



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานคลังเขต ๖ กลุ่มงานวิชาการและกำกับการคลัง โทร. ๐-๕๕๓๒-๒๖๗๔

ที่ กค ๐๔๒๘.๓/พคณ ๐๐๕

วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการขอรับเบี้ยหวัด บำเหน็จบำนาญ ข้าราชการ  
บำเหน็จลูกจ้างและบำเหน็จดำรงชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านระบบออนไลน์

เรียน คลังเขต ๖

ตามหนังสือสถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการคลังและบัญชีภาครัฐ ที่ กค ๐๔๑๘.๒/๑๘๖๗ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔ กรมบัญชีกลางได้อนุมัติแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายการค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรม สำนักงานคลังเขต ๖ ได้รับอนุมัติแผนพัฒนาบุคลากรในโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการขอรับเบี้ยหวัด บำเหน็จบำนาญ ข้าราชการ บำเหน็จลูกจ้างและบำเหน็จดำรงชีพ โดยได้รับจัดสรร เงินงบประมาณ จำนวน ๕,๐๐๐ บาท นั้น

กลุ่มงานวิชาการและกำกับการคลัง จึงขอเสนอโครงการฝึกอบรม “โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการขอรับเบี้ยหวัด บำเหน็จ บำนาญ ข้าราชการ บำเหน็จลูกจ้างและบำเหน็จดำรงชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ” และประมาณการค่าใช้จ่ายเรียบร้อยแล้ว ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบและอนุมัติโครงการฯ เพื่อดำเนินการต่อไป

(นางสาววาทีณี ยอดดำเนิน)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ

- เสิร์ช  
- อนุเมธี / ลวดมณี  
- ตาเงินพอ  
- นช.ค.

(นายเจษฎา โพธิจินดา)

คลังเขต ๖ ปฏิบัติราชการแทน

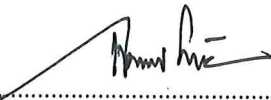
อธิบดีกรมบัญชีกลาง



กำกับดูแลและบริหารการใช้จ่ายเงินของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สูงสุด

(ลงชื่อ)..........ผู้เขียนโครงการ  
(นางธนพรรณ ทิชาวงศ์)  
นักวิชาการคลังชำนาญการ

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ  
(นางสาววาทีนี้ ยอดดำเนิน)  
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายเจษฎา โพธิจินดา)  
คลังเขต ๖ ปฏิบัติราชการแทน  
อธิบดีกรมบัญชีกลาง

ประมาณการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
 โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการขอรับเบี้ยหวัด บำเหน็จบำนาญข้าราชการ บำเหน็จลูกจ้าง  
 และบำเหน็จดำรงชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ

|           |                            |                  |      |       |                  |
|-----------|----------------------------|------------------|------|-------|------------------|
| ค่าตอบแทน | ค่าสมนาคุณวิทยากร          | คนละ ๖๐๐ บาท/ชม. | ๖ ชม | ๑ คน  | ๓,๖๐๐ บาท        |
| ค่าใช้สอย | ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม | คนละ ๗๐ บาท/วัน  | ๔ คน | ๑ วัน | ๒๘๐ บาท          |
|           | ค่าอาหาร                   | คนละ ๑๕๐ บาท     | ๔ คน | ๑ วัน | ๖๐๐ บาท          |
|           | ค่าใช้จ่ายอื่น             |                  |      |       | <u>๒๒๐ บาท</u>   |
|           |                            |                  |      |       | <u>๔,๗๐๐ บาท</u> |

ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง

|           |                       |              |       |  |                  |
|-----------|-----------------------|--------------|-------|--|------------------|
| ค่าใช้สอย | ค่ายานพาหนะ           | คนละ ๓๐๐ บาท | ๑ วัน |  | <u>๓๐๐ บาท</u>   |
|           | รวมค่าใช้จ่าย         | ๑ รุ่น       |       |  | <u>๕,๐๐๐ บาท</u> |
|           | รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น | ๑ รุ่น       |       |  | <u>๕,๐๐๐ บาท</u> |

หมายเหตุ ขออภัยค่าใช้จ่ายและจำนวนคนทุกรายการเท่าที่จ่ายจริง โดยไม่เกินอัตราตามระเบียบของทางราชการ  
 และภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ

**โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการขอรับเบี้ยหวัด บำเหน็จบำนาญข้าราชการ บำเหน็จลูกจ้าง  
และบำเหน็จดำรงชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

-----

**๑. หลักการและเหตุผล**

การขอรับเบี้ยหวัด บำเหน็จบำนาญข้าราชการ บำเหน็จลูกจ้าง และบำเหน็จดำรงชีพเป็นการดำเนินงานที่เกิดขึ้นต่อเนื่องทุกปีซึ่งกระทรวงการคลังโดยกรมบัญชีกลาง ได้พัฒนาและปรับปรุง กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวทางการปฏิบัติให้หน่วยงานของรัฐใช้ในการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสถานการณ์ เพื่อให้บุคลากรภาครัฐมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักการ และสาระสำคัญของกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวทางการปฏิบัติสามารถนำไปใช้ปฏิบัติงาน ให้เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผล ลดความผิดพลาดในการปฏิบัติงานด้านการขอรับและส่งอนุมัติส่งจ่ายเบี้ยหวัด บำเหน็จบำนาญข้าราชการ บำเหน็จลูกจ้าง และบำเหน็จดำรงชีพ

สำนักงานคลังเขตมีภารกิจการอนุมัติส่งจ่ายเบี้ยหวัด บำเหน็จบำนาญข้าราชการ บำเหน็จลูกจ้าง และบำเหน็จดำรงชีพและสนับสนุนด้านวิชาการในการให้ความรู้แก่ส่วนราชการเกี่ยวกับการขอรับเบี้ยหวัด บำเหน็จบำนาญข้าราชการ บำเหน็จลูกจ้าง และบำเหน็จดำรงชีพ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและลดความผิดพลาดในการดำเนินงานดังกล่าว จึงจัดทำ “โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการขอรับเบี้ยหวัด บำเหน็จบำนาญข้าราชการ บำเหน็จลูกจ้าง และบำเหน็จดำรงชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕” เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักการ และสาระสำคัญของกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวทางการปฏิบัติแก่หน่วยงานของรัฐให้สามารถดำเนินงานได้อย่างถูกต้อง

**๒. วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อให้บุคลากรของส่วนราชการที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการขอรับเบี้ยหวัด บำเหน็จบำนาญข้าราชการ บำเหน็จลูกจ้าง และบำเหน็จดำรงชีพ มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

๒. เพื่อให้บุคลากรของส่วนราชการที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการขอรับเบี้ยหวัด บำเหน็จบำนาญข้าราชการ บำเหน็จลูกจ้าง และบำเหน็จดำรงชีพมีการแลกเปลี่ยนความรู้ กับวิทยากรเพื่อเพิ่มความเชี่ยวชาญให้มากขึ้น

**๓. หัวข้อวิชา และขอบเขต/เนื้อหาวิชา**

กฎหมายระเบียบและแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับขอรับเบี้ยหวัด บำเหน็จบำนาญข้าราชการ บำเหน็จลูกจ้าง และบำเหน็จดำรงชีพ

**๔. วัตถุประสงค์ของแต่ละหัวข้อวิชา**

บุคลากรของส่วนราชการที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการขอรับเบี้ยหวัด บำเหน็จบำนาญข้าราชการ บำเหน็จลูกจ้าง และบำเหน็จดำรงชีพ มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

**๕. กลุ่มเป้าหมาย**

บุคลากรของส่วนราชการที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการขอรับเบี้ยหวัด บำเหน็จบำนาญข้าราชการ บำเหน็จลูกจ้าง และบำเหน็จดำรงชีพ กลุ่มจังหวัดในเขต ๖ จำนวน ๑๐๐ คน

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ระหว่างเดือนมกราคม ๒๕๖๕ ถึง เมษายน ๒๕๖๕

**๗. สถานที่ในการดำเนินการ**

สำนักงานคลังเขต ๖

**๘. วิธีการ/รูปแบบ**

การบรรยายให้ความรู้/แลกเปลี่ยน/ฝึกปฏิบัติ

**๙. วิทยากร**

วิทยากรจากสำนักงานคลังเขต ๖ หรือสำนักงานคลังจังหวัดในเขต ๖

**๑๐. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ**

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายการค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรม จำนวน ๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน) รายละเอียดตามแนบ

**๑๑. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ**

ผู้เข้ารับการอบรมเข้ารับการอบรมต่อเนื่องตลอดระยะเวลาการฝึกอบรม

**๑๒. การประเมินผลโครงการ**

แบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมโดยมีผลการประเมินในภาพรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

**๑๓. หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

สำนักงานคลังเขต ๖ พิษณุโลก

**๑๔. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ**

๑๔.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจกฎหมายระเบียบและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการขอรับเบี้ยหวัด บำเหน็จบำนาญข้าราชการ บำเหน็จลูกจ้าง และบำเหน็จดำรงชีพ

๑๔.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความเชี่ยวชาญด้านกฎหมายระเบียบเกี่ยวกับการขอรับเบี้ยหวัด บำเหน็จบำนาญข้าราชการ บำเหน็จลูกจ้าง และบำเหน็จดำรงชีพเพิ่มมากขึ้น

**๑๕. ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ**

บุคลากรของส่วนราชการที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการขอรับเบี้ยหวัด บำเหน็จบำนาญข้าราชการ บำเหน็จลูกจ้าง และบำเหน็จดำรงชีพ มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

## ๑๖. ยุทธศาสตร์ที่สอดรับโครงการ

| ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี                                                                  | ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง ๒๐ ปี                                                             | ยุทธศาสตร์กรมบัญชีกลาง ๒๐ ปี                                                                           |
|---------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> ความมั่นคง                                                   | <input checked="" type="checkbox"/> การสร้างเสริมความมั่นคงทางการคลัง                      |                                                                                                        |
| <input type="checkbox"/> การสร้างความสามารถในการแข่งขัน                               | <input type="checkbox"/> การสนับสนุนศักยภาพและความสามารถในการแข่งขัน                       | <input type="checkbox"/> การเป็นกลไกกำกับการเงินการคลังเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจ                         |
| <input checked="" type="checkbox"/> การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน                    | <input type="checkbox"/> การสนับสนุนศักยภาพบุคลากรกระทรวงการคลัง                           | <input checked="" type="checkbox"/> การเป็นกลไกจัดระบบบริหารการเงินการคลังเพื่อการให้บริหารที่เป็นเลิศ |
| <input type="checkbox"/> การสร้างโอกาส ความเสมอภาค และเท่าเทียมกันทางสังคม            | <input type="checkbox"/> การลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม                            |                                                                                                        |
| <input type="checkbox"/> การเสริมสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม | <input type="checkbox"/> การคลังการเงินเพื่อสิ่งแวดล้อม                                    |                                                                                                        |
| <input type="checkbox"/> การปรับสมดุลและพัฒนา ระบบบริหารจัดการภาครัฐ                  | <input type="checkbox"/> การเป็นองค์กรต้นแบบในการบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาลและเป็นมืออาชีพ | <input type="checkbox"/> การเสริมสร้างความเข้มแข็งองค์กรด้วยระบบดิจิทัล                                |





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานคลังเขต ๖ กลุ่มงานวิชาการและกำกับการคลัง โทร. ๐-๕๕๓๒-๒๖๗๔

ที่ กค ๐๔๒๘.๓/พิเศษ ๐๑๕

วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการควบคุมภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน คลังเขต ๖ (ผ่านผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการและกำกับการคลัง)

ตามหนังสือกรมบัญชีกลางที่ กค ๐๔๑๘.๒/๑๘๐๔ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ อนุมัติโครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการควบคุมภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้กับสำนักงานคลังเขต ๖ และได้จัดสรรงบประมาณ จำนวน ๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายการค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรม โดยมอบหมายให้กลุ่มงานวิชาการและกำกับการคลังดำเนินการจัดโครงการฯ นั้น

กลุ่มงานวิชาการและกำกับการคลัง ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการควบคุมภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมกำหนดการจัดโครงการฯ และประมาณการค่าใช้จ่าย เรียบร้อยแล้ว ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวศุภลักษณ์ สุวรรณวิทย์)

นักวิชาการคลังชำนาญการ

- อนุมัติ  
- ความเห็น

(นายเจษฎา โพธิจินดา)

คลังเขต ๖ ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมบัญชีกลาง



กำกับดูแลและบริหารการใช้จ่ายเงินของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สูงสุด

(ลงชื่อ)..........ผู้เขียนโครงการ  
(นางสาวศุภลักษณ์ สุวรรณวิทย์)  
นักวิชาการคลังชำนาญการ

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ  
(นางสาววาทีนี้ ยอดดำเนิน)  
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายเจษฎา โพธิจินดา)  
คลังเขต ๖ ปฏิบัติราชการแทน  
อธิบดีกรมบัญชีกลาง



ประมาณการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการควบคุมภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ

|                       |                            |                  |      |       |                  |
|-----------------------|----------------------------|------------------|------|-------|------------------|
| ค่าตอบแทน             | ค่าสมนาคุณวิทยากร          | คนละ ๖๐๐ บาท/ชม. | ๖ ชม | ๑ คน  | ๓,๖๐๐ บาท        |
| ค่าใช้สอย             | ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม | คนละ ๕๐ บาท/วัน  | ๘ คน | ๑ วัน | ๔๐๐ บาท          |
|                       | ค่าอาหาร                   | คนละ ๑๒๕ บาท     | ๘ คน | ๑ วัน | ๑,๐๐๐ บาท        |
| รวมค่าใช้จ่าย         |                            |                  |      |       | ๑ รุ่น ๕,๐๐๐ บาท |
| รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น |                            |                  |      |       | ๑ รุ่น ๕,๐๐๐ บาท |

หมายเหตุ ขอถัวจ่ายค่าใช้จ่ายและจำนวนคนทุกรายการเท่าที่จ่ายจริง โดยไม่เกินอัตราตามระเบียบของทางราชการ  
และภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ

กำหนดการฝึกอบรม  
ขออนุมัติโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการควบคุมภายในของ  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระบบออนไลน์ ผ่าน Zoom  
ของสำนักงานคลังเขต ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
วันพฤหัสบดีที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕

---

- เวลา ๐๘.๓๐ – ๐๘.๔๕ น. – ผู้เข้ารับการอบรมเข้าระบบออนไลน์
- เวลา ๐๘.๔๕ – ๐๙.๐๐ น. – ประธานกล่าวเปิดการอบรม
- เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. – บรรยายหัวข้อ การควบคุมภายในและการบริหารการจัดการ  
ความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ
- เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น. – พักรับประทานอาหารกลางวัน
- เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๕.๐๐ น. – บรรยายหัวข้อ การตรวจสอบภายในภาคราชการ
- เวลา ๑๕.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. – ชักถามประเด็นข้อสงสัย

**โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการควบคุมภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

**๑. หลักการและเหตุผล**

พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๔ การบัญชี การรายงาน และการตรวจสอบภายใน มาตรา ๗๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการกำหนดประเมินและปรับปรุงระบบการควบคุมภายในของหน่วยงานของรัฐ อันจะทำให้การดำเนินงานตามภารกิจมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ประหยัด ช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการผิดพลาด ความเสียหาย ความสิ้นเปลือง ความสูญเปล่าของการใช้ทรัพยากร การกระทำอันเป็นการทุจริต ตลอดจนมีการกำกับดูแลที่ดี ซึ่งหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน โดยสำนักงานคลังจังหวัดสนับสนุนให้คำปรึกษาในการดำเนินการดังกล่าว

สำนักงานคลังเขตมีหน้าที่สนับสนุนด้านวิชาการที่เกี่ยวกับกฎหมายการเงินการคลัง การบัญชี การตรวจสอบภายใน และการพัสดุภาครัฐให้กับบุคลากรของสำนักงานคลังเขต และสำนักงานคลังจังหวัด เพื่อให้สำนักงานคลังเขตและสำนักงานคลังจังหวัดสามารถดำเนินการสนับสนุนการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงจัดทำ “โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการควบคุมภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕” เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักการ และสาระสำคัญของหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ สามารถถ่ายทอดความรู้และให้คำปรึกษาแนะนำแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง

**๒. วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อให้บุคลากรสำนักงานคลังเขตและสำนักงานคลังจังหวัดมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ และสามารถเป็นที่ปรึกษาให้กับเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้

๒. เพื่อให้บุคลากรสำนักงานคลังเขตและสำนักงานคลังจังหวัดมีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ กับวิทยากรเพื่อเพิ่มความเชี่ยวชาญให้มากขึ้น

**๓. หัวข้อวิชา และขอบเขต/เนื้อหาวิชา**

หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑

**๔. วัตถุประสงค์ของแต่ละหัวข้อวิชา**

เพื่อให้บุคลากรสำนักงานคลังเขตและสำนักงานคลังจังหวัดสามารถพัฒนาแนวทางการถ่ายทอดหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ ให้กับเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง

/๕. กลุ่มเป้าหมาย ...

รองผู้อำนวยการ และ หัวหน้ากอง  
(Digital Version) กรมบัญชีกลาง

๕. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของสำนักงานคลังเขตและสำนักงานคลังจังหวัดในเขต ๖ จำนวน ๓๐ คน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๔ ถึง เมษายน ๒๕๖๕

๗. สถานที่ในการดำเนินการ

สำนักงานคลังเขต ๖

๘. วิธีการ/รูปแบบ

การถ่ายทอดความรู้ผ่านระบบออนไลน์

๙. วิทยากร

วิทยากรจากกรมบัญชีกลางหรือสำนักงานคลังเขต ๖ หรือสำนักงานคลังจังหวัดในเขต ๖

๑๐. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายการค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรม จำนวน ๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน) รายละเอียดตามแนบ

๑๑ ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

ผู้เข้ารับการอบรมเข้ารับการอบรมต่อเนื่องตลอดระยะเวลาการฝึกอบรม

๑๒. การประเมินผลโครงการ

แบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมโดยมีผลการประเมินในภาพรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๑๓. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักงานคลังเขต ๖

๑๔. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๔.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ สามารถให้คำปรึกษาแนะนำเจ้าหน้าที่หน่วยงานของรัฐได้

๑๔.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความเชี่ยวชาญหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑เพิ่มมากขึ้น

๑๕. ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

ผู้รับบริการของสำนักงานคลังเขตและสำนักงานคลังจังหวัดได้รับการบริการให้คำปรึกษาแนะนำด้านกฎหมายการเงินการคลังภาครัฐ ที่ได้มาตรฐานสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ

๑๖. ยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องโครงการ

| ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี                                                                  | ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง ๒๐ ปี                                                             | ยุทธศาสตร์กรมบัญชีกลาง ๒๐ ปี                                                                        |
|---------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> ความมั่นคง                                                   | <input type="checkbox"/> การสร้างเสริมความมั่นคงทางการคลัง                                 |                                                                                                     |
| <input type="checkbox"/> การสร้างความสามารถในการแข่งขัน                               | <input type="checkbox"/> การสนับสนุนศักยภาพและความสามารถในการแข่งขัน                       | <input type="checkbox"/> การเป็นกลไกกำกับการเงินการคลังเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจ                      |
| <input checked="" type="checkbox"/> การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน                    | <input checked="" type="checkbox"/> การสนับสนุนศักยภาพบุคลากรกระทรวงการคลัง                | <input checked="" type="checkbox"/> การเป็นกลไกจัดระบบบริหารการเงินการคลังเพื่อให้บริหารที่เป็นเลิศ |
| <input type="checkbox"/> การสร้างโอกาส ความเสมอภาค และเท่าเทียมกันทางสังคม            | <input type="checkbox"/> การลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม                            |                                                                                                     |
| <input type="checkbox"/> การเสริมสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม | <input type="checkbox"/> การคลังการเงินเพื่อสิ่งแวดล้อม                                    |                                                                                                     |
| <input type="checkbox"/> การปรับสมดุลและพัฒนา ระบบบริหารจัดการภาครัฐ                  | <input type="checkbox"/> การเป็นองค์กรต้นแบบในการบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาลและเป็นมืออาชีพ | <input type="checkbox"/> การเสริมสร้างความเข้มแข็งองค์กรด้วยระบบดิจิทัล                             |