



ที่ สข ๐๐๒๓.๒ /ว ๔๐๑

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสงขลา
อาคารส่วนราชการ ตึกสรรพากร (หลังเก่า) ชั้น ๓
ถนนราชดำเนิน สข ๙๐๐๐๐

๒๘ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสงขลา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔

เรียน ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีนครหาดใหญ่, นครสงขลา เมืองคอหงส์, สิงหนคร, ควนลัง
คลองแห, บ้านพรุ, สะเดา, ปาดังเบซาร์, เขารูปช้าง, กำแพงเพชร, หุ่น, ท่าเสา, ม่วงงาม และนายก
เทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย มติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสงขลา จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสงขลา (ก.ท.จ. สงขลา) ในการประชุมครั้งที่
๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๔ ที่ประชุมมีมติ ดังนี้

๑. รับทราบการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๘ อัตรา
๒. รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ
กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 ขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น
๓. เห็นชอบการย้ายพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย
๔. เห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร ๕ ราย
๕. เห็นชอบการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๔ ราย
๖. เห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ ราย
๗. เห็นชอบการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ๑ ราย
๘. เห็นชอบการโอนและรับโอนพนักงานครูเทศบาลสังกัดสถานศึกษา จำนวน ๕ ราย
๙. เห็นชอบพนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย
๑๐. เห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ อัตรา
๑๑. เห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๕ ราย

รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้ โดยสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์
www.sk-local.go.th เมื่อเทศบาลดำเนินการตามมติแล้ว ให้ส่งคำสั่งแต่งตั้ง รับโอน ให้โอน ให้คณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลจังหวัดสงขลา ทราบภายใน ๓ วัน โดยให้บันทึกแก้ไขข้อมูลในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น
แห่งชาติ ภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

/จึงเรียนมา...

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป สำหรับท้องถิ่นอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่
ทุกแห่งทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายพนมเทียน เล้งวัน)

ท้องถิ่นจังหวัดสงขลา

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร/โทรสาร ๐-๗๕๓๑-๖๑๕๖

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เพื่อทราบ

๔.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานบริหารว่าง

๑. ข้อเท็จจริง

เลขานุการ ฯ

เทศบาลนครสงขลา นครหาดใหญ่ เมืองสิงหนคร ตำบลพะตง และเทศบาลตำบลนาทวี รายงานตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง จำนวน ๘ อัตรา เทศบาลประสงค์จะดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้ายและการโอน (รายละเอียดตามบัญชีที่แนบ)

๒. ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเหตุเกิยณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกิยณอายุราชการแล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดประสงค์จะดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์ และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวแล้ว เทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ เทศบาลและคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรี และเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเท่านั้น

๓. ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. สงขลา ตรวจสอบแล้ว เทศบาลรายงานตำแหน่งสายงานบริหารว่าง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ทราบ

/๔.๒...

บัญชีรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง
ตามมติที่ประชุม ก.ท.จ.สงขลา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ชื่อเทศบาล	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปี ที่ว่าง	สรรหาโดย	มติ ก.ท.จ. สงขลา
๑.	นครสงขลา	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	นักบริหารงานทั่วไป	กลาง	๕๗-๒-๒๙-๒๑๐๑-๐๐๙	๒ เมษายน ๒๕๖๔	รับโอน	ทราบ
๒.	นครสงขลา	หัวหน้าฝ่ายบริหารและเผยแพร่วิชาการ	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๕๗-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๑๐	๒ เมษายน ๒๕๖๔	รับโอน	
๓.	นครหาดใหญ่	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๕๗-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๗	๒ เมษายน ๒๕๖๔	รับโอน/ย้าย	
๔.	นครหาดใหญ่	หัวหน้าฝ่ายผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์	นักบริหารงานคลัง	ต้น	๕๗-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๘	๒ เมษายน ๒๕๖๔	รับโอน/ย้าย	
๕.	นครหาดใหญ่	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๕๗-๒-๐๖-๒๑๐๑-๐๑๖	๑๖ เมษายน ๒๕๖๔	รับโอน/ย้าย	
๖.	ตำบลพะตง	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงาน สวัสดิการสังคม	ต้น	๕๗-๒-๐๑-๒๑๐๕-๐๐๑	๒ เมษายน ๒๕๖๔	รับโอน	
๗.	ตำบลนาทวี	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงาน การศึกษา	ต้น	๕๗-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๒ เมษายน ๒๕๖๔	รับโอน	
๘.	เมืองสิงหนคร	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๕๗-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	๑ เมษายน ๒๕๖๔	รับโอน	



๔.๒ เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือ
โควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดต่อเชื้อ
ไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๗๕๑ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔ แจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมติการประชุมคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และจังหวัดสงขลา ได้มีหนังสือที่ สข ๐๐๒๓.๒/ว๒๗๐๗ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔ แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งดำเนินการเป็นไปตามแนวทางที่กำหนด โดยมีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

๑. คณะรัฐมนตรีในการประชุม เมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓ มีมติอนุมัติมาตรการเพิ่มสิทธิประโยชน์อื่นสำหรับบุคลากรสาธารณสุขของกระทรวงสาธารณสุข และกำหนดให้นำหลักเกณฑ์ดังกล่าวไปใช้บังคับโดยอนุโลมกับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขในสถานการณ์ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เหมือนกับข้าราชการประเภทอื่น

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ

(๑) เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและ

(๒) เป็นผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขในสถานการณ์ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 และ

(๓) เป็นผู้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือเป็นผู้ได้รับการเลื่อนค่าจ้าง หรือเป็นผู้ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทน แล้วแต่กรณี

ทั้งนี้ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ เทศบาลต้องมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ

(๑) ให้เทศบาลพิจารณาและออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าจ้าง และเลื่อนค่าตอบแทน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้แล้วเสร็จก่อน

- สำหรับพนักงานเทศบาลการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ กับการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติฯ รวมกันทั้งปีต้องไม่เกิน ๒ ขั้นโดยการเลื่อนกรณีพิเศษแต่ละรอบเพิ่มขึ้นได้อีกไม่เกินครึ่งขั้น (๐.๕ ขั้น) ทั้งนี้เมื่อรวมการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีครั้งที่ ๑ กับการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษแล้วต้องไม่เกินหนึ่งขั้น (๑.๐ ขั้น)

- สำหรับลูกจ้างประจำ การเลื่อนขั้นค่าจ้างกรณีพิเศษให้นำหลักเกณฑ์เงื่อนไขและวิธีการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษของพนักงานเทศบาลมาบังคับใช้โดยอนุโลม

/สำหรับ...

- สำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ การเลื่อนค่าตอบแทนพิเศษ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เพิ่มขึ้นได้ไม่เกินร้อยละ ๑ ของฐานค่าตอบแทน ซึ่งรวมแล้วต้องไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานค่าตอบแทน (ไม่นับวงเงินเลื่อนค่าตอบแทนร้อยละ ๔ ของอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓)

- สำหรับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา การเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ พิจารณาเลื่อนเพิ่มขึ้นจากเลื่อนเงินเดือนประจำปีอีกร้อยละ ๑ ของฐานคำนวณต่อรอบการประเมิน ซึ่งรวมแล้วต้องไม่เกินร้อยละ ๖ ของแต่ละรอบ

(๒) ให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติ พิจารณารายชื่อ และเสนอชื่อผู้มีสิทธิต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น และเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปี พิจารณาให้ความเห็นต่อไป

(๓) ให้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีพิจารณาให้ความเห็นผู้มีสิทธิที่จะได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนกรณีพิเศษต่อนายกเทศมนตรี และเมื่อนายกฯ พิจารณาแล้วให้เป็นที่สุด

(๔) เมื่อเทศบาลดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 แล้ว ให้รายงานผลพร้อมกับแนบคำสั่งและเอกสารหรือหลักฐานประกอบการพิจารณาให้กับ ก.ท.จ.ทราบภายใน ๗ วันนับตั้งแต่ออกคำสั่ง โดยให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตรวจสอบความถูกต้อง หากไม่ถูกต้องให้แจ้งเทศบาลทราบและดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้องโดยเร็ว

รายละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๗๕๑ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ทราบ

/ระเบียบ...

๕.๑ เรื่อง การย้ายพนักงานเทศบาล

๑. ข้อเท็จจริง

เทศบาลนครสงขลา ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดตามบัญชีที่แนบ)

๒. ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.สงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการย้ายพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๑๔๐ การย้ายพนักงานเทศบาล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับ เดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผน อัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๔๑ การย้ายพนักงานเทศบาล ให้พิจารณาเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานเทศบาลเป็นหลัก และการพิจารณาความจำเป็นอื่น ๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของทางราชการประกอบด้วย

ข้อ ๑๔๔ กรณีการย้ายพนักงานเทศบาลที่ได้รับคุณสมบัติเพิ่มขึ้น และปัจจุบันไม่ได้ ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไป หากจะย้ายข้าราชการผู้นั้นไปแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการขึ้นไปผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือก ได้ในตำแหน่งซึ่งอยู่ในสายงานที่จะย้ายและบัญชีการสอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ยังไม่ ถูกยกเลิกด้วย

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. สงขลาตรวจสอบแล้ว บุคคลดังกล่าวเป็นผู้ที่สอบคัดเลือกได้ ในตำแหน่งที่จะย้าย เทศบาลดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ.กำหนด เห็นควรให้ความเห็นชอบ

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

บัญชีการย้ายพนักงานเทศบาล
ตามมติที่ประชุม ก.ท.จ.สงขลา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๔

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ตำแหน่งและส่วนราชการใหม่		มติ ก.ท.จ. สงขลา	หมายเหตุ
		ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง ส่วนราชการ	อัตรา เงินเดือน ขั้น	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง ส่วนราชการ	อัตรา เงินเดือน ขั้น		
๑.	จ.อ.กิติพงศ์ ชูมณี	เจ้าพนักงานเทศกิจปฏิบัติงาน ๕๗-๒-๐๑-๔๘๐๔-๐๐๒ งานรักษาความสงบเรียบร้อย ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครสงขลา อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา	๒๕,๖๖๐	นักจัดการงานเทศกิจปฏิบัติงาน ๕๗-๒-๐๑-๔๘๐๔-๐๐๒ งานรักษาความสงบเรียบร้อย ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครสงขลา อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา	๒๕,๖๗๐	เห็นชอบ	- ตามประกาศ ก.ท.จ. สงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์ การย้ายพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๑๔๐, ๑๔๑ และข้อ ๑๔๔

๕.๒ เรื่อง การโอนพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร

๑. ข้อเท็จจริง

เลขานุการ ฯ

๑.๑ สำนักงาน ก.ท. ได้จัดส่งรายชื่อพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๕ ราย เพื่อให้จังหวัดและเทศบาลดำเนินการแต่งตั้งโดยการรับโอนและให้โอน ให้มีผลในวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และเพื่อให้เกิดความถูกต้องในการให้โอนและรับโอน จึงให้ ก.ท.จ. และเทศบาล ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้นั้นก่อนขอความเห็นชอบให้โอนหรือรับโอนให้ถูกต้องตามประกาศรับสมัคร หากไม่แน่ชัดให้หารือ ก.ท.

๑.๒ เทศบาลนครหาดใหญ่ เมืองคอหงส์ เมืองควนลัง เมืองคลองแห และเทศบาลตำบลคลองแงะ ขอความเห็นชอบรับโอนและให้โอนพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๕ ราย

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขึ้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๒๐ ให้คณะกรรมการสรรหาประกาศการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา และบัญชีดังกล่าวมีอายุไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี

ข้อ ๒๒ ให้เรียกผู้ผ่านการสรรหารายงานตัวเรียงตามลำดับที่ตามจำนวนอัตราตำแหน่งว่างภายในอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหา โดยให้ผู้ผ่านการสรรหาที่ได้ลำดับก่อนมีสิทธิเลือกตำแหน่งว่างเพื่อขอรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามความประสงค์ก่อน

ข้อ ๒๓ ผู้ผ่านการสรรหาต้องผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด หากผู้ใดยังไม่ผ่านการอบรมให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้ความเห็นชอบและให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งไปก่อน และบันทึกลงในประวัติพนักงานเทศบาลเป็นหลักฐาน แล้วรายงาน ก.ท.ทราบ โดยผู้ต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรหรือหลักสูตรอื่นที่ ก.ท. กำหนดให้เทียบได้กับหลักสูตรนั้น เว้นแต่ตำแหน่งใดที่คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งกำหนดให้ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งต้องผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อนจึงจะแต่งตั้งได้ แต่ผู้นั้นยังไม่ผ่านการอบรมก็ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งไปรักษาการในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งไปพลางก่อน โดยจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาได้ไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๓ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยความเห็นชอบ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด มีคำสั่งให้โอนหรือรับโอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ประสงค์จะไปแต่งตั้ง เพื่อให้เกิดความถูกต้องในการให้โอนและรับโอน จึงให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต. และ อบท. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้นั้นโดยเฉพาะรายชื่อผู้ที่มีเครื่องหมาย “*” ก่อนขอความเห็นชอบให้โอนหรือรับโอนให้ถูกต้องตามประกาศรับสมัคร หากไม่แน่ชัดให้หารือ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต.

แนวปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๓ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓)

เงื่อนไขการแต่งตั้ง บัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งและสายงานใด ให้ใช้แต่งตั้งในตำแหน่งและสายงานนั้น เว้นแต่ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นมีการกำหนดเงื่อนไขหรือคุณสมบัติการดำรงตำแหน่งเป็นการเฉพาะเพิ่มเติม

๔. ข้อพิจารณา

เลขานุการ ก.ท.จ. สงขลา ตรวจสอบแล้ว พนักงานเทศบาลทั้ง ๕ ราย เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ เห็นควรให้ความเห็นชอบ ให้มีผลในวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/๕.๓ เรื่อง...

บัญชีการรับโอนให้ออนพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ตามมติที่ประชุม ก.ท.จ.สงขลา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ตำแหน่งและส่วนราชการที่รับโอน		ตั้งแต่ วันที่	มติ ก.ท.จ. สงขลา	หมายเหตุ
		ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง ส่วนราชการ	อัตรา เงินเดือน ขั้น	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง ส่วนราชการ	อัตรา เงินเดือน ขั้น			
๑.	นางศุภางศรีชัย วัฒนพงศ์ภัทร	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๗๐-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เทศบาลเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู	๓๗,๙๖๐	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ๕๗-๒-๒๙-๒๑๐๑-๐๑๗ เทศบาลนครหาดใหญ่ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	๓๘,๕๐๐	๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔	เห็นชอบ	ตามประกาศ ก.ท.จ. สงขลาเรื่อง หลัก เกณฑ์และเงื่อนไขการ คัดเลือก การโอน (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒
๒.	นางรัชนี นิยมเตชา	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๕๖-๒-๐๖-๒๑๐๑-๐๐๗ เทศบาลเมืองเบตง จังหวัดยะลา	๔๗,๒๔๐	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ๕๗-๒-๒๙-๒๑๐๑-๐๐๙ เทศบาลเมืองคอหงส์ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	๔๗,๓๘๐	๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔	เห็นชอบ	ข้อ ๑๕๒
๓.	นางวรัทยา สารอารมณ์	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และ แผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๕๗-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๔ เทศบาลตำบลกำแพงเพชร อำเภอรัตภูมิ จังหวัดสงขลา	๔๒,๘๔๐	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ๕๗-๒-๒๙-๒๑๐๑-๐๑๐ เทศบาลเมืองควนลัง อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	๔๓,๓๐๐	๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔	เห็นชอบ	

บัญชีการรับโอนให้โอนพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ตามมติที่ประชุม ก.ท.จ.สงขลา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๔

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ตำแหน่งและส่วนราชการที่รับโอน		ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ. สงขลา	หมายเหตุ
		ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง ส่วนราชการ	อัตรา เงินเดือน ขั้น	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง ส่วนราชการ	อัตรา เงินเดือน ขั้น			
๔.	นางมุกดา ศรีวง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๒๔-๒-๑๑-๒๑๐๑-๐๐๓ เทศบาลตำบลเขาย้อย จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	๓๒,๔๕๐	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ๕๗-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เทศบาลเมืองคลองแห อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	๓๒,๕๑๐	๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔	เห็นชอบ	ตามประกาศ ก.ท.จ. สงขลาเรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการคัดเลือก การโอน (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ข้อ ๑๕๒
๕.	นายสินชัย บุญช่วย	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๕๗-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ เทศบาลตำบลคลองมะ จังหวัดสงขลา	๓๔,๖๘๐	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ๕๗-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เทศบาลเมืองกะทู้ อำเภอกะทู้ จังหวัดภูเก็ต	๓๕,๐๘๐	๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔	เห็นชอบ	

มติที่ประชุม ก.ท.จ. สงขลา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๔

๕.๓ เรื่อง การแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

เรื่องเดิม

เลขานุการฯ

๑. เทศบาลนครหาดใหญ่ เสนอขอปรับปรุงตำแหน่งสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและสายงานนิติการตำแหน่งทันตแพทย์ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๕๗-๒-๐๖-๓๖๑๓-๐๐๒ เป็นตำแหน่งทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ รายงานสุพร วิจิตรคุณากร และ ก.ท.จ.สงขลา มีมติเห็นชอบปรับปรุงระดับตำแหน่งสูงขึ้น ตามมติครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐

๒. เทศบาลนครหาดใหญ่ ได้จัดส่งผลงานความชำนาญการและความเชี่ยวชาญ รวมทั้งวิสัยทัศน์ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.กำหนด ของพนักงานเทศบาลรายดังกล่าว เพื่อให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาชีพจากสถาบันการศึกษาหรือส่วนราชการหรือองค์กรวิชาชีพที่ ก.ท.คัดเลือก ประเมินผลงานความชำนาญการและความเชี่ยวชาญ

ข้อเท็จจริง

๑. สำนักงาน ก.ท. แจ้งผลการประเมินผลงานความชำนาญการและความเชี่ยวชาญของพนักงานเทศบาล รายงานสุพร วิจิตรคุณากร ตำแหน่งทันตแพทย์ชำนาญการ เทศบาลนครหาดใหญ่ ผ่านการประเมินเป็นระดับทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เทศบาลนครหาดใหญ่ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

๒. เทศบาลเมืองกำแพงเพชร และตำบลลำไพล ขอความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๓ ราย รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.สงขลา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นนอกระดับควบชั้นสูงในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๙ เมื่อคณะกรรมการได้ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติ การประเมินปริมาณงาน และการประเมินผลงานของผู้ยื่นแล้ว ให้เทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลังในเลขที่ตำแหน่งนั้น และออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ยื่นให้ดำรงตำแหน่งในที่สูงขึ้น โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานถูกต้องครบถ้วน

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ.ก.ท.และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแบ่งโดยแฉ่งมติ ก.ท.ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ซึ่งแจ้งแนวทางปฏิบัติเพิ่มเติมในประเด็นการแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก การโอน การรับโอน ดังนี้

หลักการคัดเลือก การสอบคัดเลือก การสอบแข่งขัน การโอน การรับโอน เมื่อเข้าสู่ระบบแล้วนั้น ไม่มีการเปลี่ยนแปลง เช่น การคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น หมายถึง การคัดเลือกจากบุคคลผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดียวกันแต่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ต่ำกว่าคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือก การสอบคัดเลือก หมายถึง การสอบคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน

ดังนั้น ในระหว่างที่ ก.จ.ก.ท.และก.อบต. ยังมิได้จัดทำมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเรื่องใดไม่แล้วเสร็จหรือยังไม่ใช้บังคับ โดยให้นำหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปฉบับเดิม และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาใช้บังคับแก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นไปพลางก่อน

๓. ประกาศ ก.ท.จ. สงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถรวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้น และให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณวิญญูนั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรมคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือน้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรมคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทาง ราชการ หรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือ ข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่ง ที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็น ที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามความในส่วนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อน ระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๓ กรณีพนักงานเทศบาลมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการย้อนหลังไม่ต่ำ กว่าระดับดีที่นำมาใช้ประกอบการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นไม่ครบ ตามจำนวนครั้งที่กำหนดตามประกาศ เนื่องจากการปรับพนักงานเทศบาลเข้าสู่ระบบ ประเภทตำแหน่ง ให้ใช้ผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามประกาศคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดสงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ จนถึงปัจจุบัน

ข้อพิจารณา /ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. สงขลาตรวจสอบแล้ว ผู้ขอประเมินมีคุณสมบัติครบถ้วน และผ่านการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
 ในสำนักงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสำนักงานนิติการ
 ตามมติ ก.ท.จ.สงขลา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งเดิม		ประเภท	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ในสำนักงานและเวลาเกื้อกูล		ตำแหน่งใหม่		เลื่อนระดับ ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ. สงขลา	หมายเหตุ
		ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง				ก.ท กำหนด	เมื่อ	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง				
๑	นางสุพร วิจิตรคุณากร	ทันตแพทย์ชำนาญการ ๕๗-๒-๐๖-๓๖๑๓-๐๐๒ ชั้น ๒๘,๖๘๐ บาท เทศบาลนครหาดใหญ่		วิชาการ	ทันตแพทย์ ศาสตรบัณฑิต	๔ ปี	๒ ก.พ.๕๔- ๒๘ ส.ค.๖๐ รวม ๖ ปี ๖ เดือน	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ ๕๗-๒-๐๖-๓๖๑๓-๐๐๒ ชั้น ๓๐,๑๐๐ บาท เทศบาลนครหาดใหญ่		๓๐ ส.ค.๖๐	เห็นชอบ	- ประกาศ ก.ท.จ.สงขลา ข้อ ๙ ลง.๑ ต.ค.๕๗

บัญชีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ตามมติ ก.ท.จ.สงขลา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งเดิม		ประเภท	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ในสายงานและเวลาเกือบล		ตำแหน่งใหม่		เลื่อนระดับ ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ. สงขลา	หมายเหตุ
		ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง				ก.ท กำหนด	เมื่อ	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง				
๑	นางสาววิศิษฏ์ชนัน จันทร์ส่องภพ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๕๗-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๔ ชั้น ๑๔,๘๕๐ บาท เทศบาลเมืองกำแพงเพชร		ทั่วไป	ปวส. คอมพิวเตอร์ ธุรกิจ	๔ ปี	๑๔ ก.ย.๕๙- ๑๕ ธ.ค.๖๓ รวม ๔ ปี ๓ เดือน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ๕๗-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๔ ชั้น ๑๕,๐๕๐ บาท เทศบาลเมืองกำแพงเพชร		๒ มี.ค.๖๔	เห็นชอบ	- ประกาศ ก.ท.ร สงขลา ข้อ ๙ ถ.๑ ต.ค.๕๗
๒.	นางสุตา สมัครทานาย	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๕๗-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๕ ชั้น ๒๐,๖๘๐ บาท เทศบาลเมืองกำแพงเพชร		ทั่วไป	บธ.บ.	๔ ปี	๑๗ ต.ค.๕๙- ๑๕ ธ.ค.๖๓ รวม ๔ ปี ๑ เดือน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ๕๗-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๔ ชั้น ๒๐,๗๘๐ บาท เทศบาลเมืองกำแพงเพชร		๒ มี.ค.๖๔	เห็นชอบ	- ประกาศ ก.ท.ร สงขลา ข้อ ๙, ๑ ถ.๓๐ ต.ค. ๖๑ แก้ไขเพิ่มเติม ถึง ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒
๓.	นางสาวอัสณีย์ กุลบาล	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๕๗-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒ ชั้น ๑๓,๗๖๐ บาท เทศบาลตำบลลำไพล		ทั่วไป	เศรษฐศาสตร บัณฑิต	๔ ปี	๑ ก.พ.๖๑ - ๑๘ ม.ค.๖๔ เวลาพักพิณ ๑ ก.พ.๖๑ - ๑๘ ม.ค.๖๔ รวม ๕ ปี ๑๐ เดือน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ๕๗-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒ ชั้น ๑๓,๗๗๐ บาท เทศบาลตำบลลำไพล		๒๖ มี.ค.๖๔	เห็นชอบ	



๕.๔ เรื่อง การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อเท็จจริง

เลขานุการฯ

เทศบาลนครหาดใหญ่ ขอความเห็นชอบโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๑ ราย รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.สงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๑๑ พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการในกรณีใดกรณีหนึ่งดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน ในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกัน ในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิมตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอน หรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการ ให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๕๙ การโอนและรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมา

/ เป็นพนักงาน.....

เป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรียกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างโดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาล หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๖๗ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๓) นายกเทศมนตรีที่จะรับโอน และนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องต้องให้ความยินยอมในการโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรียกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภทสายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลอื่น หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๖๘ การโอนและรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๔) กระทำได้ต่อเมื่อพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นผู้นั้นสมัครใจ โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรียกคำสั่งรับโอน โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้พนักงานเทศบาลหรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอนโดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๖๙ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๕) นายกเทศมนตรีอาจรับโอนหรือย้ายผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งได้เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม

พนักงานเทศบาลที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมตามข้อ ๑๖๘ หากประสงค์จะโอนไปดำรงตำแหน่งก่อนได้รับการแต่งตั้งในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น นายกเทศมนตรีอาจมีคำสั่งให้โอนไปองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยการออกคำสั่งให้โอนต่อเมื่อได้รับแจ้งคำสั่งรับโอนจากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นแล้ว

ข้อ ๑๗๐ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลและการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างพนักงานเทศบาลกับนายกเทศมนตรีหรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนพนักงานเทศบาลระหว่างเทศบาลตามหลักความสมัครใจได้ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศมาตรฐานทั่วและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๑๗๑ การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน เมื่อเทศบาลได้รับหนังสือแจ้งความประสงค์รับโอนพนักงานเทศบาลผู้ใดจากส่วนราชการอื่น ให้เทศบาลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้โอนและแจ้งคำสั่งให้โอนให้ส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อออกคำสั่งรับโอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน และให้รายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทราบ

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น โดยแจ้งมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง(ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสังกัดเดิม(ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวัน นับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว บุคคลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน เจ้าตัวยินยอมและต้นสังกัดไม่ขัดข้อง ตำแหน่งที่รับโอนเป็นตำแหน่งว่าง และไม่ได้ร้องขอให้ กสธ. สอบแข่งขัน

เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/๕.๕ เรื่อง การรับโอน...

บัญชีการโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
ตามมติ ก.ท.จ.สงขลา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	ความเห็นของ ผู้บังคับบัญชา ต้นสังกัด / คุณสมบัติ	เหตุผล การโอน	ระยะเวลา การดำรง ตำแหน่ง เดิม	รับโอน/ ให้พ้นจาก ตำแหน่ง ในวันที่	มติ ก.ท.จ. สงขลา	หมายเหตุ
๑	น.ส.พลอยไพลิน รักษ์นิลวงศ์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง รพก.๑๐๑๒ ชั้น ๑๗,๕๕๐ บาท กลุ่มภารกิจการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง สำนักงานแพทย์ กรุงเทพมหานคร	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๗ ชั้น ๑๗,๒๙๐ บาท สำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลนครหาดใหญ่	ไม่ขัดข้อง/ ครบถ้วน	เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ	๓ ปี ๓ เดือน	๑ มิ.ย.๖๔	เห็นชอบ	ตามหลักเกณฑ์ ในประกาศ ก. สงขลา ลว.๑๘ ธ.ค.๕๕ แก้ไข เพิ่มเติมถึงฉบับ ๑๑ พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๑๕๒,๑๕๘ ๑๖๗ - ๑๗๑
									ทั้งนี้ให้ออกค รับโอน/ ให้พ้น จากตำแหน่ง ภายใน สิบห้า นับแต่รับทราบ มติ ก.ท.จ.สงข และต้องมีผล ในวันเดียวกัน ที่เสนอ ก.ท.จ. สงขลา พิจารณ ให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม ก.ท.จ. สงขลา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๔

๕.๕ เรื่อง การรับโอนข้าราชการประเภทอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

ข้อเท็จจริง

เลขานุการ ฯ

เทศบาลเมืองควนลัง ขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการประเภทอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๑๑ พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๗๒ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตรา

เงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้วุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่มียกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานนั้น ขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยกรณีพิเศษตามข้อ ๑๐๙ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับ
ตำแหน่งบริหาร

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภท
วิชาการ

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่งมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน
เทศบาล ให้เทศบาลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอน
มีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ
เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรี
ออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบ
เพื่อออกคำสั่งให้โอนโดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของ
ผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของ
พนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามข้อ ๑๗๒ (๒) (ค) กระทำได้โดย
นายกเทศมนตรีที่จะรับโอนและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้
เทศบาลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) โดยให้
ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์การทำงาน และความชำนาญการของ
ผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.)
พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอน สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการ
พนักงานเทศบาล (ก.ท.) เป็นผู้กำหนด

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม
๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
หรือข้าราชการประเภทอื่น โดยแจ้งมติ ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑
เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น การรับโอน
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือ
พนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนด
วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง(ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ.
ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสังกัดเดิม(ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วน
ท้องถิ่น (ก.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน)
ภายในสิบห้าวัน นับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.
จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่ง ให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกัน
กับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๕ เรื่อง แนวทางการเทียบตำแหน่งข้าราชการพลเรือนกับพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยแจ้งมติ ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ เห็นชอบให้จัดทำบัญชีกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน โดยพิจารณาจากลักษณะงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว บุคคลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน เจ้าตัวยินยอม และต้นสังกัดไม่ขัดข้อง ตำแหน่งที่รับโอนเป็นตำแหน่งว่าง

เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

บัญชีการรับโอนข้าราชการประเภทพ่อนมมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล
ตามมติ ก.ท.จ.สงขลา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	การยินยอม ของหน่วยงาน/ ทั้งสองแห่ง/ คุณสมบัติ	เหตุผลการ รับโอน	รับโอน ในวันที่	มติ ก.ท.จ. สงขลา	หมายเหตุ
๑.	นายคัคณินท์ พรหมราช	ข้าราชการพลเรือนสามัญ เจ้าพนักงานพัฒนาสังคมปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๑๐ ชั้น ๑๒,๕๘๐ บาท สถานคุ้มครองสวัสดิภาพผู้เสียหายจาก การค้ายมนุษย์(ชาย)จังหวัดสงขลา กองต่อต้านการค้ามนุษย์ สำนักงานสถิติกระทรวงพัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ ชั้น ๑๒,๕๗๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองควนลัง	ไม่ขัดข้อง/ ครบถ้วน คุณสมบัติ	ขาดแคลน บุคลากร	๑๗ พ.ค.๖๔	เห็นชอบ	ตามหลักเกณฑ์ใน ประกาศ ก.ท.จ. สงขลา ถ. ๑๓ ฉ.ค.๔๔ แก้ไข เพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๑ พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๗๒, ๑๗๔
								- ทั้งนี้ให้ออกคำสั่ง รับโอนภายใน สิบห้าวัน นับแต่ รับทราบมติ ก.ท.จ.สงขลา และต้องมีผลใน วันเดียวกันกับที่ เสนอ ก.ท.จ.สงขลา พิจารณาให้ความ เห็นชอบ

๕.๖ เรื่อง การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาลสังกัดสถานศึกษา

ข้อเท็จจริง

เลขานุการฯ

เทศบาลตำบลปริง นครหาดใหญ่ และนครสงขลา ขอความเห็นชอบโอนและรับโอนพนักงานเทศบาลสังกัดสถานศึกษา จำนวน ๕ ราย รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.สงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๑๑ พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการในกรณีใดกรณีหนึ่งดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน ในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกัน ในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิมตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอน หรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.อ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการ ให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๕๙ การโอนและรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมา

/ เป็นพนักงาน.....

เป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างโดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาล หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๖๗ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๓) นายกเทศมนตรีที่จะรับโอน และนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องต้องให้ความยินยอมในการโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภทสายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลอื่น หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๖๘ การโอนและรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๔) กระทำได้ต่อเมื่อพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นผู้นั้นสมัครใจ โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอน โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้พนักงานเทศบาลหรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอนโดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๖๙ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๕) นายกเทศมนตรีอาจรับโอนหรือย้ายผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งได้เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม

พนักงานเทศบาลที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมตามข้อ ๑๖๘ หากประสงค์จะโอนไปดำรงตำแหน่งก่อนได้รับการแต่งตั้งในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น นายกเทศมนตรีอาจมีคำสั่งให้โอนไปองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยการออกคำสั่งให้โอนต่อเมื่อได้รับแจ้งคำสั่งรับโอนจากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นแล้ว

ข้อ ๑๗๐ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลและการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างพนักงานเทศบาลกับนายกเทศมนตรีหรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนพนักงานเทศบาลระหว่างเทศบาลตามหลักความสมัครใจได้ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศมาตรฐานทั่วและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๑๗๑ การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน เมื่อเทศบาลได้รับหนังสือแจ้งความประสงค์รับโอนพนักงานเทศบาลผู้ใดจากส่วนราชการอื่น ให้เทศบาลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้โอนและแจ้งคำสั่งให้โอนให้ส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อออกคำสั่งรับโอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน และให้รายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทราบ

๒. ประกาศ ก.ท.จ. สงขลา เรื่อง การเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานการสอน ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๓ ให้ ก.ท.จ. ใช้บัญชีการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครูผู้ช่วย หรือ ตำแหน่งครู ของเทศบาล รายละเอียดตามบัญชีการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือนท้ายประกาศนี้

ข้อ ๖ เงื่อนไขการโอน ย้าย ฯ

๖.๓ มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาทางการศึกษา หรือปริญญาอื่นที่ ก.ท. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานครู โดยมีสาขาวิชาเอกตรงตามความต้องการของสถานศึกษา

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น โดยแจ้งมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง(ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นสังกัดเดิม(ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวัน นับแต่วันที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

/ข้อพิจารณา.....

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีการโอนและรับโอนพนักงานครูเทศบาลสังกัดสถานศึกษา
ตามมติ ก.ท.จ.สงขลา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่รับโอน	คุณสมบัติ/ ระยะเวลา การดำรง ตำแหน่งเดิม	รับโอน/ ให้พ้นจาก ตำแหน่ง ในวันที่	มติ ก.ท.จ. สงขลา	หมายเหตุ
๑.	นางสาววิระยา สาตล	ครู อันดับ คศ. ๒ วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑๒๐๘๖๕๐๐๑๓๑ ชั้น ๒๖,๘๓๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๔ วัดนพวงศาราม กองการศึกษา เทศบาลเมืองปัตตานี จังหวัดปัตตานี	ครู อันดับ คศ. ๒ วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๗๒๐๘๖๕๐๐๙๒๖ ชั้น ๒๖,๘๓๐ บาท โรงเรียนเทศบาลตำบลปริก กองการศึกษา เทศบาลตำบลปริก	ครบถ้วน/ ๙ ปี ๓ เดือน	๑๓ พ.ค.๖๔	เห็นชอบ	- ตามหลักเกณฑ์ใน ประกาศ ก.ท.จ. สงขลา ลงวันที่ ๑๓ ธ.ค.๕๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๑ พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๕๒,๑๕๔, ๑๖๗ - ๑๗๑ - ตามหลักเกณฑ์ใน ประกาศ ก.ท.จ. สงขลา ลงวันที่ ๘ ธ.ค.๕๔ ข้อ ๓
๒.	นายสมหมาย ชูจินดา	ครู อันดับ คศ. ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๒๕๒๐๘๖๕๐๐๒๖๙ ชั้น ๑๗,๔๕๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๓ (วิมุกตายนวิทยา) สำนักการศึกษา เทศบาลเมืองสุโขทัย-ลก จังหวัดนราธิวาส	ครู อันดับ คศ. ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๕๗๒๐๘๖๕๐๐๔๖๑ ชั้น ๑๗,๔๕๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๒ (บ้านหาดใหญ่) สำนักการศึกษา เทศบาลนครหาดใหญ่	ครบถ้วน/ ๓ ปี ๒ เดือน	๑ มิ.ย.๖๔	เห็นชอบ	- ให้นำข้อออกคำสั่ง รับโอน/ให้พ้นจาก ตำแหน่งภายในสิบห้าวัน นับแต่รับทราบมติ ก.ท.จ. สงขลา และต้องมีผลในวัน เดียวกันกับที่เสนอ ก.ท.จ. สงขลา พิจารณาให้ความ เห็นชอบ
๓.	นายธวัชชัย ทับทิม	ครู อันดับ คศ. ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๔๖๑๐๘๖๕๐๐๓๒๘ ชั้น ๑๗,๗๖๐ บาท โรงเรียนลำพะยาประชาชนเคราะห องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา	ครู อันดับ คศ. ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๕๗๒๐๘๖๕๐๐๒๕๖ ชั้น ๑๗,๗๖๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๕ (วัดหัวป้อมนอก) สำนักการศึกษา เทศบาลนครสงขลา	ครบถ้วน/ ๓ ปี ๒ เดือน	๓ พ.ค.๖๔	เห็นชอบ	

บัญชีการโอนและรับโอนพนักงานครูเทศบาลสังกัดสถานศึกษา
ตามมติ ก.ท.จ.สงขลา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่รับโอน	คุณสมบัติ/ ระยะเวลา การดำรง ตำแหน่งเดิม	รับโอน/ ให้พ้นจาก ตำแหน่ง ในวันที่	มติ ก.ท.จ. สงขลา	หมายเหตุ
๔.	นางสาวสุจิรา สกุลประดิษฐ์	ครู อันดับ คศ. ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑๒๐๘๖๕๐๐๒๐๒ ชั้น ๑๘,๐๔๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๓ ท่าแดง กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	ครู อันดับ คศ. ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๕๗๒๐๘๖๕๐๐๑๘๐ ชั้น ๑๘,๐๔๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๔ (บ้านแหลมทราย) สำนักงานการศึกษา เทศบาลนครสงขลา	ครบถ้วน/ ๓ ปี ๒ เดือน	๕ พ.ค.๖๔	เห็นชอบ	- ตามหลักเกณฑ์ใน ประกาศ ก.ท.จ. สงขลา ลงวันที่ ๑๓ ธ.ค.๕๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๑ พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๕๒,๑๕๔, ๑๖๗ - ๑๗๑ - ตามหลักเกณฑ์ใน ประกาศ ก.ท.จ. สงขลา ลงวันที่ ๘ ธ.ค.๕๔ ข้อ ๓
๕.	นางกมลชนก ธรรมาธิกุล	ครู อันดับ คศ. ๓ วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๑๓๒๐๘๖๕๐๐๒๖๔ ชั้น ๓๔,๓๔๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดเกตุการาม สำนักงานการศึกษา เทศบาลนครเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่	ครู อันดับ คศ. ๓ วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๕๗๒๐๘๖๕๐๐๒๔๓ ชั้น ๓๔,๓๔๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๕ (วัดหัวป้อมนอก) สำนักงานการศึกษา เทศบาลนครสงขลา	ครบถ้วน/ ๖ ปี ๙ เดือน	๑๗ พ.ค.๖๔	เห็นชอบ	- ทั้งนี้ให้ออกคำสั่ง รับโอนให้พ้นจาก ตำแหน่งภายในสิบห้าวัน นับแต่รับทราบมติ ก.ท.จ. สงขลา และต้องมีผลในวัน เดียวกันกับที่เสนอ ก.ท.จ. สงขลา พิจารณาให้ความ เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๗ เรื่อง พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ

ข้อเท็จจริง

เทศบาลนครสงขลาขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล รายนานิรันดร์ ไชยชนะ ตำแหน่งนายช่างเขียนแบบปฏิบัติงาน สำนักช่าง ลาออกจากราชการเนื่องจาก มีปัญหาด้านสุขภาพ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ. สงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจาก ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอ ลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการโดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่า สามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและ นายกเทศมนตรีเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มิได้ระบุขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นขอลาออก

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้ง การอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้ง การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออก มีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูก แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงาน เทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่ น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออกให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาต ให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกโดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจาก ราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้น ลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตาม แบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อน วันขอลาออกด้วย

/(๒) ในกรณี...

(๒) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

เมื่อนายกเทศมตรียับยั้งการอนุญาตให้ลาออกตาม (๒) ก่อนครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งตามข้อ ๒๔ วรรคห้า หากผู้ขอลาออกจากราชการประสงค์จะถอนหนังสือขอลาออกย่อมมีสิทธิกระทำได้ โดยทำหนังสือตามแบบ ลก.๒ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ยื่นต่อนายกเทศมนตรี การจำกัดสิทธิดังกล่าวจะกระทำมิได้

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษร ก่อนวันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่ลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออกแล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

ถ้านายกเทศมนตรีไม่ดำเนินการตามข้อ ๒๔ วรรคสี่ หรือวรรคห้า และข้อ ๒๕ วรรคสาม ให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันที่ขอลาออก

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการเพื่อดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ ตำแหน่งทางการเมือง ตำแหน่งผู้พิพากษาหรือตุลาการ ตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการใดที่กฎหมายกำหนดว่าต้องไม่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกรัฐสภา สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น ให้ยื่นต่อนายกเทศมนตรีอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันที่ขอลาออก

กรณีพนักงานเทศบาลผู้ใดขออนุญาตสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ แล้วแต่กรณี หากประสงค์จะลาออกจากราชการเพื่อเข้ารับการบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการต่อนายกเทศมนตรีอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันที่ขอลาออก

ข้อ ๒๖ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้บันทึกวันยื่นขอลาออกนั้นไว้เป็นหลักฐาน และให้ตรวจสอบว่าหนังสือขอลาออกดังกล่าวได้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันหรือไม่ พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือขอลาออก

ข้อ ๒๗ ในกรณีผู้ขอลาออกได้ออกจากราชการไปตามข้อ ๒๕ วรรคสี่ให้นายกเทศมนตรีมีหนังสือแจ้งวันออกจากราชการให้ผู้ขอลาออกทราบภายในสิบห้าวัน นับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการและแจ้งให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องทราบด้วย

/ข้อ ๒๘ การยื่น...

ข้อ ๒๘ การยื่นหนังสือขอลาออกรากราขการตามข้อ ๒๕ วรรคห้า และวรรคหก ให้นายกเทศมนตรีเสนอหนังสือขอลาออกนั้นพร้อมความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกโดยเร็ว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งอนุญาตให้ลาออกรากราขการได้ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

ข้อ ๒๙ ผู้ขอลาออกอาจยื่นหนังสือขอถอนหรือระงับการลาออกต่อนายกเทศมนตรีได้ โดยต้องยื่นก่อนวันที่การขอลาออกมีผล

๒. ประกาศ ก.ท.จ. สงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๔๕

ข้อ ๔๒๑ ลูกจ้างออกรากราขการเมื่อ

(๓) ได้รับอนุญาตให้ลาออก

ฯลฯ

ข้อ ๔๒๒ การลาออกของลูกจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้อออกรากราขการของพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล รายนายนิรันดร์ไชยชนะ ตำแหน่งนายช่างเขียนแบบปฏิบัติงาน สำนักช่าง เทศบาลนครสงขลา ลาออกรากราขการเนื่องจากมีปัญหาด้านสุขภาพ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

มติที่ประชุม ก.ท.จ.สงขลา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๔

แบบขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ
ตามมติ ก.ท.จ.สงขลา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/งาน/ส่วน/กอง สำนัก/เทศบาล	เหตุที่ลาออก	ความเห็นของ นายกเทศมนตรี/ ลาออกตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ. สงขลา	หมายเหตุ
๑	นายนิรันดร์ ไชยชนะ รับราชการเมื่อ ๒ กันยายน ๒๕๓๔ วันเดือนปีเกิด ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๑๑	ตำแหน่ง นายช่างเขียนแบบปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๕-๔๗๐๒-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๙๐ บาท สำนักช่าง เทศบาลนครสงขลา	มีสุขภาพสุภาพ	อนุญาต ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔	เห็นชอบ	ประกาศ ก.ท.จ. สงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออก จากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ระเบียบวาระที่ ๕.๘ เรื่อง ขอบความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ข้อเท็จจริง

เทศบาลเมืองคอหงส์ ขอบความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสงขลา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ รวมถึงที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

หมวด ๑ พนักงานจ้าง

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานเทศบาลตำแหน่งใด จะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานเทศบาลในตำแหน่งงานนั้น

หมวดที่ ๒ การกำหนดตำแหน่ง การจ้าง

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงถึงควมมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคล ด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๘ การสรรหาและการเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนด

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปีหรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

(๑) ให้เทศบาลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของ พนักงานจ้าง ลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทนที่จะได้รับ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร เกณฑ์การตัดสินและเงื่อนไขการจ้างอื่น ๆ ตลอดจนกำหนดวันและเวลาของกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกาศให้ผู้มีสิทธิสมัครทราบ

ประกาศรับสมัครนั้น ให้ปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ก่อนกำหนดวันรับสมัคร

(๓) เทศบาลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก

๑. มีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ เฉพาะสาขาวิชาเอกอนุบาลศึกษาหรือการศึกษาปฐมวัย หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน

๒. ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)

เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความสามารถที่มีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองการปฏิบัติ

๓. ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์

มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมีหนังสือรับรองจากหน่วยงานหรือส่วนราชการ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.สงขลา ตรวจสอบเอกสารประกอบการพิจารณาแล้ว เทศบาลดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรให้ความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ ราย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

มติที่ประชุม ก.ท.จ.สงขลา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๔

แบบขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ตามมติ ก.ท.จ.สงขลา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๔

ลำดับ	เทศบาล/ส่วนราชการ ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา/ทักษะ	ประเภท พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	ตำแหน่งที่จ้าง	คุณสมบัติ	ค่าตอบแทน (บาท)	คชจ.ด้าน บุคคลอื่นๆ ๒๕๖๔ (%)	มติ ก.ท.จ. สงขลา
๑	เทศบาลเมืองคอหงส์							
	กองการศึกษา							
	นางสาวลัดดาวัลย์ อิศสระ	๑.ศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา การศึกษาระดับ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ๒.ใบประกอบวิชาชีพครู ตั้งแต่วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ ถึง วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๙	มีคุณวุฒิ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ครบถ้วน	๑๕,๐๐๐	๓๕.๑๙	เห็นชอบ
๒	กองการศึกษา นางสาววิธิตา เพ็ชรภูมิ	๑.หนังสือรับรองการปฏิบัติงาน ตั้งแต่ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ ถึง ปัจจุบัน	มีทักษะ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ครบถ้วน	๙,๔๐๐	๓๕.๑๙	เห็นชอบ
๓	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม นายทศพล แก้วรัตน์	๑.หนังสือรับรองการปฏิบัติงาน ตั้งแต่ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๐ ถึง ปัจจุบัน ๒.ใบอนุญาตขับรถ วันอนุญาต ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๗ วันสิ้นอายุ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๘	มีทักษะ	พนักงานขับรถยนต์	ครบถ้วน	๙,๔๐๐	๓๕.๑๙	เห็นชอบ

หมายเหตุ ทำสัญญาจ้างได้ก่อนวันที่ ก.ท.จ.สงขลาให้ความเห็นชอบ



มติที่ประชุม ก.ท.จ.สงขลา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

๑. ข้อเท็จจริง

๑.๑ เทศบาลตำบลชะแล้ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง เนื่องจากครบกำหนดสัญญาจ้างในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๕ ราย โดยมีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ดังนี้

๑. นางสาวศิริลักษณ์ อินทสระ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สัญญาจ้างเลขที่ ๒๕/๒๕๖๐ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ ครบกำหนดสัญญาวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

๑) รอบการประเมิน ๑ เมษายน ๒๕๖๒ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

ผลการประเมิน ระดับ ดีมาก

๒) รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓

ผลการประเมิน ระดับ ดี

๓) รอบการประเมิน ๑ เมษายน ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

ผลการประเมิน ระดับ ดีมาก

๔) รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

ผลการประเมิน ระดับ ดีมาก

ผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ระดับ ดีมาก

๒. นางไอลดา ไชยมะโน ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ สัญญาจ้างเลขที่ ๑๓/๒๕๖๑ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ครบกำหนดสัญญาวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

๑) รอบการประเมิน ๑ เมษายน ๒๕๖๒ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

ผลการประเมิน ระดับ ดีมาก

๒) รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓

ผลการประเมิน ระดับ ดี

๓) รอบการประเมิน ๑ เมษายน ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

ผลการประเมิน ระดับ ดีมาก

๔) รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

ผลการประเมิน ระดับ ดีมาก

ผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ระดับ ดีมาก

๓. นางสาวกุลวดี แก้วกิริยา ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สัญญาจ้างเลขที่ ๒๗/๒๕๖๐ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ ครบกำหนดสัญญาวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

๑) รอบการประเมิน ๑ เมษายน ๒๕๖๒ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

ผลการประเมิน ระดับ ดีมาก

๒) รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓

ผลการประเมิน ระดับ ดี

๓) รอบการประเมิน ๑ เมษายน ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

ผลการประเมิน ระดับ ดี

๔) รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

ผลการประเมิน ระดับ ดีมาก

ผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ระดับ ดี (๘๔.๕๐)

๔.นางสาวพิชญาภา...

๔. นางสาวพิชญญา สีมัสมิง ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สัญญาจ้างเลขที่ ๑/๒๕๖๑ วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ ครบกำหนดสัญญาวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

๑) รอบการประเมิน ๑ เมษายน ๒๕๖๒ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

ผลการประเมิน ระดับ ดีมาก

๒) รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓

ผลการประเมิน ระดับ ดี

๓) รอบการประเมิน ๑ เมษายน ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

ผลการประเมิน ระดับ ดี

๔) รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

ผลการประเมิน ระดับ ดีมาก

ผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ระดับ ดีมาก (๘๕.๒๕)

๕. นางนฤพร นิลรัตน์ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สัญญาจ้างเลขที่ ๑๓/๒๕๖๒ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ครบกำหนดสัญญาวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

๑) รอบการประเมิน ๑ เมษายน ๒๕๖๒ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

ผลการประเมิน ระดับ ดี

๒) รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓

ผลการประเมิน ระดับ ดี

๓) รอบการประเมิน ๑ เมษายน ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

ผลการประเมิน ระดับ ดี

๔) รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

ผลการประเมิน ระดับ ดีมาก

ผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ระดับ ดี

๑.๒ หนังสือรับรองการปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ จนถึงปัจจุบัน ตามหนังสือสำนักงานเทศบาลตำบลชะแล้ ที่ สข ๗๘๘๐๑/๒๑๐, ที่ สข ๗๘๘๐๑/๒๑๑, ที่ สข ๗๘๘๐๑/๒๑๒, ที่ สข ๗๘๘๐๑/๒๑๓, และ ที่ สข ๗๘๘๐๑/๒๑๔ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๔

๒. ข้อยกกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ. สงขลา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้เทศบาลดำเนินการดังนี้

(๑) เทศบาลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) เทศบาลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่า นโยบาย แผนงานหรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้ พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากเทศบาลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการพนักงานเทศบาล

/(๓) ให้นำผลการประเมิน...

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้างให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๕ เรื่อง การพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓

ข้อ ๒. หากเทศบาลเสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.ท.จ. หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอดถึงแม้สัญญาจ้างสิ้นสุดลงก็ตาม ซึ่งเป็นขั้นตอนธุรการ ให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๘๑ ของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๔๙)

๒.๓ หนังสือจังหวัดสงขลา ที่ สข ๐๐๒๓.๒/ว ๑๓๒ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่องแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีไม่มีนายกเทศมนตรี

ข้อ ๒. วรรคท้าย กรณีการเลื่อนระดับของพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการที่ไม่มีการปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการได้ แต่จะได้รับการแต่งตั้งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน รวมถึงการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างที่กำหนดให้ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วย

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.สงขลา พิจารณาแล้วเห็นว่า ตำแหน่งพนักงานจ้างเป็นตำแหน่งที่มีในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) พนักงานจ้างทั้ง ๕ ราย มีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี และพนักงานจ้างทั้ง ๕ ราย ได้ปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอดภายหลังจากสัญญาจ้างสิ้นสุดลง เห็นควรให้ความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบ

ที่ประชุม

มติที่ประชุม ก.ท.จ.สงขลา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๔

แบบขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ตามมติ ก.ท.จ.สงขลา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๔

ลำดับ	เทศบาล/ส่วนราชการ ชื่อ - สกุล	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี	ประเภท พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	ตำแหน่งที่จ้าง	คุณสมบัติ	ค่าตอบแทน (บาท)	คชจ. ด้าน บุคคลอื่นๆ ๒๕๖๔ (%)	มติ ก.ท.จ. สงขลา
๑	เทศบาลตำบลชะแล้ สำนักงานปลัดเทศบาล							
	นางสาวศิริลักษณ์ อินทสระ	๑.เป็นตำแหน่งที่อยู่ในแผน อัตรากำลังประจำปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ๒.มีผลการประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี	มีคุณวุฒิ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ครบถ้วน	๑๓,๘๒๐	๓๔.๕๔	เห็นชอบ
๒	กองคลัง นางเออลดา ไชยมะโน	๑.เป็นตำแหน่งที่อยู่ในแผน อัตรากำลังประจำปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ๒.มีผลการประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี	มีคุณวุฒิ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ครบถ้วน	๑๒,๕๖๐	๓๔.๕๔	เห็นชอบ
๓	กองช่าง นางสาวกุลวดี แก้วกิริยา	๑.เป็นตำแหน่งที่อยู่ในแผน อัตรากำลังประจำปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ๒.มีผลการประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี	มีทักษะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ครบถ้วน	๑๓,๕๗๐	๓๔.๕๔	เห็นชอบ

หมายเหตุ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2564 เป็นต้นไป

มติที่ประชุม ก.ท.จ.สงขลา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๔

แบบขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ตามมติ ก.ท.จ.สงขลา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๔

ลำดับ	เทศบาล/ส่วนราชการ ชื่อ - สกุล	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี	ประเภท พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	ตำแหน่งที่จ้าง	คุณสมบัติ	ค่าตอบแทน (บาท)	คชจ.ด้าน บุคคลinga ๒๕๖๔ (%)	มติ ก.ท.จ. สงขลา
๔	กองการศึกษา นางสาวพิชญา สีมั่ง	๑.เป็นตำแหน่งที่อยู่ในแผน อัตรากำลังสามปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ๒.มีผลการประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี	มีทักษะ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ครบถ้วน	๑๐,๖๘๐	๓๔.๕๔	เห็นชอบ
๕	กองการศึกษา นางนฤพร นิลรัตน์	๑.เป็นตำแหน่งที่อยู่ในแผน อัตรากำลังสามปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ๒.มีผลการประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี	มีทักษะ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ครบถ้วน	๔,๗๗๐	๓๔.๕๔	เห็นชอบ

