

โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานในการพัฒนาบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหญ่ เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน และกลุ่มมวลชนต่างๆ ในพื้นที่ตำบลบ้านใหญ่

วันที่ ๑๑ - ๑๔ มกราคม ๒๕๖๔

ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหญ่ และจังหวัดอุดรธานี, สกลนคร, นครพนม, มุกดาหาร

๑. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๑ มาตรา ๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้าน เศรษฐกิจ สังคม และ วัฒนธรรม มาตรา ๖๗ มีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล มาตรา ๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจจัดทำกิจการในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล และพระราชบัญญัติกำหนดแผน และขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบล บ้านใหญ่ มีนโยบายในการส่งเสริมในทุกๆ ด้านเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหญ่ ถือเป็นหน่วยงานการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่ใกล้ชิด กับประชาชนซึ่งเป็นองค์กรที่มีภารกิจบทบาทอำนาจหน้าที่ เพื่อให้ท้องถิ่นได้รับการพัฒนาในทุกๆ ด้าน ให้สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี นอกเหนือไปจากการพัฒนาด้านอื่น ๆ สิ่งที่เป็นอย่างหนึ่งคือ การพัฒนาบุคลากร ซึ่งถือเป็นกุญแจสำคัญที่จะนำไปสู่ความสำเร็จของการบริหารจัดการองค์กร โดยการน้อมนำกระแสพระราช ดำรัสของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช “เข้าใจ เข้าถึง และพัฒนา” มาเป็นแรงขับเคลื่อน ในการพัฒนาชุมชน และสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของ ประชาชน พร้อมทั้งได้พระราชทานแนวทางดำเนินงานให้หน่วยงานต่างๆ โดยเน้นให้ผลการดำเนินงานตกถึง มือราษฎรโดยตรงเป็นเบื้องต้นแรก ให้สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่าง “พออยู่ พอกิน” และขณะเดียวกันก็เป็นการ ปูพื้นฐานไว้สำหรับ “ความกินดี อยู่ดี ในอนาคต” เพื่อเป็นการสนองตอบแนวทางการพัฒนาของรัฐบาล ตามวิสัยทัศน์ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน”และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน ทำให้เกิดการพัฒนายั่งยืนต่อไป และสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของประชาชน ดังนั้น บุคคลต่าง ๆ เหล่านี้ควรได้รับการพัฒนาศักยภาพให้เพิ่มมากขึ้นโดยยึดถือหลักธรรมาภิบาล การบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อที่จะได้ทำงานตอบสนองความต้องการของประชาชนและองค์กรอีกทั้งเพื่อพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลให้มีประสิทธิภาพสูงสุด มีการบริหารงานที่ดี โปร่งใส ยึดหลักการมีส่วนร่วมในการ ทำงานเป็นทีมที่ดีขององค์กร

ในปัจจุบันบทบาทของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน และกลุ่มมวลชนต่างๆ และส่วนราชการ ในพื้นที่ที่มีความสำคัญมากต่อการพัฒนา ท้องถิ่น โดยอาศัยการมีส่วนร่วมในพื้นที่ ดังนั้น ผู้ที่มีบทบาทตลอดจนบุคลากรที่ปฏิบัติงานในองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ถือเป็นปัจจัยที่สำคัญในการดำเนินงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้ รวมถึงสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบล บ้านใหญ่ จึงให้ความสำคัญกับกลุ่มต่างๆ ในท้องถิ่นประกอบด้วย ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน และกลุ่มมวลชนต่างๆ ในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล บ้านใหญ่ ควรได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถเพื่อเพิ่มศักยภาพ รวมถึงการสร้างแรงจูงใจในการ ปฏิบัติงาน ซึ่งจะช่วยเสริมสร้างสายใยเชื่อมโยงคนในภาคส่วนต่างๆ นำไปสู่ความสามัคคี นอกจากนี้ยังต้องมื การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การ

พัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่องอีกทั้งสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย จึงต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วน ในการสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใสสำหรับหน่วยงานหรือองค์กรใดๆ จะต้องคำนึงถึงกรอบเป้าหมายวัตถุประสงค์แนวทาง หรือวิธีการดำเนินงานที่หน่วยงานองค์กรสามารถปฏิบัติ เพื่อสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีได้ต่อไป

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจ และประสบการณ์ที่ดีและเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหญ่ ให้เป็นไปตามแผนงานที่วางไว้อย่างครอบคลุมทุกๆ ด้าน ตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดและยังประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหญ่ จึงได้จัดโครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานในการพัฒนาบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหญ่ เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน และกลุ่มมวลชนต่างๆ ในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้ผู้เข้ารับการอบรมและศึกษาดูงานสามารถนำความรู้ไปปฏิบัติให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ พัฒนาทักษะประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล ได้มีโอกาสศึกษาการพัฒนาจากสถานที่ต่างๆ เพื่อนำมาเปรียบเทียบกับประยุกต์ใช้อย่างเหมาะสม และประยุกต์ใช้ในการบริหารงานราชการ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนภายในท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒.๔ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้ศึกษาหาความรู้และประสบการณ์จากสถานที่ต่างๆ เพื่อนำมาพัฒนาองค์กรและชุมชน

๒.๕ เพื่อเป็นการสร้างความสัมพันธ์ ความสามัคคี ความร่วมมือระหว่างกันและตลอดจนได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ระหว่างกัน อันจะเป็นผลประโยชน์ต่อการประสานงานและบริหารร่วมกันยิ่งขึ้น

๓. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร, สมาชิกสภา อบต., กำนัน, ผู้ใหญ่บ้าน, ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน, สารวัตรกำนัน, แพทย์ประจำตำบล, พนักงานส่วนตำบล, ลูกจ้างประจำ, พนักงานจ้าง, กลุ่มมวลชนต่างๆ ในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหญ่ และผู้สังเกตการณ์ จำนวน ๔๘ คน

๔. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

๔.๑ วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๔ ฝึกอบรม ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหญ่

๔.๒ วันที่ ๑๒-๑๔ มกราคม ๒๕๖๔ ศึกษาดูงานในเขตจังหวัดอุดรธานี, สกลนคร, นครพนม, มุกดาหาร

หมายเหตุ สำหรับวัน เวลาและสถานที่ศึกษาดูงาน อาจปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม

๕. วิธีการดำเนินการ

- ๕.๑. จัดทำโครงการเพื่อเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหญ่เพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๕.๒. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ
- ๕.๓. ดำเนินการฝึกอบรมและศึกษาดูงานตามวัน เวลา และสถานที่กำหนด
- ๕.๔. ประเมินผลการฝึกอบรม ตลอดจนข้อเสนอแนะ ปัญหาต่างๆ เพื่อนำมาปรับปรุง และเป็นข้อมูลในการดำเนินโครงการต่อไป

๖. งบประมาณ

ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ หน้า ๕๘ โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานในการพัฒนาบริหารงาน อบต. ตั้งไว้ ๒๕๐,๐๐๐ บาท ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ เพื่อจ่ายเป็น ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานในการพัฒนาบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหญ่ เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน และกลุ่มมวลชนต่างๆ ในพื้นที่ ตำบลบ้านใหญ่ รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายโครงการ

๗. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหญ่

๘. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ๘.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ ความสามารถ ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการปฏิบัติงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล
- ๘.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีการพัฒนาการปฏิบัติงานในรูปแบบบูรณาการ เพื่อการประสานงาน การปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหญ่ ผู้นำชุมชน และกลุ่มมวลชนต่างๆ ในพื้นที่
- ๘.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำไปใช้ในท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- ๘.๔ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้พบปะแลกเปลี่ยนความคิดเห็นทัศนคติและประสบการณ์ร่วมกัน อันจะนำไปซึ่งการพัฒนาท้องถิ่นให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน
- ๘.๕ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมและความเป็นอยู่ของคนในสังคม จากประสบการณ์ตรงในแต่ละท้องถิ่น และสามารถนำความรู้ ประสบการณ์ที่ได้รับจากการอบรมและศึกษาดูงานไปประยุกต์นำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ และการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๙. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ) ว่าที่ ร.ต.

(ฉัตรพุทธิ ประเสริฐไทย)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๓๘๒

๑๐. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางปิยะพร ธรรมมาลัย)
หัวหน้าสำนักปลัด

๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางณัฐนรี ประกอบกิจ)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหญ่

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายศิริพงษ์ นิมมา)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหญ่