



นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
(พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขุด
อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี

คำนำ

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองขุด พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนา การดำเนินงานด้านบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล คลองขุดให้มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ กับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน และทิศทางการปฏิรูป ประเทศ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขุด

สารบัญ

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ส่วนที่ ๑ บททั่วไป

- ๑.๑ วิสัยทัศน์
- ๑.๒ พันธกิจ
- ๑.๓ เป้าหมายหลัก

ส่วนที่ ๒ สถานภาพและสภาพแวดล้อมขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองขุด

- ๒.๑ ข้อมูลทั่วไป
- ๒.๒ โครงสร้างองค์กรและการบริหารงาน
- ๒.๓ สถานภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
- ๒.๔ สภาพแวดล้อมภายในองค์กร (จุดแข็ง , จุดอ่อน)
- ๒.๕ สภาพแวดล้อมภายนอก (โอกาส , ภัยคุกคาม)

ส่วนที่ ๓ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขุด
(พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขุด มีสำนักงานตั้งอยู่เลขที่ ๑๑ หมู่ที่ ๑ ตำบลคลองขุด อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ตั้งอยู่ทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือของ อำเภอท่าใหม่ ระยะห่างจากอำเภอท่าใหม่ ประมาณ ๑๒ กิโลเมตร

เนื้อที่

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขุด มีพื้นที่รวมทั้งสิ้น ๓๑.๑ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๑๙,๔๓๗.๕ ไร่ ประกอบด้วย ๑๐ หมู่บ้าน มีอาณาเขตติดต่อดังนี้

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ	ต.รำพัน อ.ท่าใหม่ และ ต.สนามไชย อ.นายายอาม
ทิศใต้	ติดต่อกับ	ต.ตะกาดเจ้า อ.ท่าใหม่
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ	ต.โขมง อ.ท่าใหม่
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ	ฝั่งทะเลตะวันออกของอ่าวไทย

วิสัยทัศน์ในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล

“ส่งเสริมอาชีพประมง พัฒนาแหล่งท่องเที่ยว ส่งเสริมสนับสนุนการศึกษา เป็นศูนย์กลางพัฒนาการเรียนรู้ ระบบนิเวศน์ทางทะเล พร้อมบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี”

พันธกิจ

๑. ก่อสร้างเส้นทางคมนาคม และระบบสาธารณูปโภค ที่มีประสิทธิภาพและได้มาตรฐาน
๒. ปรับปรุงและพัฒนาาระบบการศึกษา พร้อมอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น
๓. ส่งเสริมและสนับสนุนการสังคมสงเคราะห์ ด้านสาธารณสุข สุขภาพอนามัย การกีฬาและนันทนาการ สร้างชุมชนให้เข้มแข็งสามารถพึ่งพาตนเองได้ มีความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน พร้อมป้องกันปัญหาอาชญากรรมและอบายมุข
๔. ปรับปรุงโครงสร้าง และกระบวนการผลิตสู่การเพิ่มคุณค่าผลผลิตของเกษตรกร ให้สามารถแข่งขันได้ เพิ่มทักษะการประกอบอาชีพ ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตลอดจนส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์
๕. สร้างความสมดุลระหว่าง การอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน สนับสนุนให้ชุมชนมีองค์ความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อคุ้มครองฐานทรัพยากรทางธรรมชาติ และส่งเสริมบทบาทของชุมชนในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ พร้อมบริหารจัดการขยะและสิ่งแวดล้อม
๖. พัฒนาศักยภาพของท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- ๑.๑ ประชาชนต้องการเส้นทางในการสัญจรไปมาที่ได้มาตรฐานเพิ่มมากขึ้น
- ๑.๒ ไฟฟ้าส่องสว่างทางและที่สาธารณะยังไม่สามารถดำเนินการครอบคลุมพื้นที่ได้ทั้งหมด
- ๑.๓ รางระบายน้ำยังไม่เพียงพอ เกิดการอุดตันทำให้น้ำขังเป็นบางจุด
- ๑.๔ แหล่งน้ำในการเกษตรไม่พอเพียงในช่วงฤดูแล้งและน้ำประปาสำหรับอุปโภค-บริโภคและยังไม่ครอบคลุมพื้นที่ได้ทั้งหมด

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจและส่งเสริมการท่องเที่ยว

๒.๑ ประชาชนไม่สามารถรวมกลุ่มกันเพื่อดำเนินการด้านเศรษฐกิจของชุมชนในรูปของกลุ่มอาชีพอย่างเข้มแข็งและขาดแหล่งเงินทุนในการทำกิจการและประกอบอาชีพ

๒.๒ ประชาชนต้องการให้ตำบลเป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงเกษตรและแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติ

๒.๓ การจราจรการใช้ยานพาหนะบนถนนมีเพิ่มมากขึ้น เกิดความเสี่ยงเพิ่มมากขึ้น

๒.๔ ประชาชนต้องการให้พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมพัฒนางานด้านการประกอบอาชีพเพื่อสร้างรายได้ให้แก่คนในตำบล

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม

๓.๑ เยาวชนและวัยรุ่นติดเกมส์ บุหรี่ เหล้า ยาเสพติด และท้องก่อนวัยอันสมควร

๓.๒ ประชาชนไม่ค่อยให้ความสำคัญกับการออกกำลังกายและการดูแลสุขภาพของตัวเอง

๓.๓ การจราจรบนถนนมีเพิ่มมากขึ้นอาจทำให้เกิดอุบัติเหตุขึ้นได้

๓.๔ เกิดสาธารณภัยขึ้นบ่อยครั้งทำให้ทรัพย์สินของประชาชนได้รับความเสียหาย

๓.๕ ศิลปะ วัฒนธรรม จารีต ประเพณีถูกสังคมสมัยใหม่ค่อยๆเปลี่ยนแปลงไปและไม่ค่อยมีผู้สืบทอดภูมิปัญญาท้องถิ่น

๓.๖ การศึกษาสื่อการเรียนการสอนยังไม่พอเพียง เด็กนักเรียนไม่ได้รับการศึกษาต่อในระดับที่สูงกว่าชั้นพื้นฐาน และขาดงบประมาณในการศึกษา ครอบครัวยากจน

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔.๑ ปัญหาเรื่องการบริหารจัดการขยะในชุมชน

๔.๒ ประชาชนขาดจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการปกครองและการบริหารจัดการ

๕.๑ ขาดแคลนบุคลากรในการปฏิบัติงานตามตำแหน่ง

๕.๒ ขาดอุปกรณ์เครื่องมือ เครื่องใช้ในการปฏิบัติงาน

๕.๓ ประชาชนไม่ค่อยให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น

องค์การบริหารส่วนตำบล ได้ดำเนินการมุ่งเน้นการพัฒนาความต้องการของประชาชนไม่ว่าจะเป็นทางด้านเศรษฐกิจและส่งเสริมการท่องเที่ยว ด้านสังคม ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โครงสร้างพื้นฐาน / สาธารณูปโภค ด้านคุณภาพชีวิตประชาชน ด้านการเมืองการปกครอง การบริหารชุมชน และการอยู่ร่วมกันของคนในชุมชน โดยแบ่งเป็นปัญหาด้านต่าง ๆ ดังนี้

สภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองขุด

สภาพของปัญหา	ความต้องการของประชาชน
๑. ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	
- เส้นทางคมนาคมไม่ทั่วถึง ถนนภายในหมู่บ้าน ชำรุด เป็นหลุม เป็นบ่อ - ระบบประปาหมู่บ้านมีไม่ทั่วถึง - ขาดแคลนน้ำอุปโภค บริโภค และการเกษตร - ระบบไฟฟ้าแสงสว่าง ตามตอกชอกซอยไม่เพียงพอ - การจราจรติดขัดในช่วงเทศกาล	- ปรับปรุง ซ่อมแซม ก่อสร้างถนนลาดยาง ถนนคอนกรีตเสริมเหล็กให้ครอบคลุมทั่วพื้นที่ - ติดตั้ง/ขยายเขตระบบประปาหมู่บ้านให้ครอบคลุมพื้นที่ - ปรับปรุง ซ่อมแซมและติดตั้งไฟฟ้าแสงสว่างให้ครอบคลุมพื้นที่เสี่ยง - ติดตั้งป้ายบอกทาง
๒. ปัญหาด้านเศรษฐกิจ	
- ขาดการวางแผนการเงิน - ราคาผลผลิตทางการเกษตรตกต่ำ - ต้นทุนการผลิตสูง	- มีการให้ความรู้เกี่ยวกับการวางแผนการเงิน - แทรกแซงราคาราคาผลผลิตทางการเกษตร - ส่งเสริม สร้างอาชีพเสริมให้กับประชาชน - การประกันราคาสินค้า

๓. ปัญหาด้านสังคม	
- การแพร่ระบาดของยาเสพติด - ปัญหาแรงงานต่างด้าว - จำนวนประชากรแฝงในพื้นที่ - การสงเคราะห์ผู้ด้อยโอกาสต่าง ๆ ยังไม่ครอบคลุมทั่วถึง	- เฝ้าระวัง สอดส่อง และป้องกันการแพร่ระบาดของยาเสพติด - ติดตาม ช่วยเหลือ และสงเคราะห์ผู้ด้อยโอกาสให้ครอบคลุมทั่วถึง - ส่งเสริมโครงการกิจกรรมให้และให้ความรู้แก่เด็กและเยาวชนห่างไกลยาเสพติด - การแจ้งขึ้นทะเบียนต่างด้าว
๔. ปัญหาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และการท่องเที่ยว	
- ขาดการประชาสัมพันธ์และส่งเสริมพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ - ประชาชนในพื้นที่ขาดการส่งเสริม/สนับสนุนการศึกษาในระบบและนอกระบบ	- ส่งเสริมประชาสัมพันธ์และส่งเสริมพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ - ส่งเสริม/สนับสนุนการศึกษาในระบบและนอกระบบ
๕. ปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	
- ขยะมูลฝอยมีจำนวนเพิ่มมากขึ้น - ประชาชนไม่สนใจในการคัดแยกขยะและการกำจัดขยะที่ถูกต้อง - การกัดเซาะชายฝั่ง	- จัดกิจกรรมรณรงค์ให้ประชาชนคัดแยกขยะก่อนนำไปทิ้ง - ส่งเสริมกิจกรรมด้านการรักษาสิ่งแวดล้อม - การสร้างแนวผนังกันคลื่น - องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการบริการจัดเก็บขยะมูลฝอย - ส่งเสริมกิจกรรมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
๖. ปัญหาด้านการเมือง - การบริหาร	
- ปัญหาการมีส่วนร่วมของประชาชน - ปัญหาการขาดความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมาย สิทธิ และหน้าที่ของประชาชน - บุคลากรอาจขาดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน - ขาดอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ทางเทคโนโลยีใหม่ในการปฏิบัติงาน	- จัดซื้ออุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ทางเทคโนโลยีใหม่ในการปฏิบัติงาน - ส่งเสริมและพัฒนาความรู้ของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ - จัดกิจกรรมโครงการให้ความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมาย สิทธิและหน้าที่ของประชาชน.

ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบล นำภารกิจที่ได้วิเคราะห์ตามข้อ ๕ นำมากำหนดภารกิจหลัก และภารกิจรอง เช่น องค์การบริหารส่วนตำบลวิเคราะห์แล้วพิจารณาเห็นว่าภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่ต้องดำเนินการ เช่น

ภารกิจหลัก

๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน
๒. ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต
๓. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
๔. ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๕. ด้านการพัฒนาการเมืองและการบริหาร
๖. ด้านการส่งเสริมการศึกษา
๗. ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ภารกิจรอง

๑. การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณี
๒. การสนับสนุนและส่งเสริมศักยภาพกลุ่มอาชีพ
๓. การส่งเสริมการเกษตรและการประกอบอาชีพทางการเกษตร
๔. ด้านการวางแผน

การส่งเสริมการลงทุนการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและอุปสรรค (SWOT) ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขุด

คำจำกัดความ (SWOT)

S = STRENGTH	= จุดแข็ง หมายถึง ทรัพยากรในการดำเนินงานหรือทุนทรัพย์ขององค์กร
W = WEAKNESS	= จุดอ่อน หมายถึง ข้อด้อยขององค์กรในการดำเนินงาน
O = OPPORTUNITY	= โอกาส หมายถึง ปัจจัยภายนอกที่ส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรดีขึ้น
T = THREAT	= อุปสรรค หมายถึง ปัจจัยภายนอกที่ส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรด้อยลง

จุดแข็ง (Strength = S)

๑. เป็นองค์กรที่สามารถกำหนดแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่น นโยบาย การบริหารจัดการ สอดคล้อง
กับปัญหาความต้องการของประชาชนในพื้นที่

๒. เป็นหน่วยงานที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุดสามารถแก้ปัญหาและตอบสนองความ
ต้องการของประชาชนได้มากที่สุด

๓. มีเอกลักษณ์เฉพาะด้านประเพณี และวัฒนธรรมที่หลากหลายและสามารถพัฒนา และสามารถ
พัฒนาพื้นที่ให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวในหลายรูปแบบ เช่น ท่องเที่ยวเชิงเกษตร, ท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์
ทรัพยากรธรรมชาติ, ท่องเที่ยวแบบการเรียนรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อเป็นการกระตุ้นเศรษฐกิจฐานราก

๔. มีสถาบันการเงิน กองทุนหมู่บ้าน มีกลุ่มอาชีพต่าง ๆ

๕. มีสถานที่ท่องเที่ยวที่สำคัญคือ หาดเจ้าหลาว แหลมเสด็จ หาดคู้กระเบนเป็นที่ขึ้นชื่อด้านแหล่ง
ท่องเที่ยวที่สำคัญของจังหวัด

จุดอ่อน (Weakness = W)

๑. งบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัด ไม่สามารถตอบสนองความต้องการปัจจัยพื้นฐานของชุมชนได้อย่าง
เพียงพอ

๒. ความยุ่งยากของขั้นตอนในการทำงาน ทำให้ไม่สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้
อย่างทันท่วงที

๓. บุคลากรท้องถิ่นยังขาดความรู้ ความเข้าใจ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานตามภารกิจถ่ายโอน

๔. ประชาชนไม่สามารถรวมกลุ่มกันเพื่อดำเนินการด้านเศรษฐกิจของชุมชนในรูปแบบของกลุ่มอาชีพอย่าง
เข้มแข็ง

๕. ขาดแหล่งเก็บกักน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภคและเพื่อการเกษตร

๖. กิจกรรมส่งเสริมการเล่นกีฬายังมีน้อย

๗. การจัดกิจกรรมทำได้ไม่ครอบคลุมในทุกแห่งในพื้นที่ และประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมน้อย

๘. สถานที่ตั้งในการให้บริการ ประชาชนบางส่วนเห็นว่าไม่เหมาะสม

๙. ขาดการบริหารจัดการด้านการจัดเก็บขยะซึ่งที่มีปริมาณเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง และมีรถจัดเก็บขยะ
เพียง ๒ คันไม่สามารถจัดเก็บขยะในตำบลอย่างทั่วถึงได้ทุกวัน

โอกาส (Opportunity = O)

๑. นโยบายรัฐบาลในการส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่นและ
ตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. นโยบายการกระจายอำนาจทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องปรับบทบาท ภารกิจ หน้าที่และ
พัฒนาระบบบริหารงานของท้องถิ่นรูปแบบต่าง ๆ ให้มีความเข้มแข็ง และมีระบบบริหารจัดการที่ดี

๓. นโยบายรัฐบาลในการส่งเสริมการกระจายอำนาจการปกครองสู่ท้องถิ่น โดยสร้างดุลยภาพระหว่าง
การกำกับดูแลและความเป็นอิสระของท้องถิ่นในการบริหารจัดการงบประมาณและบุคลากรท้องถิ่น

๔. นโยบายรัฐบาลในการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการผลิตภัณฑ์ OTOP ให้แต่ละชุมชนสามารถใช้ทรัพยากรและภูมิปัญญาพัฒนาสินค้าชุมชนสู่ระดับสากล

๕. นโยบายรัฐบาลด้านศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรมที่จะฟื้นฟูและสืบสานคุณค่าตามความหลากหลายของวัฒนธรรมไทย

๖. องค์การบริหารส่วนจังหวัดให้การสนับสนุนการก่อสร้างถนนโดยเสนอขอรับการสนับสนุนโครงการที่เกื้อหนุนภาพ

๗. ปี ๒๕๕๙ ประเทศไทยได้เข้าสู่ AEC หรือประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนคาดว่าแรงงานภาคการเกษตรจะเข้ามาสู่ระบบมากขึ้น

อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat = T)

๑. งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องใช้ในการกิจหลายด้านทำให้ไม่เพียงพอต่อการพัฒนาในด้านต่าง ๆ อย่างเพียงพอ รวดเร็วและทันเหตุการณ์

๒. โครงการที่เกื้อหนุนภาพในด้านเส้นทางคมนาคมที่ขอรับการสนับสนุนจากองค์การบริหารส่วนจังหวัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ไม่ได้รับการสนับสนุนตามที่ได้ขอรับการสนับสนุนไปทุกโครงการ

๓. ภาวะเปราะบางของหน่วยงานภาครัฐและแนวทางการดำเนินงานยังไม่สอดคล้องและประสานความร่วมมือกันอย่างแท้จริง

๔. สถานที่กำจัดขยะอยู่ไกลและมีน้อย

ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

๑. การจัดให้มีและการบำรุงรักษาทางน้ำและบก

๒. การจัดให้มีน้ำเพื่ออุปโภค บริโภค และเพื่อการเกษตร

๓. การจัดให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น

๔. การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ

๕. การสาธารณสุขโรคและการก่อสร้างอื่น ๆ

๖. การสาธารณสุขการ

จุดแข็ง (Strength = s)

๑.การคมนาคม ถนนหนทาง ใช้งานได้พอสมควร

๒.มีแหล่งน้ำที่สร้างขึ้นไว้ใช้ในการเกษตร

๓.มีไฟฟ้า โทรศัพท์ ในการอำนวยความสะดวกต่อการดำรงชีวิตพอสมควร

จุดอ่อน (Weakness = W)

โครงสร้างพื้นฐานในหมู่บ้าน มีความทรุดโทรมเนื่องจากการใช้งาน เช่น ถนนมีสภาพเป็นหลุมเป็นบ่อ การคมนาคมไม่สะดวกเท่าที่ควร

โอกาส (Opportunity = O)

๑.หน่วยงานอื่นๆเช่น อบจ.กรมทางหลวงชนบท กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นให้การสนับสนุนงบประมาณในเส้นทาง สายหลักที่ต้องใช้งบประมาณจำนวนมากอย่างต่อเนื่อง

๒.พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น โดยที่หน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ส่งเสริมและสนับสนุนการถ่ายโอนภารกิจให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบล

อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat = T)

๑. การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน เป็นไปได้ช้ากว่าการขยายตัวของชุมชน
๒. การโอนถ่ายภารกิจและงบประมาณตาม พ.ร.บ. กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ไม่สัมพันธ์กับการจัดสรรงบประมาณให้องค์ปกครองส่วนท้องถิ่น

ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

๑. ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ
๒. ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ และการจัดตั้งและบำรุงสถานพยาบาล
๓. ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬาการพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ
๔. การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส
๕. การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย
๖. การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาพ และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
๗. การสาธารณสุข การอนามัย ครอบครัวและการรักษาพยาบาล
๘. การรักษาความสะอาดของถนน ทางเดิน และที่สาธารณะ

จุดแข็ง (Strength = s)

๑. ด้านการบริหารจัดการ ผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านสังคมและสาธารณสุขอย่างต่อเนื่อง
๒. บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขุดมีบุคลากรและอัตรากำลัง จำนวนและคุณวุฒิ อยู่ในระดับที่พร้อมที่จะดำเนินการตามนโยบายการบริหารงาน

จุดอ่อน (Weakness = W)

๑. ระบบฐานข้อมูลด้านสังคมและสาธารณสุขไม่ถูกต้อง ไม่ชัดเจน ประชาชนให้ข้อมูลที่คลาดเคลื่อน
๒. ประชาชนยังขาดความใส่ใจในการป้องกันและการควบคุมโรคติดต่อ
๓. ผู้นำระดับหมู่บ้านยังไม่เห็นความสำคัญเรื่องการส่งเสริมการออกกำลังกายอย่างจริงจัง
๔. ประชาชนไม่ให้ความสนใจในการออกกำลังกาย

โอกาส (Opportunity = O)

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมและการสาธารณสุขเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติที่รัฐบาลส่งเสริม
๒. ยุทธศาสตร์พัฒนาด้านสังคมเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาของจังหวัด โอกาสที่จะได้ขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานราชการอื่นๆ มีมาก
๓. องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขุด มีอำนาจหน้าที่ในการจัดสรรงบประมาณเพื่อดูแลผู้ด้อยโอกาสในตำบลได้โดยใช้กระบวนการคัดเลือกจากคณะกรรมการหมู่บ้านและตำบล
๔. ได้รับความร่วมมือในการดูแลสุขภาพอนามัยจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นอย่างดี เช่น โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล

อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat = T)

๑. การแก้ไขปัญหาด้านสังคมและการสาธารณสุข เป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลายๆ ส่วนที่ต้องประสานงานกัน ถึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์
๒. ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ค่อนข้างมากทำให้การดำเนินงานไม่คล่องตัว เกิดความล่าช้าในการทำงาน ประชาชนจึงเกิดความเบื่อหน่าย

๓. กระแสวัฒนธรรมตะวันตกและวัตถุนิยม เข้าแทนที่ประเพณีดั้งเดิมของท้องถิ่นและวิถีชีวิตของประชาชน ทำให้สถาบันครอบครัวอ่อนแอ ผู้ด้อยโอกาสขาดการดูแลจากครอบครัว
๔. การป้องกันโรคติดต่อบางชนิดไม่สามารถทำได้ครอบคลุมพื้นที่ทั้งตำบลได้ เช่น ไรเอตส์ โรคไข้เลือดออก

ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

๑. การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาพ และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
๒. การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน
๓. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๔. การผังเมือง
๕. การควบคุมอาคาร
๖. การรักษาความสงบและความเป็นระเบียบเรียบร้อยในจังหวัด
๗. การรักษาความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของประชาชน

จุดแข็ง (Strength = s)

๑. ความพร้อมของวัสดุ อุปกรณ์และครุภัณฑ์ในการดำเนินงาน (อาทิเช่น รถบรรทุกขยะ รถบรรทุกน้ำ รถสำนักงานฯ)

จุดอ่อน (Weakness = W)

๑. จำนวนบุคลากรมีไม่เพียงพอตามการดำเนินงาน
๒. งบประมาณในการดำเนินงานมีไม่เพียงพอ
๓. ปัญหาด้านทรัพยากรน้ำเพื่อการอุปโภค และการเกษตร ในช่วงฤดูแล้ง

โอกาส (Opportunity = O)

๑. นโยบายรัฐบาลที่เอื้อต่อการพัฒนาและจัดสรรงบประมาณให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อการพัฒนาท้องถิ่นในด้านต่าง ๆ
๓. การมีส่วนร่วมของภาคประชาชน กลุ่ม และองค์กรต่าง ๆ ในพื้นที่
๔. การส่งเสริมและสนับสนุนจากหน่วยงานอื่น ๆ

อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat = T)

๑. ความรู้ความเข้าใจของประชาชนในพื้นที่ ดูแลทรัพย์สินของสาธารณะ
๒. ระเบียบกฎหมายที่ไม่เอื้ออำนวยต่อการนำมาปฏิบัติหรือยากต่อการนำไปปฏิบัติ
๓. การโอนถ่ายภารกิจและงบประมาณตาม พ.ร.บ. กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ไม่สัมพันธ์กับการจัดสรรงบประมาณให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

๑. การจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล
๒. การบำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร
๓. การส่งเสริมการท่องเที่ยว

๔. การพาณิชย์ การส่งเสริมการลงทุนและการทำกิจกรรมไม่ว่าจะดำเนินการเองหรือร่วมกับบุคคลอื่นหรือจากสหการ

จุดแข็ง (Strength = s)

๑.องค์การบริหารส่วนตำบลมีการจัดสรรงบประมาณในการพัฒนากลุ่มอาชีพในการพัฒนากลุ่มอาชีพและวิสาหกิจอย่างต่อเนื่อง

๒.มีกลุ่มสตรี, และหน่วยงานต่าง ๆ ทำหน้าที่ประสานงานระดับหมู่บ้าน ตำบลและอำเภอ ในด้านการส่งเสริมการเกษตรและการส่งเสริมกลุ่มอาชีพต่างๆ

จุดอ่อน (Weakness = W)

๑.ขาดบุคลากรด้านการบริหารจัดการกลุ่มอาชีพและวิสาหกิจชุมชน

๒.การรวมกลุ่มเพื่อประกอบอาชีพของประชาชนในตำบลอยู่ในเกณฑ์ต่ำ

๓.การพัฒนาผลผลิตของสินค้าเกษตรให้มีคุณภาพเพิ่มขึ้นและลดต้นทุนในการผลิตยังไม่มี การดำเนินการที่เป็นรูปธรรม

โอกาส (Opportunity = O)

๑.มีหน่วยงานภายนอกเข้ามาดูแลด้านการฝึกอบรมอาชีพ พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานด้านต่าง ๆ

๒.หน่วยงานระดับอำเภอให้การสนับสนุนกลุ่มเกษตรกรที่มีผลการดำเนินการของกลุ่มต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม

อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat = T)

๑.การแก้ไขปัญหาด้านเศรษฐกิจและความยากจน เป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลาย ๆ ส่วนที่ต้องประสานงานกัน ถึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์

๒.ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ค่อนข้างมากทำให้การดำเนินงานไม่คล่องตัว เกิดความล่าช้าในการทำงาน ประชาชนจึงเกิดความเบื่อหน่าย

๓.การจัดกิจกรรมให้ความรู้ในการพัฒนากลุ่มอาชีพ ต้องใช้เวลาและมีการติดตามประเมินผล ทำให้เป็นอุปสรรคในการเข้าร่วมกิจกรรมของสมาชิกกลุ่ม เนื่องจากต้องประกอบอาชีพหลักของครอบครัว

ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑.การจัดการ การบำรุงรักษาและการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดินทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒.การป้องกัน การบุกรุกที่สาธารณะ

๓.การกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

จุดแข็ง (Strength = s)

๑.ด้านการบริหารจัดการและความต้องการ ประชาชนมีความต้องการ ผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุน แนวความคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง

๒.ผู้บริหารท้องถิ่นนโยบายสนับสนุนการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่น

๓.มีที่สาธารณะที่สามารถใช้เป็นแหล่งเรียนรู้เรื่องการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔.มีทรัพยากรป่าไม้ที่มีอยู่ในพื้นที่ที่มีความอุดมสมบูรณ์

จุดอ่อน (Weakness = W)

๑.ประชาชนไม่เห็นความสำคัญในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

โอกาส (Opportunity = O)

๑.การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาที่จังหวัด ให้ความสำคัญและได้กำหนดไว้เป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาของจังหวัด

๒.กระแสสังคม ให้ความสำคัญเรื่องสิ่งแวดล้อม

อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat = T)

๑.ประชาชนขาดความรู้ในการอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

๑.การจัดการศึกษา

๒.บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

จุดแข็ง (Strength = s)

๑.ด้านการบริหารจัดการ ผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

๒.ประชาชนให้ความร่วมมือในการบำรุงรักษาศิลปะจารีตประเพณีภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรม

จุดอ่อน (Weakness = W)

๑.ระบบฐานข้อมูลด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมและการกีฬาไม่ถูกต้อง ไม่ชัดเจน ประชาชนให้ข้อมูลที่คลาดเคลื่อน

๒.ยังไม่มีบุคลากรที่มีความชำนาญเฉพาะด้านมารับผิดชอบงานด้านศาสนาและวัฒนธรรม

โอกาส (Opportunity = O)

๑.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษาเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติที่รัฐบาลส่งเสริม

๒.ยุทธศาสตร์การพัฒนาวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นเป็นยุทธศาสตร์ที่จังหวัดจันทบุรีให้ความสำคัญ

อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat = T)

๑.การแก้ไขปัญหาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและการกีฬา เป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลาย ๆ ส่วนที่ต้องประสานงานกัน ถึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์

ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิรูปภารกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

๑.สนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น สนับสนุนหรือช่วยเหลือส่วนราชการหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ในการพัฒนาท้องถิ่น

๒.ประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือส่วนราชการอื่น

จุดแข็ง (Strength = s)

๑.องค์การบริหารส่วนตำบลมีนโยบายในการสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ

๒.องค์การบริหารส่วนตำบลพัฒนาระบบบริหารจัดการและจัดการอุปกรณ์เทคโนโลยีมาใช้ในการบริการ

๓.องค์การบริหารส่วนตำบลส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วน

จุดอ่อน (Weakness = W)

๑.ประชาชนยังขาดความสนใจในเรื่องการเมืองการปกครอง

๒.ประชาชนยังไม่เข้าใจบทบาทของตนเองในการพัฒนาท้องถิ่น

๓.การจัดหาอุปกรณ์เทคโนโลยีในการบริหารและบริการประชาชนยังมีไม่เพียงพอ

๔.ประชาชนเห็นความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการบริหารงานเทศบาลในเกณฑ์ต่ำ

โอกาส (Opportunity = O)

๑.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมือง การบริหารราชการที่ดี เป็นยุทธศาสตร์ด้านพัฒนาระดับชาติที่รัฐบาลส่งเสริม

๒.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน การเมือง การบริหารราชการที่ดี เป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด มีโอกาสได้รับการสนับสนุนมาก

๓.กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีนโยบายให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เทคโนโลยีในการทำงาน เช่น อินเทอร์เน็ต ระบบฐานข้อมูล

๔.กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดอบรมการใช้คอมพิวเตอร์ให้กับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในสายงานที่เกี่ยวข้องครอบคลุมทุกตำแหน่ง

อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat = T)

๑.การพัฒนาด้านการเมือง การบริหาร เป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลาย ๆ ส่วนที่ต้องประสานงานกัน ถึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์

๒.การพัฒนาด้านการเมือง การบริหาร เป็นงานที่ต้องอาศัยจิตสำนึก เกี่ยวกับใช้ดุลยพินิจส่วนบุคคล จึงเป็นงานที่ค่อนข้างจะคาดเดาผลงานได้ง่าย

๓.ระเบียบต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานของเทศบาลกำหนดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงานของเทศบาลในหลายงาน เช่น การจัดแผนพัฒนา ๓ ปี , การจัดซื้อจัดจ้าง ฯลฯ

ภารกิจ ๗ ด้านตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจองค์การบริหารส่วนตำบล ภารกิจดังกล่าวสามารถจะแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลได้เป็นอย่างดี ทั้งนี้ จะพิจารณาถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ด้วยการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาจังหวัด นโยบายรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

ภารกิจอำนาจหน้าที่ของแต่ละส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล

๑. สำนักงานปลัด

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับราชการทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล และราชการที่มิได้กำหนดไว้ให้เป็นหน้าที่ของส่วนราชการใดในองค์การบริหารส่วนตำบลโดยเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทางและแผนการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล รวมทั้งจัดทำแผนและนโยบายในการดำเนินโครงการต่าง ๆ จัดทำงบประมาณ ตลอดจนดูแลงานด้านสาธารณสุข

๒. กองคลัง

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการจ่าย การรับ การนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงิน และเอกสารทางการเงิน การตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกา งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จ บำนาญ เงินอื่น ๆ งานเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณฐานะทางการเงิน งานทำงบตรงประจำปี งานเกี่ยวกับพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบล งานด้านการจัดเก็บภาษีต่าง ๆ และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๓. กองช่าง

มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการสำรวจ ออกแบบ การจัดทำข้อมูล งานด้านวิศวกรรม การจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุงานออกแบบและเขียนแบบ การตรวจสอบ การก่อสร้าง งานควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย งานแผนการปฏิบัติงานการก่อสร้าง และซ่อมบำรุง งานแผนด้านวิศวกรรมเครื่องจักรกล การรวบรวมประวัติติดตามควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล การควบคุมการบำรุงรักษาเครื่องจักรกล และยานพาหนะ งานเกี่ยวกับแผนงาน ควบคุมเก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๔. กองการศึกษา

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานบริหารการศึกษา งานแผนและวิชาการ งานการศึกษาปฐมวัย งานการศึกษาขั้นพื้นฐาน งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม งานประเพณี ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม กิจกรรมพัฒนาเด็กและเยาวชน การศึกษานอกระบบและส่งเสริมอาชีพ งานบริหารทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองขุด

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขุดถือว่าทรัพยากรบุคคลเป็นปัจจัยที่สำคัญและมีคุณค่ายิ่งในการขับเคลื่อน การดำเนินงานขององค์กร จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้น สำหรับใช้เป็นกรอบ และ แนวทางในการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเพิ่มความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรบุคคล ให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และให้ผู้ปฏิบัติงานมีความสุข ขวัญกำลังใจดี พึงพอใจในการปฏิบัติงาน และมีศักยภาพเพิ่มขึ้น จึงมีนโยบายด้านต่างๆ ดังนี้

๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและอัตรากำลัง

เป้าประสงค์

วางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดกรอบอัตรากำลัง และการ บริหาร อัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน ของทุกหน่วยงานในองค์กร รวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ เชื่อมโยงกับผลตอบแทน และการ กำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงานที่องค์กรคาดหวัง

กลยุทธ์

๑. ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และกรอบอัตรากำลัง ให้ สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์ พันธกิจ

๒. จัดทำสมรรถนะ และนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ทั้ง ด้าน การ สรรหา การเลื่อนขั้นและปรับตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การวางแผนการพัฒนาบุคลากร และการ บริหารผลตอบแทน

๓. จัดทำสายอาชีพและเส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพ

๔. จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะหลัก

๕. จัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่งงาน และการบริหารจัดการคนดีและคนเก่งขององค์กร

๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร

เป้าประสงค์

ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบ ทัวถึง และต่อเนื่องโดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงาน ที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และ ยุทธศาสตร์ขององค์การ เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสบผลสำเร็จ ตามเป้าหมาย รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กร

กลยุทธ์

๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๒. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร

๓. จัดทำแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๔. พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุก ระดับ ตามสายอาชีพและตำแหน่งงานอย่างต่อเนื่อง

๕. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กร ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม เสียสละ และ อุทิศตนเพื่อองค์กร

๖. พัฒนางานด้านการจัดการความรู้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ การถ่ายทอดความรู้ การ แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง

๓.ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ

เป้าประสงค์

ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหาร จัดการ ทรัพยากรบุคคล เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน รวดเร็ว ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน ช่วยลดขั้นตอน ของงาน ปริมาณเอกสาร สามารถนำไปวิเคราะห์เพื่อการวางแผนตัดสินใจในการปฏิบัติงาน และใช้บริหารงาน ด้าน บุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์

๑. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร

๒. ปรับปรุงและพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุคลากร

๓. เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุคลากรให้ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรองรับการใช้งานระบบ และเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรเพื่อรองรับการพัฒนา ระบบในอนาคต

๔.ด้านการประเมินประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคลและการจัดสวัสดิการ

เป้าประสงค์

เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี ความผาสุกและพึงพอใจให้ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรักษาคนดี คนเก่งไว้กับองค์กร โดยการส่งเสริมความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงานและสมรรถนะใน ทุกโอกาส สร้างช่องทางการสื่อสาร ให้สิ่งจูงใจ ผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษ จัดสวัสดิการ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ตามความจำเป็นและเหมาะสมเป็นไปตามที่กฎหมาย กำหนด และสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ

กลยุทธ์

๑. ปรับปรุงระบบการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการให้เหมาะสม เป็นธรรม เป็นยอมรับของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. ปรับปรุงระบบแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

๓. ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๔. ยกย่องพนักงานที่เป็นคนเก่ง คนดี และทำคุณประโยชน์ให้องค์กร

๕. ปรับปรุงระบบสวัสดิการ ผลตอบแทนพิเศษ

๖. ปรับปรุงช่องทางการสื่อสารด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์

๗. แผนปฏิบัติการ/โครงการ แผนปฏิบัติการ/โครงการ เพื่อรองรับนโยบายและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองขุด ให้ดำเนินการจัดทำเป็นแผนดำเนินงานเป็นรายปี
