



ประกาศ อ.ก.พ. กรมบัญชีกลาง

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อย้ายหรือโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้
จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ในระดับเดียวกัน

ด้วยมีการประกาศใช้ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ
ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม
พ.ศ. ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ กำหนดหลักเกณฑ์
วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ โดยกรณีการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อย้ายหรือโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้
จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ในระดับเดียวกัน
ให้คณะกรรมการการสามัญประจำกรม (อ.ก.พ. กรม) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงาน

อาศัยอำนาจตามกฎ ก.พ. ประกอบกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขตามหนังสือสำนักงาน
ก.พ. ข้างต้น ในการประชุมคณะกรรมการสามัญประจำกรมบัญชีกลาง (อ.ก.พ. กรมบัญชีกลาง)
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข
การประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อย้ายหรือโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
และระดับชำนาญการพิเศษ ในต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงาน
ในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ในระดับเดียวกัน ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

กฤษณา อภินิหาร

(นางสาวกฤษณา อภินิหาร)

ประธาน อ.ก.พ. กรมบัญชีกลาง

รายละเอียดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อย้ายหรือโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ในระดับเดียวกัน (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ. กรมบัญชีกลาง ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)

อาศัยอำนาจตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในการประชุม อ.ก.พ. กรมบัญชีกลาง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อย้ายหรือโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ในระดับเดียวกัน ดังนี้

๑. ผู้ที่จะขอเข้ารับการประเมินบุคคลจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด

๒. องค์ประกอบในการพิจารณาและวิธีการประเมินบุคคล

๒.๑ ข้อมูลบุคคล พิจารณาจากประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติทางวินัย และผลการปฏิบัติงาน

๒.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง พิจารณาดังนี้

๒.๒.๑ กรณีการย้าย พิจารณาจาก ๒ องค์ประกอบ ดังนี้

(๑) คุณลักษณะของบุคคล (๑๐๐ คะแนน) โดยผู้บังคับบัญชาประเมินและให้คะแนน

(๒) ผลงาน จำนวน ๑ เรื่อง (๑๐๐ คะแนน) เป็นการสรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ที่เพียงพอที่จะแสดงให้เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ที่จะปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะย้ายได้ และผลงานดังกล่าวต้องเป็นผลการดำเนินงานย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับจากวันขอรับการประเมินบุคคล โดยคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานที่ อ.ก.พ. กรมบัญชีกลางแต่งตั้ง ประเมินและให้คะแนน

(๓) เกณฑ์การตัดสินกำหนดให้

(๓.๑) ผู้ที่มีคะแนนประเมินคุณลักษณะของบุคคล (ตามข้อ ๒.๒.๑ (๑)) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะได้รับการประเมินผลงาน

(๓.๒) ผู้ผ่านการประเมินบุคคล จะต้องมีความรู้ผลงาน (ตามข้อ ๒.๒.๑ (๒)) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒.๒.๒ กรณีการโอน พิจารณาจาก ๒ องค์ประกอบ ดังนี้

(๑) การสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน) โดยคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน
ที่ อ.ก.พ. กรมบัญชีกลางแต่งตั้งประเมินและให้คะแนน

(๒) ผลงาน จำนวน ๑ เรื่อง (๑๐๐ คะแนน) เป็นการสรุปสาระสำคัญ ขั้นตอน
ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ที่เพียงพอที่จะแสดงให้เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ
ประสบการณ์ที่จะปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะโอนได้ และผลงานดังกล่าวต้องเป็นผลการดำเนินงานย้อนหลัง
ไม่เกิน ๕ ปี นับจากวันที่ขอรับการประเมิน โดยคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานที่ อ.ก.พ.
กรมบัญชีกลางแต่งตั้ง ประเมินและให้คะแนน

(๓) เกณฑ์การตัดสินกำหนดให้

(๓.๑) ผู้ที่มีผลการสัมภาษณ์ (ตามข้อ ๒.๒.๒ (๑)) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
จึงจะได้รับการประเมินผลงาน

(๓.๒) ผู้ผ่านการประเมินบุคคล จะต้องมีความผลงาน (ตามข้อ ๒.๒.๒ (๒))
ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๓. ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานที่ อ.ก.พ. กรมบัญชีกลางแต่งตั้ง พิจารณาผลการ
ประเมินบุคคลและผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. หรือ อ.ก.พ. กรมบัญชีกลางกำหนด เพื่อเสนอผู้ที่
เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุพิจารณาต่อไป