



ที่ สป ๐๐๒๓.๒/ว ๒๓๖๗

ศาลากลางจังหวัดสระบุรี
ตำบลตะกุด อำเภอเมืองสระบุรี
สป ๑๘๐๐๐

๒๕ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดสระบุรี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี (ก.อบต.จังหวัดสระบุรี) ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดสระบุรี รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยสามารถดาวน์โหลดได้ที่ เว็บไซต์ <http://www.saraburilocal.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องทราบเพื่อพิจารณา ดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมภพ สมิตะสิริ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี

ประธาน ก.อบต.จังหวัดสระบุรี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๓๖๓๔ ๐๗๑๘-๙ ต่อ ๑๑

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี (ก.อบต.จังหวัดสระบุรี)
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔

วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสระบุรี

.....

ผู้มาประชุม

๑. นายสมภพ สมิตะสิริ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี	ประธานในที่ประชุม
๒. นายพลศักดิ์ นาพุลผล	(แทน) ปลัดจังหวัดสระบุรี	กรรมการ
๓. นายยอดชาย ภูแก้ว	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสระบุรี	กรรมการ
๔. นางนิตยา ภาคมาลี	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระบุรี	กรรมการ
๕. นางสาวธนวรรณ มงคลหมู่	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสระบุรี	กรรมการ
๖. นางปัทมา มีจิตสม	(แทน) พัฒนาการจังหวัดสระบุรี	กรรมการ
๗. นายพชร ศรีมหาเอก	(แทน) นายอำเภอเมืองสระบุรี	กรรมการ
๘. นายดุรงค์ฤทธิ์ ศิริวัฒนพันธ์	นายอำเภอแก่งคอย	กรรมการ
๙. นางพรรณิ สุริยะกุล	(แทน) นายอำเภอพระพุทธบาท	กรรมการ
๑๐. นายทนงยุทธ จันทกุล	นายก อบต.ท่าคล้อ	กรรมการ
๑๑. นายชัยวัฒน์ ตัวงประดิษฐ์	นายก อบต.บัวลอย	กรรมการ
๑๒. นายธนพิพัฒน์ วิรุฐสิทธิ์	นายก อบต.หน้าพระลาน	กรรมการ
๑๓. นายนาวันทร์ มลิฟ้า	ประธานสภา อบต.หนองไผ่น้ำ	กรรมการ
๑๔. นายติลกรัตน์ พิมพาทอง	ประธานสภา อบต.ม่วงงาม	กรรมการ
๑๕. ว่าที่ ร.ต.เสฏฐวุฒิ นาคทั้ง	ปลัด อบต.โคกสว่าง	กรรมการ
๑๖. นายสมยศ วงษ์จีน	ปลัด อบต.ห้วยแห้ง	กรรมการ
๑๗. นายสืบ รอดประเสริฐ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๘. นายสมใจ ไวปริชี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๙. นายนารถ วาจาอุท	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๐. นายสุธิพงษ์ คงชุม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๑. นายเกษม จินดา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๒. นายชีวิต ศรีวิสรณ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๓. นายทินกร ชาทกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๔. นายธนพล วัฒนเวช	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๕. นายอภิรักษ์ มีชัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๖. นางสาวอัญชญา ทุมเชื้อ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผ.เลขานุการฯ
๒๗. นางชุดิมา ทานะมัย	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผ.เลขานุการฯ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายจกกล บางเหลียง	ปลัด อบต.หนองกบ	ติดภารกิจ
๒. นางเพชรรัตน์ เลิศรัตน์	ท้องถิ่นจังหวัดสระบุรี	ติดภารกิจ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ท่านผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี ในฐานะประธาน ก.อบต.จังหวัดสระบุรี ได้มอบหมายให้ผม นายสมภพ สมิตะศิริ รองผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี มาประชุมแทน
- ที่ประชุม รับทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔
- รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี (ก.อบต. จังหวัดสระบุรี) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๙๓ หน้า ฝ่าฝืนเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบและลงนามความถูกต้องในเอกสารรายงานการประชุม ดังกล่าวแล้ว
- ขอให้ที่ประชุมตรวจสอบแก้ไขข้อผิดพลาด และพิจารณาเพื่อรับรองรายงาน การประชุมดังกล่าวต่อไป
- มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง ติดตามผลการประชุมครั้งที่ผ่านมา
- ไม่มี
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ
- ๔.๑ รายงานตำแหน่งผู้บริหารว่างและการสรรหาตำแหน่งผู้บริหาร
- ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งผู้บริหารว่างและการสรรหา ตำแหน่งผู้บริหาร (ตำแหน่งว่างใหม่) จำนวน ๑ แห่ง ๑ ตำแหน่ง (เอกสารหมายเลข ๑) จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ
- ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ การรายงานตำแหน่งผู้บริหารว่าง และการสรรหาตำแหน่งผู้บริหาร

บัญชีตำแหน่งของผู้บริหารและวิธีการสรรหา (ตำแหน่งว่างใหม่)

เสนอ ก.อบต. จังหวัดสระบุรี เพื่อทราบ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ แห่ง ๑ ตำแหน่ง

ที่	อบต. / อำเภอ	ตำแหน่งบริหารว่าง	ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่	ครบกำหนดการสรรหา เมื่อวันที่	ความประสงค์ของ อบต./ วิธีการสรรหา	หมายเหตุ
๑	อบต.หนองนา อ.หนองแค	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๖๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๒ เม.ย.๒๕๖๔	๓๑ พ.ค.๒๕๖๔	รับโอน	ต้องสรรหาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ ตำแหน่งว่าง ตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การ บริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๘ ธ.ค.๒๕๖๑

๔.๒ รายงานการให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๑๕๓ (๑) กำหนดว่า องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารว่างในทุกระดับ ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในสิบห้าวัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ไม่ก่อน หกสิบวันนับแต่วันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการสรรหาโดยวิธีการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกัน หรือ การโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์ และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อ ผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลเพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหา ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่ง โดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด

องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างซึ่งได้ดำเนินการ สรรหาโดยวิธีการรับโอนแล้ว แต่ไม่ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งในตำแหน่งที่ว่างภายในเวลา ที่ประกาศหลักเกณฑ์กำหนด จึงรายงาน ก.อบต.จังหวัดสระบุรี มาเพื่อรายงานให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา จำนวน ๑ แห่ง รวม ๑ ตำแหน่ง (เอกสารหมายเลข ๒)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๒ รายงานการให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

แบบสรุปรายงานการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐

กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา (กรณีว่างเกิน ๖๐ วัน)

เสนอ ก.อบต. จังหวัดสระบุรี เพื่อทราบ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ แห่ง ๑ ตำแหน่ง

ลำดับ	อบท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
๑	อบต.ห้วยบง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๖๓-๓-๐๐-๑๑๑-๐๐๑	๑	ว่างเมื่อ ๑ ก.พ.๖๔
รวม						๑	

๔.๓ รายงานตำแหน่งผู้บริหารว่างกรณีได้รับการยกเว้นให้สามารถรับโอนได้ตามระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนด

ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๑. กรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาและยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้ง ในตำแหน่งดังกล่าวสามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนจากพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้บริหาร และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔ โดยการโอนและรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนดวันโอนและรับโอน และเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา

๒. เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑ แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอนไปดำรงตำแหน่งที่ว่างนี้ รายงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อ ก.อบต.จังหวัด จะได้รายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป ทั้งนี้ ให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเท่านั้น

สำหรับตำแหน่งที่ยังมีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ไม่สามารถดำเนินการย้าย การโอน การรับโอนได้

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่มีการโอนไปดำรงตำแหน่งที่ได้รับการยกเว้นมาเพื่อให้ ก.อบต.จังหวัด รายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหา จำนวน ๓ แห่ง รวม ๓ ตำแหน่ง (เอกสารหมายเลข ๓)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๓ การรายงานตำแหน่งผู้บริหารว่างกรณีได้รับการยกเว้นให้สามารถรับโอนได้ตามระยะเวลาที่ ก.อบต.กำหนด

บัญชีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างจากการโอนไปตำแหน่งที่ได้รับการยกเว้นให้สามารถรับโอนได้ตามระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนด
เสนอ ก.อบต. จ.หวัดสระบุรี เพื่อทราบ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔ จำนวน ๓ แห่ง ๓ ตำแหน่ง

ที่	อบต. / อำเภอ	ตำแหน่งบริหารว่าง	ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่	สรรหาโดย	หมายเหตุ
๑	อบต.บ้านป่า อ.แก่งคอย	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๖๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๒ เม.ย.๒๕๖๔	ให้ ก.กลาง ดำเนินการสรรหา	ผู้ดำรงตำแหน่งเดิมโอนไปดำรงตำแหน่ง ในสังกัด อบต.ชัยฤทธิ จ.อ่างทอง ซึ่งเป็น อบต.ที่ได้รับการยกเว้นให้สามารถรับโอนได้ ตามระยะเวลาที่ ก.อบต.กำหนด
๒	อบต.หนองไข่น้ำ อ.หนองแค	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๖๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๒ เม.ย.๒๕๖๔	ให้ ก.กลาง ดำเนินการสรรหา	ผู้ดำรงตำแหน่งเดิมโอนไปดำรงตำแหน่ง ในสังกัด อบต.ดาวเรือง จ.สระบุรี ซึ่งเป็น อบต.ที่ได้รับการยกเว้นให้สามารถรับโอนได้ ตามระยะเวลาที่ ก.อบต.กำหนด
๓	อบต.ดลิ่งชัน อ.เมือ่งสระบุรี	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ๖๓-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	๒ เม.ย.๒๕๖๔	ให้ ก.กลาง ดำเนินการสรรหา	ผู้ดำรงตำแหน่งเดิมโอนไปดำรงตำแหน่ง ในสังกัด อบต.มวกเหล็ก จ.สระบุรี ซึ่งเป็น อบต.ที่ได้รับการยกเว้นให้สามารถรับโอนได้ ตามระยะเวลาที่ ก.อบต.กำหนด

หมายเหตุ - กรณีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่โอนไปดำรงตำแหน่งในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับการยกเว้นให้สามารถรับโอนได้ตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ที่ มท ๐๘๐๙/๒/ว ๒๙ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง การขยายระยะเวลาดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลกรณีไม่มีบัญชี

หรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว ตำแหน่งที่ว่างจากการโอนกรณีดังกล่าวจะต้องรายงานให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ดำเนินการสรรหา

แทนตำแหน่งที่ได้รับยกเว้นฯ

๔.๔ รายงานพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างเนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นายประมวล สงวนสิน พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปากข้าวสาร พ้นจากตำแหน่งวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๔

๒. นายสมศักดิ์ คำจร พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง นักการภารโรง สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง พ้นจากตำแหน่งวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๔

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ ข้อ ๔ (๒) กำหนดว่าผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษอายุไม่เกิน ๗๐ ปี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น

เรื่องเดิม

คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้มีประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราวลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๑

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕ แห่ง ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแห้ง

๑.๑) การสรรหาพนักงานจ้าง

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ

๒.๑) การลงนามหนังสือโต้ตอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) และ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)

๒.๒) การลงนามหนังสือโต้ตอบการโอนพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน และ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี

๒.๓) การโอนพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลเขาวง

๓.๑) การให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลำ

๔.๑) การลงนามหนังสือโต้ตอบการโอนพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

๔.๒) การรับโอนพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)

๔.๓) การให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

๕. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหมู

๕.๑) การจ้างพนักงานจ้าง

ระเบียบปฏิบัติ

คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้มีประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแล้วแต่กรณีก่อน

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลได้ปฏิบัติตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ แล้ว อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นของ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๒ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ในตำแหน่งประเภททั่วไป จำนวน ๑ ราย (เอกสารหมายเลข ๔)

ระเบียบปฏิบัติ

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแห่ง

ข้อ ๓ การเลื่อนระดับ การได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการในสายงานวิชาชีพ และการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน

๓.๑ การเลื่อนระดับ

(๑) การเลื่อนระดับครั้งแรกของแต่ละประเภทตำแหน่ง เช่น การเลื่อนระดับประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน ไประดับชำนาญงาน ให้ใช้วิธีการประเมินผลงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกกระดบควบของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแห่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ โดยอนุโลม

สำหรับการเลื่อนระดับจากระดับชำนาญงานไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับอาวุโส ในกลุ่มตำแหน่งสายงานช่าง ให้ใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกกระดบควบขึ้นสูงในตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับ ๗ โดยอนุโลม สำหรับสายงานอื่นจะแจ้งแนวทางปฏิบัติอีกครั้งหนึ่ง เนื่องจากไม่มีหลักเกณฑ์เดิมรองรับ

(๒) การเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ให้ใช้วิธีการประเมินผลงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกกระดบควบของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแห่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ โดยอนุโลม

สำหรับการเลื่อนระดับตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษและระดับเชี่ยวชาญ กรณีตำแหน่งในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นนอกกระดบควบขึ้นสูงสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ พ.ศ.๒๕๕๗ กรณีตำแหน่งประเภทวิชาการในสายงานอื่น

ที่มีใช้สายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ จะแจ้งแนวทางปฏิบัติอีกครั้งหนึ่ง เนื่องจากไม่มีหลักเกณฑ์เดิมรองรับ

(๓) การเลื่อนระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งประเภทวิชาการ ประเภททั่วไป ในระหว่างมาตรการระงับการบริหารงานบุคคลและบัญชีเงินเดือนในกลุ่มตำแหน่งระบบแห่งยังไม่มีผลใช้บังคับ ให้เลื่อนผู้นั้นดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมินผ่านผลงาน และไม่ก่อนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นวันที่อัตราเงินเดือนตามระดับตำแหน่งของระบบแห่งมีผลใช้บังคับ เช่น การเลื่อนตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการเพื่อดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ ซึ่งยื่นเรื่องและผ่านผลการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๙ ให้แต่งตั้งดำรงตำแหน่งนิติกรชำนาญการได้ไม่ก่อนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ โดยให้ออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนในระดับปฏิบัติการเรียบร้อยแล้ว จึงปรับเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการ โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๘ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๗๐๔ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๗ แจ้งชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนขั้นเงินเดือนและการให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ

ฯลฯ

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบลผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใดสายงานเริ่มต้นระดับใด และตำแหน่งระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามประกาศนี้ และให้ถือว่าระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้นั้นเทียบเท่ากับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่กำหนดตามประกาศนี้ ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การย้าย การโอน การรับโอน ดังนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับ ๑ ระดับ ๒ ระดับ ๓ หรือระดับ ๔ ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไประดับปฏิบัติงาน

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับ ๕ หรือระดับ ๖ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไป ข้าราชการ

(๓) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับ ๗ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไป ระดับอาวุโส

(๔) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับ ๓ ระดับ ๔ หรือระดับ ๕ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

(๕) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป หรือประเภทวิชาซีพระดับ ๖ หรือระดับ ๗ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งวิชาการ ระดับชำนาญการ

(๖) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป หรือประเภทวิชาซีพระดับ ๘ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ฯลฯ

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ประกอบกับบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใดสายงานใด และระดับใดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๖ เมื่อได้มีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๔ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง และระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ท้ายประกาศนี้

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	
สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือ ระดับ ๒	ทุกตำแหน่ง/๑-๔	ทั่วไป	ทุกตำแหน่ง/ปฏิบัติงาน	<u>ระดับชำนาญงาน</u> ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ ๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (โดยการนับระยะเวลาตามข้อ ๑-๓ หากเป็นผู้เปลี่ยนสายงานจากสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มาเป็นสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้ใช้แนวทางการนับระยะเวลากการดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มานับรวมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ตามนัยหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๓ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘)

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือน ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว เป็นผู้มีความสมัครรับถ้วน ถูกต้อง เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี กำหนด และผ่านการประเมินจาก คณะกรรมการประเมินผลงานที่องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งแล้ว อำนาจในการ เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นเป็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี

จึงเสนอขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี โปรดพิจารณาให้นายก องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นได้ตามที่เสนอขอ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน ของคณะกรรมการประเมินผลงาน

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

จากระดับปฏิบัติงาน เลื่อนเป็นระดับชำนาญงาน ของตำแหน่งประเภททั่วไป

เสนอ ก.อบต. จังหวัดสระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/ เงินเดือนปัจจุบัน/สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ/ เงินเดือนที่ขอเลื่อน	คุณวุฒิ	ระยะเวลา		เงินเดือน		ผลการประเมิน การปฏิบัติราชการ (ย้อนหลัง ๖ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับดี)	การถูก ลงโทษ ทางวินัย	ผลการประเมิน ผลงานของ คณะกรรมกร จำนวน ๒ ใน ๓ คน ไม่ต่ำกว่า ๖๐%	ผ่าน การประเมิน เมื่อวันที่	เลื่อนได้ “ไม่ก่อน วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัดสระบุรี
					การดำรงตำแหน่งในสายงาน	ปัจจุบัน	หลักเกณฑ์	ปัจจุบัน						
๑	นายวิฑูรย์ รักเกตุกิจ	เจ้าพนักงานป้องกันฯ ปฏิบัติงาน ๖๓-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๑๗,๒๗๐ บาท สำนักปลัด อบต.หนองจิก อ.หนองแค	เจ้าพนักงานป้องกันฯ ชำนาญงาน ๖๓-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๑๗,๓๑๐ บาท สำนักปลัด อบต.หนองจิก อ.หนองแค	ปวส. ไฟฟ้ากำลัง	๔ ปี	๑๑ ปี ๗ เดือน (๓ ส.ค.๕๒ - ๒๒ มี.ค.๖๔)	๑๓,๔๗๐	๑๗,๒๗๐	ดี ดีมาก ดีมาก ดีเด่น ดีมาก ดีเด่น	ไม่เคย	คนที่ ๑ = ๘๔.๙๐% คนที่ ๒ = ๘๑.๐๐% คนที่ ๓ = ๘๒.๑๐%	๒๒ มี.ค.๖๔	๒๒ มี.ค.๖๔	เห็นชอบ

๕.๓ การโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีการโอนภายในจังหวัด

องค์การบริหารส่วนตำบลขอความเห็นชอบในการโอนพนักงานส่วนตำบลภายในจังหวัด จำนวน ๕ ราย (เอกสารหมายเลข ๕)

ระเบียบปฏิบัติ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง ตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกัน ในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกันเพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการ พนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และ

ประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๕ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๓) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนและนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องต้องให้ความยินยอมในการโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๙ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง การขยายระยะเวลาการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล กรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว

ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๑. กรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาและยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้ง ในตำแหน่งดังกล่าวสามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนจากพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้บริหาร และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔ โดยการโอนและรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนดวันโอนและรับโอน และเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา

๒. เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑ แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอนไปดำรงตำแหน่ง ที่ว่างนี้ รายงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อ ก.อบต.จังหวัด จะได้รายงาน ก.อบต.ดำเนินการสรรหาต่อไป ทั้งนี้ ให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเท่านั้น

สำหรับตำแหน่งที่ยังมีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ไม่สามารถดำเนินการย้าย การโอน การรับโอนได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า

๑. ผู้ขอโอนยินดีและสมัครใจที่จะโอน
๒. ตำแหน่งที่โอนเป็นตำแหน่งว่างและอยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๓. อบต.ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ที่จะรับโอนยินยอมรับโอน
๔. อบต.มีค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

จึงเสนอขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี ให้ อบต.ออกคำสั่งแต่งตั้ง และพ้นจากตำแหน่งได้ โดยให้คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกัน

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๓ การโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีการโอนภายในจังหวัด

ปัญหาการโอนพนักงานส่วนตำบล

เสนอ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔ จำนวน ๕ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม (ตำแหน่ง ระดับ เงินเดือน หน่วยงาน)	สังกัดใหม่ (ตำแหน่ง ระดับ เงินเดือน หน่วยงาน)	การะ คชจ. (%)	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ ทางวิธีหรือไม่	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผล	สังกัดเดิม/ ยินยอม	สังกัดใหม่/ ยินยอม	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	นางสาวทับทิม เตโช	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๖๓-๓-๐๑-๒๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.หนองจิก อ.หนองแค จ.สระบุรี เงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท วุฒิ ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๖๓-๓-๐๑-๒๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.หนองหัวโพ อ.หนองแสง จ.สระบุรี เงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท (เป็นตำแหน่งที่ได้รับการยกเว้นให้รับโอนได้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท.๐๘๐๙.๒/ว ๒๙ ลว.๑๘ ก.พ.๖๔)	๒๙.๓๙	ไม่	๒ ปี ๑๑ เดือน (๑ พ.ค.๖๑ - ๓๑ มี.ค.๖๔)	หาประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน วันที่ ๓ พ.ค.๖๔	ยินยอม รับโอน วันที่ ๓ พ.ค.๖๔	เห็นชอบ
๒	นางสาวดารณัฐ แสงชาติ	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ๖๓-๓-๐๑-๒๐๑-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม อบต.ท่ามะปราง อ.แก่งคอย จ.สระบุรี เงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท วุฒิ ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (การพัฒนาสังคม)	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ๖๓-๓-๐๑-๒๐๑-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม อบต.บ้านลำ อ.วิหารแดง จ.สระบุรี เงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท (เป็นตำแหน่งที่ได้รับการยกเว้นให้รับโอนได้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท.๐๘๐๙.๒/ว ๒๙ ลว.๑๘ ก.พ.๖๔)	๓๑.๔๐	ไม่	๒ ปี ๒ เดือน (๑ ก.พ.๖๒ - ๓๑ มี.ค.๖๔)	หาประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน วันที่ ๓ พ.ค.๖๔	ยินยอม รับโอน วันที่ ๓ พ.ค.๖๔	เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๓ การโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีการโอนภายในจังหวัด

ปัญหาการโอนพนักงานส่วนตำบล

เสนอ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔ จำนวน ๕ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม (ตำแหน่ง ระดับ เงินเดือน หน่วยงาน)	สังกัดใหม่ (ตำแหน่ง ระดับ เงินเดือน หน่วยงาน)	การระ คจ. (%)	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ หรือไม่	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผล การขอโอน	สังกัดเดิม/ ยินยอม	สังกัดใหม่/ ยินยอม	มติ ก.อบต. จังหวัด
๓	นางสาวมานี กันพยารักษ์	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๖๓-๓-๐๔-๒๐๑๑ กองคลัง อบต.ข้าฝักแพว อ.แก่งคอย จ.สระบุรี เงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท วุฒิ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๖๓-๓-๐๔-๒๐๑๑ กองคลัง อบต.ลำสมพุง อ.มวกเหล็ก จ.สระบุรี เงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท (เป็นตำแหน่งที่ได้รับการยกเว้นให้รับโอนได้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท.๐๘๐๙๒/ว ๒๙ ลว.๑๘ ก.พ.๖๔)	๓๑.๑๓	ไม่	๙ เดือน (๑ ก.ค.๖๓ - ๓๑ มี.ค.๖๔)	ดูแลครอบครัว	ยินยอม ให้โอน วันที่ ๓ พ.ค.๖๔	ยินยอม รับโอน วันที่ ๓ พ.ค.๖๔	เห็นชอบ
๔	นายโยธิน ปานช้าง	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๖๓-๓-๐๔-๒๐๑๑ กองช่าง อบต.วังม่วง อ.วังม่วง จ.สระบุรี เงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท วุฒิ วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา)	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๖๓-๓-๐๔-๒๐๑๑ กองช่าง อบต.มวกเหล็ก อ.มวกเหล็ก จ.สระบุรี เงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท (เป็นตำแหน่งที่ได้รับการยกเว้นให้รับโอนได้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท.๐๘๐๙๒/ว ๒๙ ลว.๑๘ ก.พ.๖๔)	๓๔.๗๘	ไม่	๓ ปี ๕ เดือน (๙ ต.ค.๖๐ - ๓๑ มี.ค.๖๔)	หาประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน วันที่ ๓ พ.ค.๖๔	ยินยอม รับโอน วันที่ ๓ พ.ค.๖๔	เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๓ การโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีการโอนภายในจังหวัด

บัญชีการโอนพนักงานส่วนตำบล

เสนอ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔ จำนวน ๕ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม (ตำแหน่ง ระดับ เงินเดือน หน่วยงาน)	สังกัดใหม่ (ตำแหน่ง ระดับ เงินเดือน หน่วยงาน)	ภาระ คจ. (%)	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ หรือไม่	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผล การขอโอน	สังกัดเดิม/ ยินยอม	สังกัดใหม่/ ยินยอม	มติ ก.อบต. จังหวัด
๕	นางสาววิภากร บุญญาญจน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ๖๓-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนัปปลัด อบต.ห้วยทราย อ.หนองแค จ.สระบุรี เงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ๖๓-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนัปปลัด อบต.คลองเรือ อ.วิหารแดง จ.สระบุรี เงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท (เป็นตำแหน่งที่ไม่ได้รับรองขอให้ กสธ.สอบแข่งขัน)	๓๐.๘๔	ไม่	๓ ปี ๒ เดือน (๑ ก.พ.๖๑ - ๓๑ มี.ค.๖๔)	หาประสิทธิภาพ	ยินยอม ให้โอน วันที่ ๓ พ.ค.๖๔	ยินยอม รับโอน วันที่ ๓ พ.ค.๖๔	เห็นชอบ

๕.๔ การโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีการโอนต่างจังหวัด

องค์การบริหารส่วนตำบลขอความเห็นชอบในการโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีโอนต่างจังหวัด โดยการโอน จำนวน ๒ ราย และการรับโอน จำนวน ๒ ราย (เอกสารหมายเลข ๖)

ระเบียบปฏิบัติ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง ตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.ข.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่ง

ประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลหรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ฯลฯ

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๙ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง การขยายระยะเวลาการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล กรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว

ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๑. กรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาและยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้ง ในตำแหน่งดังกล่าวสามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนจากพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้บริหาร และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔ โดยการโอนและรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนดวันโอนและรับโอน และเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา

๒. เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑ แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอนไปดำรงตำแหน่งที่ว่างนี้ รายงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อ ก.อบต.จังหวัด จะได้รายงาน ก.อบต.ดำเนินการสรรหาต่อไป ทั้งนี้ ให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเท่านั้น

สำหรับตำแหน่งที่ยังมีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ไม่สามารถดำเนินการย้าย การโอน การรับโอนได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า

๑. ผู้ขอโอนยินดีและสมัครใจที่ขอโอน

๒. ตำแหน่งที่โอนเป็นตำแหน่งว่าง อยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๓. อบต.ต้นสักกัตติยินยอมให้โอน และ อบต.ที่จะรับโอนยินยอมรับโอน

๔. อบต.มีค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

จึงเสนอขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี ให้ อบต.ออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งได้ โดยให้คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกัน

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๔ การโอนพนักงานส่วนตำบล การโอนการโอนต่างจังหวัด

บัญชีการโอนพนักงานส่วนตำบล

เสนอ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม (ตำแหน่ง ระดับ เงินเดือน หน่วยงาน)	สังกัดใหม่ (ตำแหน่ง ระดับ เงินเดือน หน่วยงาน)	ภาวะ คงจ. (%)	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ ทางราชการหรือไม่	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผล การขออน	สังกัดเดิม/ ยินยอม	สังกัดใหม่/ ยินยอม	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	นางสาวจรรณ ผมหอม	หัวหน้าฝ่ายบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๖๓-๓-๐๔-๒๐๒-๐๐๓ กองคลัง อบต.ลำพูนกลาง อ.มวกเหล็ก จ.สระบุรี เงินเดือน ๓๐,๗๕๐ บาท วุฒิ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๕๕-๓-๐๔-๒๐๒-๐๐๒ กองคลัง อบต.โสน อ.ชุมพวง จ.ศรีสะเกษ เงินเดือน ๓๐,๗๕๐ บาท (เป็นตำแหน่งว่างใหม่ เมื่อ ๒๕ มี.ค.๒๕๖๔ ต้องสรรหากายใน ๖๐ วันนับแต่ตำแหน่งว่าง)	๓๑.๑๗	ไม่	๙ เดือน (๑ ก.ค.๖๓ - ๓๑ มี.ค.๖๔)	หาประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน วันที่ ๓ พ.ค.๖๔	ยินยอม รับโอน วันที่ ๓ พ.ค.๖๔	เห็นชอบ
๒	นางกรองแก้ว ผาเงิน	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ๖๓-๓-๐๑-๓๕๐๓-๐๐๑ สำนัปลัด อบต.หนองโน อ.เมืองสระบุรี จ.สระบุรี เงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท วุฒิ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (หลักสูตรและการสอน)	นักสันทนาการปฏิบัติการ ๕๕-๓-๐๑-๓๕๐๖-๐๐๑ สำนัปลัด อบต.หนองห้าง อ.อุทุมพรพิสัย จ.ศรีสะเกษ เงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท (มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง)	๓๔.๔๑	ไม่	๒ ปี ๔ เดือน (๓ ธ.ค.๖๑ - ๓๑ มี.ค.๖๔)	หาประสบการณ์ และดูแลติดตามคา	ยินยอม ให้โอน วันที่ ๓ พ.ค.๖๔	ยินยอม รับโอน วันที่ ๓ พ.ค.๖๔	เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๔ การโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีการโอนต่างจังหวัด

บัญชีการรับโอนพนักงานส่วนตำบล

เสนอ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม (ตำแหน่ง ระดับ เงินเดือน หน่วยงาน)	สังกัดใหม่ (ตำแหน่ง ระดับ เงินเดือน หน่วยงาน)	การะ คจ. (%)	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ ทางหรือไม่	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผล การขอโอน	สังกัดเดิม/ ยินยอม	สังกัดใหม่/ ยินยอม	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	นายรัชชัย โกสีย์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๒๘-๓-๐๑-๒๐๑๐๒ สำนัปปลัด อบต.สวนพริกไทย อ.เมืองปทุมธานี จ.ปทุมธานี เงินเดือน ๒๘,๖๘๐ บาท วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) (ผู้ขอโอนได้รับความคุ้มครองจากการปรับขนาดเทศบาล ตามมติ ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๓/๒๕๕๓) (ผู้ขอโอนเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนัปปลัด เมื่อ ๑ ต.ค.๕๕)	หัวหน้าสำนัปปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๒๓-๓-๐๑-๒๐๑๐๑ สำนัปปลัด อบต.ห้วยทราย อ.หนองแค จ.สระบุรี เงินเดือน ๒๘,๖๘๐ บาท (เป็นตำแหน่งว่างใหม่ เมื่อ ๑ ก.พ.๖๔ ต้องสรรหากายใน ๖๐ วันนับแต่ตำแหน่งว่าง) โดย อบต.ส่งเรื่องถึง สมนง.เลขานุการฯ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี เมื่อ ๒๒ มี.ค.๖๔)	๓๖.๗๖	ไม่	๑ ปี ๔ เดือน (๑ ธ.ค.๖๒ - ๓๑ มี.ค.๖๔)	หาประสิทธิภาพ	ยินยอม ให้โอน วันที่ ๑ ก.ค.๖๔	ยินยอม รับโอน วันที่ ๑ ก.ค.๖๔	เห็นชอบ
๒	นายสันติ อารีราษฎร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ๓๒-๓-๐๑-๓๐๑๐๓ สำนัปปลัด อบต.โพธิ์สามต้น อ.บางปะหัน จ.พระนครศรีอยุธยา เงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท วุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๒๓-๓-๐๑-๓๐๑๐๒ สำนัปปลัด อบต.หนองแขม อ.หนองแค จ.สระบุรี เงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท (เป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ร้องขอให้ กสส.สอบแข่งขัน) (มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง)	๓๖.๒๗	ไม่	๑๐ เดือน (๑ มี.ย.๖๓ - ๓๑ มี.ค.๖๔)	หาประสิทธิภาพ	ยินยอม ให้โอน วันที่ ๓ พ.ค.๖๔	ยินยอม รับโอน วันที่ ๓ พ.ค.๖๔	เห็นชอบ