

รายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา  
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔  
วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมพระยาศรีสุนทรโวหารฯ (น้อย อาจารย์ยางกูร) (ชั้น ๑)

รายชื่อผู้มาประชุม

|                     |               |                                                      |                  |
|---------------------|---------------|------------------------------------------------------|------------------|
| ๑. นายสุขสันต์      | วณะภูติ       | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                        | กรรมการ          |
| ๒. นางศศกร          | ล่อศรีสกุลไชย | คลังจังหวัดฉะเชิงเทรา                                | กรรมการ          |
| ๓. นางวราภรณ์       | ศิริวงศ์      | นายอำเภอบ้านโพธิ์                                    | กรรมการ          |
| ๔. นายประเทือง      | อยู่เกษม      | นายอำเภอเมืองฉะเชิงเทรา                              | กรรมการ          |
| ๕. นายสมบัติ        | ทั้งทอง       | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ                     |                  |
|                     |               | แทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา                | กรรมการ          |
| ๖. นายวีระศักดิ์    | เลิศสิทธิชัย  | นิติกรชำนาญการพิเศษ                                  | กรรมการ          |
|                     |               | แทนหัวหน้าสำนักงานจังหวัดฉะเชิงเทรา                  |                  |
| ๗. นายวณิช          | เรืองศิริ     | ปลัดอำเภอ (เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ)                | กรรมการ          |
|                     |               | แทนปลัดจังหวัดฉะเชิงเทรา                             |                  |
| ๘. นางสาวลนุช       | โพธิ์ชัยโย    | ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน           | กรรมการ          |
|                     |               | แทนพัฒนาการจังหวัดฉะเชิงเทรา                         |                  |
| ๙. นายอานุกาพ       | ปานทอง        | นายช่างโยธาอาวุโส                                    | กรรมการ          |
|                     |               | แทนโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดฉะเชิงเทรา             |                  |
| ๑๐. นายวิรัช        | เอี่ยมสะอาด   | ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนา                 | กรรมการ          |
| ๑๑. นายมานัส        | สุนทรโชติ     | ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย                 | กรรมการ          |
| ๑๒. นายพงษ์อนันท์   | บินอุมา       | ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโยธะกา                 | กรรมการ          |
| ๑๓. จ.ส.อ.วัฒนชัย   | บุญมานะ       | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ดเหนือ                  | กรรมการ          |
| ๑๔. นางสาวตังค์     | จรสัมฤทธิ์    | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาหินซ้อน                  | กรรมการ          |
| ๑๕. นางสาวพริ้มเพรา | เสี่ยมเนตร    | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                        | กรรมการ          |
| ๑๖. นายพิลาส        | สัมฤทธิ์      | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                        | กรรมการ          |
| ๑๗. นายภูซังค์      | รังสินธุ์     | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                        | กรรมการ          |
| ๑๘. นายพิษณุวัตร    | วรรณะกุล      | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                        | กรรมการ          |
| ๑๙. นายเพียว        | บุญสร้าง      | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                        | กรรมการ          |
| ๒๐. นายธวัช         | รัตนไพบูลย์   | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                        | กรรมการ          |
| ๒๑. นายदनัย         | พยัคเกษมโสภณ  | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                        | กรรมการ          |
| ๒๒. นายสมโชค        | วิสุทธินันท์  | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                        | กรรมการ          |
| ๒๓. นายสาโรช        | น้อยใจบุญ     | ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์ |                  |
|                     |               | รักษาราชการแทนท้องถิ่นจังหวัดฉะเชิงเทรา              | เลขานุการ        |
| ๒๔. นางสาวพรรณนภา   | ภูขำนิ        | ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน                           | ผู้ช่วยเลขานุการ |
|                     |               | การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น                        |                  |
| ๒๕. นางสาวมาทยา     | ศรีสุข        | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ                 | ผู้ช่วยเลขานุการ |



ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง เพื่อทราบ (เสนอเป็นเอกสาร)

๓.๑ เรื่อง การรายงานเกี่ยวกับพนักงานจ้างทั่วไป

- องค์การบริหารส่วนตำบลได้รายงานเกี่ยวกับพนักงานจ้างทั่วไป ดังนี้
  - ๑) การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๗ แห่ง ๘ ราย
  - ๒) การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง (จ้างแทน)

จำนวน ๙ แห่ง ๙ ราย

๓.๒ เรื่อง รายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

- องค์การบริหารส่วนตำบลได้รายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง จำนวน ๓ แห่ง ๓ ราย

๓.๓ เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.อบต. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕  
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

- สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง จำนวน ๒ เรื่อง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔  
ระเบียบวาระที่ ๔.๑

เพื่อพิจารณา

เรื่อง การจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือ  
จากเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๔

ประธาน

ให้เลขาธิการ ชี้แจง

ด้วยสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และประธาน ก.อบต. ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอให้ ก.อบต. จังหวัดดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๔ กำหนด

๒. กรณี ก.อบต. จังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต. กำหนด ให้ถือว่า ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจาก ก.อบต. กำหนด ให้เสนอ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนจึงประกาศใช้บังคับได้

#### ข้อกฎหมาย

พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น ในเรื่องดังต่อไปนี้

(๒) กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น สำหรับพนักงานส่วนตำบล

มาตรา ๑๙ ประกอบมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด เมื่อคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดมาตรฐานทั่วไปแล้ว ให้ใช้เป็นหลักเกณฑ์กลางสำหรับคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แต่ละแห่ง นำไปกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๑๓

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาธิการ ได้จัดทำร่างประกาศหลักเกณฑ์ฯ ดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับประกาศมาตรฐานทั่วไป ที่ ก.อบต. กำหนด ดังมีรายละเอียดปรากฏตามร่างประกาศแนบท้ายวาระ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบจะได้แจ้งประกาศฯ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลถือปฏิบัติต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามที่เสนอ

## -ร่าง-

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล  
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ และเป็นปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๒) และมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๗ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ และแก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบให้ปรับปรุงหลักเกณฑ์การให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาประกาศ หรือหนังสือสั่งการอื่นใดในส่วนที่ได้กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัดแย้ง กับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๕ ให้พนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง และระดับกลาง ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง และระดับกลาง และประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งได้รับเงินประจำตำแหน่งตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทราว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น ได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือนเท่ากับอัตราเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับ

กรณีพนักงานส่วนตำบลซึ่งมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งและเงินค่าตอบแทนรายเดือนตามวรรคหนึ่ง แต่มิได้ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ให้งดจ่ายเงินประจำตำแหน่งและเงินค่าตอบแทนรายเดือน เท่ากับเงินประจำตำแหน่ง แต่ยังคงให้ได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือนในอัตราเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท

ข้อ ๖ ให้พนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทราว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนเป็นรายเดือน ในอัตราเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท

ข้อ ๗ วิธีการจ่ายเงินค่าตอบแทนให้นำนหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ของส่วนราชการ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ในกรณีพนักงานส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มเดือนให้จ่ายเงินค่าตอบแทนตามสัดส่วนของจำนวนวันที่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนในเดือนนั้น

การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนให้จ่ายเป็นรายเดือน และให้มีหลักฐานการจ่ายเงิน ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่าย การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงิน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๘ กรณีที่ประกาศนี้ยังไม่ได้กำหนดหรือแก้ไข ให้นำหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตรา ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการ และลูกจ้างประจำ ของส่วนราชการ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่

มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา

ระเบียบวาระที่ ๔.๒  
ประธาน  
เลขานุการ

## เรื่อง การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ขอให้เลขานุการชี้แจง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานขอความเห็นชอบการโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑๔ ราย ดังนี้

๑. การให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นภายในจังหวัดฉะเชิงเทรา  
จำนวน ๔ ราย

๒. การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นจากจังหวัดอื่น จำนวน ๒ ราย

๓. การให้โอนพนักงานส่วนตำบลไปจังหวัดอื่น จำนวน ๘ ราย

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ

### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วัน นับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์ และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุดลง ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลและคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล” พร้อมทั้งให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งงานตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเท่านั้น

ฯลฯ

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

ฯลฯ

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน ในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่ง ต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบล ได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติ เห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลของ องค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายองค์การบริหารส่วนตำบลและนายองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และ ให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่้อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๕ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๓) นายองค์การบริหารส่วน ตำบลที่จะรับโอนและนายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องต้องให้ความยินยอม ในการโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความ เห็นชอบแล้วให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่ง รับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่้อออก คำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๖ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๔) กระทำได้ต่อเมื่อพนักงาน ส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นผู้นั้นสมัครใจ โดยนายองค์การบริหารส่วนตำบล และนายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและ รับโอนนั้นแล้ว เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความ เห็นชอบแล้ว ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอน โดยให้ได้รับอัตรา เงินเดือนตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ และให้แจ้งคำสั่งรับโอน ให้องค์การบริหาร ส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่้อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผล ในวันเดียวกัน

๒. ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ได้พิจารณาและมีมติกรณีให้ออนพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือส่วนราชการอื่นให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดส่งหนังสือรับรองเป็นหลักฐานมาเพื่อประกอบการพิจารณาด้วยว่า เมื่อให้พนักงานส่วนตำบลโอนไปแล้วจะมีผลกระทบหรือเกิดความเสียหายกับทางราชการหรือไม่ แล้วมีผู้ใดปฏิบัติงานแทน

๓. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๙ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ การขยายระยะเวลาดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล กรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว สำนักงาน ก.อบต. แจ้งว่า ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่า เพื่อให้เป็นไปตาม ข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาและยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าวสามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนจากพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้บริหาร และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔ โดยการโอนและรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนดวันโอนและรับโอน และเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา

### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้วมีความเห็นว่า การให้ออนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล ลำดับที่ ๑-๑๔ เป็นไปด้วยความสมัครใจและได้รับความยินยอมจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องแล้วตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด และองค์การบริหารส่วนตำบลได้ตรวจสอบและรับรองว่า ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสอบสวนว่ากระทำความผิดวินัยและไม่เคยต้องโทษทางคดีอาญาแต่อย่างใด ตลอดจนไม่มีหนี้สินกับองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนั้น จึงควรเห็นชอบการโอนได้ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอ

ทั้งนี้ การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้ออน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้ออน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้ออน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบตามที่เสนอ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔.๓  
ประธาน  
เลขานุการ

เรื่อง การให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน  
ให้เลขานุการ ชี้แจง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ  
จำนวน ๔ แห่ง จำนวน ๔ ราย ลาออกจากการปฏิบัติงาน รายละเอียดปรากฏตาม  
เอกสารแนบท้ายวาระ

#### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออก  
จากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือ  
ขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑  
ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ เพื่อให้ นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่ง  
ให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ฯลฯ

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ  
พนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน  
ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
ในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์  
ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด โดยอนุโลม

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบการขอลาออกของพนักงานจ้างตามภารกิจดังกล่าวแล้ว  
เห็นว่า เป็นไปโดยความสมัครใจ และมีเหตุผลความจำเป็นจริง ทั้งนี้ องค์การบริหาร  
ส่วนตำบลได้ดำเนินการตรวจสอบและรับรองว่าไม่ได้อยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัยหรือ  
ต้องหาคดีอาญา หรือมีหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัดแต่อย่างใด จึงควรพิจารณาให้ลาออกได้  
โดยถือว่าการลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ขอลาออกตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๔.๔  
ประธาน  
เลขานุการ

เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (กรณีจ้างครั้งแรก)  
ให้เลขานุการ ชี้แจง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป กรณีจ้างครั้งแรก ๘ แห่ง จำนวน ๑๔ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระ

#### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปีหรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๗ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๔๗ เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป โดยมีลักษณะงานเป็นกรใช้แรงงาน ซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้านในการปฏิบัติงาน และมีความสามารถที่จะปฏิบัติงานตามที่จ้างได้ ไม่กำหนดคุณวุฒิ

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้วเห็นว่า การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อขอจ้างเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด และทุกตำแหน่งฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลมีภารกิจ และมีตำแหน่งว่างที่ตั้งอัตราค่าตอบแทนรองรับไว้แล้ว ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ตามที่กฎหมายกำหนด ดังนั้น จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบให้จ้างได้ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๔.๕ เรื่อง การประเมินพนักงานจ้างทั่วไปเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

ประธาน ให้เลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนารายานขอความเห็นชอบการประเมินนายยุทธนา ชูสว่าง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัดกองสวัสดิการสังคม เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ

**ข้อระเบียบ/กฎหมาย**

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ แจ่มติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เห็นชอบกำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง สามารถกำหนดเป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิม หรือเป็นพนักงานจ้างเดิมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น อาจพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วเห็นว่า การประเมินพนักงานจ้างทั่วไปเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ รายดังกล่าวเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยผู้รับการประเมินเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับรองว่ามีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี ดังนั้น จึงเห็นควรให้แต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม**

เห็นชอบตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๔.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบการใช้อำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น  
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ประธาน

ให้เลขานุการ ชี้แจง

เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโดยปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขอความเห็นชอบการใช้อำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามประกาศ คสช. ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๖ แห่ง รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ

**ข้อกฎหมาย**

๑. ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้บริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น

ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ แจงข้อหารือแนวทางปฏิบัติกรณีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ตามนัยประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ฉบับลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๑๑ ของประกาศ คสช. ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ จึงขอเสนอต่อ ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการขอใช้อำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม**

เห็นชอบตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๔.๗ เรื่อง **หารือการขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี**

ประธาน

ให้เลขานุการ ชี้แจง

เลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไข่ อำเภอเมืองฉะเชิงเทรา จังหวัดฉะเชิงเทรา ได้รับหนังสือขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กรณี นายมานพ สนธิโรจน์ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองบ้านโพธิ์ อำเภอบ้านโพธิ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา และ นางสาวอัญชลี ใจเจริญ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองบ้านโพธิ์ อำเภอบ้านโพธิ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา เมื่อครั้งปฏิบัติหน้าที่ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไข่ อำเภอเมืองฉะเชิงเทรา จังหวัดฉะเชิงเทรา ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ รวมระยะเวลา ๙ เดือน ซึ่งได้ประชุมคณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แล้วเห็นว่า หากพิจารณาตามแนวทางระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง กรณี นายมานพ สนธิโรจน์ และนางสาวอัญชลี ใจเจริญ มีระยะเวลาการปฏิบัติงานจริงในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไข่ไม่ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ชักข้อแนะแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี จึงไม่ตรงตามเงื่อนไขคุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับประโยชน์ตอบแทนอื่น ซึ่งขัดแย้งกับคำพิพากษาของศาลปกครองอุดรธานี คดีหมายเลขแดงที่ ๗๙/๒๕๖๑ ทำให้คณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไข่ไม่ทราบในแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน จึงขอหารือแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้องเพื่อจะได้ถือปฏิบัติต่อไป

**ข้อกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง**

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘

ข้อ ๔ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการบริหารจัดการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อาจเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างได้ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่กำหนด ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน

ฯลฯ

๑.๒ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

(๑) ผู้ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติราชการโดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณบุคลากร หมวดเงินเดือน ค่าจ้างประจำ และค่าจ้างชั่วคราวขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือจากเงินงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนที่รัฐบาลจัดสรรให้แก่องค์การ

บริหารส่วนตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบลได้นำมาจ่ายเป็นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

(๒) ต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงาน ณ องค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอรับการประเมินแห่งนั้นไม่น้อยกว่า ๘ เดือน

(๓) พนักงานส่วนตำบลหรือลูกจ้างประจำจะต้องเป็นผู้ที่มีคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งปี ๒ ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคมของปีถัดไป) และครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายนของปีเดียวกัน) ในปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินและต้องได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างทั้งปีไม่น้อยกว่า ๑ ขั้น สำหรับพนักงานจ้างต้องเป็นผู้ที่มีคะแนนผลการประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งปีของปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินเฉลี่ยอยู่ในระดับดีขึ้นไป

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. , และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์เงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี

สรุปสาระสำคัญของ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ มีมติว่า เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับประกาศเรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้อง ชัดเจน จึงขอให้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการบริหารงานบุคคลในเรื่องดังกล่าวให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติ รายละเอียดตามเอกสารสรุปแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี

ประเด็นหารือที่ ๕ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษกำหนดว่า ต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงาน ณ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขอรับการประเมินแห่งนั้นไม่น้อยกว่า ๘ เดือน “กรณีดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเดิมครบ ๘ เดือนแล้ว จึงมีการโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งใหม่”

แนวทางปฏิบัติ ตามประกาศ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๑.๒ (๒) กำหนดคุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ โดยต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงาน ณ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขอรับการประเมินแห่งนั้นไม่น้อยกว่า ๘ เดือน โดยผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑. ได้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งปี ๒ ครั้ง ตามประกาศ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ดังกล่าว

๒. ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ที่มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีจะต้องมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๘ เดือน ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สังกัดอยู่ ทั้งนี้ จะต้องมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานจริงในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขอรับเงินรางวัลประจำปีจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

๓. การจ่ายเงินรางวัลประจำปีให้เป็นไปตามสัดส่วนระยะเวลาในการปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามข้อ ๒

๓. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/๔๖๙๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๒ ตอบข้อหารือจังหวัดภูเก็ตเกี่ยวกับการพิจารณาคุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลซึ่งเป็นองค์กรบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้มีประกาศ ก.ท. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๘ ซึ่งในข้อ ๑.๒ (๒) ของประกาศดังกล่าวได้กำหนดคุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษไว้ว่า ต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงาน ณ เทศบาลที่ขอรับประเมินแห่งนั้นไม่น้อยกว่า ๘ เดือน ประกอบกับ ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ มีมติว่า เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับประกาศ เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง ชัดเจน จึงชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการบริหารงานบุคคลในเรื่องดังกล่าวให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติโดยมีรายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี โดยในประเด็นหารือที่ ๕ กำหนดว่า ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้างที่มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี จะต้องมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๘ เดือน ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สังกัดอยู่ ทั้งนี้ จะต้องมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานจริง ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขอรับเงินรางวัลประจำปีจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ดังนั้น กรณีนางสาวสุภาพร ศรีปลอด และนางสาวพิมพ์มาดา บุญศิริ มีระยะเวลาการปฏิบัติงานจริงในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขอรับเงินรางวัลประจำปี ไม่ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน จึงไม่ตรงตามเงื่อนไขคุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นตามระเบียบดังกล่าว

สำหรับกรณีคำพิพากษาของศาลปกครองอุดรธานี ในคดีหมายเลขที่ ๗๙/๒๕๖๑ นั้น ตามมาตรา ๗๐ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒ ให้มีผลผูกพันเฉพาะคู่กรณีที่จะต้องปฏิบัติตาม จึงไม่สามารถที่จะนำมาใช้บังคับได้กับกรณีของผู้อื่นได้ ซึ่งสอดคล้องกับความเห็นของจังหวัดภูเก็ต

### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้ว ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ ข้อ ๑.๒ (๒) ของประกาศได้กำหนดว่า คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงาน ณ องค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอรับการประเมินแห่งนั้นไม่น้อยกว่า ๘ เดือน จะต้องเป็นผู้ที่มีคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งปี ๒ ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคมของปีถัดไป) และ

ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายนของปีเดียวกัน) ในปีงบประมาณที่ขอรับการประเมิน และต้องได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างทั้งปีไม่น้อยกว่า ๑ ขั้น ประกอบกับ ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ มีมติว่า เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับประกาศ เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง ชัดเจน จึงชักซ้อมแนวทางปฏิบัติ ในการบริหารงานบุคคลในเรื่องดังกล่าวให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติโดยมีรายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี โดยในประเด็นหารือที่ ๕ กำหนดว่า ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ที่มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี จะต้องมียะยะเวลาในการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๘ เดือน ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สังกัดอยู่ ทั้งนี้ จะต้องมียะยะเวลาในการปฏิบัติงานจริง ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขอรับเงินรางวัลประจำปีจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ดังนั้น กรณีนายมานพ สนธิโรจน์ และนางสาวอัญชลี ใจเจริญ มีระยะเวลาการปฏิบัติงานจริงในองค์กรบริหารส่วนตำบลท่าไข่ขอรับเงินรางวัลประจำปี (๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓) ไม่ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน จึงไม่ตรงตามเงื่อนไขคุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. , และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙

สำหรับประเด็นข้อหารือคดีคำพิพากษาของศาลปกครองอุดรธานี ในคดีหมายเลขที่ ๗๙/๒๕๖๑ นั้น ตามมาตรา ๗๐ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒ ให้มีผลผูกพันเฉพาะคู่กรณีที่จะต้องปฏิบัติตามเท่านั้น จึงไม่สามารถที่จะนำมาใช้บังคับกับกรณีของผู้อื่นได้ ซึ่งสอดคล้องกับหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้มีหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๓/๔๖๙๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๒ ที่ตอบข้อหารือจังหวัดภูเก็ตในประเด็นเดียวกัน

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดฉะเชิงเทราได้มีมติในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๑ พิจารณาเรื่องร้องทุกข์ของ นายศุภกฤต ชื่นใจ หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เทศบาลตำบลบางวัวควนรักษ์ อำเภอบางปะกง ในประเด็นเดียวกันแล้วสรุปว่า โดยมีมติเห็นชอบตามความเห็นที่คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์เสนอให้ยกคำร้องทุกข์ เนื่องจาก นายศุภกฤต ชื่นใจ ผู้ร้องทุกข์ขาดคุณสมบัติได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า จังหวัดปราจีนบุรี เนื่องจากมิได้อยู่ปฏิบัติงานจริง ในองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้าที่ขอรับเงินรางวัลประจำปีจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ ทั้งนี้ เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติของหนังสือสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. , และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง อื่น ๆ (ถ้ามี)  
-ไม่มี-

เลิกประชุมเวลา ๑๔.๔๐ น.



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวมาทยา ศรีสุข)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางสาวพรรณนภา ภูขำนิ)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น