



ประกาศ อ.ก.พ. กรมบัญชีกลาง
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

ด้วยมีการประกาศใช้ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ โดยกรณีการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ให้คณะอนุกรรมการสามัญประจำกรม (อ.ก.พ. กรม) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินบุคคล

อาศัยอำนาจตามกฎ ก.พ. ประกอบกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ข้างต้น ในการประชุมคณะอนุกรรมการสามัญประจำกรมบัญชีกลาง (อ.ก.พ. กรมบัญชีกลาง) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางสาวกุลยา ตันติเตมิท)
ประธาน อ.ก.พ. กรมบัญชีกลาง

รายละเอียดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ
(แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ. กรมบัญชีกลาง ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)

อาศัยอำนาจตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ในการประชุม อ.ก.พ. กรมบัญชีกลาง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ดังนี้

๑. ผู้ที่จะขอเข้ารับการประเมินบุคคลจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามคุณสมบัติของบุคคลสำหรับการเลื่อนขั้นแต่งตั้ง ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่ ก.พ. กำหนด

ในกรณีที่ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามคุณสมบัติของบุคคล ไม่มี หรือ มีแต่ไม่ครบ อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรง ตำแหน่งในสายงานอื่นของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ หรือตำแหน่งอย่างอื่นตามที่ ก.พ. กำหนด มาคำนวณระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกือบลได้

๒. องค์ประกอบในการพิจารณาและวิธีการประเมินบุคคล

๒.๑ ข้อมูลบุคคล พิจารณาจากประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ประวัติทางวินัย และผลการปฏิบัติงาน

๒.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสม กับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๒๐๐ คะแนน) โดยพิจารณาจาก

๒.๒.๑ คุณลักษณะของบุคคล (๑๐๐ คะแนน) โดยผู้บังคับบัญชาประเมินและให้คะแนน

๒.๒.๒ เค้าโครงผลงานจำนวนไม่เกิน ๓ เรื่อง หรือตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงการคลัง กำหนด (๑๐๐ คะแนน) โดยอย่างน้อย ๑ เรื่อง ต้องเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และอีก ๑ เรื่อง เป็นข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน โดยคณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ. กรมบัญชีกลาง แต่งตั้ง ประเมินและให้คะแนน

ทั้งนี้ เค้าโครงผลงานนั้นจะต้องเป็นไปตามเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยในส่วนผลการ ดำเนินงานที่ผ่านมาต้องเป็นผลงานที่ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับจากวันขอรับการประเมิน บุคคล สำหรับข้อเสนอแนวความคิดฯ จะต้องเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงานเพื่อพัฒนางานหรือ ปรับปรุงงานของหน่วยงานหรือส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของ

กรม ...

กรมบัญชีกลาง และกำหนดให้ผู้ที่ผ่านการประเมินบุคคล จะต้องนำเค้าโครงผลงานจัดทำเป็นผลงานฉบับสมบูรณ์ เพื่อเข้ารับการพิจารณาประเมินผลงานต่อไป

๒.๓ เกณฑ์การตัดสิน กำหนดให้ผู้ที่ผ่านการประเมินบุคคล จะต้องได้คะแนนการประเมิน คุณลักษณะของบุคคลไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และคะแนนเค้าโครงผลงานในแต่ละเรื่องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๓. ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ. กรมบัญชีกลางแต่งตั้ง พิจารณาผลการประเมิน บุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. หรือ อ.ก.พ. กรมบัญชีกลางกำหนด เพื่อเสนอผู้ที่เหมาะสมเข้ารับการ ประเมินผลงานต่อไป