



ประกาศเทศบาลตำบลเกาะยาวใหญ่
เรื่อง หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและสร้างขวัญกำลังใจ

ตามที่ เทศบาลตำบลเกาะยาวใหญ่ ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตำบลเกาะยาวใหญ่ โดยประเมินจากพนักงานเทศบาล ครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลเกาะยาวใหญ่ ซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในด้านต่างๆในการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย สภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในอาชีพ ด้านการสื่อสารภายในองค์กรและการทำงานเป็นทีม และด้านสวัสดิการ

จากการประเมินดังกล่าว จึงนำผลการประเมินมาสร้างแรงจูงใจและการลงโทษให้กับพนักงานของเทศบาลตำบลเกาะยาวใหญ่ ดังนี้

๑. การสร้างขวัญกำลังใจ

๑.๑ มีการยกย่องชมเชยบุคลากรในด้านต่างๆ เช่น ด้านการทำงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม

๑.๒ มีการพิจารณาการเลื่อนขั้น ค่าจ้างและค่าตอบแทน จากผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ ที่มีผลการประเมินในระดับดีเด่น ในแต่ละรอบปี ๑.๕ ขึ้น หรือ ๒ ขึ้น และผลการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้าง ที่มีผลการประเมินในระดับดีเด่น ในแต่ละรอบปี ร้อยละ ๔.๕ ตามหลักเกณฑ์

โดยจะมีหลักเกณฑ์พิจารณา ดังนี้

- ๑) ความสม่ำเสมอในการปฏิบัติงาน
- ๒) มนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อประชาชน ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน
- ๓) การรักษาวินัย ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องทุจริต ประพฤติมิชอบหรือผิดศีลธรรม
- ๔) การอุทิศตนเสียสละเพื่องานและส่วนรวม
- ๕) ด้านอื่นๆ เช่น ตรงต่อเวลา รับผิดชอบต่องานที่มอบหมาย ปฏิบัติงานด้วยความกระตือรือร้น อ่อนน้อมถ่อมตน สะอาดเป็นระเบียบ ซื่อสัตย์สุจริต ทำงานเป็นทีม เป็นต้น

๒. การลงโทษ

- ๒.๑ มีการกล่าวตักเตือนด้วยวาจา
- ๒.๒ มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร
- ๒.๓ มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติ เนื่องจากกระทำความผิด
- ๒.๔ มีการสั่งลงโทษกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายเจริญ หาผลกล้า)

นายกเทศมนตรีตำบลเกาะยาวใหญ่

