



**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)**



ของ

**องค์การบริหารส่วนตำบลรำพัน
อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี**

ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะที่ ๓

(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและฉุดรั้งความเจริญก้าวหน้า การพัฒนา ศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมือง การปกครองและการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงาน ในภาครัฐซึ่งเป็นหน่วยงานหลัก ในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขัน กับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียม ที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อ ร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการ และการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อมกัน ๆ กัน โดยการปลูกฝัง ความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควร และมีคุณค่า เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว บรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ขึ้นเพื่อปรับปรุง รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน ให้ทันต่อข้อกำหนด ระเบียบ และหนังสือจังหวัดจันทบุรี ที่ จบ ๐๐๒๓.๔/ว ๔๖๑๑ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๓ เรื่องแจ้งขยายกรอบเวลา แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ที่จะสิ้นสุด บังคับประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นสิ้นสุดบังคับประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนแผนงานที่แสดง ถึงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน ป้องกันพฤติกรรมที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ สร้างกลไกในการตรวจสอบการบริหาร และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนให้สอดคล้องกับห้วงระยะเวลาใน การขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติฯ

คณะทำงานจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กร โดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่ อปท. แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นในสายตาของบุคคลภายนอกมีมากขึ้น ซึ่งพอจะสามารถแบ่งสภาพหรือลักษณะปัญหาการทุจริตใน อปท. ได้ดังนี้

๑. สภาพหรือลักษณะปัญหาการทุจริตที่เกิดจากการทุจริตด้านงบประมาณทางบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ซึ่งมีสาเหตุมาจากการที่ อปท. ละเลยไม่ปฏิบัติหรือไม่ทำตามระเบียบฯ และอ้างว่าไม่ทราบเกี่ยวกับ เรื่องที่มีการให้จัดทำและ ไม่จัดทำ

๒. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากตัวบุคคล พบว่าการทุจริตเกิดจากตัวบุคคล โดยเฉพาะผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่นบางส่วน มีญาติหรือพวกพ้องมาเป็นผู้รับเหมาการจัดซื้อจัดจ้างที่มีการเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้องหรือกลุ่มญาติของตนเอง บุคคลที่เป็นพนักงานท้องถิ่น กับผู้บริหารท้องถิ่น ซึ่งบางส่วนใช้ตำแหน่งของตนหาประโยชน์

๓. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากช่องว่างของระเบียบและกฎหมาย และระบบการตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกที่ไม่ทั่วถึง และขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ

๔. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม อปท. ที่มีขนาดเล็ก มีพนักงานท้องถิ่นที่ได้บรรจุเข้ารับราชการโดยมีวุฒิการศึกษาตั้งแต่ระดับ ปวช. ขึ้นไป และผ่านการนิเทศงานมาน้อยหรือ ไม่มีความรู้เฉพาะด้านดีพอ เช่น ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกำหนดราคากลาง หรือ การจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบและส่วนหนึ่ง พบว่า หัวหน้าส่วนการคลังไม่ได้มีความรู้ทางด้านการพัสดุในทางปฏิบัติ เมื่อปฏิบัติไปก็หวั่นไหวในการถูกตรวจสอบและผิดวินัย หรือ บุคลากรของ อปท. ขาดความรู้ความเข้าใจ ตลอดจนส่วนหนึ่งผู้บริหารท้องถิ่นและพนักงานท้องถิ่นมีพฤติกรรมแสวงหาผลประโยชน์โดยอาศัยช่องโหว่ของกฎหมายแสดงให้เห็นถึงการไม่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยสรุปผู้บริหารท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ของ อปท. ที่ขาดความรู้ความเข้าใจในหลักการบริหารท้องถิ่น ข้อกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งต่าง ๆ จำเป็นต้องมีการเพิ่มพูนความรู้และควรรู้ เพราะถ้าบางส่วนไม่มีความรู้ความเข้าใจเป็นผลทำให้ปฏิบัติเกี่ยวกับระเบียบผิดพลาดได้

๕. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากขาดการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ ไม่ชี้แจงประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารของ อปท. ต่างๆ ให้ประชาชนทราบ เช่น ไม่แจ้งงบประมาณของ อปท. ให้ประชาชน และ ไม่ส่งข่าวสารทางราชการให้ประชาชน

๖. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี อิทธิพล ใน อบต. บางแห่งยังมีอิทธิพลหรืออำนาจที่ส่งผลให้เกิดการทุจริตได้ โดยเฉพาะอิทธิพลและอำนาจของฝ่ายการเมืองที่ครอบงำหรือสามารถให้คุณให้โทษต่อเจ้าหน้าที่หรือข้าราชการท้องถิ่น ตลอดจนการใช้อิทธิพลข่มขู่หรือกีดกันผู้เสนอราคา รายอื่น ๆ การบีบบังคับให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องต้องตรวจรับงานโครงการต่าง ๆ ตลอดจนบางครั้งประชาชนในท้องถิ่นไม่กล้าที่จะให้การเป็นพยานเพื่อเอาผิดกับผู้ทุจริต และส่วนหนึ่งวัฒนธรรมที่ฝังรากลึกจิตใจคนในสังคมไทยมานาน เช่น ความเกรงกลัวอิทธิพล การนับถือผู้มีบารมี การสำนึกบุญคุณของผู้มีพระคุณ สิ่งเหล่านี้ทำให้ผู้บริหารท้องถิ่นใช้อำนาจหน้าที่การงานในการแสวงหาผลประโยชน์

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมายกฏระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ จึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริต

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ เช่นการจัดซื้อ ข จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบว่าการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรมคุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษ ถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นยกย่อง คนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิด เห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาปและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสรายการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็น เครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จาก คะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศ อาเซียนรองจากประเทศ สิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ.๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้ม ที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐาน โครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและ พวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทย มาตั้งแต่อดีต หรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้ บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมา ข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมีดีใหม่ ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและ เกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติโดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทย ได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะ สูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมี พฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ใน

ปัจจุบัน ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติดีมิชอบ โดยได้กำหนด ยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรม ในทางปฏิบัติเป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะ ที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และหนังสือจังหวัดจันทบุรี ที่ จบ ๐๐๒๓.๔/ว ๔๖๑๑ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๓ เรื่องแจ้งขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหาร จัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็น รูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมี ประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมืองข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นเพื่อให้การบริหารราชการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- ๓) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๔) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึง ประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ท้องถิ่นปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไกมาตรการรวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีแผนงานที่มีประสิทธิภาพลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมืองข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเองอันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยมและอุดมการณ์ ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิดร่วมทำร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่นอันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบกลไกมาตรการรวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนอันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็น เครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) แยกตาม ๔ มิติ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑.การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑) มาตรการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	๐	๐	๐	๐	๐	
		๒) โครงการจัดการฝึกอบรมประมวลจริยธรรม	๐	๐	๐	๐	๐	
		๓) โครงการฝึกอบรม คุณธรรมและจริยธรรมแก่ผู้บริหารและพนักงาน อบต.ร่ำพัน	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
		๔) มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม	๐	๐	๐	๐	๐	
		๕) โครงการ อบรมให้ความรู้แนวทางการปฏิบัติตามแนวทาง ปปช.	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๖) โครงการกิจกรรมตามระบอบประชาธิปไตย	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
		๗) กิจกรรมชาติ ศาสน์ กษัตริย์ (เข้าแถวเคารพธงชาติ และอบรมช่วงเช้า)	๐	๐	๐	๐	๐	
		๘) กิจกรรมประชุมประจำเดือน	๐	๐	๐	๐	๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๑.๒ การสร้าง จิตสำนึกและความตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑) โครงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมตามพระราชดำรัสและพระราชเสาวนีย์	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๒) โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ริมคลองลำพันหน้าที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน	๓๐๐,๐๐๐	-	-	-	-	
		๓) โครงการรณรงค์และจัดกิจกรรมการคัดแยกขยะในครัวเรือน ชุมชนและสถานศึกษา	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
		๔) กิจกรรมให้ความรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๐	๐	๐	๐	๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑) โครงการจัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาและวันนักขัตฤกษ์	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	
		๒) ส่งเสริมกิจกรรมประเพณีวัฒนธรรมของชุมชนและสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๓) โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (กิจกรรม “โตไปไม่โกง”)	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
		๔) โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้แก่เด็กและเยาวชนตำบลรำพัน กิจกรรมการส่งเสริมการเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”	๑๐,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
		๕) โครงการ ส่งเสริมพัฒนาการเด็กและให้ความรู้แก่ผู้ปกครอง	๘,๐๐๐	๘,๐๐๐	๘,๐๐๐	๘,๐๐๐	๘,๐๐๐	
มิติที่ ๑	รวม	๒ มาตรการ ๔ กิจกรรม ๑๑ โครงการ						

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองใน การต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๑) กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการ ทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๐	๐	๐	๐	๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๑) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ	○	○	○	○	○	
		๒) กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน” -มีประกาศผู้ได้รับคะแนนดีเด่น -มีประกาศผลคะแนนให้พนักงาน และข้าราชการทราบ	○	○	○	○	○	
		๓) กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี” -มีการลงระบบสารสนเทศ e-plan,e-laas, e-Auction	○	○	○	○	○	
		๔) กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ” - มีการจัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้างประจำปี - มีการจัดทำแผนดำเนินงานประจำปี	○	○	○	○	○	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๕) กิจกรรม ประเมินความพึงพอใจของ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๐	๐	๐	๐	๐	
		๖) กิจกรรม “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของ องค์การบริหารส่วนตำบลราษีไศล ประชาสัมพันธ์ ผู้ประกาศข่าวประจำหมู่บ้าน -หนังสือส่งประชาสัมพันธ์หมู่บ้าน -Facebook องค์การบริหารส่วนตำบลราษีไศล -เพจองค์การบริหารส่วนตำบลราษีไศล -เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลราษีไศล ส่วนตำบลราษีไศล” - บิลบอร์ด	๐	๐	๐	๐	๐	
		๗) กิจกรรม “การจัดซื้อจัดจ้าง อย่างโปร่งใส”	๐	๐	๐	๐	๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๑) กิจกรรม การปฏิบัติราชการตามพ.ร.บ. อำนวยความสะดวกฯ	๐	๐	๐	๐	๐	
		๒) กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและ ระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	๐	๐	๐	๐	๐	
		๓) มาตรการ มอบอำนาจของนายกองค์การ บริหารส่วนตำบล	๐	๐	๐	๐	๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/ บุคคลในการดำเนินงาน การ ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	๑) กิจกรรม ประกาศผู้ที่ได้รับคะแนนดีเด่น จาก การประเมินข้าราชการ และพนักงานองค์การ บริหารส่วนตำบล	๐	๐	๐	๐	๐	
		๒) กิจกรรม มอบประกาศเกียรติคุณประชาชนผู้มี จิตสาธารณะ	๐	๐	๐	๐	๐	
		๓) กิจกรรม ยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมกิจกรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบล	๐	๐	๐	๐	๐	
		๔) กิจกรรมประกาศเกียรติคุณแก่ผู้มีคุณธรรม จริยธรรมอันดี	๐	๐	๐	๐	๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต	๑) มาตรการ “จัดทำ ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”	๐	๐	๐	๐	๐	
		๒) มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบ ทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ”	๐	๐	๐	๐	๐	
		๓) มาตรการ “แต่งตั้ง ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์”	๐	๐	๐	๐	๐	
		๔) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน	๐	๐	๐	๐	๐	
มติที่ ๒	รวม	๕ มาตรการ ๑๔ กิจกรรม - โครงการ						

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๑) โครงการเผยแพร่ข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	
		๒) จัดทำและซ่อมแซมป้ายภายในตำบลลำพัน	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	-	-	
		๓) เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับการชำระภาษี	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
		๔) โครงการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนคุมทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	
		๕) โครงการ ออกสำรวจและออกให้บริการนอกสถานที่	๗,๐๐๐	๗,๐๐๐	๗,๐๐๐	๗,๐๐๐	๗,๐๐๐	
		๖) สนับสนุนการดำเนินงานของสถานที่กลางสำหรับเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลระดับอำเภอ	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	-	-	
		๗) มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบล เช่น -จัดทำปฏิทิน ประจำปี	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		-จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ -จัดทำวารสาร -จัดทำเว็บไซต์ อบต.ร่ำพัน -จัดทำ Facebook อบต.ร่ำพัน -จัดทำเพจ อบต.ร่ำพัน -จัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์ -จัดทำแผ่นโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ -จัดให้มีรถขยายเสียงเคลื่อนที่/ประชาสัมพันธ์ -จัดให้มีการประกาศทางหอกระจายข่าวประจำหมู่บ้าน -จัดให้มีประชุมประชาคมระดับหมู่บ้าน/ตำบล - บิลบอร์ด						
		๘) มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลร่ำพันให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”	๐	๐	๐	๐	๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับ และตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน	๑) โครงการ จัดเวทีประชาคมการจัดทำข้อมูล ของหมู่บ้านและตำบล	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
		๒) กิจกรรมการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราว ร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลราษีไศล	๐	๐	๐	๐	๐	
		๓) มาตรการกำหนด ขั้นตอน/กระบวนการ เรื่องร้องเรียน	๐	๐	๐	๐	๐	
		๔) กิจกรรมจัดให้มี กล้องรับความคิดเห็น	๐	๐	๐	๐	๐	
		๕) กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบ ข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ	๐	๐	๐	๐	๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาฯ	๐	๐	๐	๐	๐	
		๒) กิจกรรมประชุม/ประชาพิจารณ์รับฟังความคิดเห็นประชาชน	๐	๐	๐	๐	๐	
		๓) กิจกรรมจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	๐	๐	๐	๐	๐	
มติที่ ๓	รวม	๔ มาตรการ ๔ กิจกรรม ๘ โครงการ						

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๑) กิจกรรมจัดทำรายงานการควบคุมภายใน	๐	๐	๐	๐	๐	
		๒) กิจกรรมติดตาม ประเมินผลระบบควบคุมภายใน	๐	๐	๐	๐	๐	
		๓) กิจกรรมแผนบริหารความเสี่ยง	๐	๐	๐	๐	๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๑) กิจกรรมประชาสัมพันธ์การตรวจรับงานจ้าง	๐	๐	๐	๐	๐	
		๒) กิจกรรม การรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนงานและโครงการต่างๆ	๐	๐	๐	๐	๐	
		๓) กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการเงินและงบประมาณ	๐	๐	๐	๐	๐	
		๔) กิจกรรมรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนทราบ	๐	๐	๐	๐	๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๑) โครงการอบรมให้ความรู้ จัดทำ วารสาร หนังสือ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับให้แก่ พนักงาน ผู้บริหาร สมาชิก อบต. และให้บริการแก่ประชาชนทั่วไป	๘,๐๐๐	๘,๐๐๐	๘,๐๐๐	๘,๐๐๐	๘,๐๐๐	
		๒) กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่น ให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร	๐	๐	๐	๐	๐	
		๓) กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	๐	๐	๐	๐	๐	
		๔) กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ สมาชิกสภาท้องถิ่น	๐	๐	๐	๐	๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๑) มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน	๐	๐	๐	๐	๐	
		๒) กิจกรรมการติดยาประชาสัมพันธ์ กรณีพบเห็นการทุจริต	๐	๐	๐	๐	๐	
		๓) มาตรการ การส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต	๐	๐	๐	๐	๐	
มิติที่ ๔	รวม	๒ มาตรการ ๑๑ กิจกรรม ๑ โครงการ						

ส่วนที่ ๓

มติที่ ๑

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต การกิจ ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร ข้าราชการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒. หลักการและเหตุผล

หลักธรรมาภิบาล หรือ การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพและนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมานาน จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ในสถานการณ์วิกฤติปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทยดังกล่าวทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องตรงกันว่าสิ่งที่จะทำให้ปัญหาการคอร์รัปชันลดน้อยลงและหมดไปได้ ในที่สุดนั้นต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ ภาคธุรกิจเอกชน ตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจัง พร้อมทั้งสร้างทัศนคติใหม่ปลูกจิตสำนึกของคนไทยร่วมต้านภัยการทุจริต ควบคู่กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ กลไกการนำหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วย ความชอบธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบต่อและการตรวจสอบได้ ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และการมีส่วนร่วมของประชาชนไปเป็นแนวทางในการบริหารจัดการนั้น ปรากฏอยู่ในบทบัญญัติของกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับปัจจุบัน ซึ่งได้วางกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานองค์กรต่างๆ ของภาครัฐ จึงนับเป็นการส่งสัญญาณเชิงบวก ให้เห็นว่าประเทศไทยมีพัฒนาการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นแล้ว แต่อย่างไรก็ตามสำหรับกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐนั้น

ปัจจุบันยังคงอยู่บนความหลากหลายในองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลซึ่งประกอบด้วย หลักความชอบธรรม (Legitimacy) หลักความโปร่งใส (Transparency) หลักความรับผิดชอบต่อและการตรวจสอบได้ (Accountability) หลักความมีประสิทธิภาพ (Efficiency) และหลักการมีส่วนร่วม (Participation) ดังนั้น การพิจารณาคัดเลือกนำองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลเหล่านั้นมาใช้เป็นเครื่องมือกลไกในการสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใสสำหรับหน่วยงานหรือองค์กรใดๆ จะต้องคำนึงถึงกรอบเป้าหมาย วัตถุประสงค์แนวทางหรือวิธีการดำเนินงานที่หน่วยงานองค์กร สามารถปฏิบัติเพื่อสร้างระบบการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และสังคมที่ดีได้ต่อไป ดังนั้นเพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน จึงได้จัดทำโครงการมาตรการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรมและจริยธรรม

๓.๒ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)

๓.๓ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและดำเนินชีวิตได้

๓.๔ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๖.๒ มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๖.๓ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร

๖.๔ จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม

๖.๕ สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน ๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาลคุณธรรม และจริยธรรม

๑๐.๒ ผู้บริหารท้องถิ่นบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ประพฤติมิชอบ

๑๐.๓ ผู้บริหารท้องถิ่นบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้

๑๐.๔ ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ภารกิจ ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร
ข้าราชการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : จัดการฝึกอบรมประมวลจริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลกที่มาพร้อมกับกระแสโลกาภิวัตน์ มีรากฐานสำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้นๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับอย่างซื่อสัตย์ ต้องดูแล จัดการตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของ ชาตให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรม ในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากร ในสังกัด เพื่อตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตมีจิตสำนึกที่ดี ในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชนจึงได้ทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สูงสุดของประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางการในการดำเนินชีวิตส่วนตัวและในการปฏิบัติราชการ

๓.๒ เพื่อให้พนักงาน ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึก ร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้าง จิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๓.๓ เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

๔. เป้าหมาย ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๖. วิธีดำเนินการ จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม แบ่งเป็น ๓ แนวทาง คือ

๖.๑ การจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม โดยวิทยากรจากภายนอก หรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน และปลัดบรรยายให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่

๖.๒ จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ ส่งเสริมให้รู้จัก สามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปันและเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม เช่น การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในสังคม หรือทำบุญถวายทานแก่พระภิกษุสงฆ์ที่ชรา ภาพ หรืออาหาร เป็นต้น

๖.๓ การจัดกิจกรรมทำบุญถวายเครื่องไทยธรรม และบำเพ็ญประโยชน์ ณ วัดต่างๆ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน ๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลราพัน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงาน เจ้าหน้าที่ มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนาและน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน

๑๐.๒ ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานเจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาจิตใจ พัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกในการสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างประโยชน์แก่ครอบครัว และประเทศชาติ รู้จักการให้และเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๑๐.๓ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต การกิจ ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร
ข้าราชการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ ฝึกอบรมคุณธรรม และจริยธรรมแก่ผู้บริหารและพนักงาน อบต.ลำพัน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มีประมวล จริยธรรม เพื่อกำหนด มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ แต่ละประเภท โดยให้มีกลไก และ ระบบในการบังคับใช้ อย่างมีประสิทธิภาพ และ ประกอบกับ ประกาศประมวลจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน ลงวันที่ ๒๕ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งหัวใจสำคัญของการทำงานร่วมกันเป็นหมู่คณะอีกอย่างหนึ่งที่ขาดไม่ได้คือคุณธรรม จริยธรรม เพราะคุณธรรม และจริยธรรม หมายถึง การประพฤติปฏิบัติ อันถูกต้อง ดีงาม ทั้ง กาย วาจา ใจ ทั้งต่อตนเอง ต่อผู้อื่น และต่อสังคม ซึ่งถ้า บุคลากรทุกคน ที่ทำงานร่วมกันมีคุณธรรมและจริยธรรมประจำใจของตนเองแล้ว การปฏิบัติงานทุกอย่างต้องคล่องไปด้วยดี และมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้และ ผู้มารับบริการอย่างประชาชน ก็จะได้รับเชื่อมั่นและ ไว้วางใจที่จะเข้ามาใช้บริการที่องค์กรนั้นๆ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมทั้งในด้านคน ได้แก่ บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และข้าราชการฝ่ายประจำ รวมถึงพนักงานจ้าง จึงได้มีการจัดทำโครงการอบรมคุณธรรม และจริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิก สภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลลำพันดังกล่าวนี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต

๓.๒ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๓.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

๓.๔ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือมีผลประโยชน์

ทับซ้อน

๔. เป้าหมาย ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน จำนวน ๕๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๖. วิธีดำเนินการ

จัดอบรมคุณธรรมและจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน โดยเชิญ วิทยากร ที่มีความรู้ ความสามารถมาถ่ายทอดความรู้ และประสบการณ์ต่างๆ ในการปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต ให้ประพฤติปฏิบัติราชการโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม และจริยธรรม และมีการศึกษาดูงานหรือทำกิจกรรมนอกสถานที่ ในบางโอกาส

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ ๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ ๕,๐๐๐.- บาท/ปี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

ประชาชนผู้มารับบริการที่องค์การบริหารส่วนตำบลลำพันประเมินความพึงพอใจการปฏิบัติงานของพนักงาน โดยใช้ แบบประเมินเป็นตัวชี้วัด และต้องได้รับผลการประเมินมาด่ำร้อยละ ๗๐

ผลลัพธ์

ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลรำพัน เกิดจิตสำนึกที่ดีในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติปฏิบัติโดยยึดมั่นตามหลักประมวลจริยธรรม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต การกิจ ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร
ข้าราชการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลลำพันได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยกำหนดค่านิยมและระบบในการ บังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทาง วินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตาม ความร้ายแรงแห่งการกระทำ มีหน้าที่ดำเนินการให้ เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนาจความสะอาดและให้บริการแก่ประชาชนตามหลัก ธรรมมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของ มาตรฐาน จริยธรรม ๙ ประการ ได้แก่ ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม, มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ ,ยึดถือประโยชน์ของประชาชนเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ทับซ้อนยื่นหยัด ทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย, ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็วมีอัธยาศัย และไม่เลือก ปฏิบัติ, ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง,มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษา มาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้, ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร นอกจากนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทาง การดำเนินการ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีการเรียไร และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดให้ข้าราชการต้อง ละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่ง หน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ตามนัยหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๗/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน ควรนำแนวทาง การดำเนินการดังกล่าวมาปรับใช้เป็นแนวทางในการถือปฏิบัติโดยอนุโลม ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงานและ เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน ได้ จัด ทำ มาตรการ “ ส่ง เสริม การ ปฏิบัติงาน ตาม ประมวล จริยธรรม ” ขึ้น เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำ ทุกระดับนำไปใช้ ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่ง ผลประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน ที่ชัดเจนและเป็นสากล

๓.๒ เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับ บุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพันเพื่อให้การ ดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๓ เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๓.๔ เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหาร ใช้อำนาจ ในขอบเขตสร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเองต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนและ ต่อสังคมตามลำดับ

๓.๕ เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้ง เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน จำนวน ๕๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพันเพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กรข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๖.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน เปิดเผยเป็นการทั่วไป ก่อสาธารณชนให้มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์ มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตาม มาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘)

๖.๓ จัดกิจกรรมตามประมวลจริยธรรม

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ ๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

ประชาชนผู้มารับบริการที่องค์การบริหารส่วนตำบลลำพันประเมินความพึงพอใจการปฏิบัติงานของพนักงาน โดยใช้ แบบประเมินเป็นตัวชี้วัด และต้องได้รับผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ผลลัพธ์

ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน เกิดจิตสำนึกที่ดีในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติปฏิบัติโดยยึดมั่นตามหลักประมวลจริยธรรม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ภารกิจ ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร
ข้าราชการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ อบรมให้ความรู้แนวทางการปฏิบัติตามแนวทาง ป.ป.ช.

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจหรือ การปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาหรือหรือบางเรื่องเป็น การปฏิบัติสืบต่อกันมาจนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการทำความผิดทางจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง ประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการใช้อิทธิพลตาม อำนาจหน้าที่ละ ความรับผิดชอบเพื่อให้เกิด ประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงิน หรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิการแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัท จำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์ จากทางราชการโดยมิชอบ ทั้งนี้หมายถึงความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยกำหนดให้หน่วยงานควรมีการประชุมหรือสัมมนาภายในองค์กร เพื่อให้ความรู้เรื่องการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน จึงได้จัดกิจกรรมให้ความรู้ ความเข้าใจการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน แก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลลำพันเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดทำ โครงการฝึกอบรมให้ความรู้แนวทางการปฏิบัติตามแนวทาง ป.ป.ช. โดยผู้บริหารกับพนักงานส่วนตำบลลำพัน เพื่อให้พนักงานทุกคนทำงานโดยยึดถือระเบียบ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องกำกับ ความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจแก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพันมีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

๔. เป้าหมาย ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน จำนวน ๕๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดอบรมเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือถ่ายทอดความรู้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และ พนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน โดย เชิญ วิทยากร ที่มีความรู้ ความสามารถถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ต่างๆ ในการปลูกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการ ทุจริต

ให้ประพฤติปฏิบัติราชการโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม และจริยธรรม และมีการศึกษาดูงานหรือทำกิจกรรมนอกสถานที่ในบางโอกาส

๖.๒ จัดการฝึกอบรมให้ความรู้ในวาระการประชุมต่างๆ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ ๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ ๓๐,๐๐๐.- บาท/ปี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

ผลลัพธ์ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และมีความประพฤติปฏิบัติงานไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต การกิจ ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร
ข้าราชการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลำดับที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรมตามระบอบประชาธิปไตย

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยในปัจจุบัน ประเทศไทย ยังไม่ได้มีการจัดการเลือกตั้ง แต่ได้มีการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ดังนั้น การดำเนินกิจการใดๆ เป็นไปเพื่อประโยชน์และการสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนทั้งสิ้น โดยประชาชนสามารถแสดงออกถึงความคิดเห็นในเรื่องต่างๆ ได้ โดยมีเสรีภาพ แต่ต้องไม่ละเมิดหรือทำให้ผู้อื่นได้รับ ผลกระทบ เช่นเดียวกับการดำเนินการโครงการของรัฐ ต่างก็ต้องมีการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนทั้งสิ้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมระบอบประชาธิปไตย และการสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน ไม่ว่าจะเป็นร่วมคิด ร่วมทำหรือร่วมตรวจสอบ องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน จึงจัดกิจกรรมตามระบอบประชาธิปไตยขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนา แก้ไขปัญหาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและวัฒนธรรมเรื่องความโปร่งใสให้พนักงาน อบต. ลำพันให้มีความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการแสดงความคิดเห็นของประชาชนและการรับรู้ข่าวสารของ อบต.ลำพัน

๔. เป้าหมาย ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน จำนวน ๕๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดมาตรการให้พนักงาน อบต.ลำพัน ดำเนินการการจัดกิจกรรมโครงการให้มีการเปิดเผย

๖.๒ ประชุมส่วนราชการให้ความรู้แก่พนักงานเรื่องการมีส่วนร่วมของประชาชนตามระบอบประชาธิปไตย

๖.๓ จัดกิจกรรมการเลือกตั้งตามที่ ก.ก.ต.กำหนด

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ ๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ ๖๖๐,๐๐๐.-บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด ๑. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีความเข้าใจเรื่องระบอบประชาธิปไตย

๒. ประชาชนได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมการเลือกตั้ง

ผลลัพธ์ ๑.พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างสามารถสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนตามกระบวนการงานที่ตนเองรับผิดชอบได้

๒. จัดการเลือกตั้งตามที่ ก.ก.ต.หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต การกิจ ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร
ข้าราชการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลำดับที่ ๗

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรมชาติ ศาสน์ กษัตริย์ (เข้าแถวเคารพธงชาติ และอบรมช่วงเช้า)

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยในปัจจุบัน ประเทศไทย มีระบอบการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข กิจกรรมเคารพธงชาติ เป็นกิจกรรมที่มีการดำเนินการในสถานที่ราชการต่างๆ เช่น โรงเรียน หรือมีการเปิดในสถานที่ชุมชน ให้ผู้ที่ได้ฟังหยุดฟังและยืนตรงเคารพธงชาติ ซึ่งเป็นเอกลักษณ์ และเป็นสัญลักษณ์ที่แสดงถึงความ เป็นไทย สร้างความภาคภูมิใจและสร้างจิตสำนึกในการรักษา ชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ซึ่งเป็นสถาบันสำคัญของชาติ อีกทั้ง ใน กิจกรรมการเคารพธงชาติ จะประกอบไปด้วยผู้บริหารและพนักงานที่มีส่วนร่วมในกิจกรรมร่วมกันและมีโอกาสพบปะ กันอย่างพร้อมหน้า ซึ่งหากจะมีการอบรมพูดคุย หรือให้คำแนะนำในการปฏิบัติงานจะสามารถทำได้อย่างทั่วถึงและ พร้อมเพรียง

ดังนั้น เพื่อเป็นการแสดงความรัก จงรักภักดีต่อสถาบันสำคัญของชาติ ชัดเจนจิตใจ และสร้างความสามัคคี ในหมู่คณะองค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน จึงจัดชาติ ศาสน์ กษัตริย์ (เข้าแถวเคารพธงชาติ และอบรมช่วงเช้าขึ้น) ซึ่ง จะนำไปสู่การตระหนักถึงความรักชาติ และสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างผู้บริหารและพนักงาน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้มีความรักชาติ ศาสน์ กษัตริย์

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและวัฒนธรรมอันดี นำไปสู่การปกป้องสถาบันสำคัญของชาติ

๓.๓ เพื่อสร้างความสามัคคี และความเข้าใจอันดีระหว่างผู้บริหารและพนักงาน และสร้างความเข้าใจที่

ถูกต้องตรงกันในการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร แผนนโยบายและแนวทางการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย ผู้บริหาร และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน จำนวน ๕๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๖. วิธีดำเนินการ

กำหนดกิจกรรมการเข้าแถวเคารพธงชาติ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน ทุกวันที่ ๑ ของเดือน ในวันทำการ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ ๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ ทุกส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้บริหารและพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน เข้าร่วมกิจกรรม

๑๐.๒ ผู้บริหารและพนักงานมีความจิตสำนึกในการรักษา ชาติ ศาสน์และพระมหากษัตริย์

๑๐.๓ ผู้บริหารและพนักงาน มีความเข้าใจอันดี มีแนวทางปฏิบัติที่เป็นไปในแนวทางเดียวกัน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต การกิจ ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร
ข้าราชการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลำดับที่ ๘

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรมการประชุมประจำเดือน

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยปัจจุบัน องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน เป็นหน่วยงานราชการที่มีส่วนราชการภายในองค์กร จำนวน ๕ ส่วนราชการ ต่างมีภารกิจ หน้าที่แตกต่างกันไป อีกทั้ง ทุกส่วนราชการต้องมีการดำเนินการเพื่องานบริการที่เป็นสาธารณะ ในการบริการประชาชน การดำเนินการแก้ไขปัญหาให้แก่ประชาชน การดำเนินการตามนโยบายของนายองค์การบริหารส่วนตำบลนโยบายรัฐบาล และนโยบายของหน่วยงานต่างๆ ที่ต่างก็มีการปฏิบัติงานที่ต้องให้ท้องถิ่นดำเนินการในฐานะหน่วยงานที่ใกล้ชิดประชาชน ประกอบกับระเบียบและแนวทางต่างๆ ก็เปลี่ยนแปลงไป ทำให้เจ้าหน้าที่อาจไม่ทราบหรือไม่ได้มีการดำเนินการตามนโยบาย หนังสือสั่งการหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง ดังนั้น การพบปะพูดคุยกันระหว่างผู้บริหารและพนักงาน และระหว่างเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้วยกันเองจึงเป็นทางออกในการประสานการทำงานร่วมกันให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติราชการ และมีการติดตามงานการดำเนินการต่างๆ ให้เป็นไปอย่างรวดเร็ว และมีความถูกต้อง เข้าใจตรงกัน บังเกิดผลดีในการปฏิบัติราชการที่จะนำไปสู่การให้บริการประชาชนที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ดังนั้น เพื่อเป็นการรับทราบ นโยบาย แนวทางการปฏิบัติงาน เสนอปัญหาการปฏิบัติงาน เสนอข้อคิดเห็น และหาทางร่วมกัน และติดตามผลการปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน จึงได้กำหนดกิจกรรมประชุมประจำเดือน ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจอันดีระหว่างผู้บริหารกับพนักงานและระหว่างผู้ปฏิบัติงานด้วยกัน

๓.๒ เพื่อติดตามผลการปฏิบัติงานที่ได้มีการมอบหมายตามอำนาจหน้าที่และนโยบายระดับต่างๆ

๓.๓ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้อง สอดคล้องกันระหว่างส่วนราชการ

๔. เป้าหมาย ผู้บริหาร และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน จำนวน ๓๑ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๖. วิธีดำเนินการ นัดหมายประชุมประจำเดือนทุกเดือนระหว่างผู้บริหารและพนักงาน อบต.

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ ๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ ทุกส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้บริหารและพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน เข้าร่วมกิจกรรม

๑๐.๒ ผู้บริหารและพนักงาน มีความเข้าใจอันดี มีแนวทางปฏิบัติที่เป็นไปในแนวทางเดียวกัน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต การกิจ ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมตามแนวพระราชดำรัสและพระราชเสาวนีย์

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องด้วยปัจจุบัน โลกกำลังเผชิญกับสภาวะการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) ที่ทำให้ อุณหภูมิโลกสูงขึ้น หรือที่เรียกว่า สภาวะโลกร้อน ซึ่งส่งผลให้เกิดปรากฏการณ์ทางธรรมชาติที่มีผลกระทบกับวิถีชีวิตของมนุษย์ อาทิ เกิดความแห้งแล้ง มีไฟไหม้ป่า ฝนตกไม่ตรงฤดูกาล อากาศหนาวและหิมะตกในประเทศที่ไม่เคยมีหิมะตก เป็นต้น ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากการตัดไม้ทำลายป่าของมนุษย์ ดังนั้นประเทศต่างๆ ทั่วโลก จึงได้ร่วมมือกันป้องกันและแก้ไขภาวะโลกร้อน ซึ่งเป็นปัญหาที่สำคัญส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของประชาชนทั้งในระดับภูมิภาคและระดับประเทศ การเพิ่มพื้นที่ สีเขียว จึงเป็นหนทางหนึ่งในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อนโดยตรงเนื่องจากต้นไม้เป็นแหล่งดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ แหล่งกรองมลพิษ และผลิตก๊าซออกซิเจน อีกทั้งเป็นการสร้างความสมดุลการใช้พื้นที่ให้เกิดความเหมาะสม ลดอุณหภูมิของพื้นผิวในพื้นที่นั้น ๆ ลงได้อย่างน้อย ๒ องศาเซลเซียส เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อน และเพื่อเป็นการสนองพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช และพระราชเสาวนีย์ของสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ฯ ที่ทั้งสองพระองค์ต่างก็ให้ความสำคัญกับสิ่งแวดล้อม และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน จึงได้จัดทำโครงการ “อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมตามแนวพระราชดำรัสและพระราชเสาวนีย์” เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อนสร้างเมืองน่าอยู่สวยงาม (Beautified City) และร่วมถวายเป็นราชสักการะใน วโรกาสมหามงคลดังกล่าว ดังนั้น สำนักงานปลัดฯ องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นมา เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวในพื้นที่กิจกรรม ของประชาชนและ พื้นที่ว่างเปล่า ในเขต องค์การบริหารส่วนตำบลลำพันเพื่อให้เกิดความร่มรื่น แก่ชุมชน พร้อมทั้งเป็นการเพิ่มคุณภาพชีวิตของประชาชนในชุมชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์และดูแลสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ตำบลลำพัน

๓.๒ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและท้องถิ่น

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน เกิดความสมดุล

เพิ่มมูลค่าทรัพยากรที่มีและลดภาวะโลกร้อน

๔. เป้าหมาย ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน และประชาชนตำบลลำพันร่วมปลูกต้นไม้ ปีละไม่น้อยกว่า ๒๐๐ ต้น

๕. พื้นที่ดำเนินการ พื้นที่บริเวณที่สาธารณประโยชน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดอบรม/จัดนิทรรศการให้ความรู้เกี่ยวกับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๖.๒ จัดกิจกรรมการปลูกต้นไม้ การดูแลต้นไม้และกำจัดวัชพืช ในโอกาสพิเศษ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ ๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ ๒๐,๐๐๐.- บาท/ปี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ทำให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความเข้าใจถึงความสำคัญของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑๐.๒ ทำให้เพิ่มพื้นที่ป่าไม้และสิ่งแวดล้อมที่ดีและช่วยลดภาวะโลกร้อน

๑๐.๓ ทำให้ประชาชนมีจิตสำนึก ในการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชนตนเอง

๑๐.๔ ทำให้เยาวชนและกลุ่มพลังมวลชนใช้เป็นแนวทางในการสร้างความสามัคคีและ สร้างความ
ร่มรืนในชุมชน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต การกิจ ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุก
ภาคส่วนในท้องถิ่น ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ ปรับปรุงภูมิทัศน์ริมคลองลำพันหน้าที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบล ลำพัน

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน เป็นหน่วยงานราชการที่มีประชาชนมาใช้บริการและติดต่อราชการเป็นจำนวนมาก ในหลายภารกิจทั้งที่เป็นอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายจัดตั้ง ภารกิจถ่ายโอนตามพระราชบัญญัติการกระจายอำนาจฯ อีกทั้งภารกิจที่กระทรวงทบวงกรม และหน่วยงานต่างๆ มอบหมายให้ประสานหรือดำเนินการในพื้นที่ การมีพื้นที่สำหรับการทำกิจกรรมหรือการพักผ่อนของประชาชนที่มาใช้บริการหรือติดต่อราชการ จึงเป็นสิ่งสำคัญ เพื่อเป็นการผ่อนคลาย และเป็นพื้นที่ใช้ประโยชน์ร่วมกันของประชาชนในพื้นที่ในการทำกิจกรรมร่วมกันและพักผ่อนหย่อนใจ องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน จึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ริมคลองลำพันหน้าที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลลำพันขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีสถานที่สำหรับประชาชนมาพักผ่อนและทำกิจกรรมร่วมกันในช่วงเวลาติดต่อราชการและ
ช่วงเวลาพักผ่อน

๓.๒ เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการใช้ที่สาธารณประโยชน์ร่วมกันของประชนในพื้นที่ตำบลลำพัน

๔. เป้าหมาย ปรับปรุงภูมิทัศน์ริมคลองลำพันบริเวณหน้าที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๕. พื้นที่ดำเนินการ ที่สาธารณประโยชน์บริเวณริมคลองลำพัน หน้าที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมประชาคมหมู่บ้าน

๖.๒ จัดทำเอกสารแจ้งผู้เกี่ยวข้องขอใช้พื้นที่

๖.๓ ดำเนินการปรับปรุงภูมิทัศน์ตามแบบแปลนที่กำหนด

๖.๔ สรุปผลการดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ ๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ ๓๐๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด สถานที่ให้บริการประชาชนมาพักผ่อนและทำกิจกรรมร่วมกัน

ผลลัพธ์ ประชาชนมีที่สาธารณะสำหรับทำกิจกรรมร่วมและพักผ่อน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

องค์การบริหารส่วนตำบลรำพัน

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ภารกิจ ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ รณรงค์และจัดกิจกรรมการคัดแยกขยะในครัวเรือน ชุมชนและสถานศึกษา

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลรำพัน เป็นพื้นที่สีเขียวประชากรส่วนใหญ่ทำการเกษตร แต่ในปัจจุบันสังคมเมือง ตลาดนัด และสินค้าต่างๆ เข้ามาในพื้นที่ตำบลรำพัน รวมทั้งการเป็นเส้นทางผ่านไปยังแหล่งท่องเที่ยวต่างๆ ทำให้ผู้คนสัญจรเข้ามาในพื้นที่ตำบลรำพัน เป็นจำนวนมาก ปัญหาขยะ เป็นปัญหาสำคัญที่นับวันจะทวีความรุนแรงมากขึ้น โดยเฉพาะถุงพลาสติก และขยะมูลฝอยที่ทิ้งบริเวณริมทาง โดยไม่มีการคัดแยกหรือกำจัดโดยวิธีธรรมชาติ ประชาชน เด็ก เยาวชนส่วนใหญ่ยังไม่เห็นความสำคัญและตระหนักถึงปัญหาขยะว่าจะส่งผลกระทบต่อชุมชนอย่างไร

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลรำพัน จึงได้จัดทำโครงการรณรงค์และจัดกิจกรรมการคัดแยกขยะในครัวเรือน ชุมชนและสถานศึกษา ขึ้น เพื่อสร้างจิตสำนึก และความตระหนักในการรักษาสิ่งแวดล้อม ลดปริมาณขยะในพื้นที่

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อลดปริมาณขยะในพื้นที่ตำบลรำพัน

๓.๒ เพื่อสร้างความตระหนักและมีจิตสำนึกในการลดปริมาณขยะ การคัดแยกขยะในครัวเรือน ชุมชนและสถานศึกษา

๓.๓ ประชาชนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์และดูแลท้องถิ่นของตน

๔. เป้าหมาย ประชาชนตำบลรำพัน อย่างน้อยร้อยละ ๑๐ ของครัวเรือน ที่รับทราบการรณรงค์และมีส่วนร่วม

๕. พื้นที่ดำเนินการ ที่สาธารณประโยชน์บริเวณริมคลองรำพัน หน้าที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลรำพัน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ร่วมกิจกรรมรณรงค์การคัดแยกขยะกับหน่วยงานต่างๆ

๖.๒ จัดกิจกรรมโครงการผ้าป่าขยะ

๖.๓ รณรงค์และประชาสัมพันธ์

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ ๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ ๑๐,๐๐๐.- บาท/ปี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลรำพัน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

มีกิจกรรมการลดปริมาณขยะ อย่างน้อย ๓ กิจกรรม

ผลลัพธ์

ประชาชนตำบลรำพัน เด็กเยาวชน และสถานศึกษาให้ความร่วมมือในการลดปริมาณขยะ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ภารกิจ ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อ กิจกรรมให้ความรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล

หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงมี พระราชดำรัสชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่ พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอด ตั้งแต่ก่อน วิกฤติการณ์ทางเศรษฐกิจ และเมื่อภายหลัง ได้ทรงเน้นย้ำแนวทางการ แก้ไขเพื่อให้รอดพ้น และสามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่างๆ ประชาชนส่วนใหญ่มักเข้าใจว่าหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หมายถึงการทำการเกษตรเท่านั้น แต่ในความเป็นจริงหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสามารถนำมาปรับใช้ได้ในทุกอาชีพ ทุกครัวเรือนและทุกคน เป็นการสร้างความรู้และภูมิคุ้มกันในการดำเนินชีวิตประจำวัน อันจะเป็นประโยชน์ ที่จะนำไปสู่การมีชีวิตที่มั่นคง และเป็นสุขได้ ดังนั้น ในยุคปัจจุบันที่มีการแข่งขัน การบริโภคนิยม และการใช้ชีวิตที่มีรายจ่ายเกินกว่ารายได้ และไม่ได้มีแนวทางการลดรายจ่าย ดังนั้น หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงจะเป็นทางออกให้แก่ประชาชนทั่วไปที่สมควรน้อมนำมาถือปฏิบัติ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน จึงได้จัดกิจกรรมให้ความรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ขึ้น เพื่อให้ความรู้ และความตระหนักในดำรงตนให้อยู่ในวิถีพอเพียง น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิตและการทำงาน สร้างตนเอง ครอบครัวและสังคมให้ยั่งยืน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้ประชาชนได้เข้าใจมากขึ้น

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนสามารถนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน

๔. เป้าหมาย เด็ก เยาวชน และประชาชน ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๕. พื้นที่ดำเนินการ พื้นที่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์

๖.๒ เผยแพร่ทางสื่อออนไลน์ เช่น เพจเฟซบุ๊กส์ หรือเว็บไซต์

๖.๓ การจัดกิจกรรมต่างๆ

๖.๔ อบรมให้ความรู้

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ ๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชน เด็ก เยาวชน ได้รับข้อมูลหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑๐.๑ ประชาชน เด็กและเยาวชน สามารถเข้าใจหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมากขึ้น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต การกิจ ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ จัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาและวันหยุดนักขัตฤกษ์

๒. หลักการและเหตุผล

การเปลี่ยนแปลงในโลกที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว ทำให้เยาวชนหลงเพลิดเพลินในกระแสค่านิยม โลกตะวันตก ละทิ้ง คำสั่งสอนในพระพุทธศาสนา เห็นว่าเป็นสิ่งมลาย ไร้สาระ ลำสมัย จึงดำเนินชีวิต โดย ขาดหลักธรรม ยึดเหนี่ยวจิตใจ ที่จะทำให้ ชีวิตมีความมั่นคงและสามารถแก้ไขปัญหาต่างๆ ในชีวิตที่เกิดขึ้นได้ จึงมีแนวโน้มในการ ดำเนินชีวิตที่ผิด ก่อให้เกิดความเครียด จนอาจจะแก้ปัญหาด้วยการฆ่าตัวตาย หรือแก้ปัญหา ด้วยการพึ่งพาสาเสพติด เด็กและเยาวชนคือพลังสำคัญในการพัฒนา ประเทศชาติในอนาคต เป็นอนาคตของชาติ เป็นกลุ่มคนที่มีพลัง อันสำคัญ ที่สามารถช่วยกันเสริมสร้างกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ ต่อการพัฒนาประเทศชาติ ในอนาคต เด็กและ เยาวชนเป็นวัยที่มีความคิดสร้างสรรค์ มีพลังและศักยภาพมาก การกระตุ้นให้เด็ก และ เยาวชน กล้าคิด กล้าทำ กล้าแสดงออกในสิ่งที่ดีพัฒนาศักยภาพและพลังในเชิงสร้างสรรค์ และส่งเสริม ให้เป็นคนที่มี คุณธรรม มีความ ซื่อสัตย์สุจริต มีสติปัญญา มีความอดทน รอบคอบในการดำเนินชีวิต จะช่วย สร้างให้พวกเขาตระหนักถึง คุณค่าของ ตนเองพร้อมมีภูมิคุ้มกัน รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง ไม่ตกเป็นเหยื่อหรือ สร้างปัญหาให้กับสังคม แต่กลับจะเป็นผู้ พร้อม ที่จะพัฒนาตนเองให้เป็นทรัพยากรอันทรงคุณค่า เป็นพลัง ขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศชาติ เพื่อความเจริญ ก้าวหน้าและ มั่นคงของชาติ เยาวชนจึงต้องมีความรู้ และศีลธรรมควบคู่กันไป เพื่อให้เยาวชนมีจริยธรรม มีศีลธรรม และมีค่านิยมในการดำเนินชีวิตที่เหมาะสม ตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๗ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ ต้องทำ ในเขตองค์การบริหาร ส่วนตำบล (๕) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ประกอบกับ พระราชบัญญัติ กำหนดแผน และขั้นตอน การกระจายอำนาจและ หน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของ ประชาชนในท้องถิ่นของตน ตามมาตรา ๑๖ ข้อ ๑๑ การ บำรุงรักษาศิลปะ จารีต ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และ วัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลลำพันจึงได้จัดทำโครงการ “จัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาและวันหยุด นักขัตฤกษ์” ซึ่งเป็นโครงการที่ช่วยพัฒนาเยาวชน โดยการพัฒนาและปลูกฝังจิตสำนึกจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ตามหลักพระพุทธศาสนา อันเป็นแนวทาง การประพฤติตนที่ดีให้มีทักษะในการดำเนินชีวิต เพื่อให้เด็กและเยาวชนนำธรรมะนำ หลักคำสอน ที่ได้รับ ไป ประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน และสร้างความสามัคคีของ ประชาชนในท้องถิ่น ให้เด็กและเยาวชนได้มีกิจกรรมร่วมกันชุมชนและท้องถิ่นด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เด็กและเยาวชนเข้าใจหลักธรรมคำสอนในพระพุทธศาสนา ที่จำเป็นต่อการดำเนินชีวิต และนำหลักธรรมไปปฏิบัติในชีวิตประจำวัน

๓.๒ เพื่อเผยแพร่พระพุทธศาสนา อบรมให้ความรู้และจัดกิจกรรมที่สำคัญในวันสำคัญทางศาสนา

๓.๓ เพื่อปลูกฝังค่านิยมและพัฒนาจิตสำนึกที่ดีงาม มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบ ต่อตนเองและสังคม และประเทศชาติบ้านเมือง

๔. เป้าหมาย นักเรียนในพื้นที่ตำบลลำพัน

๕. พื้นที่ดำเนินการ วัดในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมปรึกษาหารือ/กำหนดแนวทางในการดำเนินการ

๖.๒ ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๓ ประชาสัมพันธ์โครงการให้กับหมู่บ้าน ในเขตพื้นที่ได้รับทราบ

๖.๔ ดำเนินการจัดกิจกรรม

๑) จัดการอบรมให้ความรู้ในวันสำคัญทางศาสนา

๒) จัดกิจกรรมเกี่ยวกับวันสำคัญทางศาสนา

๖.๕ สรุปผลการดำเนินการตามโครงการเพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในปีต่อไป

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ ๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ ๔๐,๐๐๐.- บาท/ปี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ นักเรียนเข้าใจหลักธรรมคำสอนในพระพุทธศาสนา ที่จำเป็นต่อการดำเนินชีวิตและ นำหลักธรรมไปปฏิบัติในชีวิตประจำวัน

๑๐.๒ ปลูกฝังค่านิยม มีจิตสำนึกที่ดี มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริตมีความรับผิดชอบต่อตนเอง ครอบครัว และสังคม

๑๐.๓ ได้รับความรู้เกี่ยวกับวันสำคัญทางศาสนา และความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมที่จำเป็นต่อการดำรงชีวิต

๑๐.๔ เด็กและเยาวชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมร่วมกันชุมชนและประชาชนในพื้นที่

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต การกิจ ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ ส่งเสริมกิจกรรมประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่นของชุมชนและสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

สังคมไทย มีความหลากหลายทั้งเชื้อชาติ ศาสนาและวัฒนธรรม แต่ละชุมชน และสังคมต่างมีวัฒนธรรมและประเพณีที่แตกต่างกันไป อีกทั้งภูมิปัญญาต่างๆ ที่บรรพบุรุษและผู้เฒ่าผู้แก่ได้สร้างสมเป็นวิถีชีวิต ที่สร้างสังคมให้มีความงอกงาม สิ่งที่สร้างสังคมให้คงอยู่มีความรักความสามัคคี ดำรงเอกลักษณ์แต่ละท้องถิ่นได้อย่างงดงาม และในพื้นที่ตำบลลำพันก็เช่นกัน มีวัฒนธรรมและประเพณีที่แตกต่างกันในแต่ละหมู่บ้าน ที่สร้างสมมาเป็นตำนานประวัติศาสตร์ของแต่ละหมู่บ้านหรือชุมชนของตนเอง

ดังนั้น เพื่อเป็นการอนุรักษ์ประเพณีและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น และเพื่อดำรงรักษาเอกลักษณ์ของชุมชน ให้เด็กและเยาวชนได้มีสำนึกในการรักถิ่นฐาน ประชาชนมีความสามัคคีอันดีต่อกัน สืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมกิจกรรมประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่นของชุมชนขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่ออนุรักษ์ และสืบสานวัฒนธรรมประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๓.๒ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักถิ่นฐาน การดูแลชุมชน สังคมของตนเองให้เป็นสังคมแห่งความเอื้อเฟื้อ มีความสามัคคี และสืบสานภูมิปัญญาอันมีคุณค่าให้แก่เด็กและเยาวชนต่อไป

๓.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการมีบทบาทต่อสังคมและการมีจิตสาธารณะ รวมทั้งการอยู่ร่วมกันในสังคม

๔. เป้าหมาย นักเรียนในพื้นที่ตำบลลำพัน ประชาชนตำบลลำพัน ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๕. พื้นที่ดำเนินการ หมู่บ้านในพื้นที่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เข้าร่วมกิจกรรมโครงการที่หมู่บ้านหรือชุมชน วัด หรือโรงเรียนเป็นผู้จัด

๖.๒ ประชาสัมพันธ์การดำเนินกิจกรรมของแต่ละหมู่บ้าน หรือหน่วยงานที่จัด

๖.๓ สนับสนุนกำลังคน วัสดุ อุปกรณ์และงบประมาณสำหรับการจัดกิจกรรมโครงการ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ ๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ ๓๐,๐๐๐.- บาท/ปี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไปได้ร่วมอนุรักษ์ วัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่น

๑๐.๒ เด็ก เยาวชน ได้มีความรู้ ตระหนักถึงการรักถิ่นฐาน ความสามัคคี รู้จักความเอื้อเฟื้อและสังคมแห่งการแบ่งปันในชุมชน

๑๐.๓ เด็กและเยาวชน ได้ร่วมสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น ให้คงอยู่ต่อไป

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต การกิจ ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและ
เยาวชน ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ สร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้แก่เด็กและเยาวชนตำบลลำพัน (กิจกรรม “โตไปไม่โกง”)

๒. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่ทำลายสังคมอย่างรุนแรงและฝังรากลึก เป็นปัญหาที่สะท้อนวิกฤตการณ์ ด้านคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ซึ่งการที่จะแก้ไขปัญหานี้ได้อย่างยั่งยืนนั้น คนในสังคมต้องมีความนิยมในการรักความดีและ รู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ โดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชน ตามพระราชบัญญัติสภา ตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พุทธศักราช ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม และมาตรา ๖๗ ภายใต้บังคับ แห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำ ในเขต องค์การบริหารส่วนตำบล (๕) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และ (๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอน กระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ ในการจัดระบบ การบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ (๙) จัดการศึกษา (๑๐) การสังคม สงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส และพระราชบัญญัติ การศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๖ ที่ต้องการพัฒนาคนไทยให้เป็น คนที่สมบูรณ์ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญา ความรู้ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข และมาตรา ๒๕ กำหนดให้รัฐต้องส่งเสริมการดำเนินงานและจัดตั้ง แหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตทุก รูปแบบ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพันพิจารณาเห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าว จึงได้ จัดโครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้แก่เด็ก และเยาวชนตำบลลำพัน (กิจกรรม “โตไปไม่โกง”) ขึ้น เพื่อเป็นการ สร้าง ภูมิคุ้มกันและค่านิยมที่ถูกต้องซึ่งจะเป็นรากฐานที่สำคัญที่ทำให้เด็กและ เยาวชน เติบโตขึ้นเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ และ เป็นการป้องกัน แก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่ได้ผลที่สุด โดยการปลูกฝัง จิตสำนึก ให้เด็กและเยาวชนรักความถูกต้อง มีความซื่อสัตย์สุจริต การยึดมั่นในความสัตย์จริงรู้จักแยกแยะถูกผิด ปฏิบัติ ต่อตนเองและผู้อื่นโดยชอบ ไม่คดโกง มีจิตสาธารณะ มีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม ตระหนักถึงและ คำนึงถึงสังคม ส่วนรวม มีความรับผิดชอบต่อตัวเองในการกระทำใดๆ และพร้อมที่จะเสียสละ ประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษา ประโยชน์ส่วนรวม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนเป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต

๓.๒ เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้แก่เด็กและเยาวชน ไม่ยอมรับพฤติกรรม ทุจริต คอร์รัปชัน และการโกง ทุกรูปแบบ

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาประโยชน์ ส่วนรวม

๔. เป้าหมาย

๔.๑ เด็กและเยาวชนตำบลลำพัน จำนวน ๘๐ คน

๔.๒ เด็กและเยาวชนเกิดความ ตระหนักถึงสามารถ แยกแยะ ถูก ผิด ชั่ว ดี สามารถ นำความรู้ ประสบการณ์ ที่ได้รับมาปรับใช้ กับตนเอง และสังคมส่วนรวมได้อย่างมีความสุข

๕. พื้นที่ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการและประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๓ ดำเนินการตามโครงการ

๖.๔ สรุปผลการดำเนินการตามโครงการ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ ๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ ๕,๐๐๐.- บาท/ปี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เด็กและเยาวชนได้รับการปลูกฝังให้เป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต

๑๐.๒ เด็กและเยาวชนมีภูมิคุ้มกันทางสังคม ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ

๑๐.๓ เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต การกิจ ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ สร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้แก่เด็กและเยาวชนตำบลลำพัน (กิจกรรม “การส่งเสริมการเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”)

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากปัจจุบันเด็กและเยาวชนไทยได้รับผลกระทบจากหลายๆ ด้าน ที่ทำให้เกิดปัญหาเช่น ผลกระทบด้านเศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยี ส่งผลให้เด็กและเยาวชนมีพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ เด็กและเยาวชนไทย ไม่เห็นความสำคัญของการศึกษา สนใจแต่วัตถุนิยม ไม่รู้จักการประมาณตน ซึ่งก่อให้เกิดผลเสียต่ออนาคตของชาติ ดังนั้น จึงควรทำให้เด็กและเยาวชน รู้จักความพอเพียง ปลูกฝังอบรม บ่มเพาะให้เด็กและเยาวชนมีความสมดุลทางเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรม โดยนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาถ่ายทอด เพื่อให้เด็กและเยาวชนรู้จักการใช้ชีวิตได้อย่างสมดุล ตามแนวทาง เศรษฐกิจพอเพียง เห็นคุณค่าของทรัพยากรต่างๆ รู้จักอยู่ร่วมกับผู้อื่น รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และแบ่งปัน มีจิตสำนึกรักสิ่งแวดล้อม และเห็นคุณค่าของวัฒนธรรมค่านิยม ความเป็นไทย ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงต่างๆ องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน พิจารณาเห็นความสำคัญของเด็ก และเยาวชน ซึ่งเป็นอนาคตของชาติ จึงได้จัดโครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็ก และเยาวชนตำบลลำพัน (กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง) ขึ้น เพื่อปลูกฝัง แนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้กับเด็กและเยาวชน เป็นการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนสามารถใช้ชีวิตได้ อย่างสมดุล ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้น และเห็นคุณค่าของทรัพยากรต่างๆ รู้จักอยู่ร่วมกับผู้อื่น รู้จัก เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และแบ่งปัน มีจิตสำนึกรักสิ่งแวดล้อม และเห็นคุณค่าของวัฒนธรรม ค่านิยมความเป็นไทย ตามพระราชบัญญัติ สภาตำบลและ องค์การบริหารส่วนตำบล พุทธศักราช ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและ วัฒนธรรม และมาตรา ๖๗ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วน ตำบล (๕) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และ (๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การ บริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ของตนเอง ดังนี้ (๙) จัดการศึกษา (๑๐) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อย โอกาส และพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๖ ที่ต้องการพัฒนาคนไทยให้เป็นคนที่สมบูรณ์ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญา ความรู้ มีคุณธรรม และจริยธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันได้

๓.๒ เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนสามารถใช้ชีวิตได้อย่างสมดุล ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้น

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนเห็นคุณค่าของทรัพยากรต่างๆ รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และแบ่งปัน และรู้จักอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

๔. เป้าหมาย

๔.๑ เด็กและเยาวชนตำบลลำพัน จำนวน ๘๐ คน

๔.๒ เด็กและเยาวชนเกิดความตระหนักรู้ รู้จักการใช้ชีวิตแบบพอเพียงตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เห็นคุณค่า ของทรัพยากรต่างๆ รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ แบ่งปัน และรู้จักอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

๕. พื้นที่ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการและประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๓ ดำเนินการตามโครงการ

๖.๔ สรุปผลการดำเนินการตามโครงการ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ ๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ ๓๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เด็กและเยาวชนสามารถนำแนวคิดปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันได้

๑๐.๒ เด็กและเยาวชนมีภูมิคุ้มกันทางสังคม สามารถใช้ชีวิตได้อย่างสมดุลท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นได้

๑๐.๓ เด็กและเยาวชนเห็นคุณค่าของทรัพยากรต่างๆ รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และแบ่งปันและรู้จักอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ภารกิจ ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ ส่งเสริมพัฒนาการเด็กและให้ความรู้แก่ผู้ปกครอง

๒. หลักการและเหตุผล

เด็กเล็กในช่วงวัย ๒ – ขวบ เป็นช่วงวัยที่กำลังเรียนรู้สิ่งต่างๆ มากมาย มีการพัฒนาทั้งทางด้านร่างกาย สมอง และจิตใจ เพื่อให้เด็กมีภูมิคุ้มกันทางสังคม พัฒนาเด็กให้มีทั้งความฉลาดในการเรียนรู้ และความฉลาดทางอารมณ์ ที่จะสามารถพัฒนาให้เด็กมีร่างกายที่แข็งแรง เป็นคนเก่งและเป็นคนดี ซึ่งหากจะเป็นไปได้ ต้องมีการประสานความร่วมมือกันหลายภาคส่วนโดยเฉพาะสถานศึกษาและผู้ปกครอง

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน จึงได้จัดทำโครงการ ส่งเสริมพัฒนาการเด็กและให้ความรู้แก่ผู้ปกครอง ขึ้น เพื่อให้ครู ผู้ดูแลเด็ก และผู้ปกครองร่วมกันส่งเสริมและพัฒนาการเด็ก โดยการให้ความรู้แก่ผู้ปกครอง ในการสร้างเด็กให้มีร่างกายที่แข็งแรง มีวิสัยทัศน์เด็กให้สามารถพัฒนาได้ทั้งร่างกาย สติปัญญา อารมณ์ และการอยู่ร่วมกันในสังคม สามารถปรับตัวให้อยู่ในสังคมได้ เป็นทั้งเด็กเก่งและดีในอนาคต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่ออบรมให้ความรู้แก่ผู้ปกครองในการส่งเสริมพัฒนาการของเด็กเล็ก

๓.๒ เพื่อให้เด็กเล็กในพื้นที่ตำบลลำพัน เป็นเด็กที่มีความความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย อารมณ์และจิตใจ

๔. เป้าหมาย

๔.๑ เด็กเล็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลลำพัน และผู้ปกครองเด็กเล็ก จำนวน ๖๐ คน

๔.๒ ผู้ปกครองมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดูแล และส่งเสริมให้เด็กมีพัฒนาการทั้งทางร่างกายและจิตใจ รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ แบ่งปัน และรู้จักอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

๕. พื้นที่ดำเนินการ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลลำพัน องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการและประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๓ ดำเนินการตามโครงการ

๖.๔ สรุปผลการดำเนินการตามโครงการ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ ๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ ๘,๐๐๐.- บาท/ปี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลลำพัน กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เด็กเล็กและผู้ปกครองได้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๖๐ คน

๑๐.๒ เด็กเล็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้รับการดูแลให้มีพัฒนาการด้านร่างกาย อารมณ์และสังคมให้เป็นเด็กมีร่างกายที่แข็งแรง รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และแบ่งปัน และรู้จักอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

มิติที่ ๒

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ภารกิจ ๒.๑ แสดงเจตนาทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
ของผู้บริหาร ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อกิจกรรม ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบัน
ที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศ ที่มีมาตรฐาน ทางคุณธรรมจริยธรรม
เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือ จากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ
ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษา ผลประโยชน์ของชาติและ ประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้าน
ความโปร่งใสทันสมัยนานาชาติอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมาย
หลักเพื่อให้ประเทศไทย ได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้ การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ
๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่
ของรัฐและประชาชน ต้องมี พฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้
กำหนด ยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ยุทธศาสตร์ที่ ๔

พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ยุทธศาสตร์ที่ ๕

ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการ
กระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจ จากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่ง ในการ
ส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลัก ในการจัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรม
สาธารณะเพื่อประโยชน์ของ ประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เกิดความยั่งยืน
รัฐจะต้องให้ความสำคัญกับองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลัก กแห่งการปกครองตนเอง ตามเจตนารมณ์
ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ
รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการ กำกับดูแล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะทำได้
เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครอง ประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น
ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่
คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประกอบ กับมีปัจจัยน่านับการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงาน
ราชการส่วนท้องถิ่นส่วน ให้เหือดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้ ก็สามารถเกิดขึ้น กับ
คนทำงาน ในหน่วยงานราชการอื่นได้ เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก
และมากกว่าคนทำงานในหน่วยราชการอื่น ๆ จึงมี โอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้องถูก
ครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่า โอกาสหรือช่องทางที่ คนทำงานในท้องถิ่น จะใช้อำนาจ

ให้ออกนอกกรอบนอกทาง จะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงานราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐ
ที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผง รุสึของความเสียหายที่เกิดจากการ
ทุจริต ของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการ ทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการ จัด ทำแผนปฏิบัติการ
ป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็ง ในการ

บริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล บังเกิด ประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ ทั่วประเทศต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน ด้วยการจัดทำแผน ป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร

๔. เป้าหมาย

๔.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ

๔.๒ มีการประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน ต่อ สาธารณชนอย่างน้อย ๑ ครั้ง

๔.๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖.๒ ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง

๖.๓ จัดตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๔ ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๖ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๗ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๘ รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ ๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต - มีประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ

- มีการประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง

- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี จำนวน ๑ ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์ -การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใสสามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้

- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

องค์การบริหารส่วนตำบลราษีไศล

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต การกิจ ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อมาตรการ การออกคำสั่งมอบหมายงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลราษีไศลเป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำ บริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับ บริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น มักจะประสบปัญหา ด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการ เนื่องจากภารกิจมีมากมาย ไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การ บริการเกิดความล่าช้า ประชาชน ไม่ได้รับความสะดวก อันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการ ปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบ การให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๖๙/๑ การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น และหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่า ด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการ เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า ตามมาตรา ๖๐ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมาย และเป็นผู้บังคับบัญชาของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลอำนาจหน้าที่ในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามลำดับที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งไว้เป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้าไม่มีรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้รักษาราชการแทนในกรณีที่มิใช่กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อบัญญัติ หรือคำสั่งใด แต่งตั้งให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นกรรมการหรือให้อำนาจหน้าที่อย่างใด ให้ผู้รักษาราชการแทนทำหน้าที่กรรมการหรือมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในระหว่างรักษาราชการแทนด้วยอำนาจในการสั่ง การ อนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจะพึงปฏิบัติหรือดำเนินการตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อบัญญัติ หรือคำสั่งใด หรือมติของคณะรัฐมนตรีในเรื่องใด ถ้ากฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อบัญญัติ หรือคำสั่งนั้น หรือมติของคณะรัฐมนตรีในเรื่องนั้น ไม่ได้กำหนดในเรื่องการมอบอำนาจไว้เป็นอย่างอื่น นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอาจมอบอำนาจโดยทำเป็นหนังสือให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ปฏิบัติราชการแทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลก็ได้ แต่ถ้ามอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติราชการแทน ให้ทำเป็นคำสั่งและประกาศให้ประชาชนทราบ การปฏิบัติราชการ

แผนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคห้า ต้องกระทำภายใต้การกำกับดูแลและกรอบนโยบายที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดไว้

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการ เป็นไปตามหลักการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนอง ความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการการมอบหมายอำนาจ หน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลรำพันขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน

๓.๓ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

๓.๔ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔. เป้าหมาย จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มอบหมายให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนตำบลรำพัน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ

๖.๒ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ

๖.๓ จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖.๔ ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ ๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลรำพัน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี

- ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต การกิจ ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อกิจกรรม การสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๒. หลักการและเหตุผล

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจ ให้ผู้ปฏิบัติงาน เกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงานซึ่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำพันได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่องลำดับต้นๆของเรื่องการบริหารงานบุคคลโดยเฉพาะอย่างยิ่ง เรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชา ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้กำหนดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลลำพัน ด้วยเหตุผลนี้เองจึงเป็นที่มาของกิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๕. พื้นที่ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ

๖.๒ ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ

๖.๓ คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานฯรวบรวมและ เสนอผลการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ

๖.๔ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ พิจารณาทบทวนผลการพิจารณา การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ เสนอมาโดยใช้หลักเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดจันทบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ ช่วงระยะเวลา มีนาคม – เมษายน และ กันยายน - ตุลาคม

๘. งบประมาณในการดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

- มีการประกาศผู้ได้รับคะแนนดีเด่น
- มีการประกาศผลให้คะแนนให้ทุกคนทราบ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ภารกิจ ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อกิจกรรม การควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล

เพื่อให้การบันทึกบัญชี การจัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่าย ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นแนวทางเดียวกันและ สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงมีกิจกรรม ควบคุม ให้นุคลากรฝ่าย บัญชี กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลลำพันจัดทำทะเบียนคุมเงิน รายจ่ายให้ความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติ ทำให้เกิดความ คุ่มค่า และมีประสิทธิภาพ ลดข้อผิดพลาด ในการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี และดำเนินงานตาม ขั้นตอนของระเบียบ ประกาศกระทรวงมหาดไทยและหนังสือ สั่งการ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นจะต้องทำตามกฎหมาย ระเบียบ และ มีความจำเป็นต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศ และหนังสือ ที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

๔. เป้าหมาย บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๕. พื้นที่ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๖. วิธีดำเนินการ จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตามงบประมาณแยกหมวดรายจ่าย แยกแผนงาน แยกประเภท รายจ่ายตามงบประมาณ ที่ตั้งไว้

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ ในทุกปีงบประมาณ

๘. งบประมาณในการดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศและ หนังสือ สั่งการที่เกี่ยวข้อง

๑๐.๒ ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และเป็นไป ในทิศทางเดียวกัน

๑๐.๓ เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ

๑๐.๔ มีการลงระบบสารสนเทศ e-plan, e- laas และ e-Auction

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ภารกิจ ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อกิจกรรม การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการบริหาร ราชการ อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุด กับประชาชนและ การปฏิบัติให้ เป็นไปตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง
- ๓.๒ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการรายงานผู้บริหาร
- ๓.๓ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน
- ๓.๔ เพื่อให้ทราบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- ๓.๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดหาพัสดุ
- ๓.๖ เพื่อเป็นข้อมูลให้กับประชาชนสามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ ผู้อำนวยการกองคลัง
- ๔.๒ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ
- ๔.๓ มีการจัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
- ๔.๔ มีการจัดแผนดำเนินงานประจำปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๖.๒ จำแนกวิธีการจัดซื้อจัดจ้างและคิดเป็นร้อยละของจำนวนโครงการและร้อยละของจำนวนงบประมาณ
- ๖.๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๖.๔ สรุปปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- ๖.๕ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
- ๖.๖ รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
- ๖.๗ เผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนได้รับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนได้รับทราบข้อมูลในการบริหารงานของหน่วยงานด้วยความโปร่งใสมีประสิทธิภาพ
- ๑๐.๒ ผู้บริหารมีข้อมูลในการวางแผนการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ
- ๑๐.๓ ผู้ปฏิบัติงานมีข้อมูลในการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพและเกิด

ความคุ้มค่าเป็นประโยชน์กับประชาชน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต การกิจ ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อกิจกรรม การประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน บริหารจัดการโดยการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน และให้ประชาชน สามารถตรวจสอบได้ตามหลักเกณฑ์และ วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยมีเจ้าหน้าที่รับเรื่องราว และให้บริการ ณ จุดบริการต่างๆ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน มีหน้าที่ในการให้ข้อมูล รับคำขออนุมัติ อนุญาตในเรื่องที่เป็นอำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล ติดตามความคืบหน้า และแจ้งผล การดำเนินการให้ประชาชนผู้รับบริการทราบ โดยมีการปรับระบบการทำงาน แต่ละกระบวนการเพื่อให้มีระบบบริการที่ เชื่อมต่อระหว่างศูนย์บริการร่วมกับหน่วยงานเจ้าของเรื่อง ทั้งในด้านเอกสาร การส่งต่องาน ระบบการรับเงิน และกำหนด ระยะเวลาดำเนินการของแต่ละกระบวนการ ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ช่วยอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน ใช้ระบบ บัตรคิวอัตโนมัติ เพื่อให้บริการตามลำดับ จัดสถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวกอื่นๆ เพื่อให้บริการที่ดีกับประชาชน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ให้ได้รับความพึงพอใจ โดยตัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

นอกจากนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน ยังบริหารจัดการบริการสาธารณะ ตามเกณฑ์มาตรฐาน การปฏิบัติราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยในขั้นตอน กระบวนปฏิบัติการกิจ คำนี้ถึงการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ ให้ประชาชน ได้รับความพึงพอใจ โดยตัดเทียมกัน และไม่เลือกปฏิบัติ และเพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชน ได้รับความพึงพอใจโดยตัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๓.๒ เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกส่วนราชการ และเจ้าหน้าที่ อบต.ลำพัน ดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณะ ให้ประชาชน ได้รับความพึงพอใจ โดยตัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๕. พื้นที่ดำเนินการ ทุกส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจ โดยตัดเทียมกันและไม่เลือก ปฏิบัติ ให้ได้มาตรฐานทั้ง ๑๗ ประเด็น (ด้านถนน ทางเดิน และทางเท้า, ด้านไฟฟ้าสาธารณะ, ด้านระบบระบายน้ำ ด้าน น้ำเพื่อการบริโภค, ด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน, ด้านการส่งเสริมกีฬา, ด้านการส่งเสริมผู้สูงอายุ, ด้านการส่งเสริมผู้ด้อยโอกาส, ด้านงาน สาธารณสุข, ด้านการส่งเสริมการพัฒนาสตรี, ด้านการส่งเสริมอาชีพ, ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย, ด้านการ ส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น, ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว, ด้านการจัดการทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม, ด้านศึกษา และด้านการจัดบริการสาธารณะ ตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล (การแก้ไข ปัญหาไฟป่าและหมอกควัน การกำจัดผักตบชวาและวัชพืชในแหล่งน้ำ การลดและคัดแยกขยะมูลฝอยตั้งแต่แหล่งกำเนิด การจัดการน้ำเสีย แผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง และกิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในพื้นที่)

๖.๒ ประเมินมาตรฐาน/รายงานผลการดำเนินกิจกรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ ใช้จ่ายจากงบประมาณรวมในคำวัสดุ/ค่าใช้สอยฯ

๙. ผู้รับผิดชอบ ทุกส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๑๐.๒ ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชันในกระบวนการสาธารณะแก่ประชาชน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต การกิจ ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
ลำดับที่ ๖

๑. ชื่อกิจกรรม การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของการบริหารส่วนตำบลลำพัน

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐ จะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการ และอื่นๆ และการสื่อสารหรือการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในยุคปัจจุบันมีความสำคัญและจำเป็นอย่างมาก และในยุคปัจจุบันการจะสื่อสารกับประชาชนควรมีช่องทางที่หลากหลาย และเข้าถึงประชาชนให้มากที่สุด การสื่อสารผ่านระบบออนไลน์ก็เป็นสิ่งจำเป็นที่จะต้องมีการดำเนินการให้เป็นช่องทางที่จะให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสาร และความสำคัญของการสื่อสารระบบเดิมก็ยังคงต้องมีการอยู่เช่นกัน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน จึงได้จัดทำกิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพันขึ้น ขึ้น เพื่อให้ประชาชน สามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่ และเข้าถึง ข้อมูลตามภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน ได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเข้าถึงง่าย

๓.๒ เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลายช่องทาง

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลประเภทต่างๆ เผยแพร่ต่อประชาชนในพื้นที่ และเข้าถึงได้โดยสะดวก มากกว่า ๔ ช่องทาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ พื้นที่ทั้งในและนอกเขตองค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๖. วิธีดำเนินการ จัดให้มีข้อมูลข่าวสารประเภทต่างๆ ที่กำหนดใน พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เผยแพร่ให้ประชาชนทั้งในและนอกพื้นที่ ได้แก่

- หนังสือส่งประชาสัมพันธ์หมู่บ้านและภายนอก
- งบประมาณรายจ่ายประจำปี
- Facebook องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน
- เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ จำนวนช่องทางการสื่อสารมีหลากหลายช่องทางมากขึ้น

๑๐.๒ ประชาชนมีทางเลือกในการรับทราบข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพันได้หลากหลายขึ้น

๑๐.๓ สร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน และการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการมากขึ้น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต การกิจ ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ลำดับที่ ๗

๑. ชื่อกิจกรรม การจัดซื้อจัดจ้างอย่างโปร่งใส

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการ จัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจ หน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ มาตรา ๖๔/๑ การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไป เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบ ข้อ บังคับ ว่า ด้วย การ นั้น และ หลัก เกณฑ์ และ วิธี การ ที่ กระทรวงมหาดไทย กำหนด โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมี ส่วนร่วมของประชาชนในการจัดซื้อ จัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้างให้ส่วน ราชการ ดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพันเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้เกิดประสิทธิภาพและเกิด ประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้อง จัดโครงการจัดซื้อจัดจ้างอย่างโปร่งใส เพื่อให้ ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้างของอบต.ทุกโครงการและกิจกรรม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ - จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่ดำเนินการตามระเบียบ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๔ ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือประชาสัมพันธ์ และเพจเฟซบุ๊กองค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน หมู่บ้านในพื้นที่ตำบลลำพัน และภายในเขตจังหวัดจันทบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้

- ประกาศการจัดซื้อ - จัดจ้าง

- ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ - จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ - จัดจ้าง
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๖.๒ นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือประชาสัมพันธ์ และเพจเฟซบุ๊กขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของทางราชการ ประชาชนมีโอกาสได้ตรวจสอบ การบริหารงาน ของ องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน ทำให้ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ภารกิจ ๒.๓ มาตรการการใช้ดุลพินิจและการใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อกิจกรรม การปฏิบัติราชการตาม พ.ร.บ.อำนวยความสะดวกฯ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ มาตรา ๗ ในกรณีที่มีกฎหมายกำหนดให้การกระทำใดจะต้องได้รับอนุญาต ผู้อนุญาตจะต้องจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน ซึ่งอย่างน้อยต้องประกอบด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข (ถ้ามี) ในการยื่นคำขอ ๓ ขั้นตอนและระยะเวลาในการพิจารณาอนุญาตและรายการเอกสารหรือหลักฐานที่ผู้ขออนุญาตจะต้อง ยื่นมาพร้อมกับคำขอ และจะกำหนด ให้ยื่นคำขอผ่านทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์แทนการมายื่นคำขอด้วยตนเองก็ได้

คู่มือสำหรับประชาชนตามวรรคหนึ่งให้เปิดเผยไว้ ณ สถานที่ที่กำหนดให้ยื่นคำขอ และเผยแพร่ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และเมื่อประชาชนประสงค์จะได้สำเนาคู่มือดังกล่าว ให้พนักงานเจ้าหน้าที่จัดสำเนาให้ โดยจะคิดค่าใช้จ่ายตามควรแก่กรณีก็ได้ ในกรณีเช่นนั้นให้ระบุค่าใช้จ่ายดังกล่าวไว้ในคู่มือสำหรับ ประชาชนด้วย ให้เป็นหน้าที่ของคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการตรวจสอบขั้นตอนและระยะเวลาในการ พิจารณาอนุญาตที่กำหนดตามวรรคหนึ่งว่าเป็นระยะเวลาที่เหมาะสมตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดีหรือไม่ ในกรณีที่เห็นว่าขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดดังกล่าวล่าช้าเกินสมควรให้เสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาและสั่งการ ให้ผู้อนุญาตดำเนินการแก้ไขให้เหมาะสมโดยเร็ว เพื่อประโยชน์ในการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน ให้ส่วนราชการจัดให้มีศูนย์บริการร่วมเพื่อรับคำขอและชี้แจงรายละเอียดเกี่ยวกับการอนุญาตต่าง ๆ ตามกฎหมายว่าด้วยการอนุญาตไว้ ณ ที่เดียวกันตามแนวทางที่คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการกำหนด

มาตรา ๘ ให้เป็นหน้าที่ของพนักงานเจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่ในการรับคำขอจะต้องตรวจสอบคำขอ และรายการ เอกสาร หรือหลักฐานที่ยื่นพร้อมคำขอให้ถูกต้องครบถ้วน หากเห็นว่าคำขอไม่ถูกต้องหรือ ยังขาดเอกสารหรือ หลักฐานใด ให้แจ้งให้ผู้ยื่นคำขอทราบทันที ถ้าเป็นกรณีที่สามารแก้ไขหรือเพิ่มเติมได้ ในขณะนั้น ให้แจ้งให้ ผู้ยื่นคำขอ ดำเนินการแก้ไขหรือยื่นเอกสารหรือหลักฐานเพิ่มเติมให้ครบถ้วน ถ้าเป็นกรณีที่ไมอาจดำเนินการได้ ในขณะนั้นให้บันทึกความบกพร่องและรายการเอกสารหรือหลักฐาน ที่จะต้องยื่นเพิ่มเติม พร้อมทั้งกำหนดระยะ เวลาที่ผู้ยื่นคำขอจะต้องดำเนินการแก้ไขหรือยื่นเพิ่มเติมไว้ ในบันทึกดังกล่าวด้วยและให้พนักงานเจ้าหน้าที่ และผู้ยื่น คำขอลงนามไว้ในบันทึก นั้น ให้พนักงานเจ้าหน้าที่มอบสำเนาทะเบียนบันทึกตามวรรคหนึ่งให้ผู้ยื่นคำขอไว้เป็นหลักฐาน ในกรณีที่ผู้ยื่นคำขอได้จัดทำคำขอถูกต้องและแนบเอกสารหรือหลักฐานครบถ้วนตามที่ระบุ ในคู่มือสำหรับ ประชาชนตามมาตรา ๗ แล้ว หรือได้แก้ไขหรือยื่นเอกสารหรือหลักฐานเพิ่มเติมครบถ้วน ตามที่พนักงานเจ้าหน้าที่ แนะนำหรือตามที่ปรากฏในบันทึกตามวรรคหนึ่งแล้ว พนักงานเจ้าหน้าที่จะเรียก เอกสารหรือหลักฐานเพิ่มเติมอื่นใด อีกไม่ได้ และจะปฏิเสธการพิจารณาคำขอนั้นโดยอาศัยเหตุแห่ง ความไม่สมบูรณ์ของคำขอหรือความไม่ครบถ้วน ของเอกสารหรือหลักฐานไม่ได้ เว้นแต่เป็นกรณีที่ความไม่สมบูรณ์ หรือความไม่ครบถ้วนนั้นเกิดจาก ความประมาท เลินเล่อ หรือทุจริตของพนักงานเจ้าหน้าที่ และเป็นผลให้ไม่อาจอนุญาตได้ ในกรณีนี้ให้ผู้อนุญาตสั่งการ ตามที่ เห็นสมควร และให้ดำเนินการทางวินัยหรือดำเนินคดีกับพนักงาน เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องโดยไม่ชักช้า และเนื่องจาก พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกฯ เป็นไปเพื่อให้บริการประชาชนให้มีความสะดวก สร้างความโปร่งใสในการให้บริการ ประชาชน ที่มีการกำหนดทั้งเอกสารและหลักฐานที่จำเป็น รวมถึงขั้นตอนและระยะเวลาในการพิจารณาอนุญาตตามกฎหมาย ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทาง ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน จึงได้จัดทำโครงการ “การปฏิบัติราชการตาม พ.ร.บ.อำนวยความสะดวกฯ” ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อดำเนินการจัดทำคู่มือประชาชน ให้ประชาชนได้รับความสะดวกตาม พ.ร.บ.อำนวยความสะดวกฯ

๓.๒ เพื่อให้บริการประชาชนในการอนุญาตเป็นไปอย่างโปร่งใส

๔. เป้าหมาย

๔.๑ จัดทำคู่มือประชาชนในการอนุญาตหรือให้บริการตามกฎหมายกำหนด

๔.๒ จัดตั้งศูนย์บริการร่วม เพื่อรับคำร้องและศูนย์รับคำขออนุญาต ณ จุดเดียว

๕. พื้นที่ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ

๖.๒ ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง

๖.๓ จัดทำคู่มือบริการประชาชน

๖.๔ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบศูนย์บริการร่วม

๖.๕ จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์

๖.๖ ดำเนินการให้บริการ/ตรวจสอบการให้บริการ

๖.๗ รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ ๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีคู่มือบริการประชาชน ตาม พ.ร.บ.การอำนวยความสะดวกฯ
- มีคำสั่งให้บริการ ณ ศูนย์บริการร่วม
- มีประกาศประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนได้รับการอนุญาตของทางราชการได้ด้วยความสะดวก และโปร่งใส
- ประชาชนรับทราบข้อมูลข่าวสารและช่องทางการรับบริการ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ภารกิจ ๒.๓ มาตรการการใช้ดุลพินิจและการใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อกิจกรรม การลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงานและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของ ประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงาน ให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับในปีที่ผ่านมาได้มีการประเมิน องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี และได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องทุกปีนั้น

เพื่อให้การประเมินบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และตอบสนองความต้องการ ของประชาชนได้อย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา องค์การบริหารส่วนตำบลจึงได้จัดกิจกรรมการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงานและระยะเวลาการปฏิบัติราชการเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามกฎหมายเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน
- ๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ๓.๓ เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ
- ๓.๔ เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

๔. เป้าหมาย

- ๔.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพันให้สั้นลง
- ๔.๒ ประชาชนในพื้นที่ ตำบลลำพัน
- ๔.๓ ประชาชนนอกพื้นที่ และประชาชนทั่วไป
- ๔.๔ พนักงานและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน
- ๔.๕ ผู้บังคับบัญชามอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต การอนุมัติ และการปฏิบัติราชการใดๆ ไปสู่ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรง

๕. พื้นที่ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
- ๖.๒ ประชุมคณะทำงานเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณางานในภารกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการใดๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา
- ๖.๓ ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการและประกาศกระบวนการบริการประชาชนที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบอำนาจให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลให้ประชาชนทราบโดยทั่วไปพร้อมทั้งจัดทำแผนภูมิแสดง ขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ

๖.๔ มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน และนำผลดังกล่าว มาปรับปรุง การปฏิบัติราชการ

๖.๕ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบล และผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ ๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ ทุกส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับความสะดวกรวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจ ในการ ให้บริการ ของเจ้าหน้าที่

๑๐.๒ การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการทำให้ภาพลักษณ์ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลลำพันเปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อคณะผู้บริหารและหน่วยงานมากขึ้น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ภารกิจ ๒.๓ มาตรการการใช้ดุลพินิจและการใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อกิจกรรม การมอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๒. หลักการและเหตุผล

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ได้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆ ภายในองค์กรนั้นก็เพื่อเป็นการ ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/มอบหมายภารกิจและขอบข่าย ของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ได้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะ ดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบและเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงาน ต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่การบริหารราชการ ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการ ของประชาชน แต่ทั้งนี้ต้องมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงานซึ่งเป็นหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพันภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนด ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

๔. เป้าหมาย รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๕. พื้นที่ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ บันทึกแจ้งส่วนราชการให้ตรวจสอบงานบริการที่จะพิจารณาเสนอให้มอบอำนาจ

๖.๒ จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาขออนุมัติ อนุญาต สั่งการ แต่งตั้งมอบหมายรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๖.๓ ดำเนินการออกคำสั่งฯ

๖.๔ สำเนาคำสั่งฯ แจ้งให้ผู้ที่ได้รับมอบอำนาจ เจ้าหน้าที่ในองค์กรและประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ ๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ ทุกส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ตลอดจน การอำนวยความสะดวก และการให้บริการประชาชน/บริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

องค์การบริหารส่วนตำบลราษีไศล

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ภารกิจ ๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนิน
กิจการ การประพฤติปฏิบัติให้เป็นที่ประจักษ์ ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อกิจกรรม ประกาศผู้ที่ได้รับคะแนนดีเด่นจากประเมินข้าราชการ และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล

๒. หลักการและเหตุผล

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหาร
ผลการปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน
ซึ่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลราษีไศลได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดี ความชอบหรือการพิจารณา
เลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่อง ลำดับต้นๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ คุณลักษณะของ
ผู้บังคับบัญชา ในการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของผู้บังคับบัญชา ประกอบกับประกาศ คณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลฯ ได้กำหนดให้มีการ
ประกาศผลการปฏิบัติราชการผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงานดีเด่น เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน และสร้างขวัญและ
กำลังใจในการปฏิบัติงาน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลราษีไศล จึงได้กำหนดกิจกรรมประกาศผู้ที่ได้รับคะแนนดีเด่น
จากประเมินข้าราชการ และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยกย่อง สร้างขวัญกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานดีเด่น และมีความประพฤติดี

๓.๒ เพื่อเป็นแบบอย่างการปฏิบัติงานให้แก่คนในหน่วยงาน

๓.๓ เพื่อให้เกิดผลดีในการให้บริการประชาชน การปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

เพื่อเป็นการให้กำลังใจยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลราษีไศล จำนวน ๒๗ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลราษีไศล

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วน
ตำบลราษีไศล

๖.๒ ประชุมเพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๖.๓ ประกาศผลการปฏิบัติราชการดีเด่น

๖.๔ แจกเงินรางวัล

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ ๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ ไม่มีงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลราษีไศล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนผู้ปฏิบัติราชการดีเด่น อย่างน้อย ปีละ ๔ คน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ภารกิจ ๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนิน
กิจการ การประพฤติปฏิบัติให้เป็นที่ประจักษ์ ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อกิจกรรม มอบประกาศเกียรติคุณแก่ประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

๒. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันสังคมไทยให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชนและการบริการสาธารณะแบบมีส่วนร่วม ตามที่ บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย นอกจากนี้ยังเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล เด็ก เยาวชน และองค์กรที่ให้การสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมด้านศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม ที่เป็นประโยชน์แก่ชุมชน สังคม และประเทศชาติ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้บุคคลหรือองค์กรมีความมุ่งมั่น ตั้งใจ ร่วมเป็นแกนนำในการส่งเสริม สนับสนุน และอนุรักษ์มรดกทาง ศิลปวัฒนธรรมของชาติสืบไป

กองการศึกษาฯ จึงได้จัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ เพื่อนำผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ระดับหมู่บ้านเข้ารับ ใบประกาศเชิดชูเกียรติและเนื่องในวันสืบสานประเพณี วันสงกรานต์ และวันผู้สูงอายุ ในทุกปีงบประมาณ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจ ให้ประชาชนมีความมุ่งมั่น ช่วยเหลือสังคม และเป็นแบบอย่าง ต่อบุคคลอื่น ในชุมชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยกย่องบุคคล เด็กและเยาวชน ที่ให้การสนับสนุนการดำเนินการกิจกรรมด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ที่เป็นประโยชน์แก่ชุมชน สังคม และประเทศชาติอย่างต่อเนื่องให้สังคมได้รับรู้

๓.๒ เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผลงานของผู้ที่ได้รับรางวัลให้เป็นตัวอย่างที่ดีแก่สาธารณชนต่อไป

๓.๓ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้บุคคล เด็กและเยาวชน ร่วมสนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานด้าน ศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรมอย่างต่อเนื่องและกว้างขวางยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย

เด็ก เยาวชน และประชาชนในพื้นที่ตำบลลำพัน

๕. พื้นที่ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

๖.๒ ประสานกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และสมาชิก อบต. เพื่อคัดเลือกบุคคล ผู้เข้าร่วมกิจกรรม เชิดชูเกียรติ ประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

๖.๓ จัดทำเอกสารผู้ทำคุณประโยชน์ด้านต่างๆ เพื่อเสนอผู้บังคับบัญชา ดังนี้

- ด้านช่วยเหลือสังคมดีเด่น
- ด้านถ่ายทอดภูมิปัญญาท้องถิ่นดีเด่น
- ด้านถ่ายทอดภูมิปัญญาท้องถิ่นดีเด่น
- ด้านอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม

๖.๔ สรุปผลการจัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะเพื่อเสนอผู้บังคับบัญชาดำเนินการ จัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

๖.๕ จัดทำประกาศ เกียรติบัตรหรือโล่ประกาศเกียรติคุณ

๖.๖ จัดให้มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคล ที่ประพฤติปฏิบัติตน ให้เป็นที่ ประจักษ์ผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ ไม่มีงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ ผู้ทำคุณประโยชน์ได้รับการเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ เพื่อให้เป็นแบบอย่างกับประชาชน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ภารกิจ ๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนิน
กิจการ การประพฤติปฏิบัติให้เป็นที่ยอมรับ ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อกิจกรรม ยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคลหน่วยงาน ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสังคม ถือเป็นการสร้างรากฐาน อันสำคัญ ในการพัฒนา สังคมสู่ความอยู่เย็นเป็นสุข โดยเฉพาะเน้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้คนดำรงชีวิตตามแนวปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง การมี คุณธรรม จริยธรรม วิริยะอุตสาหะ กล้าหาญ ซื่อสัตย์สุจริต และเสียสละเพื่อส่วนรวม ถือว่าเป็นหลักสำคัญของการทำความดี ดังนั้น เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร หน่วยงานที่มีความตั้งใจในการปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ทำความดีอย่างต่อเนื่องเป็น แบบอย่างแก่ประชาชนตำบลลำพัน ผู้ที่ทำคุณประโยชน์ หรือเต็มใจเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพันอย่างสม่ำเสมอ องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน จึงจัดกิจกรรมยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์ สุจริต และการต่อต้านการทุจริตแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำความดี มีความซื่อสัตย์สุจริต และผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วน ตำบลลำพัน โดยการมอบใบประกาศ เกียรติคุณเพื่อยกย่อง บุคคลผู้เสียสละและทำคุณประโยชน์ให้กับเทศบาลที่ควร ได้รับการยกย่องชมเชย และเป็นบุคคลตัวอย่าง และ จัดกิจกรรมรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลลำพันมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการ ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ทำคุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล ลำพัน

๓.๒ เพื่อส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในเขตองค์การบริหาร ส่วนตำบลลำพันตระหนักถึงความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๓.๓ เพื่อรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ลำพันมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๔. เป้าหมาย

๔.๑ ประชาชน หน่วยงาน องค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๔.๒ ผู้ทำคุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๕. พื้นที่ดำเนินการ พื้นที่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างมาตรการร่วมกันในการกำหนดหลักเกณฑ์ การพิจารณาในการคัดเลือกบุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น

๖.๒ คัดเลือกและประกาศยกย่องบุคคล หน่วยงาน องค์กรทำความดี เพื่อให้เป็นแบบอย่าง

๖.๓ จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ และมอบใบประกาศแก่บุคคล หน่วยงานองค์กรดีเด่น ที่ผ่าน การคัดเลือก และได้คะแนนสูงสุด

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๑๐.๒ ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลรำพัน มีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของ การประพฤติ ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ภารกิจ ๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนิน
กิจการ การประพฤติปฏิบัติให้เป็นที่ประจักษ์ ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อกิจกรรม ประกาศเกียรติคุณแก่ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมอันดี

๒. หลักการและเหตุผล

สังคมในปัจจุบันอยู่ด้วยความเร่งรีบ แข่งแย้งแข่งขัน เพื่อความอยู่รอดในเชิงเศรษฐกิจแบบทุนนิยม ทำให้การมีคุณธรรม จริยธรรมของผู้คนเกิดความเสื่อมถอย เกิดปัญหามากมายในปัจจุบัน ไม่ว่าจะเป็นเรื่องการทุจริตทุกระดับทุกภาค ส่วนรวมถึงปัญหาการก่ออาชญากรรมและอื่นๆ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนดีมีที่ยืนในสังคม สร้างแบบอย่างที่ดีแก่คนรุ่นหลัง องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน จึงจัดให้มีการยกย่อง เชิดชู เผยแพร่ประชาสัมพันธ์และมอบรางวัล หรือประกาศเกียรติคุณแก่ผู้กระทำความดี เพื่อส่งเสริมสร้างขวัญ และกำลังใจแก่คนดีเหล่านั้นให้ร่วมกันสร้างสรรค์สังคม ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนเป็นแบบอย่าง เพื่อปลุกกระแสการสร้างสังคมแห่งความดี อย่างเป็นรูปธรรม เนื่องจากความดีและคุณธรรม เป็นรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคมสู่ความอยู่เย็นเป็นสุข

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

๓.๒ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

๓.๓ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๔ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจตลอดจนปลุกจิตสำนึกและกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนได้มีแบบอย่างที่ดีอันเป็น
กุศโลบายหนึ่ง ในการปลุกจิตสำนึกให้สังคมตระหนักถึงคุณค่าแห่งความดีมากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย

มีการยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน/ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำประกาศ เกียรติบัตรหรือโล่ประกาศเกียรติคุณ

๒. จัดให้มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคล ที่ประพฤติปฏิบัติตน ให้เป็นที่
ประจักษ์ผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนหน่วยงาน/บุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ภารกิจ ๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อมาตรการ จัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๓/๑ บัญญัติว่าการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบ ของผู้ปฏิบัติงานการมีส่วนร่วมของประชาชนการเปิดเผยข้อมูล การติดตาม ตรวจสอบ และการประเมินผล การปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสม ของแต่ละภารกิจ ประกอบกับ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๑๒ กำหนดไว้ว่า เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ก.พ.ร. อาจเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดมาตรการ กำกับการปฏิบัติราชการ โดยวิธีการจัดทำ ความตกลงเป็นลายลักษณ์อักษร หรือโดยวิธีการอื่นใด เพื่อแสดงความรับผิดชอบใน การปฏิบัติราชการ รวมทั้งมาตรา ๔๕ กำหนดให้ส่วนราชการ จัดให้มีคณะผู้ประเมินอิสระดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของส่วนราชการ เกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพการให้บริการ ความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ ความคุ้มค่าในภารกิจ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนด

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพันจึงได้จัดให้มีการจัดทำข้อตกลงและติดตามผลการปฏิบัติราชการ โดยมีการลงนามใน ข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำพันกับปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลลำพัน และหัวหน้าสำนัก ปลัด/ผู้อำนวยการกอง และให้มีการลงนามจัดทำข้อตกลงทุกปี เพื่อประเมินผล การปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติ ราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๓.๒ เพื่อให้หน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย มีความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอน วิธีการ และรายละเอียด การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามกรอบและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๓.๓ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย ตามข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการ ประจำปีงบประมาณ

๓.๔ เพื่อให้หน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย สามารถจัดเตรียมเอกสาร และหลักฐานของตัวชี้วัดผล การปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๔. การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพันได้ทำข้อตกลงผลงานกับผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นลายลักษณ์อักษร อย่างชัดเจน โดยจัดทำ ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ในระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย เพื่อให้การดำเนินงานตาม ข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการดังกล่าวบรรลุ เป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุ ผลสัมฤทธิ์ ตามที่กำหนด และรับสิ่งจูงใจ ตามระดับผลงาน โดยได้มีการลงนาม บันทึกข้อตกลง การปฏิบัติราชการระหว่าง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบลกับ หัวหน้าหน่วยงานในสังกัด พร้อมคณะทำงานได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการ ประเมินผล การปฏิบัติราชการแต่ละมิติ ดังนี้

๑.การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน

๒.การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ

๓.การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ

๔.การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๕.การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน

๖.การพัฒนาความรู้และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๕. การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ วิธีติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๕.๑ ชี้แจงสำนัก/กอง/ฝ่ายต่างๆ และผู้ปฏิบัติงานทราบ และทำความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัด และกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และหนังสือ กระทรวงมหาดไทยที่ มท ๐๘๙๒.๔/ว ๔๓๕ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘

๕.๒ ติดตามผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดให้มีผลการปฏิบัติราชการอย่างเหมาะสม เช่น

- ศึกษาข้อมูล และเอกสารหลักฐานต่างๆ เช่น รายงานผลการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการรอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามตัวชี้วัด เป็นต้น

- ติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด โดยการประสานงานกับผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด และผู้จัดเก็บข้อมูล เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และการมีส่วนร่วมของผู้บริหารของหน่วยงานในการกำกับดูแลและติดตาม ผลการดำเนินงานดังกล่าว

๕.๓ รับฟังความคิดเห็นของหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัด เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุ ตามเป้าหมาย หรือตัวชี้วัดที่กำหนด

๕.๔ วัดผลลัพธ์ที่ได้จากการปฏิบัติงานเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน

๕.๕ ประสานงานกับหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ กรณีที่การประเมินผล การปฏิบัติราชการในเบื้องต้นไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดเพื่อหาแนวทางแก้ไขให้การปฏิบัติงานบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๖. การคำนวณผลการประเมินการปฏิบัติราชการ

ผลการประเมิน	ระดับคะแนนที่ได้รับ
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเลิศ/ดีเยี่ยม	๕
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีมาก	๔
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดี	๓
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับพอใช้	๒
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับปรับปรุง	๑

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ภารกิจ ๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อมาตรการ ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบ ทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพันให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพันเนื่องจากเห็นความสำคัญของการตรวจสอบที่จะเป็นปัจจัยสำคัญช่วยให้การดำเนินงานตาม ภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานที่ ผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้น ซึ่งนอกจากจะให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบภายนอก (ป.ป.ช., สตง., จังหวัด, อำเภอ) แล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลลำพันยังให้ความสำคัญกับการควบคุมภายในด้วย โดยให้ทุกส่วนราชการ ดำเนินการจัดวางระบบการควบคุมภายในและวางแผนการควบคุมภายใน พร้อมดำเนินการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน

อีกทั้ง ยังมีการมอบหมายเจ้าหน้าที่ให้มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายโดยเคร่งครัด เที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ และยังให้ความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ช./สำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัด ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อ การตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน เพื่อความโปร่งใส และป้องกัน การทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เป็นมาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๓.๒ เพื่อความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการต่อผู้บริหาร

๕. พื้นที่ดำเนินการ ทุกส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ทุกส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพันให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบ ที่ได้ ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๖.๒ ปฏิบัติตามข้อทักท้วงฯ ตามระเบียบ ฯ ภายในกำหนด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ ใช้จ่ายงบประมาณรวมในหมวดค่าตอบแทน ค่าใช้สอย และวัสดุ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ ทุกส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีมาตรการจัดการกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือ ตรวจสอบพบการทุจริต

๑๐.๒ มีแนวทางการสร้างความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ภารกิจ ๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อมาตรการ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลลำพันมีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยื่นคำร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ระบบอินเทอร์เน็ต ทางโทรศัพท์ หรือแจ้งเบาะแสดด้วยตนเอง ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียนประจำองค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน เพื่อดำเนินการมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบได้ถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ

๓.๒ เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริตเป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน

๖.๒ จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับช่องทางการร้องเรียนต่างๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันโดยโปร่งใสและเป็นธรรม

๖.๓ เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพันให้ผู้รับบริการผู้มีส่วนได้เสีย คู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอกตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงานสามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากกระบวนการและขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงความต้องการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ ใช้จ่ายงบประมาณรวมในหมวดค่าตอบแทน ค่าใช้สอย และวัสดุ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน โดยปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต การกิจ ๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อมาตรการ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน ได้ดำเนินการจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน ตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ฉบับที่ ๙๖/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ประกอบกับหนังสือ อำเภอกำแพงแสน ด่วนที่สุด ที่ จบ ๐๐๑๘.๓/๑๔๘๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๗ ที่แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรม เพื่อทำหน้าที่ในการรับเรื่องราวร้องเรียน ร้องทุกข์ การให้บริการข้อมูลข่าวสาร ให้คำปรึกษา รับเรื่องปัญหา ความต้องการและข้อเสนอแนะของประชาชน และทำหน้าที่เป็นศูนย์บริการร่วม ตามมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ซึ่งในปัจจุบัน การดำเนินการและช่วยเหลือประชาชน แต่ยังไม่เป็นรูปธรรม ไม่เป็นลายลักษณ์อักษร ประชาชนส่วนใหญ่ ยังไม่ทราบถึงบทบาทหน้าที่ของศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

ดังนั้น จึงได้จัดทำมาตรการ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน เพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดตามประกาศฯ และดำเนินการเผยแพร่คำสั่ง บทบาทอำนาจหน้าที่และเปิดเผย การดำเนินการ รวมทั้งรายงานผลการดำเนินการให้เป็นรูปธรรมและเป็นปัจจุบันมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บริการประชาชนในการร้องเรียน ร้องทุกข์ การให้บริการข้อมูลข่าวสาร ให้คำปรึกษา รับเรื่อง ปัญหา ความต้องการและข้อเสนอแนะของประชาชน และทำหน้าที่เป็นศูนย์บริการร่วม ตามมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

๓.๒ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนมีช่องทางการร้องเรียน ร้องทุกข์ และมีผู้รับผิดชอบ ในการแก้ไขปัญหา ความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้รับการบริการอย่างรวดเร็วและโปร่งใส

๓.๓ เพื่อให้ผู้ร้องได้รับทราบขั้นตอนของการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และส่งเสริมภาคประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต ประชาชนในพื้นที่ตำบลลำพัน

๕. พื้นที่ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ปรับปรุงคำสั่งศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลลำพันให้เป็นปัจจุบัน

๖.๒ จัดทำประกาศและเผยแพร่บทบาทหน้าที่และการดำเนินการของศูนย์ฯ ให้ประชาชนทราบ

๖.๓ ดำเนินการให้บริการประชาชน

๖.๔ รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนตำบลลำพัน รู้จักศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลลำพันและรู้บทบาทหน้าที่ของศูนย์ฯ

๑๐.๒ ประชาชนได้รับการแก้ไขข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ การให้บริการข้อมูลข่าวสาร ให้คำปรึกษา รับเรื่องปัญหา ความต้องการและข้อเสนอแนะของประชาชน

มิติที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ภารกิจ ๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ เผยแพร่ข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องด้วยปัจจุบันมีกฎหมายว่าด้วยการอนุญาตจำนวนมาก กำหนดให้การประกอบกิจการของประชาชน ต้องผ่านการอนุมัติ การอนุญาต การออกใบอนุญาต การขึ้นทะเบียน และการแจ้ง ในการขออนุญาต ดำเนินการต่างๆ จะต้องติดต่อกับส่วนราชการ ซึ่งการกระทำในกิจการต่างๆ ของประชาชนในการขอรับบริการบริการต่อหน่วยงานนั้น อาจต้องมีการมาติดต่อเพื่อขอทราบรายละเอียดของหลักฐานในงานนั้นๆ ทำให้การขอรับบริการเกิดความล่าช้าของงาน ซึ่งต่อมาคณะรักษาความสงบแห่งชาติได้ประชุมปรึกษาลงมติให้เสนอร่างพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติจึงได้ใช้อำนาจหน้าที่ของนายกรัฐมนตรีและคณะรัฐมนตรี ตามมาตรา ๔๓ วรรคสอง ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗ เสนอร่างพระราชบัญญัติดังกล่าว ต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณาเป็นเรื่องเร่งด่วน และนายกรัฐมนตรีได้นำร่างพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ขึ้นพูลเกล้าพูลเกล้ากระหม่อมถวายแด่ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เพื่อทรงลงพระปรมาภิไธย ในการนี้ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงลงพระปรมาภิไธย เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๘ และ มีการประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๘ เป็นพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นโดยมีภารกิจ อำนาจหน้าที่ในการให้บริการประชาชนตามกฎหมายจัดตั้ง พระราชบัญญัติกระจายอำนาจฯ และภารกิจตามที่ได้รับมอบหมายในการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการ และประสานขอรับบริการให้แก่ประชาชน

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน ได้เล็งเห็นความสำคัญของพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และเล็งเห็นความสำคัญในการให้บริการประชาชน เพื่ออำนวยความสะดวกและลดระยะเวลาขั้นตอนการให้บริการประชาชน จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ขึ้น โดยเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารรายละเอียดขั้นตอนงานบริการในรูปแบบปฏิทิน ซึ่งเป็นเสมือนคู่มือประชาชน และเป็นอีกวิธีหนึ่งที่จะประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบและมีความสะดวกในการมารับบริการด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร กฎหมาย/ระเบียบ งานบริการประชาชนและการขั้นตอนการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพันให้ประชาชนทราบ

๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่จะมาติดต่อขอรับบริการในเรื่องต่างๆ

๓.๓ เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ข่าวสาร/กิจกรรม เกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกิดขึ้นในปีนั้นๆ

๔. เป้าหมาย ประชาชนในตำบลลำพัน จำนวน ๙๐๐ ครัวเรือน

๕. พื้นที่ดำเนินการ หมู่บ้านเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี จำนวน ๙๐๐ ครัวเรือน

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประสานกับหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน เพื่อหาหรือการดำเนินกิจกรรม
- ๖.๒ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ
- ๖.๓ ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ
- ๖.๔ ดำเนินการตามโครงการ
 - ๖.๔.๑ ประสานกับส่วนราชการในหน่วยงาน เพื่อกำหนดงานการให้บริการประชาชน
 - ๖.๔.๒ เก็บรวบรวมงานการให้บริการในแต่ละส่วนราชการ เพื่อเตรียมจัดทำลงปฏิทิน
 - ๖.๔.๓ ลงมือการจัดทำปฏิทินเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามงานการให้บริการ
 - ๖.๔.๔ ติดต่อประสานกับโรงพิมพ์เพื่อขอใบเสนอราคา
 - ๖.๔.๕ จัดทำเอกสารเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร
- ๖.๕ ติดตามและประเมินผลโครงการ
- ๖.๖ สรุปและรายงานผลการดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ ๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๕)

๘. งบประมาณ ในการดำเนินการ ๘๐,๐๐๐.- บาท/ปี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับ กฎหมาย/ระเบียบ การให้บริการการรวมถึงขั้นตอนการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพันมากขึ้น
- ๑๐.๒ ประชาชนมีความสะดวกมากขึ้นสามารถติดต่องานได้ทันที
- ๑๐.๓ ประชาชนได้รับรู้ข่าวสารการประชาสัมพันธ์ที่จะเกิดขึ้นในปีนั้นๆ ได้ทันที

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ภารกิจ ๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อ กิจกรรม “จัดทำและซ่อมแซมป้ายภายในตำบลลำพัน”

๒. หลักการและเหตุผล

พื้นที่ตำบลลำพันประกอบด้วยหมู่บ้านทั้งหมด ๑๐ หมู่บ้าน ได้แก่ บ้านหนองหอย บ้านเตาหม้อ บ้านท่าศาลา บ้านทุ่งสน บ้านลำพัน บ้านต้นเลียบ บ้านสองห้อง บ้านไร่เก่า บ้านหนองท้ายเรือ และบ้านโปร่งมะม่วงหวาน เส้นทางในการสัญจรภายในหมู่บ้านมีถนนที่เชื่อมต่อกันหลายสาย การจัดทำป้ายในการบอกเส้นทางสายซอยภายในหมู่บ้านจึงเป็นสิ่งจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อความสะดวกต่อผู้ที่สัญจรไปมา

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนและบุคคลทั่วไปมีความสะดวกในการสัญจรการเดินทางมากขึ้นในการใช้เส้นทางต่างๆ
๒. เพื่อเป็นการกำหนดถนนสายซอยในพื้นที่
๓. เพื่อเป็นการปรับปรุงป้ายบอกทางในพื้นที่ตำบลลำพัน

๔. เป้าหมาย

จัดทำป้ายซอยภายในพื้นที่ตำบลลำพัน ทั้งหมด ๑๐ หมู่บ้าน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๖. วิธีการดำเนินงานโครงการ

- ๖.๑ ออกสำรวจป้ายซอยที่ยังไม่ได้ติดตั้ง และชำรุดเสียหายภายในพื้นที่ตำบลลำพัน
- จัดทำบันทึกรายงานการออกสำรวจข้างต้นที่พบ
- ๖.๒ จัดทำบันทึกขออนุมัติติดตั้งป้ายหรือซ่อมแซมป้ายต่อผู้บริหาร
- ๖.๓ ดำเนินการจัดทำรายงานขอซื้อขอจ้าง
- ๖.๔ ดำเนินการติดตั้ง พร้อมตรวจงานจ้าง
- ๖.๕ ดำเนินการจัดทำฎีกาเบิกจ่ายงบประมาณ

๗. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓)

๘. งบประมาณ ๑๕,๐๐๐.-บาท /ปี

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนและบุคคลทั่วไปมีความสะดวกในการสัญจรการเดินทางมากขึ้นในการใช้เส้นทางต่างๆ
- ๑๐.๒ ถนนภายในพื้นที่มีป้ายบอกชื่อซอยชัดเจน
- ๑๐.๓ ป้ายบอกชื่อซอยมีความชัดเจนและไม่ชำรุดเสียหาย

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ภารกิจ ๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อกิจกรรม “เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับการชำระภาษี”

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน เป็นชุมชนที่มีราษฎรประกอบอาชีพการเกษตรกรรม การปลูกผลไม้ การปลูกพืชไร่ การเลี้ยงสัตว์และการประกอบอาชีพอื่นๆ อีกมากมาย ซึ่งเกิดการเจริญเติบโตทางด้านเศรษฐกิจอย่างรวดเร็ว จึงจำเป็นต้องมีการขยายและพัฒนาโครงสร้างทางด้านสาธารณูปโภคและสาธารณูปการอย่างครบวงจร เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในตำบลลำพัน ดังนั้นจึงมีความจำเป็นต้องจัดเก็บภาษีให้ทั่วถึง ถูกต้องและเป็นธรรมเพื่อนำเงินภาษีดังกล่าวนี้นำมาพัฒนาท้องถิ่นในเขตตำบลบ้านลำพัน

งานจัดเก็บรายได้ กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลลำพันได้ตระหนักถึงหน้าที่และบทบาทของประชาชนผู้อยู่ในข่ายที่จะต้องชำระภาษี จึงเห็นควรจัดให้มีกิจกรรมเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับการชำระภาษี เพื่อให้ประชาชนได้รับรู้ถึงเหตุผล ข้อเท็จจริงของการชำระภาษี เช่น ภาษีคืออะไร ใครคือผู้เข้าข่ายต้องชำระภาษีและชำระภาษีอะไร ชำระอย่างไร มีประโยชน์ต่อใคร รวมถึงการนำเงินรายได้ที่จัดเก็บจากประชาชนไปใช้จ่ายในเรื่องใด เพื่อเป็นการสร้างความเข้าใจที่ถูกต้อง และคลายความสงสัยในการชำระภาษีได้ส่วนหนึ่ง รวมทั้งสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปขยายผลต่อบุคคลอื่น จะช่วยส่งผลให้องค์การบริหารส่วนตำบลทำงานด้านการจัดเก็บรายได้ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นและเกิดการยอมรับซึ่งเป็นการสร้างทัศนคติที่ดีในการชำระภาษีของประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับภาษีท้องถิ่นกับผู้เสียภาษีและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

๓.๒ เพื่อให้ผู้ที่อยู่ในข่ายเสียภาษีเกิดความเข้าใจอันดีกับองค์การบริหารส่วนตำบล และมีความตระหนักถึงหน้าที่ในการเสียภาษี

๓.๓ เพื่อสร้างทัศนคติที่ดีและเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้

๓.๔ เพื่อขยายฐานการจัดเก็บภาษีให้ทั่วถึงเพิ่มขึ้น

๓.๕ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลลำพันให้ดียิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย

๔.๑ ผู้อยู่ในข่ายชำระภาษีท้องถิ่น (รายใหม่)

๔.๒ ผู้อยู่ในข่ายชำระภาษีท้องถิ่น (รายเก่าทั่วไป)

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน หมู่ที่ ๑-๑๐

๖. วิธีการดำเนินงานโครงการ

๖.๑ จัดทำบันทึกขออนุมัติดำเนินการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์การให้ความรู้เกี่ยวกับการชำระภาษี

๖.๒ จัดทำแผนการออกประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการชำระภาษี

๖.๓ ประสานกับพนักงานขับรถยนต์เพื่อออกประชาสัมพันธ์

๖.๔ ออกประชาสัมพันธ์ตามแผนการออกประชาสัมพันธ์

๗. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ เดือน ธันวาคม – มกราคม ของทุกปี

๘. งบประมาณ ๕,๐๐๐.-บาท/ปี

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับภาษีท้องถิ่น
- ๑๐.๒ ผู้ที่อยู่ในข่ายเสียภาษีเกิดความเข้าใจอันดีกับองค์การบริหารส่วนตำบล และมีความตระหนักถึงหน้าที่ในการเสียภาษี
- ๑๐.๓ ประชาชนมีทัศนคติที่ดีและการจัดเก็บรายได้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
- ๑๐.๔ มีการจัดเก็บภาษีทั่วถึงเพิ่มขึ้น
- ๑๐.๕ ประชาชนมีคุณภาพชีวิตดีขึ้น ในเขตพื้นที่ตำบลราพัน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ภารกิจ ๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ “การจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนคุมทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน”

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน ได้จัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการด้านการจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน ซึ่งได้แก่ ภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีบำรุงท้องที่ ภาษีป้าย ตลอดจนค่าธรรมเนียมใบอนุญาตต่างๆ ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลลำพันสามารถเร่งรัดติดตามรายได้ ได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง และการจัดเก็บภาษีขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพันที่ระบบข้อมูลที่แน่นอนและสามารถตรวจสอบได้โดยสะดวก การจัดเก็บรายได้จะมีประสิทธิภาพมาน้อยเพียงใดขึ้นอยู่กับข้อมูลภาคสนามที่ครบถ้วนถูกต้องและเป็นปัจจุบัน และเป็นจริง หากข้อมูลที่มีอยู่ไม่ครบถ้วน ถูกต้อง จะส่งผลให้การจัดการเก็บภาษีมีปัญหาหรือจัดเก็บภาษีไม่ได้ ซึ่งข้อมูลภาคสนามในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลลำพันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลลำพันต้องเตรียมความพร้อมสำหรับการจัดเก็บภาษีตามพระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ.๒๕๖๒ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๒ ที่ผ่านมา จึงจำเป็นต้องเร่งด่วนที่จะต้องดำเนินการสำรวจข้อมูลภาคสนามให้แล้วเสร็จก่อน เพื่อได้ทันเวลาในการดำเนินการแจ้งประเมินแก่ผู้ชำระภาษีภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ตามมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติฯ ดังกล่าว ทั้งนี้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบันทึกข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินลงในโปรแกรม LTAX GIS และโปรแกรม LTAX ๓๐๐๐

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรองรับพระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พุทธศักราช ๒๕๖๒

๓.๒ เพื่อให้ฐานข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพันครบถ้วนถูกต้อง

๓.๓ เพื่อเป็นการเพิ่มรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน โดยสามารถจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมใบอนุญาตต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๓.๔ เพื่อประโยชน์การบริหารด้านต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๔. เป้าหมาย

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน จะจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินให้ครอบคลุมพื้นที่ของการบริหารส่วนตำบลลำพัน ซึ่งมีพื้นที่ประมาณ ๓๐.๕ ตารางกิโลเมตร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

เก็บข้อมูลเกี่ยวกับรายละเอียดข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับแปลงที่ดิน โรงเรือนหรือสิ่งปลูกสร้าง ป้ายและการประกอบกิจการค้า โดยการส่งบุคลากรออกไปสำรวจข้อเท็จจริงและจัดเก็บข้อมูลในพื้นที่ โดยวิธีสัมภาษณ์ สังเกต การวัด และการจดบันทึกข้อมูลลงในแบบสำรวจข้อมูลที่กำหนด ได้แก่ สภาพความเป็นเจ้าของทรัพย์สิน ผู้ครอบครอง การทำประโยชน์ โรงเรือนหรือสิ่งปลูกสร้าง ป้ายและการประกอบกิจการที่เข้าข่ายต้องขอใบอนุญาตและค่าธรรมเนียม พร้อมทั้งประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ได้ข้อมูลดังกล่าวและจัดเตรียมอุปกรณ์ ที่จำเป็นในการสำรวจ โดยดำเนินการดังนี้

๖.๑ งานสำรวจข้อมูลภาคสนาม

๖.๑.๑. ดำเนินการสำรวจข้อมูลภาคสนาม ให้ใช้แผนที่แม่บทในการดำเนินการสำรวจข้อมูล ประกอบด้วยข้อมูลที่ดิน โรงเรือนและสิ่งปลูกสร้าง ป้าย ให้ถูกต้องเป็นปัจจุบัน พร้อมถ่ายภาพโรงเรือนหรือสิ่งปลูกสร้าง และป้ายเป็นหลักฐานประกอบการสำรวจ

๖.๑.๒ การสำรวจข้อมูลที่ดิน ให้ใช้แบบสำรวจข้อมูลที่ดิน ในการจัดเก็บรวบรวมรายละเอียดของที่ดิน ลักษณะการใช้ และแยกประเภทการใช้ประโยชน์ของที่ดิน โดยให้ยึดตามเอกสารสิทธิ์ที่ได้คัดลอกข้อมูลที่ดินประเภทนั้นๆ จากสำนักงานที่ดิน กรณีพบว่าข้อมูลไม่ตรงกับที่คัดลอกมา ให้ขอสำเนาเอกสารสิทธิ์หรือหลักฐานที่แสดงว่าเป็นผู้ถือกรรมสิทธิ์ในที่ดินนั้น เพื่อใช้ตรวจสอบข้อมูลให้ถูกต้องต่อไปซึ่งแบบสำรวจที่ดิน ๑ ฉบับ ให้ใช้บันทึกรายละเอียดเกี่ยวกับที่ดิน ๑ แปลง

๖.๑.๓ การสำรวจข้อมูลโรงเรือนหรือสิ่งปลูกสร้าง ให้ใช้แบบสำรวจข้อมูลเกี่ยวกับสิ่งปลูกสร้าง ในการจัดเก็บรวบรวมรายละเอียดของโรงเรือนหรือสิ่งปลูกสร้าง พร้อมแยกประเภทการใช้ประโยชน์ของสิ่งปลูกสร้างตามบัญชีราคาประเมินทุนทรัพย์โรงเรือนและสิ่งปลูกสร้างของกรมธนารักษ์และจัดทำผังบริเวณที่ตั้งโรงเรือนหรือสิ่งปลูกสร้างบนแปลงที่ดิน ในกรณีข้อมูลไม่ตรงกับทะเบียนทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน ที่มีอยู่ให้ขอสำเนาเอกสารที่แสดงกรรมสิทธิ์การเป็นเจ้าของอาคาร โรงเรือน สิ่งปลูกสร้างนั้น เช่น ใบอนุญาตปลูกสร้างอาคาร ซึ่งแบบสำรวจข้อมูลเกี่ยวกับที่ดินหรือสิ่งปลูกสร้าง ๑ ฉบับ ให้ใช้บันทึกรายละเอียดเกี่ยวกับโรงเรือนและสิ่งปลูกสร้างของเจ้าของโรงเรือนหรือสิ่งปลูกสร้างแต่ละราย

๖.๑.๔ การสำรวจข้อมูลโรงเรือนหรือสิ่งปลูกสร้างสำหรับอาคารชุด ให้ใช้แบบสำรวจข้อมูลเกี่ยวกับอาคารชุด ในการจัดเก็บรวบรวมรายละเอียดของโรงเรือนหรือสิ่งปลูกสร้างสำหรับอาคารชุด ซึ่งแบบสำรวจข้อมูลเกี่ยวกับโรงเรือนหรือสิ่งปลูกสร้างเกี่ยวกับอาคารชุด ๑ ฉบับ ให้ใช้บันทึกรายละเอียดเกี่ยวกับโรงเรือนและสิ่งปลูกสร้างของเจ้าของโรงเรือนหรือสิ่งปลูกสร้างสำหรับอาคารชุดแต่ละราย

๖.๑.๕ การสำรวจข้อมูลโรงเรือนหรือสิ่งปลูกสร้าง กรณีพบผู้ครอบครองหรือเจ้าของโรงเรือนหรือสิ่งปลูกสร้าง แต่ไม่สามารถเข้าทำการตรวจสอบข้อมูลได้ ให้จัดทำรายการโรงเรือนหรือสิ่งปลูกสร้างที่ไม่สามารถสำรวจข้อมูลได้ ให้จัดทำรายการโรงเรือนหรือสิ่งปลูกสร้างที่ไม่สามารถสำรวจข้อมูลได้ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน จัดส่งหนังสือติดต่อเจ้าของที่เป็นทางการต่อไป

๖.๑.๖ การสำรวจข้อมูลโรงเรือนหรือสิ่งปลูกสร้าง กรณีไม่พบเจ้าของโรงเรือนหรือสิ่งปลูกสร้างที่เข้าสำรวจ ให้ดำเนินการตรวจสอบข้อมูลองค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน ตามลำดับขั้นตอนดังต่อไปนี้

(๑) ให้ใช้ชื่อจากใบอนุญาตปลูกสร้างอาคาร เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์โรงเรือนหรือสิ่งปลูกสร้างนั้น

(๒) กรณีไม่พบข้อมูลใบอนุญาตปลูกสร้างอาคาร ให้ถือว่าผู้ถือกรรมสิทธิ์ในที่ดินแปลงนั้นให้ถือว่าผู้ถือกรรมสิทธิ์ในที่ดินเป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์โรงเรือนหรือสิ่งปลูกสร้างนั้น

๖.๑.๗ การสำรวจข้อมูลป้ายและใบอนุญาตต่างๆ ให้ใช้แบบสำรวจเกี่ยวกับป้ายและใบอนุญาตต่างๆ (ผ.ท.๓) ในการจัดเก็บรวบรวมรายละเอียดของป้าย ชื่อและที่อยู่ของเจ้าของป้าย หากไม่พบเจ้าของป้าย ให้ใช้ชื่อผู้ครอบครองป้าย/ผู้ถือกรรมสิทธิ์อาคารสิ่งปลูกสร้างที่ป้ายนั้นตั้งอยู่ หรือผู้ถือกรรมสิทธิ์/ครอบครองที่ดินนั้นแล้วแต่กรณี และจัดเก็บรวบรวมรายละเอียดของลักษณะกิจการประกอบการค้าที่ต้องอนุญาต ซึ่งแบบสำรวจข้อมูลเกี่ยวกับป้ายและใบอนุญาตต่างๆ ๑ ฉบับ ให้ใช้บันทึกผลการรายละเอียดเกี่ยวกับป้ายหรือใบอนุญาตแต่ละราย

๖.๑.๘ ดำเนินการถ่ายรูปโรงเรือนหรือสิ่งปลูกสร้าง ป้าย สามารถเห็นรายละเอียดได้ชัดเจน

๖.๑.๙ จัดทำผังบริเวณแสดงตำแหน่งที่ตั้งของโรงเรือนหรือสิ่งปลูกสร้างบนแปลงที่ดิน โดยใช้มาตราส่วนที่เหมาะสมและวางทิศไว้ให้ชัดเจน

๖.๑.๑๐ สำรวจข้อมูล สะพาน คลอง ลำราง แนวถนนคอนกรีต ๕ วัด สถานที่ราชการ ตลอดจนสถานที่สำคัญต่างๆ ให้พื้นที่ในมาตราส่วนที่เป็นมาตรฐาน

๖.๑.๑๑ เอกสารข้อมูลภาคสนามที่ทำบันทึกข้อมูล ให้รวบรวมเก็บไว้ด้วยกันตามรายแปลง

๖.๒ งานจัดทำทะเบียนทรัพย์สิน

๖.๒.๑ นำเข้าข้อมูลจากแบบสำรวจข้อมูลเกี่ยวกับที่ดิน แบบสำรวจข้อมูลเกี่ยวกับโรงเรียนและสิ่งปลูกสร้าง แบบสำรวจเกี่ยวกับอาคารชุด และแบบสำรวจข้อมูลเกี่ยวกับป้ายและใบอนุญาตต่างๆ (ผ.ท.๓) ที่ผ่านการตรวจสอบความถูกต้องแล้วลงในโปรแกรมทะเบียนทรัพย์สิน LTAX ๓๐๐๐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน ให้ครบถ้วน ถูกต้อง

๖.๒.๒ จัดทำทะเบียนทรัพย์สินเป็นรายบุคคลตามแบบทะเบียนทรัพย์สิน (ผ.ท.๔) และจัดทำทะเบียนคนผู้ชำระภาษีของเจ้าของทรัพย์สินที่อยู่ในข่ายต้องเสียภาษีตามแบบทะเบียนคนผู้ชำระภาษี (ผ.ท.๕)

๖.๒.๓ จัดทำทะเบียนคนผู้ชำระภาษีและทะเบียนคนผู้ชำระภาษีตามแบบบัญชีคนทะเบียนทรัพย์สิน และทะเบียนคนผู้ชำระภาษี (ผ.ท.๖) และบัญชีคนแปลงที่ดินและข้อมูลการประมาณการเสียภาษีตามรายเขตย่อยตามแบบบัญชีคนแปลงที่ดินและข้อมูลการประมาณการเสียภาษี (ผ.ท.๗)

๖.๒.๔ นำเข้าภาพรูปถ่ายโรงเรียนหรือสิ่งปลูกสร้าง ป้าย จากกล้องดิจิตอล ลงโปรแกรมทะเบียนทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน ให้ครบถ้วน ถูกต้อง

๖.๒.๕ จัดเก็บข้อมูลภาคสนามที่ได้บันทึกข้อมูลในทะเบียนทรัพย์สินเรียบร้อยแล้ว เข้าแฟ้มให้เรียบร้อย

๖.๒.๖ ช่วยพิมพ์เอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง

๖.๒.๗ ช่วยงานเกี่ยวกับงานแผนที่ภาษีและทะเบียนคนทรัพย์สิน

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ ๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๕)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ ๖๐๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพันเป็นไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้อง ตามพระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง

๑๐.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลลำพันมีฐานข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินที่มีความถูกต้อง เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้

๑๐.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลลำพันมีรายได้เพิ่มขึ้น

๑๐.๔ องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน มีระบบการจัดเก็บภาษีที่ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ภารกิจ ๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ “ออกสำรวจและออกให้บริการนอกสถานที่”

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพันในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ในการบริหารจัดการพื้นที่ ตามพระราชบัญญัติสภาตำบล พ.ศ.๒๕๓๙ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๒ อาณาเขตความรับผิดชอบประกอบด้วย หมู่บ้านจำนวน ๑๐ หมู่บ้าน ซึ่งตั้งอยู่ระยะห่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลและที่ว่าการอำเภอ และหน่วยงานราชการระดับจังหวัด แตกต่างกันไปตามที่ตั้ง

ดังนั้น เพื่อเป็นการปฏิบัติงานในเชิงรุก ด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการของประชาชนและองค์กรอื่นๆในเขตพื้นที่ เพื่อสร้างความพึงพอใจให้ประชาชนได้รับบริการจากรัฐอย่างเท่าเทียม อันเป็นการตอบสนองต่อนโยบายของภาครัฐ ทั้งระดับประเทศ จังหวัด อำเภอ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และเป็นการลดความเสี่ยงในการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ รวมทั้งเป็นไปตามพันธกิจจังหวัดในการพัฒนาไปสู่ “เมืองแห่งความสุข สุขทุกวันที่จันทบุรี” องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน จึงจัดทำโครงการออกสำรวจและให้บริการนอกสถานที่ เพื่อให้ข้อแนะนำความรู้ และนำบริการสาธารณะตลอดจนความช่วยเหลือจากหน่วยงานต่างๆมาสู่ประชาชน ในเขตตำบลลำพัน เป็นการสนองต่อนโยบายของรัฐบาลด้านการให้บริการแก่ประชาชน รวมทั้งการ รับฟังปัญหา ข้อคิดเห็นและความต้องการของประชาชน เพื่อนำมาปรับปรุงการปฏิบัติงานและการให้บริการต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสาร และอำนวยความสะดวกการให้บริการสาธารณะต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน และส่วนราชการหน่วยงานรัฐวิสาหกิจและองค์กรเอกชนในพื้นที่จังหวัดจันทบุรี

๓.๒ เพื่อลดขั้นตอนและการเดินทางไปรับบริการจากภาครัฐในระดับอำเภอ/จังหวัด ของประชาชน

๓.๓ เสริมสร้างความพึงพอใจและตอบสนองความต้องการของประชาชน รวมทั้งให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการเสนอความต้องการ ความคิดเห็น ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานภาครัฐอื่นๆอันเป็นการสร้างทัศนคติและความสัมพันธ์อันดีระหว่างประชาชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๔ เพื่อเผยแพร่ให้ความรู้ด้านต่างๆแก่ประชาชน เพื่อใช้ประโยชน์ในการดำรงชีวิตประจำวันการพัฒนาคุณภาพชีวิต รวมถึงความรู้ความเข้าใจในการไปติดต่อกับส่วนราชการต่างๆได้อย่างถูกต้อง

๓.๕ เพื่อเป็นการลดการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

๔. เป้าหมาย

พื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน จำนวน ๑๐ หมู่บ้าน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศาลาอเนกประสงค์หรือศาลากลางบ้าน ทุกหมู่บ้านในตำบลลำพัน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการจัดทำโครงการเสนอผู้บริหารพิจารณาอนุมัติโครงการ

๖.๒ วางแผนการดำเนินงาน/แต่งตั้งคณะทำงาน

๖.๓ ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๔ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ เพื่อเข้าร่วมบริการ

- ๖.๕ ดำเนินงานตามโครงการออกสำรวจและให้บริการนอกสถานที่
๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ ๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๕)
๘. งบประมาณในการดำเนินการ ๗,๐๐๐.- บาท/ปี
๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน
๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับบริการที่สะดวกรวดเร็วและตอบสนองต่องานบริการประชาชนได้เป็นอย่างดี สร้างความพึงพอใจและก่อให้เกิดประโยชน์สุขและความเป็นอยู่ที่ดีต่อประชาชน

๑๐.๒ สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น สร้างความสัมพันธ์อันดี ก่อให้เกิดความสามัคคีทัศนคติที่ดีและการประสานความร่วมมือกันระหว่างประชาชนกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานอื่นๆรวมทั้งรัฐวิสาหกิจ และเอกชนในพื้นที่จังหวัดจันทบุรี

๑๐.๓ ประชาชนได้รับความรู้ ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์ต่อตนเอง ทำให้เกิดความรู้ความเข้าใจ ในการเข้ารับบริการจากหน่วยงานต่างๆ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

องค์การบริหารส่วนตำบลราษีไศล

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ภารกิจ ๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลำดับที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ สนับสนุนการดำเนินงานของสถานที่กลางสำหรับเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลระดับอำเภอ

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องด้วยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๓๙ (ฉบับที่ ๓-๕) พ.ศ.๒๕๔๑ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๔๓ (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๔๕ (ฉบับที่ ๘) พ.ศ.๒๕๔๗ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ.๒๕๕๓ ข้อ ๑๒ วรรค ๓ ให้มีสถานที่กลางสำหรับเป็นศูนย์รวมข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ตามประกาศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เรื่อง สถานที่กลางสำหรับเป็นศูนย์รวมข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๓ ข้อ ๕ ซึ่งในส่วนของอำเภอท่าใหม่ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งได้ประชุมกันและมีมติให้ใช้ห้องประชุมอำเภอท่าใหม่ ชั้น ๒ ของว่าที่ทำการอำเภอท่าใหม่ เป็นที่ตั้งศูนย์ดังกล่าว แต่เนื่องจากศูนย์รวมข้อมูลข่าวสารซื้อหรือจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลระดับอำเภอท่าใหม่ ต้องมีภาระค่าใช้จ่ายต่างๆ และไม่มีเงินงบประมาณในการดำเนินการ ประกอบกับในการประชุมปลัดเทศบาลและปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ มีมติให้องค์การบริหารส่วนตำบลหมื่นเวียนเป็นเจ้าภาพผู้รับผิดชอบในการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุครุภัณฑ์ต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ตามประกาศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เรื่อง สถานที่กลางสำหรับเป็นศูนย์รวมข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๓ ข้อ ๗ และในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ได้ มอบหมายให้องค์การบริหารส่วนตำบลราษีไศล เป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินการ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลและเทศบาลทุกแห่งสนับสนุนงบประมาณให้องค์การบริหารส่วนตำบลราษีไศล เพื่อใช้ในการจัดซื้อวัสดุครุภัณฑ์ต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน เช่น กระดาษถ่ายเอกสาร หมึกถ่ายเอกสาร หมึกพิมพ์คอมพิวเตอร์ วัสดุสำนักงาน วัสดุคอมพิวเตอร์ วัสดุไฟฟ้า ค่าบำรุงรักษาหรือซ่อมแซมทรัพย์สิน ตลอดจนค่าสาธารณูปโภค ฯลฯ ของศูนย์ฯ ดังนั้น จึงเสนอโครงการขอรับการสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินงานของ สถานที่กลางสำหรับเป็นศูนย์รวมข้อมูลข่าวสารการซื้อหรือการจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือศูนย์รวมข้อมูลข่าวสารการซื้อหรือการจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลระดับอำเภอท่าใหม่ ณ ที่ว่าการอำเภอท่าใหม่ เพื่อให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้ใช้ศูนย์ในการปฏิบัติงานตามระเบียบ ก่อให้เกิดประสิทธิภาพ และความโปร่งใส

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การดำเนินงานของสถานที่กลางสำหรับเป็นศูนย์รวมข้อมูลข่าวสารการซื้อหรือการจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือศูนย์รวมข้อมูลข่าวสารการซื้อหรือการจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลระดับอำเภอ ณ ที่ว่าการอำเภอท่าใหม่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีวัสดุครุภัณฑ์ตลอดจน ค่าสาธารณูปโภคต่างๆ ที่พร้อมในการปฏิบัติตามระเบียบฯ ได้อย่างสะดวกรวดเร็ว ต่อไปได้ง่าย

๔. เป้าหมาย เพื่อใช้เป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างระดับอำเภอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ที่ว่าการอำเภอท่าใหม่

๖. วิธีการดำเนินงานโครงการ อุดหนุนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือตั้งงบประมาณเพื่อจัดซื้อจัดจ้างในการสนับสนุนศูนย์ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างระดับอำเภอ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๓)

๘. งบประมาณ ๕,๐๐๐.-บาท /ปี

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างระดับอำเภอ มีวัสดุ อุปกรณ์ใช้

๑๐.๒ มีสถานที่กลางสำหรับการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อความโปร่งใส

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

องค์การบริหารส่วนตำบลราษีไศล

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ภารกิจ ๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลำดับที่ ๗

๒. ชื่อมาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบล”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐ จะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการ และอื่นๆ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลราษีไศลจึงได้จัดทำ”มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบล” ขึ้น เพื่อให้ประชาชน สามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลราษีไศล ได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลาย
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น
- ๓.๓ เพื่อให้มีช่องทางในการรับเรื่องราวร้องเรียนที่เข้าถึงประชาชนได้ง่าย

๔. เป้าหมาย

ช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๑ ช่องทาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตองค์การบริหารส่วนตำบลราษีไศล

๖. วิธีการดำเนินงานโครงการ

จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้แก่

- จัดทำปฏิทินประจำปี
- จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์
- จัดทำวารสาร
- จัดทำเว็บไซต์ อบต.ราษีไศล
- จัดทำ FACEBOOK อบต.ราษีไศล
- จัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์
- จัดทำโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์
- จัดให้มีรถขยายเสียงเคลื่อนที่/ประชาสัมพันธ์
- จัดให้มีการประกาศทางหอกระจายข่าวประจำหมู่บ้าน
- จัดให้มีประชุมประชาคมระดับหมู่บ้าน/ตำบล

๘. งบประมาณ ๒๐,๐๐๐.-บาท /ปี

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลราษีไศล

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน ลำดับที่ ๘

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพันให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐโดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆของรัฐ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามกฎหมายกำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลลำพันจึงได้ให้มีสถานที่สำหรับประชาชนเข้าตรวจสอบศูนย์ข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้ โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลลำพันให้บริการ ณ ศูนย์บริการร่วมองค์การบริหารส่วนตำบลลำพันโดยมีงานศูนย์บริการข้อมูลฝ่ายประชาสัมพันธ์ กองวิชาการและแผนงาน เป็นผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารต่างๆที่ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบได้ เพื่อประชาชนจะสามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องตรงกับความเป็นจริง ในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๓.๒ เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน จำนวน ๑ แห่ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน (ภายในศูนย์บริการร่วมองค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน)

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูล

๖.๒ มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน

๖.๓ มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิชาการที่กฎหมายระเบียบกฎหมายข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ข้อมูลครบตามรายการที่กำหนด

๖.๔ มีการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๖.๕ มีการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๖.๖ มีการบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป

๖.๗ มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๒ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ จำนวนศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ภารกิจ ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ จัดเวทีประชาคมการจัดทำข้อมูลของหมู่บ้านและตำบล

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ หมวด ๓ การจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๑๗ กำหนดให้คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็น การพัฒนาและประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี และข้อ ๑๘ กำหนดให้จัดทำหรือทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่นให้แล้วเสร็จภายในเดือนตุลาคมก่อนงบประมาณถัดไป โดยใช้ระเบียบหนังสือสั่งการของกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๐๖๐๐ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการกำหนดสัดส่วนของผู้เข้าร่วมประชุมประชาคมท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน จึงจำเป็นต้องใช้เวทีประชาคมในการรวบรวมโครงการที่เป็นปัญหาความเดือดร้อนตามความต้องการของประชาชนภายใต้การวิเคราะห์ข้อมูล สถานการณ์และข้อจำกัดของหมู่บ้าน/ ตำบล และสามารถบูรณาการโครงการเข้ากับแผนพัฒนาจังหวัดและแผนชุมชน ประกอบกับหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๑๑.๔/ ว ๘๕๖ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๓ กำหนดให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้การสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนชุมชนสู่การพัฒนาท้องถิ่น ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงมีบทบาทอำนาจหน้าที่อย่างกว้างขวาง โดยไม่เพียงแต่จะมีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะขั้นพื้นฐานแก่ประชาชนในท้องถิ่นเท่านั้น แต่ยังขยายบทบาทหน้าที่ออกไป รวมถึงการให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชน ซึ่งในปัจจุบันประชาชนส่วนใหญ่ มีความตื่นตัวในการเข้าร่วมการประชุมประชาคมระดับหมู่บ้าน/ ตำบล มากขึ้น เนื่องจาก เป็นการรักษาสีทธิและผลประโยชน์ของตนเองและของหมู่บ้าน ประกอบกับในปัจจุบันทุกหมู่บ้านจะต้องได้รับการประเมินจากคณะกรรมการรับรองมาตรฐานแผนชุมชน เพื่อให้ผ่านเกณฑ์ตามแบบมาตรฐานแผนชุมชน ซึ่งคณะกรรมการหมู่บ้านส่วนใหญ่ยังขาดความรู้ความเข้าใจในการจัดทำแผนชุมชนอย่างถูกต้อง เป็นผลให้หมู่บ้านไม่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานของแผนชุมชน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน จึงได้จัดทำโครงการ “จัดเวทีประชาคม เพื่อจัดทำข้อมูลของหมู่บ้านและตำบล” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ขึ้น โดยร่วมกับคณะกรรมการประชาคมท้องถิ่นเพื่อรับฟังปัญหาความเดือดร้อนตามความต้องการของประชาชน และเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็น เสนอแนะแนวทางที่นำไปสู่การแก้ไขปัญหา ลดความขัดแย้งในหมู่บ้าน / ตำบล และเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในบทบาทหน้าที่ และการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการทำประชาคม เพื่อจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการบริหารงบประมาณและพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และเปิดโอกาสให้ประชาชนได้มีเวทีในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน ตลอดจนได้เห็นปัญหาอุปสรรคภายใต้ข้อจำกัดของหมู่บ้าน/ ตำบล ในการพัฒนาท้องถิ่นให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๒ เพื่อรวบรวมข้อมูล ปัญหาความต้องการ ข้อเสนอแนะจากประชาชน เพื่อใช้ในการกำหนดกรอบการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ต่อไป

๓.๓ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาประชาธิปไตยของประชาชนในหมู่บ้าน/ ตำบล

๓.๔ เพื่อจัดทำหรือทบทวนแผนชุมชนและแผนพัฒนาท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย ประชาชนในตำบลลำพัน หมู่ที่ ๑-๑๐

๕. พื้นที่ดำเนินการ เขตพื้นที่ตำบลลำพัน หมู่ที่ ๑-๑๐

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติต่อผู้บริหารท้องถิ่น

๖.๒ จัดเตรียมเอกสาร / แนวทางการดำเนินงานตามโครงการ

๖.๓ ประชาสัมพันธ์ให้ผู้เข้าร่วมโครงการ ซึ่งเป็นกลุ่มเป้าหมายทราบ

๖.๔ ดำเนินการตามโครงการ

๖.๕ สรุปผลและรายงานผลการดำเนินการเมื่อเสร็จสิ้นโครงการฯ

๖.๖ ติดตามผลการดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ ๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ ๑๐,๐๐๐.- บาท/ปี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจในการทำประชาคม และการมีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กันมากขึ้น

๒. ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นต่อการแก้ไขปัญหา หรือตอบสนองความต้องการ และการพัฒนาของหมู่บ้าน/ ตำบล

๓. มีแผนชุมชนและแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นกรอบและแนวทางในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๔. ประชาชนในหมู่บ้าน/ ตำบล มีความสามัคคีและเข้มแข็ง ตามระบอบประชาธิปไตย

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ภารกิจ ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

ลำดับที่ ๒

๑.ชื่อกิจกรรม การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๒.หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติราชการ มุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่องานบริการที่มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในการให้บริการ ไม่มีขั้นตอนปฏิบัติงานเกินความจำเป็น มีการปรับปรุงภารกิจให้ทันต่อสถานการณ์ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ และมีการประเมินผลการให้บริการอย่างสม่ำเสมอ

เพื่อให้การบริหารระบบราชการเป็นไปด้วยความถูกต้อง บริสุทธิ์ ยุติธรรม ควบคู่กับการพัฒนาบำบัดทุกข์ บำรุงสุข ตลอดจนดำเนินการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความรวดเร็วประสพผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม อีกทั้งเพื่อเป็นศูนย์รับแจ้งเบาะแสการทุจริต หรือไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน จึงได้จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ ขึ้น ซึ่งในกรณีการร้องเรียนที่เกี่ยวกับบุคคล จะมีการเก็บรักษาเรื่องราวไว้เป็นความลับและปกปิดชื่อผู้ร้องเรียน เพื่อมิให้ผู้ร้องเรียนได้รับผลกระทบและได้รับความเดือดร้อนจากการร้องเรียน

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การดำเนินงานจัดการข้อร้องเรียน / ร้องทุกข์ ของศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์องค์การบริหารส่วนตำบลลำพันมีขั้นตอน / กระบวนการ และแนวทางในการปฏิบัติงานเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๓.๒ เพื่อให้มั่นใจว่าได้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนด ระเบียบ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ ที่กำหนดไว้อย่างสม่ำเสมอและมีประสิทธิภาพ

๔.เป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่ตำบลลำพัน

๕.พื้นที่ดำเนินการ

ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน หมู่ที่ ๕ ตำบลลำพัน อำเภอกำแพง จังหวัดจันทบุรี

๖.วิธีการดำเนินงานโครงการ

๖.๑ การแต่งตั้งผู้รับผิดชอบจัดการข้อร้องเรียน / ร้องทุกข์ ของหน่วยงาน

๖.๒ จัดตั้งศูนย์ / จุดรับข้อร้องเรียน / ร้องทุกข์ ของประชาชน

๖.๓ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์

๖.๔ แจ้งผู้รับผิดชอบตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน เพื่อความสะดวกในการประสานงาน

๗.ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

เปิดให้บริการวันจันทร์ ถึง วันศุกร์ (ยกเว้นวันหยุดที่ทางราชการกำหนด) ตั้งแต่เวลา

๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

๘.งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

๙.หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชน และผู้ที่ได้รับความเดือดร้อน ได้รับการช่วยเหลือจากองค์การบริหารส่วนตำบลรำพัน ในมาตรฐานเดียวกัน

๑๐.๒ การดำเนินงานของศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลรำพัน เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ภารกิจ ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

ลำดับที่ ๓

๑.ชื่อมาตรการ กำหนด ขั้นตอน/กระบวนการร้องเรียนร้องทุกข์

๒.หลักการและเหตุผล

เรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน หมายถึง เรื่องที่ผู้ร้องได้รับความเดือดร้อนหรือเสียหาย หรืออาจจะเดือดร้อนหรือเสียหาย โดยมีอาจหลีกเลี่ยงได้ ไม่ว่าจะมีความผิดหรือไม่มีความผิดก็ตาม ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน จัดตั้งขึ้นตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๔๑ ซึ่งกำหนดให้ส่วนราชการที่ได้รับคำร้องเรียน เสนอแนะ หรือความคิดเห็นเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติราชการ อุปสรรค ความยุ่งยาก หรือปัญหาอื่นใดจากบุคคลใด โดยมีข้อมูลและสาระตามสมควร ให้เป็นหน้าที่ของส่วนราชการนั้นที่จะต้องพิจารณาดำเนินการให้ลุล่วงไป และในกรณีที่มีที่อยู่ของบุคคลนั้นให้แจ้งให้บุคคลนั้นทราบผลการดำเนินการด้วย

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของประชาชนเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ ตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ตำบลลำพัน องค์การบริหารส่วนตำบลลำพันจึงจัดตั้ง "ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน" ขึ้น เพื่อให้ประชาชนสามารถยื่นเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้โดยสะดวก และให้สำนักงานปลัดฯ เป็นผู้ควบคุมดูแลรับผิดชอบการดำเนินงานของศูนย์ฯ

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีกระบวนการ/ขั้นตอนการทำงานที่ชัดเจน

๓.๒ เพื่อสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่ตำบลลำพัน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๖. วิธีการดำเนินงานโครงการ

๖.๑ การตรวจสอบเอกสาร/กรอกคำร้องเรียนร้องทุกข์

๖.๒ เจ้าหน้าที่ตรวจสอบหลักฐาน

๖.๓ การพิจารณาแจ้งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงและดำเนินการ

๖.๔ การลงนาม/คณะกรรมการมีมติ (นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาสั่งการ)

๖.๕ แจ้งผลการพิจารณาดำเนินการตามคำร้องเรียน/ร้องทุกข์

๗. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

เปิดให้บริการวันจันทร์ ถึง วันศุกร์ และนอกเวลาราชการ (ยกเว้นเรื่องการเงิน) ตั้งแต่เวลา

๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

๘. งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สามารถดำเนินการอย่างรวดเร็ว เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด

๑๐.๒ สามารถแก้ไข ปัญหา ความเดือดร้อน ให้แก่ประชาชน ได้อย่างรวดเร็ว

๑๐.๓ เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซื่อสัตย์ สุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ภารกิจ ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อกิจกรรม จัดให้มีกล่องรับความคิดเห็น

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบัน มีหลากหลายช่องทางในการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ซึ่งการกำหนดจุดติดตั้งกล่องรับความคิดเห็น ก็เป็นอีกช่องทางหนึ่งที่เปิดโอกาสให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็น หรือความต้องการ ที่อยากให้มีการแก้ไขปัญหา ความเดือดร้อนให้

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน จึงมีจุดติดตั้งกล่องรับความคิดเห็น เพื่อเป็นอีกช่องทางหนึ่งในการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็น หรือความต้องการ เพื่อนำไปสู่การแก้ไขปัญหา ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้มีช่องทางการแสดงความคิดเห็นที่หลากหลายขึ้น

๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่จะมาติดต่อขอรับบริการในเรื่องต่างๆ

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่ตำบลลำพัน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เปิดให้บริการวันจันทร์ ถึง วันศุกร์ (ยกเว้นวันหยุดที่ทางราชการกำหนด) ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ติดตั้งกล่องรับความคิดเห็น ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๖.๒ เจ้าหน้าที่ตรวจสอบตู้ทุกวัน

๖.๓ นำข้อมูลที่ได้เสนอผู้บริหารท้องถิ่น /พิจารณา

๖.๔ ดำเนินการแก้ไขปัญหา/ตามเหตุอันสมควร

๖.๕ ติดตามและประเมินผลโครงการ

๖.๖ สรุปและรายงานผลการดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ ๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนมีช่องทางการแสดงความคิดเห็น หลากหลายช่องทางขึ้น

๑๐.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน สามารถนำข้อมูลที่ได้รับ ไปแก้ไข และปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพขึ้น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและ
ตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ”

๒. หลักการและเหตุผล

การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เป็นสิ่งสำคัญเพราะการปฏิบัติหน้าที่ราชการทุ
ครั้งจะต้องมีการตรวจสอบ กลั่นกรองการใช้อำนาจ โดยการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบข้อเท็จจริง
ข้อกฎหมายที่ถูกต้อง และต้องเป็นธรรมกับทุกฝ่าย เมื่อดำเนินการตามขั้นตอนของการดำเนินการเรื่อง
ร้องเรียนร้องทุกข์เสร็จแล้วให้แจ้งให้ผู้ร้องรับทราบโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดลดปัญหาทุจริต

๓.๒ เพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องโดยการนำข้อเสนอแนะจากหน่วยตรวจสอบมา
ปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อให้ผู้ร้องได้รับทราบขั้นตอนของการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และส่งเสริมภาค
ประชาชนร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของทางราชการ

๔. เป้าหมายการดำเนินการ ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทุกราย

๕. พื้นที่ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๖. วิธีดำเนินการ ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วเสร็จแจ้งผู้ร้องเรียนโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๒ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย เป็นธรรมกับทุกฝ่าย

๑๐.๒ ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานด้านการร้องเรียนร้องทุกข์

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

องค์การบริหารส่วนตำบลราษีไศล

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ภารกิจ ๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อมาตรการ แต่งตั้งคณะกรรมการฯ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาฯ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๑ องค์การจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗ องค์การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย (๑) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น (๒) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งมีหน้าที่ กำหนดแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น ร่วมจัดทำร่างแผนพัฒนา เสนอแนะแนวทางการพัฒนา และการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการจัดทำร่างแผนพัฒนา พิจารณาร่างแผนพัฒนาและร่างแผนดำเนินงาน ให้ความเห็นชอบร่างข้อกำหนดขอบข่ายและรายละเอียดของงาน พิจารณาให้ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา แต่งตั้งที่ปรึกษา คณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานอื่นเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบล ให้คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ประสานกับประชาคมหมู่บ้านในการรวบรวม วิเคราะห์ปัญหา ความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลราษีไศล จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและ คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อทำหน้าที่กำหนดแนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลตามระเบียบฯ ที่กำหนด และส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารและพัฒนาท้องถิ่น ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีคณะทำงานที่ชัดเจน ในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่น

๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติของคณะกรรมการมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และเปิดโอกาสให้ประชาชนได้มีเวทีในการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ร่วมกัน ตลอดจนได้เห็นปัญหาอุปสรรคภายใต้ข้อจำกัดของหมู่บ้าน/ ตำบล ในการพัฒนาท้องถิ่นให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๔ เพื่อรวบรวมข้อมูล ปัญหาความต้องการ ข้อเสนอแนะจากประชาชน เพื่อใช้ในการกำหนด กรอบการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ต่อไป

๔. เป้าหมาย

ผู้แทนประชาคม,สมาชิก อบต.,ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารคัดเลือก,ผู้แทนภาคราชการและรัฐวิสาหกิจ ,ปลัด อบต., และหัวหน้าส่วนราชการที่มีหน้าที่จัดทำแผน

๕. พื้นที่ดำเนินการ เขตพื้นที่ตำบลราษีไศล หมู่ที่ ๑-๑๐

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำบันทึกข้อความ แจ้งผู้บริหารท้องถิ่น ดำเนินการตามระเบียบฯ

๖.๒ คัดเลือกผู้แทนประชาคมระดับตำบล เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและ คณะกรรมการสนับสนุนการพัฒนาท้องถิ่น

๖.๓ คัดเลือก ส.อบต. เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการท้องถิ่น

๖.๔ ทำหนังสือขอยืมตัวผู้แทนภาคราชการ และรัฐวิสาหกิจ เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

๖.๕ ออกคำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และคณะกรรมการสนับสนุนการพัฒนาท้องถิ่น

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและคณะกรรมการสนับสนุนการพัฒนาท้องถิ่น มีวาระในตำแหน่งคราวละ ๔ ปี

๘. งบประมาณในการดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานนโยบายและแผน สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรำพัน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ ตามคำสั่งและระเบียบสั่งการฯ

๑๐.๒ คณะกรรมการสนับสนุนแผนพัฒนาท้องถิ่น สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตามคำสั่งและระเบียบสั่งการฯ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ภารกิจ ๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อกิจกรรม ประชุม/ประชาพิจารณ์รับฟังความคิดเห็นประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน พ.ศ. ๒๕๔๘ การรับฟังความคิดเห็นของประชาชนเป็นสาระที่สำคัญของการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันเป็นการปกครอง “โดยประชาชนเพื่อประชาชน” โดยการรับฟังข้อมูลของประชาชนจะทำให้ฝ่ายบริหารได้รับข้อมูล หรือความคิดเห็นจากประชาชนเกี่ยวกับเรื่องที่น่าอกรับฟังเพื่อนำข้อมูลที่ได้มาประกอบการตัดสินใจว่าสมควรดำเนินการอย่างไรกับเรื่องที่น่าอกรับฟังนั้น ทั้งยังเป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบและร่วมแสดงความคิดเห็นและกำหนดแนวทางที่เหมาะสมและเพียงพอในการป้องกันและเยียวยาผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการตัดสินใจนั้น ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน ในฐานะหน่วยงานภาครัฐที่ต้องดำเนินโครงการพัฒนา จึงดำเนินกิจกรรมประชุม/ประชาพิจารณ์รับฟังความคิดเห็นของประชาชนเพื่อเป็นแนวทางในการให้ประชาชนมีความเข้าใจอันดีต่อการดำเนินโครงการพัฒนา ลดปัญหาความขัดแย้งระหว่างหน่วยงานของรัฐกับชุมชนหรือประชาชนที่ได้รับผลกระทบ และโครงการพัฒนาสามารถบรรลุผลสำเร็จได้ตามวัตถุประสงค์ เกิดผลให้การพัฒนาประเทศเป็นไปอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นหน่วยงานสนับสนุนการจัดประชุม/ประชาพิจารณ์ในพื้นที่

๓.๒ เพื่อให้เกิดการบูรณาการของหน่วยงานต่างๆ

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และเปิดโอกาสให้ประชาชนได้มีเวทีในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน ในการพัฒนาท้องถิ่นให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๔ เพื่อรวบรวมข้อมูล ปัญหาความต้องการ ข้อเสนอแนะจากประชาชน เพื่อใช้เป็นแนวทางดำเนินโครงการพัฒนา ต่อไป

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่ตำบลลำพัน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่ตำบลลำพัน หมู่ที่ ๑-๑๐

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ทำหนังสือเตรียมความพร้อมการจัดประชุมประชาคม/ประชาพิจารณ์รับฟังความคิดเห็นประชาชน

๖.๒ ทำหนังสือประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนตำบลลำพัน เข้าร่วมการประชุมประชาคม/ประชาพิจารณ์รับฟังความคิดเห็นประชาชน

๖.๓ จัดทำกิจกรรมประชาคม/ประชาพิจารณ์รับฟังความคิดเห็นประชาชน

๖.๔ รวบรวมข้อมูล ปัญหาความต้องการ ข้อเสนอแนะจากประชาชน เสนอต่อผู้บริหารท้องถิ่น

๖.๕ ผู้บริหารใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาจัดทำโครงการพัฒนา

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ ๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนมีความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับโครงการพัฒนา ลดปัญหาความขัดแย้งระหว่างหมู่บ้านและองค์การบริหารส่วนตำบลรำพัน

๑๐.๒ ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น และเสนอปัญหา ความต้องการผ่านการประชาคม/ประชาพิจารณ์

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ภารกิจ ๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อกิจกรรม จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๙๒.๔/ว ๔๓๕ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เรื่อง
ข้อแนะนำแนวทางและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้องค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีแนวทางในการจัดทำตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหาร
กิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ซึ่งสอดคล้องกับหมวด ๓ หมวด ๔ หมวด ๕ หมวด ๖ หมวด ๗ และหมวด ๘

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่กำหนดและจัดทำแบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และ
ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน ปีละ ๒ ครั้ง แล้วเสนอผลการประเมินให้
ผู้บริหารงานท้องถิ่นทราบ เพื่อดำเนินการปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินงานตาม
ขั้นตอนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อใช้เป็นแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๔. เป้าหมาย

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการตามระเบียบ/หนังสือสั่งการ

๖.๒ ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๖.๓ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๖.๔ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ดำเนินการทุกปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

๑๐.๒ ทำให้ทราบถึงความพึงพอใจของผู้มาขอรับบริการ

มิติที่ ๔

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

มิติที่ ๔ การสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ภารกิจ ๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน
กำหนด ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ “กิจกรรมจัดทำรายงานควบคุมภายใน”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้รายงานต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบฯ กำหนดองค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน จึงได้มีการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด เป็นประจำทุกปี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๓.๒ สรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลทราบแบบที่ระเบียบฯ กำหนด

๓.๓ เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการการตรวจเงินแผ่นดินตามกำหนด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่วนราชการทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย

๖.๓ ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน

๖.๔ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์ประกอบตามแบบ ปย.๑ และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย.๒

๖.๕ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวมเพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหารพร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการ ตรวจเงินแผ่นดิน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ ดำเนินการทุกปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ ทุกส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
- ๑๐.๒ ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน
- ๑๐.๓ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม /มาตรการ
องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน**

**มิติที่ ๔ การสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ภารกิจ ๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน
กำหนด ลำดับที่ ๒**

๑. ชื่อ กิจกรรม ติดตาม ประเมินผลการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้ในฐานะหน่วยรับตรวจจัดวางระบบควบคุมภายใน โดยใช้มาตรฐานการควบคุมภายในเป็นแนวทางหรือเครื่องมือในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกิดจากการดำเนินงาน หรือโครงการต่างๆ ของหน่วยรับตรวจ และรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละ หนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าการดำเนินงานของหน่วยรับตรวจจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในด้านประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินงานและการใช้ทรัพยากร ซึ่งรวมถึงการดูแลทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหายการรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจด้านความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน และด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรี

การดำเนินการจัดวางระบบควบคุมภายใน เพื่อนำความเสี่ยงที่มีหรือคาดว่าจะมีและจัดให้มีกิจกรรมการควบคุมที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อป้องกันหรือลดความเสียหาย ความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้น และให้สามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน จึงได้กำหนดมาตรการการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ส่วนราชการที่รับผิดชอบจัดทำและนำแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยงไปดำเนินการเพื่อควบคุมลดความเสี่ยง ในการป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยรับ ตรวจ

๓.๒ เพื่อให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยงระบบควบคุมภายในของส่วนราชการที่รับผิดชอบ และรายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้กำกับดูแลภายในเวลาที่กำหนด

๓.๓ เพื่อเป็นการเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกการควบคุมภายในให้เกิดประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต ส่วนราชการทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๕. พื้นที่ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ระดับองค์กร จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อจัดวางการควบคุมภายใน และคณะกรรมการติดตามประเมินผลควบคุมภายใน แจ้งสำนัก/กอง ทบพวน ปรับปรุงคำสั่งแบ่งงาน เพื่อสำรวจภารกิจและความเสี่ยงในแต่ละภารกิจของ สำนัก/กอง จัดทำแบบ ปค.๑ หนังสือรับรองการประเมิน เพื่อจัดส่งรายงานผู้กำกับดูแล ภายในระยะ ๖๐ วัน หรือภายในระยะเวลาที่อำเภอแจ้งเร่งรัดให้จัดทำ จัดทำแบบ ปค.๔ แบบรายงานประเมิน ๕ องค์ประกอบ จัดทำแบบ ปค.๕ แบบรายงานตามแนวนอน จำนวน ๗ ช่อง

๖.๒ ระดับหน่วยงานย่อย จัดทำแบบรายงานประเมิน ปค.๔/ปค.๕

๖.๓ ผู้ตรวจสอบภายใน จัดทำแบบ ปค.๖ เพื่อสอบทานระบบการจัดวางและการติดตามผลการจัดวาง การควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ดำเนินการทุกปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ส่วนราชการที่รับผิดชอบมีการนำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง

๑๐.๒ มีการติดตามผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน

๑๐.๓ มีการรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลและภายในเวลาที่กำหนด

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม /มาตรการ
องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

มติที่ ๔ การสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ภารกิจ ๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน
กำหนด ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อ กิจกรรม แผนบริหารความเสี่ยง

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยรัฐบาลมีวาระอันเร่งด่วนคือการแก้ไขปัญหาการทุจริตที่ยั่งยืน โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี
หนึ่งในนั้นคือแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติชอบประเด็น ปฏิรูปที่ ๒
ด้านการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตที่ ๒ ให้หัวหน้าส่วนราชการมีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการดำเนินงาน เช่น การวางระบบการประเมิน ความเสี่ยงต่อการทุจริต
ประพฤติมิชอบในด้านต่างๆ ซึ่งเป็นที่มาของการออกกฎหมายสำคัญมาบังคับใช้ คือ พระราชบัญญัติวินัยการเงินการ
คลัง พ.ศ.๒๕๖๑ มาตรา ๓๔ ให้หน่วยงานรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความ
เสี่ยงโดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วย
มาตรฐานและหลักเกณฑ์การปฏิบัติ

การดำเนินการจัดวางระบบควบคุมภายใน เพื่อนำความเสี่ยงที่มีหรือคาดว่าจะมีและจัดให้มีกิจกรรม
การควบคุมที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อป้องกันหรือลดความเสียหาย ความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้น และ
ให้สามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน จึงได้กำหนดมาตรการการติดตามประเมินผลการ
ควบคุมภายใน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน มีมาตรการ ระบบหรือแนวทางในการบริหารจัดการความ
เสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตจริง

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายต่อต้านการทุจริต ให้มีความเข้มแข็งในการป้องกันและเฝ้าระวัง
การทุจริตในหน่วยงานและพัฒนาขยายผลต่อยอดเครือข่ายเพิ่มขึ้น

๓.๓ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลและองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตเชิงรุก

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต ส่วนราชการทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๕. พื้นที่ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ หัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน ประชุมคัดเลือกกระบวนงาน/ภารกิจที่
จะใช้ประเมิน ตามประเภทความเสี่ยง ระดับความคิดวิเคราะห์สถานะความเสี่ยง (แยกตามสีไฟจราจร)

๖.๒ คณะกรรมการประเมินและบริหารจัดการความเสี่ยง จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงองค์การบริหาร
ส่วนตำบลลำพัน

๖.๓ คณะกรรมการประเมินและบริหารจัดการความเสี่ยง ติดตามตรวจสอบการดำเนินการตามแผน
บริหารความเสี่ยงองค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๖.๔ คณะกรรมการประเมินและบริหารจัดการความเสี่ยง จัดทำรายงานผล ตามแผนบริหารความเสี่ยง
องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน และพิจารณาทบทวนแผนบริหารความเสี่ยงองค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ดำเนินการทุกปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีเครื่องมือ/มาตรการที่สามารถป้องกันการกระทำทุจริตประพฤติมิชอบ

๑๐.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลลำพันมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพลดโอกาสในการกระทำทุจริตประพฤติมิชอบ

๑๐.๔ มีกลไกมาตรการตรวจสอบการปฏิบัติราชการองค์การบริหารส่วนตำบลลำพันที่เข้มแข็ง ควบคุมและถ่วงดุลอำนาจอย่างเหมาะสม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

มติที่ ๔ การสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ภารกิจ ๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตาม
ช่องทางที่สามารถดำเนินการได้ ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมประชาสัมพันธ์การตรวจรับงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจาก องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน มีการดำเนินการตามโครงการที่ได้รับอนุมัติจาก
ข้อบัญญัติงบประมาณองค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ จะมีการ
ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ทำให้มีการดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง เพื่อตรวจสอบคุณภาพ
ของโครงการให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน จึงได้มีการประชาสัมพันธ์การตรวจรับงานจ้าง ทุกครั้ง เพื่อให้
เกิดความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชน ทราบผลการตรวจรับงานจ้าง

๓.๒ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส สุจริต ในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่างๆ

๔. เป้าหมาย ประชาชนในตำบลลำพัน หมู่ที่ ๑-๑๐

๕. พื้นที่ดำเนินการ เขตพื้นที่ตำบลลำพัน หมู่ที่ ๑-๑๐

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจงานจ้าง

๖.๒ คณะกรรมการดำเนินการตรวจประเมินงานจ้าง/เซ็นชื่อรับรอง

๖.๓ รายงานผลการตรวจรับงานจ้างให้ผู้บริหารทราบ

๖.๔ ประชาสัมพันธ์การตรวจรับงานจ้างให้ประชาชนทราบอย่างทั่วถึง

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ ๕ ปี(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เกิดความโปร่งใส สุจริต ในการดำเนินโครงการต่างๆ

๑๐.๒ ประชาชนสามารถตรวจสอบ การดำเนินโครงการต่างๆ ได้

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

มติที่ ๔ การสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ภารกิจ ๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตาม
ช่องทางที่สามารถดำเนินการได้ ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนงานและโครงการต่างๆ

๒. หลักการและเหตุผล

ระบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ หมวด ๖ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ข้อ ๒๘,๒๙ กำหนดให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละ ๔ ปี มีอำนาจหน้าที่ ในการกำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อทำหน้าที่ในการรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา เพื่อเสนอความเห็นที่ได้จากการติดตามฯ ให้ผู้บริหาร คณะกรรมการพัฒนาฯ สภาท้องถิ่น และประชาชนทราบ ต่อไป

๓.วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้การรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา เป็นไปตามระเบียบฯ
- ๓.๒ เพื่อให้สมาชิก อบต. และผู้บริหารท้องถิ่น ใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาตำบลลำพัน
- ๓.๓ เพื่อให้ประชาชนได้ทราบผลการรายงานผลการติดตามและประเมินผลโครงการ อย่างต่อเนื่อง

๔. เป้าหมาย การรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเป็นไปตามระเบียบฯ

๕. พื้นที่ดำเนินการ พื้นที่ตำบลลำพัน

๖. วิธีการดำเนินงานโครงการ

- ๖.๑ คณะกรรมการติดตามประชุมเพื่อรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- ๖.๒ คณะกรรมการติดตามฯ รายงานผลและความเห็นที่ได้จากการติดตามฯ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาฯ ทราบ
- ๖.๓ ผู้บริหารท้องถิ่น เสนอรายงานผลการติดตามฯ ต่อที่ประชุมสภาท้องถิ่น
- ๖.๔ ผู้บริหารท้องถิ่นอนุมัติ และประกาศให้ประชาชนทราบอย่างทั่วถึง

๗. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๘. งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

งานนโยบายและแผน องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ สมาชิก อบต. และผู้บริหารท้องถิ่น มีเครื่องมือในการบริหารงานเพื่อพัฒนาตำบลร่ำพัน
- ๑๐.๒ ประชาชนสามารถติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของฝ่ายบริหารได้อย่างต่อเนื่อง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

มติที่ ๔ การสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ภารกิจ ๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตาม
ช่องทางที่สามารถดำเนินการได้ ลำดับที่ ๓

1. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการเงินและงบประมาณ

2. หลักการและเหตุผล

การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการเงินและงบประมาณ เป็นการดำเนินการตามระเบียบฯ โดยให้มีการประชาสัมพันธ์ให้กับประชาชนทราบอย่างเปิดเผย เพื่อแสดงถึงความโปร่งใส ป้องกันการทุจริต และไม่ขัดแย้ง ในการใช้จ่ายเงินงบประมาณในการดำเนินโครงการต่างๆ

และเนื่องจาก ประชาชนส่วนใหญ่ในตำบลลำพัน สามารถเข้าถึงระบบอินเทอร์เน็ตมากขึ้น ทั้งเพสบุ๊ค ไลน์ ทำให้เกิดช่องทางการรับรู้ข้อมูล ข่าวสารต่างๆ ง่ายมากขึ้น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน จึงมีกิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการเงินและงบประมาณ ให้ประชาชนทราบในหลากหลายช่องทาง และทั่วถึงมากขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การทำงานเกิดความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สามารถตรวจสอบได้

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนตรวจสอบการใช้จ่ายเงินงบประมาณได้

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่ตำบลลำพัน

๕. พื้นที่ดำเนินการ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๖. วิธีการดำเนินงานโครงการ

๖.๑ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการเงินและงบประมาณ ได้จากศูนย์ข้อมูลข่าวสาร องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน,เว็บไซต์

๖.๒ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบทางเพสบุ๊คองค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๗. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ ทุกสิ้นปีงบประมาณ

๘. งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนสามารถตรวจสอบการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพันได้

๑๐.๒ ประชาชนสามารถตรวจสอบ ความโปร่งใส ความซื่อสัตย์ สุจริต ของ ผู้บริหารท้องถิ่นได้

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้ ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “รายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ”

๒. หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติ คณะรัฐมนตรีวิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบ และต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง ประชาชนหรือผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสร้างความสะดวกให้แก่ประชาชนมากที่สุดถูกต้องทั้งระเบียบกฎหมาย ข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาดบริการด้วยความเสมอภาคกันไม่เลือกปฏิบัติเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน การบริหารการเงินการคลังเกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชันมีการทำงานมีกระบวนการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รายงานการเงินจากหน่วยงานภายในและภายนอกไม่พบข้อบกพร่องมีกระบวนการทางการเงินการคลังที่เปิดเผยมูลต่อประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๓.๒ การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้

๓.๓ ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๔ ในการบริหารจัดการต้องทำอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้ จึงต้องมีการปรับปรุงแก้ไขการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้

๔. เป้าหมายการดำเนินการ ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๕. พื้นที่ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำบแสดงฐานะการเงินและงบอื่นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลลำพันในเก้าสิบวันนับตั้งแต่วันสิ้นปี และจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด เพื่อนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบทุกสามเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๒ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๕) และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด

๑๐.๓ มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : อบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

ในการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ ต่างๆ ที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นได้รับการเลือกตั้งมาจากประชาชนต้องรู้ถึงอำนาจหน้าที่และแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งของตนเอง จึงทำให้เกิดปัญหาขึ้นบ่อยครั้ง ปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำไม่ได้เกิดจากเรื่องขาดความรอบคอบ ความชำนาญ ประสบการณ์ หรือขาดความรู้ กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่ได้มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติม เสนอเท่านั้น หากแต่เกิดจากความรู้ความเข้าใจหรือการตีความข้อกำหนด กฎหมาย ระเบียบ หรือกฎเกณฑ์ เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องอย่าง ผิดๆ ส่งผลให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น โดยเฉพาะผู้บริหารท้องถิ่นต้องตกเป็นผู้กระทำผิดกฎหมาย ก่อให้เกิด ความเสียหายแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การแก้ไขปัญหาของประชาชนหรือการพัฒนาท้องถิ่นขาดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ส่งผลให้การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องล่าช้า เพราะไม่ตอบสนองความต้องการของประชาชน อย่างแท้จริง จากปัญหาดังกล่าวข้างต้น จึงจำเป็นที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นต้องมีความรู้ ความเข้าใจระเบียบ กฎหมาย คำสั่ง และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่สำคัญและเกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันมีผลให้เกิด ประสิทธิภาพและเกิดผลดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นไม่ต้องเสี่ยงกับการกระทำผิดกฎหมายหรือถูกตรวจสอบ ดังนั้น เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่า ด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม

๓.๒ เพื่อให้ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติม

๓.๓ เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลำพันมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม

๔. เป้าหมายการดำเนินการ ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน จำนวน ๔ คน และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน จำนวน ๑๘ คน รวม ๒๒ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการ/แผนงาน

๖.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการ วัน เวลา และสถานที่ให้แก่ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเข้ารับการอบรม

๖.๓ อบรม/เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ผู้เข้ารับการอบรม

๖.๔ ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ ๘,๐๐๐/ปี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้บริหาร และสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม

๑๐.๒ ผู้บริหาร และสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติม

๑๐.๓ ผู้บริหาร และสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหารปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระ ส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแลการดำเนินงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปโดยความเรียบร้อยและถูกต้อง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนา ร่วมกันนอกจากจะทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ ยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กร สามารถนำไปสู่ความโปร่งใสในองค์การบริหารส่วนตำบลและลดการทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน จึงได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารขึ้น เพื่อกำหนดบทบาทของสมาชิกสภาท้องถิ่นในการเป็นหน่วยตรวจสอบ โดยให้สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้การปฏิบัติงานโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ อีกทั้งยังเป็นการช่วยลดปัญหาการทุจริตได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นกลไกสำหรับตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๓.๒ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดการทุจริต สามารถตรวจสอบได้

๓.๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาท หน้าที่ของตนเองมากขึ้น

๔. เป้าหมายการดำเนินการ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน จำนวน ๑๘ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นใช้สำหรับการประชุม

๖.๒ แต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการต่างๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง โครงการต่างๆ การแปรรูปสร้างข้อบัญญัติประจำปี การตรวจสอบรายงานการประชุม การติดตามและประเมินผล แผนพัฒนา ฯลฯ

๖.๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นตั้งกระทู้ถามการบริหารงานในการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

๖.๔ ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานกิจการสภา สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่ และร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๑๐.๒ การปฏิบัติงานต่างๆ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๑๐.๔ ผู้บริหาร และสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ แนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ ของรัฐเรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา ๑๐๓ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : การมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมและการพัฒนาความเข้มแข็งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวข้องกับหลายองค์ประกอบ และหลายฝ่ายโดยเฉพาะอย่างยิ่งบุคลากรท้องถิ่น อันได้แก่ ฝ่ายบริหารและฝ่ายสภาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มาจากการเลือกตั้งฝ่ายข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บุคลากรเหล่านี้มีบทบาทและต้องทำหน้าที่ของตนอย่างเข้มแข็ง เพื่อเสริมสร้างแนวคิดประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมโดยให้กระบวนการสอดคล้องกับการปกครองระบอบประชาธิปไตย ให้มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจ และแก้ไขปัญหาภายในตำบลและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนมีการถ่วงดุลอำนาจระหว่างฝ่ายสภากับฝ่ายบริหาร และที่สำคัญส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเสนอแก้ปัญหา รวมถึงการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน เล็งเห็นถึงความสำคัญของบทบาทของสภาท้องถิ่นเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการ ปฏิบัติงาน จึงได้ดำเนินกิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่นในเรื่องต่างๆ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความเข้มแข็งในการใช้อำนาจหรือปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดความสมดุลในการบริหารงาน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล มีบทบาทในการปฏิบัติงาน และการมีส่วนร่วมในการทำงาน

๓.๒ เพื่อเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๓.๓ เพื่อเป็นการบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชน

๔. เป้าหมายการดำเนินการ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน จำนวน ๑๘ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นคณะกรรมการร่วมในการปฏิบัติงานในเรื่องต่างๆ เช่น

- แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการศูนย์ยุติธรรมชุมชน ร่วมกับสำนักงานยุติธรรมจังหวัด จำนวน ๒ คน
- แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการควบคุมการระบาดโรคไข้เลือดออก จำนวน ๒๒ คน
- แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนวัยเรียน จำนวน ๓ ศูนย์ รวม ๖ คน

๖.๒ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับการแต่งตั้ง เข้าร่วมปฏิบัติหน้าที่นำข้อมูลแจ้งในที่ประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อทำการปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานในส่วนที่ประชาชนได้รับความเดือดร้อนและต้องการของประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานกิจการสภา สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลลำพันเป็นไปอย่างต่อเนื่อง ตอบสนองความต้องการของประชาชน เกิดทัศนคติที่ดี

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ : การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทความสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ด้วยเหตุผลดังกล่าวการพัฒนาศักยภาพทักษะและความรู้ของสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความพร้อมที่จะรับภารกิจและการจัดบริการให้แก่ชุมชน จึงเป็นเรื่องที่สำคัญอย่างยิ่ง ประกอบกับการให้การศึกษาอบรมเป็นสิ่งสำคัญประการหนึ่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลลำพันได้ดำเนินการ เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้และทักษะด้านการปกครองท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง กับท้องถิ่นด้วย เพื่อพัฒนาตนเองและสามารถนำความรู้ไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลลำพันจึงได้มีการจัดส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นให้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานอยู่เสมอ เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและสามารถนำมาพัฒนาองค์กร พัฒนาท้องถิ่น ให้ท้องถิ่นมีความเจริญก้าวหน้า

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานให้กับสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่

๓.๒ เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้เพิ่มศักยภาพในการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมายการดำเนินการ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน จำนวน ๑๘ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ ทั้งในองค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน และหน่วยงานที่จัดฝึกอบรม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ฝ่ายบริหารงานบุคคลตรวจสอบหลักสูตรการฝึกอบรมทั้งภายในองค์การบริหารส่วนตำบลและหน่วยงานภายนอก เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการอบรมหรือร่วมประชุมสัมมนาแล้วแต่กรณี

๖.๒ เมื่อพิจารณาความเหมาะสมของหลักสูตรเรียบร้อยแล้ว ดำเนินการเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการฝึกอบรม หรือเข้าร่วมประชุม หรือดำเนินการจัดฝึกอบรมเองโดยสำนัก/กองงานที่รับผิดชอบ

๖.๓ แจ้งให้สมาชิกสภาท้องถิ่นผู้ผ่านการฝึกอบรมจัดทำรายงานสรุปผลการฝึกอบรมเสนอประธานสภาโดยผ่านนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๖.๔ ฝ่ายบริหารงานบุคคลดำเนินการประเมินผลการฝึกอบรมของสมาชิกสภาท้องถิ่น และรายงานเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ ฝ่ายบริหารบุคคล สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๑๐. ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่
- ๑๐.๒ สมาชิกสภาท้องถิ่นได้รับการเรียนรู้และประสบการณ์ทำงานใหม่ๆ
- ๑๐.๓ การปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย

๑๑. ตัวชี้วัด

จำนวนสมาชิกสภาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน จำนวน ๑๘ ราย ได้รับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

มติที่ ๔ การสร้างและการปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ภารกิจ ๔.๔ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และการบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการ
ทุจริต ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อมาตรการ เฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

คอร์รัปชัน หมายถึง การใช้ตำแหน่งหน้าที่สาธารณะเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวหรือ ผลประโยชน์ของพวกพ้อง โดยมีขอบด้วยกฎหมายและศีลธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐมีหน้าที่รักษาผลประโยชน์ของ ส่วนรวม หากใช้ตำแหน่งหน้าที่ที่ได้รับ มอบหมายกระทำการเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง ก็ถือว่า มีการกระทำคอร์รัปชัน การป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่าง มีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธา และไว้วางใจในการ บริหารราชการ แผ่นดินของรัฐบาล องค์การบริหารส่วนตำบลลำพันจึงได้จัดให้มีมาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์ สนับสนุนให้ภาคประชาชนร่วมกันเฝ้าระวังการคอร์รัปชันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต ประชาชนตำบลลำพัน หรือตัวแทนประชาชนตำบลลำพัน

๕. พื้นที่ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ให้ความรู้แก่ประชาชนในเรื่องการเฝ้าระวังการทุจริต คอร์รัปชัน เพื่อให้สามารถเฝ้าระวังได้อย่างถูกต้อง

๖.๒ ให้ประชาชนหรือตัวแทนภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีประชาชน มีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการคอร์รัปชันและสามารถตรวจสอบการคอร์รัปชันได้

๑๐.๒ ประชาชนหรือผู้แทนชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

มิติที่ ๔ การสร้างและการปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ภารกิจ ๔.๔ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และการบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการ
ทุจริต ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อกิจกรรม การติดยาประชสัมพันธ์ กรณีพบเห็นการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐได้ส่งผลเสียหายกับประเทศชาติอย่างมาก
จำเป็นที่ทุกภาคส่วนในสังคม จะต้องตระหนักและร่วมกันแก้ไขจัดการปัญหา
โดยการเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนต่างๆ ให้เกิดการเฝ้าระวัง ป้องปรามการทุจริต
ในรูปแบบการกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนในจังหวัดได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและมี
ส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

๓.๒ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต ประชาชนตำบลลำพัน

๕. พื้นที่ดำเนินการ ป้ายประชสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน และพื้นที่ในหมู่บ้านตำบลลำพัน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติจัดทำป้ายประชสัมพันธ์

๖.๒ ปิดประกาศป้ายประชสัมพันธ์

๖.๓ ให้บริการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์

๖.๔ บันทึกเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์

๖.๕ เสนอผู้บริหารพิจารณาสั่งการ

๖.๖ ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเรื่องที่ได้รับการร้องเรียน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ ใช้จ่ายงบประมาณรวมในหมวดค่าตอบแทน ค่าใช้สอย และวัสดุ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีป้ายประชสัมพันธ์ให้ประชาชนรับทราบช่องทาง

๑๐.๒ จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต

๑๐.๓ นำเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนไปดำเนินการปรับปรุงแก้ไข

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

มติที่ ๔ การสร้างและการปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ภารกิจ ๔.๔ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และการบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการ
ทุจริต ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อมาตรการ ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีภารกิจหน้าที่ที่ ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนใน การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการ เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วย หลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งมุ่งเน้นในการสร้าง จิตสำนึก ค่านิยม การบูรณาการ การสร้างความเข้มแข็ง และการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต

ปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันสามารถเกิดขึ้นได้ในทุกวงการ ไม่ว่าจะเป็นวงการระดับท้องถิ่น จนถึงระดับชาติ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน มีภารกิจหน้าที่ในการบริหารราชการท้องถิ่น ให้มีความก้าวหน้า เจริญรุ่งเรือง โดยการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาคประชาชนทั่วไปในการร่วมกัน พัฒนาท้องถิ่น ให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีเศรษฐกิจ ที่ดีในท้องถิ่น ดังนั้น การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะพัฒนาให้เจริญก้าวหน้าได้นั้น จำเป็นจะต้องมีองค์ประกอบหลายๆ ด้าน ในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่น ในการนี้ การมีเครือข่ายที่ดีที่คอยสนับสนุนและร่วมมือกันพัฒนาท้องถิ่น จึงเป็นสิ่งจำเป็น โดยเฉพาะเครือข่ายด้านการป้องกันการ ทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นการเปิดโอกาสให้ภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาค ประชาชนได้มีส่วนร่วม ในการ เป็นเครือข่ายร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลในการร่วมคิด ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ ร่วม รับผิดชอบ และร่วม ตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน พิจารณาแล้วเห็นว่า การมีเครือข่ายดังกล่าว เป็นสิ่งจำเป็น จึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมและพัฒนา เครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตขึ้น เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนการดำเนินงานของเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็ง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างแกนนำ แนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น

๓.๒ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้กับทุกภาคส่วน ให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต

๓.๓ เพื่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ สถานศึกษา และภาคประชาชน ในเขตองค์การบริหาร ส่วนตำบลลำพันเข้ามามีส่วนร่วมในการด้านการป้องกันการทุจริตร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๕. พื้นที่ดำเนินการ ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งตัวแทนภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน ร่วมคิด ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ และร่วมรับผิดชอบ ร่วมตรวจสอบ เพื่อป้องกันการทุจริต

๖.๒ แต่งตั้งประชาสัมพันธ์รับสมัครเครือข่าย แต่งตั้งเป็นตัวแทน ภาครัฐ ภาครัฐวิสาหกิจและภาคประชาชน ร่วมเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๖.๓ ส่งเสริมสนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้กับเครือข่ายในการร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต
๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ ใช้จ่ายงบประมาณรวมในหมวดค่าตอบแทน ค่าใช้สอย และวัสดุ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักงาน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนมีความรู้ และสนใจเข้าร่วมเป็นเครือข่ายในการป้องกันการทุจริต และรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น

๑๐.๒ ทำให้ทุกภาคส่วนมีความรู้ ก่อให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต

๑๐.๓ ทำให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) เพื่อให้สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ประกอบกับหนังสือจังหวัดจันทบุรี ที่ จบ ๐๐๒๓.๔/ว ๔๖๑๑ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๓ เรื่องแจ้งขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ที่จะสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนแผนงานที่แสดงถึงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน ป้องกันพฤติกรรมที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ สร้างกลไกในการตรวจสอบการบริหาร และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนให้สอดคล้องกับห้วงระยะเวลาในการขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติ

เพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของโครงการและปฏิบัติให้สอดคล้องพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน จึงขอประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ

(นางสาวดวงเดือน ศรีคงรักษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน