



ประกาศเทศบาลตำบลคูหาใต้
เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๓

เพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องกับตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหการทุจริต ประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้และเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหการทุจริต ประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลคูหาใต้ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๓ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลคูหาใต้ ต่อไป

เทศบาลตำบลคูหาใต้ จึงขอประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๓ มาเพื่อให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายประกอบ จันทสุวรรณ)
นายกเทศมนตรีตำบลคูหาใต้

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ของเทศบาลตำบลคูหาใต้

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ของเทศบาลตำบลคูหาใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์ มุ่งส่งเสริม เสริมสร้าง จิตสำนึกและค่านิยม ให้แก่หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ รวมทั้งการรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ทุกภาคส่วนมีวินัย เคารพกฎหมาย กฎและระเบียบ ที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหา การพัฒนา ตลอดจนเป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้อย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

๑.๑ ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๑.๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ทุกฝ่าย ให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๑.๒ ประยุกต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดมรรคผลในทางปฏิบัติ

๑.๑.๓ จัดให้มีหลักสูตรการเรียนรู้หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่ทุกฝ่าย

๑.๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล

๑.๒.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งมีการฝึกอบรมเพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

๑.๒.๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ได้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๑.๒.๓ ควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ ให้เป็นไปตามธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๑.๓ กำหนดให้มีหลักสูตรทางการศึกษาเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๑.๓.๑ จัดให้มีหลักสูตรทางการศึกษา/หลักสูตรฝึกอบรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๑.๓.๒ กำหนดให้หลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เป็นหลักสูตรบังคับที่ใช้ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ทุกระดับ

๑.๓.๓ ส่งเสริมแหล่งเรียนรู้ทางวิชาการ ตลอดจนข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐ

๑.๔ ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต โดยให้ยึดถือเป็นค่านิยมกระแสหลักของชาติ

๑.๔.๑ ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๑.๔.๒. รมรจค้ ฝยพแร้ ปรชสัฒพัณธ์ ให้สัฒคมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการ ปรพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๑.๔.๓ ส่งเสริม เชิดชู หน่วยงานหรือบุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ

๑.๔.๔ ส่งเสริม สนับสนุน ให้ทุกฝ่ายร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพื่อบูรณาการหน่วยงานกับหน่วยงานภาครัฐอื่น ในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์ มุ่งประสานความร่วมมือระหว่างเทศบาลตำบลคูหาใต้ กับทุกภาคส่วนในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชนให้เป็นกลไก ในการตรวจสอบ ถ่วงดุล รวมถึง การสร้างหลักประกันความปลอดภัยในการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๒.๑ บูรณาการหน่วยงานภาครัฐกับองค์กรทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๒.๑.๑ ประสานความร่วมมือทางด้านข้อมูลและการปฏิบัติงานระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับองค์กรทุก ภาคส่วน

๒.๑.๒ ให้มีการจัดตั้ง “ศูนย์การข่าวกลาง” เพื่อดำเนินการจัดระบบการข่าว เก็บรวบรวมข้อมูลที่ เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ตลอดจนการเชื่อมโยง แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร การทุจริต หรือประพฤติมิชอบในภาครัฐจากทุกหน่วยงาน เพื่อนำไปประมวล วิเคราะห์เพื่อใช้ในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๒.๑.๓ ส่งเสริม สนับสนุน องค์กรและบุคลากรทางด้านสื่อสารมวลชน ให้มีความเข้มแข็งและเป็นอิสระ ในการทำหน้าที่ตรวจสอบและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้สาธารณชนรับทราบ

๒.๑.๔ ส่งเสริม สนับสนุนให้หน่วยงาน มีระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อทำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยให้มีเว็บบอร์ดเพื่อติดต่อสื่อสารระหว่างกัน

๒.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบใน หน่วยงาน

๒.๒.๑ เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้ เพื่อให้ภาคประชาชนมีความตื่นตัวต่อสภาพปัญหาการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๒.๒.๒ สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวกหลากหลาย รวมทั้ง สร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคล หน่วยงานหรือข้อมูลนั้น

๒.๒.๓ ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

๒.๒.๔ กำหนดมาตรการสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้แจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้ได้รับรางวัลตอบแทน

๒.๒.๕ ให้องค์กรหรือบุคลากรด้านสื่อสารมวลชนเป็นสื่อกลางในการแสวงหาความร่วมมือเพื่อ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์ มุ่งพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้ เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการกระจายอำนาจ สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน

กับเอกชน ให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปรับปรุง แก้ไข และพัฒนากฎหมายที่เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริตหรือเป็นอุปสรรคต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ให้มีประสิทธิภาพ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ส่งเสริมความร่วมมือด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับองค์กรอื่น

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๓.๑ พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ

๓.๑.๑ ให้หน่วยงานมีโครงสร้างของหน่วยงาน อัตรากำลัง การบริหารงานบุคคล และงบประมาณที่เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจและความรับผิดชอบในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓.๑.๒ ให้หน่วยงานสร้างระบบการตรวจสอบการบริหารราชการ โดยกำหนดแยกอำนาจการบริหารงานออกจากอำนาจการพิจารณาคดี เพื่อสามารถถ่วงดุลหรือยับยั้งอีกอำนาจหนึ่งได้

๓.๑.๓ สนับสนุนให้มีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจระหว่างหน่วยงานกับภาครัฐด้วยตนเอง

๓.๑.๔ ให้หน่วยงาน ควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล การใช้อำนาจในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตด้วยความรวดเร็ว ต่อเนื่อง และเป็นธรรม

๓.๑.๕ ให้หน่วยงานจัดทำดัชนีชี้วัดความโปร่งใส และเกณฑ์มาตรฐานกลางความโปร่งใส

๓.๒ ส่งเสริมการกระจายอำนาจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓.๒.๑ สนับสนุนให้มีการจัดโครงสร้าง การบริหารงานบุคคล และงบประมาณในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓.๒.๒ ให้หน่วยงานมีระบบตรวจสอบและถ่วงดุลการบริหารราชการ

๓.๒.๓ ให้หน่วยงานมีระบบการควบคุมการใช้อำนาจอย่างเป็นธรรม

๓.๒.๔ ให้มีระบบการรายงานและติดตามประเมินผลการดำเนินงานต่อส่วนกลาง

๓.๓ สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานกับเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓.๓.๑ วางแนวทางและส่งเสริมบทบาทความร่วมมือระหว่างหน่วยงานกับภาคเอกชน

๓.๓.๒ สนับสนุนให้มีตรวจสอบทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่ หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตภาครัฐ

๓.๔ เสริมสร้างประสิทธิภาพของกฎหมายเพื่อใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓.๔.๑ ให้มีการปรับปรุง แก้ไขกฎหมาย กฎ ระเบียบ ที่เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริตหรือเป็นอุปสรรคต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ หรือเพื่อให้ทันสมัยต่อสภาพปัญหาการทุจริตภาครัฐในปัจจุบัน

๓.๔.๒ ให้หน่วยงานบังคับใช้กฎหมายอย่างเสมอภาคโดยเคร่งครัด

๓.๔.๓ พัฒนาระบบสืบสวนสอบสวนหรือการไต่สวนข้อเท็จจริงให้รวดเร็ว ต่อเนื่อง และเป็นธรรม

๓.๔.๔ สร้างกลไกในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ดูแล ติดตามการกระทำการทุจริตหรือพฤติกรรมชอบในภาครัฐ

๓.๔.๕ จัดให้มีเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย ให้สามารถตรวจสอบ สถานภาพบุคคล พฤติการณ์การกระทำผิด ตลอดจนทรัพย์สินที่ได้จากการทุจริตหรือประพฤติดีชอบในภาครัฐให้รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๓.๔.๖ สร้างกลไกในการป้องกันเจ้าหน้าที่รู้ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ที่ได้ปฏิบัติตามหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ให้ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย

๓.๕ ส่งเสริมความร่วมมือ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐร่วมกับองค์กรระหว่างประเทศ

๓.๕.๑ ประสานความร่วมมือกับองค์กรระดับนานาชาติเกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓.๕.๒ ส่งเสริมความร่วมมือ ระหว่างประเทศในการยึด อาัยด และนำทรัพย์สินที่ได้จากการกระทำผิดเกี่ยวกับการทุจริตภาครัฐมาดำเนินคดีในประเทศ

๓.๕.๓ สนับสนุนหน่วยงานภาครัฐที่มีหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามทุจริตให้เข้าร่วมพันธกรณีเป็นสมาชิกองค์กรต่อต้านทุจริตระดับนานาชาติ

๓.๖ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยาน

๓.๖.๑ สร้างหลักประกันความปลอดภัยโดยกำหนดมาตรการและแผนงานในการคุ้มครองพยาน

๓.๖.๒ ควบคุม กำกับ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านการคุ้มครองพยาน

๓.๖.๓ พัฒนาศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยใช้ประโยชน์จากข้อมูลด้านการคุ้มครองพยาน

๓.๗ ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓.๗.๑ สนับสนุนให้หน่วยงานมีอำนาจหน้าที่ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ดำเนินการจัดหาเครื่องมือ เครื่องใช้ และอุปกรณ์ที่มี ความทันสมัยมาใช้ในการแสวงหาข้อเท็จจริงและการรวบรวมพยานหลักฐานเพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิด

๓.๗.๒ สนับสนุนให้มีการศึกษา ค้นคว้า และวิจัยงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓.๗.๓ ให้มีการวางแผนระบบฐานข้อมูลด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของแต่ละหน่วยงาน เพื่อรวบรวมและนำไปใช้ประโยชน์ซึ่งข้อมูล ข่าวสารงานวิจัย และงานวิชาการต่างๆ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์ มุ่งพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขสภาพปัญหาการทุจริตให้เป็นระบบอย่างต่อเนื่อง สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพให้สามารถร่วมมือหรือประสานการปฏิบัติกับองค์กรทุกภาคส่วนรวมถึงองค์กรอื่นระหว่างประเทศ

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๔.๑ พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔.๑.๑ กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องรับการฝึกอบรมหลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในและต่างประเทศเพื่อให้มีความชำนาญเฉพาะด้าน

๔.๑.๒ กำหนดให้มีการจัดตั้งสถาบัน จัดทำหลักสูตรการศึกษา และ/หรือ หลักสูตรการฝึกอบรมของวิชาชีพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๔.๑.๓ ส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้ และข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐระหว่างประเทศให้เป็นปัจจุบัน

๔.๑.๔ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลความรู้ทางวิชาการเพื่อให้มีกระบวนการเรียนรู้และถ่ายทอดความรู้ตลอดจนให้มีการศึกษาตัวอย่างกรณี (case study)

๔.๑.๕ ส่งเสริมให้มีการวิจัยด้านต่างๆ อาทิ การใช้อำนาจของผู้บริหารที่เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริต การจัดทำสัญญาระหว่างภาครัฐและภาคเอกชน การทุจริตเชิงนโยบาย เป็นต้น ทั้งนี้ เพื่อนำผลวิจัยไปสู่การพัฒนา ศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๔.๒ สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตภาครัฐ

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานสร้างมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ

๔.๒.๒ กำหนดให้มีมาตรฐานเกี่ยวกับค่าตอบแทนของวิชาชีพ

๔.๒.๓ กำหนดให้มีหน่วยงานหลักรับผิดชอบในการติดตามประเมินผล รวมถึงการลงโทษเจ้าหน้าที่ที่ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
ของเทศบาลตำบลคูหาใต้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓

ตารางที่ ๑ ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและมาตรการ

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				มาตรการ
			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงาน ภาครัฐบริหารงานตาม หลักธรรมาภิบาล	ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีวินัย เคารพ กฎหมาย กฎ และระเบียบตลอดจนปลูกฝังให้ มีคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งให้ประชาชนและสังคม ทุกภาคส่วนมีจิตสำนึกกับผิดชอบ เคารพกฎระเบียบ กติกากฎหมายของสังคม	จำนวนของ บุคลากรต้นแบบ ในตำบลในการ พัฒนาความคิด ว่าด้วยความ พอเพียง	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	๑. ประยุกต์ใช้หลัก เศรษฐกิจพอเพียงให้ เกิดผลในทางปฏิบัติ ๒. ส่งเสริมการประพฤติ ปฏิบัติตามหลัก คุณธรรมจริยธรรม

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				มาตรการ
			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงาน กับหน่วยงานภาครัฐ อื่นในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ	เพื่อให้องค์กรและเครือข่าย ทุกภาคส่วน มีส่วนร่วมในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต โดยการ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมใน การเฝ้าระวังและตรวจสอบการทุจริต การประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้านการทุจริตอย่างทั่วถึง และ การสร้างคามเข้มแข็งแก่เครือข่าย อย่างยั่งยืน	๑. ร้อยละของโครงการ/ กิจกรรมด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตที่ ประชาชนมีส่วนร่วมใน กระบวนการดำเนินงาน	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐	๑. เสริมสร้าง กระบวนการมีส่วนร่วม ของทุกภาคส่วน
		๒. ร้อยละของประชาชน กลุ่มเป้าหมายที่รับรู้ข้อมูล ข่าวสารด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐	๑. ประชาสัมพันธ์ ต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				มาตรการ
			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความ เข้มแข็งในการป้องกัน และปราบปราม การทุจริตภาครัฐ	เพื่อให้ระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม กระจายและถ่วงดุลอำนาจมีประสิทธิภาพ โดยสร้าง ความเข้มแข็งและอัตรากำลังด้านการทำงาน ตลอดจนเสริมสร้างประสิทธิภาพของกฎหมาย ต่อต้านการทุจริต มีการบูรณาการจากทุกภาคส่วน เพื่อจัดทำดัชนีวัดความโปร่งใสของสังคมไทยและ ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานสร้างระบบ การตรวจสอบที่เข้มแข็ง	๑. ร้อยละของผู้รับบริการ ต่อการให้บริการที่โปร่งใส เป็นธรรมของหน่วยงาน	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐	๑. เสริมสร้าง ประสิทธิภาพของ กฎหมาย ด้านการ ต่อต้านการทุจริต
		๑. ระดับความสำเร็จในการ ยกร่างแก้ไข ปรับปรุง กฎ ระเบียบ ที่เื้อต่อการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐	๑. เสริมสร้าง ประสิทธิภาพของ กฎหมาย ด้านการ ต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				มาตรการ
			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพ เจ้าหน้าที่ของรัฐใน การป้องกันและ ปราบปรามทุจริต ภาครัฐ	เพื่อให้สังคมรู้เท่าทัน ร่วมคิดป้องกันการทุจริต โดย มีการพัฒนาศักยภาพและคุณธรรม จริยธรรม ของ บุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตประเพณีนิยมขอโดยพัฒนา ความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ตลอดจน ถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตอย่างทั่วถึง	ร้อยละของบุคลากรด้าน การป้องกันและปราบปราม การทุจริตที่ผ่านเกณฑ์การ พัฒนาศักยภาพ ตามที่กำหนดไว้	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐	๑. เสริมสร้าง ประสิทธิภาพของ กฎหมาย ด้านการ ต่อต้านการทุจริต ๒. สร้างมาตรฐานทาง วิชาชีพด้านการป้องกัน และปราบปรามทุจริต ภาครัฐ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
ของเทศบาลตำบลคูหาใต้

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๓

ตารางที่ ๒ โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ.									ผู้รับผิดชอบ/ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์/หน่วยงาน
			๒๕๖๐			๒๕๖๑			๒๕๖๒				
			เป้า หมาย	งบ ประมาณ (บาท)	เป้า หมาย	งบ ประมาณ (บาท)	เป้า หมาย	งบ ประมาณ (บาท)	เป้า หมาย	งบ ประมาณ (บาท)			
๑. เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานแก่ผู้บริหารฯ พนักงานฯ และสมาชิกฯ	โครงการฝึกอบรมสัมมนาพนักงานผู้บริหารและสมาชิกฯ	คน	ผู้บริหารพนักงานสมาชิกฯ	๓๐๐,๐๐๐	ผู้บริหารพนักงานสมาชิกฯ	๓๐๐,๐๐๐	ผู้บริหารพนักงานสมาชิกฯ	๓๐๐,๐๐๐	ผู้บริหารพนักงานสมาชิกฯ	๓๐๐,๐๐๐	สำนักงานปลัดฯ	ยุทธศาสตร์การพัฒนาเมืองการบริหารการปกครอง	
๒. พัฒนาศักยภาพข้าราชการ/พนักงานผู้บริหาร ให้มีคุณธรรมจริยธรรม	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม	คน	ผู้บริหารพนักงานสมาชิกฯ	๑๕,๐๐๐	ผู้บริหารพนักงานสมาชิกฯ	๕๐,๐๐๐	ผู้บริหารพนักงานสมาชิกฯ	๕๐,๐๐๐	ผู้บริหารพนักงานสมาชิกฯ	๕๐,๐๐๐	สำนักงานปลัดฯ	ยุทธศาสตร์การพัฒนาเมืองการบริหารการปกครอง	
๓. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต	โครงการคัดเลือกและยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่น	คน	พนักงานเทศบาลพนักงานจ้าง	-	พนักงานเทศบาลพนักงานจ้าง	-	พนักงานเทศบาลพนักงานจ้าง	-	พนักงานเทศบาลพนักงานจ้าง	-	สำนักงานปลัดฯ	ยุทธศาสตร์การพัฒนาเมืองการบริหารการปกครอง	

តារាង ១១៖ លទ្ធផលនៃការវាយតម្លៃហានិភ័យប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងគុណភាពសេវា

តារាងបញ្ជីប្រភេទហានិភ័យ និង កម្រិតហានិភ័យ											
កម្រិតហានិភ័យ	ប្រភេទហានិភ័យ	លទ្ធផលសរុប	កម្រិតហានិភ័យទាប				កម្រិតហានិភ័យមធ្យម				កម្រិតហានិភ័យខ្ពស់
			ទាប		មធ្យម		ទាប		មធ្យម		
			ចំនួន	ភាគរយ	ចំនួន	ភាគរយ	ចំនួន	ភាគរយ	ចំនួន	ភាគរយ	
១. ទាប	ប្រភេទហានិភ័យទាប	០	០%	០	០%	០	០%	០	០%	០	០%
២. មធ្យម	ប្រភេទហានិភ័យមធ្យម	១	១០%	១	១០%	១	១០%	១	១០%	១	១០%
៣. ខ្ពស់	ប្រភេទហានិភ័យខ្ពស់	២	២០%	២	២០%	២	២០%	២	២០%	២	២០%

most will be able to make a few changes, but the changes will

100

S.No.	Name of the Institution	Address	Details of the Institution						Remarks
			Type of Institution		Medium of Instruction		Duration of Course		
			Higher Secondary	Secondary	English	Other	1 Year	2 Years	
1	Government Higher Secondary School, K. S. Nagar	K. S. Nagar, District, State							
2	Government Higher Secondary School, K. S. Nagar	K. S. Nagar, District, State							
3	Government Higher Secondary School, K. S. Nagar	K. S. Nagar, District, State							
4	Government Higher Secondary School, K. S. Nagar	K. S. Nagar, District, State							
5	Government Higher Secondary School, K. S. Nagar	K. S. Nagar, District, State							

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างบุคลากรมืออาชีพในการป้องกันและปราบปรามทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ.								ผู้รับผิดชอบ /ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์ /หน่วยงาน
			๒๕๖๐		๒๕๖๑		๒๕๖๒		๒๕๖๓			
			เป้า หมาย	งบ ประมาณ (บาท)	เป้า หมาย	งบ ประมาณ (บาท)	เป้า หมาย	งบ ประมาณ (บาท)	เป้า หมาย	งบ ประมาณ (บาท)		
๑.พัฒนา สมรรถนะและขีด ความสามารถ เจ้าหน้าที่ในการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	การจัดทำประมวล จริยธรรมของ ข้าราชการการเมือง และพนักงานเทศบาล และการจัดทำนโยบาย ป้องกันและปราบ ปรามการทุจริต	ครั้ง/ปี	๑	-	๑	-	๑	-	๑	-	สำนักปลัดฯ	ยุทธศาสตร์ การพัฒนา ด้านการเมือง การบริหาร การปกครอง

๑. สภาพทั่วไป

๑.๑ ที่ตั้งและอาณาเขต

เทศบาลตำบลคูหาใต้ ตั้งอยู่ที่ ๑๕๕ หมู่ที่ ๗ ทางทิศเหนือของที่ว่าการอำเภอรัตภูมิ จังหวัดสงขลา ระยะห่างจากที่ว่าการอำเภอรัตภูมิ ๕ กิโลเมตร มีอาณาเขตติดต่อดังนี้

ทิศเหนือ จด อำเภอป่าบอน จังหวัดพัทลุง

ทิศใต้ จด องค์การบริหารส่วนตำบลควนรู และ เทศบาลเมืองกำแพงเพชร อำเภอรัตภูมิ จังหวัดสงขลา

ทิศตะวันออก จด องค์การบริหารส่วนตำบลควนรู อำเภอรัตภูมิ จังหวัดสงขลา

ทิศตะวันตก จด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าชะมวง อำเภอรัตภูมิ จังหวัดสงขลา

๑.๒ ขนาดพื้นที่

เทศบาลตำบลคูหาใต้ มีเนื้อที่รวมทั้งสิ้น ๔๒.๙๐ ตารางกิโลเมตร (๒๖,๘๑๒.๕๐ ไร่)

๑.๓ ลักษณะภูมิประเทศ

สภาพพื้นที่ตำบลคูหาใต้ มีสภาพภูมิประเทศโดยทั่วไปเป็นที่ราบลุ่มและมีภูเขามีการปลูกข้าว ยางพารา พืชไร่ และพืชผัก มีแหล่งน้ำเพื่อการเกษตรอุดมสมบูรณ์เหมาะสำหรับปลูกข้าว พืชผักทางการเกษตรและพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค - บริโภค มีพรุโต๊ะนาย ซึ่งสามารถพัฒนาเป็นสถานที่ท่องเที่ยวและพักผ่อนหย่อนใจและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑.๔ จำนวนหมู่บ้าน

เทศบาลตำบลคูหาใต้ ประกอบด้วยหมู่บ้านซึ่งอยู่ในเขต จำนวน ๑๔ หมู่บ้าน

หมู่ที่ ๑	บ้านควนदान
หมู่ที่ ๒	บ้านพรุห้อม
หมู่ที่ ๓	บ้านคูหาใน
หมู่ที่ ๔	บ้านนาบ
หมู่ที่ ๕	บ้านจัมปะ
หมู่ที่ ๖	บ้านกองอิฐ
หมู่ที่ ๗	บ้านควนปอม
หมู่ที่ ๘	บ้านควนชัน
หมู่ที่ ๙	บ้านหัวยาง
หมู่ที่ ๑๐	บ้านทุ่งมะขาม
หมู่ที่ ๑๑	บ้านจิงโหลน
หมู่ที่ ๑๒	บ้านกันมัน
หมู่ที่ ๑๓	บ้านเกาะยาว
หมู่ที่ ๑๔	บ้านกันใหญ่

๑.๕ ท้องถิ่นอื่นในตำบล เทศบาลตำบลคูหาใต้ ไม่มีการปกครองท้องถิ่นอื่นอยู่ในตำบล

๑.๖ ประชากร ประชากรทั้งสิ้น ๑๑,๗๒๙ คน แยกเป็น ชาย ๕,๘๓๓ คน หญิง ๖,๑๖๓ คน มีความหนาแน่นเฉลี่ย ๒๗๙.๖๓ คน/ตารางกิโลเมตร

1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10. 11. 12. 13. 14. 15. 16. 17. 18. 19. 20. 21. 22. 23. 24. 25. 26. 27. 28. 29. 30. 31. 32. 33. 34. 35. 36. 37. 38. 39. 40. 41. 42. 43. 44. 45. 46. 47. 48. 49. 50. 51. 52. 53. 54. 55. 56. 57. 58. 59. 60. 61. 62. 63. 64. 65. 66. 67. 68. 69. 70. 71. 72. 73. 74. 75. 76. 77. 78. 79. 80. 81. 82. 83. 84. 85. 86. 87. 88. 89. 90. 91. 92. 93. 94. 95. 96. 97. 98. 99. 100. 101. 102. 103. 104. 105. 106. 107. 108. 109. 110. 111. 112. 113. 114. 115. 116. 117. 118. 119. 120. 121. 122. 123. 124. 125. 126. 127. 128. 129. 130. 131. 132. 133. 134. 135. 136. 137. 138. 139. 140. 141. 142. 143. 144. 145. 146. 147. 148. 149. 150. 151. 152. 153. 154. 155. 156. 157. 158. 159. 160. 161. 162. 163. 164. 165. 166. 167. 168. 169. 170. 171. 172. 173. 174. 175. 176. 177. 178. 179. 180. 181. 182. 183. 184. 185. 186. 187. 188. 189. 190. 191. 192. 193. 194. 195. 196. 197. 198. 199. 200. 201. 202. 203. 204. 205. 206. 207. 208. 209. 210. 211. 212. 213. 214. 215. 216. 217. 218. 219. 220. 221. 222. 223. 224. 225. 226. 227. 228. 229. 230. 231. 232. 233. 234. 235. 236. 237. 238. 239. 240. 241. 242. 243. 244. 245. 246. 247. 248. 249. 250. 251. 252. 253. 254. 255. 256. 257. 258. 259. 260. 261. 262. 263. 264. 265. 266. 267. 268. 269. 270. 271. 272. 273. 274. 275. 276. 277. 278. 279. 280. 281. 282. 283. 284. 285. 286. 287. 288. 289. 290. 291. 292. 293. 294. 295. 296. 297. 298. 299. 300. 301. 302. 303. 304. 305. 306. 307. 308. 309. 310. 311. 312. 313. 314. 315. 316. 317. 318. 319. 320. 321. 322. 323. 324. 325. 326. 327. 328. 329. 330. 331. 332. 333. 334. 335. 336. 337. 338. 339. 340. 341. 342. 343. 344. 345. 346. 347. 348. 349. 350. 351. 352. 353. 354. 355. 356. 357. 358. 359. 360. 361. 362. 363. 364. 365. 366. 367. 368. 369. 370. 371. 372. 373. 374. 375. 376. 377. 378. 379. 380. 381. 382. 383. 384. 385. 386. 387. 388. 389. 390. 391. 392. 393. 394. 395. 396. 397. 398. 399. 400. 401. 402. 403. 404. 405. 406. 407. 408. 409. 410. 411. 412. 413. 414. 415. 416. 417. 418. 419. 420. 421. 422. 423. 424. 425. 426. 427. 428. 429. 430. 431. 432. 433. 434. 435. 436. 437. 438. 439. 440. 441. 442. 443. 444. 445. 446. 447. 448. 449. 450. 451. 452. 453. 454. 455. 456. 457. 458. 459. 460. 461. 462. 463. 464. 465. 466. 467. 468. 469. 470. 471. 472. 473. 474. 475. 476. 477. 478. 479. 480. 481. 482. 483. 484. 485. 486. 487. 488. 489. 490. 491. 492. 493. 494. 495. 496. 497. 498. 499. 500. 501. 502. 503. 504. 505. 506. 507. 508. 509. 510. 511. 512. 513. 514. 515. 516. 517. 518. 519. 520. 521. 522. 523. 524. 525. 526. 527. 528. 529. 530. 531. 532. 533. 534. 535. 536. 537. 538. 539. 540. 541. 542. 543. 544. 545. 546. 547. 548. 549. 550. 551. 552. 553. 554. 555. 556. 557. 558. 559. 560. 561. 562. 563. 564. 565. 566. 567. 568. 569. 570. 571. 572. 573. 574. 575. 576. 577. 578. 579. 580. 581. 582. 583. 584. 585. 586. 587. 588. 589. 590. 591. 592. 593. 594. 595. 596. 597. 598. 599. 600. 601. 602. 603. 604. 605. 606. 607. 608. 609. 610. 611. 612. 613. 614. 615. 616. 617. 618. 619. 620. 621. 622. 623. 624. 625. 626. 627. 628. 629. 630. 631. 632. 633. 634. 635. 636. 637. 638. 639. 640. 641. 642. 643. 644. 645. 646. 647. 648. 649. 650. 651. 652. 653. 654. 655. 656. 657. 658. 659. 660. 661. 662. 663. 664. 665. 666. 667. 668. 669. 670. 671. 672. 673. 674. 675. 676. 677. 678. 679. 680. 681. 682. 683. 684. 685. 686. 687. 688. 689. 690. 691. 692. 693. 694. 695. 696. 697. 698. 699. 700. 701. 702. 703. 704. 705. 706. 707. 708. 709. 710. 711. 712. 713. 714. 715. 716. 717. 718. 719. 720. 721. 722. 723. 724. 725. 726. 727. 728. 729. 730. 731. 732. 733. 734. 735. 736. 737. 738. 739. 740. 741. 742. 743. 744. 745. 746. 747. 748. 749. 750. 751. 752. 753. 754. 755. 756. 757. 758. 759. 760. 761. 762. 763. 764. 765. 766. 767. 768. 769. 770. 771. 772. 773. 774. 775. 776. 777. 778. 779. 780. 781. 782. 783. 784. 785. 786. 787. 788. 789. 790. 791. 792. 793. 794. 795. 796. 797. 798. 799. 800. 801. 802. 803. 804. 805. 806. 807. 808. 809. 810. 811. 812. 813. 814. 815. 816. 817. 818. 819. 820. 821. 822. 823. 824. 825. 826. 827. 828. 829. 830. 831. 832. 833. 834. 835. 836. 837. 838. 839. 840.

[illegible]

๒. สภาพทางเศรษฐกิจ

๒.๑ อาชีพ ประชากรโดยส่วนใหญ่ในเขตเทศบาลตำบลคูหาใต้ จะมีการประกอบอาชีพด้านการเกษตรเป็นหลัก นอกจากนี้ยังมีการค้าขายรับจ้างและอุตสาหกรรม เป็นต้น

๒.๒ หน่วยธุรกิจในเขต เทศบาลตำบลคูหาใต้ มีดังนี้

| | | | |
|--------------------|-------|----|------|
| - ปิมน้ำมันและก๊าซ | จำนวน | ๔ | แห่ง |
| - โรงงานอุตสาหกรรม | จำนวน | - | แห่ง |
| - โรงสี | จำนวน | ๑๑ | แห่ง |

๓. สภาพสังคม

๓.๑ การศึกษา

| | | | |
|------------------------------------|-------|----|------|
| - โรงเรียนประถมศึกษา | จำนวน | ๗ | แห่ง |
| - โรงเรียนก่อนประถมศึกษา | จำนวน | ๒ | แห่ง |
| - โรงเรียนมัธยมศึกษา | จำนวน | ๑ | แห่ง |
| - ที่อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน | จำนวน | ๑๔ | แห่ง |

๓.๒ สถาบันและองค์กรทางศาสนา

| | | | |
|----------------------------|-------|----|------|
| - วัด/สำนักสงฆ์/ที่พักสงฆ์ | จำนวน | ๑๐ | แห่ง |
|----------------------------|-------|----|------|

๓.๓ การสาธารณสุข

| | | | |
|-----------------------------------|-------|-----|------|
| - สถานที่อนามัยประจำตำบล/หมู่บ้าน | จำนวน | ๓ | แห่ง |
| - อัตรา การมีและใช้ส้วมราด | จำนวน | ๑๐๐ | แห่ง |
| - ศูนย์ ศสมช. | จำนวน | ๑๐ | แห่ง |

๓.๔ ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

| | | | |
|--------------------------|-------|---|------|
| - ที่ทำการตำรวจชุมชนตำบล | จำนวน | ๑ | แห่ง |
| - หน่วยบริการประชาชน | จำนวน | ๒ | แห่ง |
| - ด่านตรวจสัตว์ | จำนวน | ๑ | แห่ง |

๔. การบริการขั้นพื้นฐาน

๔.๑ การโทรคมนาคม

| | | | |
|----------------|-------|----|------|
| - หอกระจายข่าว | จำนวน | ๑๔ | แห่ง |
|----------------|-------|----|------|

๔.๒ การไฟฟ้า หมู่บ้านภายในเขตเทศบาลตำบลคูหาใต้ มีไฟฟ้าใช้ทั้งหมด ๑๔ หมู่บ้าน

๔.๓ แหล่งน้ำธรรมชาติ

| | | | |
|---------------------|-------|----|------|
| - ลำน้ำ ลำห้วย | จำนวน | ๑๙ | สาย |
| - บึง หนองและอื่น ๆ | จำนวน | ๑๒ | แห่ง |

๔.๔ แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

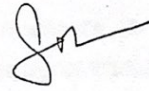
| | | | |
|-----------------|-------|-------|------|
| - ฝาย | จำนวน | ๙ | แห่ง |
| - บ่อน้ำตื้น | จำนวน | ๑,๙๑๒ | แห่ง |
| - บ่อโยก | จำนวน | ๓ | แห่ง |
| - บ่อน้ำบาดาล | จำนวน | ๑๐ | แห่ง |
| - เขื่อนกั้นน้ำ | จำนวน | ๘ | แห่ง |

๕. ข้อมูลอื่น ๆ

๕.๑ ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่เทศบาลตำบลคูหาใต้

- | | |
|-------------------------|----------------------|
| - ภูเขา | จำนวน ๔ ลูก |
| - พรุ | จำนวน ๑ แห่ง |
| - พื้นที่สาธารณประโยชน์ | ประมาณ ๓๑๑๐-๑-๑๑ ไร่ |

(ลงชื่อ)



(นายประกอบ จันทสุวรรณ)

นายกเทศมนตรีตำบลคูหาใต้

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ

วันที่ ๑ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)
เทศบาลตำบลคูหาใต้ อำเภอรังษี จัหวัดสงขลา

| มิติ | ภารกิจตามมิติ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปี ๒๕๖๑ | ปี ๒๕๖๒ | ปี ๒๕๖๓ | ปี ๒๕๖๔ | หมายเหตุ |
|--------------------------------------|--|--|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|----------|
| | | | งบประมาณ
(บาท) | งบประมาณ
(บาท) | งบประมาณ
(บาท) | งบประมาณ
(บาท) | |
| ๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต | ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารของสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ๑.๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ซึ่งเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น | ๒๐๐,๐๐๐ | ๒๐๐,๐๐๐ | ๒๐๐,๐๐๐ | ๒๐๐,๐๐๐ | |
| | | ๑.๑.๒ โครงการฝึกอบรมสัมมนา พนักงาน/ผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลและผู้นำชุมชนตามหลักธรรมาภิบาล | ๑๐,๐๐๐ | ๑๐,๐๐๐ | ๑๐,๐๐๐ | ๑๐,๐๐๐ | |
| | | ๑.๑.๓ โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต | ๑๐,๐๐๐ | ๑๐,๐๐๐ | ๑๐,๐๐๐ | ๑๐,๐๐๐ | |
| | | ๑.๑.๔ โครงการฝึกอบรม คุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ๑๐,๐๐๐ | ๑๐,๐๐๐ | ๑๐,๐๐๐ | ๑๐,๐๐๐ | |
| | | ๑.๑.๕ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม | - | - | - | - | |
| | | ๑.๑.๖ มาตรการ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการทุจริต | - | - | - | - | |
| | | ๑.๑.๗ มาตรการจัดทำประกาศจริยธรรม | - | - | - | - | |
| | | ๑.๑.๘ มาตรการจัดทำคู่มือประมวลจริยธรรมฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการ | - | - | - | - | |
| | | ๑.๑.๙ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน | - | - | - | - | |
| | | ๑.๑.๑๐ มาตรการ จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน | - | - | - | - | |

| | | | | | | |
|---|--|---|----------------|----------------|----------------|----------------|
| <p>๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและ
ความตระหนักแก่ประชาชนทุก
ภาคส่วนในท้องถิ่น</p> | <p>๑.๒.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการ
ทุจริต
๑.๒.๒ การสร้างจิตสำนึกและตระหนักในการรักษา
ประโยชน์สาธารณะ
๑. โครงการปลูกต้นไม้เพิ่มพื้นที่สีเขียว
๒. โครงการรักษาสายน้ำ
๓. โครงการปลูกหญ้าแฝก
๔. โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ภัยพิบัติ
๑.๒.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติ
ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
๑. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการรวมกลุ่มอาชีพตำบล
คูหาใต้
๒. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินชีวิตตามหลัก
ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> | <p>๓๐,๐๐๐</p> | <p>๓๐,๐๐๐</p> | <p>๓๐,๐๐๐</p> | <p>๓๐,๐๐๐</p> | <p>๓๐,๐๐๐</p> |
| <p>๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและ
ความตระหนักแก่เด็กและ
เยาวชน</p> | <p>๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน
๑. โครงการเข้าค่ายพุทธบุตร
๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต
๑. กิจกรรมการประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริต
๒. โครงการอบรมสัมมนาและได้เวที เรื่อง กลยุทธ์พิชิต
คอร์รัปชัน ก้าวสู่มิติใหม่ คูหาใต้ ๔.๐
๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ
๑. โครงการห้องเรียนชุมชนพัฒนาคูหาใต้
๒. โครงการส่งเสริมกิจกรรมเด็กและกลุ่มเยาวชนตำบล
คูหาใต้</p> | <p>๑๐๐,๐๐๐</p> | <p>๑๐๐,๐๐๐</p> | <p>๑๐๐,๐๐๐</p> | <p>๑๐๐,๐๐๐</p> | <p>๑๐๐,๐๐๐</p> |
| <p>มิตีที่ ๑</p> | <p>รวม</p> | <p>จำนวน ๑๔ โครงการ ๔ มาตรการ ๑ กิจกรรม</p> | <p></p> | <p></p> | <p></p> | <p></p> |

| | | | | | | | |
|--|---|---|---|---|---|---|--------|
| ๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันเหตุจริต | ๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
ทุจริตของผู้บริหาร | ๒.๑.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร
๑. มาตรการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | - | - | - | - | |
| | ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ | <p>๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อน ตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน</p> <p>๑. มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล</p> <p>๒. มาตรการการออกคำสั่งมอบหมายของนายยกเทศมนตรีระหว่าง ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาลและหัวหน้าส่วนราชการ</p> <p>๓. กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน</p> <p>๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการโดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด</p> <p>๑. กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี</p> <p>๒. กิจกรรมการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ</p> <p>๓. กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ</p> <p>๔. กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง</p> <p>๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้เพิ่มเติมและไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>๑. โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ</p> | - | - | - | - | ๒๐,๐๐๐ |

| | | | | | | | |
|---|---|--|--------|--------|--------|--------|--|
| | <p>๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจ และใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</p> | <p>๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการให้บริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอนเป็นแผน ๓ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๑. โครงการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน</p> <p>๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการส่งอนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๑. มาตรการการมอบอำนาจ อนุมัติ อนุญาต ส่งการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ</p> <p>๒. มาตรการการมอบอำนาจของนายกเทศมนตรี</p> <p>๓. มาตรการการมอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตาม พรบ. ควบคุมอาคาร พ.ศ.๒๕๒๒</p> <p>๔. มาตรการการออกคำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาลและหัวหน้าส่วนราชการ</p> | - | - | - | - | |
| <p>๒.๔ การเชิญเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจกรรมการประเพณีปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์</p> | <p>๒.๔.๑ การเชิญเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจกรรมการประเพณีปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์</p> | <p>๒.๔.๑ ยกย่องและเชิญเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>๑. กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่สตรีดีเด่น</p> <p>๒. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานดีเด่น</p> <p>๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น</p> <p>๑. กิจกรรมยกย่องและเชิญเกียรติแก่บุคคล หน่วยงานองค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมกิจกรรมของเทศบาลตำบลคูหาใต้</p> | ๑๐,๐๐๐ | ๑๐,๐๐๐ | ๑๐,๐๐๐ | ๑๐,๐๐๐ | |

| | | | | | | | |
|------------------|--|--|---------------|---------------|---------------|---------------|--|
| <p>มิติที่ ๒</p> | <p>๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต</p> | <p>๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๑. กิจกรรมการเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี</p> <p>๑. กิจกรรมจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ</p> <p>๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๑. กิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลคูหาใต้</p> <p>๒. กิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ</p> <p>๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาว่าบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ</p> <p>๑. มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน</p> | <p>๕๐,๐๐๐</p> | <p>๕๐,๐๐๐</p> | <p>๕๐,๐๐๐</p> | <p>๕๐,๐๐๐</p> | |
| <p>รวม</p> | | <p>จำนวน ๒ โครงการ ๘ มาตรการ ๑๒ กิจกรรม</p> | <p>-</p> | <p>-</p> | <p>-</p> | <p>-</p> | |

| | | | | | | | |
|---|---|---|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| <p>๓. การส่งเสริม
บทบาทและ
การมีส่วนร่วม
ของภาค
ประชาชน</p> | <p>๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูล
ข่าวสารในช่องทางที่เป็นการ
อำนวยความสะดวกแก่
ประชาชนได้มีส่วนร่วม
ตรวจสอบการปฏิบัติราชการ
ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุก
ชั้นตอน</p> | <p>๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูล
ข่าวสารของทางราชการ
๑. โครงการอบรมให้ความรู้ตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสารของ
ราชการ พ.ศ.๒๕๕๐
๒. กิจกรรมจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร
ของเทศบาลตำบลห้วย
๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงาน
บุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหา การคำนวณ
ราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์
วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบกฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและ
ตรวจสอบได้
๑. กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง
พัสดุ และด้านทรัพย์สินของเทศบาลและการรับเรื่องร้องเรียน
ร้องทุกข์เกี่ยวกับการคลัง
๒. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพศูนย์รวมข่าวสารการ
จัดซื้อจัดจ้าง
๓. โครงการวันเทศบาล
๓.๑.๓ มีการเปิดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการ
ปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของ
ประชาชน
๑. โครงการประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานและจัดทำคู่มือ
ประชาชนในการติดต่อราชการ</p> | <p>๕๐,๐๐๐</p> | <p>๕๐,๐๐๐</p> | <p>๕๐,๐๐๐</p> | <p>๕๐,๐๐๐</p> | <p>๕๐,๐๐๐</p> |
| | | | <p>๑๗,๐๐๐</p> | <p>๑๗,๐๐๐</p> | <p>๑๗,๐๐๐</p> | <p>๑๗,๐๐๐</p> | <p>๑๗,๐๐๐</p> |
| | | | <p>๑๐๐,๐๐๐</p> | <p>๑๐๐,๐๐๐</p> | <p>๑๐๐,๐๐๐</p> | <p>๑๐๐,๐๐๐</p> | <p>๑๐๐,๐๐๐</p> |
| | | | <p>-</p> | <p>-</p> | <p>-</p> | <p>-</p> | <p>-</p> |