

กระทรวงการคลัง

วิสัยทัศน์

เสาหลักทางการคลังและเศรษฐกิจ เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
(Being Fiscal and Economic Pillar for Sustainable Development)

พันธกิจ/ภารกิจตามกฎหมาย

- เสนอแนะและกำหนดนโยบายการคลังและเศรษฐกิจ
- บริหารการจัดเก็บรายได้ภาครัฐ
- บริหารการเงินแผ่นดิน
- บริหารจัดการทรัพย์สินภาครัฐ

เป้าหมาย

- การลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม
- การสนับสนุนศักยภาพและเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน
- การรักษาความยั่งยืนทางการคลัง
- การเป็นองค์กรต้นแบบในการบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาลและมีมืออาชีพ

ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลังตามร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579)

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์/มาตรการ
เป้าหมายที่ 1 การลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจ		
1. การเพิ่มโอกาสทางเศรษฐกิจให้แก่ คนฐานราก	1.1 การส่งเสริมและพัฒนาระบบการเงิน ภาคประชาชน รวมถึงการสร้างความรู้ความเข้าใจ ให้แก่องค์กรการเงินชุมชน 1.2 การพัฒนาระบบการประกันภัยพิพผล 1.3 การยกระดับบริการทางการเงินฐานรากด้วย เทคโนโลยีทางการเงินสมัยใหม่ 1.4 การเสริมสร้างความรู้ความสามารถทางการเงิน (Financial Literacy) โดยเฉพาะการใช้ ผลิตภัณฑ์ และเทคโนโลยีทางการเงิน 1.5 การเพิ่มโอกาสการเข้าถึงการศึกษาที่มีคุณภาพ ตามความต้องการของตลาดแรงงานรวมถึง การยกระดับความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพ	1.1 การจัดทำยุทธศาสตร์ชาติด้านการเสริมสร้าง ความรู้ความสามารถทางการเงิน (National Financial Literacy Strategy) 1.2 การยกร่างแผนพัฒนาระบบการเงิน ภาคประชาชน พ.ศ. 2560 - 2564 เพื่อ เสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจให้แก่องค์กรการเงินชุมชน 1.3 การพัฒนาโครงการประกันภัยซ้ำวนาปี ให้ครอบคลุมพื้นที่เพาะปลูกข้าวมากขึ้น 1.4 การขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาหนี้ในระบบ อย่างบูรณาการและยั่งยืน โดย คณะกรรมการกำกับแก้ไขปัญหาหนี้สิน ภาคประชาชน 1.5 การจัดตั้งหน่วยงานการให้คำปรึกษาและ แก้ไขปัญหาหนี้ในระบบเป็นการถาวรภายใน ธนาคารออมสิน และธนาคารเพื่อการเกษตร และสหกรณ์การเกษตร 1.6 มาตรการ pico-finance เพื่อเป็นแหล่ง เงินทุนทางเลือกของผู้มีรายได้น้อย 1.7 การดำเนินการกับเจ้าหนี้นอกระบบที่ผิด กฎหมาย
2. การปฏิรูประบบการออม ค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์ เพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ	2.1 การจัดสวัสดิการเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ 2.2 การเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนากาการบริหาร จัดการค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของภาครัฐ เพื่อผู้สูงอายุ 2.3 การพัฒนาช่องทางและผลิตภัณฑ์การออม ระยะยาวเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ	2.1 การจัดตั้งกองทุนบำเหน็จบำนาญแห่งชาติ 2.2 การให้สินเชื่อที่อยู่อาศัยสำหรับผู้สูงอายุ (Reverse Mortgage : RM) 2.3 การสนับสนุนการจ้างงานผู้สูงอายุ 2.4 โครงการที่พักอาศัยสำหรับผู้สูงอายุ (Senior Complex) บนที่ราชพัสดุ 2.5 การศึกษาแนวทางการปรับปรุงการจ่าย เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ
3. การปฏิรูปการกระจายรายได้และ การถือครองทรัพย์สิน	3.1 การผลักดันมาตรการการเงินการคลังเพื่อปฏิรูป การกระจายรายได้ 3.2 การผลักดันมาตรการการเงินการคลังเพื่อการ ถือครองทรัพย์สินที่เป็นธรรมและมีประสิทธิภาพ	3.1 โครงการบ้านธนารักษะประชารัฐ 3.2 โครงการพัฒนาชุมชนริมคลองเพื่อรองรับ นโยบายของรัฐบาลในการแก้ปัญหา รुक้าคลอง

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์/มาตรการ
เป้าหมายที่ 2 การสนับสนุนศักยภาพและความสามารถในการแข่งขัน		
1. การปฏิรูปประสิทธิภาพระบบการเงินและตลาดทุน	1.1 การพัฒนาระบบสถาบันการเงินไทยให้แข่งขันได้ สามารถตอบสนองความต้องการที่หลากหลายขึ้นด้วยราคาที่เป็นธรรมและไม่บิดเบือน และสนับสนุนการเป็นศูนย์กลางการค้าการลงทุนในภูมิภาค โดยดำรงไว้ซึ่งเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ 1.2 การปรับปรุงการกำกับดูแลการประกอบธุรกิจการเงินและการประกันภัยให้เป็นมาตรฐานสากล และทันต่อการเปลี่ยนแปลงของนวัตกรรม การประกันภัยภัย 1.3 การปฏิรูปสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ให้ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการพัฒนาระบบการกำกับดูแลความมั่นคงและพันธกิจของสถาบันการเงินเฉพาะกิจให้ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และการติดตามการดำเนินการของสถาบันการเงินเฉพาะกิจที่ประสบปัญหา 1.4 การพัฒนาตลาดทุนไทยให้เป็นกลไกหลักในการจัดสรรทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพ รวมถึงการเพิ่มจำนวนนักลงทุนสถาบันและนักลงทุนรายย่อย เพิ่มความหลากหลายของผลิตภัณฑ์ทางการเงิน ลดต้นทุนการทำธุรกรรมทางการเงิน และเร่งพัฒนาตลาดทุนไทยให้เติบโตทันประเทศอื่นในภูมิภาค รวมถึงการพัฒนาตลาดตราสารหนี้ อันนำไปสู่การพัฒนาความสามารถทางการแข่งขันของประเทศ และสามารถแข่งขันได้ในระดับสากล รวมทั้งเป็นการเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงแหล่งทุนและการลงทุนอย่างทั่วถึง	1.1 การปฏิรูปสถาบันการเงินเฉพาะกิจให้ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ 1.2 การปฏิรูปสหกรณ์ออมทรัพย์และสหกรณ์เครดิตยูเนียน 1.3 แผนพัฒนาตลาดทุนระยะ 5 ปี (2559-2563)

2. การปฏิรูปการส่งเสริมภาคเอกชนในการขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจ	2.1 การปรับปรุง/พัฒนากฎระเบียบเพื่อเพิ่มศักยภาพการแข่งขันของภาคธุรกิจและการลงทุนของประเทศ รวมถึงการปรับปรุงกฎหมายและระเบียบด้านการเงินการคลังต่าง ๆ ที่มีอยู่ให้ทันสมัย เป็นธรรม และเป็นสากล 2.2 การผลักดันการลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพ เพื่อลดต้นทุนการประกอบกิจการของภาคเอกชน 2.3 การผลักดันมาตรการทางการเงินการคลังเพื่อส่งเสริมอุตสาหกรรมเป้าหมาย 2.4 การส่งเสริมเศรษฐกิจสีเขียว (Green Economy) โดยการใช้มาตรการทางการเงินการคลังเพื่อสิ่งแวดล้อม การพัฒนาการจัดเก็บภาษีสรรพสามิตสีเขียว (Green Tax) การจัดเก็บภาษีมลพิษทางน้ำ การจัดเก็บภาษี/ค่าธรรมเนียมด้านสิ่งแวดล้อม การขยายฐานภาษีเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และพลังงาน การจัดทำมาตรการภาษีเพื่อส่งเสริมการใช้พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมหรือส่งเสริมการประหยัดพลังงาน	2.1 การผลักดันการดำเนินการกองทุนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันสำหรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย เพื่อส่งเสริมอุตสาหกรรมเป้าหมาย (S-curve) 2.2 การสนับสนุนมาตรการภาษีและสิทธิประโยชน์ เพื่อรองรับเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษและคลัสเตอร์ 2.3 แผนพัฒนาวิสาหกิจเริ่มต้นแห่งชาติ 2.4 มาตรการจูงใจเพื่อสนับสนุนนวัตกรรม (Innovation) และการวิจัยพัฒนา (R&D) แบบก้าวกระโดด และมาตรการจูงใจเพื่อสร้าง eco-system สำหรับการส่งเสริมให้เกิด Start-up ในประเทศไทยอย่างยั่งยืน
ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์/มาตรการ
เป้าหมายที่ 2 การสนับสนุนศักยภาพและความสามารถในการแข่งขัน		
	2.5 การผลักดันมาตรการทางการเงินการคลังเพื่อส่งเสริมให้บริษัทเอกชนขนาดใหญ่ช่วยเหลือบริษัทเอกชนขนาดเล็ก	2.5 มาตรการการคลังและภาษีเพื่อส่งเสริมเศรษฐกิจสีเขียว (Green Economy)
3. การปฏิรูประบบการชำระเงินแบบอิเล็กทรอนิกส์	3.1 การผลักดันระบบ National e-Payment 3.2 การเชื่อมโยงระบบ National e-Payment กับภูมิภาคเพื่อให้ไทยเป็นศูนย์กลางการชำระเงินในภูมิภาค	3.1 การผลักดันตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานระบบการชำระเงินแบบอิเล็กทรอนิกส์แห่งชาติ (National e-Payment Master Plan)
4. การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจและการเชื่อมโยงเศรษฐกิจกับภูมิภาค	4.1 การใช้มาตรการภาษี ที่ราชพัสดุ และด่านศุลกากร เพื่อสนับสนุนนโยบายเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษและคลัสเตอร์ รวมถึงส่งเสริมการค้าการลงทุนในพื้นที่ 4.2 การใช้มาตรการด้านการคลังการเงินเพื่อส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจรวมถึงการลงทุนกับประเทศเพื่อนบ้านและในภูมิภาคอาเซียน	4.1 การดำเนินการเชื่อมโยงข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ จุดเดียว (National/ASEAN Single Window) 4.2 โครงการพัฒนาด่านศุลกากรและนาร่องด่านศุลกากรต้นแบบ เพื่อส่งเสริมการค้าชายแดน 4.3 โครงการนำที่ราชพัสดุมาสนับสนุนเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ
เป้าหมายที่ 3 การรักษาความยั่งยืนทางการคลัง		

1. การปฏิรูปกฎหมายการคลังและการบริหารการคลังของประเทศ	1.1 การผลักดันร่างพระราชบัญญัติการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ให้แล้วเสร็จและมีผลบังคับใช้โดยเร็ว 1.2 การพัฒนารอบการจัดทำงบประมาณ รวมถึงระบบการเบิกจ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพ ด้วยการเชื่อมโยงข้อมูลการเบิกจ่ายงบประมาณ ทั้งระดับรัฐบาล ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ กองทุนและเงินทุนหมุนเวียน องค์กรมหาชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 1.3 การปฏิรูปโครงสร้างรายได้ ประกอบด้วย รายได้ภาษีและรายได้ที่ไม่ใช่ภาษี โดยการปรับอัตราภาษีและขยายฐานภาษีที่บังคับใช้อยู่ในปัจจุบันให้ครอบคลุมทุกฐานภาษี รวมถึงการเพิ่มแหล่งรายได้ใหม่ 1.4 การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการเก็บภาษีให้สะดวก ประหยัด รวดเร็ว เข้าถึงได้ง่าย (Easy Access) และการลดต้นทุนการบริหารการจัดเก็บ 1.5 การปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพย์สินของรัฐ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศ ทั้งในด้านเศรษฐกิจและสังคม 1.6 การแก้ไขกฎหมายการบริหารหนี้สาธารณะ และกฎหมายเงินคลัง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารหนี้สาธารณะของประเทศ ในภาพรวม 1.7 การปรับปรุงมาตรการกำกับดูแลหนี้สาธารณะ และหนี้เงินกู้ที่เป็นความเสี่ยงทางการคลัง	1.1 การจัดทำแผนการปฏิรูประบบภาษีเพื่อการปฏิรูปโครงสร้างรายได้ของประเทศเพื่อรองรับประเทศไทย 4.0 1.2 โครงการยื่นแบบรายการภาษีและการชำระภาษี 3 กรมด้วยชื่อเดียว (SSO – Single Sign On) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการเก็บภาษี 1.3 โครงการจัดทำ Tax Account 1.4 โครงการปรับปรุงการจัดเก็บภาษีสินค้าสรรพสามิต 1.5 การดำเนินมาตรการเร่งรัดโครงการให้เอกชนเข้าร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ (PPP Fast Track) 1.6 การจัดตั้งกองทุนโครงสร้างพื้นฐานเพื่ออนาคตประเทศไทย (Thailand Future Fund: TFF) 1.7 การจัดตั้งบริษัทวิสาหกิจแห่งชาติ (State Investment Corporation)
ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์/มาตรการ
เป้าหมายที่ 3 การรักษาความยั่งยืนทางการคลัง		

	1.8 การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการหนี้สาธารณะ 1.9 การพัฒนาระบบการติดตามและประเมินผลการใช้เงินกู้ในการดำเนินโครงการ/นโยบายของภาครัฐ	1.8 การติดตามการเบิกจ่ายงบลงทุนของรัฐวิสาหกิจ 1.9 แผนบริหารจัดการที่ราชพัสดุ 1.10 โครงการจัดทำฐานภาษีเพื่อรองรับการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง 1.11 โครงการศึกษาแนวทางการบริหารภาระงบประมาณรายจ่ายบำนาญบ้านาญ 1.12 การผลักดันร่างพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 1.13 การปรับปรุงพระราชบัญญัติการบริหารหนี้สาธารณะ 1.14 การผลักดันร่างพระราชบัญญัติการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 1.15 การผลักดันร่างพระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ. 1.16 การผลักดันร่างพระราชบัญญัติศุลกากร พ.ศ. (ฉบับรวม)
เป้าหมายที่ 4 การเป็นองค์กรต้นแบบในการบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาลและมีมืออาชีพ		
1. การส่งเสริมความโปร่งใสและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของกระทรวงการคลัง	1.1 การพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมความรู้ความสามารถ จริยธรรม และจัดการคอร์รัปชัน 1.2 การปรับโครงสร้างการดำเนินการของหน่วยงานในกระทรวงการคลัง เพื่อประสิทธิภาพ ความคล่องตัว และลดขั้นตอนและความซ้ำซ้อนในการดำเนินงาน 1.3 การจัดคอร์รัปชันและเพิ่มความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ	1.1 โครงการกระทรวงการคลังคุณธรรม โปร่งใส ไร้ทุจริต 1.2 โครงการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลัง



ส่วนที่ 1

กรอบแนวคิดการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ 2560-2563

ส่วนที่ 1

กรอบแนวคิดการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ

1. กรอบแนวคิดการจัดทำแผนปฏิบัติราชการกรมบัญชีกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2563

แผนปฏิบัติราชการของกรมบัญชีกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2563 จัดทำขึ้นบนพื้นฐานแนวความคิด การศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลและหลักการในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

1. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. 2557

มาตรา 3 อำนาจอธิปไตยเป็นของปวงชนชาวไทย พระมหากษัตริย์ผู้ทรงเป็นประมุข ทรงใช้อำนาจนั้นทางสภานิติบัญญัติแห่งชาติ คณะรัฐมนตรี และศาล ตามบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญนี้

มาตรา 4 ภายใต้บังคับบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญนี้ ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิ เสรีภาพและความเสมอภาค บรรดาที่ชนชาวไทยเคยได้รับความคุ้มครองตามประเพณีการปกครองประเทศไทยในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขและตามพันธกรณีระหว่างประเทศที่ประเทศไทยมีอยู่แล้ว ย่อมได้รับการคุ้มครองตามรัฐธรรมนูญนี้

มาตรา 5 เมื่อไม่มีบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญนี้บังคับแก่กรณีใด ให้กระทำการนั้นหรือวินิจฉัยกรณีนั้นไปตามประเพณีการปกครองประเทศไทยในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข แต่ประเพณีการปกครองดังกล่าวต้องไม่ขัดหรือแย้งต่อรัฐธรรมนูญนี้

2. ร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579)

รัฐบาล (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา) โดยคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) เพื่อพัฒนาประเทศในระยะยาว ซึ่งประกอบด้วย 6 ยุทธศาสตร์ ได้แก่ (๑) ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง (๒) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้าง ความสามารถในการแข่งขัน (๓) ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพคน (๔) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม (๕) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบน คุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และ (๖) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

3. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2540 หมวด 1 การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร กำหนดให้ส่วนราชการดำเนินการเพื่อเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนรับทราบ

4. พระราชบัญญัติกฏว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

หมวด 1 การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

มาตรา 6 การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่ การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมาย 7 ประการ ดังต่อไปนี้

- (1) เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
- (2) เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
- (3) มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ
- (4) ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น
- (5) มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อเหตุการณ์
- (6) ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการ
- (7) มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ

หมวด 2 การบริหารราชการแผ่นดินเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน

มาตรา 8 (2) บัญญัติว่าการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการต้องเป็นไปโดยซื่อสัตย์สุจริต สามารถตรวจสอบได้และมุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนทั้งในระดับประเทศและท้องถิ่น

มาตรา 8 (3) ก่อนเริ่มดำเนินการส่วนราชการต้องจัดให้มีการศึกษาวิเคราะห์ผลดีและผลเสียให้ครบถ้วนทุกด้าน กำหนดขั้นตอนการดำเนินการที่โปร่งใส มีกลไกตรวจสอบการดำเนินการในแต่ละขั้นตอน ในกรณีที่ภารกิจใดจะมีผลกระทบต่อประชาชน ส่วนราชการต้องดำเนินการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนหรือชี้แจงทำความเข้าใจ เพื่อให้ประชาชนได้ตระหนักถึงประโยชน์ที่ส่วนรวมจะได้รับจากภารกิจนั้น

5. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564) จากสถานะของประเทศและบริบทการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่ประเทศกำลังประสบอยู่ ทำให้การกำหนดวิสัยทัศน์แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12 ยังคงมีความต่อเนื่องจากวิสัยทัศน์แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 11 และกรอบหลักการของการวางแผนที่น่าเชื่อมั่น และประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดคนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาอย่างมีส่วนร่วม การพัฒนาที่ยึดหลักสมดุล ยั่งยืน โดยวิสัยทัศน์ของการพัฒนาในแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12 ต้องให้ความสำคัญกับการกำหนดทิศทางการพัฒนาที่มุ่งสู่การเปลี่ยนผ่านประเทศไทยจากประเทศที่มีรายได้ปานกลางไปสู่ประเทศที่มีรายได้สูง มีความมั่นคงและยั่งยืน สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข และนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ระยะยาว “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ของประเทศ

6. ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ได้ให้ความสำคัญกับความสอดคล้องและการถ่ายทอดเป้าหมายและประเด็นยุทธศาสตร์ของร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติ

ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564) นโยบายรัฐบาล และแผนแม่บทอื่น ๆ มาเป็นกรอบการดำเนินงานของงบประมาณประจำปี เพื่อขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งได้นำ “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มาเป็นแนวทางในการจัดทำยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ โดยคำนึงถึงหลักความพอประมาณ ความมีเหตุผล และการมีภูมิคุ้มกันที่ดี เพื่อให้ประเทศมั่นคง ประชาชนมั่งคั่ง อย่างยั่งยืน ซึ่งยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ได้กำหนดยุทธศาสตร์ 6 ด้าน และ 1 รายการ ได้แก่

1. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
2. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
3. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
4. ยุทธศาสตร์ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างการเจริญเติบโตภายใน
5. ยุทธศาสตร์ด้านการจัดการน้ำและสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม อย่างยั่งยืน
6. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
7. รายการค่าดำเนินการภาครัฐ

โดยกรมบัญชีกลางสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ในยุทธศาสตร์ที่ 4 และ 6 ดังนี้

ความเชื่อมโยงระดับหน่วยงาน					
ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณ	เป้าหมาย การให้บริการ กระทรวง	เป้าหมาย การให้บริการ หน่วยงาน	กลยุทธ์หน่วยงาน	กิจกรรม/ ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)
ยุทธศาสตร์ 4 การแก้ไขปัญหา ความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างการ เจริญเติบโตจาก ภายใน ยุทธศาสตร์ที่ 6 การปรับสมดุลและ พัฒนาระบบการ บริหารจัดการภาครัฐ	เสริมสร้าง ความมั่นคง ทางการคลัง	เพื่อเป็นการรักษา วินัยทางการคลัง และให้เกิดความยั่งยืน ทางการคลัง	บริหารการรับจ่าย เงินของรัฐบาลให้มี ประสิทธิภาพ	การบริหารและ กำกับดูแล ด้านรายจ่าย ภาครัฐ	1,389,805,400

7. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564)

ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ไว้ 5 ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

8. ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง ประกอบด้วย 4 เป้าหมาย ดังนี้

เป้าหมายที่ 1 การลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจ โดยมี 3 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเพิ่มโอกาสทางเศรษฐกิจให้แก่คนฐานราก

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การปฏิรูปการส่งเสริมภาคเอกชนในการขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การปฏิรูปการกระจายรายได้และการถือครองทรัพย์สิน

เป้าหมายที่ 2 การสนับสนุนศักยภาพและเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน โดยมี 4 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การปฏิรูปประสิทธิภาพระบบการเงินและตลาดทุน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การปฏิรูปการส่งเสริมภาคเอกชนในการขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การปฏิรูประบบการชำระเงินแบบอิเล็กทรอนิกส์

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจและ การเชื่อมโยงเศรษฐกิจกับภูมิภาค

เป้าหมายที่ 3 การรักษาความยั่งยืนทางการคลัง โดยมี 1 ยุทธศาสตร์ คือ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การปฏิรูปกฎหมายการคลังและการบริหารการคลังของประเทศ

เป้าหมายที่ 4 การเป็นองค์กรต้นแบบในการบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาลและมีมืออาชีพ

โดยมี 1 ยุทธศาสตร์ คือ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การส่งเสริมความโปร่งใสและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของกระทรวงการคลัง

โดยกรมบัญชีกลางสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของกระทรวงการคลังเป้าหมายที่ 2 3 และ 4

2. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กร

กรมบัญชีกลางได้ดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กรด้วยการวิเคราะห์ SWOT ทั้งปัจจัยภายในเพื่อให้ทราบจุดแข็ง (Strengthen) และจุดอ่อน (Weakness) และปัจจัยภายนอกเพื่อให้ทราบถึงโอกาส (Opportunity) และข้อจำกัด (Threat) ซึ่งผลจากการวิเคราะห์ สรุปได้ดังนี้

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
1. บุคลากรมีจิตบริการ มีความมุ่งมั่น อดทน และรับผิดชอบในการทำงาน 2. บุคลากรมีการทำงานเป็นทีม มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความละเอียด รอบคอบ 3. บุคลากรมีความรู้ ความเชี่ยวชาญในด้านการเงิน การคลังภาครัฐ 4. เป็นหน่วยงานที่มีสำนักงานและบุคลากรปฏิบัติงานทั่วประเทศ 5. เป็นหน่วยงานกลางในการกำกับดูแลทางด้านการเงินการคลังภาครัฐ และให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับกฎระเบียบทางด้านการเงินการคลังภาครัฐ 6. เป็นหน่วยงานกลางในการพัฒนาบุคลากรด้านการเงินและบัญชีภาครัฐ โดยมีหลักสูตรที่เป็นมาตรฐานด้านการเงินและบัญชีภาครัฐ และได้รับการยอมรับจากส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ 7. สำนักงานคลังเขต/จังหวัดเป็นแหล่งข้อมูลด้านการเงินการคลังภาครัฐ ข้อมูลด้านเศรษฐกิจของจังหวัดและเป็นที่ปรึกษาด้านการเงินการคลังภาครัฐ แก่ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐในส่วนภูมิภาค 8. มีระบบสารสนเทศด้านการเงินการคลังภาครัฐ มีเครื่องมือและอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงานเพียงพอ มีการใช้นวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ 9. มีช่องทางการให้บริการแก่ผู้รับบริการที่ทันสมัยหลากหลายช่องทาง เช่น Line youtube Facebook Internet และ Call Center เป็นต้น	1. บุคลากรมีความรอบรู้เฉพาะด้านไม่ครอบคลุมภารกิจ และการปฏิบัติงานของกรม ขาดองค์ความรู้ที่จำเป็นอื่น ๆ เช่น องค์ความรู้ทางการบริหาร ความรู้ภาษาต่างประเทศ เป็นต้น อีกทั้งยังขาดสมรรถนะหรือทักษะในการคิดเชิงวิเคราะห์ เพื่อนำข้อมูลมาใช้ในเชิงบริหาร 2. ขาดเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม 3. ขาดแรงจูงใจในการทำงาน 4. ระบบและกระบวนการในการคัดสรรบุคลากรล่าช้า ส่งผลให้การทำงานขาดประสิทธิภาพ 5. ขาดกฎหมายที่ให้อำนาจในการกำกับดูแลการใช้จ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 6. ฐานข้อมูลด้านเศรษฐกิจการคลัง (Database CFO) เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหารระดับจังหวัดและภาคเอกชนยังไม่สมบูรณ์ ครบถ้วน 7. อัตรากำลังไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่จะต้องทำหน้าที่ในการให้คำแนะนำปรึกษา ปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น อันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานของกรมบัญชีกลาง เช่น การตอบข้อหารือทางโทรศัพท์ เป็นต้น

โอกาส (Opportunity)	ภัยคุกคาม (Threat)
1. นโยบายสำคัญ ๆ ของรัฐบาลเปิดโอกาสให้กรมฯ ได้ปฏิบัติงาน ตามบทบาทภารกิจเพื่อขับเคลื่อนนโยบายที่สำคัญด้านการเงินการคลังภาครัฐ เช่น การเร่งรัดการเบิกจ่ายเงิน การใช้จ่ายเงินงบกลาง ตามมาตรการกระตุ้นการลงทุนขนาดเล็กของรัฐบาล เป็นต้น 2. ความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยี ส่งผลให้เกิดโอกาสในการพัฒนานวัตกรรม 3. การนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นโอกาสให้กรมฯ เป็นศูนย์ข้อมูลด้านรายจ่ายภาครัฐ 4. เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทภารกิจด้านการเงินการคลัง ทำให้ได้รับโอกาสในการกำกับ ดูแล และจัดทำงบการเงินรวมของแผ่นดิน ตลอดจนให้คำปรึกษาแนะนำด้านการเงินและบัญชีแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 5. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายนอกให้การยอมรับในศักยภาพของบุคลากรกรมบัญชีกลาง และได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานต่าง ๆ ด้วยดี	1. การสับเปลี่ยนหมุนเวียนบุคลากรของหน่วยงานภาครัฐบ่อย ๆ ทำให้ส่งผลกระทบต่อการทำงานของกรมบัญชีกลาง 2. การเปลี่ยนแปลงรัฐบาล ส่งผลให้นโยบายของรัฐต้องปรับเปลี่ยน บางครั้งนโยบายใหม่ ๆ ทำให้การปฏิบัติงานของกรมฯ ต้องปรับเปลี่ยนไป ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการทำงานของประจำ ทำให้ไม่สามารถดำเนินงานได้ตามแผนที่กำหนดไว้ 3. ระบบงานด้าน IT ของกรมบัญชีกลาง กับหน่วยงานภายนอกมีข้อจำกัด และแตกต่างกัน ทำให้ไม่สามารถเชื่อมโยงการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

จากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กรทั้งภายในและภายนอก (SWOT Analysis) พบว่า กรมบัญชีกลาง มีจุดอ่อนและอุปสรรคในการปฏิบัติงานหลายประการไม่ว่าจะเป็นเรื่องของบุคลากร การบริหารงานบุคคล อุปกรณ์ กฎหมาย และระเบียบต่าง ๆ ที่ไม่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน แต่ในขณะเดียวกันยังมีจุดแข็งและโอกาสในการปฏิบัติงานเช่นเดียวกัน นอกจากนี้กรมบัญชีกลางได้มีการนำผลการสำรวจความพึงพอใจ ความไม่พึงพอใจในการให้บริการ และความคิดเห็นและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อกรมบัญชีกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ตลอดจนผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการกรมบัญชีกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 มาประกอบ

การพิจารณาทบทวนบทบาทภารกิจ และเป็นกรอบในการจัดทำวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์
แผนที่ยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติราชการของกรมบัญชีกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2563

ส่วนที่ 2

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการ
กรมบัญชีกลาง ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. 2560 - 2563



ส่วนที่ 2

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการกรมบัญชีกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2563

1. วิสัยทัศน์ (Vision)

“กำกับดูแลและบริหารการใช้จ่ายเงินของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สูงสุด” หมายถึง กรมฯ จะกำกับดูแลและบริหารการใช้จ่ายเงินของแผ่นดินให้มีความถูกต้อง รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส มีวินัย คำนึงและสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งจะมีการนำนวัตกรรมใหม่ ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน

2. ภารกิจหลัก (Mission)

กรมฯ จะดำเนินงานเพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์และภารกิจหลักโดยผ่าน 4 ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเป็นกลไกหลักของนโยบายการคลังที่ขับเคลื่อนการฟื้นตัวของเศรษฐกิจไทย

(Fiscal Stimulus) ประกอบด้วยงาน 7 ด้าน

- ด้านที่ 1 ด้านการรับ - จ่ายเงินภาครัฐ
- ด้านที่ 2 ด้านการบริหารเงินคงคลังและพัฒนาระบบการคลัง
- ด้านที่ 3 ด้านการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS)
- ด้านที่ 4 ด้านกฎหมายการคลัง
- ด้านที่ 5 ด้านการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ
- ด้านที่ 6 ด้านบัญชีภาครัฐ
- ด้านที่ 7 ด้านการตรวจสอบภายใน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การปรับภาวการณ์คลังให้เข้าสู่สมดุล (Fiscal Consolidation) ประกอบด้วยงาน 6 ด้าน

- ด้านที่ 1 ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ
- ด้านที่ 2 ด้านการพัฒนาและบริหารระบบเศรษฐกิจการคลังส่วนภูมิภาค
- ด้านที่ 3 ด้านละเมิดและแฝง
- ด้านที่ 4 ด้านเงินนอกงบประมาณ
- ด้านที่ 5 ด้านลูกจ้าง
- ด้านที่ 6 ด้านอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กร (Strengthen the CGD Organization)

ประกอบด้วยงาน 2 ด้าน

- ด้านที่ 1 ด้านการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ
- ด้านที่ 2 ด้านการจัดการสารสนเทศ

3. พันธกิจ (Mission) ตามกฎหมาย

ตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการ กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง พ.ศ. 2559 กำหนดอำนาจหน้าที่กรมบัญชีกลาง ดังนี้

1. ให้คำปรึกษาหรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารการคลังของประเทศ ในด้านการบริหารเงินคงคลัง ต่อกระทรวงการคลังและคณะรัฐมนตรี
2. ดำเนินการเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และหลักเกณฑ์ด้านการเงินการคลัง การบัญชี การพัสดุภาครัฐ และการตรวจสอบภายในของส่วนราชการ เพื่อให้ส่วนราชการถือปฏิบัติ
3. ดำเนินการเกี่ยวกับการกำหนดนโยบายและมาตรฐานการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ
4. ดำเนินการเกี่ยวกับการกำหนดนโยบายและมาตรฐาน การกำกับดูแล และการพัฒนาเกี่ยวกับการตรวจสอบภายในภาครัฐ
5. ดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลการคลังภาครัฐในความรับผิดชอบของกรม รวมทั้ง ติดตามการดำเนินงานและการบริหารด้านการคลัง เพื่อประกอบการพิจารณาเสนอแนะนโยบายด้านการคลังของประเทศ
6. ควบคุม ดูแล และตรวจสอบการเบิกจ่ายเงินของหน่วยงานภาครัฐ การก่องหนผู้กพัน การนำเงินส่งคลัง และการถอนคืนเงินรายได้แผ่นดิน รวมทั้งพิจารณาทำความเข้าใจความตกลงในการเบิกจ่าย เงินงบประมาณตามที่ส่วนราชการขอทำความเข้าใจ
7. ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารเงินคงคลัง
8. พัฒนาระบบบริหารเงินนอกงบประมาณในด้านกำกับดูแล การติดตามประเมินผล การใช้จ่ายเงินนอกงบประมาณ การทบทวนประสิทธิภาพและความจำเป็นในการดำเนินงานของ เงินนอกงบประมาณอย่างเป็นระบบที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งการพัฒนากฎระเบียบที่เกี่ยวข้องในการกำกับ และบริหารเงินนอกงบประมาณของหน่วยงานภาครัฐ
9. กำหนด ปรับปรุง และพัฒนามาตรฐานค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ของ บุคลากรภาครัฐ
10. พัฒนาระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ และกำกับดูแล การบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์
11. ดำเนินการเกี่ยวกับการกำหนดมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ ระบบบัญชี ตลอดจน การจัดทำและวิเคราะห์รายงานการเงินของแผ่นดิน
12. ดำเนินการเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ และความรับผิดชอบทางแพ่งของเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการ
13. ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลลูกจ้างของส่วนราชการ
14. ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรด้านการเงิน การคลัง การบัญชี การตรวจสอบภายใน และการพัสดุภาครัฐ

15. ให้คำปรึกษา เสนอแนะ และให้ความช่วยเหลือด้านวิชาการทางการเงิน การคลัง การบัญชี การพัสดุภาครัฐ การตรวจสอบภายในแก่ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ และการปฏิบัติงาน แก่ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ
16. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมหรือตามที่กระทรวง หรือ คณะรัฐมนตรีมอบหมาย

4. พันธกิจ (Mission) โดยย่อ

1. กำหนดมาตรฐาน หลักเกณฑ์ แนวปฏิบัติด้านกฎหมายการคลัง การบัญชี การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ การตรวจสอบภายใน ค่าตอบแทนและสวัสดิการ เงินนอกงบประมาณ ลูกจ้าง และความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้สอดคล้องกับการรักษาวินัยและความยั่งยืนทางการคลัง
2. บริหารเงินสดภาครัฐ บริหารการรับ-จ่ายเงินให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยใช้ระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัย
3. สนับสนุนการบริหารเศรษฐกิจการคลังในส่วนภูมิภาค
4. พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรภาครัฐทางด้านการบริหารการเงินภาครัฐ
5. เป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศทางการคลัง

5. ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์กรมบัญชีกลาง ประกอบด้วย 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเป็นกลไกหลักของนโยบายการคลังที่ขับเคลื่อนการฟื้นตัวของเศรษฐกิจไทย (Fiscal Stimulus)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การปรับภาวะการคลังให้เข้าสู่สมดุล (Fiscal Consolidation)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กร (Strengthen the CGD Organization)

6. แผนปฏิบัติราชการของกรมบัญชีกลางประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2563

กรมบัญชีกลางได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี (พ.ศ. 2560 - 2563) ที่มีความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579) นโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงการคลัง และกรอบการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ของกระทรวงการคลัง โดยมีกลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ และผู้รับผิดชอบของกรมบัญชีกลาง ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1
การเป็นกลไกหลักของนโยบายการคลังที่ขับเคลื่อนการฟื้นตัวของเศรษฐกิจไทย (Fiscal Stimulus)

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
1. การเร่งการใช้จ่ายเงินภาครัฐให้เข้าสู่ระบบเศรษฐกิจ และดำเนินการเชิงรุกที่จะสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐ สามารถดำเนินการตามแผนงาน/โครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงโครงการไทยเข้มแข็ง	ด้านที่ 1 ด้านการรับ-จ่ายเงินภาครัฐ 1.1 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพเบิกจ่ายเพื่อการลงทุน (ส่วนราชการ)	กองบริหาร การรับ-จ่ายเงิน ภาครัฐ
2. การบริหารเงินคงคลังและการบริหารเงินสดให้เพียงพอและเหมาะสมสำหรับความต้องการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ โดยคำนึงถึงการดอกเบี้ยของรัฐบาลด้วย	ด้านที่ 2 ด้านการบริหารเงินคงคลังและพัฒนาระบบการคลัง 2.1 โครงการพัฒนาระบบการรับชำระเงินกลางของการบริการภาครัฐ (e-Payment Portal of Government) 2.2 โครงการพัฒนาระบบจ่ายเงินของส่วนราชการให้ข้าราชการโดยวิธีโอนเงินผ่านระบบ e-Form กรณีการเดินทางไปราชการ 2.3 โครงการศึกษาแนวทางการบริหารภาระงบประมาณรายจ่าย บำเหน็จบำนาญเพิ่มเติม	กองการเงิน การคลังภาครัฐ
3. การพัฒนาระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS) ให้มีความครอบคลุม ต่อเนื่อง และสามารถเชื่อมโยงกับระบบงานอื่น	ด้านที่ 3 ด้านการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS) 3.1 โครงการพัฒนาการปฏิบัติงานบนระบบ GFMIS Web Online 3.2 โครงการพัฒนาระบบ GFMIS ให้รองรับการจ่ายเงินสวัสดิการสังคม 3.3 โครงการพัฒนาระบบ GFMIS ให้รองรับระบบการรับชำระเงินกลางของการบริการภาครัฐ (e-Payment Portal of Government) 3.4 โครงการศึกษาและพัฒนากระบวนการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMIS Thai)	กองระบบ การคลังภาครัฐ
4. การกำหนดกฎหมายและระเบียบการคลัง ระเบียบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การบัญชี การกำกับ และพัฒนาการตรวจสอบภาครัฐ หรือ ส่วนราชการต่าง ๆ ในฐานะผู้ปฏิบัติ มีความคล่องตัว โปร่งใส และตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน และต้องสอดคล้องกับการตรวจสอบผลการดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ด้วย นอกจากนี้การพัฒนากฎ ระเบียบ	ด้านที่ 4 ด้านกฎหมายการคลัง 4.1 โครงการปรับปรุงแก้ไขระเบียบการเบิกจ่ายเงินจากคลัง การเก็บรักษาเงินและการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. 2551 4.2 โครงการพัฒนาการเบิกจ่ายเงินงบประมาณแทนกัน ด้านที่ 5 ด้านการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ 5.1 ด้านการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐภายในประเทศ 5.1.1 โครงการยกร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 5.1.2 โครงการเพิ่มสินค้าและคุณลักษณะของสินค้าสำหรับการจัดหาพัสดุด้วยวิธีตลาดอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Market :	กองกฎหมาย กองการพัสดุ ภาครัฐ

[illegible]

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2
การปรับภาวะการคลังให้เข้าสู่สมดุล (Fiscal Consolidation)

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
1. การปฏิรูปค่าใช้จ่ายของรัฐ โดยลดรายจ่ายประจำที่ไม่จำเป็น และสนับสนุนการจัดงบประมาณ รายจ่ายลงทุนอย่างเพียงพอ โดยอยู่บนพื้นฐานของการไม่เป็นการรอนสิทธิเดิม และควรมีการ ขยายสิทธิต่าง ๆ ได้ตามความ เหมาะสม โดยคำนึงถึงวินัยทาง การเงินการคลัง และมีให้เป็น ข้อจำกัดในด้านภาระงบประมาณ	ด้านที่ 1 ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ 1.1 ด้านค่าตอบแทนและประโยชน์เกื้อกูล 1.1.1 โครงการปรับปรุงแก้ไขระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิก ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 1.1.2 โครงการปรับปรุงแก้ไขระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมการจัดงาน และการประชุมระหว่าง ประเทศ พ.ศ. 2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 1.1.3 โครงการปรับปรุงแก้ไขพระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการ ศึกษาของบุตร 1.2 ด้านสวัสดิการรักษายาบาล 1.2.1 โครงการปรับปรุงอัตราค่าบริการสาธารณสุขเพื่อใช้สำหรับการ เบิกจ่ายค่ายารักษาพยาบาลในสถานพยาบาล 1.2.2 โครงการศึกษาความเป็นไปได้ในการนำระบบประกันสุขภาพ มาใช้กับข้าราชการ 1.2.3 โครงการกำหนดหลักเกณฑ์ประกอบการตรวจสอบการเบิกจ่าย เงินค่ายารักษาพยาบาลในโครงการเบิกจ่ายตรงสถานพยาบาลของเอกชน 1.2.4 โครงการบูรณาการชุดสิทธิประโยชน์การสร้างเสริมสุขภาพและ ป้องกันโรค 1.2.5 โครงการศูนย์สำรองเตียงกรณีส่งต่อจากโรงพยาบาลของเอกชน ในผู้ป่วยที่เข้ารับการรักษาพยาบาลกรณีฉุกเฉิน	กองค่าตอบแทน และประโยชน์ เกื้อกูล กองสวัสดิการ รักษายาบาล
2. การพัฒนาและส่งเสริมโดยมุ่งเน้น บทบาทหน้าที่ของสำนักงานคลังจังหวัด ในการเป็น Chief Financial Officer (CFO) ให้มีมาตรฐาน และได้รับการ ยอมรับจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง มากยิ่งขึ้น โดยเฉพาะการพัฒนา มาตรฐานการจัดทำข้อมูลและ รายงานผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (Gross Provincial Product : GPP)	ด้านที่ 2 ด้านการพัฒนาและบริหารระบบเศรษฐกิจการคลัง ส่วนภูมิภาค 2.1 โครงการจัดทำรายงานด้านเศรษฐกิจการคลังภูมิภาค 2.2 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการคลังท้องถิ่น	กองการเงิน การคลังภาครัฐ
3. การกำกับและพัฒนางานที่เกี่ยวกับ การพิจารณาความรับผิดทางละเมิด ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยเน้นความ	ด้านที่ 3 ด้านละเมิดและแพ่ง 3.1 ด้านละเมิดและแพ่ง 3.1.1 โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์สำหรับค้นหา	กองละเมิด และแพ่ง

รวดเร็ว โปร่งใส และมีแนวทางการ ดำเนินการที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม ตลอดจนเร่งรัดผลการดำเนินคดี ปกครองที่เกี่ยวข้องกับความรับผิดทาง ละเมิดของหน่วยงานภาครัฐ	ความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกาและคำพิพากษาศาลปกครอง 3.1.2 โครงการเสวนาทางวิชาการ "สองทศวรรษ พระราชบัญญัติ ความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ยุทธศาสตร์เพื่ออนาคต" 3.2 ด้านคดี 3.2.1 โครงการศึกษาวิเคราะห์คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดเพื่อใช้ ในการสนับสนุนการปฏิบัติงาน	กองคดี
กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
4. การกำกับและพัฒนาระบบบริหาร เงินนอกงบประมาณ การพัฒนา ทรัพยากรบุคคลภาครัฐ การบริหาร ระบบลูกจ้างประจำของส่วนราชการ เพื่อให้มีมาตรฐานชีวิตในภาพรวมที่ดี ยิ่งขึ้น	ด้านที่ 4 ด้านเงินนอกงบประมาณ 4.1 โครงการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน 4.2 โครงการจัดทำกฎหมายลำดับรองภายใต้พระราชบัญญัติการบริหาร ทุนหมุนเวียน พ.ศ. 2558 ด้านที่ 5 ด้านลูกจ้าง 5.1 โครงการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจ้าง ลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการที่มีสำนักงานอยู่ในต่างประเทศ ด้านที่ 6 ด้านอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรภาครัฐ 6.1 โครงการสัมมนา/อบรมด้านการเงินการคลังและบัญชีภาครัฐ	กองกำกับและ พัฒนาระบบ เงินนอก งบประมาณ กลุ่มพัฒนา ระบบลูกจ้าง สถาบันพัฒนา บุคลากรด้าน การคลังและ บัญชีภาครัฐ (สพบ.)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3
การเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กร (Strengthen the CGD Organization)

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
1. การส่งเสริมและสร้างภาพลักษณ์องค์กรให้มีความทันสมัย คล่องตัว ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพสูงสุด โดยนำเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐมาใช้ในองค์กร 2. การปรับโครงสร้างและส่งเสริมความก้าวหน้าของบุคลากรภายในองค์กรอย่างเป็นระบบ 3. การพัฒนาสื่อสารภายในองค์กรให้ เป็นไปด้วยความรวดเร็ว กระชับ และเน้นการมีส่วนร่วมทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค รวมทั้งสนับสนุนการดำเนินงานของสำนักงานคลังจังหวัดให้ เป็นไปด้วยความคล่องตัว มีประสิทธิภาพและรองรับงานนโยบายต่าง ๆ ของรัฐบาล กระทรวงการคลัง และกลุ่มภารกิจ	ด้านที่ 1 ด้านการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ 1.1 โครงการสัมมนา/อบรมด้านความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ 1.2 โครงการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานตามภารกิจของกรมบัญชีกลางและสำนักงานคลังจังหวัดเชิงรุก 1.3 โครงการคนดีบัญชีกลาง 1.4 โครงการ กจ. สัญจร HR Visit ขอใกล้ชิดชาวคลัง 1.5 โครงการจัดทำคู่มือการดำเนินการทางวินัยพนักงานราชการของกรมบัญชีกลาง 1.6 โครงการจัดทำคู่มือการลา การได้รับเงินเดือน และเลื่อนเงินเดือนระหว่างลาสำหรับข้าราชการ 1.7 โครงการ "ส่งตรงข่าวสารวินัย คุณธรรม จริยธรรม" ด้านที่ 2 ด้านการจัดการสารสนเทศ 2.1 โครงการสร้างอาคารศูนย์คอมพิวเตอร์หลัก (Data Center) ของกรมบัญชีกลาง 2.2 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์อย่างครบวงจร (e-GP) ระยะที่ 2	สพบ. สำนักงาน เลขานุการกรม กองการ เจ้าหน้าที่ ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศ

แผนที่ยุทธศาสตร์ของกรมบัญชีกลาง (Strategy Map)



เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์กรมบัญชีกลาง

มิติด้านนอก

เป้าประสงค์ที่ 1 การใช้จ่ายเงินภาครัฐมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ถูกต้อง คุ่มค่าและตรวจสอบได้
ทำให้สามารถผลักดันให้เงินเข้าสู่ระบบเศรษฐกิจ

เป้าประสงค์ที่ 2 ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ

มิติด้านใน

เป้าประสงค์ที่ 3 การพัฒนาระบบ ระเบียบ หลักเกณฑ์ มาตรฐานให้ทันสมัยและเป็นสากล

เป้าประสงค์ที่ 4 การพัฒนาคุณภาพการให้บริการให้สะดวกและรวดเร็ว

เป้าประสงค์ที่ 5 การพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากร

เป้าประสงค์ที่ 6 การพัฒนาระบบบริหารจัดการภายในองค์กร

เป้าประสงค์ที่ 7 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูล เพื่อการบริหารจัดการภายใน

องค์กร

เป้าประสงค์ที่ 8 การเสริมสร้างธรรมาภิบาลขององค์กร