธรรมของผู้คนเกิดความเสื่อมถอย เกิดปัญหามากมายในปัจจุบัน ไม่ว่าจะเป็นเรื่องการทุจริตทุกระดับทุกภาคส่วนรวม ถึงปัญหาการก่ออาชญากรรมและอื่นๆ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนดีมีที่ยืนในสังคม สร้างแบบอย่างที่ดีแก่คนรุ่นหลัง เทศบาลตำบลทุ่งลานจึงจัดให้มีการยกย่องเชิดชูเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และมอบรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณแก่ผู้กระทำความดี เพื่อส่งเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่คนดีเหล่านั้นให้ร่วมกันสร้างสรรค์สังคมที่มีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนเป็นแบบอย่างเพื่อปลูกกระแสการสร้างสังคมแห่งความดีอย่างเป็นรูปธรรม เนื่องจากความดีและคุณธรรม เป็นรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคม สู่ความอยู่เย็นเป็นสุข

วัตถุประสงค์

1. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
2. เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจ ตลอดจนปลูกจิตสำนึก และกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนได้มีแบบอย่างที่ดี อันเป็นกุศโลบายหนึ่งในการปลูกจิตสำนึกให้สังคมตระหนักถึงคุณค่าแห่งความดีมากยิ่งขึ้น

เป้าหมาย/ผลผลิต : มีการยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

พื้นที่ดำเนินการ : เทศบาลตำบลทุ่งลาน

วิธีดำเนินการ : จัดให้มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคล ที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับผ่านทางสื่อช่องทางต่างๆ ได้แก่ วารสาร/จดหมายข่าว เว็บไซต์ สื่อสังคม (Social Media) เป็นต้น

ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ : เทศบาลตำบลทุ่งลาน

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ : บุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

2.5 มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

2.5.1 ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กร ได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

[1] มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

ชื่อมาตรการ : มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

2. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 มาตรา 3/1 บัญญัติว่า การปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตามตรวจสอบ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของแต่ละภารกิจ ประกอบกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 12 กำหนดไว้ว่า เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ก.พ.ร. อาจเสนอต่อคณะรัฐมนตรี เพื่อกำหนดมาตรการกำกับการปฏิบัติราชการ โดยวิธีการจัดทำความตกลงเป็นลายลักษณ์อักษร หรือโดยวิธีการอื่นใด เพื่อแสดงความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ รวมทั้งมาตรา 45 กำหนดให้ส่วนราชการ จัดให้มีคณะผู้ประเมินอิสระดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ เกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพการให้บริการ ความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ ความคุ้มค่าในภารกิจ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนด เทศบาลตำบลทุ่งลาน จึงได้จัดให้มีการจัดทำข้อตกลงและติดตามผลการปฏิบัติราชการ โดยมีการลงนามในข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกเทศมนตรีตำบลทุ่งลาน กับ ปลัดเทศบาลและหัวหน้าส่วนราชการ และให้มีการลงนามจัดทำข้อตกลงทุกปี เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลทุ่งลาน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้การปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ระดับสำนัก/กองต่างๆ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด
2. เพื่อให้หน่วยงานระดับสำนัก/กอง มีความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอน วิธีการ และรายละเอียดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามกรอบและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
3. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กองต่างๆ ตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ
4. เพื่อให้หน่วยงานระดับสำนัก/กองต่างๆ สามารถจัดเตรียมเอกสาร และหลักฐานของตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
5. เพื่อการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ระดับสำนัก/กองต่างๆ

เทศบาลตำบลทุ่งลาน ได้ทำข้อตกลงผลงานกับผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน โดยจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ในระดับสำนัก/กองต่างๆ เพื่อให้การดำเนินงานตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการดังกล่าวบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด และรับสิ่งจูงใจตามระดับผลงาน โดยได้มีการลงนามบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกเทศมนตรีกับปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการในสังกัด พร้อมคณะทำงานได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการแต่ละมิติ ดังนี้

1. การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
2. การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ
3. การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ
4. การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน
5. การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน
6. การพัฒนาความรู้และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการวิธีติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ

1. ชี้แจงสำนัก/กองต่างๆ และผู้ปฏิบัติงานทราบ และทำความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัด และกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และหนังสือกระทรวงมหาดไทยที่ มท 0892.4/ว 435 ลงวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2548
2. ติดตามผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดให้มีผลการปฏิบัติราชการอย่างเหมาะสม เช่น
 - 2.1 ศึกษาข้อมูล และเอกสารหลักฐานต่างๆ เช่น รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการรอบ 6 เดือน 9 เดือน และ 12 เดือน และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามตัวชี้วัด เป็นต้น
 - 2.2 ติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด โดยการประสานงานกับผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดและผู้จัดเก็บข้อมูล เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และการมีส่วนร่วมของผู้บริหารของหน่วยงาน ในการกำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงานดังกล่าว
3. รับฟังความคิดเห็นของหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัด เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายหรือตัวชี้วัดที่กำหนด
4. วัดผลลัพธ์ที่ได้จากการปฏิบัติงานเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน
5. ประสานงานกับหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ กรณีที่การประเมินผลการปฏิบัติราชการในเบื้องต้นไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด เพื่อหาแนวทางแก้ไขให้การปฏิบัติงานบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

การคำนวณผลการประเมินการปฏิบัติราชการผลการประเมิน : ระดับคะแนนที่ได้รับมีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเลิศ/ดีเยี่ยม 5 มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีมาก 4 มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดี 3 มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับพอใช้ 2 มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับปรับปรุง 1

ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ : เทศบาลตำบลทุ่งลาน

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ : มีการปฏิบัติงานตามข้อตกลงที่ทำไว้ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

2.5.2 มีการให้ความร่วมมือกับส่วนราชการ จังหวัด อำเภอ ที่ได้ดำเนินการ

[1] กิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อตรวจสอบควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน

ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อการตรวจสอบ ควบคุมดูแล การปฏิบัติราชการของหน่วยงาน

หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลทุ่งลาน ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลทุ่งลาน เนื่องจากเห็นความสำคัญของการตรวจสอบ ที่จะเป็นปัจจัยสำคัญช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจของเทศบาลตำบลทุ่งลาน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานที่ผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้น ซึ่งนอกจากจะให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบภายนอก (ป.ป.ช., สตง., จังหวัด, อำเภอ) แล้ว เทศบาลตำบลทุ่งลาน ยังให้ความสำคัญกับการตรวจสอบภายในด้วย โดยให้มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในทำหน้าที่ตรวจสอบภายใน โดยอิสระ/มีแผนการตรวจสอบภายใน และรายงานผลการตรวจสอบภายใน ทุกส่วนราชการการให้ความร่วมมือกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ในการตรวจสอบบัญชีและงบการเงินประจำปี ได้มอบหมายให้หน่วยงานผู้เบิก/หัวหน้าหน่วยคลัง มีหน้าที่ให้คำชี้แจงและอำนวยความสะดวกแก่เจ้าหน้าที่ ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน กรณีได้รับข้อทักท้วงให้หัวหน้าหน่วยงานผู้เบิก/หัวหน้าหน่วยงานคลังปฏิบัติตามข้อทักท้วงโดยเร็ว อย่างช้าไม่เกิน 45 วันนับจากวันที่ได้รับแจ้งข้อทักท้วง กรณีที่ชี้แจงข้อทักท้วงไปยัง สตง.แล้ว แต่ สตง.ยืนยันว่ายังไม่มีเหตุผลที่จะล้างข้อทักท้วง ก็จะดำเนินการชี้แจงเหตุผลและรายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดให้เสร็จสิ้นภายใน 45 วัน นับจากวันที่ได้รับทราบผลการวินิจฉัยตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2547 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2548 ในกรณีที่มีการตรวจสอบการทุจริต มีการมอบหมายให้งานสอบสวนและดำเนินการทางวินัย ฝ่ายนิติการและดำเนินการทางวินัย ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายโดยเคร่งครัด เที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบนอกจากนี้ ยังให้ความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ช./สำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัด ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลทุ่งลานเพื่อความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต และผลการบริหารงานที่ผ่านมาในรอบ 10 ปี ไม่พบการทุจริตแต่อย่างใด

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้เป็นมาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต
2. เพื่อความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

เป้าหมาย/ผลผลิต : ทุกสำนัก/กอง ให้ความร่วมมือ

พื้นที่ดำเนินการ : เทศบาลตำบลทุ่งลาน

วิธีดำเนินการ

1. ทุกสำนัก/กอง/งาน ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลทุ่งลาน
2. ปฏิบัติตามข้อกักต่างๆ ตามระเบียบ ฯ ภายในกำหนด

ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ : เทศบาลตำบลทุ่งลาน

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. เทศบาลตำบลทุ่งลานมีมาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต
2. เทศบาลตำบลทุ่งลานมีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

[2] มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ

ชื่อมาตรการ : มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ

หลักการและเหตุผล

กลไกการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกฎหมายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท ได้ให้อำนาจข้าราชการในหน่วยงานกระทรวงมหาดไทย ทั้งผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอกำกับดูแลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินกิจการเป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดและมีประสิทธิภาพตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมาย กลไกองค์กรอิสระเพื่อตรวจสอบการใช้อำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งในแง่ของการทุจริตจะเกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินไปโดยชอบด้วยกฎหมายระเบียบข้อบังคับหรือไม่ หรือตรวจสอบเพื่อให้มีการเมืองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการต่าง ๆ อย่างโปร่งใสและสุจริต ซึ่งหน่วยงานทั้งสำนักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นองค์กรที่มีหน้าที่สำคัญ ดังนั้น เทศบาลตำบลทุ่งลาน จึงได้มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบ” ขึ้น เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระ ที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์ : เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย/ผลผลิต : การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลทุ่งลานจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระเป็นอย่างมีประสิทธิภาพ

พื้นที่ดำเนินการ : เทศบาลตำบลทุ่งลาน

วิธีดำเนินการ

ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบ ทั้งจากผู้กำกับดูแลและองค์กรอิสระ อาทิ

1. การรับการตรวจจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน
2. การรับการตรวจจากคณะทำงานตรวจประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี หรือคณะทำงาน LPA จังหวัด
3. การรับการตรวจจากสำนักงาน ป.ป.ท. ตามโครงการ ITA

ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ : เทศบาลตำบลทุ่งลาน

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ : เทศบาลตำบลทุ่งลาน ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลทุ่งลาน จากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระ

[3] มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

ชื่อมาตรการ : มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

หลักการและเหตุผล

ด้วยเทศบาลตำบลทุ่งลาน มีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาล ส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยื่นคำร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ระบบอินเทอร์เน็ต ทางโทรศัพท์ หรือแจ้งเบาะแสดด้วยตนเองฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียนประจำเทศบาลตำบลทุ่งลาน รวมถึงจัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลทุ่งลาน ขึ้นเพื่อดำเนินการมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบได้ถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ
2. เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบ หรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริตเป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงาน ที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

เป้าหมาย/ผลผลิต : มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

พื้นที่ดำเนินการ : เทศบาลตำบลทุ่งลาน

วิธีดำเนินการ

1. กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน
2. จัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลทุ่งลาน
3. จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน เพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน ที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่างๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยโปร่งใสและเป็นธรรม
4. เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงาน เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลทุ่งลาน ให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสียคู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอก ตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงาน สามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากกระบวนการและขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ : เทศบาลตำบลทุ่งลาน

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ : เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน จัดการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลทุ่งลาน ตามคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลทุ่งลาน โดยปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการ

มิติที่ 3. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมภาคประชาชน

3.1 จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

[1] กิจกรรมปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา 9 แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนด ไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐ โดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐตั้งนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด เทศบาลตำบลทุ่งลานจึงได้ให้มีสถานที่สำหรับประชาชน เข้าตรวจดูข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้ โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลทุ่งลาน ให้บริการ ณ ศูนย์บริการร่วมเทศบาลตำบลทุ่งลาน โดยมีสำนักปลัดฯ เป็นผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่ประชาชนสามารถเข้าตรวจดูได้ เพื่อประชาชนจะได้สามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ ในการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องตรงกับความเป็นจริง ในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
2. เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลทุ่งลาน

เป้าหมาย/ผลผลิต : ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลทุ่งลาน จำนวน 1 แห่ง

พื้นที่ดำเนินการ : ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลทุ่งลาน

วิธีดำเนินการ

1. มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจดูข้อมูล
2. มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน
3. มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กร

ปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ ข้อมูลครบตามรายการที่กำหนด

4. มีการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540
5. มีการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540
6. มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป
7. มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ : เทศบาลตำบลทุ่งลาน

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ : ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

[2] โครงการอบรมให้ความรู้ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2540

ชื่อโครงการ : โครงการอบรมให้ความรู้ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2540

หลักการและเหตุผล

คุณธรรม จริยธรรมเป็นหนึ่งในหลักธรรมาภิบาลที่หน่วยงานภาครัฐทุกแห่งพึงปฏิบัติ เพื่อให้เกิดการบริหารจัดการที่ดีและส่งเสริมองค์กรให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพ ซึ่งรวมไปถึงความโปร่งใสในการทำงานที่จำเป็นต้องมีในทุกหน่วยงาน โดยเฉพาะหน่วยงานภาครัฐ โดยหนึ่งในแนวทางที่จะช่วยให้เกิดความโปร่งใสในการทำงาน คือการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2540 มาตรา 58 บัญญัติเกี่ยวกับสิทธิการรับรู้หรือรับทราบข้อมูลข่าวสารของราชการว่า “บุคคลย่อมมีสิทธิได้รับทราบข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะในครอบครองของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่น” และตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 ได้ระบุหลักการและเหตุผลของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ ว่าในระบบประชาธิปไตย การให้ประชาชนมีโอกาสกว้างขวาง ในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่าง ๆ ของรัฐเป็นสิ่งจำเป็น เพื่อที่ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็น และใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องมากยิ่งขึ้น การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลทุ่งลาน ให้ประชาชนรับรู้อย่างถูกต้อง รวดเร็วจากการทำงานที่มีประสิทธิภาพจึงเป็นสิ่งที่จำเป็นอย่างยิ่ง ซึ่งสอดคล้องกับแผนการดำเนินงานของเทศบาลตำบลทุ่งลาน ดังนั้น เพื่อเสริมสร้างให้เทศบาลตำบลทุ่งลานมีความโปร่งใสในการทำงานมากยิ่งขึ้น จึงได้จัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม นำความโปร่งใสสู่องค์กร เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลและตัวแทนชุมชนได้รับรู้สิทธิในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการและเรียนรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส และเมื่อเกิดความเข้าใจแล้วจะสามารถขยายผลบอกต่อไปยังผู้ใกล้ชิด สร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างเทศบาลกับภาคประชาชนให้มีความเข้มแข็งยิ่งขึ้น

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมตระหนักถึงความสำคัญของการมีคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน และมีความรู้เกี่ยวกับสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540

เป้าหมาย/ผลผลิต : ผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน 50 คน ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจ ร้อยละ 80

พื้นที่ดำเนินการ : เทศบาลตำบลทุ่งลาน

วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนที่ 1 สำรวจความต้องการอบรม

ขั้นตอนที่ 2 ออกแบบหลักสูตร

ขั้นตอนที่ 3 ดำเนินกิจกรรม

ขั้นตอนที่ 4 ติดตามและประเมินผล

ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

งบประมาณดำเนินการ : 10,000.-บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ : เทศบาลตำบลทุ่งลาน

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ : ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม

[3] กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงาน

ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงาน

หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 มาตรา 7 และมาตรา 9 กำหนดให้หน่วยงานของรัฐ จะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการและอื่นๆ ดังนั้น เทศบาลตำบลทุ่งลานจึงได้จัดทำกิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานที่สำคัญและหลากหลายขึ้น เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักของเทศบาลตำบลทุ่งลาน ได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเข้าถึงง่าย
2. เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย
3. เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

เป้าหมาย/ผลผลิต : มีข้อมูลประเภทต่าง ๆ เผยแพร่ต่อประชาชนในพื้นที่ และเข้าถึงได้โดยสะดวกมากกว่า 10 ประเภทขึ้นไป

พื้นที่ดำเนินการ : เทศบาลตำบลทุ่งลาน

วิธีดำเนินการ : จัดให้มีข้อมูลข่าวสารประเภทต่าง ๆ เผยแพร่ให้ประชาชนทั้งในและนอกพื้นที่ ได้แก่

1. แผนพัฒนาท้องถิ่น
2. งบประมาณรายจ่ายประจำปี
3. แผนการดำเนินงาน
4. แผนอัตรากำลัง
5. แผนการจัดหาพัสดุ
6. ประกาศสอบราคา/ประกวดราคา
7. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
8. ข้อมูลรายรับและรายจ่าย
9. งบแสดงฐานะทางการเงิน
10. รายงานการประชุมสภาท้องถิ่น
11. รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี
12. รายงานผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ
13. ผลสำรวจความพึงพอใจของประชาชน

ระยะเวลาดำเนินการ : ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ : เทศบาลตำบลทุ่งลาน

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ : จำนวนข้อมูลข่าวสารที่ได้รับการเผยแพร่

[4] กิจกรรมจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 มาตรา 7 และมาตรา 9 กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการและอื่นๆ ดังนั้น เทศบาลตำบลทุ่งลานจึงได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆของหน่วยงาน ผ่านทางช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ หน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน เว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือสื่อสังคม (Social Media) หมายเลขโทรศัพท์ การเผยแพร่ข้อมูลทางสื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆ โทรทัศน์ วิทยุ สื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักของเทศบาลตำบลทุ่งลาน ได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลาย
2. เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น
3. เพื่อให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่เข้าถึงประชาชนได้ง่าย

เป้าหมาย/ผลผลิต : ช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า 7 ช่องทาง

พื้นที่ดำเนินการ : เทศบาลตำบลทุ่งลาน

วิธีดำเนินการ : จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทาง ที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้แก่

1. บอร์ดหน้าสำนักงานเทศบาลตำบลทุ่งลาน
2. บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลทุ่งลาน
3. ร้านค้าชุมชนตามชุมชน/หมู่บ้าน
4. ประกาศเสียงตามสาย /วิทยุชุมชน /หอกระจายข่าว /รถกระจายเสียง /หน่วยประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่
5. ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ
6. จัดส่งเอกสารเผยแพร่รายงานประจำปี
7. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงาน ผ่านสื่อมวลชน /การจัดแถลงข่าว หนังสือพิมพ์ หรือวิทยุท้องถิ่น
8. ประกาศผ่านเว็บไซต์ /เว็บบอร์ด /เฟสบุ๊ค ที่มีข้อมูลผลการดำเนินงานของหน่วยงาน

ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ : เทศบาลตำบลทุ่งลาน

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ : จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

[5] โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของหน่วยงาน

ชื่อโครงการ : โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของหน่วยงาน

หลักการและเหตุผล

ในภาวะสังคมปัจจุบัน ความเจริญก้าวหน้าด้านวิชาการและเทคโนโลยีต่างๆ ก้าวหน้าไปมาก เครื่องมือสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ ที่ทันสมัย และมีประสิทธิภาพสูง การนำเอาเทคโนโลยีต่างๆ เข้ามาใช้ในการดำเนินงาน ผ่านสื่อการประชาสัมพันธ์ เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จและรวดเร็วยิ่งขึ้น โดยเฉพาะการสรุปเพื่อให้ความรู้ความเข้าใจได้ง่ายในช่วงระยะเวลาสั้นๆ หรือช่วงระยะเวลาอันจำกัดนั้นเป็นเรื่องที่ต้องปูพื้นฐาน สร้างความน่าเชื่อถือ และนำเสนอใจให้กับกิจกรรม/โครงการของเทศบาล ให้สามารถมองเห็นภาพหรือเห็นความเกี่ยวโยงกันของกิจกรรม/โครงการต่างๆ ได้ชัดเจนถูกต้อง ฉะนั้นการสร้างความสัมพันธ์กับประชาชนต้องการให้ประชาชนเข้าถึงและมีส่วนร่วมรับรู้ในการกิจของเทศบาล จึงจำเป็นต้องพิจารณาในการเลือกสื่อให้เหมาะสมกับสถานการณ์นั้นๆ การใช้สื่อเทคนิคและวิธีการเป็นอย่างไรบ้าง ในแต่ละขั้นตอนที่ต่างกันเป็นสิ่งสำคัญ ทั้งนี้เพื่อให้ประชาชนยอมรับและให้ความร่วมมือสนับสนุน ซึ่งจะมีผลต่อการพัฒนาตามภารกิจ บทบาท หน้าที่ อย่างโปร่งใสและยุติธรรม

วัตถุประสงค์

1. เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของเทศบาล ให้ประชาชนได้รับทราบโดยผ่านทางสื่อประเภทต่างๆ ได้แก่ สื่อสิ่งพิมพ์, สื่อวิทยุ, โทรทัศน์, สื่อ Social network ผ่านทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์
2. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เกิดการเรียนรู้ รับรู้และเข้าใจในการกิจการปฏิบัติงานของเทศบาลอย่างถูกต้องและโปร่งใส
3. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมและรับผิดชอบในการกิจของเทศบาล
4. เพื่อให้เกิดความหวงแหนและภาคภูมิใจในท้องถิ่นของตน
5. เพื่อนำเสนอผลงาน/โครงการโดดเด่น ให้เป็นที่ทราบกันอย่างแพร่หลาย
6. เพื่อความสัมพันธ์ที่ดีและเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างเทศบาล สื่อมวลชนและประชาชน

เป้าหมาย : ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ภารกิจ ผลการดำเนินงาน ให้ประชาชนได้รับทราบอย่างกว้างขวาง

1. จัดทำจดหมายข่าว / วารสาร / ปฏิทิน เพื่อรวบรวมภารกิจการทำงานของเทศบาล
2. จัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์เทศบาล และคู่มือการให้บริการประชาชน
3. จัดทำ Presentation นำเสนอผลงานกิจกรรม/โครงการของเทศบาล
4. จัดทำภาพเคลื่อนไหว/ภาพยนตร์
5. จัดทำคู่มือสำหรับประชาชน
6. จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์
7. อื่นๆ

พื้นที่ดำเนินการ : เทศบาลตำบลทุ่งลาน

วิธีดำเนินการ

1. เสนออนุมัติโครงการ
2. ดำเนินการประชุม
3. มอบหมายงาน จัดทำ การร่วมนำเสนอร่างรูปแบบ
4. ผลิตสื่อประเภทต่างๆ เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ที่เหมาะสมตามภารกิจของเทศบาล
5. ติดตามและประเมินผลโครงการ

ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

งบประมาณดำเนินการ : 100,000.-บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ : เทศบาลตำบลทุ่งลาน

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ : ใช้แบบสอบถามความพึงพอใจในการดำเนินงานของเทศบาลเป็นตัวชี้วัด โดยกำหนดตัวชี้วัด ประชาชนได้รับทราบเข้าใจถึงบทบาท ภารกิจของเทศบาลและมีความพึงพอใจในสื่อเอกสารในการประชาสัมพันธ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

[6] กิจกรรมติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามแผนพัฒนาท้องถิ่น

ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามแผนพัฒนาท้องถิ่น

หลักการและเหตุผล

ตามพ.ร.บ.เทศบาล พ.ศ. 2496 และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน มาตรา 50 วรรคสอง การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2542 มาตรา 6 การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่ การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมาย ดังต่อไปนี้ 1. เกิดประโยชน์สุขของประชาชน 2. เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ 3. มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ 4. ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น 5. มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์ 6. ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ 7. มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ และตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 หมวด 6 การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ข้อ 31 เพื่อประโยชน์ของประชาชนโดยรวม และเพื่อให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสอดคล้องกับแนวนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทยอาจจัดให้มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตามความเหมาะสม และเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559 ข้อ 13 ให้ยกเลิกความใน (3) ของข้อ 29 ของระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน (3) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมโดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา เป็นกลไกในการตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นเข็มทิศที่จะชี้ได้ว่าการพัฒนาท้องถิ่นจะไปในทิศทางใด จะดำเนินการต่อหรือยุติโครงการต่างๆ เป็นกลไกของการขับเคลื่อนเสริมสร้างระบอบประชาธิปไตยในท้องถิ่น เพราะการดำเนินการใดๆ ของหน่วยงานหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเมื่อมีการประเมินผลในสิ่งที่วางแผนไว้แล้วและที่ได้จัดทำเป็นงบประมาณรายจ่าย ได้รับการตรวจติดตามโดยคณะกรรมการที่ถูกจัดตั้งขึ้นก็ตาม หรือจากติดตามการประเมินผลโดยหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม สมาชิกสภาท้องถิ่น ประชาชนในท้องถิ่น ล้วนเป็นกระบวนการมีส่วนร่วมเพื่อให้เกิดความโปร่งใส

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เป็นการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์การพัฒนาแผนพัฒนาสามปี ว่าเป็นไปตามความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นหรือไม่และมีความสอดคล้องตามบทบาท อำนาจและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือไม่ นโยบายสาธารณะที่กำหนดการตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ระยะเวลาในการดำเนินการสอดคล้องกับงบประมาณและสภาพพื้นที่ของสาธารณะที่กำหนดการตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ระยะเวลาในการดำเนินการสอดคล้องกับงบประมาณและสภาพพื้นที่ของท้องถิ่น

การติดตามและประเมินผลนี้ เป็นการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐในด้านการบริหารจัดการที่จะแสดงให้เห็นถึงขั้นตอนของการดำเนินการของแผนงาน โครงการ กิจกรรมที่สามารถเปิดเผย และตรวจสอบได้ทั้งในเชิงข้อมูล สภาพของสิ่งที่ดำเนินการ กระบวนการที่มีประสิทธิภาพ การประเมินผล การตรวจสอบจากประชาชนผู้ได้รับประโยชน์และได้รับผลกระทบ

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตาม พ.ร.บ.เทศบาล พ.ศ.2496 แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน มาตรา 50 วรรคสอง พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 6 การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 หมวด 6 การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ข้อ 31 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559 เทศบาลตำบลทุ่งลาน โดยงานแผนงานและงบประมาณ สังกัดสำนัก ปลัดเทศบาล มีบทบาทหน้าที่ที่จะดำเนินการตามระเบียบ หลักเกณฑ์ ที่ได้กำหนดไว้ จึงได้จัดทำโครงการ โครงการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ ของเทศบาลตำบลทุ่งลานขึ้น

วัตถุประสงค์

1. เพื่อทราบถึงความก้าวหน้าของการดำเนินงานที่ทำไปแล้วนั้น มีผลมากน้อยเพียงใด โดยเฉพาะอย่างยิ่งสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือไม่ อย่างไร
2. เพื่อทราบ ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น ในระหว่างการทำงาน เช่น ปัญหาทางการเงิน การเบิกจ่ายล่าช้า ปัญหาด้านบุคลากร ปัญหาทางด้านเทคนิค และปัญหาอื่นๆ ที่ไม่ได้คาดคิดไว้
3. ผลที่ได้รับจากโครงการว่ามีอะไรบ้าง มีปัญหา รวมทั้งข้อดีต่างๆ ที่จะเป็นแนวทาง สำหรับจัดทำโครงการต่อไป
4. ทบทวนถึงผลสำเร็จของโครงการ และผลกระทบต่างๆ ของโครงการ เพื่อใช้เป็น พื้นฐานในการวางแผนโครงการในอนาคต

เป้าหมาย : เทศบาลตำบลทุ่งลาน

วิธีดำเนินการ

1. นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งลานแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา เทศบาลตำบลทุ่งลาน ประกอบด้วย สมาชิกสภาเทศบาลที่สภาเทศบาลคัดเลือก จำนวนสามคน ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวน สองคน
2. เมื่อนายกเทศมนตรีตำบลทุ่งลานได้แต่งตั้งคณะกรรมการดังกล่าวแล้ว จัดให้มีการ เลือกประธานและเลขานุการ โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ ประธานคณะกรรมการ และกรรมการอีกหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของ คณะกรรมการ และนายกเทศมนตรี แต่งตั้งประธานและเลขานุการ คณะกรรมการ ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลทุ่งลานให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราว ละสองปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้

3. แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร
4. กำหนดแนวทางและการเตรียมความพร้อมในการดำเนินการตามโครงการ
5. มอบหมายส่วนราชการแต่ละส่วนราชการ เตรียมเอกสารโครงการที่ได้ดำเนินการแล้วหรือกำลังดำเนิน
6. ดำเนินการตามโครงการฯ ดังนี้
 - 6.1 คณะกรรมการติดตามและประเมินผลต้องจัดให้มีการประชุม เพื่อกำหนดกรอบการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล รวมถึงแนวทางการติดตามและประเมินผลด้วยวิธีการต่างๆ ประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลทุ่งลาน เพื่อกำหนดกรอบแนวทางและวิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ของเทศบาลตำบลทุ่งลานโดยกำหนดกรอบ แนวทาง วิธีการ และห้วงเวลา
 - 6.2 คณะกรรมการติดตามและประเมินผล ตรวจติดตามการดำเนินงานทั้งในส่วน ของเอกสารและการลงพื้นที่จริงที่มีการดำเนินงาน การดำเนินการตรวจสอบ การดำเนินงาน หรือการติดตามผลการดำเนินงานตามโครงการ กิจกรรมต่างๆ ทั้งการศึกษาเอกสารจากแผนพัฒนาท้องถิ่น จากเทศบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม โครงการ กิจกรรม เอกสารจัดซื้อ จัดจ้าง ตรวจรับการจ้าง การตรวจสอบพื้นที่ที่ดำเนินการจริง ฯลฯ
 - 6.3 คณะกรรมการติดตามและประเมินผล ต้องจัดให้มีการประชุมเพื่อประมวลผล ของการติดตามและประเมินผลในด้านหรือมิติต่างๆ เสนอเหตุผล ข้อเสนอแนะ จัดทำเป็นรูปเล่ม พร้อมรายงานซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาต่อนายกเทศมนตรีตำบลทุ่งลาน
 - 6.4 ผู้บริหารท้องถิ่น (นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งลาน) นำเสนอต่อประธานสภา เทศบาล เพื่อบรรจุในระเบียบวาระการประชุมในสมัยสามัญหรือวิสามัญ แล้วแต่กรณี
 - 6.5 เมื่อมีการประชุมสภาเทศบาล ผู้บริหารเทศบาลแถลงชี้แจงผลการติดตามและ ประเมินผลแผนพัฒนาสามปี และอาจให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาเทศบาลตำบลทุ่งลาน ร่วมชี้แจงหรือชี้แจงเพิ่มเติมก็ได้ สภาตั้งข้อสังเกต มีข้อเสนอแนะ และรับทราบ
 - 6.6 เมื่อเสร็จสิ้นกระบวนการทางสภาเทศบาลแล้ว ประธานสภาเทศบาลจะส่งฉบับ รายงานของสภาเทศบาลให้ผู้บริหารเทศบาล เพื่อนำเสนอคณะกรรมการพัฒนา เทศบาลตำบลทุ่งลาน
 - 6.7 เมื่อผู้บริหารเทศบาล เสนอรายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา เทศบาลให้คณะกรรมการพัฒนาเทศบาล (อาจมีข้อสังเกต ข้อเสนอแนะได้) ผู้บริหารเทศบาลได้ติดประกาศให้ประชาชนทราบในที่เปิดเผย ภายในสิบห้าวัน

นับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว

และปิดประกาศไว้เป็น

ระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

พื้นที่ดำเนินการ : เทศบาลตำบลทุ่งลาน

ผู้รับผิดชอบโครงการ : เทศบาลตำบลทุ่งลาน

ระยะเวลาดำเนินการ : ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ติดตามครั้งที่ 1 เดือนเมษายน (1 ตุลาคม -31 มีนาคม)

ติดตามครั้งที่ 2 เดือนตุลาคม (1 เมษายน -30 กันยายน)

งบประมาณดำเนินการ : 20,000.-บาท

ผลคาดว่าจะได้รับ

1. ทำให้เทศบาลตำบลทุ่งลานมีความโปร่งใส
2. ทำให้การจัดการและการบริหารงานมีประสิทธิภาพ
3. ทำให้เทศบาลตำบลทุ่งลานมีเครื่องมือใช้ เป็นแนวทางการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีทิศทางเป้าหมายที่ชัดเจน
4. สามารถช่วยให้ฝ่ายบริหารนำไปปรับปรุงระบบการวางแผน และบริหารแผนขององค์กร

3.2 การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของประชาชน

[1] โครงการบูรณาการจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

ชื่อโครงการ : โครงการบูรณาการจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

หลักการและเหตุผล

แผนพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชนเป็นแนวทางในการพัฒนาของชุมชน ที่เกิดจากคนในชุมชน ร่วมกันจัดทำขึ้นมา ซึ่งเป็นแผนที่มุ่งเน้นส่งเสริมประชาชน ให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ร่วมกัน รับรู้และตระหนักถึงสภาพปัญหา ความต้องการของตนเอง ร่วมกันคิดหาทางแก้ไขปัญหาด้วยกัน บนพื้นฐานการพึ่งพาตนเองลดการพึ่งพาภายนอก โดยใช้ทรัพยากรหรือศักยภาพทางภูมิปัญญา วิถีชีวิต วัฒนธรรม สิ่งแวดล้อมของชุมชนที่มีอยู่ ตามหนังสือที่ มท 0891.4/ว 856 ลงวันที่ 12 เดือนมีนาคม พ.ศ. 2553 เรื่อง การสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนชุมชนสู่การพัฒนาท้องถิ่นและจังหวัดแบบบูรณาการ กำหนดให้เทศบาลเป็นองค์กรอำนวยการ สนับสนุน การจัดทำ หรือทบทวน หรือปรับปรุงแผนพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชน ระดับหมู่บ้าน/ชุมชน ตลอดจนสนับสนุนการพัฒนาทักษะ ความรู้ผู้นำหมู่บ้าน ชุมชนและท้องถิ่น

แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี เป็นแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดวิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และกลยุทธ์ โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชน อันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงาน โครงการพัฒนา ที่จัดทำขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปี ซึ่งมีความต่อเนื่องและเป็นแผนก้าวหน้า ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559 ข้อ 10 (2) วรรคสองกำหนดให้เทศบาลนำปัญหาความต้องการจากแผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชนที่เกินศักยภาพของชุมชนที่จะดำเนินการเองได้ มาพิจารณาบรรจุในแผนพัฒนา ประกอบกับข้อ 17 (1) แห่งระเบียบเดียวกัน กำหนดให้คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนาและประเด็นที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่างๆ และข้อมูลในแผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชน มาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

จากความเชื่อมโยงเกี่ยวเนื่องกันของแผนพัฒนาท้องถิ่นและแผนชุมชนดังกล่าว จึงจำเป็นต้องสร้างกระบวนการเรียนรู้ และกำหนดกรอบการจัดทำให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันและต่อเนื่องกัน เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่สัมฤทธิ์ผล ลดการซ้ำซ้อนของโครงการ เกิดบูรณาการทางความคิด การปฏิบัติงาน ร่วมกันระหว่างเทศบาล ส่วนราชการและชุมชนในพื้นที่ เพื่อให้การบูรณาการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชนและแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีของเทศบาล สามารถขับเคลื่อนได้อย่างถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง และมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลในการพัฒนาท้องถิ่น จึงได้จัดทำโครงการบูรณาการจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ขึ้นมา

วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้หมู่บ้าน/ชุมชนเกิดกระบวนการเรียนรู้ร่วมกัน คิดที่จะพัฒนา และแก้ไขปัญหาความต้องการของตนเอง และสามารถร่วมกันจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้านของตนเองได้อย่างถูกต้อง มีคุณภาพ
2. เพื่อให้เทศบาลตำบลทุ่งลาน เป็นองค์กรอำนวยการ สนับสนุน การจัดทำ หรือ ทบทวนหรือปรับปรุงแผนพัฒนา ระดับหมู่บ้าน/ชุมชน ตลอดจนสนับสนุนการพัฒนา ทักษะ ความรู้ผู้นำหมู่บ้าน ชุมชนและท้องถิ่น
3. เพื่อให้เทศบาลตำบลทุ่งลานมีแผนพัฒนาสี่ปีไว้ใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล มีทิศทาง มีเป้าหมายการพัฒนาที่ชัดเจนและถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบฯ
4. เพื่อให้กระบวนการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้านและแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี มีความต่อเนื่องกันและเชื่อมโยงสอดคล้องกับการพัฒนาในทิศทางเดียวกัน ลดการซ้ำซ้อน ของโครงการ ตลอดจนมีการบูรณาการประสานความคิดและการปฏิบัติบนฐานข้อมูล ร่วมกัน

เป้าหมาย

เชิงคุณภาพ

1. ชุมชนมีการบูรณาการทางความคิดและการปฏิบัติ เกิดกระบวนการเรียนรู้ร่วมกัน คิดที่จะพัฒนาและแก้ไขปัญหาความต้องการของตนเอง และสามารถร่วมกันจัดทำ แผนชุมชนของตนเองได้อย่างถูกต้อง มีคุณภาพ ทำให้เกิดการจัดทำ หรือทบทวน แผนพัฒนาหมู่บ้าน ทั้ง 9 หมู่บ้าน
2. คณะทำงานขับเคลื่อนแผนพัฒนาหมู่บ้านชุมชน มีความรู้ความเข้าใจสามารถนำไป ถ่ายทอดแก่ประชาชนในหมู่บ้าน เพื่อร่วมจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้านที่มีคุณภาพ ครบ ทั้ง 9 หมู่บ้าน
3. เทศบาลตำบลทุ่งลาน มีแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีไว้ใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีทิศทาง มีเป้าหมายการพัฒนาที่ชัดเจน และถูกต้องเป็นไปตาม ระเบียบฯ

เชิงปริมาณ

1. มีการบูรณาการแผนชุมชน ที่ใช้ในการพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชน จาก 9 หมู่บ้าน
2. มีการบูรณาการแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี จำนวน 1 ฉบับ เพื่อใช้เป็นหลักและแนวทางใน การพัฒนาท้องถิ่น

วิธีดำเนินการ

1. ประชุมร่วมระหว่างเทศบาลตำบลทุ่งลาน ที่ว่าทำการปกครองอำเภอคลองหอยโข่ง สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอฯ สำนักงานเกษตรอำเภอฯ โรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพตำบลทุ่งลาน และส่วนราชการในพื้นที่ ตลอดจนคณะกรรมการชุดต่างๆใน การจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้านและแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี เพื่อร่วมกำหนดแนวทาง แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

การบูรณาการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้านและแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ในรูปแบบการจัดทำเวทีประชาคม ประชาพิจารณ์ เพื่อจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน แผนพัฒนาเทศบาล และรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในตำบลทุ่งลาน

2. จัดทำโครงการบูรณาการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้านและแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ร่วมกันโดยเทศบาลตำบลทุ่งลาน เป็นหน่วยงานหลัก ที่ทำการปกครองอำเภอคลองหอยโข่ง สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอฯ สำนักงานเกษตรอำเภอฯ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุ่งลาน และส่วนราชการในพื้นที่ เป็นหน่วยงานประสานและสนับสนุน
3. กำหนดแนวทางและการเตรียมความพร้อมในการดำเนินการตามโครงการ
4. มอบหมายส่วนราชการแต่ละส่วนราชการ ทำความเข้าใจให้กับประชาชนในการเตรียมความพร้อม เพื่อรองรับโครงการฯ
5. ดำเนินการตามโครงการฯ ดังนี้
 - 5.1 การวิเคราะห์ข้อมูล ในเดือนกันยายน
 - 5.2 การเก็บรวบรวมข้อมูล ด้วยการจัดเวทีประชาคมระดับตำบล ประชาพิจารณ์ เพื่อจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน แผนพัฒนาเทศบาลและรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในตำบลทุ่งลาน ระหว่างเดือนสิงหาคม –กันยายน
 - 5.3 การสรุปและรวบรวมข้อมูล เพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ระหว่างเดือนตุลาคม
 - 5.4 การขอความเห็นชอบและการอนุมัติร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ภายในเดือนตุลาคม

6. สรุปผลและประเมินผลการดำเนินการ

กิจกรรมหลัก

การจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชน

1. สสำรวจรวบรวมปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานทั่วไปสภาพสังคมเศรษฐกิจของทั้ง 9 หมู่บ้าน
2. แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนแผนพัฒนาหมู่บ้าน ทั้ง 9 หมู่บ้าน
3. จัดประชุมฝึกอบรมคณะทำงานขับเคลื่อนแผนพัฒนาหมู่บ้าน ทั้ง 9 หมู่บ้าน เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจวิธีการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้านและวิเคราะห์บททวนแผนชุมชนปีปัจจุบันและจัดทำร่างแผนชุมชน
4. คณะทำงานขับเคลื่อนแผนพัฒนาหมู่บ้าน เตรียมเสนอข้อมูลในเวทีประชุมประชาคม
5. จัดเวทีประชุมประชาคมตำบล เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็น เสนอแนะปัญหา ความต้องการและพิจารณาถ่วงถ่วงลำดับความสำคัญ ลงประชามติเห็นชอบร่างแผนพัฒนาหมู่บ้าน ที่คณะขับเคลื่อนแผนชุมชนนำไปยกร่าง

การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

1. จัดทำประกาศ กำหนดการจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น เพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบ

2. แจ้งประสานขอความร่วมมือ จากกำนัน/ผู้ใหญ่บ้านในพื้นที่ เข้าร่วมประชาคมฯตามวันเวลา สถานที่ที่ได้แจ้งให้ทราบหรือที่นัดหมาย
3. จัดประชุมประชาคมท้องถิ่นตามกำหนดการ โดยแจ้งในที่ประชุมประชาคมได้ รับทราบถึงวิสัยทัศน์กรอบยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในด้านต่างๆ ของเทศบาลและเปิดโอกาสให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็น เสนอแนะสภาพปัญหา ความต้องการ ตลอดจนโครงการพัฒนาในแผนหมู่บ้านที่เกิดศักยภาพและลงมติ เห็นชอบเพื่อพิจารณาบรรจุลงในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี
4. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น นำข้อมูลที่ได้จากการประชุม ประชาคมฯ และจากแผนพัฒนาหมู่บ้าน รวบรวมจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี นำเสนอคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลพิจารณา
5. จัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาเทศบาล เพื่อพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ที่ คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาฯ ยกร่าง และนำเสนอนายกเทศมนตรีฯ
6. นายกเทศมนตรีฯ พิจารณออนุมัติแผนร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีและประกาศให้ใช้ แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี
7. นายกเทศมนตรีฯ แจ้งเวียนแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ที่ประกาศใช้แล้ว ต่อสภาเทศบาล เทศบาล คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนฯ คณะกรรมการพัฒนาเทศบาล คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนฯ และส่วนราชการต่างๆที่เกี่ยวข้อง
8. นายกเทศมนตรีฯ เสนอโครงการที่เกินศักยภาพจะดำเนินการเองได้ต่อคณะกรรมการ ประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับอำเภอ เพื่อจะได้ประสานและบูรณาการโครงการใน ระดับอำเภอและจังหวัด

สถานที่ดำเนินงาน : เทศบาลตำบลทุ่งลาน

ระยะเวลาดำเนินการ : ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

งบประมาณ : 30,000.-บาท

การบริหารแผนพัฒนาหมู่บ้านและแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

ในการดำเนินการตามโครงการฯ ได้รับความร่วมมือร่วมใจจากหลายภาคส่วน มี รายละเอียดดังต่อไปนี้

1. คณะกรรมการในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลชุดต่างๆ อันประกอบไปด้วยผู้บริหาร เทศบาล ตัวแทนสมาชิกสภาฯ ตัวแทนประชาคม ผู้ทรงคุณวุฒิ ตัวแทนจากส่วน ราชการต่างๆในพื้นที่ หัวหน้าส่วนราชการภายในเทศบาลฯลฯ
2. คณะทำงานขับเคลื่อนแผนชุมชนระดับตำบลและระดับหมู่บ้าน อันประกอบไปด้วย กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน คณะกรรมการหมู่บ้าน สมาชิกสภาฯ ผู้นำองค์กรระดับหมู่บ้าน ปราชญ์ชาวบ้านผู้นำอาสาสมัครต่างๆ ฯลฯ
3. ประชาคมท้องถิ่น ที่ได้ให้ข้อมูลข้อเสนอแนะสภาพปัญหาความต้องการตลอดเสนอ ประเด็นการพัฒนาแผนงาน/โครงการและลงมติให้ความเห็นชอบในเรื่องต่างๆ
4. สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทุ่งลานเป็นหน่วยประสานงานรวบรวมข้อมูล

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักปลัดฯ เทศบาลตำบลทุ่งลาน

หน่วยงานประสาน/สนับสนุน

1. ที่ทำการปกครองอำเภอคลองหอยโข่ง
2. สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอฯ
3. สำนักงานเกษตรอำเภอคลองหอยโข่ง
4. สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอฯ
5. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุ่งลาน
6. ศูนย์การศึกษาอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยฯ
7. ส่วนราชการต่างๆในพื้นที่

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ทุกหมู่บ้าน/ชุมชนสามารถจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้านของตนได้อย่างถูกต้อง มีคุณภาพสามารถนำไปใช้เป็นเครื่องมือ แนวทางการพัฒนาชุมชน อย่างมีทิศทาง เป้าหมายสอดคล้องกับความต้องการ และช่วยแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของหมู่บ้าน/ชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล
2. หมู่บ้าน/ชุมชน มีแผนพัฒนาหมู่บ้านที่ใช้เป็นเครื่องมือบริหารจัดการภายในและประสานงานด้านงบประมาณกับเทศบาล หน่วยงานเอกชน ตลอดจนหน่วยงานราชการต่างๆ
3. เทศบาลตำบลทุ่งลาน มีแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีใช้เป็นแนวทางการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล มีทิศทางเป้าหมายที่ชัดเจน มีกรอบแนวทางการพัฒนา ระหว่างหมู่บ้าน/ชุมชนและเทศบาล ที่มีความสอดคล้องประสาน เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ลดความซ้ำซ้อนของโครงการพัฒนา

[2] กิจกรรมดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ของหน่วยงาน

ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของหน่วยงาน

หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลทุ่งลาน เป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็ว และลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่อง และเป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน เทศบาลตำบลทุ่งลาน จึงมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ เพื่อไว้สำหรับรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนต่างๆ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และจะได้แก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง หรือนำมาเป็นข้อมูลในการทำแผนงานโครงการแก้ไขปัญหาต่อไป
2. เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ที่มาติดต่อราชการ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลทุ่งลาน
3. เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรของเทศบาลกับประชาชนในพื้นที่

เป้าหมาย : ให้บริการรับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ จากประชาชนในพื้นที่ ที่ได้รับความเดือดร้อนรำคาญ หรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสม และมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใดๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นตามมาได้

วิธีดำเนินการ

1. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์
2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน
3. นำเรื่องเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน
4. แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ

ระยะเวลาดำเนินการ : ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ผ่านช่องทางร้องทุกข์/ร้องเรียน ดังนี้

1. สำนักงานเทศบาลตำบลทุ่งลาน
2. โทรศัพท์/โทรสาร หมายเลข 074 242453
3. เว็บไซต์ www.thunglan.go.th
4. ไปรษณีย์

งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ : เทศบาลตำบลทุ่งลาน

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนประจำสัปดาห์/ประจำเดือน ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลทุ่งลาน
2. สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์
3. แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน 15 วัน

[3] โครงการเทศบาลเคลื่อนที่

ชื่อโครงการ : โครงการเทศบาลตำบลทุ่งลานเคลื่อนที่

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลทุ่งลานเป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็วและลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการประชาชนเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการให้บริการในเชิงรุก จึงได้จัดทำโครงการเทศบาลตำบลทุ่งลานเคลื่อนที่เพื่อสำรวจความต้องการของประชาชนตามครัวเรือน ว่าต้องการให้เทศบาลดำเนินการให้บริการในด้านใดบ้าง และให้บริการงานด้านต่างๆ ซึ่งอยู่ในอำนาจหน้าที่ อาจดำเนินการด้วยตนเองหรือร่วมมือกับองค์กรเอกชน โดยเน้นให้บริการฟรีแก่ประชาชน หรือหากจำเป็นต้องคิดค่าบริการก็ให้คิดในอัตราถูกที่สุด เพื่อให้ประชาชนเดือดร้อนน้อยที่สุด ร่วมกับการประชุมเวทีประชาคมทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน

วัตถุประสงค์

1. เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนโดยไม่ต้องเดินทางมารับบริการ ณ สำนักงานเทศบาล ซึ่งอาจเสียค่าใช้จ่ายหรือเสียเวลาเพิ่มขึ้น
2. เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และจะได้แก้ไขปัญหได้อย่างถูกต้อง หรือนำมาเป็นข้อมูลในการทำแผนงาน โครงการแก้ไขปัญหาดังกล่าว
3. เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรของเทศบาลกับประชาชนในพื้นที่

เป้าหมาย/ผลลัพธ์ : นำบริการในหน้าที่ของทุกส่วนงานของเทศบาล ออกไปให้บริการแก่ประชาชน หมู่บ้าน ชุมชนต่างๆ ในเขตเทศบาลทั้งหมด ร่วมกับการประชุมเวทีประชาคมทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน

พื้นที่ดำเนินการ : เทศบาลตำบลทุ่งลาน

วิธีดำเนินการ

1. จัดทำร่างโครงการเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ
2. จัดหางบประมาณเพื่อสนับสนุนโครงการให้บรรลุผลตามเป้าหมาย
3. ประสานงานกับทุกกอง เพื่อคัดเลือกกิจกรรมและงานในหน้าที่ที่จะนำไปให้บริการแก่ประชาชนในเขตเทศบาลทั้งหมด
4. กำหนดสถานที่ วัน เวลา ในการออกให้บริการเคลื่อนที่ ประชาคมทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน
5. ประสานงานกับทุกส่วนงาน
6. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบล่วงหน้าทางเสียงตามสาย และรถประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่
7. นำกิจกรรมงานในหน้าที่ออกบริการประชาชน
8. ประเมินผลการปฏิบัติงาน

ระยะเวลาดำเนินการ : ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

งบประมาณดำเนินการ : 50,000.-บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ : เทศบาลตำบลทุ่งลาน

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. มีสถิติจำนวนประชาชนทุกชุมชนที่อยู่ในเขตเทศบาล ซึ่งได้เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับบริการที่สะดวก รวดเร็วประหยัด พร้อมทั้งได้รับทราบนโยบายต่างๆ ของเทศบาลตำบลทุ่งลานอย่างทั่วถึง
2. ประชาชนทุกหมู่บ้านที่อยู่ในเขตเทศบาล มีโอกาสได้แสดงความคิดเห็นโดยมีเจ้าหน้าที่ของเทศบาลร่วมรับฟัง ทั้งในเรื่องการดำเนินงานของเทศบาล และความต้องการด้านสาธารณูปโภคของประชาชน

[4] มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อน รำคาญ ด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ชื่อมาตรการ : มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อน รำคาญ ด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลทุ่งลาน มีอำนาจหน้าที่โดยตรงในการดูแลด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมให้แก่ประชาชน ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535 ซึ่งมุ่งเน้นการบริการให้ประชาชนอยู่ในสภาพสิ่งแวดล้อมที่ดีเอื้อต่อการดำรงชีวิตได้อย่างปกติสุข ดังนั้น เมื่อมีกรณีการแจ้งเรื่องราวหรือร้องทุกข์อันมีลักษณะที่เกี่ยวข้องกับสภาพสิ่งแวดล้อมที่มีเหตุเดือดร้อน รำคาญ เช่น กลิ่นเหม็น เสียงดัง เทศบาลจึงมีหน้าที่เร่งดำเนินการตรวจสอบและแก้ไขเหตุเดือดร้อน รำคาญ นั้น เพื่อแก้ไขปัญหาให้ประชาชนโดยเร็ว

วัตถุประสงค์

1. เพื่อรับแจ้งปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ เกี่ยวกับเหตุเดือดร้อน รำคาญตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535 และได้แก้ไขปัญหาดังกล่าวอย่างถูกต้องรวดเร็ว
2. เพื่อเป็นการบริการประชาชนให้อยู่ในสภาพแวดล้อมที่ดีเสมอ
3. เพื่อเป็นการกำหนดขั้นตอนการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่

เป้าหมาย : รับแจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์เกี่ยวกับเหตุเดือดร้อน รำคาญ จากประชาชน

วิธีดำเนินการ

1. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเหตุเดือดร้อน รำคาญ
2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางการแจ้งเหตุเดือดร้อน รำคาญ
3. รับแจ้งโดยตรงหรือรับเรื่องผ่านศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลตำบลทุ่งลาน
4. ดำเนินการออกตรวจพื้นที่เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ และนำเรื่องเสนอต่อคณะผู้บริหาร พิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน
5. แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ 15 วัน นับแต่วันรับแจ้ง

ระยะเวลาดำเนินการ : ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ผ่านช่องทางร้องทุกข์/ร้องเรียน ดังนี้

1. สำนักงานเทศบาลตำบลทุ่งลาน
2. โทรศัพท์/โทรสาร หมายเลข 074 242453
3. เว็บไซต์ www.thunglan.go.th
4. ไปรษณีย์

งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ : เทศบาลตำบลทุ่งลาน

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน เหตุเดือดร้อน รำคาญ ประจำสัปดาห์/ประจำเดือน ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลทุ่งลาน
2. สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงเหตุเดือดร้อน รำคาญ ตามเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์
3. แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน 15 วัน

[5] กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทราบ

ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ

หลักการและเหตุผล

การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เป็นสิ่งสำคัญ เพราะการปฏิบัติหน้าที่ราชการทุกครั้งจะต้องมีการตรวจสอบ กลั่นกรองการใช้อำนาจ โดยการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบข้อเท็จจริง ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และต้องเป็นธรรมกับทุกฝ่าย เมื่อดำเนินการตามขั้นตอนเรื่องการร้องเรียนร้องทุกข์เสร็จแล้วให้แจ้งผู้ร้องรับทราบโดยเร็วไม่เกิน 15 วัน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดลดปัญหาทุจริต
2. เพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โดยการนำข้อเสนอแนะจากหน่วยตรวจสอบมาปฏิบัติ
3. เพื่อให้ผู้ร้องได้รับทราบขั้นตอนของการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และส่งเสริมภาคประชาชนร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของทางราชการ

เป้าหมายการดำเนินการ : ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทุกราย

พื้นที่ดำเนินการ : เทศบาลตำบลทุ่งลาน

วิธีการดำเนินการ : ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วเสร็จแจ้งผู้ร้องโดยเร็วไม่เกิน 15 วันทำการ

ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ผู้รับผิดชอบโครงการ : เทศบาลตำบลทุ่งลาน

งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย เป็นธรรมกับทุกฝ่าย
2. ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานด้านการร้องเรียนร้องทุกข์

3.3 การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

[1] มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

ชื่อมาตรการ : มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 หมวด 1 องค์กรจัดทำแผนพัฒนา ข้อ 7 (2) และข้อ 9 กำหนดให้เมืองครีและโครงสร้างของ องค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปของคณะกรรมการ ดังนั้นเพื่อให้เทศบาล ตำบลทุ่งลานในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบเทศบาล เมืองครีในการจัดทำแผนพัฒนาตาม ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 เทศบาลตำบลจึงแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลทุ่งลานขึ้น

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาล และตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วน ได้มีส่วนร่วม และแสดงความคิดเห็นในการจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลทุ่งลาน และแผนพัฒนาสี่ ปีเทศบาลตำบลทุ่งลาน ให้สอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนาที่ประชาคม และคณะกรรมการพัฒนา เทศบาลตำบลทุ่งลานกำหนด ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และสุจริต

เป้าหมาย/ผลผลิต : คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลทุ่งลาน

พื้นที่ดำเนินการ : เทศบาลตำบลทุ่งลาน

วิธีดำเนินการ : จัดประชุมคณะกรรมการหมู่บ้าน เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคมเทศบาล

ระยะเวลาดำเนินการ : ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ : เทศบาลตำบลทุ่งลาน

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ : เทศบาลตำบลทุ่งลาน มีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบล ทุ่งลาน เพื่อเป็นองค์กรในการยกร่างหรือจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น ใช้เป็นแผนพัฒนาในการพัฒนา เทศบาลตำบลทุ่งลาน ความต้องการของประชาคมและชุมชนในเขตเทศบาลตำบลทุ่งลานด้วยความ ถูกต้อง โปร่งใส สุจริต

[2] มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาชน เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจการจ้าง

ชื่อมาตรการ : มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง

หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลตำบลทุ่งลานได้ดำเนินการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ในด้านการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรอบปีงบประมาณ และส่งเสริมให้ภาคประชาชน (ประชาชน) ให้มีส่วนร่วมอย่างเข้มข้นกับมาตรการการป้องกันการทุจริตในเทศบาลตำบลทุ่งลาน

วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นกลไกภาคประชาชน (โดยวิธีผ่านการประชุม) ในการมีส่วนร่วมกับเทศบาลตำบลทุ่งลานอย่างเข้มข้น สำหรับการทำงานของเทศบาลตำบลทุ่งลานได้มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดให้ภาคประชาชนและส่งเสริมกลไกภาคประชาชน (โดยวิธีผ่านการประชุม) ให้มีส่วนร่วมอย่างเข้มข้น กับมาตรการการป้องกันการทุจริตในเทศบาลตำบลทุ่งลาน นั่นคือได้ทำหน้าที่อย่างถูกต้อง

เป้าหมาย : ตัวแทนประชาชนหมู่บ้านทั้ง 9 หมู่บ้าน

วิธีการดำเนินการ

1. ส่งเสริมกลไกภาคประชาชน (โดยผ่านการประชุม) ให้มีส่วนร่วมกับเทศบาลตำบลทุ่งลานอย่างเข้มข้น สำหรับการทำงานของเทศบาลตำบลทุ่งลาน ได้มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดให้ภาคประชาสังคม (ตัวแทนประชาชน) ต้องไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับเทศบาลตำบลทุ่งลานในหลายๆส่วน เช่น ให้ตัวแทนประชาชนมีส่วนร่วมเป็นกรรมการตามระเบียบฯ ว่าด้วยการพัสดุ เช่น เป็นกรรมการเปิดซองสอบราคา เป็นกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคา เป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ เป็นกรรมการตรวจการจ้าง ฯลฯ
2. มีการฝึกอบรมตัวแทนประชาชนให้มีความรู้ความเข้าใจ เรื่องระเบียบฯว่าด้วยการพัสดุ เพื่อเรียนรู้ ทำความเข้าใจระเบียบต่างๆ จะได้ปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

ระยะเวลาการดำเนินการ : ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ : เทศบาลตำบลทุ่งลาน

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและตรวจสอบ การดำเนินงานของเทศบาลตำบลทุ่งลาน
2. ภาคประชาชนทราบและตระหนักถึงสิทธิหน้าที่และบทบาท ในการมีส่วนร่วมและตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานท้องถิ่นของตนเอง

[4] กิจกรรมประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

หลักการและเหตุผล

ตามแนวทางและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งสอดคล้องกับหมวด 5 และหมวด 7 แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

1. การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
2. การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ
3. การปรับปรุงภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
4. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ดังนั้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานของเทศบาลตำบลทุ่งลาน ให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เสริมสร้างบทบาทของประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมกับประชาชน ชุมชน หมู่บ้าน และเพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งสอดคล้องกับหมวด 5 และหมวด 7 แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานเทศบาลตำบลทุ่งลาน ให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เสริมสร้างบทบาทของประชาชน
2. เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็น ในการบริหารงานของหน่วยงาน

เป้าหมาย : ผู้แทนชุมชน ผู้แทนสภาท้องถิ่น ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทนพนักงานเทศบาล

พื้นที่ดำเนินการ : เทศบาลตำบลทุ่งลาน

วิธีดำเนินการโครงการ

1. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ
2. ประเมินผลการปฏิบัติราชการในเทศบาลตำบลทุ่งลาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
3. รายงานผลการพิจารณาให้ผู้บริหารทราบ ตามหลักเกณฑ์ฯ กำหนด

ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ : เทศบาลตำบลทุ่งลาน

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ : เป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจในการบริหารงาน หรือโครงการที่มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของประชาชน ทำให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการ

มิติที่ 4. การส่งเสริมและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ อปท.

4.1 มีการจัดวางระบบและรายงานควบคุมภายในตามระเบียบ.

[1] มาตรการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

ชื่อมาตรการ : มาตรการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

หลักการและเหตุผล

การตรวจสอบภายในเป็นปัจจัยสำคัญ ที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจของเทศบาล ตำบลทุ่งลานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบ และกฎหมายที่กำหนด โดยผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของ กระบวนการบริหาร เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน อีกทั้งยังเป็นแนวทางการปฏิบัติงานซึ่งเป็นแนวทางการตรวจสอบภายในที่ชัดเจน ดังนั้น การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมี มาตรฐานประกอบกับมีระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง จะทำให้การปฏิบัติงานของ เทศบาลตำบลทุ่งลาน เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อจัดวางระบบการควบคุมภายในตามระเบียบ
2. เพื่อพิสูจน์ความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ทางด้านการบัญชี และด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
3. เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ ว่าเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายที่กำหนด
4. เพื่อตรวจสอบหาระบบการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจ ว่าเพียงพอและเหมาะสม
5. เพื่อเป็นหลักประกันการใช้และระวังทรัพย์สินต่างๆของส่วนราชการ เป็นไปอย่างเหมาะสม

เป้าหมาย/ผลผลิต : พนักงานเทศบาล พนักงานครู และเจ้าหน้าที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

พื้นที่ดำเนินการ : เทศบาลตำบลทุ่งลาน

วิธีการดำเนินการ

1. จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน
2. ตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ด้วยเทคนิค และวิธีการตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไป ปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสม

โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายใน และความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ

3. ตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารงานด้านอื่นๆ ของหน่วยงาน ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษา และความปลอดภัยของทรัพย์สิน และการใช้ทรัพยากรทุกประเภท ว่า เป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประหยัด
4. สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการกำหนด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย
5. รายงานผลการตรวจสอบและติดตามประเมินผล

ระยะเวลาการดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ : หน่วยงานตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลทุ่งลาน

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานมากขึ้น
2. ความเสี่ยงในการเบิกจ่ายเงินลดน้อยลง
3. การใช้ทรัพยากรของหน่วยงานที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า ประหยัด
4. ลูกหนี้ภาษีค้างชำระลดน้อยลง

[2] กิจกรรมติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน

ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

หลักการและเหตุผล

ระบบการควบคุมภายใน เป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงาน ไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐหรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมายระเบียบระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ โดยส่วนใหญ่จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชี และการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆนอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้

ระบบการควบคุมภายในที่ดี ควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้าน และสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหล ทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอ ตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ เทศบาลตำบลทุ่งลาน พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายใน ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน จึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของเทศบาลตำบลทุ่งลาน ขึ้น

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียหายด้านการเงินหรือด้านอื่นๆ ที่อาจมีขึ้น
2. เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง
3. เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

เป้าหมาย : เพื่อให้การควบคุมภายในของเทศบาลตำบลทุ่งลาน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

วิธีดำเนินการ

1. แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบ
2. ประชุมคณะทำงาน เพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การปฏิบัติตามภารกิจและตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และตามแผนพัฒนาเทศบาลตำบลทุ่งลาน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
3. การรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะทำงานฯ เพื่อสรุปข้อมูล
4. รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งลานทราบ

พื้นที่ดำเนินการ : เทศบาลตำบลทุ่งลาน

ระยะเวลาการดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ : หน่วยงานตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลทุ่งลาน

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. การดำเนินงานของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัด และคุ้มค่า
3. มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วนและเชื่อถือได้ สามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจ
4. การปฏิบัติในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีระบบ และอยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่วางไว้
5. เป็นเครื่องมือช่วยผู้บริหารในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานได้อย่างดียิ่ง

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในตามมาตรฐาน ที่เสร็จตามกำหนดเวลา
2. กิจกรรมการควบคุมภายใน ร้อยละ 80 ได้ดำเนินการแก้ไข
3. ร้อยละของหน่วยงานรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในครบทุกงาน
4. มีการจัดการความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายใน
5. ระดับความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้อง ในการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (ร้อยละ 80 ในระดับมาก)

[4.2] การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

[1] กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติงานด้านการคลัง เป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติคณะรัฐมนตรี วิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบ และต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง ประชาชนหรือผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจ สร้างความสะดวกให้แก่ประชาชนมากที่สุด ถูกต้องทั้ง ระเบียบกฎหมาย ข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาด บริการด้วยความเสมอภาคกัน ไม่เลือกปฏิบัติ เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน การบริหารการเงินการคลังเกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน มีการทำงานมีกระบวนการที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รายงานการเงินจากหน่วยงานภายในและภายนอกไม่พบข้อบกพร่อง มีกระบวนการทางการคลังที่เปิดเผยข้อมูลอื่นต่อประชาชน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
2. การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า และเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้
3. ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง
4. ในการบริหารจัดการต้องทำอย่างเปิดเผย สามารถตรวจสอบได้ จึงต้องมีการปรับปรุงแก้ไขการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้

เป้าหมาย/ผลผลิต : ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลทุ่งลาน

พื้นที่ดำเนินการ : เทศบาลตำบลทุ่งลาน

วิธีดำเนินการ : จัดทำงบแสดงฐานะการเงินและงบอื่นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงินการเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลทุ่งลาน ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปี และจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนด เพื่อนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบทุกสามเดือน

ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ : กองคลัง เทศบาลตำบลทุ่งลาน

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ
2. มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด
3. มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ

[2] กิจกรรมจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน

ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน

หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลทุ่งลาน เห็นถึงประโยชน์จากแนวคิดการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. 2556 – 2561) เทศบาลตำบลทุ่งลาน จึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการกำหนดให้มีการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม โดยผ่านช่องทางหรือกลไกในการร่วมเป็นคณะกรรมการในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลทุกขั้นตอน ซึ่งหมายความว่าประชาชนสามารถมีโอกาสในการได้รับข้อมูลข่าวสารและแสดงความคิดเห็น ได้เรียนรู้การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม หรือการบริหารราชการในระบบเปิดจากการปฏิบัติจริง เทศบาลสามารถพัฒนาระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมากขึ้น เพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาระบบราชการเพื่อตอบสนองความต้องการ และเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลทุ่งลาน
2. เพื่อป้องกันการทุจริตในด้านที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณของเทศบาลตำบลทุ่งลาน ให้เกิดการพัฒนาได้อย่างคุ้มค่า

เป้าหมาย : ตัวแทนชุมชนในพื้นที่เทศบาลตำบลทุ่งลาน

พื้นที่ดำเนินการ : เทศบาลตำบลทุ่งลาน

วิธีดำเนินการ

1. คัดเลือกตัวแทนชุมชนจากการประชุมประชาคม เพื่อเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง
2. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2535 แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2553 มิได้กำหนดให้มีการแต่งตั้งให้มีผู้แทนชุมชนเข้าร่วมเป็นกรรมการ แต่เทศบาลตำบลทุ่งลานให้ความสำคัญในการมีตัวแทนชุมชนเข้าร่วมตรวจสอบ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างซื่อตรง โปร่งใส โดยตัวแทนชุมชนไม่ต้องร่วมรับผิดชอบหากเกิดความเสียหาย
3. จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการ เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้ง เพื่อให้เจ้าหน้าที่และตัวแทนชุมชน มีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และตรวจการจ้างอย่างละเอียดและถูกต้อง

ระยะเวลาดำเนินการ : ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ : กองคลัง เทศบาลตำบลทุ่งลาน

ผลลัพธ์ : การจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลทุ่งลานมีความโปร่งใส โดยมีตัวแทนประชาชนร่วมตรวจสอบและไม่เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

4.3 ส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

[1] โครงการส่งเสริม/อบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายให้กับผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริม/อบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายให้กับผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

หลักการและเหตุผล

ในการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นได้รับการเลือกตั้งมาจากราชาชน ต้องรู้และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ การดำเนินการอย่างเคร่งครัด ปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำไม่ได้เกิดจากเรื่องขาดความรอบคอบ ความชำนาญ ประสบการณ์หรือขาดความรู้ กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่มักมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติมเสนอเท่านั้น หากแต่เกิดจากความรู้ความเข้าใจหรือการตีความข้อกฎหมาย ระเบียบ หรือกฎเกณฑ์ เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องอย่างผิดๆ ส่งผลให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น โดยเฉพาะผู้บริหารท้องถิ่นต้องตกเป็นผู้กระทำผิดกฎหมาย ก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การแก้ไขปัญหาของประชาชนหรือการพัฒนาท้องถิ่นขาดประสิทธิภาพประสิทธิผล ส่งผลให้การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องล่าช้า เพราะไม่ตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง จากปัญหาดังกล่าวข้างต้น จึงจำเป็นที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นต้องมีความรู้ ความเข้าใจระเบียบ กฎหมาย คำสั่ง และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่สำคัญ และเกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันมีผลให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดผลดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น ไม่ต้องเสี่ยงกับการกระทำผิดกฎหมายหรือถูกตรวจสอบ ดังนั้น เพื่อให้ผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. 2547 มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน มีความรู้ความเข้าใจมิให้ดำเนินกิจการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ตามมาตรา 100 แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา 103 แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เทศบาลตำบลทุ่งลาน จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมาย ท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลตำบลทุ่งลาน เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. 2547
2. เพื่อให้ผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลตำบลทุ่งลาน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน
3. เพื่อให้ผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลตำบลทุ่งลาน มีความรู้ความเข้าใจมิให้ดำเนินกิจการ ที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

ตามมาตรา 100 แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

4. เพื่อให้ผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลตำบลทุ่งลาน มีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เรื่องการทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา 103 แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย/ผลผลิต : ผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลตำบลทุ่งลาน 17 คน

พื้นที่ดำเนินการ : เทศบาลตำบลทุ่งลาน

วิธีดำเนินการ

1. จัดทำโครงการ/แผนงาน
2. ประชาสัมพันธ์โครงการ วัน เวลา และสถานที่ให้แก่ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาล เข้ารับการอบรม
3. อบรมให้ความรู้โดยวิทยากร พร้อมแจกเอกสารประกอบการอบรม
4. ประเมินผลและสรุปผลการอบรม

ระยะเวลาดำเนินการ : ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

งบประมาณดำเนินการ : 20,000.-บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ : สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทุ่งลาน

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. ผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลตำบลทุ่งลาน ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. 2547
2. ผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลตำบลทุ่งลาน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน
3. ผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลตำบลทุ่งลาน มีความรู้ความเข้าใจมิให้ดำเนินกิจการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ตามมาตรา 100 แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
4. ผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลตำบลทุ่งลาน มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา 103 แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

[2] โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของสมาชิกสภาท้องถิ่น

ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น

หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีบทบาทความสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ด้วยเหตุผลดังกล่าวการพัฒนาศักยภาพทักษะและความรู้ของสมาชิกสภาท้องถิ่น ให้ความรู้พร้อมที่จะรับภารกิจและการจัดบริการให้แก่ชุมชนจึงเป็นเรื่องที่สำคัญอย่างยิ่ง ประกอบกับการให้ การศึกษาอบรมเป็นสิ่งสำคัญประการหนึ่ง ที่องค์การบริหารส่วนตำบลทุกลานได้ดำเนินการ เพื่อให้สมาชิก สภาท้องถิ่นมีความรู้และทักษะด้านการปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ ข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่นด้วย เพื่อพัฒนา ตนเอง และสามารถนำความรู้ไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมี ประสิทธิภาพ ดังนั้น เทศบาลตำบลทุกลานจึงได้มีการจัดส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นให้เข้ารับการฝึกอบรมและ ศึกษาดูงานอยู่เสมอ เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และสามารถนำมาพัฒนาองค์กร พัฒนาท้องถิ่น ให้ท้องถิ่นมีความเจริญก้าวหน้า

วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงาน ให้กับสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความ เข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่
2. เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง เป็นไป ตามระเบียบ กฎหมาย
3. เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่น ได้เพิ่มศักยภาพในการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่าง ถูกต้อง

เป้าหมาย/ผลผลิต : สมาชิกสภาเทศบาลตำบลทุกลาน 12 คน

พื้นที่ดำเนินการ : ทั้งในเทศบาลตำบลทุกลานและหน่วยงานที่จัดฝึกอบรม

วิธีการดำเนินการ

1. เทศบาลสอบหลักสูตรการฝึกอบรม ทั้งภายในเทศบาลตำบลทุกลานและหน่วยงาน ภายนอก เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการอบรมหรือร่วม ประชุมสัมมนาแล้วแต่กรณี
2. เมื่อพิจารณาความเหมาะสมของหลักสูตรเรียบร้อยแล้ว ดำเนินการเสนอ ผู้บังคับบัญชา เพื่อส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการฝึกอบรม หรือเข้าร่วมประชุม หรือดำเนินการจัดฝึกอบรมเอง โดยสำนัก/กองงานที่รับผิดชอบ
3. แจ้งให้สมาชิกสภาท้องถิ่นผู้ผ่านการฝึกอบรม จัดทำรายงานสรุปผลการฝึกอบรม เสนอประธานสภา โดยผ่านนายกเทศบาลตำบลทุกลาน
4. เทศบาลดำเนินการประเมินผลการฝึกอบรมของสมาชิกสภาท้องถิ่น และรายงานเสนอ นายกเทศมนตรีตำบลทุกลานทราบ

ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

งบประมาณดำเนินการ : 80,000.-บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ : เทศบาลตำบลทุ่งลาน

ผลลัพธ์

1. สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจในการทำงาน ตามบทบาทและอำนาจหน้าที่
2. สมาชิกสภาท้องถิ่นได้รับการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานใหม่ๆ
3. การปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย

ตัวชี้วัด : สมาชิกสภาเทศบาลตำบลทุ่งลาน 12 ราย ได้รับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน

[3] กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่น ให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

ชื่อโครงการ : กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่น ให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่น ให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหารปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระ ส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแลการดำเนินงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปโดยความเรียบร้อยและถูกต้อง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกัน นอกจากจะทำให้เทศบาลตำบลทุ่งลาน มีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ ยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กร สามารถนำไปสู่ความโปร่งใสและลดการทุจริตเทศบาลตำบลทุ่งลาน จึงได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารขึ้น เพื่อกำหนดบทบาทของสมาชิกสภาท้องถิ่นในการเป็นหน่วยตรวจสอบ โดยให้สมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลทุ่งลาน เพื่อให้การปฏิบัติงานโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้อีกทั้งยังเป็นการช่วยลดปัญหาการทุจริตได้

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นกลไกสำหรับตรวจสอบติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
2. เพื่อให้เกิดความโปร่งใส และลดการทุจริต สามารถตรวจสอบได้
3. สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาท หน้าที่ของตนเองมากขึ้น

เป้าหมาย : สมาชิกสภาเทศบาลตำบลทุ่งลาน 12 คน

พื้นที่ดำเนินการ : เทศบาลตำบลทุ่งลาน

วิธีการดำเนินงาน

1. จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นใช้สำหรับการประชุม
2. แต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่น เป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการต่างๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้างโครงการต่างๆ การแปรรูปจัดตั้งข้อบัญญัติประจำปี การตรวจรายงานการประชุม การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ฯลฯ
3. สมาชิกสภาท้องถิ่น ตั้งกระทุ้งตามการบริหารงานในการประชุมสภาเทศบาล

ระยะเวลาดำเนินงาน : ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ : งานกิจการสภา เทศบาลตำบลทุ่งลาน

ผลลัพธ์ : สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่ และร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร การปฏิบัติงานต่างๆ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

4.4 ส่งเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน [Community] และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

[1] กิจกรรมทำป้ายประกาศ ป้ายประชาสัมพันธ์ กรณีพบเห็นการทุจริต

ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมทำป้ายประกาศ ป้ายประชาสัมพันธ์ กรณีพบเห็นการทุจริต

หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐ ได้ส่งผลกระทบกับประเทศชาติอย่างมาก จำเป็นที่ทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องตระหนักและร่วมกันแก้ไขจัดการปัญหา โดยการเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนต่างๆ ให้เกิดการเฝ้าระวัง บ้องปรามการทุจริต ในรูปแบบการกระตุ้นให้ทุกภาคส่วน ได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่น และมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต
2. เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการแก้ไขปัญหการทุจริต

เป้าหมาย/ผลผลิต : ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลทุ่งลาน

พื้นที่ดำเนินการ : เทศบาลตำบลทุ่งลาน

วิธีดำเนินการ

1. ขออนุมัติจัดทำป้ายประกาศ ป้ายประชาสัมพันธ์
2. ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ ณ บริเวณที่เหมาะสม
3. จัดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับแจ้งเหตุทางโทรศัพท์
4. บันทึกเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์
5. เสนอผู้บริหารพิจารณาสั่งการ
6. ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเรื่องที่ได้รับการร้องเรียน

ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

งบประมาณดำเนินการ : 10,000.-บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ : เทศบาลตำบลทุ่งลาน

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต
2. นำเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนไปดำเนินการปรับปรุงแก้ไข

[2] มาตรการการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต

ชื่อมาตรการ : มาตรการการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต

หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 13) พ.ศ. 2552 กำหนดให้เทศบาลมีภารกิจหน้าที่ที่ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยานั้น ประกอบกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตซึ่งมุ่งเน้นในการสร้างจิตสำนึก ค่านิยม การบูรณาการ การสร้างความเข้มแข็ง และการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันสามารถเกิดขึ้นได้ในทุกระดับ ไม่ว่าจะเป็นวงการระดับท้องถิ่นจนถึงระดับชาติ ซึ่งเทศบาลตำบลทุ่งลานมีภารกิจหน้าที่ในการบริหารราชการท้องถิ่นให้มีความก้าวหน้าเจริญรุ่งเรือง โดยการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาคประชาชนทั่วไปในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีเศรษฐกิจที่ดีในท้องถิ่น ดังนั้น การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะพัฒนาให้เจริญก้าวหน้าได้นั้น จำเป็นจะต้องมีองค์กรประกอบหลายๆ ด้าน ในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่น ในการนี้ การมีเครือข่ายที่ดีที่คอยสนับสนุนและร่วมมือกันพัฒนาท้องถิ่น จึงเป็นสิ่งจำเป็นโดยเฉพาะเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นการเปิดโอกาสให้ภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาคประชาชนได้มีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายร่วมกับเทศบาลตำบลทุ่งลาน ในการร่วมคิด ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ และร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในท้องถิ่นเทศบาลตำบลทุ่งลาน พิจารณาแล้วเห็นว่า การมีเครือข่ายดังกล่าวเป็นสิ่งจำเป็น จึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตขึ้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็ง

วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างแกนนำ แนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น
2. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้กับทุกภาคส่วน ให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต
3. เพื่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่เทศบาลตำบลทุ่งลาน

เป้าหมาย : ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ สถานศึกษา และภาคประชาชน ในเขตเทศบาลตำบลทุ่งลาน เข้ามามีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตร่วมกับเทศบาลตำบลทุ่งลาน

สถานที่ดำเนินการ : เทศบาลตำบลทุ่งลาน

วิธีดำเนินงาน

1. แต่งตั้งตัวแทนภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ และภาคประชาชน ร่วมเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตเทศบาลตำบลทุ่งลาน

2. จัดทำฐานข้อมูลบุคคล องค์กร ส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง บริเวณใกล้เคียง โดยการลงทะเบียนการเข้าร่วมเป็นเครือข่าย
3. เปิดโอกาสให้เครือข่ายที่ได้รับการแต่งตั้ง มีส่วนร่วมในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลทุ่งลาน ในการร่วมคิด ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ และร่วมรับผิดชอบ ร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต
4. ส่งเสริมสนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้กับเครือข่าย ในการร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต
5. ทำบันทึกข้อตกลง (MOU) ร่วมกันระหว่างเทศบาลตำบลทุ่งลานกับบุคคล องค์กร ส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วมเป็นเครือข่าย

ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ : เทศบาลตำบลทุ่งลาน

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. ทำให้เกิดแกนนำ แนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น
2. ทำให้ทุกภาคส่วนมีความรู้ ก่อให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต
3. ทำให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่เทศบาลตำบลทุ่งลาน