



ประกาศ อ.ก.พ. กรมบัญชีกลาง
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ด้วยมีการประกาศใช้ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ โดยกรณีการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ให้คณะอนุกรรมการสามัญประจำกรม (อ.ก.พ. กรม) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินบุคคล

อาศัยอำนาจตามกฎ ก.พ. ประกอบกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ข้างต้น ในการประชุมคณะอนุกรรมการสามัญประจำกรมบัญชีกลาง (อ.ก.พ. กรมบัญชีกลาง) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

กฤษณา อดิเรก

(นางสาวกฤษณา อดิเรก)
ประธาน อ.ก.พ. กรมบัญชีกลาง

รายละเอียดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
(แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ. กรมบัญชีกลาง ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)

อาศัยอำนาจตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ในการประชุม อ.ก.พ. กรมบัญชีกลาง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ดังนี้

ก. กรณีตำแหน่งว่าง

๑. ผู้ที่จะขอเข้ารับการประเมินบุคคลจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามคุณสมบัติของบุคคลสำหรับการเลื่อนขั้นแต่งตั้ง ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่ ก.พ. กำหนด

ในกรณีที่ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามคุณสมบัติของบุคคล ไม่มี หรือ มีแต่ไม่ครบ อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรง ตำแหน่งในสายงานอื่นของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ หรือตำแหน่งอย่างอื่นตามที่ ก.พ. กำหนด มานับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกือกลงได้

๒. องค์ประกอบในการพิจารณาและวิธีการประเมินบุคคล

๒.๑ ข้อมูลบุคคล พิจารณาจากประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ประวัติทางวินัย และผลการปฏิบัติราชการ

๒.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้อง เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๑๐๐ คะแนน) โดยคณะกรรมการประเมินบุคคล ที่ อ.ก.พ. กรมบัญชีกลาง แต่งตั้ง ประเมินและให้คะแนน โดยพิจารณาจาก ๓ องค์ประกอบ ได้แก่

๒.๒.๑ คำโครงผลงาน (๔๐ คะแนน) ประกอบด้วย

(๑) ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา จำนวน ๑ เรื่อง (๒๐ คะแนน) โดยเป็นผลการ ดำเนินงานที่ดำเนินการแล้วเสร็จสิ้นแล้ว ย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับจากวันขอรับการประเมินบุคคล

(๒) ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน จำนวน ๑ เรื่อง (๒๐ คะแนน) โดยเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงาน เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานของหน่วยงานหรือส่วนราชการ ให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของกรมบัญชีกลาง

ทั้งนี้ ...

ทั้งนี้ คำโครงการผลงานจะต้องเป็นไปตามเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด เมื่อผู้ขอเข้ารับ การประเมินบุคคล ได้ผ่านการประเมินบุคคลแล้ว จะต้องนำคำโครงการผลงานข้างต้นจัดทำเป็นผลงานฉบับ สมบูรณ์เพื่อเข้ารับการพิจารณาในขั้นตอนการประเมินผลงานต่อไป

๒.๒.๒ การทดสอบความรู้ ความสามารถ โดยวิธีการสอบข้อเขียน (๓๐ คะแนน)

๒.๒.๓ การสัมภาษณ์ (๓๐ คะแนน)

๒.๓ เกณฑ์การตัดสินกำหนดให้

๒.๓.๑ ผู้ที่จะเข้ารับการสัมภาษณ์ จะต้องมีผลคะแนนคำโครงการผลงานแต่ละเรื่อง (ตามข้อ ๒.๒.๑) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และต้องมีผลการสอบข้อเขียน (ตามข้อ ๒.๒.๒) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒.๓.๒ ผู้ผ่านการประเมินบุคคล จะต้องมีผลการสอบสัมภาษณ์ (ตามข้อ ๒.๒.๓) ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

๓. ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ. กรมบัญชีกลางแต่งตั้ง พิจารณาผลการประเมิน บุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. หรือ อ.ก.พ. กรมบัญชีกลางกำหนด เพื่อเสนอผู้ที่เหมาะสมเข้ารับการ ประเมินผลงานให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุพิจารณาต่อไป

ข. กรณีตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดกรอบระดับตำแหน่งเป็นระดับปฏิบัติการ หรือชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งระดับควบ) และมีผู้ครองตำแหน่งนั้นอยู่

๑. ผู้ที่จะขอเข้ารับการประเมินบุคคลจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

๑.๑ กรณีบรรจุและดำรงตำแหน่งอย่างต่อเนื่องในสายงานที่จะแต่งตั้ง ต้องมีระยะเวลา ในการดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๑.๒ กรณีย้ายมาในระดับปฏิบัติการ จะต้องมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี และมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งอย่างต่อเนื่องรวมไม่น้อยกว่า ๖ ปี

๑.๓ กรณีย้ายมาในระดับชำนาญการ จะต้องมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี โดยระยะเวลาดังกล่าวจะต้องดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งอย่างต่อเนื่อง รวมไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๒. องค์ประกอบในการพิจารณาและวิธีการประเมินบุคคล

๒.๑ ข้อมูลบุคคล พิจารณาจากประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ประวัติทางวินัย และผลการปฏิบัติราชการ

๒.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้อง เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๒๐๐ คะแนน) โดยคณะกรรมการประเมินบุคคลที่อธิบดีกรมบัญชีกลาง แต่งตั้ง ประเมินและให้คะแนน โดยพิจารณาจาก ๒ องค์ประกอบ ได้แก่

๒.๒.๑ การสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน)

๒.๒.๒ คำโครงการผลงาน (๑๐๐ คะแนน) ประกอบด้วย

(๑) ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา จำนวน ๑ เรื่อง (๕๐ คะแนน) โดยเป็นผลการดำเนินงานที่ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับจากวันขอรับการประเมินบุคคล

(๒) ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน จำนวน ๑ เรื่อง (๕๐ คะแนน) โดยเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงาน เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานของหน่วยงานหรือส่วนราชการ ให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของกรมบัญชีกลาง

ทั้งนี้ คำโครงการผลงานจะต้องเป็นไปตามเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และเมื่อผู้ขอเข้ารับการประเมินบุคคล ได้ผ่านการประเมินบุคคลแล้ว จะต้องนำคำโครงการผลงานข้างต้นจัดทำเป็นผลงานฉบับสมบูรณ์เพื่อเข้ารับการพิจารณาในขั้นตอนการประเมินผลงานต่อไป

๒.๓ เกณฑ์การตัดสินกำหนดให้

๒.๓.๑ ผู้ที่มีผลการสัมภาษณ์ (ตามข้อ ๒.๒.๑) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะได้รับการประเมินคำโครงการผลงาน

๒.๓.๒ ผู้ผ่านการประเมินบุคคล จะต้องมีผลคะแนนคำโครงการผลงานแต่ละเรื่อง (ตามข้อ ๒.๒.๒) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๓. ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลที่อธิบดีกรมบัญชีกลางแต่งตั้ง พิจารณาผลการประเมินบุคคล ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. หรือ อ.ก.พ. กรมบัญชีกลางกำหนด เพื่อเสนอผู้ที่เหมาะสมเข้ารับ การประเมินผลงานให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุพิจารณาต่อไป