



ประกาศ อ.ก.พ. กรมบัญชีกลาง
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส

ด้วยมีการประกาศใช้ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป โดยกรณีการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส ให้คณะกรรมการสามัญประจำกรม (อ.ก.พ. กรม) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล

อาศัยอำนาจตามกฎ ก.พ. ประกอบกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ข้างต้น ในการประชุมคณะกรรมการสามัญประจำกรมบัญชีกลาง (อ.ก.พ. กรมบัญชีกลาง) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส ดังรายละเอียดแนบท้าย ประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

นางสาวกุลยา ตันติเตมิท

(นางสาวกุลยา ตันติเตมิท)
ประธาน อ.ก.พ. กรมบัญชีกลาง

รายละเอียดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส
(แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ. กรมบัญชีกลาง ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)

อาศัยอำนาจตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ในการประชุม อ.ก.พ. กรมบัญชีกลาง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส ดังนี้

ก. ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๑. ผู้ที่จะขอเข้ารับการประเมินบุคคลจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด

๒. องค์ประกอบในการพิจารณาและวิธีการประเมินบุคคล

๒.๑ ข้อมูลบุคคล พิจารณาจากประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติทางวินัย และผลการปฏิบัติราชการ

๒.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้อง เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๑๐๐ คะแนน) พิจารณาจาก ๒ องค์ประกอบ ดังนี้

๒.๒.๑ คุณลักษณะของบุคคล (๕๐ คะแนน) โดยผู้บังคับบัญชาประเมินและให้คะแนน

๒.๒.๒ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (๕๐ คะแนน) โดยคณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อธิบดีกรมบัญชีกลางแต่งตั้งประเมินและให้คะแนน

๒.๓ เกณฑ์การตัดสิน กำหนดให้ผู้ผ่านการประเมินบุคคลฯ ต้องได้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๓. ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลที่อธิบดีกรมบัญชีกลางแต่งตั้ง พิจารณาผลการประเมินบุคคล ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. หรือ อ.ก.พ. กรมบัญชีกลาง กำหนด เพื่อเสนอผู้ที่เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะ แต่งตั้งให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุพิจารณาต่อไป

ข. ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

๑. ผู้ที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด

๒. องค์ประกอบในการพิจารณาและวิธีการประเมินบุคคล

๒.๑ ข้อมูลบุคคล พิจารณาจากประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติทางวินัย และผลการปฏิบัติราชการ

๒.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๑๐๐ คะแนน) ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ. กรมบัญชีกลาง แต่งตั้ง ประเมินและให้คะแนนโดยพิจารณาจาก ๒ องค์ประกอบ ดังนี้

๒.๒.๑ การทดสอบความรู้ความสามารถ โดยวิธีการสอบข้อเขียน (๕๐ คะแนน)

๒.๒.๒ การสัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน)

๒.๓ เกณฑ์การตัดสินกำหนดให้

๒.๓.๑ ผู้ที่จะเข้ารับการสัมภาษณ์ จะต้องมีการสอบข้อเขียน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒.๓.๒ ผู้ผ่านการประเมินบุคคล จะต้องมีการสอบสัมภาษณ์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๓. ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ. กรมบัญชีกลางแต่งตั้ง พิจารณาผลการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. หรือ อ.ก.พ. กรมบัญชีกลาง กำหนด เพื่อเสนอผู้ที่เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุพิจารณาต่อไป