



ที่ สข ๐๐๒๓.๒ /ว ๗๘

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสงขลา
อาคารส่วนราชการ ตึกสรรพากร (หลังเก่า) ชั้น ๓
ถนนราชดำเนิน สข ๙๐๐๐๐

๒๘ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสงขลา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

เรียน ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีนครหาดใหญ่, นครสงขลา เมืองคอหงส์, สิงหนคร, ควนลัง
คลองแห, บ้านพรุ, สะเดา, ปาดังเบซาร์, เขารูปช้าง, กำแพงเพชร, พังดง, ม่วงงาม และนายก
เทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย มติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสงขลา จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสงขลา (ก.ท.จ. สงขลา) ในการประชุมครั้งที่
๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ ที่ประชุมมีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย
๒. เห็นชอบการย้ายพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย
๓. เห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาลและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นสายงานผู้บริหาร จำนวน
๔ ราย
๔. เห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับ
ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
๕. เห็นชอบหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้อง
สอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๔
๖. เห็นชอบการกำหนดโครงสร้างตามประกาศ ก.ท.จ. สงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอื่น
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓
๗. เห็นชอบการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑๐ ราย
๘. เห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๑๒ ราย
๙. เห็นชอบการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๓
ราย
๑๐. เห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งสูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กรณีเป็น
ตำแหน่งว่าง จำนวน ๑ ราย
๑๑. เห็นชอบการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๓๕ อัตรา
๑๒. เห็นชอบการโอนและรับโอนพนักงานครูเทศบาลสังกัดสถานศึกษา จำนวน ๒ ราย
๑๓. เห็นชอบการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อน
วิทยฐานะ จำนวน ๓๓ ราย
๑๔. เห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครูผู้ช่วย ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๑ ราย
๑๕. เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ สายงานการ
สอน เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น จำนวน ๔ ราย

/๑๖. เห็นชอบ...

๑๖. เห็นชอบพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย

๑๗. เห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๙ ราย

รายละเอียดตามมติที่ส่งมาพร้อมนี้ โดยสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์ www.sk-local.go.th และให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. เมื่อเทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งแล้ว ให้ส่งคำสั่งแต่งตั้ง รับโอน ให้โอน ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสงขลา ทราบภายใน ๓ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง โดยให้บันทึกแก้ไขข้อมูลในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๒. การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการใหม่ เมื่อประกาศใช้โครงสร้างแล้ว ให้จัดส่งโครงสร้าง ให้ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสงขลา ทราบภายใน ๓ วัน นับแต่วันออกประกาศ และสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่กำหนดใหม่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๓. สำหรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเรียบร้อยแล้ว ให้จัดส่งเอกสารให้ ก.ท.จ. ตรวจสอบ ประกอบด้วย

๓.๑ แบบแสดงรายจ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่น

๓.๒ แบบรายงานการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

๓.๓ คำสั่งจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น

๓.๔ รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณี

พิเศษ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป สำหรับท้องถิ่นอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่
ทุกแห่งทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายพนมเทียน เส่งวัน)

ท้องถิ่นจังหวัดสงขลา

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร/โทรสาร ๐-๗๔๓๑-๖๑๔๖

มติที่ประชุม ก.ท.จ. สงขลา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔

๕.๗ เรื่อง การแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

เรื่องเดิม

เลขานุการฯ

๑. เทศบาลนครหาดใหญ่ เสนอขอปรับปรุงตำแหน่งสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและสายงานนิติการตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๕๗-๒-๐๖- ๓๖๐๒-๐๒๔ เป็นตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ รายงานศุภวรรณ ขุนจันทร์ และ ก.ท.จ.สงขลา มีมติเห็นชอบปรับปรุงระดับตำแหน่งสูงขึ้น ตามมติครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

๒. เทศบาลนครหาดใหญ่ ได้จัดส่งผลงานความชำนาญการและความเชี่ยวชาญ รวมทั้งวิสัยทัศน์ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.กำหนด ของพนักงานเทศบาลรายดังกล่าว เพื่อให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาชีพจากสถาบันการศึกษาหรือส่วนราชการหรือองค์กรวิชาชีพที่ ก.ท.คัดเลือก ประเมินผลงานความชำนาญการและความเชี่ยวชาญ

ข้อเท็จจริง

๑. สำนักงาน ก.ท.แจ้งผลการประเมินผลงานความชำนาญการและความเชี่ยวชาญ ของพนักงานเทศบาล รายงานศุภวรรณ ขุนจันทร์ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ เทศบาลนครหาดใหญ่ ผ่านการประเมินเป็นระดับพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เทศบาลนครหาดใหญ่ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

๒. เทศบาลเมืองทุ่งตำเสา เมืองคอหงส์ เมืองควนลัง เมืองคอหงส์ ตำบลพะวง เมืองคลองแห และนครสงขลา ขอความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๙ ราย รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.สงขลา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นนอกระดับควบชั้นสูงในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๙ เมื่อคณะกรรมการได้ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติ การประเมินปริมาณงาน และการประเมินผลงานของผู้แล้ว ให้เทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลังในเลขที่ตำแหน่งนั้น และออกคำสั่งแต่งตั้งผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งในที่สูงขึ้น โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ไม่เกินวันที่ยื่นผลงานถูกต้องครบถ้วน

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ.ก.ท.และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแบ่งโดยแจ้งมติ ก.ท.ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ชี้แจงแนวทางปฏิบัติเพิ่มเติมในประเด็นการแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก การโอน การรับโอน ดังนี้

หลักการคัดเลือก การสอบคัดเลือก การสอบแข่งขัน การโอน การรับโอน เมื่อเข้าสู่ระบบแล้วนั้น ไม่มีการเปลี่ยนแปลง เช่น การคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น หมายถึง การคัดเลือกจากบุคคลผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดียวกันแต่มีคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งที่ต่ำกว่าคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือก การสอบ คัดเลือก หมายถึง การสอบคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรง ตำแหน่งในต่างสายงาน

ดังนั้น ในระหว่างที่ ก.จ.ก.ท.และก.อบต. ยังมีได้จัดทำมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ เรื่องใดไม่แล้วเสร็จหรือยังไม่ใช้บังคับ โดยให้นำหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ใน มาตรฐานทั่วไปฉบับเดิม และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาใช้บังคับแก่ข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นไปพลางก่อน

๓. ประกาศ ก.ท.จ. สงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและ แต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่าน การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน ระดับที่สูงขึ้นผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการ พนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมี ความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถรวมถึงประโยชน์ ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้น และ ให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักใน กรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลง ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณิณนั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน ระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภท ทั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูก ลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรมคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามความในส่วนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรมคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทาง ราชการ หรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือ ข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่ง ที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็น ที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามความในส่วนนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อน ระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๓ กรณีพนักงานเทศบาลมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีที่นำมาใช้ประกอบการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นไม่ครบ ตามจำนวนครั้งที่กำหนดตามประกาศ เนื่องจากการปรับพนักงานเทศบาลเข้าสู่ระบบ ประเภทตำแหน่ง ให้ใช้ผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามประกาศคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดสงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ จนถึงปัจจุบัน

ข้อพิจารณา /ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. สงขลาตรวจสอบแล้ว ผู้ขอประเมินมีคุณสมบัติครบถ้วน และผ่านการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ
ตามมติ ก.ท.จ.สงขลา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔

ที่ ท	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งเดิม	ประเภท	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ในสายงานและเวลาเกื้อกูล		ตำแหน่งใหม่	เลื่อนระดับ ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ. สงขลา	หมายเหตุ
		ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง			ก.ท กำหนด	เมื่อ	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง			
๑	นางศุภวรรณ ขุนจันทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ๕๗-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๒๔ ชั้น ๓๘,๕๒๐ บาท เทศบาลนครหาดใหญ่	วิชาการ	ประกาศนียบัตร พยาบาลศาสตร์	๔ ปี	๑ มิ.ย.๕๗ - ๒๗ ก.ย.๖๐ รวม ๑๓ ปี ๓ เดือน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ๕๗-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๒๔ ชั้น ๓๘,๑๔๐ บาท เทศบาลนครหาดใหญ่	๒๘ ก.ย.๖๐	เห็นชอบ	- ประกาศ ก.ท.จ.สงขลา ข้อ ๙ ถว.๑ ต.ค.๕๗

บัญชีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ตามมติ ก.ท.จ.สงขลา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งเดิม		ประเภท	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ในสายงานและเวลาเกื้อกูล		ตำแหน่งใหม่	เลื่อนระดับ ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ. สงขลา	หมายเหตุ
		ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง				ก.ท กำหนด	เมื่อ				
๑	ว่าที่ร้อยตรีหญิง สุพรรณษา ศรีพรม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ๕๗-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๒ ชั้น ๒๖,๐๘๐ บาท เทศบาลเมืองทุ่งตำเสา	วิชาการ	ร.บ.บ.	๖ ปี	๑๕ ต.ค.๕๔ - ๙ พ.ย.๖๓ รวม ๙ ปี ๒ เดือน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๕๕-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๒ ชั้น ๒๖,๔๖๐ บาท เทศบาลเมืองทุ่งตำเสา	๑๐ พ.ย.๖๓	เห็นชอบ	- ประกาศ ก.ท.ร สงขลา ข้อ ๙ ลง ๑ ต.ค.๕๗	
๒.	นางสุณิดา แก้วจันทร์	นักพัฒนาการท่องเที่ยว ปฏิบัติการ ๕๗-๒-๐๑-๓๓๐๒-๐๐๑ ชั้น ๒๔,๔๘๐ บาท เทศบาลเมืองคอหงส์	วิชาการ	ร.บ.บ.	๖ ปี	๑๓ ม.ค.๕๘- ๖ ส.ค.๖๓ เวลาเกื้อกูลนับ ได้ครึ่งหนึ่ง ๓๐ เม.ย.๕๕- ๑๒ ม.ค.๕๘ รวม ๖ ปี ๑๑ เดือน	นักพัฒนาการท่องเที่ยว ชำนาญการ ๕๗-๒-๐๑-๓๓๐๒-๐๐๑ ชั้น ๒๔,๔๘๐ บาท เทศบาลเมืองคอหงส์	๒ ต.ค.๖๓	เห็นชอบ	- ประกาศ ก.ท.ร สงขลา ข้อ ๙, ๑ ลง ๓๐ ส.ค ๖๑ แก้ไขเพิ่มเติม ถึง ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒	
๓.	นายสุไพล ออนนวล	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ๕๗-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๓ ชั้น ๒๑,๕๐๐ บาท เทศบาลเมืองควนลัง	วิชาการ	ศศ.บ.	๖ ปี	๑๖ ต.ค.๕๗ - ๒๖ พ.ย.๖๓ รวม ๖ ปี ๑ เดือน	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ๕๗-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๓ ชั้น ๒๑,๗๑๐ บาท เทศบาลเมืองควนลัง	๓ ต.ค.๖๓	เห็นชอบ		

บัญชีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ตามมติ ก.ท.จ.สงขลา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งเดิม		ประเภท	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ในสายงานและเวลาเกือวุฒิ		ตำแหน่งใหม่	เลื่อนระดับ ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ. สงขลา	หมายเหตุ
		ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	ก.ท กำหนด			เมื่อ					
๔	นางกรรณิกา จุฑศิริ	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ ๕๗-๒-๐๘-๓๑๐๑-๐๐๘ ชั้น ๒๔,๘๗๐ บาท เทศบาลเมืองคอหงส์	วิชาการ	ศศ.บ.	๖ ปี	๒๕ ก.ย.๖๒ - ๙ พ.ย.๖๓ เวลาเกือวุฒิใน ได้ครึ่งหนึ่ง ๗ ม.ค.๕๑ - ๒๔ ก.ย.๖๒ รวม ๖ ปี ๑๑ เดือน	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ ๕๗-๒-๐๘-๓๑๐๑-๐๐๘ ชั้น ๒๔,๘๗๐ บาท เทศบาลเมืองคอหงส์	๓๐ พ.ย.๖๓	เห็นชอบ	- ประกาศ ก.ท.จ. สงขลา ข้อ ๙ ถว.๑ ต.ค.๕๗ - ประกาศ ก.ท.จ. สงขลา ข้อ ๙, ๑๗ ถว.๓๐ ส.ค ๖๑ แก้ไขเพิ่มเติม ถึง ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒	
๕	นายสุวิวัฒน์ สุจุรินทร์	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน ๕๗-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ ชั้น ๑๘,๗๔๐ บาท เทศบาลตำบลพะวง	ทั่วไป	ปวส. สถาปัตยกรรม	๔ ปี	๓ ต.ค.๕๔- ๑๑ พ.ย.๖๓ รวม ๙ ปี ๑ เดือน	นายช่างโยธาวินิจฉัยงาน ๕๗-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ ชั้น ๑๘,๘๑๐ บาท เทศบาลตำบลพะวง	๓๐ พ.ย.๖๓	เห็นชอบ		
๖.	นางสาวอุศนา สมจิตต์	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ปฏิบัติงาน ๕๗-๒-๑๑-๔๘๐๑-๐๐๒ ชั้น ๒๐,๓๖๐ บาท เทศบาลเมืองคลองแห	ทั่วไป	ศศ.บ.	๔ ปี	๑ ก.พ.๕๒ - ๓ ก.ค.๖๓ รวม ๑๑ ปี ๕ เดือน	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ชำนาญงาน ๕๗-๒-๑๑-๔๘๐๑-๐๐๒ ชั้น ๒๐,๓๖๐ บาท เทศบาลเมืองคลองแห	๑๕ ต.ค.๖๓	เห็นชอบ		

บัญชีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ตามมติ ก.ท.จ.สงขลา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งเดิม	ประเภท	วุฒิ การศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ในสายงานและเวลาเกื้อกูล		ตำแหน่งใหม่	เลื่อนระดับ ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ. สงขลา	หมายเหตุ
		ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง			ก.ท กำหนด	เมื่อ				
๗	นางปณิสรา ชะวีช	นักจัดการงานทะเบียน และบัตรปฏิบัติการ ๕๗-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๒ ชั้น ๓๓,๐๐๐ บาท เทศบาลนครสงขลา	วิชาการ	ร.บ.ม.	๔ ปี	๒๘ ธ.ค.๕๘- ๑๘ ธ.ค.๖๓ รวม ๔ ปี ๑๑ เดือน	นักจัดการงานทะเบียน และบัตรชำนาญการ ๕๗-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๒ ชั้น ๓๓,๐๐๐ บาท เทศบาลนครสงขลา	๒๔ ธ.ค.๖๓	เห็นชอบ	- ประกาศ ก.ท.จ. สงขลา ข้อ ๙ ลง ๑ ต.ค.๕๗ - ประกาศ ก.ท.จ. สงขลา ข้อ ๙, ๑๗ ลง ๓๐ ส.ค ๖๑ แก้ไขเพิ่มเติม ถึง ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒
๘	นายกองพล ฤทธิ์โชติ	นักจัดการงานทะเบียน และบัตรปฏิบัติการ ๕๗-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๓ ชั้น ๑๙,๔๘๐ บาท เทศบาลนครสงขลา	วิชาการ	บ.ร.ม.	๔ ปี	๑ ก.พ.๖๑ - ๔ พ.ย.๖๓ เวลาทวีคูณ ๑ ก.พ.๖๑ - ๓ พ.ย.๖๒ รวม ๔ ปี ๗ เดือน	นักจัดการงานทะเบียน และบัตรชำนาญการ ๕๗-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๓ ชั้น ๑๙,๔๖๐ บาท เทศบาลนครสงขลา	๒๔ ธ.ค.๖๓	เห็นชอบ	แก้ไขเพิ่มเติม ถึง ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒
๙	นางฮานะ หมัดอุเส็น	เจ้าพนักงานทะเบียน ปฏิบัติงาน ๕๗-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๘ ชั้น ๑๗,๒๗๐ บาท เทศบาลนครสงขลา	ทั่วไป	ปวส. การตลาด	๔ ปี	๓ พ.ย.๕๗ - ๑๔ ธ.ค.๖๓ รวม ๖ ปี ๑ เดือน	เจ้าพนักงานทะเบียน ชำนาญงาน ๕๗-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๘ ชั้น ๑๗,๓๑๐ บาท เทศบาลนครสงขลา	๒๔ ธ.ค.๖๓	เห็นชอบ	

๕.๘ เรื่อง การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อเท็จจริง

เลขานุการฯ

เทศบาลตำบลลำไพล ตำบลนาทับ เมืองสิงหนคร ตำบลนาทวี ตำบลกระแสดินธุ์ ตำบลปาดัง ตำบลท่าช้าง นครหาดใหญ่ ตำบลปากแตร เมืองม่วงงาม ตำบลสำนักขาม และตำบลพะวง ขอความเห็นชอบรับโอนและให้พนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๑๒ ราย รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.สงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๑๑ พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการในกรณีใดกรณีหนึ่งดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน ในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิมตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอน หรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการ ให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๕๔ การโอนและรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมา

/ เป็นพนักงาน.....

เป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่ง เดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างโดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาล หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๖๗ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๓) นายกเทศมนตรีที่จะรับโอน และนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องต้องให้ความยินยอมในการโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภทสายงาน ระดับ และตำแหน่ง เดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลอื่น หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๖๘ การโอนและรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๔) กระทำได้ต่อเมื่อพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นผู้นั้นสมัครใจ โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอน โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้พนักงานเทศบาลหรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอนโดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๖๙ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๕) นายกเทศมนตรีอาจรับโอน หรือย้ายผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งได้เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม

พนักงานเทศบาลที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับ เดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมตามข้อ ๑๖๘ หากประสงค์จะโอนไปดำรงตำแหน่งก่อนได้รับการแต่งตั้งในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น นายกเทศมนตรีอาจมีคำสั่งให้โอนไปองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยการออกคำสั่งให้โอนต่อเมื่อได้รับแจ้งคำสั่งรับโอนจากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นแล้ว

ข้อ ๑๗๐ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลและการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างพนักงานเทศบาลกับนายกเทศมนตรีหรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนพนักงานเทศบาลระหว่างเทศบาลตามหลักความสมัครใจได้ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศมาตรฐานทั่วและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๑๗๑ การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน เมื่อเทศบาลได้รับหนังสือแจ้งความประสงค์รับโอนพนักงานเทศบาลผู้ใดจากส่วนราชการอื่น ให้เทศบาลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้โอนและแจ้งคำสั่งให้โอนให้ส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อออกคำสั่งรับโอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน และให้รายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทราบ

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น โดยแจ้งมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง(ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นสังกัดเดิม(ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวัน นับแต่วันที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว บุคคลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน เจ้าตัวยินยอมและต้นสังกัดไม่ขัดข้อง ตำแหน่งที่รับโอนเป็นตำแหน่งว่าง และไม่ได้ร้องขอให้ กสธ. สอบแข่งขัน

เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีการโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
ตามมติ ก.ท.จ.สงขลา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	ความเห็นของผู้บังคับบัญชาต้นสังกัด / คุณสมบัติ	เหตุผล	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเดิม	รับโอน/ให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่	มติ ก.ท.จ.สงขลา	หมายเหตุ
๑	นางสาวปราณี ทองชุม	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ ชั้น ๒๗,๔๘๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลเขากอบ อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ ชั้น ๒๗,๔๘๐ บาท กองการศึกษา เทศบาลตำบลลำไพล	ไม่ขัดข้อง/ ครบถ้วน	เพื่อดูแล ครอบครัว	๒ เดือน	๑ ก.พ.๖๔	เห็นชอบ	ตามหลักเกณฑ์ ในประกาศ ก. สงขลา ลว.๑๕ จ.ค.๔๕ แก้ไข เพิ่มเติมถึงฉบับ ๑๑ พ.ศ. ๒๕๕ ข้อ ๑๕๒,๑๕๓ ๑๖๗ - ๑๗๑
๒	นางสาวนารีสา หมดเหล่า	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ ชั้น ๑๘,๒๐๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลเทพา อำเภอเทพา จังหวัดสงขลา	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ ชั้น ๑๘,๒๐๐ บาท กองการศึกษา เทศบาลตำบลนาทับ	ไม่ขัดข้อง/ ครบถ้วน	เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ	๒ ปี ๑๑ เดือน	๑ ก.พ.๖๔	เห็นชอบ	ทั้งนี้ให้ออก รับโอน/ ให้พ้น จากตำแหน่ง ภายใน สิบห้า นับแต่รับทราบ มติ ก.ท.จ.สงข
๓	นายณิษณะ เต็น	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ ชั้น ๓๐,๒๒๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลนาทับ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ ชั้น ๓๐,๒๒๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโหนด อำเภอสบไย้อย จังหวัดสงขลา	ไม่ขัดข้อง/ ครบถ้วน	เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ	๔ ปี ๔ เดือน	๑ มี.ค.๖๔	เห็นชอบ	มติ ก.ท.จ.สงข และต่อมณฑล ในวันเดียวกัน ที่เสนอ ก.ท.จ. สงขลา พิจารณ ให้ความเห็นขอ

บัญชีการโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
ตามมติ ก.ท.จ.สงขลา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	ความเห็นของ ผู้บังคับบัญชา ต้นสังกัด / คุณสมบัติ	เหตุผล การโอน	ระยะเวลา การดำรง ตำแหน่ง เดิม	รับโอน/ ให้พ้นจาก ตำแหน่ง ในวันที่	มติ ก.ท.จ. สงขลา	หมายเหตุ
๔	นายจิระพงศ์ ศิริ	นิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ ชั้น ๓๑,๘๘๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อ อำเภอสิงหนคร จังหวัดสงขลา	นิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๑ ชั้น ๓๑,๘๘๐ บาท กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองสิงหนคร	ไม่ขัดข้อง/ ครบถ้วน	เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ	๑๐ ปี ๑ เดือน	๑ ก.พ.๖๔	เห็นชอบ	ตามหลักเกณฑ์ ในประกาศ ก. สงขลา ลว.๑๘ ร.ค.๔๕ แก้ไข เพิ่มเติมถึงฉบับ ๑๑ พ.ศ. ๒๕๖ ข้อ ๑๕๒,๑๕๔ ๑๖๗ - ๑๗๑
๕	นายสันติพงศ์ รัตนศิริ	นิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๑ ชั้น ๒๘,๕๖๐ บาท กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลนาทวี	นิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ ชั้น ๒๘,๕๖๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหมอ อำเภอสะเตกา จังหวัดสงขลา	ไม่ขัดข้อง/ ครบถ้วน	เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ	๕ ปี ๖ เดือน	๑ ก.พ.๖๔	เห็นชอบ	ทั้งนี้ให้ออก รับโอน/ ให้พ้น จากตำแหน่ง ภายใน สิบห้า นับแต่รับทราบ มติ ก.ท.จ.สงข และต้องมีผล ในวันเดียวกัน สงขลา พิจารณ ให้ความเห็น
๖	นางสาวกมลวรรณ บุตรศิริ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ ชั้น ๑๘,๑๖๐ บาท สำนักงานเทศบาล เทศบาลตำบลกระแตสสินธุ์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ ชั้น ๑๘,๑๖๐ บาท สำนักงานเทศบาล เทศบาลตำบลปาดัง	ไม่ขัดข้อง/ ครบถ้วน	เพื่อดูแล ครอบครัว	๒ ปี ๕ เดือน	๑ ก.พ.๖๔	เห็นชอบ	

บัญชีการโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
ตามมติ ก.ท.จ.สงขลา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	ความเห็นของ ผู้บังคับบัญชา ต้นสังกัด / คุณสมบัติ	เหตุผล การโอน	ระยะเวลา การดำรง ตำแหน่ง เดิม	รับโอน/ ให้พ้นจาก ตำแหน่ง ในวันที่	มติ ก.ท.จ. สงขลา	หมายเหตุ
๗	นางสาวสุวิพร ศรีสุวรรณ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ ชั้น ๒๓,๓๔๐ บาท กองการศึกษา เทศบาลตำบลกระเสาะสุรินทร์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๘๘ ชั้น ๒๓,๓๔๐ บาท ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักกฎหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตร และสหกรณ์	ไม่ขัดข้อง/ ครบถ้วน	เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ	๑ ปี ๒ เดือน	๑ มี.ค. ๖๔	เห็นชอบ	ตามหลักเกณฑ์ ในประกาศ ก. สงขลา ลง ๑๙ ธ.ค.๕๕ แก้ไข เพิ่มเติมถึงฉบับ ๑๑ พ.ศ. ๒๕๖ ข้อ ๑๕๒,๑๕๓ ๑๖๗ - ๑๗๑
๘	นางสาวภัทรมาศ มานะสุวรรณ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ ชั้น ๑๓,๒๓๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าช้าง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๓๕ ชั้น ๑๓,๒๓๐ บาท สำนักการศึกษา เทศบาลนครหาดใหญ่	ไม่ขัดข้อง/ ครบถ้วน	เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ	๒ ปี ๗ เดือน	๑ ก.พ. ๖๔	เห็นชอบ	- ทั้งนี้ให้ออก รับโอน/ ให้พ้น จากตำแหน่ง ภายใน สิบห้า นับแต่รับทราบ มติ ก.ท.จ.สงข และต้องมีผล ในวันเดียวกัน ที่เสนอ ก.ท.จ สงขลา พิจาร ให้ความเห็น
๙	นางสาววรรณนิษา หมวดคงจันทร์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๕ ชั้น ๑๓,๕๐๐ บาท กองช่าง เทศบาลตำบลท่าช้าง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๓ ชั้น ๑๓,๕๐๐ บาท กองการศึกษา เทศบาลตำบลปากแตระ	ไม่ขัดข้อง/ ครบถ้วน	เพื่อดูแล ครอบครัว	๒ ปี ๗ เดือน	๒๕ ก.พ. ๖๔	เห็นชอบ	

บัญชีการโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
ตามมติ ก.ท.จ.สงขลา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	ความเห็นของ ผู้บังคับบัญชา ต้นสังกัด / คุณสมบัติ	เหตุผล การโอน	ระยะเวลา การดำรง ตำแหน่ง เดิม	รับโอน/ ให้พ้นจาก ตำแหน่ง ในวันที่	มติ ก.ท.จ. สงขลา	หมายเหตุ
๑๐	นางสาวปริญญ์ ตะบองเพชร	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒ ชั้น ๑๓,๕๐๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะใหญ่ อำเภอกระเสี่สินธุ์ จังหวัดสงขลา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๓ ชั้น ๑๓,๕๐๐ บาท สำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองม่วงงาม	ไม่ขัดข้อง/ ครบถ้วน	เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ	๒ ปี ๑๑ เดือน	๔ ก.พ.๖๔	เห็นชอบ	ตามหลักเกณฑ์ ในประกาศ ก.ท. สงขลา ถ.๑๓ จ.ค.๔๕ แก้ไข เพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๑ พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๕๒,๑๕๓, ๑๖๗ - ๑๗๑
๑๑	นายนิวัฒน์ จิระโร	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ ชั้น ๑๗,๘๘๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อตาน อำเภอสตงพระ จังหวัดสงขลา	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๒ ชั้น ๑๗,๘๘๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลสำนักขาม	ไม่ขัดข้อง/ ครบถ้วน	เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ	๒ ปี	๑ ก.พ.๖๔	เห็นชอบ	ขี้ขึ้นให้ออกคำ รับโอน/ ให้พ้น จากตำแหน่ง ภายใน สิบห้าวัน นับแต่รับทราบ มติ ก.ท.จ.สงขลา และต้องมีผล ในวันเดียวกันกับ ที่เสนอ ก.ท.จ. สงขลา พิจารณ ให้ความเห็นขอ
๑๒	นายณกต ไชยเวทย์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ ชั้น ๑๑,๘๖๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลละมอ อำเภอนาโยง จังหวัดตรัง	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๒ ชั้น ๑๑,๘๖๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลพะวง	ไม่ขัดข้อง/ ครบถ้วน	เพื่อดูแล ครอบครัว	๙ เดือน	๑ ก.พ.๖๔	เห็นชอบ	

๕.๙ เรื่อง การรับโอนข้าราชการประเภทอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

ข้อเท็จจริง

เลขานุการ ฯ

เทศบาลตำบลนาทวี ตำบลนาวันนอก และเมืองคลองแห ขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการประเภทอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๑๑ พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๗๒ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตรา

เงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้วุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานนั้น ขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยกรณีพิเศษตามข้อ ๑๐๙ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับ

ตำแหน่งบริหาร

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภท

วิชาการ

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่งมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอนโดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามข้อ ๑๗๒ (๒) (ค) กระทำได้โดยนายกเทศมนตรีที่จะรับโอนและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้เทศบาลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์การทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอน สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เป็นผู้กำหนด

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น โดยแจ้งมติ ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง(ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสังกัดเดิม(ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวัน นับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่ง ให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกัน กับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๕ เรื่อง แนวทางการเทียบตำแหน่งข้าราชการพลเรือนกับพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยแจ้งมติ ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ เห็นชอบให้จัดทำบัญชีกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน โดยพิจารณาจากลักษณะงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว บุคคลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน เจ้าตัวยินยอม และต้นสังกัดไม่ขัดข้อง ตำแหน่งที่รับโอนเป็นตำแหน่งว่าง

เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

บัญชีการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล
ตามมติ ก.ท.จ.สงขลา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	การยินยอม ของหน่วยงาน ทั้งสองแห่ง/ คุณสมบัติ	เหตุผลการ รับโอน	รับโอน ในวันที่	มติ ก.ท.จ. สงขลา	หมายเหตุ
๑.	นายเอกลักษณ์ ทองเรืองศรี	ข้าราชการพลเรือนสามัญ สถาปนาปฏิบัติกร เลขที่ตำแหน่ง ๗๘๙ ชั้น ๒๐,๐๑๐ บาท สำนักงานการศึกษาพิเศษ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	สถาปนาปฏิบัติกร เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๕-๓๗๐๒-๐๐๑ ชั้น ๑๙,๘๐๐ บาท กองช่าง เทศบาลตำบลนาทวี	ไม่ขัดข้อง/ ครบถ้วน	ขาดแคลน บุคลากร	๒๐ เม.ย. ๖๔	เห็นชอบ	ตามหลักเกณฑ์ใน ประกาศ ก.ท.จ. สงขลา ถว. ๑๓ จ.ค.๔๕ แก้ไข เพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๑ พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๗๒, ๑๗๔
๒.	นางชุลว ลำเมาะ	ข้าราชการพลเรือนสามัญ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๔๒๓๖๒ ชั้น ๓๒,๐๖๐ บาท โรงพยาบาลสุไหงโก-ลก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ ชั้น ๓๑,๘๘๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลนาทวีนอก	ไม่ขัดข้อง/ ครบถ้วน	ขาดแคลน บุคลากร	๕ พ.ค. ๖๔	เห็นชอบ	- ขี้มีเหือกคำสั่ง รับโอนภายใน สิบห้าวัน นับแต่ รับทราบมติ ก.ท.จ.สงขลา และต้องมีผลใน
๓.	นางสาวปฐมาวดี บุญแสง	ข้าราชการพลเรือนสามัญ พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑๖๒ ชั้น ๑๗,๒๘๐ บาท โรงพยาบาลเลิดสิน กรมการแพทย์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๓ ชั้น ๑๖,๙๔๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองคลองแห	ไม่ขัดข้อง/ ครบถ้วน	ขาดแคลน บุคลากร			

มติที่ประชุม ก.ท.จ. สงขลา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔

๕.๑๐ เรื่อง การปรับปรุงตำแหน่งสูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
กรณีเป็นตำแหน่งว่าง

เลขานุการ

ข้อเท็จจริง

๑. เทศบาลนครสงขลา เสนอขอปรับปรุงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑ งานศูนย์บริการ สาธารณสุข ฝ่ายบริการสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง เมื่อ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ เนื่องจากผู้ครองตำแหน่งเดิม รายงานบงกช พันธุ์คง พยาบาล วิชาชีพชำนาญการพิเศษ ได้ขอลาออกจากราชการ ปรับปรุงเป็นตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ งานและส่วนราชการเดิม

๒. มติ ก.ท.จ.สงขลาครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๒ เห็นชอบ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น เพื่อพิจารณา กลั่นกรองการเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งของพนักงานเทศบาลในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และการปรับปรุงตำแหน่งสูงขึ้นใน สายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อนำเสนอ ก.ท.จ. สงขลา ในการพิจารณา

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.สงขลา เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและ แต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๓ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ให้ดำเนินการ ดังนี้
๑๓.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงาน มีคุณสมบัติ และระยะเวลา การดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการ ประเมินคุณลักษณะบุคคล

๑๓.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับ ข้าราชการพิเศษได้ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ มาก่อนแล้ว และปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน รวมถึงความ รับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๓.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย ปลัดเทศบาล, ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการ พลเรือนสามัญที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่ง ที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงาน เป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๓ คน , ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของ ผู้ขอประเมิน และพนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้น เปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาด ที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล (ก.ท.)กำหนด โดยมีองค์ประกอบการประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

๑. หน้าที่ความรับผิดชอบ

๒. ความยุ่งยากของงาน

๓. การกำกับตรวจสอบ

๔. การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นว่าผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด ก็ให้คณะกรรมการเสนอผลการพิจารณาต่อนายกเทศมนตรี เพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณา มีรายละเอียดประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้น จนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษ

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลัง ในปีปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่งและความเห็นของนายกเทศมนตรี

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้เทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่ง และเลขที่ตำแหน่งนั้น

ข้อพิจารณา / ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.สงขลา ตรวจสอบแล้วตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑ เดิมเป็นตำแหน่งที่นางบงกช พันธุ์คงครองอยู่ ได้เสนอขอปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นเป็นระดับ ๘ วช (ชำนาญการพิเศษ) เมื่อ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๙ และต่อมาบุคคลดังกล่าวได้ขอลาออกจากราชการ เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ จึงทำให้ตำแหน่งว่างลง และปรับเข้าสู่กรอบเดิมตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ

การเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งสูงขึ้นของเทศบาลนครสงขลาได้ผ่านการประเมินปริมาณงานและคุณภาพงาน เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๓ และคณะอนุกรรมการฯ ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบกับการเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ เป็นตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

เพื่อโปรดพิจารณาการเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าว

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ก.ท.จ.สงขลา ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ / ชำนาญการ
เป็นตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๕๗ - ๒ - ๐๖ - ๓๖๐๒ - ๐๐๑

สังกัด งานศูนย์บริการสาธารณสุข ฝ่ายบริการสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลนครสงขลา โดยมีรายละเอียด สรุปได้ดังนี้

ลำดับ	ลักษณะงานที่ปฏิบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	หน่วยนับ	ปริมาณงาน (ปี)				% ที่เพิ่มขึ้น	มติ ก.ท.จ.
			๖๑	๖๒	๖๓	๖๑/๖๒	๖๒/๖๓	
๑	งานรักษาพยาบาล	ครั้ง	๓,๕๔๑	๓,๘๓๕	๔,๓๘๓	๘.๓๐	๑๔.๒๘	เห็นชอบ
๒	งานอนามัยแม่และเด็ก	ราย	๕๙	๔๒	๔๘	- ๒๘.๘๒	๑๔.๒๘	เห็นชอบ
๓	งานคลินิกสุขภาพเด็กดี	ครั้ง	๑๙๓	๒๒๑	๓๓๖	๑๔.๕๑	๕๒.๐๓	เห็นชอบ
๔	งานอนามัยโรงเรียน (งานอนามัยวัยเด็กวัยเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)	ราย	๒,๒๘๐	๒,๔๔๕	๒,๖๔๐	๗.๒๔	๗.๘๘	เห็นชอบ
๕	งานกลุ่มวัยทำงาน / กลุ่มเสี่ยงและกลุ่มผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อ / ผู้ป่วยโรคเรื้อรัง	ราย	๗๕๐	๑,๐๔๕	๑,๖๑๘	๓๙.๓๓	๕๔.๘๓	เห็นชอบ
๖	งานคลินิกมะเร็งปากมดลูกและมะเร็งเต้านม	ราย	๓๕๔	๘๕๐	๙๙๘	๑๒.๗๓	๑๗.๔๑	เห็นชอบ
๗	งานผู้สูงอายุและงานพัฒนาชุมชนผู้ป่วยโรคเรื้อรังและชมรมผู้สูงอายุ	ครั้ง	๔	๖	๖	๕๐	-	เห็นชอบ
๘	งานการจัดบริการดูแลระยะยาวสำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง	ครั้ง	๑๔๓	๑๕๖	๓๓๘	๙.๐๙	๑๑๖.๖๗	เห็นชอบ
๙	งานเยี่ยมบ้าน	ครั้ง	๕๘	๖๖	๑๒๖	๑๓.๗๙	๙๐.๙๐	เห็นชอบ
๑๐	งานวางแผนครอบครัว	ครั้ง	๙๒	๙๓	๑๐๔	๑.๐๙	๑๑.๘๓	เห็นชอบ
๑๑	งานคุ้มครองผู้บริโภค	ครั้ง	๖๗	๘๐	๘๘	๑๙.๔๐	๑๐.๐๐	เห็นชอบ
๑๒	งานป้องกันควบคุมโรคติดต่อ	ครั้ง	๕๒	๔๘	๔๕	- ๗.๖๙	- ๖.๒๕	เห็นชอบ
๑๓	งานควบคุมและป้องกันโรคติดต่อ (IC)	ครั้ง	๑๓	๑๗	๑๗	๓๐.๗๗	-	เห็นชอบ
๑๔	งานด้านการวางแผน	งาน	๔	๔	๔	-	-	เห็นชอบ
๑๕	งานด้านการประสานงาน	ครั้ง	๑๓	๑๓	๑๓	-	-	เห็นชอบ
๑๖	งานการบริการ (งานวิชาการ)	ครั้ง	๔๓	๔๘	๔๙	๑๑.๖๒	๒.๐๘	เห็นชอบ

๕.๑๑ เรื่อง การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล

ข้อเท็จจริง

เลขานุการ ฯ

เทศบาลนครหาดใหญ่ นครสงขลา เมืองสะเดา เมืองสิงหนคร เมืองเขารูปช้าง เมืองควนลัง ตำบลคูเต่า ตำบลบ่อตรุ ตำบลทุ่งลาน และตำบลกระแสดินธุ์ ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งโดยการปรับปรุงตำแหน่งและอันดับพนักงานครูเทศบาลสังกัดโรงเรียน จำนวน ๒๐ อัตรา สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๑๕ อัตรา รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.สงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๔๕

ข้อ ๒๓ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ตัดโอนตำแหน่ง ตัดโอนพนักงานครูเทศบาล ตัดโอนตำแหน่งและตัดโอนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษาให้ดำเนินการ ดังนี้

๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง จะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีคนครองตำแหน่งเท่านั้น เว้นแต่ในประกาศนี้จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(ก) ปรับปรุงตำแหน่งและระดับ หมายถึง การปรับปรุงตำแหน่งและระดับให้สูงขึ้นหรือต่ำลงในสายงานเดียวกัน โรงเรียนเดิม เช่น ปรับตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๖ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๗ หรือปรับปรุงตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๗ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๓ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิมเป็นต้น

(ง) การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่ง หมายถึง การปรับปรุงตำแหน่งจากสายงานหนึ่ง โรงเรียนเดิม โดยเปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งด้วย เช่น ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง อาจารย์ ๒ ระดับ ๗ ตำแหน่งเลขที่ ๐๐๐๐-๒ โรงเรียน ก. เป็นตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียนระดับ ๗ ตำแหน่งเลขที่ ๐๐๐๐๒-๑ โรงเรียน ก. เป็นต้น และหมายความรวมทั้งการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งที่มีคนครองตำแหน่งด้วย

๓) การตัดโอนตำแหน่ง หมายถึง การตัดโอนอัตราว่างจากที่หนึ่งไปยังอีกที่หนึ่งภายในเทศบาลหรือระหว่างเทศบาลในจังหวัด หรือระหว่างเทศบาลต่างจังหวัด และรวมทั้งการตัดโอนตำแหน่งต่างประเภทระหว่างพนักงานครูเทศบาลสายงานผู้สอนระดับก่อนประถมศึกษา ประถมศึกษา มัธยมศึกษาและอาชีวศึกษาด้วย

๕) การตัดโอนตำแหน่งและตัดโอนพนักงานครูเทศบาล หมายถึง การตัดโอนตำแหน่งพร้อมตัวผู้ครองตำแหน่งจากที่หนึ่งไปยังอีกที่หนึ่งภายในเทศบาล หรือระหว่างเทศบาลภายในจังหวัด รวมทั้งการตัดโอนตำแหน่งพร้อมตัวผู้ครองต่างประเภทระหว่างพนักงานครูเทศบาลสายผู้สอนระดับก่อนประถมศึกษา ประถมศึกษาและมัธยมศึกษาและระดับอาชีวศึกษาด้วย

๖) อัตราเกินเกณฑ์ หมายถึง อัตรากำลังพนักงานครูเทศบาลที่มีอยู่จริงในปัจจุบันมากกว่าอัตรากำลังตามเกณฑ์มาตรฐานการกำหนดตำแหน่งของ ก.ท.

๙) ให้เทศบาลขอความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งต่อ ก.ท.จ. ตามแบบท้ายหลักเกณฑ์นี้ หาก ก.ท.จ.เห็นชอบตามข้อเสนอของเทศบาล ถือได้ว่า ก.ท.เห็นชอบแล้ว หาก ก.ท.จ.ไม่เห็นด้วยกับข้อเสนอของเทศบาล และเทศบาลยืนยันตาม ข้อเสนอเดิม ให้เสนอผ่าน ก.ท.จ. ให้ ก.ท. เห็นชอบต่อไป

๑๐) ให้ ก.ท.จ. เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบการตัดโอนตำแหน่ง ตัดโอนพนักงานครูเทศบาล ตัดโอนตำแหน่งและตัดโอนพนักงานครูเทศบาล ที่เกินอยู่ใน สถานศึกษาหนึ่งไปกำหนดในอีกสถานศึกษาหนึ่งของเทศบาลเดียวกันหรือที่เกินอยู่ใน เทศบาลใดไปกำหนดในเทศบาลอื่นในจังหวัดเดียวกันได้ตามความจำเป็น

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.สงขลา ตรวจสอบแล้ว เทศบาลดำเนินการถูกต้องตาม หลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ.สงขลา กำหนด

เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

แบบการขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษา
ตามมติ ก.ท.จ.สงขลา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ตำแหน่งเดิม			ตำแหน่งใหม่			มติ ก.ท.จ. สงขลา	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง - อันดับ	ตำแหน่งเลขที่	โรงเรียน	ตำแหน่ง - อันดับ	ตำแหน่งเลขที่	โรงเรียน		
๑.	ครู อันดับ คศ.๓	๑๗๕๕๐-๒	โรงเรียนเทศบาล ๑ (เอ็งเสียงสามัคคี) สำนักงานการศึกษา เทศบาลนครหาดใหญ่	ครู อันดับ คศ.๔	๑๗๕๕๐-๒	โรงเรียนเทศบาล ๑ (เอ็งเสียงสามัคคี) สำนักงานการศึกษา เทศบาลนครหาดใหญ่	เห็นชอบ	ตามหลักเกณฑ์ ในประกาศ ก.ท.จ. สงขลา ถว. ๑๓ ธ.ค. ๔๕ ข้อ ๒๓
๒.	ผู้อำนวยการ สถานศึกษา อันดับ คศ.๒	๐๘๘๒๔-๑	โรงเรียนเทศบาล ๓ (โศภนพิทยาคูณานุสรณ์) สำนักงานการศึกษา เทศบาลนครหาดใหญ่	ผู้อำนวยการ สถานศึกษา อันดับ คศ.๓	๐๘๘๒๔-๑	โรงเรียนเทศบาล ๓ (โศภนพิทยาคูณานุสรณ์) สำนักงานการศึกษา เทศบาลนครหาดใหญ่	เห็นชอบ	- ปรับปรุง ตำแหน่งและ อันดับ
๓.	รองผู้อำนวยการ สถานศึกษา อันดับ คศ.๒	๐๘๘๒๖-๑	โรงเรียนเทศบาล ๓ (โศภนพิทยาคูณานุสรณ์) สำนักงานการศึกษา เทศบาลนครหาดใหญ่	รองผู้อำนวยการ สถานศึกษา อันดับ คศ.๓	๐๘๘๒๖-๑	โรงเรียนเทศบาล ๓ (โศภนพิทยาคูณานุสรณ์) สำนักงานการศึกษา เทศบาลนครหาดใหญ่	เห็นชอบ	
๔.	ครู อันดับ คศ.๒	๑๗๔๙๕-๒	โรงเรียนเทศบาล ๓ (โศภนพิทยาคูณานุสรณ์) สำนักงานการศึกษา เทศบาลนครหาดใหญ่	ครู อันดับ คศ.๓	๑๗๔๙๕-๒	โรงเรียนเทศบาล ๓ (โศภนพิทยาคูณานุสรณ์) สำนักงานการศึกษา เทศบาลนครหาดใหญ่	เห็นชอบ	

แบบการขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษา
ตามมติ ก.ท.จ.สงขลา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ตำแหน่งเดิม			ตำแหน่งใหม่			มติ ก.ท.จ. สงขลา	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง - อันดับ	ตำแหน่งเลขที่	โรงเรียน	ตำแหน่ง - อันดับ	ตำแหน่งเลขที่	โรงเรียน		
๕.	ครู อันดับ คศ.๒	๐๘๙๐๐-๒	โรงเรียนเทศบาล ๖ (อนุบาลในฝัน) สำนักงานการศึกษา เทศบาลนครหาดใหญ่	ครู อันดับ คศ.๓	๐๘๙๐๐-๒	โรงเรียนเทศบาล ๖ (อนุบาลในฝัน) สำนักงานการศึกษา เทศบาลนครหาดใหญ่	เห็นชอบ	ตามหลักเกณฑ์ ในประกาศ ก.ท.จ. สงขลา ถว. ๑๓ จ.ค. ๔๕๕ ข้อ ๒๓
๖.	ครู อันดับ คศ.๒	๐๘๕๗๘-๒	โรงเรียนเทศบาล ๓ (วัดศาลาหัวยาง) สำนักงานการศึกษา เทศบาลนครสงขลา	ครู อันดับ คศ.๓	๐๘๕๗๘-๒	โรงเรียนเทศบาล ๓ (วัดศาลาหัวยาง) สำนักงานการศึกษา เทศบาลนครสงขลา	เห็นชอบ	- ปรับปรุง ตำแหน่งและ อันดับ
๗.	ครู อันดับ คศ.๒	๐๘๖๓๖-๒	โรงเรียนเทศบาล ๔ (บ้านแหลมทราย) สำนักงานการศึกษา เทศบาลนครสงขลา	ครู อันดับ คศ.๓	๐๘๖๓๖-๒	โรงเรียนเทศบาล ๔ (บ้านแหลมทราย) สำนักงานการศึกษา เทศบาลนครสงขลา	เห็นชอบ	
๘.	ครู อันดับ คศ.๒	๐๘๖๓๘-๒	โรงเรียนเทศบาล ๔ (บ้านแหลมทราย) สำนักงานการศึกษา เทศบาลนครสงขลา	ครู อันดับ คศ.๓	๐๘๖๓๘-๒	โรงเรียนเทศบาล ๔ (บ้านแหลมทราย) สำนักงานการศึกษา เทศบาลนครสงขลา	เห็นชอบ	

แบบการขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษา
ตามมติ ก.ท.จ.สงขลา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ตำแหน่งเดิม			ตำแหน่งใหม่			มติ ก.ท.จ. สงขลา	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง - อันดับ	ตำแหน่งเลขที่	โรงเรียน	ตำแหน่ง - อันดับ	ตำแหน่งเลขที่	โรงเรียน		
๙.	ครู อันดับ คศ.๒	๓๑๒๔๐-๒	โรงเรียนเทศบาล ๕ (วัดหัวป้อมนอก) สำนักงานการศึกษา เทศบาลนครสงขลา	ครู อันดับ คศ.๓	๓๑๒๔๐-๒	โรงเรียนเทศบาล ๕ (วัดหัวป้อมนอก) สำนักงานการศึกษา เทศบาลนครสงขลา	เห็นชอบ	ตามหลักเกณฑ์ ในประกาศ ก.ท.จ. สงขลา ลว. ๑๓ จ.ค. ๔๕ ข้อ ๒๓
๑๐.	ครู อันดับ คศ.๑	๕๗๒๐๘๖๕๐๐๗๕๙	โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านสะเดา กองการศึกษา เทศบาลเมืองสะเดา	ครู อันดับ คศ.๒	๕๗๒๐๘๖๕๐๐๗๕๙	โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านสะเดา กองการศึกษา เทศบาลเมืองสะเดา	เห็นชอบ	- ปรับปรุง ตำแหน่งและ อันดับ
๑๑.	ครู อันดับ คศ.๑	๕๗๒๐๘๖๕๐๐๗๖๔	โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านสะเดา กองการศึกษา เทศบาลเมืองสะเดา	ครู อันดับ คศ.๒	๕๗๒๐๘๖๕๐๐๗๖๔	โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านสะเดา กองการศึกษา เทศบาลเมืองสะเดา	เห็นชอบ	
๑๒.	ครู อันดับ คศ.๑	๕๗๒๐๘๖๕๐๐๘๓๓	โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านสะเดา กองการศึกษา เทศบาลเมืองสะเดา	ครู อันดับ คศ.๒	๕๗๒๐๘๖๕๐๐๘๓๓	โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านสะเดา กองการศึกษา เทศบาลเมืองสะเดา	เห็นชอบ	

แบบการขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษา
ตามมติ ก.ท.จ.สงขลา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ตำแหน่งเดิม			ตำแหน่งใหม่			มติ ก.ท.จ. สงขลา	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง - อันดับ	ตำแหน่งเลขที่	โรงเรียน	ตำแหน่ง - อันดับ	ตำแหน่งเลขที่	โรงเรียน		
๑๓	ครู อันดับ คศ.๑	๕๗๒๐๘๖๕๐๐๘๔๓	โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านสะเดา กองการศึกษา เทศบาลเมืองสะเดา	ครู อันดับ คศ.๓	๕๗๒๐๘๖๕๐๐๘๔๓	โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านสะเดา กองการศึกษา เทศบาลเมืองสะเดา	เห็นชอบ	ตามหลักเกณฑ์ ในประกาศ ก.ท.จ. สงขลา ถว. ๑๓ ธ.ค. ๔๕๕ ข้อ ๒๓
๑๔	ครู อันดับ คศ.๑	๕๗๒๐๘๖๕๐๐๘๕๕	โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านสะเดา กองการศึกษา เทศบาลเมืองสะเดา	ครู อันดับ คศ.๒	๕๗๒๐๘๖๕๐๐๘๕๕	โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านสะเดา กองการศึกษา เทศบาลเมืองสะเดา	เห็นชอบ	- ปรับปรุง ตำแหน่งและ อันดับ
๑๕	ครู อันดับ คศ.๑	๕๗๒๐๘๖๕๐๐๗๙๕	โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านสะเดา กองการศึกษา เทศบาลเมืองสะเดา	ครู อันดับ คศ.๒	๕๗๒๐๘๖๕๐๐๗๙๕	โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านสะเดา กองการศึกษา เทศบาลเมืองสะเดา	เห็นชอบ	
๑๖.	ครู อันดับ คศ.๒	๐๘๙๗๔-๒	โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านสะเดา กองการศึกษา เทศบาลเมืองสะเดา	ครู อันดับ คศ.๓	๐๘๙๗๔-๒	โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านสะเดา กองการศึกษา เทศบาลเมืองสะเดา	เห็นชอบ	

แบบการขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษา
ตามมติ ก.ท.จ.สงขลา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ตำแหน่งเดิม			ตำแหน่งใหม่			มติ ก.ท.จ. สงขลา	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง - อันดับ	ตำแหน่งเลขที่	โรงเรียน	ตำแหน่ง - อันดับ	ตำแหน่งเลขที่	โรงเรียน		
๑๗	ครู อันดับ ค.ศ.๒	๐๘๙๗๗-๒	โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านสะเดา กองการศึกษา เทศบาลเมืองสะเดา	ครู อันดับ ค.ศ.๓	๐๘๙๗๗-๒	โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านสะเดา กองการศึกษา เทศบาลเมืองสะเดา	เห็นชอบ	ตามหลักเกณฑ์ ในประกาศ ก.ท.จ. สงขลา ถว. ๑๓ จ.ค. ๔๕ ข้อ ๒๓
๑๘.	ครู อันดับ ค.ศ.๒	๐๘๙๘๑-๒	โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านสะเดา กองการศึกษา เทศบาลเมืองสะเดา	ครู อันดับ ค.ศ.๓	๐๘๙๘๑-๒	โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านสะเดา กองการศึกษา เทศบาลเมืองสะเดา	เห็นชอบ	- ปรับปรุง ตำแหน่งและ อันดับ
๑๙.	ครู อันดับ ค.ศ.๒	๑๗๕๕๓-๒	โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านสะเดา กองการศึกษา เทศบาลเมืองสะเดา	ครู อันดับ ค.ศ.๓	๑๗๕๕๓-๒	โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านสะเดา กองการศึกษา เทศบาลเมืองสะเดา	เห็นชอบ	
๒๐.	ครูผู้ช่วย	๕๗๒๐๘๖๕๐๐๘๘๐	โรงเรียนเทศบาลเมือง สิงหนคร ๑ (บ้านยางงาม) กองการศึกษา เทศบาลเมืองสิงหนคร	ครู อันดับ ค.ศ.๑	๕๗๒๐๘๖๕๐๐๘๘๐	โรงเรียนเทศบาลเมือง สิงหนคร ๑ (บ้านยางงาม) กองการศึกษา เทศบาลเมืองสิงหนคร	เห็นชอบ	

แบบการขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานครูเทศบาล สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
ตามมติ ก.ท.จ.สงขลา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ตำแหน่งเดิม			ตำแหน่งใหม่			มติ ก.ท.จ. สงขลา	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง-อันดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ตำแหน่ง-อันดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		
๑	ครู อันดับ คศ.๑	๕๗๒๐๘๖๖๐๐๒๖๔	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดเขาแก้ว กองการศึกษา เทศบาลเมืองหารูปช้าง	ครู อันดับ คศ.๒	๕๗๒๐๘๖๖๐๐๒๖๔	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดเขาแก้ว กองการศึกษา เทศบาลเมืองหารูปช้าง	เห็นชอบ	ตามหลักเกณฑ์ ในประกาศ ก.ท.จ. สงขลา ถว. ๑๓ ต.ค.๕๕ ข้อ ๒๓
๒	ครู อันดับ คศ.๑	๕๗๒๐๘๖๖๐๐๒๖๗	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดเขาแก้ว กองการศึกษา เทศบาลเมืองหารูปช้าง	ครู อันดับ คศ.๒	๕๗๒๐๘๖๖๐๐๒๖๗	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดเขาแก้ว กองการศึกษา เทศบาลเมืองหารูปช้าง	เห็นชอบ	
๓	ครู อันดับ คศ.๑	๕๗๒๐๘๖๖๐๐๒๖๕	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดแหลมอุทิศ กองการศึกษา เทศบาลเมืองหารูปช้าง	ครู อันดับ คศ.๒	๕๗๒๐๘๖๖๐๐๒๖๕	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดแหลมอุทิศ กองการศึกษา เทศบาลเมืองหารูปช้าง	เห็นชอบ	- ปรับปรุงตำแหน่ง และอันดับ
๔	ครู อันดับ คศ.๑	๕๗๒๐๘๖๖๐๐๒๖๖	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดแหลมอุทิศ กองการศึกษา เทศบาลเมืองหารูปช้าง	ครู อันดับ คศ.๒	๕๗๒๐๘๖๖๐๐๒๖๖	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดแหลมอุทิศ กองการศึกษา เทศบาลเมืองหารูปช้าง	เห็นชอบ	
๕	ครู อันดับ คศ.๑	๕๗๒๐๘๖๖๐๐๒๖๒	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านควนลิ่ง กองการศึกษา เทศบาลเมืองควนลิ่ง	ครู อันดับ คศ.๒	๕๗๒๐๘๖๖๐๐๒๖๒	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านควนลิ่ง กองการศึกษา เทศบาลเมืองควนลิ่ง	เห็นชอบ	

แบบการขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานครูเทศบาล สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
ตามมติ ก.ท.จ.สงขลา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ตำแหน่งเดิม			ตำแหน่งใหม่			มติ ก.ท.จ. สงขลา	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง-อันดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ตำแหน่ง-อันดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		
๖	ครู อันดับ คศ.๑	๕๗๒๐๘๖๖๐๐๖๐๔	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล เมืองควนลิ่ง ๑ กองการศึกษา เทศบาลเมืองควนลิ่ง	ครู อันดับ คศ.๒	๕๗๒๐๘๖๖๐๐๖๐๔	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล เมืองควนลิ่ง ๑ กองการศึกษา เทศบาลเมืองควนลิ่ง	เห็นชอบ	ตามหลักเกณฑ์ ในประกาศ ก.ท.จ. สงขลา ถว. ๑๓ ต.ค.๕๕ ข้อ ๒๓
๗	ครู อันดับ คศ.๑	๕๗๒๐๘๖๖๐๐๖๐๖	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล เมืองควนลิ่ง ๑ กองการศึกษา เทศบาลเมืองควนลิ่ง	ครู อันดับ คศ.๒	๕๗๒๐๘๖๖๐๐๖๐๖	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล เมืองควนลิ่ง ๑ กองการศึกษา เทศบาลเมืองควนลิ่ง	เห็นชอบ	- ปรับปรุงตำแหน่ง และอันดับ
๘	ครู อันดับ คศ.๑	๕๗๒๐๘๖๖๐๐๖๐๗	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล เมืองควนลิ่ง ๑ กองการศึกษา เทศบาลเมืองควนลิ่ง	ครู อันดับ คศ.๒	๕๗๒๐๘๖๖๐๐๖๐๗	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล เมืองควนลิ่ง ๑ กองการศึกษา เทศบาลเมืองควนลิ่ง	เห็นชอบ	
๙	ครู อันดับ คศ.๑	๕๗๒๐๘๖๖๐๐๕๕๙	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียน วัดบางลึก กองการศึกษา เทศบาลตำบลคูเต่า	ครู อันดับ คศ.๒	๕๗๒๐๘๖๖๐๐๕๕๙	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียน วัดบางลึก กองการศึกษา เทศบาลตำบลคูเต่า	เห็นชอบ	

แบบการขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานครูเทศบาล สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
ตามมติ ก.ท.จ.สงขลา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ตำแหน่งเดิม			ตำแหน่งใหม่			มติ ก.ท.จ. สงขลา	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง-อันดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ตำแหน่ง-อันดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		
๑๐	ครู อันดับ คศ.๑	๕๗๒๐๘๖๖๐๐๕๕๘	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมีชัยบ้านควน กองการศึกษา เทศบาลตำบลคูเต่า	ครู อันดับ คศ.๒	๕๗๒๐๘๖๖๐๐๕๕๘	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมีชัยบ้านควน กองการศึกษา เทศบาลตำบลคูเต่า	เห็นชอบ	ตามหลักเกณฑ์ ในประกาศ ก.ท.จ. สงขลา ถว. ๑๓ จ.ค.๕๕ ข้อ ๒๓
๑๑	ครู อันดับ คศ.๑	๕๗๒๐๘๖๖๐๐๒๘๒	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสามบ่อ กองการศึกษา เทศบาลตำบลบ่อตรู	ครู อันดับ คศ.๒	๕๗๒๐๘๖๖๐๐๒๘๒	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสามบ่อ กองการศึกษา เทศบาลตำบลบ่อตรู	เห็นชอบ	
๑๒	ครู อันดับ คศ.๑	๕๗๒๐๘๖๖๐๐๒๘๕	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียน วัดเจดีย์งาม กองการศึกษา เทศบาลตำบลบ่อตรู	ครู อันดับ คศ.๒	๕๗๒๐๘๖๖๐๐๒๘๕	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียน วัดเจดีย์งาม กองการศึกษา เทศบาลตำบลบ่อตรู	เห็นชอบ	- ปรับปรุงตำแหน่ง และอันดับ
๑๓	ครู อันดับ คศ.๑	๕๗๒๐๘๖๖๐๐๒๘๘	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียน วัดประดู่ กองการศึกษา เทศบาลตำบลบ่อตรู	ครู อันดับ คศ.๒	๕๗๒๐๘๖๖๐๐๒๘๘	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียน วัดประดู่ กองการศึกษา เทศบาลตำบลบ่อตรู	เห็นชอบ	
๑๔	ครู อันดับ คศ.๑	๕๗๒๐๘๖๖๐๐๐๐๙	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล ตำบลทุ่งลาน กองการศึกษา เทศบาลตำบลทุ่งลาน	ครู อันดับ คศ.๒	๕๗๒๐๘๖๖๐๐๐๐๙	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล ตำบลทุ่งลาน กองการศึกษา เทศบาลตำบลทุ่งลาน	เห็นชอบ	

แบบการขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานครูเทศบาล สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
ตามมติ ก.ท.จ.สงขลา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔

ลำดับที่	ตำแหน่งเดิม			ตำแหน่งใหม่			มติ ก.ท.จ.	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง-อันดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ตำแหน่ง-อันดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		
๑๕	ครู อันดับ คศ.๑	๕๗๒๐๘๖๖๐๐๐๒	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโน้นดด้วน กองการศึกษา เทศบาลตำบลกระเส็นรุ้	ครู อันดับ คศ.๒	๕๗๒๐๘๖๖๐๐๐๒	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโน้นดด้วน กองการศึกษา เทศบาลตำบลกระเส็นรุ้	เห็นชอบ	ตามหลักเกณฑ์ ในประกาศ ก.ท.จ. สงขลา ถว. ๑๓ ธ.ค.๕๕ ข้อ ๒๓
								- ปรับปรุงตำแหน่ง และอันดับ

มติที่ประชุม ก.ท.จ. สงขลา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔

๕.๑๒ เรื่อง การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาลสังกัดสถานศึกษา

ข้อเท็จจริง

เลขานุการฯ

เทศบาลนครหาดใหญ่ และเมืองสะเดา ขอความเห็นชอบโอนและรับโอนพนักงานเทศบาลสังกัดสถานศึกษา จำนวน ๒ ราย รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.สงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๑๑ พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการในกรณีใดกรณีหนึ่งดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน ในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกัน ในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิมตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอน หรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.อ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการ ให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๕๔ การโอนและรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมา

/ เป็นพนักงาน.....

เป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่ง เดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างโดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาล หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๖๗ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๓) นายกเทศมนตรีที่จะรับโอน และนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องต้องให้ความยินยอมในการโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภทสายงาน ระดับ และตำแหน่ง เดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลอื่น หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๖๘ การโอนและรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๔) กระทำได้ต่อเมื่อพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นผู้นั้นสมัครใจ โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอน โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้พนักงานเทศบาลหรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอนโดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๖๙ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๕) นายกเทศมนตรีอาจรับโอน หรือย้ายผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งได้เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม

พนักงานเทศบาลที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับ เดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมตามข้อ ๑๖๘ หากประสงค์จะโอนไปดำรงตำแหน่งก่อนได้รับการแต่งตั้งในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น นายกเทศมนตรีอาจมีคำสั่งให้โอนไปองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยการออกคำสั่งให้โอนต่อเมื่อได้รับแจ้งคำสั่งรับโอนจากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นแล้ว

ข้อ ๑๗๐ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลและการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างพนักงานเทศบาลกับนายกเทศมนตรีหรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนพนักงานเทศบาลระหว่างเทศบาลตามหลักความสมัครใจได้ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศมาตรฐานทั่วและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๑๗๑ การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน เมื่อเทศบาลได้รับหนังสือแจ้งความประสงค์รับโอนพนักงานเทศบาลผู้ใดจากส่วนราชการอื่น ให้เทศบาลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้โอนและแจ้งคำสั่งให้โอนให้ส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อออกคำสั่งรับโอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน และให้รายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทราบ

๒. ประกาศ ก.ท.จ.สงขลา เรื่อง การเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานการสอน ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๓ ให้ ก.ท.จ. ใช้บัญชีการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครูผู้ช่วย หรือ ตำแหน่งครู ของเทศบาล รายละเอียดตามบัญชีการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือนท้ายประกาศนี้

ข้อ ๖ เงื่อนไขการโอน ย้าย ฯ

๖.๓ มีคุณสมบัติไม่ต่ำกว่าปริญญาทางการศึกษา หรือปริญญาอื่น ที่ ก.ท.กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานครู โดยมีสาขาวิชาเอกตรงตามความต้องการของสถานศึกษา

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น โดยแจ้งมติ ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง(ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสังกัดเดิม(ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวัน นับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

/ข้อพิจารณา.....

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีการโอนและรับโอนพนักงานครูเทศบาลสังกัดสถานศึกษา
ตามมติ ก.ท.จ.สงขลา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่รับโอน	คุณสมบัติ/ ระยะเวลา การดำรง ตำแหน่งเดิม	รับโอน/ ให้พ้นจาก ตำแหน่ง ในวันที่	มติ ก.ท.จ. สงขลา	หมายเหตุ
๑.	นางณัฏฐา ส่องแสง	ครู อันดับ คศ. ๒ วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๗๒๐๘๖๕๐๐๖๘๗ ชั้น ๒๔,๘๗๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๖ (อนุบาลในพื้นที่) สำนักงานการศึกษา เทศบาลนครหาดใหญ่	ครู อันดับ คศ. ๒ วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๕๒๐๘๖๕๐๐๐๖๘ ชั้น ๒๔,๘๗๐ บาท โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลแม่ขลุ กองการศึกษา เทศบาลตำบลแม่ขลุ อำเภอตะโหมด จังหวัดพัทลุง	ครบถ้วน/ ๓ ปี ๘ เดือน	๓ พ.ค.๖๔	เห็นชอบ	- ตามหลักเกณฑ์ใน ประกาศ ก.ท.จ. สงขลา ลงวันที่ ๑๓ ธ.ค.๕๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๑ พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๕๒,๑๕๔, ๑๖๗ - ๑๗๑ - ตามหลักเกณฑ์ใน ประกาศ ก.ท.จ. สงขลา ลงวันที่ ๘ ธ.ค.๕๔ ข้อ ๓
๒.	นางสาวนุจรินทร์ หมัดหลี	ครู อันดับ คศ. ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑๒๐๘๖๕๐๐๓๖ ชั้น ๑๘,๖๕๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านจะบังติกอ กองการศึกษา เทศบาลเมืองปัตตานี	ครู อันดับ คศ. ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๕๗๒๐๘๖๕๐๐๘๒๖ ชั้น ๑๘,๖๕๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๒ บ้านสะเดา กองการศึกษา เทศบาลเมืองสะเดา	ครบถ้วน/ ๒ ปี ๑๑ เดือน	๒๔ เม.ย.๖๔	เห็นชอบ	- ทั้งนี้ให้ออกคำสั่ง รับโอน/ให้พ้นจาก ตำแหน่งภายในสิบห้าวัน นับแต่รับทราบมติ ก.ท.จ. สงขลา และต้องมีผลในวัน เดียวกันกับที่เสนอ ก.ท.จ. สงขลา พิจารณาให้ความ เห็นชอบ

มติที่ประชุม ก.ท.จ. สงขลา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔

๕.๑๓ เรื่อง การประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ข้อเท็จจริง

เลขานุการฯ

เทศบาลนครหาดใหญ่ นครสงขลา เมืองสะเดา เมืองควนลัง เมืองเขารูปช้าง ตำบลกระแสดินธุ์ ตำบลทุ่งลาน และตำบลบ่อตรุ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลให้มีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๒๐ ราย เลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ ๑๓ จำนวน ละเอียดยึดตามเอกสารที่แนบ

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ. สงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๐

การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑. คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑. ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท.เทียบเท่า

๒. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอันดับ คศ. ๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)

๓. ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกันนับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๔. ตำแหน่งอื่นที่ ก.ท.เทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะ

- ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลสายงานการศึกษานอกระบบและส่งเสริมการศึกษา ตามสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ซึ่งเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และปัจจุบันดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒. ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหัวระยะเวลา ดังนี้

๑. ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒. ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

ให้พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง

๓. ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ดังนี้

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

๒. ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

๓. พนักงานครูเทศบาลที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ
ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

/ ให้คณะกรรมการ.....

- ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้น ๆ แล้วแต่กรณี

- เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

การแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินผลงาน ฯ ตามเกณฑ์การตัดสินที่ ก.ท. กำหนด เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะและให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ โดยกำหนดวันที่มีผล ดังนี้

๑. ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ของปีที่ยื่นขอ

๒. ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ของปีที่ยื่นขอ

การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๑. คุณสมบัติของผู้ที่จะยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑. ดำรงตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท.เทียบเท่าอย่างใดอย่างหนึ่งรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๒. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอันดับ คศ. ๓ (๑๙,๘๖๐ บาท)

๓. ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกันนับถึงวันที่ยื่นคำขอ

การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

๑. คุณสมบัติของผู้ที่จะยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑. ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท.เทียบเท่าอย่างใดอย่างหนึ่งรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๒. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอันดับ คศ. ๓ (๑๙,๘๖๐ บาท)

๓. ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกันนับถึงวันที่ยื่นคำขอ

การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

๑. คุณสมบัติของผู้ที่จะยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑. ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท.เทียบเท่าอย่างใดอย่างหนึ่งรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๒. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอันดับ คศ. ๓ (๑๙,๘๖๐ บาท)

๓. ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกันนับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๒. ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหัวระยะเวลา ดังนี้

๑. ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒. ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

ให้พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง

๓. ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินดังนี้

- คณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ คน

- คณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากปฏิบัติหน้าที่แต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความรู้ความสามารถ และความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาชีพที่ตรวจประเมินตาม ที่ ก.ท.กำหนด จำนวน ๓ คน

- เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

๑. ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพและด้านคุณภาพการปฏิบัติงานจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๒. ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จะต้องได้คะแนนจากคณะกรรมการแต่ละคน ดังนี้

- ผลการปฏิบัติงาน ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

- ผลงานทางวิชาการ ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

- คะแนนรวม ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ

๑. คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑. ดำรงตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท.เทียบเท่าอย่างใดอย่างหนึ่งรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือดำรงตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๒. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอันดับ คศ. ๔ (๒๔,๔๐๐ บาท)

๓. ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกันนับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๒. ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหัวระยะเวลา ดังนี้

๑. ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒. ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

ให้พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง

๓. ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินดังนี้

- คณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ คน

- คณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากปฏิบัติหน้าที่แต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความรู้ความสามารถ และความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาชีพที่ตรวจประเมินตาม ที่ ก.ท.กำหนด จำนวน ๓ คน

- เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

๑. ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพและด้านคุณภาพการปฏิบัติงานจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕

๒. ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จะต้องได้คะแนนจากคณะกรรมการแต่ละคน ดังนี้

- ผลการปฏิบัติงาน ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐
- ผลงานทางวิชาการ ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐
- คะแนนรวม ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕

ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่านการประเมินจะต้องมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์เป็นเอกฉันท์ทั้งส่วนที่เป็นผลการปฏิบัติงาน ผลงานทางวิชาการและคะแนนรวม

๔. เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้นำผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ.พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์การตัดสินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ

การแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินผลงาน ฯ ตามเกณฑ์การตัดสิน ที่ ก.ท.กำหนด เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.โดยมีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.ได้รับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์ หรือหากมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงสมบูรณ์แล้ว

สำหรับผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ในปีต่อ ๆ ไป สำหรับผู้ที่ยื่นคำขอเดือนเมษายน จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไป ส่วนผู้ที่ยื่นคำขอเดือนตุลาคม จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

การพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ให้ ก.ท.หรือส่วนราชการที่ ก.ท. มอบหมาย ดำเนินการพัฒนาผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักสูตรและวิธีการที่ ก.ท.กำหนดท้ายหลักเกณฑ์ ผลการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้นำไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะได้ภายใน ๕ ปี นับแต่วันที่ผู้นั้นสำเร็จหลักสูตรการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการ ก..ท.จ.สงขลา ตรวจสอบแล้ว เทศบาลดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.กำหนด พนักงานครูเทศบาลได้ผ่านการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ฯ จากคณะกรรมการที่ ก.ท. กำหนดแล้ว

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียด ให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษามีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗
ตามมติ ก.ท.จ. สงขลา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม					ตำแหน่งใหม่					มติ ก.ท.จ.	มีผลให้ได้รับ
		ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	วิทยฐานะ	อันดับ	ขั้น	ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	วิทยฐานะ	อันดับ	ขั้น		
๙	สำนักงานศึกษา เทศบาลเมืองสงขลา โรงเรียนเทศบาล ๕ (วัดหัวป้อมนอก)												
	นายชนกพล เพชรยศ	ครู	๓๑๒๔๐-๒	ชำนาญการ	คศ.๒	๒๔,๒๔๐	ครู	๓๑๒๔๐-๒	ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๒๔,๒๔๐	เห็นชอบ	๕ ก.ย.๖๒
กองการศึกษา เทศบาลเมืองสงขลา โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านสะเดา													
๑๐	นางสาวรุ้งชนก สุขแก้ว	ครู	๕๗๒๐๘๖๕๐๐๗๕๙	-	คศ.๑	๒๔,๓๖๐	ครู	๕๗๒๐๘๖๕๐๐๗๕๙	ชำนาญการ	คศ.๒	๒๔,๓๖๐	เห็นชอบ	๑ พ.ย.๖๓
๑๑	นางธมลวรรณ ใหม่แก้ว	ครู	๕๗๒๐๘๖๕๐๐๗๖๔	-	คศ.๑	๒๔,๙๘๐	ครู	๕๗๒๐๘๖๕๐๐๗๖๔	ชำนาญการ	คศ.๒	๒๔,๙๘๐	เห็นชอบ	๑ พ.ย.๖๓
๑๒	นางสาวศิริพร ศิริกาญจน์	ครู	๐๘๙๗๔-๒	ชำนาญการ	คศ.๒	๓๐,๕๑๐	ครู	๐๘๙๗๔-๒	ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๓๐,๕๑๐	เห็นชอบ	๕ ก.ย.๖๒
๑๓	นายวีระศักดิ์ ฐานม่น	ครู	๐๘๙๗๗-๒	ชำนาญการ	คศ.๒	๒๖,๗๒๐	ครู	๐๘๙๗๗-๒	ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๒๖,๗๒๐	เห็นชอบ	๕ ก.ย.๖๒
๑๔	นางสาวปิ่นอนงค์ คงเต็ม	ครู	๐๘๙๘๑-๒	ชำนาญการ	คศ.๒	๒๖,๗๘๐	ครู	๐๘๙๘๑-๒	ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๒๖,๗๘๐	เห็นชอบ	๕ ก.ย.๖๒
๑๕	นางสาวอุไรวรรณ สีทธิไชย	ครู	๑๗๕๕๓-๒	ชำนาญการ	คศ.๒	๒๘,๒๖๐	ครู	๑๗๕๕๓-๒	ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๒๘,๒๖๐	เห็นชอบ	๕ ก.ย.๖๒
โรงเรียนเทศบาล ๒ บ้านสะเดา													
๑๖	นางสาวกัญติมา หาญณรงค์	ครู	๕๗๒๐๘๖๕๐๐๘๓๓	-	คศ.๑	๒๕,๔๕๐	ครู	๕๗๒๐๘๖๕๐๐๘๓๓	ชำนาญการ	คศ.๒	๒๕,๔๕๐	เห็นชอบ	๑ พ.ย.๖๓
๑๗	นางสาวพาติมา ฤกษ์สะอาด	ครู	๕๗๒๐๘๖๕๐๐๘๔๓	-	คศ.๑	๒๕,๙๑๐	ครู	๕๗๒๐๘๖๕๐๐๘๔๓	ชำนาญการ	คศ.๒	๒๕,๙๑๐	เห็นชอบ	๑ พ.ย.๖๓
๑๘	นางสาววิลาวัลย์ นิลบรรจง	ครู	๕๗๒๐๘๖๕๐๐๘๕๕	-	คศ.๑	๒๗,๓๖๐	ครู	๕๗๒๐๘๖๕๐๐๘๕๕	ชำนาญการ	คศ.๒	๒๗,๓๖๐	เห็นชอบ	๑ พ.ย.๖๓

บัญชีรายละเอียด ให้นักงานครูและบุคลากรทางการศึกษามีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

ตามมติ ก.พ.จ. สงขลา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม					ตำแหน่งใหม่					มติ ก.ท.จ.	มีผลให้ได้รับ	
		ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	วิทยฐานะ	อันดับ	ขั้น	ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	วิทยฐานะ	อันดับ	ขั้น			
๒๘	กองการศึกษา เทศบาลตำบลทุ่งลาน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลทุ่งลาน	นางวิลเลียม แก้วสมวงศ์	ครู	๕๗๒๐๘๖๖๐๐๐๙	-	คศ.๑	๒๕,๓๗๐	ครู	๕๗๒๐๘๖๖๐๐๐๙	ชำนาญการ	คศ.๒	๒๕,๓๗๐	เห็นชอบ	๑ พ.ย.๖๓
	กองการศึกษา เทศบาลตำบลคูเต่า ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนวัดบางลึก	นางภรณ์ไพไล สุขสว่าง	ครู	๕๗๒๐๘๖๖๐๐๕๕๙	-	คศ.๑	๒๖,๓๑๐	ครู	๕๗๒๐๘๖๖๐๐๕๕๙	ชำนาญการ	คศ.๒	๒๖,๓๑๐	เห็นชอบ	๑ พ.ย.๖๓
๒๙	นางสาวิเยะ เพ็ญหวังสวา	ครู	๕๗๒๐๘๖๖๐๐๕๕๘	-	คศ.๑	๒๕,๖๔๐	ครู	๕๗๒๐๘๖๖๐๐๕๕๘	ชำนาญการ	คศ.๒	๒๕,๖๔๐	เห็นชอบ	๑ พ.ย.๖๓	
๓๐	กองการศึกษา เทศบาลตำบลบ่อตรุ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสามบ่อ	นางพรทิพย์ ทองเอียด	ครู	๕๗๒๐๘๖๖๐๐๒๘๒	-	คศ.๑	๒๕,๔๐๐	ครู	๕๗๒๐๘๖๖๐๐๒๘๒	ชำนาญการ	คศ.๒	๒๕,๔๐๐	เห็นชอบ	๑ พ.ย.๖๓
๓๑	นางอาภรณ์ นาคหอ	ครู	๕๗๒๐๘๖๖๐๐๒๘๕	-	คศ.๑	๒๗,๕๒๐	ครู	๕๗๒๐๘๖๖๐๐๒๘๕	ชำนาญการ	คศ.๒	๒๗,๕๒๐	เห็นชอบ	๑ พ.ย.๖๓	
๓๒	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนวัดประตู่	นางนิยดา จันทร์ทอง	ครู	๕๗๒๐๘๖๖๐๐๒๘๘	-	คศ.๑	๒๖,๓๐๐	ครู	๕๗๒๐๘๖๖๐๐๒๘๘	ชำนาญการ	คศ.๒	๒๖,๓๐๐	เห็นชอบ	๑ พ.ย.๖๓

มติที่ประชุม ก.ท.จ. สงขลา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔

๕.๑๔ เรื่อง ให้พนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครูผู้ช่วย ดำรงตำแหน่งครู

ข้อเท็จจริง

เลขานุการ ฯ

เทศบาลเมืองสิงหนคร ได้ดำเนินการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนดแล้ว และขอความเห็นชอบแต่งตั้งให้ผู้ผ่านการประเมินให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๑ ราย รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ. สงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๕๙ และเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๕ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๕๕

เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และบุคลิกลักษณะในการปฏิบัติวิชาชีพ ทั้งการปฏิบัติงานและการปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับวิชาชีพครู ดังต่อไปนี้

๑. ให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ของเทศบาลในตำแหน่งครูผู้ช่วย เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติ ราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลาสองปี นับแต่วันที่เข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งครู ตามหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด

๒. การนับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสองปี ให้นับวัน เข้าปฏิบัติราชการวันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับระยะเวลาลิ้นสุดตามปีปฏิทิน

๓. ก่อนการมอบหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติ ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาแจ้งให้ครูผู้ช่วย ทราบถึงภาระงาน มาตรฐานคุณภาพงาน มาตรฐานวิชาชีพ จรรยาบรรณวิชาชีพ เกณฑ์ การประเมินผลงาน ระเบียบแบบแผน หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติราชการ บทบาทหน้าที่ ของข้าราชการในฐานะพลเมืองดี และหลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนา อย่างเข้ม

๔. ให้เทศบาลมีหน้าที่ส่งเสริม สนับสนุนทรัพยากรการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ได้แก่งบประมาณ บุคลากร เอกสาร สื่อ และอื่น ๆ ให้แก่สถานศึกษา ทุกด้าน

๕. ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มจำนวน ๓ คน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการ สถานศึกษา เป็นประธานกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการสถานศึกษา จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ และพนักงานครูเทศบาล ซึ่งผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งให้ทำ หน้าที่ครูพี่เลี้ยง ดูแลระหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เป็นกรรมการ และเลขานุการ

๕/๑ กรณีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง เป็นพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาล ให้ นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มจำนวนสามคน ประกอบด้วย

(๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัด
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๑ คน เป็นประธาน
กรรมการ

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาในคณะกรรมการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานหรือข้าราชการครูสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือ
ข้าราชการครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แล้วแต่กรณี ที่ดำรงตำแหน่งครู ที่
ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ครูพี่เลี้ยงดูแลระหว่างเตรียมความพร้อม
และพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการและเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มที่ได้รับการแต่งตั้ง
ดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานครู
เทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง

๖. ให้คณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วย
เป็นระยะ ๆ ทุกสามเดือน รวม ๘ ครั้ง ตามแบบประเมินและเกณฑ์การประเมินที่ ก.ท.
กำหนด (ครั้งที่ ๑ - ๔ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๕๐ และครั้งที่ ๕ - ๘ ต้อง
ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐) และในการประเมินแต่ละครั้งให้ประธานกรรมการ
แจ้งผลการประเมินให้ครูผู้ช่วย และรายงานให้นายกเทศมนตรีทราบเพื่อพิจารณา

กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนา
อย่างเข้มต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ท.กำหนด หากนายกเทศมนตรีเห็นว่าควรทบทวนผลการ
ประเมินฯ อาจให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มไปพิจารณาทบทวน
อีกครั้งหนึ่ง และหากผลการประเมินยังต่ำกว่าเกณฑ์ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบ
ของ ก.ท.จ. สั่งให้ครูผู้ช่วยนั้นออกจากราชการ

เมื่อครบเวลา ๒ ปี ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่าง
เข้ม สรุปผลการประเมินต่อนายกเทศมนตรี เพื่อเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. และออก
คำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.สงขลา ตรวจสอบแล้ว เทศบาลดำเนินการถูกต้องตาม
หลักเกณฑ์ที่กำหนด

เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

อธิบดีกรมการปกครองและทะเบียนราษฎร โดย ตำรวจตระเวนชายแดน

ตามมติ ก.ท.จ.สงขลา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔

[illegible]

มติที่ประชุม ก.ท.จ. สงขลา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔

๕.๑๕ เรื่อง แต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ สายงานการสอน เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น

ข้อเท็จจริง

เลขานุการฯ

เทศบาลเมืองคอหงส์ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๔ ราย รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.สงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๑

ข้อ ๔ คุณสมบัติผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ โดยผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๔.๑ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู ดังนี้

๔.๑.๑ วิทยฐานะครูชำนาญการ ต้องดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท.เทียบเท่า

๔.๑.๒ วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องดำรงตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะครูชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท.เทียบเท่า

๔.๑.๓ วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ต้องดำรงตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท.เทียบเท่า

๔.๑.๔ วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ ต้องดำรงตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท.เทียบเท่า

๔.๒ มีชั่วโมงการปฏิบัติงานในตำแหน่งครู หรือตำแหน่งครูในวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ปัจจุบัน ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังนี้

๔.๒.๑ การขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีชั่วโมงการปฏิบัติงานในแต่ละปีการศึกษาไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมง โดยในชั่วโมงการปฏิบัติงานต้องมีชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) ในแต่ละปีการศึกษาไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง ทั้งนี้ต้องมีชั่วโมงการสอนขั้นต่ำตามที่ ก.ท.กำหนดแนบท้ายประกาศนี้ด้วย

๔.๒.๒ การขอเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญหรือวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ ต้องมีชั่วโมงการปฏิบัติงานในแต่ละปีการศึกษาไม่น้อยกว่า ๙๐๐ ชั่วโมง โดยในชั่วโมงการปฏิบัติงานต้องมีชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) ในแต่ละปีการศึกษาไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง ทั้งนี้ต้องมีชั่วโมงการสอนขั้นต่ำตามที่ ก.ท.กำหนดแนบท้ายประกาศนี้ด้วย และในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี ผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะนี้จะต้องมีชั่วโมงสอนในวิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ที่เสนอผลงานทางวิชาการนั้น

๔.๓ มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อยหลัง ๕ ปี

๔.๔ ผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ท.กำหนด ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อยหลัง ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๔.๕ มีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ สายงานการสอน ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อยหลัง ๕ ปีการศึกษาติดต่อกันนับถึงวันสิ้นปีการศึกษาก่อนวันที่ยื่นคำขอ

ทั้งนี้ ให้ผู้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะและผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้รับรองข้อมูลเอกสาร และหลักฐานเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะด้วย หากภายหลังตรวจสอบแล้วพบว่ามีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ

ข้อ ๕ ผู้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะต้องผ่านการประเมิน ดังนี้

๕.๑ ทุกวิทยฐานะ ต้องผ่านการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งพิจารณาจากผลงานด้านการจัดการเรียนการสอน ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน และด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ

๕.๒ วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ นอกจากผ่านการประเมินผลงานตามข้อ ๕.๑ แล้ว ต้องผ่านการประเมินผลงานทางวิชาการที่แสดงให้เห็นถึงสมรรถนะในการวิจัยเพื่อพัฒนากระบวนการเรียนรู้และการพัฒนาวิชาชีพ ซึ่งเป็นผลงานในช่วงระยะเวลาอย่างน้อยหลัง ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ และไม่เป็นผลงานทางวิชาการที่ใช้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา หรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือเป็นผลงานทางวิชาการที่เคยใช้เพื่อเลื่อนตำแหน่งหรือเพื่อให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะมาแล้ว

ข้อ ๖ ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะได้รับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากผู้ประเมินผลงาน ดังนี้

๖.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกวิทยฐานะ โดยมีคณะกรรมการที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งจากพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษานั้น หรือนอกสถานศึกษา เพื่อตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลจากผู้ดำรงตำแหน่งครูรายงาน และเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในแต่ละปีการศึกษา

กรณีการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในปีการศึกษาใด หากผู้อำนวยการสถานศึกษาไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ให้เสนอ ก.ท.จ. แต่งตั้งพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่แทน

กรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ยื่นคำขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะ หากผู้อำนวยการสถานศึกษา มีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ ให้เสนอ ก.ท.จ. แต่งตั้งพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ เป็นผู้ร่วมประเมิน สรุปผลการตรวจสอบและประเมินตำแหน่งครู ๕ ปีการศึกษา (วฐ.๓)

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ แจ้งชักซ้อมแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

(๑) กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล ที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ โรงเรียน ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกปีการศึกษา โดยก่อนเริ่มปีการศึกษาในแต่ละปีการศึกษาให้ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ เสนอแผนการจัดการเรียนการสอน ตารางสอน และเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องต่อผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อรับทราบ ติดตามการปฏิบัติการสอน และพิจารณาดำเนินการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ฯ ทั้งนี้ ในปีการศึกษาใดไม่มีผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือมีผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่ไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ให้เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดแล้วแต่กรณี แต่งตั้งข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสม เป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่แทน แล้วแต่กรณี แต่งตั้ง

(๒) กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล ที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เนื่องจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จึงให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดแล้วแต่กรณี แต่งตั้งข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกปีการศึกษา โดยก่อนเริ่มปีการศึกษาในแต่ละปีการศึกษาให้ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ เสนอแผนการจัดประสบการณ์เรียนรู้ ตารางการจัดประสบการณ์เรียนรู้ และเอกสารประกอบที่เกี่ยวข้องต่อผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการอย่างอื่น ที่สังกัดในฐานะผู้บังคับบัญชา เพื่อรับทราบ ติดตามการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ ก่อนผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จะดำเนินการประเมินผลงาน

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.สงขลา ตรวจสอบแล้ว เทศบาลดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานที่ตำแหน่งครู เพื่อใหม่หรือเลื่อนวิทยฐานะ

ตามมติ ก.ท.จ.สงขลา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔

ลำดับ	สถานศึกษา/เทศบาล	ผู้ขอรับการประเมิน	วิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน	ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานที่	มติ ก.ท.จ.สงขลา	หมายเหตุ
๑.	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กค่ายเสนาณรงค์ กองการศึกษา เทศบาลเมืองคอหงส์	นางศศิภาญจน์ อินทร์อ่อน ครู อันดับ คศ.๑ ๕๗๒๐๘๖๖๐๐๖๐๘	ครูชำนาญการ	นางศุภรา ปางนิติคุณกร ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเทศบาล ๖ (อนุบาลในฝัน) เทศบาลนครหาดใหญ่	เห็นชอบ	ตามหลักเกณฑ์ใน ประกาศ ก.ท.จ. สงขลา เรื่องหลักเกณฑ์ เกี่ยวกับการประเมินผล งานพนักงานครูและ บุคลากรทางการศึกษา เทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อใหม่หรือเลื่อน วิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑
๒.	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคลองหวะ กองการศึกษา เทศบาลเมืองคอหงส์	นางณอมจิตร ปิณมี ครู อันดับ คศ.๑ ๕๗๒๐๘๖๖๐๐๖๑๐	ครูชำนาญการ	นางศุภรา ปางนิติคุณกร ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเทศบาล ๖ (อนุบาลในฝัน) เทศบาลนครหาดใหญ่	เห็นชอบ	
๓.	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กค่ายเสนาณรงค์ กองการศึกษา เทศบาลเมืองคอหงส์	นางพนิดา สมพงษ์ ครู อันดับ คศ.๑ ๕๗๒๐๘๖๖๐๐๖๑๒	ครูชำนาญการ	นางศุภรา ปางนิติคุณกร ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเทศบาล ๖ (อนุบาลในฝัน) เทศบาลนครหาดใหญ่	เห็นชอบ	ลว. ๒๖ มี.ย.๖๑ ๒๕๖๑
๔.	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทุ่งไครน กองการศึกษา เทศบาลเมืองคอหงส์	นางสาวฉวีวรรณ ยอเซ่ง ครู อันดับ คศ.๑ ๕๗๒๐๘๖๖๐๐๖๑๔	ครูชำนาญการ	นางศุภรา ปางนิติคุณกร ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเทศบาล ๖ (อนุบาลในฝัน) เทศบาลนครหาดใหญ่	เห็นชอบ	

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๖ เรื่อง พนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ ลาออกจากราชการ

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลพะตง และเมืองสิงหนคร ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ. สงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มิได้ระบุขอลาออกให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นขอลาออก

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออกให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกโดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

/ (๒) ในกรณี...

(๒) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

เมื่อนายกเทศมนตรียับยั้งการอนุญาตให้ลาออกตาม (๒) ก่อนครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งตามข้อ ๒๔ วรรคห้า หากผู้ขอลาออกจากราชการประสงค์จะถอนหนังสือขอลาออกย่อมมีสิทธิกระทำได้ โดยทำหนังสือตามแบบ ลก.๒ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ ยื่นต่อนายกเทศมนตรี การจำกัดสิทธิดังกล่าวจะกระทำมิได้

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษร ก่อนวันขอลาออกกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่ลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออกแล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

ถ้านายกเทศมนตรีไม่ดำเนินการตามข้อ ๒๔ วรรคสี่ หรือวรรคห้า และข้อ ๒๕ วรรคสาม ให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันที่ขอลาออก

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการเพื่อดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ ตำแหน่งทางการเมือง ตำแหน่งผู้พิพากษาหรือตุลาการ ตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการใดที่กฎหมายกำหนดว่าต้องไม่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกรัฐสภา สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น ให้ยื่นต่อนายกเทศมนตรีอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันที่ขอลาออก

กรณีพนักงานเทศบาลผู้ใดขออนุญาตสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ แล้วแต่กรณี หากประสงค์จะลาออกจากราชการเพื่อเข้ารับการบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการต่อนายกเทศมนตรีอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันที่ขอลาออก

ข้อ ๒๖ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้บันทึกวันยื่นขอลาออกนั้นไว้เป็นหลักฐาน และให้ตรวจสอบว่าหนังสือขอลาออกดังกล่าวได้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันหรือไม่ พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือขอลาออก

ข้อ ๒๗ ในกรณีผู้ขอลาออกได้ออกจากราชการไปตามข้อ ๒๕ วรรคสี่ให้นายกเทศมนตรีมีหนังสือแจ้งวันออกจากราชการให้ผู้ขอลาออกทราบภายในสิบห้าวัน นับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการและแจ้งให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องทราบด้วย

/ข้อ ๒๘ การยื่น...

ข้อ ๒๘ การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามข้อ ๒๕ วรรคห้า และวรรคหก ให้นายกเทศมนตรีเสนอหนังสือขอลาออกนั้นพร้อมความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกโดยเร็ว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

ข้อ ๒๙ ผู้ขอลาออกอาจยื่นหนังสือขอถอนหรือระงับการลาออกต่อนายกเทศมนตรีได้ โดยต้องยื่นก่อนวันที่การขอลาออกมีผล

๒. ประกาศ ก.ท.จ. สงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๔๕

ข้อ ๔๒๑ ลูกจ้างออกจากราชการเมื่อ

(๓) ได้รับอนุญาตให้ลาออก

ฯลฯ

ข้อ ๔๒๒ การลาออกของลูกจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการของพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ ลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

แบบขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำลาออกจากราชการ
ตามมติ ก.ท.จ.สงขลา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/งาน/ส่วน/กอง สำนัก/เทศบาล	เหตุที่ลาออก	ความเห็นชอบ นายกเทศมนตรี/ ลาออกตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ. สงขลา	หมายเหตุ
๑	นายสุรเชษฐ์ ขุนทองเพชร รับราชการเมื่อ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๓๑ วันเดือนปีเกิด ๖ กันยายน ๒๕๐๕	ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๐-๑๑๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๕๖,๗๓๐ บาท เทศบาลตำบลพะตง	รับราชการนาน	อนุญาต ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	เห็นชอบ	ประกาศ ก.ท.จ. สงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘
๒	นายเนตร อีสระ รับราชการเมื่อ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๒ วันเดือนปีเกิด ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๖	ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๑๐ บาท กองสาธารณสุข เทศบาลเมืองสิงหนคร	มีปัญหาสุขภาพ	อนุญาต ๑ มกราคม ๒๕๖๔	เห็นชอบ	

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๗ เรื่อง ขอบความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลเกาะแก้ว ตำบลบางเหรียง ตำบลนาทวี เมืองบ้านพรุ เมืองสะเดา เมืองคลองแห และเทศบาลตำบลท่าพระยา ขอบความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๙ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสงขลา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ รวมถึงที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

หมวด ๑ พนักงานจ้าง

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานเทศบาลตำแหน่งใด จะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานเทศบาลในตำแหน่งงานนั้น

หมวดที่ ๒ การกำหนดตำแหน่ง การจ้าง

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้าง ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงถึงควมมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคล ด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๘ การสรรหาและการเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนด

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปีหรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

(๑) ให้เทศบาลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของ พนักงานจ้าง ลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทนที่จะได้รับ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร เกณฑ์การตัดสินและเงื่อนไขการจ้างอื่น ๆ ตลอดจนกำหนดวันและเวลาของกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกาศให้ผู้มีสิทธิสมัครทราบ

ประกาศรับสมัครนั้น ให้ปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ก่อนกำหนดวันรับสมัคร

(๓) เทศบาลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ตำแหน่งนายช่างเขียนแบบ มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคสถาปัตยกรรม เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคเขียนแบบวิศวกรรมเครื่องกล ช่างก่อสร้าง ก่อสร้าง ช่างโยธา ช่างเขียนแบบ เทคนิคสถาปัตยกรรม สถาปัตยกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคสถาปัตยกรรม เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคเขียนแบบวิศวกรรมเครื่องกล ช่างก่อสร้าง ก่อสร้าง ช่างโยธา ช่างเขียนแบบ เทคนิคสถาปัตยกรรม สถาปัตยกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคสถาปัตยกรรม เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคเขียนแบบวิศวกรรมเครื่องกล ช่างก่อสร้าง ก่อสร้าง ช่างโยธา ช่างเขียนแบบ เทคนิคสถาปัตยกรรม สถาปัตยกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมีหนังสือรับรองจากหน่วยงานหรือส่วนราชการ

๓. ตำแหน่งบรรณารักษ์ มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง บรรณารักษศาสตร์ สารสนเทศศึกษา หรือสารนิเทศศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง บรรณารักษศาสตร์ สารสนเทศศึกษา หรือสารนิเทศศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง บรรณารักษศาสตร์ สารสนเทศศึกษา หรือสารนิเทศศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๔. ตำแหน่งครูผู้ช่วย (สอนพุทธศาสนา) มีคุณวุฒิดังนี้

๑. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีในสาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน

๓. มีวุฒิการศึกษาทางศาสนา ไม่ต่ำกว่านักระธรรมตรีหรือธรรมศึกษาชั้นตรี

๕. ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณ วุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๖. ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้
ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อย
กว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ
สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของ
รัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

๗. ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์

มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยจะต้อง
มีหนังสือรับรองจากหน่วยงานหรือส่วนราชการ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.สงขลา ตรวจสอบเอกสารประกอบการพิจารณาแล้ว
เทศบาลดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรให้ความเห็นชอบจ้างพนักงาน
จ้างตามภารกิจ จำนวน ๙ ราย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

แบบขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ตามมติ ก.พ.จ.สงขลา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔

ลำดับ	เทศบาล/ส่วนราชการ ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา/ทักษะ	ประเภท พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	ตำแหน่งที่จ้าง	คุณสมบัติ	ค่าตอบแทน (บาท)	คชจ.ด้าน บุคคลอื่นๆ (%)	มติ ก.พ.จ. สงขลา
๑	เทศบาลตำบลเกาะแก้ว กองช่าง	๑.สถาปัตยกรรมศาสตรบัณฑิต วิชาเอก สถาปัตยกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย	มีคุณวุฒิ	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	ครบถ้วน	๑๑,๕๐๐	๓๔.๒๖	เห็นชอบ
	นายชนินทร์ หมอแก้ว							
๒	เทศบาลตำบลบางเหลียง สำนักปลัด	๑.หนังสือรับรองการปฏิบัติงาน ตั้งแต่ วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๒ จนถึง วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ๒.ใบอนุญาตขับรถ วันอนุญาต ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๑ วันสิ้นอายุ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔	มีทักษะ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดใหญ่ (รถดับเพลิง)	ครบถ้วน	๙,๕๐๐	๒๖.๔๒	เห็นชอบ
	นายธวัชชัย คำแก้ว							
๓	เทศบาลตำบลนาทวี กองช่าง	๑.หนังสือรับรองการปฏิบัติงาน ตั้งแต่ วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๙ จนถึง ปัจจุบัน ๒.ใบอนุญาตขับรถ วันอนุญาต ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ วันสิ้นอายุ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	มีทักษะ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดใหญ่ (รถยกกระเช้า)	ครบถ้วน	๙,๕๐๐	๓๕.๓๓	เห็นชอบ
	นายสุธิด ยี่คำ							

หมายเหตุ ทำสัญญาจ้างได้ก่อนวันที่ ก.พ.จ.สงขลาให้ความเห็นชอบ

แบบขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ตามมติ ก.ท.จ.สงขลา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔

ลำดับ	เทศบาล/ส่วนราชการ ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา/ทักษะ	ประเภท พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	ตำแหน่งที่จ้าง	คุณสมบัติ	ค่าตอบแทน (บาท)	คชจ.ด้าน บุคคลปีงบฯ ๒๕๖๔ (%)	มติ ก.ท.จ. สงขลา
๔	เทศบาลเมืองบ้านพรุ กองการศึกษา นางสาวอัมภิกา สุริยพรรณ	๑.ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา สารสนเทศศึกษา มหาวิทยาลัยทักษิณ	มีคุณวุฒิ	ผู้ช่วยบรรณารักษ์	ครบถ้วน	๑๕,๐๐๐	๓๗.๔๑	เห็นชอบ
๕	เทศบาลตำบลท่าพระยา สำนักปลัด นายชัยธรรม ดำมุ่น	๑.ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) สาขาวิชา ช่างกลโรงงาน วิทยาลัยเทคนิคหาดใหญ่	มีคุณวุฒิ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย	ครบถ้วน	๙,๔๐๐	๒๘.๐๐	เห็นชอบ
๖	เทศบาลเมืองคลองแห กองการศึกษา นายวัชรพงศ์ พลอยดำ	๑.บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ มหาวิทยาลัยหาดใหญ่ ๒.ศึกษาธิการใช้งานคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต	มีคุณวุฒิ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ครบถ้วน	๑๑,๕๐๐	๒๙.๒๑	เห็นชอบ

หมายเหตุ ทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.สงขลาให้ความเห็นชอบ

แบบขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ตามมติ ก.ท.จ.สงขลา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔

ลำดับ	เทศบาล/ส่วนราชการ ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา/ทักษะ	ประเภท พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	ตำแหน่งที่จ้าง	คุณสมบัติ	ค่าตอบแทน (บาท)	คชจ.ด้าน บุคคลอื่นๆ ๒๕๖๔ (%)	มติ ก.ท.จ. สงขลา
๗	กองช่าง นายเอกวัตร กาญจนเพชร	๑. หนึ่งสิ่วรับรองการปฏิบัติงาน ตั้งแต่ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ จนถึง วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ ๒. ใบอนุญาติขับรถ วันอนุญาติ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ วันสิ้นอายุ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	มีทักษะ	พนักงานขับรถยนต์	ครบถ้วน	๔,๕๐๐	๒๔.๒๑	เห็นชอบ
๘	กองช่าง นางสาวกัลยากร ยิ่งเฮง	๑. สถาบันยกยรรรรมศาสตร์บัณฑิต วิชาเอก สถาปัตยกรรมภายใน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	มีคุณวุฒิ	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	ครบถ้วน	๑๑,๕๐๐	๒๔.๒๑	เห็นชอบ

แบบขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ตามมติ ก.ท.จ.สงขลา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔

ลำดับ	เทศบาล/ส่วนราชการ ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา/ทักษะ	ประเภท พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	ตำแหน่งที่จ้าง	คุณสมบัติ	ค่าตอบแทน (บาท)	คชจ.ด้าน บุคคลปีงบฯ ๒๕๖๔ (%)	มติ ก.ท.จ. สงขลา
๔	เทศบาลเมืองสะเตงกา กองการศึกษา นายประสาท ห่องแก้ว	๑. วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา วิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต ๒. ประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ๓. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ออกให้ ณ วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๐ ใช้ได้จนถึง วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕ ๔. ใบรับรองประกาศนียบัตร สอบไล่ได้ นักธรรมศึกษาชั้นตรี	มีคุณวุฒิ	ผู้ช่วยครู (พุทธศาสนา) โรงเรียนเทศบาล ๒ บ้านสะเตงกา	ครบถ้วน	๑๕,๐๐๐	๓๔.๗๐	