

รายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔

วันอังคารที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมพระยาศรีสุนทรโวหารฯ (น้อย อาจารย์ยางกูร) (ชั้น ๑)

.....

รายชื่อผู้มาประชุม

๑. นายสรายุทธ	แก้วกุลปรีชา	รองผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา	ประธานกรรมการ
๒. นางศศกร	ล่อศรีสกุลไชย	คลังจังหวัดฉะเชิงเทรา	กรรมการ
๓. นางวราภรณ์	ศิริวงศ์	นายอำเภอบ้านโพธิ์	กรรมการ
๔. นายวรรณัฐ	ดิระประเสริฐสิน	พัฒนาการจังหวัดฉะเชิงเทรา	กรรมการ
๕. ว่าที่ ร.ต.หญิง กนกวรรณ บุญประกอบ		แทนนายอำเภอเมืองฉะเชิงเทรา	กรรมการ
๖. นายวราห์	เงินประดิษฐ์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด แทนหัวหน้าสำนักงานจังหวัดฉะเชิงเทรา	กรรมการ
๗. นายวณิช	เรืองศิริ	ปลัดอำเภอ (เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ) แทนปลัดจังหวัดฉะเชิงเทรา	กรรมการ
๘. นายสมบัติ	ทั้งทอง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ แทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา	กรรมการ
๙. นายกิตติพงศ์	สีเหลือง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ดใต้	กรรมการ
๑๐. นายเฉลิมเกียรติ	นพเกตุ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวสำโรง	กรรมการ
๑๑. นายวิรัช	เอี่ยมสะอาด	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนา	กรรมการ
๑๒. นายมานัส	สุนทรโชติ	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย	กรรมการ
๑๓. นายพงษ์อนันท์	บินอุมา	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโยธะกา	กรรมการ
๑๔. จ.ส.อ.วัฒนชัย	บุญมานะ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ดเหนือ	กรรมการ
๑๕. จ.ส.อ.กำธร	เอมสฤติย์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจอก	กรรมการ
๑๖. นางสิตางค์	จรสัณฤทธิ์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาหินซ้อน	กรรมการ
๑๗. นางสาวพริ้มเพรา	เสี่ยมเนตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๘. นายพิลาส	สัมฤทธิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๙. นายสุขสันต์	วนะภูติ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๐. นายภูซังค์	รังสินธุ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๑. นายพิษณุวัตร	วรรณะกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๒. นายเพียว	บุญสร้าง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๓. นายธวัช	รัตนไพบูลย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๔. นายदनัย	พยัคเกษมโสภณ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๕. นายสมโชติ	วิสุทธินันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๖. นายอมร	กิริติสุนทร	ท้องถิ่นจังหวัดฉะเชิงเทรา	เลขานุการ
๒๗. นางสาวพรรณนภา	ภูขำนิ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๘. นางสาวมาทยา	ศรีสุข	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

รายชื่อผู้ไม่มาประชุม

๑. นายอนันต์	ประเสริฐผล	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดฉะเชิงเทรา	กรรมการ
๒. นายยศดน้อย	สินสมบัติ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางไผ่	กรรมการ

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวพรทิพย์	มงคลวัจน์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ
------------------	-----------	--

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทราติดราชการ จึงมอบหมายให้ นายสรายุทธ แก้วกุลปรีชา รองผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา เป็นประธานการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

-ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

ประธาน ตามที่ ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา ได้ประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมพระยาศรีสุนทรโวหารฯ (น้อย อาจารย์ยางกูร) (ชั้น ๑) นั้น

จังหวัดฉะเชิงเทราได้มีหนังสือที่ ฉช ๐๐๒๓.๒/ว ๒๐๑ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔ จัดส่งรายงานการประชุมฯ ให้กรรมการทุกท่านได้ตรวจสอบความถูกต้อง หากมีการแก้ไข ขอให้แจ้งฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา ภายในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๔ เมื่อพ้นกำหนดเวลาดังกล่าวแล้วให้ถือว่ารับรองรายงานการประชุม ซึ่งปรากฏว่า ไม่มีกรรมการท่านใดแจ้งขอแก้ไขรายงานการประชุมแต่อย่างใด

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง เพื่อทราบ (เสนอเป็นเอกสาร)

๓.๑ เรื่อง การรายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลสองคลอง อำเภอบางปะกง ได้รายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย

๓.๒ เรื่อง การรายงานเกี่ยวกับพนักงานจ้างทั่วไป

- องค์การบริหารส่วนตำบลได้รายงานเกี่ยวกับพนักงานจ้างทั่วไป ดังนี้
 - ๑) การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๘ แห่ง ๘ ราย
 - ๒) การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง (จ้างแทน)

จำนวน ๑๐ แห่ง ๑๒ ราย

๓.๓ เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.อบต. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔

- สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง จำนวน ๕ เรื่อง

๓.๔ เรื่อง ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานจากตำแหน่งประเภททั่วไปเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ในตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ

- ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานจากตำแหน่งประเภททั่วไป เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ในตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล เลขที่ตำแหน่ง ๐๗-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเทพราช อำเภอบ้านโพธิ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา และได้ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานจากตำแหน่งประเภททั่วไป เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ในตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เรียบร้อยแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔
 ระเบียบวาระที่ ๔.๑
 ประธาน
 เลขานุการ

เพื่อพิจารณา
 เรื่อง การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น
 ขอให้เลขานุการชี้แจง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานขอความเห็นชอบการโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑๙ ราย ดังนี้

๑. การให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นภายในจังหวัดฉะเชิงเทรา
 จำนวน ๙ ราย

๒. การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นจากจังหวัดอื่น จำนวน ๔ ราย

๓. การให้โอนพนักงานส่วนตำบลไปจังหวัดอื่น จำนวน ๖ ราย

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณีให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วัน นับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์ และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุดลง ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลและคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล” พร้อมทั้งให้นายกองการบริหารส่วนตำบลและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเท่านั้น

ฯลฯ

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

ฯลฯ

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน ในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่ง ต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบล ได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติ เห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และ ตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลของ องค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายองค์การบริหารส่วนตำบลและนายองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และ ให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่้อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๕ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๓) นายองค์การบริหารส่วน ตำบลที่จะรับโอนและนายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องต้องให้ความยินยอม ในการโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความ เห็นชอบแล้วให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่ง รับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่้อออก คำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๖ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๔) กระทำได้ต่อเมื่อพนักงาน ส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นผู้นั้นสมัครใจ โดยนายองค์การบริหารส่วนตำบล และนายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและ รับโอนนั้นแล้ว เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความ เห็นชอบแล้ว ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอน โดยให้ได้รับอัตรา เงินเดือนตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ และให้แจ้งคำสั่งรับโอน ให้องค์การบริหาร ส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่้อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผล ในวันเดียวกัน

๒. ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ได้พิจารณาและมีมติกรณีให้โอนพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือส่วนราชการอื่นให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดส่งหนังสือรับรองเป็นหลักฐานมาเพื่อประกอบการพิจารณาด้วยว่า เมื่อให้พนักงานส่วนตำบลโอนไปแล้วจะมีผลกระทบหรือเกิดความเสียหายกับทางราชการหรือไม่ แล้วมีผู้ใดปฏิบัติงานแทน

๓. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๙ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ การขยายระยะเวลาดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล กรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว สำนักงาน ก.อบต. แจ้งว่า ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่า เพื่อให้เป็นไปตาม ข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาและยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าวสามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนจากพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้บริหาร และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔ โดยการโอนและรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนดวันโอนและรับโอน และเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา

๔. ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒

“ข้อ ๒๒ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ. มีเงื่อนไขให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งต้องดำรงตำแหน่งใน อบท. ที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อยสองปี จึงจะโอนไปสังกัด อบท. อื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้

กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานของ อบท. ตลอดถึงการปฏิบัติราชการของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพหากผู้ใดผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว แต่ยังดำรงตำแหน่งใน อบท. นั้นไม่ครบสองปี ให้นายก อบท. โดยความเห็นชอบของ ก.จังหวัด อาจพิจารณาให้โอนไปดำรงตำแหน่งสังกัด อบท. อื่นภายในกลุ่มภาค/เขต ที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ด้วยการโอนและรับโอนได้เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ เหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งให้เป็นไปตามที่ ก.กลางกำหนด”

๕. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒

ฯลฯ

๒. ภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ

ทั้งนี้ การโอนกรณีดังกล่าว ให้โอนได้เฉพาะในกลุ่มภาค/เขต ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเท่านั้นไม่สามารถโอนข้ามเขต ถึงแม้จะอยู่ในกลุ่มภาคเดียวกัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้วมีความเห็นว่า ดังนี้

๑. การให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล ลำดับที่ ๑-๑๘ เป็นไปด้วยความสมัครใจและได้รับความยินยอมจากนายกองคํการบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องแล้วตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด และองค์การบริหารส่วนตำบลได้ตรวจสอบและรับรองว่า ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสอบสวนว่ากระทำความผิดวินัยและไม่เคยต้องโทษทางคดีอาญาแต่อย่างใด ตลอดจนไม่มีหนี้สินกับองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนั้น จึงควรเห็นชอบการโอนได้ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอ

ทั้งนี้ การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. ลำดับที่ ๑๙ ราย น.สรณติยา ชาวสวน ซึ่งได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางโรงยังไม่ครบ ๒ ปี โดยจุดประสงค์ในการโอน (ย้าย) ในครั้งนี้มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง คือ ดูแลมารดา บิดา ที่เป็นผู้สูงอายุและมารดาป่วยเรื้อรังหลายโรค ซึ่งต้องพบแพทย์เป็นประจำทุกเดือน โดยมีใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ โรงพยาบาลทหารเรือกรุงเทพ และโรงพยาบาลรามธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล ซึ่ง ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติให้แจ้งขอข้อมูลเพิ่มเติมในระหว่างบรรจุที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางโรงมีใครดูแลมารดา บิดา และข้อมูลอื่น ๆ เพิ่มเติม (ถ้ามี) โดยละเอียดพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบ โดยบุคคลดังกล่าวให้เหตุผลในการโอนเพิ่มเติมดังนี้

๑) ปัจจุบันอาศัยอยู่บ้านเดียวกับบิดามารดา ที่บ้านเลขที่ ๑๗๓๔/๑๕๕ ตำบลลำโรงเหนือ อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรปราการ ซึ่งภายในบ้านประกอบด้วย บิดา มารดา สามิ บุตร ๒ คน และผู้ขอโอน โดยผู้ขอโอนข้าพเจ้าเป็นบุตรสาวคนโต มีภาระหน้าที่ในการดูแลบิดามารดา เป็นหลัก เนื่องจากน้องชายคนรอง เป็นเจ้าของร้านสัก เปิดร้านอยู่ที่ถนนข้าวสารกรุงเทพมหานคร มีครอบครัวและภาระ เนื่องจากธุรกิจได้รับผลกระทบจากสถานการณ์แพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา ๑๙ ทำให้ปัจจุบันอยู่ในภาวะยากลำบาก และน้องสาวคนสุดท้องเป็นพนักงานบริษัทเอกชน ตำแหน่ง รองผู้จัดการ ปฏิบัติงานอยู่ที่จังหวัดปราจีนบุรี ซึ่งปัจจุบันกำลังเติบโตในสายงานเป็นอย่างดี ซึ่งบิดามารดา อยู่ในวัยผู้สูงอายุ (บิดาอายุ ๖๗ ปี, มารดาอายุ ๗๑ ปี) และมีโรคประจำตัว โดย บิดา มีภาวะเม็ดเลือดขาวต่ำ

ทำให้ภูมิคุ้มกันมีปัญหา และติดเชื้อต่าง ๆ ได้ง่าย ซึ่งเมื่อเดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๓ บิดาเพิ่งป่วยด้วยอาการติดเชื้อในสมอง ต้องพักรักษาตัวที่โรงพยาบาลเป็นเวลากว่า ๓ สัปดาห์ ปัจจุบันรับการรักษาที่ โรงพยาบาลรามารักษ์ ซึ่งต้องพบแพทย์เป็นประจำทุก ๓ เดือน ในส่วนของมารดา รับการรักษาที่โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ ซึ่งมีโรคประจำตัวหลายโรค ได้แก่ เบาหวาน, ความดันโลหิตสูง, ไขมันในเลือด, กระดูกหินปูนหูชั้นในเคลื่อน ซึ่งตรวจพบตั้งแต่ผู้ขอโอนยังไม่ได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการ พบแพทย์ตามอาการ และรับยาเป็นประจำ กระทั่งต่อมาภายหลังจากการที่ได้รับการบรรจุแล้ว ในช่วงเดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๓ มารดาตรวจพบว่า กระดูกสันหลังเคลื่อน และกระดูกทับเส้นประสาท ซึ่งแพทย์แนะนำให้ทำการผ่าตัด เพื่อรักษา แต่เนื่องจากผู้ขอโอนต้องเดินทางมาทำงานไกล ทำให้จะไม่มีผู้ดูแล มารดาได้อย่างครอบคลุม หากหลังผ่าตัด แล้วต้องกลับมารักษาตัวที่บ้าน จึงขอให้แพทย์ชะลอการผ่าตัดออกไปก่อน ซึ่งแพทย์ได้ให้มารดาได้รับการรักษาโดยการเข้ารับการกายภาพบำบัดเพื่อบรรเทาอาการ เป็นประจำทุกวันศุกร์ ที่ โรงพยาบาลกรุงเทพทหารเรือ ซึ่งเป็นโรงพยาบาลใกล้บ้าน

นอกจากนี้ เมื่อเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๓ มารดาได้เข้ารับการผ่าตัดต่อกระดูก ซึ่งปัจจุบันยังคงต้องพบแพทย์อย่างต่อเนื่องภายหลังการผ่าตัด เพราะนอกจากต่อกระดูกแล้วยังพบปัญหาวัณโรคในตา ที่ทำให้บดบังการมองเห็นบางส่วน รวมถึงเมื่อเดือนมกราคม ๒๕๖๔ มารดาได้ตรวจพบก้อนเนื้อในเพดานปาก ขนาด ๑ เซนติเมตร ที่ทำให้เกิดมีหนองไหล ออกเป็นครั้งคราว จนทำให้ไม่สามารถใส่ฟันปลอมได้เป็นระยะเวลานาน แม้ก้อนเนื้อดังกล่าวจะไม่ใช่นิ่วที่จะพัฒนาไปเป็นมะเร็งได้ แต่หากขยายใหญ่ขึ้น จะส่งผลกระทบต่อระบบทางเดินหายใจ หรือบริเวณเหงือกได้ ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อการดำเนินชีวิตประจำวันเป็นอย่างมาก ด้วยอายุของมารดา แพทย์แนะนำให้ทำการผ่าตัดในช่วงเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔ ก่อนที่ก้อนเนื้อจะขยายใหญ่ขึ้น หรือหากมารดาอายุมากกว่าปัจจุบันจะทำให้เกิดความเสี่ยง และมีภาวะแทรกซ้อนที่ร้ายแรงมากขึ้นได้

จากปัญหาสุขภาพของมารดาที่ได้กล่าวไปข้างต้น ทำให้ปัจจุบันมารดาต้องได้รับการดูแลอย่างใกล้ชิดเป็นอย่างดี เพราะไม่สามารถเดินหรือยืนได้เป็นเวลานาน รวมถึงไม่สามารถเดินออกนอกบ้านได้ทำให้เรื่องอาหารการกิน และการรับประทานยา ต้องดูแลก่อนที่จะออกมาทำงาน อีกทั้งมารดายังมีตารางการพบแพทย์เป็นประจำทุกเดือน เดือนละหลายครั้ง ซึ่งต้องได้รับการดูแลอย่างใกล้ชิด และต้องมีบุตรคอยไปพบแพทย์ด้วยเสมอ เนื่องจากมารดาไม่สามารถนำผลวินิจฉัย และแนวทางการดูแลตนเองจากการพบแพทย์มาสื่อสารต่อได้

๒) ผู้ขอโอนได้สมรสและย้ายเข้ามาอยู่ด้วยกันมีบุตรชายบุตรสาว ๒ คน คือ เด็กชายมหาสมุทร คำจิ้น อายุ ๖ ปี และเด็กหญิงดากานดา คำจิ้น อายุ ๔ ปี ซึ่งขณะนี้กำลังศึกษาอยู่ชั้นอนุบาล ๓ และ ๑ ตามลำดับ ณ โรงเรียนในกรุงเทพมหานคร ซึ่งด้วยวัยของบุตรทั้งสอง ที่อยู่ในวัยกำลังเรียนรู้ การให้ความใกล้ชิด และให้เวลากับบุตร จึงเป็นเรื่องสำคัญ ที่มีผลต่อพัฒนาการ การเติบโตของบุตร ทำให้ต้องเดินทาง ไป-กลับ ระหว่างที่พักกับสำนักงานเป็นประจำทุกวัน วันละ ๒๐๐ กิโลเมตร โดยต้องเดินทางออกจากบ้านตั้งแต่เวลา ๐๖.๐๐ น. ซึ่งใช้เวลาในการเดินทาง ช่วงเช้า ๑ ชั่วโมง ๓๐ - ๒ ชั่วโมง และเดินทางจากกลับช่วงเย็น ๒ ชั่วโมง เพื่อไม่เป็นการผลัดภาระการดูแลบุตรให้กับสามีเพียงลำพัง และไม่สร้างภาระในการดูแลหลานให้กับบิดาและมารดาที่สุขภาพไม่แข็งแรง

๓) เหตุที่ขอย้ายไปเทศบาลตำบลด่านสำโรง อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรปราการ เนื่องจาก จากที่พัก ถึงสำนักงาน ที่ตั้งอยู่ถนนเดียวกัน (ถนนสุขุมวิท ๑๑๓) มีระยะทางห่างเพียง ๑.๗ กิโลเมตร ใช้เวลาเดินทางไม่ถึง ๑๐ นาที ซึ่งหากเกิดเหตุการณ์ฉุกเฉินกับบิดามารดาที่อยู่บ้านตามลำพังในช่วงกลางวันจะสามารถเดินทางกลับบ้านเพื่อดูแลให้ความช่วยเหลือได้ทันการณ์ หรือสามารถนำส่งโรงพยาบาลได้อย่างทันท่วงที รวมถึงหากมารดาเข้ารับการผ่าตัดแล้ว และกลับมาพักฟื้นที่บ้านจะสามารถกลับมาดูแลได้ในช่วงพักกลางวัน อีกทั้งยังทำให้ลดภาระค่าใช้จ่าย และความเสี่ยงระหว่างการเดินทางลง

อนึ่ง หากได้โอน (ย้าย) ในครั้งนี้จะทำให้คลายความวิตกกังวลใจ และการทำงานก็จะมีประสิทธิภาพ เป็นประโยชน์สูงสุดต่อระบบราชการในองค์กร จะเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ อีกทั้งยังเป็นการเพิ่มพูนความรู้ให้กับตนเอง เพื่อที่จะนำความรู้ที่ได้รับ มาปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๔.๒
ประธาน
เลขานุการ

เรื่อง การรับโอนข้าราชการประเภทอื่น ให้เลขานุการชี้แจง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากระดาน อำเภอสนมชัยเขต รายงานขอความเห็นชอบรับโอน นางสาวอาภรณ์ ผาวันดี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานแรงงานปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๑๐ บาท สังกัดกลุ่มงานประกันสังคม ๒ สำนักงานประกันสังคม จังหวัดฉะเชิงเทรา กระทรวงแรงงาน มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๗-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๑๒,๔๗๐ บาท กองช่าง ทั้งนี้ กำหนดวันรับโอนและให้โอนวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๘๐ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

ฯลฯ

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคลผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ขององค์การบริหารส่วนตำบลใดต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

ฯลฯ

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมา ตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ฯลฯ

ข้อ ๑๘๒ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๘๐ (๒) (ค) กระทำได้โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอน สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ข้อ ๔๐ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

ฯลฯ

(๕) ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิม ในระดับที่ต่ำกว่าตำแหน่งเดิม หรือจากตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นหรืออำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรือประเภททั่วไป หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ได้รับเงินเดือนในแต่ละกรณี ดังนี้

ฯลฯ

(ข) ในกรณีที่เป็นการแต่งตั้งโดยเป็นความประสงค์ของตัวพนักงานส่วนตำบล ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือหากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่าเงินเดือนเดิม แต่ถ้าผู้ซึ่งได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงของระดับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้วมีความเห็น ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลท่ากระดาน มีตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สำนักปลัด ที่จะรับโอนว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีอัตราเงินเดือนตั้งไว้

๒. นางสาวอาภรณ์ ผาวันดี มีคุณวุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาวิชาการบัญชี และปริญญาตรีบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ ๖ หน่วยกิต จึงถือว่ามีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ที่สามารถรับโอนได้

๓. นางสาวอาภรณ์ ผาวันดี ได้ผ่านการประเมินบุคคลจากองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากระดาน

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลท่ากระดานไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

๕. องค์การบริหารส่วนตำบลท่ากระดาน พิจารณาเห็นว่า มีปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น มีเจ้าหน้าที่และข้าราชการที่รับผิดชอบด้านเอกสารงานธุรการไม่เพียงพอและต้องการผู้มีประสบการณ์และรับผิดชอบในการทำงาน ด้านธุรการ มีความรู้ความสามารถในงานธุรการและงานสารบรรณ ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ การประสานงาน การเขียนหนังสือราชการการบริหารข้อมูล ประกอบกับบุคคลดังกล่าวมีประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการรวมระยะเวลา ๑ ปี ๗ เดือน

ดังนั้น จึงเห็นควรให้องค์การบริหารส่วนตำบลท่ากระดานรับโอน นางสาวอาภรณ์ ผาวันดี มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน โดยได้รับอัตราเงินเดือนชั้น ๑๒,๔๗๐ บาท ได้ตามที่เสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๔.๓

ประธาน

เลขานุการ

การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น

ให้เลขานุการ ชี้แจง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนามแดง อำเภอเมืองฉะเชิงเทรา รายงานขอความเห็นชอบการเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ราย นางสาวมยุรี เจริญขำ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๑

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้งบข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถรวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลัก ในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณสมบัตินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ฯลฯ

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงาน

คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนี้ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ ดังนี้

ฯลฯ

๔. สำหรับผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ให้ ก.จังหวัด แต่งตั้งผู้นั้นไปก่อน โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น หรือมีงบประมาณเพียงพอที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถที่จะส่งข้าราชการผู้นั้นเข้ารับการอบรมได้ และต้องได้รับการอบรมตามประกาศดังกล่าวก่อน จึงจะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับถัดไปได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวเป็นผู้ผ่านการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดแล้ว แต่เนื่องจากปัจจุบัน ก.อบต. ยังไม่ได้มีการกำหนดหลักสูตรการอบรมในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนั้น จึงควรเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลซึ่งเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และรายงาน ก.อบต. ทราบ โดยพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวจะต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น ทั้งนี้ เป็นไปตามข้อ ๑๕.๔ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๑ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๔.๔
ประธาน
เลขานุการ

เรื่อง การให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน
ให้เลขานุการ ชี้แจง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ
จำนวน ๔ แห่ง จำนวน ๔ ราย ลาออกจากการปฏิบัติงาน รายละเอียดปรากฏตาม
เอกสารแนบท้ายวาระ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออก
จากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือ
ขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑
ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ เพื่อให้ นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่ง
ให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ฯลฯ

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ
พนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน
ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข
ในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์
ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด โดยอนุโลม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบการขอลาออกของพนักงานจ้างตามภารกิจดังกล่าวแล้ว
เห็นว่า เป็นไปโดยความสมัครใจ และมีเหตุผลความจำเป็นจริง ทั้งนี้ องค์การบริหาร
ส่วนตำบลได้ดำเนินการตรวจสอบและรับรองว่าไม่ได้อยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัยหรือ
ต้องหาคดีอาญา หรือมีหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัดแต่อย่างใด จึงควรพิจารณาให้ลาออกได้
โดยถือว่าการลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ขอลาออกตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๔.๕
ประธาน
เลขานุการ

เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (กรณีจ้างครั้งแรก)
ให้เลขานุการ ชี้แจง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป กรณีจ้างครั้งแรก ๒ แห่ง จำนวน ๒ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปีหรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๗ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๔๗ เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป โดยมีลักษณะงานเป็นกรใช้แรงงาน ซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้านในการปฏิบัติงาน และมีความสามารถที่จะปฏิบัติงานตามที่จ้างได้ ไม่กำหนดคุณวุฒิ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้วเห็นว่า การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อขอจ้างเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด และทุกตำแหน่งฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลมีภารกิจ และมีตำแหน่งว่างที่ตั้งอัตราค่าตอบแทนรองรับไว้แล้ว ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ตามที่กฎหมายกำหนด ดังนั้น จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบให้จ้างได้ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๔.๖ เรื่อง การประเมินพนักงานจ้างทั่วไปเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

ประธาน

ให้เลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานขอความเห็นชอบการประเมินพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๒ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ แจ่มติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เห็นชอบกำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง สามารถกำหนดเป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิม หรือเป็นพนักงานจ้างเดิมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น อาจพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วเห็นว่า การประเมินพนักงานจ้างทั่วไปเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ รายดังกล่าวเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยผู้รับการประเมินเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับรองว่ามีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี ดังนั้น จึงเห็นควรให้แต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๔.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบการใช้อำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ประธาน

ให้เลขานุการ ชี้แจง

เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโดยปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขอความเห็นชอบการใช้อำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามประกาศ คสช. ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐
กรกฎาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๒ แห่ง รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐
กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็น
การชั่วคราว

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์การปกครอง
ส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในกรณีที่กฎหมายกำหนด
ให้บริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น

ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความ
เห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงาน
เทศบาลหรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน
๒๕๕๘ แจ่งข้อหารือแนวทางปฏิบัติกรณีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายก
องค์การบริหารส่วนตำบลในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ตามนัยประกาศ
คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือ
ผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ฉบับลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๑๑ ของประกาศ คสช. ฉบับที่
๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ จึงขอเสนอต่อ ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา
เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการขอใช้อำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นเกี่ยวกับการ
บริหารงานบุคคลตามรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๔.๘ เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในการประเมินผลงานพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

ประธาน

ให้เลขานุการ ชี้แจง

เลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด เพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในการประเมินผลงานพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ (รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๔) เนื่องจากไม่สามารถแต่งตั้งกรรมการได้ตามประกาศ ก.ท.จ.ฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ จำนวน ๔ แห่ง ๖ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง การบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๔๙ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตราฐานหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้ในการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.ท.จ.ฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่จะยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิ ป.ตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิ ป.โท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิ ป.เอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ. ๒ (๑๖,๑๙๐)

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

ฯลฯ

๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ ดังนี้

๑) ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

๒) ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน

๓) ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๑.๕ วิธีดำเนินการ

๓) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

- พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ ให้กรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตามความเหมาะสม

๔) ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้นๆ แล้วแต่กรณี โดยให้ประเมินให้ครบทุกด้าน พร้อมบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่น จุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

ฯลฯ

๕.๕ วิธีดำเนินการ

ฯลฯ

๕.๕.๓ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ดังนี้

๑) คณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

- พนักงานครูเทศบาลที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ

ทั้งนี้ ให้กรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตามความเหมาะสม

๒) คณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่ตรวจประเมินตามที่ ก.ท. กำหนดเป็นกรรมการ โดยการประเมินผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ๑ ราย ให้มีกรรมการประเมิน ๓ คน

ฯลฯ

๕.๕.๕ การประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงานให้ดำเนินการพร้อมกัน และให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้นๆ แล้วแต่กรณี

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๘ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๑ ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ กรณีไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดข้างต้นได้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม อาทิ เช่น

๑. กรรมการลำดับที่ ๑ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี อาจพิจารณาเห็นชอบผู้รักษาราชการแทน หรือผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้

๒. กรรมการลำดับที่ ๒ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี อาจพิจารณาเห็นชอบผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้

๓. กรรมการลำดับที่ ๓ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี อาจพิจารณาเห็นชอบผู้ดำรงตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสังกัดอื่นๆได้ โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ความเหมาะสม ในการประเมินผลงานของผู้ยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานทั้ง ๓ ด้านเป็นสำคัญ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้ว เป็นกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นที่องค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถตั้งกรรมการตามองค์ประกอบที่หลักเกณฑ์กำหนด ซึ่งเห็นว่าอยู่ในอำนาจของ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาตามความเหมาะสม ทั้งนี้ หากเห็นชอบตามรายชื่อกรรมการที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอจะได้แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งกรรมการเพื่อประเมินฯ ของพนักงานครูต่อไป และให้คณะกรรมการประเมินดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน ตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนด เพื่อไม่ให้กระทบสิทธิของพนักงานครูที่ยื่นคำขอรับการประเมิน รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๔.๙

ประธาน

เลขานุการ

การแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ได้รับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากผู้ประเมินผลงาน ให้เลขานุการ ชี้แจง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลคลองตะเกรา อำเภอดำรงวิทยะปาลัย รายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด เพื่อพิจารณาแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะได้รับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากผู้ประเมินผลงานกรณีพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เนื่องจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จึงให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกปีการศึกษา ตามมาตรฐานทั่วไป ข้อ ๕.๑ วรรคสองตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงาน พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ราย นางวิไลวรรณ หาญเจริญ ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ ขอให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองคอก รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๓ คุณสมบัติผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ โดยผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

๓.๑ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู ดังนี้

๓.๑.๑ วิทยฐานะครูชำนาญการ ต้องดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.อบต. เทียบเท่า

๓.๑.๒ วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องดำรงตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะครูชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.อบต. เทียบเท่า

ฯลฯ

ทั้งนี้ ให้ผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะและผู้ดำเนินการสถานศึกษาเป็นผู้รับรองข้อมูลเอกสาร และหลักฐานเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะด้วย หากภายหลังตรวจสอบแล้วพบว่ามีคุณสมบัติ ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ ให้ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ

ข้อ ๔ ผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะต้องผ่านการประเมิน ดังนี้

๔.๑ ทุกวิทยฐานะ ต้องผ่านการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งพิจารณาจากผลงานด้านการจัดการเรียนการสอน ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน และด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ

ฯลฯ

ข้อ ๕ ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ได้รับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากผู้ประเมินผลงาน ดังนี้

๕.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกวิทยฐานะ โดยมีคณะกรรมการที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา แต่งตั้งจากพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษานั้นหรือนอกสถานศึกษา เพื่อตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลที่ผู้ดำรงตำแหน่งครูรายงาน และเสนอความเห็น เพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในแต่ละปีการศึกษา

กรณีการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในปีการศึกษาใด หากผู้อำนวยการสถานศึกษาไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรง ตำแหน่งครูได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งพนักงานครูหรือบุคลากร ทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิด จากการปฏิบัติหน้าที่แทน

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงาน ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/ องค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครูเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและ บุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ฯลฯ

(๑) กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/ องค์การบริหารส่วนตำบล ที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เนื่องจากศูนย์พัฒนา เด็กเล็กไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จึงให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด/ เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี แต่งตั้งข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกปีการศึกษา ตามมาตรฐานทั่วไป ข้อ ๕.๑ วรรคสอง สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การ บริหารส่วนตำบล, ข้อ ๖.๑ วรรคสองสำหรับเทศบาล โดยก่อนเริ่มปีการศึกษาในแต่ละปี การศึกษาให้ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ เสนอแผนการจัดประสบการณ์ การเรียนรู้ ตาราง การจัดประสบการณ์การเรียนรู้ และเอกสารประกอบที่เกี่ยวข้องต่อผู้อำนวยการสำนัก/ กองการศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการอย่างอื่นที่สังกัดในฐานะผู้บังคับบัญชา เพื่อรับทราบ ติดตามจัดประสบการณ์การเรียนรู้ ก่อนผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จะดำเนินการประเมินผลงาน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้ว เป็นกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นที่องค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ซึ่งเห็นว่าอยู่ในอำนาจของ ก.อบต.จังหวัดพิจารณา เนื่องจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลได้พิจารณาผู้ที่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกปีการศึกษา ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๕.๑ วรรคสองตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๑

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

- จ.ส.อ.วัฒนชัย บุญมานะ -ในการที่ ก.อบต.จังหวัดจะเห็นชอบแต่งตั้งใครไปประเมินผลงานอยากให้ ก.อบต.จังหวัดวางมาตรฐานในการคัดเลือกบุคคลหรือใช้มาตรฐานการคัดเลือกเดียวกันทั้งจังหวัด ไม่ใช่เห็นชอบเพราะความเกรงใจกัน หากองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอพรรคพวกตนเอง ทำให้การประเมินด้อยกว่าของกระทรวงศึกษาธิการ อาจวางมาตรฐานการคัดเลือกแบบที่กระทรวงศึกษาธิการทำอยู่โดยแบ่งเป็นเขตต่าง ๆ ตามความเหมาะสม
- ประธาน - ในหนังสือสั่งการหรือหลักเกณฑ์ที่ถือปฏิบัติได้นำมาจากมาตรฐานทั่วไปที่ ก.กลางกำหนด ดังนั้น จึงไม่สามารถที่จะแก้ไขหรือกำหนดให้มีความแตกต่างได้
- จ.ส.อ.วัฒนชัย บุญมานะ - ตรงข้อพิจารณา ควรเปลี่ยนข้อความจาก “องค์การบริหารส่วนตำบลได้พิจารณาผู้ที่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสม” เป็น “ก.อบต.จังหวัดได้พิจารณาผู้ที่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกปีการศึกษา” น่าจะถูกต้องกว่า
- ประธาน - ให้เปลี่ยนข้อความนี้เป็น “องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอผู้ที่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสม ให้ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกปีการศึกษา”
- มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑๐ เรื่อง การพิจารณาการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือการปรับปรุงตำแหน่ง
พนักงานส่วนตำบลในระดับที่สูงขึ้นขององค์การบริหารส่วนตำบล

ประธาน ให้เลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานขอความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งและการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) เพื่อเสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา จำนวน ๔ แห่ง ๑๗ อัตรา ดังมีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๒๑ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มใหม่นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งโดยปรับเกลี่ยจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นการทางงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ต่อ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

การเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลชี้แจงเหตุผล ความจำเป็นที่ต้องขอกำหนดตำแหน่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาโดยมีรายการ ดังต่อไปนี้

- (๑) เหตุผลความจำเป็นที่จะต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่
- (๒) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิม ถึงขนาดจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่
- (๓) ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มใหม่
- (๔) หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มใหม่
- (๕) ส่วนราชการที่กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล และตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มใหม่
- (๖) เหตุผลความจำเป็นอื่น

ฯลฯ

ข้อ ๒๓ เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ตามข้อ ๒๑ หรือข้อ ๒๒ แล้วแต่กรณี ให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการแก้ไขปรับปรุงรายละเอียดในแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

ข้อ ๓๕ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลความจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อ ก.อบต.จังหวัดเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓)

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดและเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ฯลฯ

ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีความรู้ที่ไปเป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกัน

สำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่น ห้ามปรับปรุงตำแหน่ง แต่หากมีภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นในส่วนราชการอื่น อาจมอบหมายให้ไปช่วยปฏิบัติงานได้”

๓. คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในระดับที่สูงขึ้นขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

๑. นางสาวพริ้มเพรา เสงี่ยมเนตร ผู้ทรงคุณวุฒิ ประธานอนุกรรมการ

๒. คลังจังหวัดฉะเชิงเทรา อนุกรรมการ

๓. นายมานัส สุนทรโชติ ประธานสภาองค์การบริหาร

ส่วนตำบลบางเตย อนุกรรมการ

๔. นายกิตติพงศ์ สีเหลือง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ดใต้

อนุกรรมการ

๕. จ.ส.อ.วัฒนชัย บุญมานะ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เสม็ดเหนือ อนุกรรมการ

๖. จ.ส.อ.กำธร เอมสถิตย์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจอก

อนุกรรมการ

๗. ท้องถิ่นจังหวัดฉะเชิงเทรา อนุกรรมการและเลขานุการ

โดยให้คณะอนุกรรมการฯ มีหน้าที่พิจารณาการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในระดับที่สูงขึ้นขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ทั้งนี้ ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในระดับที่สูงขึ้น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฉะเชิงเทราอาจให้ผู้ที่มีความเชี่ยวชาญหรือความรู้เฉพาะด้านในลักษณะงานที่สอดคล้องกับตำแหน่งที่ขอปรับปรุง เพื่อให้คำแนะนำแก่คณะอนุกรรมการฯ แล้วรายงานผลการพิจารณาให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทราพิจารณาต่อไป

ข้อพิจารณา

คณะกรรมการการพิจารณาการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในระดับที่สูงขึ้นขององค์การบริหารส่วนตำบลในการประชุมเมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔ ได้ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งใหม่และการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทราพิจารณาแล้ว รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ

สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลสาวชะโงก เมื่อได้มีการประชุมคณะกรรมการฯ และได้จัดส่งระเบียบวาระการประชุมให้ ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทราไปแล้ว ฝ่ายเลขานุการฯ ได้รับการประสานจากองค์การบริหารส่วนตำบลสาวชะโงก ว่า ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน และตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลที่มีข้าราชการอยู่ ณ ปัจจุบันได้ขอโอนย้ายไปที่อื่น เช่น ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนขอโอนไปจังหวัดยโสธร ซึ่งเข้าวาระในเดือนนี้ ถ้าย้ายไปแล้วก็จะมีคนปฏิบัติงานจึงขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผนแทนผู้ปฏิบัติงานที่ย้ายไป สำหรับตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลได้ติดต่อการย้ายไปแล้ว โดยให้เหตุผลว่าประสงค์จะกลับภูมิลำเนาที่จังหวัดปราจีนบุรี เนื่องจากเดินทางไปกลับ ๑๘๐ กิโลเมตร แต่ทางองค์การบริหารส่วนตำบลสาวชะโงกขอให้ทำงานไปก่อน จึงขอเพิ่มตำแหน่งผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานแทน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

ที่ประชุม

กรณีที่ข้าราชการขอย้ายองค์การบริหารส่วนตำบลสาวชะโงกได้มีหนังสือรับรองแล้วว่า หากให้โอนไปแล้วจะไม่กระทบต่อการบริหารงานหรือเกิดความเสียหายกับทางราชการและมีผู้ปฏิบัติงานแทน ถ้า ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทราเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ หากภายหลังมีข้าราชการมาเพิ่มเท่าเดิมปริมาณงานที่ทำอยู่จะมีความเหมาะสมหรือไม่ แล้วองค์การบริหารส่วนตำบลสาวชะโงกมีหนังสือยืนยัน หรือหลักฐานเสนอเหตุผลเพิ่มเติมหรือไม่

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามที่เสนอ สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลสาวชะโงกขอให้ทำหนังสือแจ้งรายละเอียดเหตุผลเพื่อประกอบการพิจารณาเพิ่มเติม

ระเบียบวาระที่ ๔.๑๑ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
 ประธาน ให้เลขานุการชี้แจง
 เลขานุการ ต้นเรื่อง

สำนักงาน ก.อบต. แจ้งว่า ได้ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และได้มีการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งต่าง ๆ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ไปแล้ว

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาเป็นไปตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด มีคำสั่งให้โอนหรือรับโอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ประสงค์จะไปแต่งตั้ง

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความรอบคอบและถูกต้องในการให้โอนและรับโอนเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา จึงขอให้ ก.อบต.จังหวัด ตลอดจนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะมีคำสั่งให้โอนและรับโอนตรวจสอบคุณสมบัติของผู้นั้น โดยเฉพาะรายชื่อบุคคลที่มีเครื่องหมาย “*” ก่อนเสนอขอความเห็นชอบให้โอนหรือรับโอนให้ถูกต้องตามประกาศรับสมัครสรรหา ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนในวันปิดรับสมัคร (๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒) ด้วย กรณีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ครบถ้วนในการแต่งตั้งให้ปฏิบัติตามมติ ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ โดยให้ไปรักษาการในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา และจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติครบถ้วน

สำหรับในการแต่งตั้งในครั้งนี้ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๔ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมมีคำสั่งให้โอน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๒. ให้ผู้ผ่านการสรรหาเดินทางมารายงานตัว ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาเลือกสังกัดอยู่ วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ น. และให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตรวจสอบเอกสารหลักฐานตามแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๓. ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด จัดทำข้อมูลการรายงานตัวของผู้ผ่านการสรรหา แล้วส่งให้สำนักงาน ก.อบต. ภายในวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลได้รายงานเสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา มีคำสั่งให้โอนหรือรับโอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๓ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๖๖ ในการโอนพนักงานส่วนตำบลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือก ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีการโอนภายในจังหวัดเดียวกันให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนเสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วนตำบลนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) กรณีการโอนต่างจังหวัดกันให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอน เสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วนตำบลให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ข้อ ๒๓ ผู้ผ่านการสรรหาต้องผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด หากผู้ใดยังไม่ผ่านการอบรมให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาเห็นชอบและให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งไปก่อน และบันทึกลงในบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบลไว้เป็นหลักฐาน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลทราบ โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตร หรือหลักสูตรอื่นที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดให้เทียบได้กับหลักสูตรนั้น เว้นแต่ตำแหน่งใดที่คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งกำหนดให้ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งต้องผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อนจึงจะแต่งตั้งได้ แต่ผู้นั้นยังไม่ผ่านการอบรมก็ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งไปรักษาการในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งไปพลางก่อน โดยจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาได้ไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกระดับ ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วัน นับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่ง โดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์ และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ดำเนินการสรรหาต่อไป และให้ถือว่า การดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุดลง ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล” พร้อมทั้งให้นายกองการบริหารส่วนตำบลและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเท่านั้น

(๒) กรณีคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่า ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเหลืออยู่ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลอาจกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด และเมื่อมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างเนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ให้ถือว่า การดำเนินการสรรหา

เกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้น
แจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อรายงานคณะกรรมการกลาง
พนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาต่อไป ในกรณีนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลและ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุ
ในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลาง
พนักงานส่วนตำบล” พร้อมทั้งให้นายกองการบริหารส่วนตำบลและเลขาธิการ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลัง
ที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ
คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเท่านั้น

๔. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ
การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่
๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่ง
ที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้
ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
(ก.อบต.) กำหนด

๕. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๓ ลงวันที่ ๘
มิถุนายน ๒๕๖๓ แจ้งแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่ง
สายงานผู้บริหาร ดังนี้

๒. เงื่อนไขการแต่งตั้ง

๒.๓ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา ให้องค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นโดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา
แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะมีหนังสือให้ทราบ โดยต้อง
ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือ และมีเงื่อนไขในการแต่งตั้ง
ดังนี้

๑) เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงาน
ส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา แล้วแต่กรณี (ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภท
ใดต้องเป็นผู้ผ่านการสรรหาของประเภทนั้น ไม่สามารถแต่งตั้งข้ามประเภทองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นได้)

๒) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ
ไว้ก่อนตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วน
ท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

๓) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทและ
ระดับที่ได้รับการแต่งตั้งนับแต่วันสมัครเข้ารับการสรรหา

๔) ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ.
ก.ท. และ ก.อบต.ดำเนินการสรรหา ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐาน
ทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๕) ตำแหน่งว่างนั้น ต้องจัดสรรเงินงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๖) องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสี่สิบตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓. การเรียกมารายงานตัวและการแต่งตั้ง

๓.๔ เลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา ต้องตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งให้เป็นไปตามประกาศรับสมัครซึ่งกำหนดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ให้ถูกต้องครบถ้วน โดยให้ตรวจสอบจากเอกสารและ ก.พ. ๗ ฉบับจริง (หรือสำเนาที่รับรองความถูกต้องจากผู้ผ่านการสรรหา) ก่อนเสนอขอความเห็นชอบเพื่อแต่งตั้ง หรือการรับโอน หรือให้โอนแล้วแต่กรณี ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา ในการประชุมครั้งแรก หลังจากได้รับหนังสือขอความเห็นชอบจากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และแจ้งมติให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีคำสั่งให้โอน หรือรับโอนแล้วแต่กรณี (ภายใน ๕ วันทำการนับแต่มีมติ)

ฯลฯ

๓.๕ ผู้ผ่านการสรรหาต้องผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด หากผู้ใดยังไม่ผ่านการอบรมให้คณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นพิจารณาเห็นชอบและให้นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งไปก่อน และบันทึกลงในบัตรประวัติข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้วแต่กรณีไว้เป็นหลักฐาน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทราบ โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตร หรือหลักสูตรอื่นที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดให้เทียบได้กับหลักสูตรนั้น เว้นแต่ตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งต้องผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อนจึงจะแต่งตั้งได้ โดยให้นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งไปรักษาการในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งไปพลางก่อน และจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาได้ไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๖. การรายงานและการบันทึกข้อมูลการแต่งตั้ง

เมื่อองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นใดมีคำสั่งให้โอน หรือรับโอนผู้ผ่านการสรรหาแล้ว จะต้องรายงานคำสั่งให้โอน หรือรับโอนให้จังหวัด เพื่อรายงานกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น และให้บันทึกแก้ไขข้อมูลในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (ภายใน ๕ วันนับตั้งแต่มีคำสั่ง) ด้วย

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษา คุณสมบัติทั่วไปคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องของผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประกอบองค์การบริหารส่วนตำบลได้ตรวจสอบและรับรองแล้วเป็นไปตามเงื่อนไขในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จึงควรเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งเพื่อแต่งตั้ง หรือการรับโอน หรือให้โอนแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการดังนี้

๑. ให้ผู้ผ่านการสรรหาเดินทางมารายงานตัว ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฉะเชิงเทรา วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ น.

๒. เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลใดมีคำสั่งให้โอน หรือรับโอนผู้ผ่านการสรรหาแล้ว จะต้องรายงานคำสั่งให้โอน หรือรับโอนให้จังหวัด เพื่อรายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และให้บันทึกแก้ไขข้อมูลในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (ภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันที่คำสั่ง)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง อื่น ๆ (ถ้ามี)
-ไม่มี-

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวมาทยา ศรีสุข)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางสาวพรรณนภา ภูขำนิ)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

